

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED POÇOS DE CALDAS		CNPJ:	41.781.949/0001-53	Federação/Confed.:	857	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	05/12/1991	Tempo de existência:	31 anos		Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	CARLOS MOACIR COUTO		Telefone para contato:	(35) 99977-8630	Diretor:	ODILON TREFIGLIO NETO		Telefone para contato:	(35) 3729-3302
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	1								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	36.546								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Walter Heuer Auditores Independentes								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	265	0	591	856	264	0	514	778
2.2 - N° de admissões durante o período	7	0	170	177	0	0	105	105
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	6	0	93	99	7	0	100	107
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,88	0,88			0,88	0,88
2.5 - N° de estagiários no período			4	4			3	3
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			3	3
2.6 - N° de Aprendizizes			12	12			11	11
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			52	52			68	68
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			2	2			12	12
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	193		169	362	192		146	338
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	72		422	494	72		368	440
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	260		532	792	260		339	599
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		59	63	4		47	51
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	3		18	21	3		15	18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	9	0		9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	2	0			2	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	7	0		7	7	0		7
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			591	591			514	514
2.22.1 - Até 18 anos			10	10			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			61	61			39	39
2.22.3 - De 25 a 29 anos			86	86			67	67
2.22.4 - De 30 a 45 anos			333	333			304	304
2.22.5 - De 46 a 59 anos			88	88			87	87
2.22.6 - A partir de 60 anos			13	13			8	8
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			587	587			511	511
2.23.1 - Gestão			39	39			36	36
2.23.2 - Técnico			177	177			153	153
2.23.3 - Operacional			127	127			206	206
2.23.4 - Apoio			244	244			116	116
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.817,28	4.817,28			4.640,75	4.640,75
2.24.1- Remuneração média Gestão			10.648,61	10.648,61			9.866,51	9.866,51
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			11.505,63	11.505,63			10.637,15	10.637,15
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.791,60	9.791,60			9.095,86	9.095,86
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.362,00	4.362,00			4.479,12	4.479,12

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.534,30	4.534,30			4.672,46	4.672,46
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.189,69	4.189,69			4.285,78	4.285,78
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.352,91	2.352,91			2.396,74	2.396,74
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.247,77	2.247,77			2.297,60	2.297,60
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.458,05	2.458,05			2.495,89	2.495,89
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.905,59	1.905,59			1.815,83	1.815,83
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.993,22	1.993,22			1.941,17	1.941,17
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.817,97	1.817,97			1.690,49	1.690,49
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.723,73	4.723,73			4.640,75	4.640,75
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.728,85	4.728,85			4.640,75	4.640,75
2.25.1.1 - Gestão			10.359,74	10.359,74			9.696,63	9.696,63
2.25.1.2 - Técnico			4.249,98	4.249,98			4.462,00	4.462,00
2.25.1.3 - Operacional			2.412,40	2.412,40			2.524,35	2.524,35
2.25.1.4 - Apoio			1.893,25	1.893,25			1.878,12	1.878,12
2.25.2 - Remuneração média dos negros			4.718,61	4.718,61			4.182,04	4.182,04

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			10.738,91	10.738,91			8.105,76	8.105,76
2.25.2.2 - Técnico			4.024,03	4.024,03			4.217,07	4.217,07
2.25.2.3 - Operacional			2.314,08	2.314,08			2.458,11	2.458,11
2.25.2.4 - Apoio			1.797,36	1.797,36			1.947,23	1.947,23
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			2,63	2,63			2,86	2,86
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			57,89	57,89			62,86	62,86
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			591	591			514	514
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			16	16			15	15

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			46	46			38	38
2.29.4 - Ensino médio completo			336	336			296	296
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			144	144			119	119
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			45	45			44	44
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			4	4			2	2
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			30	30			31	31
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			30	30			31	31
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			11	11			18	18
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			3	3			2	2
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			8	8			16	16

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	81.049,37		108.635,84	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	19,08		0,66	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	51.255,73		51.453,02	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.126,08		1.088,48	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundos de Superavit e Sobra (Contingênciais)	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de ações contingenciais e tributáriass classificados na conta 253319028
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	0,86		0,86	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/> 1/3		<input checked="" type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	● Fornecedores diversos		● Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input checked="" type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: sim, temos dentro dos Setores RH e Relacionamento com Cooperado e também ouvidoria. s um canal para receber estas denuncias		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Sim, temos dentro dos Setores RH e Relacionamento com Cooperado e também ouvidoria. s um canal para receber estas denuncias.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	283.658.101,82	234.308.089,37
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	4.738.157,18	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.023.378,78	757.031,04
4.4 - Total das dívidas	57.773.279,95	45.455.426,76
4.5 - Patrimônio da Unimed	120.137.707,37	102.658.917,87
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	11.273.521,68	8.877.542,51
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	36.654.718,04	27.233.538,64
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.896.898,37	5.519.653,06
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	112.759,64	108.703,08
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	43.447.820,18	32.197.204,93
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	6.691.704,04	7.962.539,56
4.11.2 -- Empregados	29.239.233,73	18.519.955,63
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	3.000,00	18.000,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	29.024,03		83.278,09	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	7.229.158,13		5.612.378,07	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	255.700,25		1.053,58	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.619.009,42		1.488.661,21	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	11.249.334,03		9.509.241,01	
4.14 - Fundos	8.591.779,76		2.282.685,76	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	66.861.683,48		53.814.467,46	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		53.814.467,46	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	63.677,24	0,00	0,00	63.677,24	85.875,90	0,00	55.660,71	141.536,61
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	9	0	0	9	9	0	514	523
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	17.672,20	17.672,20	0,00	0,00	18.051,32	18.051,32
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	23	23	0	0	22	22
5.11 - Investimentos em seguro de vida	603.286,95	0,00	843.791,00	1.447.077,95	652.139,35	0,00	720.260,69	1.372.400,04
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	265	0	591	856	264	0	514	778
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	4.896.898,31	0,00	319.424,14	5.216.322,45	3.379.327,43	0,00	304.358,10	3.683.685,53
5.13.1 -- % Distribuído	37,00	0,00		37,00	61,00	0,00		61,00
5.13.2 -- % Retido	63,00	0,00		63,00	39,00	0,00		39,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	315.070,11	0,00	0,00	315.070,11	375.108,07	0,00	0,00	375.108,07

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	274	0	645	919	273	0	1.081	1.354
Total dos investimentos internos	7.915.489,01	0,00	6.136.996,97	14.052.485,98	7.377.673,17	0,00	5.512.642,05	12.890.315,22
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	31,30	31,30	0,00	0,00	5,00	5,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			6	6			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			5	5			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			50.000,00	50.000,00			105.769,45	105.769,45
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			50.000,00	50.000,00			105.769,45	105.769,45
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	316.951,65	148.553,23
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	122	122
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	5
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	148.603,33	74.528,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	628	60
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	82.960,00	57.374,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	340	320
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	103.108,51	3.300,00
Total pessoas beneficiadas	1.090	502
Total entidades beneficiadas	5	5
Total dos investimentos sociais externos	651.623,49	283.755,23

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	54	474
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.8.2 - Na ANS	21	17
7.8.3 - No Procon	12	9
7.8.4 - No Judiciário	21	15
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	433
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	35	467
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.9.2 - Na ANS	19	16
7.9.3 - No Procon	12	9
7.9.4 - No Judiciário	4	9
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	433
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	51.479.934,62		40.411.939,91	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	40,00		40,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	106.996.319,78		79.282.101,02	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	11.273.521,68	10,54	8.877.542,51	11,2
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	39.124.950,21	36,57	28.028.793,33	35,35
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	42.415.861,49	39,64	34.252.583,21	43,2
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	41.684,78	0,04	37.087,92	0,05
7.13.5 -- Sociedade	651.623,49	0,61	283.755,23	0,36
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	8.591.779,76	8,03	2.282.685,76	2,88
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.896.898,37	4,58	5.519.653,06	6,96

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	63.442,00	78.990,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2.123,00	1.733,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	30.582,70	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	15.291,35	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	15.291,35	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	74.222,73	85.780,44
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	37.815,62	24.577,30

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	41,05		25.137,22	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		9.949,77	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	36.366,06		26.116,15	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	283.658.101,82	234.308.089,37
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	235.681.761,38	148.100.497,00
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	49.461.037,29	88.122.271,98
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.484.696,85	-1.914.679,61
b) Variação das provisões técnicas	71.690,45	-142.193,97
b.1) Provisão de remissão	71.690,45	-142.193,97
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	283.586.411,37	234.450.283,34
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	159.403.850,42	142.878.023,44
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	98.625.788,46	89.970.957,89
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.023.658,94	133.405,88
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	59.754.403,02	52.773.659,67
e) Insumos adquiridos de terceiros	19.061.880,32	13.520.018,48
e.1) Despesas de comercialização	906.364,67	1.772.640,15

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	7.742.414,08	5.606.300,66
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	7.791.189,63	5.255.002,43
e.5) Despesas Financeiras	2.621.911,94	886.075,24
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	105.120.680,63	78.052.241,42
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.302.818,55	1.147.784,51
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	103.817.862,08	76.904.456,91
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	3.178.457,70	2.377.644,11
i.1) Receitas financeiras	2.515.010,41	1.252.927,29
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	663.447,29	1.124.716,82
(I) Valor adicionado total a distribuir	106.996.319,78	79.282.101,02

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	81.540.811,70	62.281.376,54
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	39.124.950,21	28.028.793,33
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	36.654.718,04	27.233.538,64
a.1.2) Benefícios	2.470.232,17	795.254,69
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	42.415.861,49	34.252.583,21
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	35.039.830,82	27.571.571,57
a.2.2) Benefícios	5.225.653,57	4.838.920,48
a.2.3) F.G.T.S	1.830.952,96	1.537.733,06
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	319.424,14	304.358,10
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	11.273.521,68	8.877.542,51
b.1) Federais	2.238.612,24	2.915.378,96
b.1.1) Previdência Social	7.985.612,09	4.989.847,48

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	36.944,03	41.851,29
b.3) Municipais	1.012.353,32	930.464,78
c) Contribuição para Sociedade	651.623,49	283.755,23
d) Remuneração de capitais de terceiros	41.684,78	37.087,92
d.1) Juros	0,00	787,92
d.2) Aluguéis	41.684,78	36.300,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	13.488.678,13	7.802.338,82
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	8.591.779,76	2.282.685,76
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.896.898,37	5.519.653,06
(II) Total distribuído	106.996.319,78	79.282.101,02

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Durante a ano de 2021 foram incorporados novos cooperados, ate para compensar as saídas conforme o item 2.3

2.3. Durante a ano de 2021 os cooperados que deixaram a cooperativa a maioria foi por motivo de aposentadoria.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Devido pandemia, aumentamos leitos de UTI e funcionários para atender a demanda da pandmia, aumento de uma nova filial, aumento de funcionários na área tecnologica.

2.5. Foi ofertado bolsa de estágio para área de tecnologia.

2.5.1. Tínhamos demanda de trabalho para um setor, este estagiário foi efetivado.

2.7. Devido ao período de pandemia, a quantidade de terceirizado diminui em contrapartida do aumento de funionários próprios..

2.8. Aumento em função da contratação de funcionários com contrado por tempo indeterminado.

2.9. Devido aumento do número de novos contratados a razão de números de homens foi maior.

2.10. Devido aumento do número de novos contratados a razão de números de mulher foi maior.

2.11. Devido a não exigência de declaração, aqueles que não se auto declaram negros, foram considerados brancos.

2.12. Houve um aumento de contratações de negros.

2.15. Devido ao aumento de números funcionários o percentual de PCD determinado por Lei aumentou.

2.22.1. Aumento o números de aprendizes em função do cumprimento da Cota e número de funcionários.

2.22.2. Houve aumento de número de contratação.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.3. Houve aumento de número de contratação.

2.22.6. A Faixa etária de nossos funcionários com mais de 60 anos aumentou.

2.23. Durante a ano de 2021 tivemos realmente acréscimo de funcionários em nosso hospital e a criação de uma nova filial para atendimentos onde tivemos em torno de 30 novos funcionários.

2.23.2. Houve aumento de número de contratação.

2.23.3. Houve aumento de número de contratação.

2.23.4. Houve aumento de número de contratação.

2.25.2. Devido aumento de efetivo.

2.25.2.1. Houve aumento de número de contratação de gestores e reajuste salarial.

2.29.3. Houve aumento de número de contratação.

2.29.4. Houve aumento de número de contratação .

2.29.6. Houve aumento de número de contratação.

2.29.8. Funionários que obtiverm novos títulos.

2.31.1. Devido aumento ao números de contratações aumenta o números de funcionários expostos ao risco.

2.31.2. Melhoria em treinamento, dialogos e orientações pontuais,

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Devido ao pico da pandemia da Covid 19 em março e abril de 2021 tivemos uma queda no pagamento dos cooperados.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

3.2. Apesar da variação em percentual o valor de questão é de um cooperado que esta na ativa mas quase não tem produção.

Indicadores Econômicos

4.2. Ano passado não foi lançado esta informação,

4.3. Durante a ano de 2021 foi retomado a politica de remuneração com aumento de taxa selic, houve tambem aumento de nossas aplicações

4.4. O aumento foi em função de nosso grupo de longo prazo onde houve acrescimo de deposito judicial Pis e Cofins, reconhecemos tambem um processo que perdemos para o INSS e parcelamos este débito.

4.5. Nosso principal crescimento foi no disponível, e em nossas aplicações livres com crescimento de torno de 48%.

4.11.1. Em 2020, foram lançados produções de cooperados não diretores o que foi ajustado agora.

4.11.2. Na parte dos empregados temos duas considerações a serem explanada:

Tivemos aumento de quadro em nosso hospital e criação de uma nova filial e ano passado não foi considerado neste item os beneficios, onde lançamos somente as rúbricas de salários.

4.11.3. Devido a pandemia, não foram contratados novos jovens aprendizes

4.11.4. Devido a pandemia seguramos a contratação de estagiários.

4.11.5. Houve contratação de novos contratos terceirizados e houve aumento demanda de alimentação para atender demanda de internações durante COVID19 e renegociação contrato com empresa de alimentação.

4.11.6. Devido a pandemia tivemos um acrescimo de funcionários em nosso hospital.

4.13. Com a retomada dos atendimentos em relação ao anos anteriores houve aumento pagamento de produção e aumento de sobra distribuida acarretando em retenção de IRRF.

4.15. Com a retmada dos atendimento tivemos aumento consideravel em nosso atendimento de intercâmbio.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.16. Ano passado não foi atentado para o manual de intercâmbio e foi lançado neste campo o intercâmbio.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. No no de 2021, foi oferecido a todos os cooperados um vale alimentação especial de natal, praticamente dobrando este valor.

5.3. No ano de 2021, houve uma menor utilização por parte dos planos dos cooperados que e cooperativa subsidia.

5.9. Devido a pandemia a maioria dos treinamentos foram via eletrônica, diminuindo os custos com viagens.

5.13. Devido ao resultado melhor foi distribuída uma sobra 30% a maior em relação ao ano interior

5.13.1. Apesar das sobras aos cooperados ser superior ao ano anterior, foi destinado um percentual maior para constituição de fundos para garantir e melhorar nossa solvência.

5.13.2. Apesar das sobras aos cooperados ser superior ao ano anterior, foi destinado um percentual maior para constituição de fundos para garantir e melhorar nossa solvência.

5.16. Esta rubrica são os gastos com diretores que viajam para cursos e reuniões que durante ano de 2021 teve uma redução em função da pandemia.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Tivemos aumento de quadro de funcionários e a Cooperativa distribuiu um vale refeição extra natalino.

5.5. O crescimento em EPI foi em nosso hospital principalmente pelo aumento de quadro de funionários e atendimento da COVID 19

5.7.1. A cooperativa anualmente vem aumento o treinamento internos em todos os níveis de funcionarios, tais como crescimento pessoal, inteligência emocional, liderança e vem apoiando financeiramente para cursos superior.

5.9. OS valores foram todos alocados no item 5.7 investimentos em educação e treimanetos

5.9.1. OS valores foram todos alocados no item 5.7 investimentos em educação e treinamentos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.11. Houve aumento em nosso quadro de funcionários

5.11.1. Houve aumento em nosso quadro de funcionários e aumento de uma nova filial.

5.18. No ano 2021 foram feitos mais cursos pelo setor de controles internos na área anti corrupção e leis geral de proteção de dados.

5.19.1. Houve aumento de demanda na justiça.

5.19.2. Das 6 ações impetradas contra nossa Cooperativa apenas 1 foi em nosso desfavor, e as outras 5 continuam tramitando.

5.20.1. Das 6 ações impetradas contra nossa Cooperativa apenas 1 foi em nosso desfavor, e as outras 5 continuam tramitando.

Indicadores Sociais Externos

6.4. ja alterado em função de não haver dispendios neste quesito e alterado o quadro outras informações, para não se envolve

6.4.1. ja alterado em função de não haver dispendios neste quesito e alterado o quadro outras informações, para não se envolve

6.4.2. ja alterado em função de não haver dispendios neste quesito e alterado o quadro outras informações, para não se envolve

6.5. A Unimed Poços de Caldas aumentou o valor em reais a ajuda das instituições já assistidas

6.8. A Unimed apoia projetos esportivos via incentivo fiscal por meio do ISS, este ano tivemos aumento de projetos que apoiamos.

6.8.1. A Unimed apoia projetos culturais via incentivo fiscal por meio do ISS, este ano tivemos aumento de projetos que apoiamos.

6.9. A Unimed apoia projetos culturais via incentivo fiscal por meio do ISS, este ano tivemos aumento de projetos que apoiamos.

6.9.1. A Unimed apoia projetos culturais via incentivo fiscal por meio do ISS, este ano tivemos aumento de projetos que apoiamos.

6.11. Este ano de 2021 a aumento foi em função benefícios concedidos a secretarias de nossos prestadores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Outras Informações

7.7. Item alterado em função não haver dispendidos em voluntariado.

7.8.2. A Unimed Poços de Caldas, tem feito um trabalho interno para evitar demandas na ANS, como por exemplo avaliar o custo/benefício antes de negar determinado procedimento mesmo o contrato prevendo que o beneficiário não tem direito a determinado procedimento.

7.8.3. Apesar de percentualmente ser maior que 10%, houveram apenas três reclamações em relação ao ano anterior.

7.8.4. As principais variações no judiciário são por pedido de cobertura, apesar de nosso trabalho interno para minorar estas reclamações.

7.8.5. Ano passado não foram mensuradas estas informações

7.9.2. A Unimed Poços de Caldas, tem feito um trabalho interno para evitar demandas na ANS, como por exemplo avaliar o custo/benefício antes de negar determinado procedimento mesmo o contrato prevendo que o beneficiário não tem direito a determinado procedimento.

7.9.3. Apesar de percentualmente ser maior que 10%, houveram apenas três reclamações em relação ao ano anterior, mas todas foram respondidas e resolvidas.

7.9.4. As principais variações no judiciário são por pedido de cobertura, apesar de nosso trabalho interno para minorar estas reclamações, neste sentido tem a morosidade de resolução dos casos e ficamos no aguardo de nosso jurídico para findar as questões

7.9.5. Ano passado não foram mensuradas estas informações

7.11. Houve aumento de demanda para aquisição de materiais e medicamentos e em função da covid-foi feito em estoque de segurança.

Indicadores Ambientais

8.4. Tivemos uma redução em KW em função da instalação de gas natural para atender nosso hospital

8.5. Esse aumento foi um função de numero de atendimentos em nosso hospital como internações .

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.6.1. Este item começou a ser medido ano de 2021.

8.6.2. Este item começou a ser medido em 2021.

8.7. Durante a ano de 2021 passamos a melhorar nossos controles e tivemos também aumento de demanda em nosso hospital.

8.7.1. Passamos a mensurar melhor este índice e tivemos um aumento de atendimentos em nosso hospital

8.7.2. Este índice ano anterior foram lançados plásticos e papel como recicláveis, sendo que em 2021 foram segregados, ficando nesta item somente vidro e metal.

8.7.3. Este índice não foi mensurado durante o ano de 2021.

8.7.4. Devido aumento de demanda em nosso hospital foi gerado um maior números de resíduos

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. O que elevou nossas receitas foram acréscimos no atendimento de intercâmbio habitual e custo operacional que começou a voltar ao normal devido a queda da pandemia principalmente no segundo semestre em relação ao intercâmbio e custo acréscimo de 25%

a.2. Durante a ano de 2020 a resultado positivo do hospital foi maior que o de 2021 que é transferido em outros ingressos. Tivemos estorno de fundos que em 2021 não foram utilizados.

a.3. Em 2021 tivemos necessidades de menos provisão, criamos setor de cobrança pessoas físicas/jurídicas que melhorou nossa inadimplência,

b.1. Nossa carteira de PEA não entra novos contratos, portanto os titulares deste contrato estão diminuindo.

d.2. Durante ano 2021 foi alterado nosso fator de PEONA, em função de estudo atuarial, tivemos que aumentar nossa provisão.

d.3. Durante a no de 2021 foram feitas provisões não dedutíveis para criação de fundo futuros em contrapartida do PL .

e. Tivemos uma demanda grande em nosso hospital e sede aumentando a contratação de serviços de terceiros a exemplo de empresa de alimentação/nutrição, consultorias, informática, auditorias, serviços de obras e manutenção etc.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- e.1. Durante ano de 2020 foi alocado o grupo 43 inteiro como despesa de comercialização para ano de 2021 alocados melhor as despesas separando nas rubricas salários, benefícios, impostos e etc.
- e.3. Tivemos uma demanda grande em nosso hospital e sede aumentando a contratação de serviços de terceiros a exemplo de empresa de alimentação/nutrição, consultorias, informática, auditorias, serviços de obras e manutenção etc.
- e.4. Tivemos uma demanda grande em nosso hospital e sede aumentando a contratação de serviços de terceiros a exemplo de empresa de alimentação/nutrição, consultorias, informática, auditorias, serviços de obras e manutenção etc.
- e.5. No ano de 2021 fizemos um parcelamento de INSS que não tivemos sucesso jurídico reconhecemos multas e juros o que elevou nosso custo.
- g. Foi incorporado em nosso hospital novos equipamentos e troca também de parte nosso parque tecnológico
- i.1. Devido aumento de nossas aplicações e aumento da taxa selic onde aumentos nossas receitas.
- i.3. Em 2020 tivemos uma correção/ajuste de nossa cota na Unimed participações o que não ocorreu em 2021.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a.1.1. No ano 2021 houve aumento de consultas e honorários pagos aos cooperado devido aumento de retomada principalmente no segundo trimestre.
- a.1.2. No ano de 2021 foi distribuído um vale alimentação extra a todos os cooperados
- a.2.1. Como comentado em quadro anteriores tivemos aumento de quadro de funcionários, e também abrimos nova filial.
- a.2.2. A exemplo dos cooperados no ano de 2021, foi entregue aos funcionários um vale alimentação extra de natal.
- a.2.3. Como comentado em quadro anteriores tivemos aumento de quadro de funcionários, e também abrimos nova filial.
- b.1. Devido aumento de nossa receitas principalmente de intercâmbio e custo operacional, tivemos aumento de base de nossos impostos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1.1. Como comentado em quadro anteriores tivemos aumento de quadro de funcionários, e também abrimos nova filial.

b.2. Tivemos um menor recolhimento ICMS em nossa farmacia

b.3. Devido aumento de nossa receitas principalmente de intercâmbio e custo operacional, tivemos aumento de base de nossos impostos.

c. Como já mencionado em outras notas, tivemos aumento via ISS para apoio de projetos esportivos e culturais.

d.1. Não houve pagamento de juros no ano.

d.2. Com abertura de uma nova filial que foi alugada.

e.2. A Unimed Poços optou por aumentar seus fundos de sobras para melhorar seu PL para melhorar nossa margem de solvência .

e.3. Durante a ano de 2021, foi distribuído 30% a mais que no ano anteriore.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: ODILON TREFIGLIO NETO

Data: 10/06/2022 11:49

Contador

Nome: CARLOS MOACIR COUTO

Data: 10/06/2022 11:29