

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	127 - UNIMED JUNDIAÍ - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO			CNPJ:	56.727.134/0001-63		Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	Operadora de Saúde		
Data de fundação:	1986-08-06	Tempo de existência:	39 anos	Atuação da cooperativa:	Regional				Tipo de Unimed:	Singular		
Responsável preenchimento formulário :		Marcia Valéria Chaves Halitchuk		Telefone para contato:	(11)4583-1041		Diretor:	Dr. Valério Delamanha			Telefone para contato:	(11)4583-1029
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:												
Quantidade Hospital:		1										
Quantidade Farmácia:		0										
Quantidade Pronto atendimento:		2										
Quantidade Laboratório:		1										
Quantidade Posto de Coleta:		6										
Quantidade Centro de diagnóstico:		1										
Quantidade Ótica:		0										
Outros (Descrever e informar quantidade):		0										
Total de Beneficiários:		115.166										
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?		Sim, Ápice Auditores Independentes										

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	457	0	725	1.182	461	0	660	1.121
2.2 - Nº de admissões durante o período	4	0	264	268	1	0	219	220
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	8	0	199	207	11	0	180	191
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			27,34	27,34			26,81	26,81
2.5 - Nº de estagiários no período			5	5			4	4
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			3	3			5	5
2.6 - Nº de Aprendizes			11	11			13	13
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			114	114			111	111
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	337		115	452	338		107	445
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	119		610	729	123		553	676
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	451		521	972	456		514	970
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	5		37	42	5		28	33
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		166	166	0		117	117

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	3		31	34	4		25	29
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	14	0		14	13	0		13
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	13	0		13	13	0		13
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	12	0		12	12	0		12
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		117

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	23	0		23
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	2	0		2
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	24	0		24	24	0		24
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			725	725			660	660
2.26.1 - Até 18 anos			7	7			13	13
2.26.2 - De 19 a 24 anos			63	63			58	58
2.26.3 - De 25 a 29 anos			92	92			86	86

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			397	397			368	368
2.26.5 - De 46 a 59 anos			156	156			128	128
2.26.6 - A partir de 60 anos			10	10			7	7
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			720	720			656	656
2.27.1 - Gestão			43	43			40	40
2.27.2 - Técnico			243	243			212	212
2.27.3 - Operacional			407	407			374	374
2.27.4 - Apoio			27	27			30	30
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.016,75	4.016,75			3.816,61	3.816,61
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.950,87	10.950,87			10.277,16	10.277,16
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			12.870,13	12.870,13			11.888,41	11.888,41
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.207,93	10.207,93			9.501,38	9.501,38
2.28.2 - Remuneração média Técnico			5.225,61	5.225,61			4.964,77	4.964,77
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			6.071	6.071			5.688,54	5.688,54
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.033,48	5.033,48			4.826,52	4.826,52

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.689,5	2.689,5			2.627,13	2.627,13
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.869,86	2.869,86			2.825,86	2.825,86
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.667,64	2.667,64			2.600,64	2.600,64
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.100,95	2.100,95			1.917,7	1.917,7
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.878,33	2.878,33			2.814,87	2.814,87
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.379,1	1.379,1			1.231,64	1.231,64
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			4.016,75	4.016,75			3.816,61	3.816,61
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.259,4	4.259,4			3.991,17	3.991,17
2.29.1.1 - Gestão			10.986,47	10.986,47			10.238,57	10.238,57
2.29.1.2 - Técnico			5.275,66	5.275,66			5.041,86	5.041,86
2.29.1.3 - Operacional			2.718,6	2.718,6			2.628,9	2.628,9
2.29.1.4 - Apoio			2.100,81	2.100,81			1.847,68	1.847,68
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			3.477,92	3.477,92			3.570,37	3.570,37
2.29.2.1 - Gestão			14.066,37	14.066,37			12.409,68	12.409,68
2.29.2.2 - Técnico			4.224,02	4.224,02			3.550,04	3.550,04

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			2.647,68	2.647,68			2.691,52	2.691,52
2.29.2.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			3.370,05	3.370,05			3.116,95	3.116,95
2.29.4.1 - Gestão			9.063,83	9.063,83			8.839,31	8.839,31
2.29.4.2 - Técnico			5.108,8	5.108,8			4.686,49	4.686,49
2.29.4.3 - Operacional			2.630,27	2.630,27			2.609,46	2.609,46
2.29.4.4 - Apoio			2.101,19	2.101,19			2.057,76	2.057,76
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			5.214,42	5.214,42			2.250,47	2.250,47
2.29.5.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.5.2 - Técnico			5.214,42	5.214,42			0	0

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			0	0			2.250,47	2.250,47
2.29.5.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			78,83	78,83			88,24	88,24
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			2,19	2,19			2,52	2,52
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			18,25	18,25			9,24	9,24
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,73	0,73			0	0
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72,26	72,26			75,63	75,63
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			27,74	27,74			24,37	24,37

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			725	725			660	660
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			11	11			22	22
2.38.4 - Ensino médio completo			454	454			407	407
2.38.5 - Ensino técnico completo			12	12			13	13
2.38.6 - Ensino superior completo			198	198			168	168
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			47	47			48	48
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			1	1
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			9	9			0	0
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			9	9			0	0
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			17	17			23	23

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			3	3			3	3
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			14	14			20	20
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☐ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☐ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☐ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☐ Sim, programas de medicina preventiva				☐ Sim, programas de medicina preventiva			
	☐ Outras:				☐ Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	218.674,34			146.095,73		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	5,07			4,41		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	21.742,74			20.668		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.540,91			1.467,53		
3.7 - Destino das sobras	☐	Aumento de capital		☐	Aumento de capital	
	☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Fundos		☒	Fundos	
	☐	Não foram distribuídos sobras no período		☐	Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	☒	Fundo para educação(RATES/FATES)		☒	Fundo para educação(RATES/FATES)	
	☒	Reserva legal		☒	Reserva legal	
	☒	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		☐	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:	
		Reserva para contingências, reserva p/ medicamento alto custo, e reserva p/ aquisição de imóveis				

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	53			41		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☒	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Destino das sobras ou perdas		☒	Destino das sobras ou perdas	
	☐	Investimentos		☐	Investimentos	
	☐	Liquidação		☐	Liquidação	
	☒	Novos produtos/serviços		☒	Novos produtos/serviços	
	☐	Pagamento de credores		☐	Pagamento de credores	
	☐	Reforma Estatuto		☐	Reforma Estatuto	
	☐	Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐	Comitê Educativo		☐	Comitê educativo	
	☒	Comitê de auditoria e riscos		☒	Comitê de auditoria e riscos	
	☒	Conselho técnico		☒	Conselho técnico	
	☒	Medicina preventiva		☐	Medicina preventiva	
	☐	Conselho de especialidades		☒	Conselho de especialidades	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☒	1/3		☒	1/3	
	☐	2/3		☐	2/3	
	☐	Sem renovação		☐	Sem renovação	
	☐	Total		☐	Total	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☐	Conhecimento sobre cooperativismo		☐	Conhecimento sobre cooperativismo
	☒	Critério Técnico		☒	Critério Técnico
	☐	Experiência - prática		☐	Experiência - prática
	☐	Reside na área de atuação		☐	Reside na área de atuação
	☐	Demanda por especialidade		☐	Demanda por especialidade
	☐	Outros:		☐	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	☒	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		☒	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	☐	Central Nacional UNIMED/Federação		☐	Central Nacional UNIMED/Federação
	☐	Confederação UNIMED		☐	Confederação UNIMED
	☐	Fundação UNIMED		☐	Fundação UNIMED
	☐	Instituto UNIMED		☐	Instituto UNIMED
	☐	Outro:		☐	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐ Não			☐ Não	
	☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	☒ Sim, oferecendo assessoria			☒ Sim, oferecendo assessoria	
	☐ Contratando serviços e parcerias			☐ Contratando serviços e parcerias	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	☐ Bancos / Financeiras			☐ Bancos / Financeiras	
	☐ BNDES			☐ BNDES	
	☒ Cooperados / Cooperativas (sócios)			☒ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	☐ Fornecedores diversos			☐ Fornecedores diversos	
	☐ Governo			☐ Governo	
	☐ Intercâmbio			☐ Intercâmbio	
	☐ Unicred			☐ Unicred	
	☐ Outras cooperativas de crédito			☐ Outras cooperativas de crédito	
	☐ Rede credenciada			☐ Rede credenciada	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐	Não ocorre		☐	Não ocorre	
	☒	Sim, por meio da aprovação em assembléia		☒	Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	☐	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		☐	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐	Não		☐	Não	
	☐	Sim, periodicamente com data definida		☐	Sim, periodicamente com data definida	
	☒	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		☒	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐	Sim		☐	Sim	
	☒	Não		☒	Não	
	☐	Não, mas pretende implantar em		☐	Não, mas pretende implantar em	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☒ Não			☒ Não		
	☐ Sim, em			☐ Sim, em		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito			☒ Crédito		
	☒ Financeiro			☒ Financeiro		
	☒ Estratégico			☒ Estratégico		
	☐ Cambial			☐ Cambial		
	☒ Fiscal			☒ Fiscal		
	☐ Trabalhista			☐ Trabalhista		
	☐ Reputacional			☐ Reputacional		
	☐ Comunitário			☐ Comunitário		
	☐ Operacional			☐ Operacional		
	☐ Ambiental			☐ Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☒ Não			☒ Não		
	☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
	☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim, Quais: canaldedenunciais@unimedjundiaia.com.br			☐ Sim, Quais: OUTROS(ouvidoria@unimedjundiai.com.br)		
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0			0		

Balanco Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	651.291.580,48	538.059.215,81
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	58.506.260,84	63.291.925,78
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	16.131.893,49	10.896.734,32
4.4 - Total das dívidas	140.605.175,94	120.038.708,59
4.5 - Patrimônio da Unimed	298.597.244,84	236.042.234,59
4.6 - Patrimônio de terceiros	2.518.867,32	1.488.280,47
4.7 - Impostos e contribuições	33.313.250,87	27.231.207,35
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	107.764.183,97	96.852.089,58
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	9.385.084,11	18.136.800,31
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	3.000	3.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	64.416.047,96	54.289.932,23
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.664.948,97	2.929.218,49
4.11.2 -- Empregados	41.056.907,09	37.958.667,63
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	275.124,5	148.432,38

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025		2024	
4.11.4 -- Estagiários	46.941,13		29.193,28	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	20.362.998,25		13.148.218,53	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	9.128,02		76.201,92	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.213.424,13		5.142.985,64	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	25.949.506,85		21.468.080,42	
4.14 - Fundos	36.232.054,49		11.386.196,31	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	9.380.523,69		3.904.862,18	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.403.378,93		1.140.060,12	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐	Não disponibiliza	☐	Não disponibiliza
	☒	No website da unimed	☒	No website da unimed
	☐	Publicado no jornal da área de atuação	☐	Publicado no jornal da área de atuação
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	1.109.960,68	0	5.469.868,25	6.579.828,93	1.027.430,03	0	4.868.309,85	5.895.739,88
5.2 - Investimentos em eventos	192.359,16	0	90.827,5	283.186,66	173.513,76	0	78.087,93	251.601,69
5.3 - Investimentos em saúde	2.538.250,47	0	5.533.395,37	8.071.645,84	2.206.414,12	0	4.778.333,22	6.984.747,34
5.4 - Investimentos em transporte	0	0	1.000.171,25	1.000.171,25	0	0	504.793,46	504.793,46
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0	0	1.166.216,1	1.166.216,1	0	0	1.098.620,4	1.098.620,4
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0	0	0	0	0	0	0	0
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			1.390,44	1.390,44			7.135,13	7.135,13
5.7.1 -- Aportes próprios			1.390,44	1.390,44			7.135,13	7.135,13
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			9	9			6	6
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	48.616	0	19.708,5	68.324,5	49.997	0	21.043,68	71.040,68
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	61	0	898	959	65	0	744	809
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	20	0	15.807,2	15.827,2	20	0	10.153,7	10.173,7

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0	0	0	0	0	0	0	0
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0	88.441,66	88.441,66	0	0	93.040,3	93.040,3
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	58	58	0	0	76	76
5.11 - Investimentos em seguro de vida	443.408,36	0	64.278,34	507.686,7	431.739,28	0	47.955,75	479.695,03
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	456	0	725	1.181	461	0	660	1.121
5.12 - Investimentos em previdência privada	597.720,57	0	0	597.720,57	692.306,32	0	0	692.306,32
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	406	0	0	406	407	0	0	407
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	3.999.998,98	0	316.510,37	4.316.509,35	1.688.316,64	0	333.125,14	2.021.441,78
5.13.1 -- % Distribuído	100	0		100	100	0		100
5.13.2 -- % Retido	0	0		0	0	0		0
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0	0	0	0	0	0	0
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	197.859,21	0	0	197.859,21	174.883,21	0	0	174.883,21

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	923	0	1.690	2.613	933	0	1.486	2.419
Total dos investimentos internos	9.128.173,43	0	13.750.807,78	22.878.981,21	6.444.600,36	0	11.830.444,86	18.275.045,22
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	274,6	274,6	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			27	27			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			15	15			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			12	12			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			131.925,06	131.925,06			16.026,16	16.026,16
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			131.925,06	131.925,06			16.026,16	16.026,16
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	0	0
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0	0
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	1.019,76	3.615,35
6.4 - Investimento em voluntariado	0	0
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	6	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.5 - Investimentos em Saúde	14.576,02	17.318
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	227	236
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	36.027,01	30.597,47
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	127	82
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0	0
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0	0
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	75.831,06	20.837,03
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	900.344	13
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	12.074,35	1.062
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	300	42
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	10.484,61	0
Total pessoas beneficiadas	900.998	373
Total entidades beneficiadas	10	6
Total dos investimentos sociais externos	150.012,81	73.429,85

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.1 - A previdência privada contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☐	Empregados		☐	Empregados	
	☐	Não possui		☐	Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☒	Empregados		☐	Empregados	
	☐	Neste período não houve distribuição		☒	Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒	Direção		☒	Direção	
	☐	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☒	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒	Direção		☒	Direção	
	☐	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☐	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não se envolve		☐	Não se envolve	
	☐	Incentiva e segue a OIT		☐	Incentiva e segue a OIT	
	☒	Segue as normas da OIT		☒	Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não são considerados		☐	Não são considerados	
	☐	São exigidos		☐	São exigidos	
	☒	São sugeridos		☒	São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Organiza e incentiva		☐	Organiza e incentiva	
	☒	Apoia		☐	Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	5.011	5.698
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	3.229	2.650
7.8.2 - Na ANS	270	286
7.8.3 - No Procon	40	34
7.8.4 - No Judiciário	162	93
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.212	2.513
7.8.6 - No site Reclame Aqui	98	122
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	5.011	5.621
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	3.229	2.650
7.9.2 - Na ANS	270	286
7.9.3 - No Procon	40	34
7.9.4 - No Judiciário	162	16
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.212	2.513
7.9.6 - No site Reclame Aqui	98	122

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	984.276,51		128.988,07	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	105.844.934,35		68.172.736,06	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	21,1		26,9	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.727.461,04		7.233.363,48	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	255.218.972,66		215.888.147,67	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	33.313.250,87	13,05	27.231.207,35	12,61
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	115.193.649,12	45,14	103.010.624,59	47,71
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	57.337.173,01	22,47	52.663.479,44	24,39
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	3.607.748,25	1,41	3.386.409,82	1,57
7.13.5 -- Sociedade	150.012,81	0,06	73.429,85	0,03
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0	0	0	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	36.232.054,49	14,2	11.386.196,31	5,27
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	9.385.084,11	3,68	18.136.800,31	8,4

Balanco Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0		0	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	104.085,86		13.351,92	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0		0	
8.2.2 -- Servios externos de gestão ambiental	40.500		0	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	3.410,2		0	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0		0	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	46.049		0	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0		0	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	14.126,66		13.351,92	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐	Não	☐	Não
	☒	Sim	☒	Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	153,05		112,24	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	15,39		106,88	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0		5,36	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025			2024		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	137,66			0		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	838.111			395.484		
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	18.396			14.513		
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒	Concessionária pública		☒	Concessionária pública	
	☐	Poços artesianos		☐	Poços artesianos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	21.682			16.907		
8.6.1 -- Papel(Kg)	19.536			14.184		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	2.146			2.723		
8.7 - Resíduos Segregados	106.862			105.490,34		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	93.173,1			87.525,64		

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais		2025		2024	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)		12.166,6		13.943,2	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		1.522,3		4.021,5	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)		0		0	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒ Empresa terceirizada			☐ Empresa terceirizada	
	☒ Organismo governamental			☒ Organismo governamental	
	☐ Recicladora			☐ Recicladora	
	☐ Empresas de adubos			☐ Empresas de adubos	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	651.291.580,48	538.059.215,81
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	592.922.365,86	491.221.753,66
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	60.362.978	47.787.450,12
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.993.763,38	-949.987,97
b) Variação das provisões técnicas	-5.251,93	-136.765,77
b.1) Provisão de remissão	-5.251,93	-136.765,77
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	651.296.832,41	538.195.981,58
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	386.674.028,29	315.859.786,08
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	307.577.606,25	255.187.818,6
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	2.493.009,2	956.713,15
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	76.603.412,84	59.715.254,33
e) Insumos adquiridos de terceiros	25.419.134,03	18.631.076,34
e.1) Despesas de comercialização	8.862.291,14	7.914.321,93

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	6.750.330,82	5.422.493,97
e.4) Materiais,energia e outras despesas administrativas	7.802.258,99	3.956.470,89
e.5) Despesas Financeiras	1.642.119,75	1.332.622,8
e.6) Despesas patrimoniais	0	5.166,75
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	362.133,33	0
f) Valor adicionado bruto	239.203.670,09	203.705.119,16
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.780.522,48	3.223.965,29
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	235.423.147,61	200.481.153,87
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	19.795.825,05	15.406.993,8
i.1) Receitas financeiras	18.805.797,36	13.714.765,72
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	895.983,66	1.157.088,33
i.3) Outras	94.044,03	535.139,75
(I) Valor adicionado total a distribuir	255.218.972,66	215.888.147,67

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	172.530.822,13	155.674.104,03
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	115.193.649,12	103.010.624,59
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	107.764.183,97	96.852.089,58
a.1.2) Benefícios	7.429.465,15	6.158.535,01
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	57.337.173,01	52.663.479,44
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	42.191.817,28	37.958.667,63
a.2.2) Benefícios	10.793.808,2	10.416.698,56
a.2.3) F.G.T.S	4.039.457,64	3.954.988,11
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	312.089,89	333.125,14
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	33.313.250,87	27.231.207,35
b.1) Federais	13.871.900,85	9.991.396,14
b.1.1) Previdência Social	13.190.305,92	12.240.448,13

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	2.671,82	2.660,5
b.3) Municipais	6.248.372,28	4.996.702,58
c) Contribuição para Sociedade	150.012,81	73.429,85
d) Remuneração de capitais de terceiros	3.607.748,25	3.386.409,82
d.1) Juros	0	0
d.2) Aluguéis	3.607.748,25	3.386.409,82
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	45.617.138,6	29.522.996,62
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	36.232.054,49	11.386.196,31
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	9.385.084,11	18.136.800,31
(II) Total distribuído	255.218.972,66	215.888.147,67

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1.	
2.2.	aumento de admissão
2.3.	menor numero em relação a 2024
2.9.	
2.10.	
2.11.	
2.12.	
2.13.	
2.14.	
2.15.	
2.16.	
2.17.	redução do número em 2025
2.18.	
2.18.1.	Devido a reovação dos membros do Conselho Fiscal , houve o ingresso de uma cooperada.
2.18.2.	
2.18.3.	

Balanço Social da Unimed

2.18.4.

2.18.5.

2.19.

2.19.1. Devido a reovação dos membros do Conselho Fiscal , houve o ingresso de uma cooperada.

2.19.2. redução no numero de homens em 2025

2.19.3.

2.19.4.

2.19.5.

2.19.6.

2.20.

2.20.1.

2.20.2.

2.20.3.

2.20.4.

2.20.5.

2.21. Devido a reovação dos membros do Conselho Fiscal , houve o ingresso de uma cooperada.

2.22.

2.23.

2.24.

Balanço Social da Unimed

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2.	Houve aumento na quantidade de pedidos de demissão em 2025, resultando neste impacto. Também foi realizado a criação de novos cargos na cooperativa.
2.3.	Houve aumento na quantidade de pedidos de demissão em 2025, resultando neste impacto.
2.4.	
2.5.	Contratação de estagiários para o centro de terapias especiais
2.6.	Houve menos oportunidade de efetivação em 2025
2.7.	Duas aprendizes solicitaram desligamento em 12/2025. As substituições estão sendo providenciadas.
2.8.	
2.9.	
2.10.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa
2.12.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa
2.14.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa
2.15.	
2.16.	
2.17.	Aumento na cota, devido ao aumento no quadro de pessoal. A Unimed de Jundiaí está com o quadro completo conforme exigido na legislação.
2.26.1.	Reestruturação do quadro de pessoal. Seis aprendizes no final de 2025 já tinham 19 anos, computando no indicador 2.26.2, diferente do ano anterior (2024), onde 12 dos 13 aprendizes tinham até 18 anos.
2.26.2.	
2.26.3.	
2.26.5.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa

Balanço Social da Unimed

2.26.6. Mudança na faixa etária dos nossos colaboradores. Não houve novas contratações nesta faixa etária.

2.27.

2.27.1.

2.27.2. Aumento no quadro de pessoal da cooperativa

2.28.

2.28.1.

Balanço Social da Unimed

2.28.1.2.

2.28.2.

2.28.2.1.

2.28.2.2.

2.28.3.

2.28.3.1.

2.28.3.2.

2.28.4.

2.28.4.1.

2.28.4.2. Reajustes da convenção coletiva do sindicato da saúde, secmesp e enfermeiros. Durante o ano de 2025 também tivemos diversas promoções internas e reajustes salariais por mérito, aumentando portanto os dados do indicador. Todas os reajustes por mérito e promoção foram previamente aprovadas pela diretoria.

2.29.

2.29.1.

Balanço Social da Unimed

2.29.1.2.	
2.29.1.3.	
2.29.1.4.	Neste caso, houve apenas reajustes salariais do sindicato da saúde e SECMESSP. Também houve o reajuste salarial dos aprendizes conforme índice do salário mínimo nacional. Não houve outros tipos de reajuste salarial sem ser por estes itens. Realizado análise individual dos dos anos do balanço social.
2.29.2.	
2.29.2.1.	Reajuste salarial por convenção coletiva, além da criação de novos cargos de liderança, como, por exemplo, Supervisor Fiscal em 12/2025 e Supervisor de Contratos Hospitalares em 09/2025.
2.29.2.2.	Reajuste salarial por convenção coletiva, além de promoções e méritos, todos previamente aprovados pela diretoria.
2.29.2.3.	
2.29.2.4.	
2.29.4.	
2.29.4.2.	
2.29.4.3.	
2.29.4.4.	
2.29.5.	Colaboradora do ano de 2024 era de cargo operacional (auxiliar de enfermagem), sendo que ela não faz mais parte do quadro de pessoal da cooperativa (contrato encerrrado em 09/03/2025). Em 2025 houve a contratação de uma colaboradora em cargo técnico (enfermeiro II), tendo sido admitida em 06/10/2025.
2.29.5.1.	
2.29.5.2.	Colaboradora do ano de 2024 era de cargo operacional (auxiliar de enfermagem), sendo que ela não faz mais parte do quadro de pessoal da cooperativa (contrato encerrrado em 09/03/2025). Em 2025 houve a contratação de uma colaboradora em cargo técnico (enfermeiro II), tendo sido admitida em 06/10/2025.
2.29.5.3.	Colaboradora do ano de 2024 era de cargo operacional (auxiliar de enfermagem), sendo que ela não faz mais parte do quadro de pessoal da cooperativa (contrato encerrrado em 09/03/2025). Em 2025 houve a contratação de uma colaboradora em cargo técnico (enfermeiro II), tendo sido admitida em 06/10/2025.
2.29.6.	
2.29.6.2.	
2.29.6.3.	

Balanço Social da Unimed

2.30.	Aumento na quantidade de pardos em cargos de liderança, mudando a porcentagem dos demais.
2.31.	Aumento na quantidade de pardos em cargos de liderança, mudando a porcentagem dos demais.
2.33.	Aumento na quantidade de pardos em cargos de liderança, mudando a porcentagem dos demais.
2.34.	Contratação de uma enfermeira II que se identifica como "amarela". Enfermeiros possuem cargo de liderança na Unimed Jundiaí,
2.35.	
2.36.	
2.37.	Aumento na quantidade de homens em cargos de liderança (criação de novos cargos e substituição de gestores). Em 2024 a Unimed de Jundiaí tinha 29 homens em cargos de liderança, e em 2025 subiu para 38.
2.38.	
2.38.1.	
2.38.2.	
2.38.3.	Redução na quantidade de colaboradores com apenas ensino fundamental completo.
2.38.4.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa.
2.38.5.	
2.38.6.	Aumento no quadro de pessoal da cooperativa.
2.38.7.	
2.38.8.	Uma colaboradora concluiu o mestrado, aumentando este indicador.
2.38.9.	
2.39.	
2.39.1.	

Balanço Social da Unimed

2.39.2.	
2.39.3.	Implantação do programa de apoio educacional. Programa inserido nas evidências, quando for solicitado pelo auditor.
2.40.	
2.40.1.	
2.40.2.	Redução nos índices de acidentes de trabalho

Indicadores Organização e Gestão

3.1.	aumento na produção
3.2.	aumento na produção
3.3.	
3.4.	
3.5.	
3.6.	
3.9.	variação
3.24.	canaldedenunciais@unimedjundiaia.com.br
3.25.	Sim
3.26.	

Indicadores Econômicos

4.1.
4.2.

Balanço Social da Unimed

4.3.	fluxo aplicações pelo ganho de caixa.
4.4.	Aumento devido aumento da carteira.
4.5.	Aumento devido atualização CPC 06 e construção do novo hospital.
4.6.	Houve aumento em relação a 2024- o custo benefício vale mais a pena com o aumento das cirurgias. Compramos os insumos dos fornecedores, e eles nos fornecem os equipamentos. 1.759.470,03-Comodato(segue evidencias das notas) 759.397,29-Comodato sem NFs.
4.7.	
4.8.	Aumento nos atendimentos devido aumento da carteira.
4.9.	Valores cálculos em função das sobras auferidas e conforme legislação vigente sobre atos cooperativos
4.10.	
4.11.	
4.11.1.	
4.11.2.	
4.11.3.	Aumento no quadro de pessoal da coopertiva, gerando aumento na cota de aprendizes.
4.11.4.	Aumento no quadro de Estagiários.
4.11.5.	Aumento devido terceirização de alguns serviços próprios como, resgate, atendimento domiciliar e gestão de plantões.
4.11.6.	Aumento no quadro de Temporários.
4.12.	
4.13.	Variação devido à produção médica
4.14.	Houve a constituição de reservas devido as sobras no exercício.
4.15.	Aumento em relação a 2024, conforme manual balanço social 2025.

Balanço Social da Unimed

4.16. Aumento no contrato da Uniodonto em relação a 2024.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1.

5.2. variação em relação ao ano anterior

5.3. variação

5.4.

5.5.

5.6.

5.6.1.

5.7.

5.7.1.

5.7.2.

5.7.3.

5.8.

5.8.1.

5.8.2.

5.9.

5.9.1.

5.10. variação

Balanço Social da Unimed

5.10.1.

5.11. Em 2024 o resultado positivo de 29.522.997, em 2025 resultado positivo de 45.617.139,as receitas subiram 22,5% em relação a 2024 e o custo 17%, resultando maior sobra.

5.11.1.

5.12.

5.12.1.

5.13.

5.14.

5.15. aumento no número de reembolso

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento no quadro de pessoal da cooperativa, além de reajuste no valor diário do benefício.

5.2. variação em relação ao ano anterior

5.3. Aumento na quantidade de colaboradores no quadro de pessoal da cooperativa, e aumento na utilização do convênio médico.

5.4. Aumento no quadro de pessoal da cooperativa;
Admissões de colaboradores que residem longe, pegando três meios de transporte;
Reajuste das tarifas.

5.5.

5.6.

Balanço Social da Unimed

5.6.1.	
5.7.	
5.7.1.	No ano de 2024 a Unimed de Jundiaí tinha colaboradores realizando graduações através da Fundação Unimed. Em 2025 foi criado o novo programa de apoio educacional, onde a cooperativa cobre até 30% do valor das mensalidades, limitando-se ao valor de até R\$ 400,00. Em 2025 não tivemos colaboradores pela Fundação Unimed, por isso diminuiu o valor.
5.7.2.	Observação: Em 2026 foi aberto novas inscrições para o apoio educacional, tendo novas adesões ao programa. Estes valores entram no próximo balanço social.
5.7.3.	aumento
5.8.	
5.8.1.	Maior adesão dos nossos colaboradores em treinamentos, palestras, esquetes teatrais, comparado ao ano anterior.
5.8.2.	Maior adesão dos nossos colaboradores em treinamentos, palestras, esquetes teatrais, comparado ao ano anterior.
5.9.	
5.9.1.	
5.10.	
5.10.1.	Diminuição na quantidade de colaboradores que se enquadram nas regras dos sindicatos para recebimento do benefício.
5.11.	Aumento na quantidade de colaboradores na cooperativa, além de reajuste que houve em 10/2024, devido ao aumentos nos sinistros.
5.11.1.	
5.12.	
5.12.1.	
5.13.	
5.14.	
5.15.	

Balanço Social da Unimed

5.15.1.	
5.16.	
5.16.1.	
5.16.2.	
5.17.	
5.18.	Foi realizado uma ação interna, onde nossos colaboradores precisaram realizar o treinamento de anticorrupção que foi gerenciado pelo capacitacoop.
5.19.	
5.19.1.	aumento no numero de ações
5.19.2.	aumento no número de ações
5.20.	
5.20.1.	aumento no número de ações
5.20.2.	

Indicadores Sociais Externos

6.1.	
6.1.1.	
6.1.2.	
6.2.	
6.3.	Baixa adesão em relação ao ano anterior
6.4.	

Balanço Social da Unimed

6.4.1.	Não houve investimentos financeiros para capacitação ou logística (transporte/alimentação) em ações de voluntariado. A adesão foi espontânea dos colaboradores nas iniciativas promovidas pela Unimed.
6.4.2.	aumento de entidades beneficiadas
6.5.	O investimento foi menor.
6.5.1.	
6.5.2.	
6.6.	Aumento do numero de pessoas atendidas nos projetos
6.6.1.	Aumento do numero de pessoas
6.6.2.	Inclusão de entidades
6.7.	
6.7.1.	
6.7.2.	
6.8.	
6.8.1.	
6.8.2.	
6.9.	Inclusão de novas entidades
6.9.1.	Evento de grande proporção com 4 finais de semana
6.9.2.	Inclusão de novas entidades
6.10.	Investimento maior devido ao apoio do Instituto Fesp
6.10.1.	Aumento no numero de pessoas atendidas

Balanço Social da Unimed

6.10.2.

6.10.3. Apenas uma instituição foi beneficiada

6.11. Contribuição a Associação Mulher Unimed Jundiaí

Outras Informações

7.8.

7.8.1. Aumento de 2.650 (2024) para 3.229 (2025) justificado, principalmente, pelo crescimento do número de vidas na operadora. Soma-se a isso a reestruturação das equipes e aprimoramento dos processos de registro e gestão das demandas, ampliando a capacidade de captação e tratamento.

7.8.2.

7.8.3. variação

7.8.4. redução em 2025

7.8.5. A queda na demanda do 'Fale Conosco' ocorreu devido à otimização dos fluxos sistêmicos, permitindo que o usuário resolva suas dúvidas de forma autônoma, sem precisar abrir um chamado

7.8.6. Redução de 122 (2024) para 98 (2025), decorrente do fortalecimento dos canais internos, maior tempestividade nas tratativas e atuação preventiva da Ouvidoria, mitigando a migração para canais externos. Mesmo com o aumento das demandas, houve redução no Reclame Aqui, evidenciando maior efetividade dos canais internos, com melhoria na gestão, resolutividade e retenção das manifestações na própria operadora.

7.9.

7.9.1. Aumento de 2.650 (2024) para 3.229 (2025) justificado, principalmente, pelo crescimento do número de vidas na operadora. Soma-se a isso a reestruturação das equipes e aprimoramento dos processos de registro e gestão das demandas, ampliando a capacidade de captação e tratamento.

7.9.2.

7.9.3. variação

7.9.4. aumento do número em relação ao ano anterior

7.9.5. A queda na demanda do 'Fale Conosco' ocorreu devido à otimização dos fluxos sistêmicos, permitindo que o usuário resolva suas dúvidas de forma autônoma, sem precisar abrir um chamado

7.9.6. Redução de 122 (2024) para 98 (2025), decorrente do fortalecimento dos canais internos, maior tempestividade nas tratativas e atuação preventiva da Ouvidoria, mitigando a migração para canais externos. Mesmo com o aumento das demandas, houve redução no Reclame Aqui, evidenciando maior efetividade dos canais internos, com melhoria na gestão, resolutividade e retenção das manifestações na própria operadora.

7.10. mais nº processos

Balanço Social da Unimed

7.11. Pelo aumento da carteira, consequentemente houve aumento com os gastos para suprir a operação da entidade.

7.11.1. Percentual área abrangência menor em relação a 2024.

7.12. Em 2024 foi incluído Assistência Médica Fed.Est.de São Paulo-5.628.172,85. Em 2025 não foi incluído, por isso o valor menor.

7.13.

7.13.1.

7.13.2.

7.13.3.

7.13.4. variação

7.13.5. variação

7.13.6.

7.13.7. Houve a constituição de reservas devido as sobras no exercício.

7.13.8. variação

Indicadores Ambientais

8.1.

8.2.

8.2.1.

8.2.2. Em 2025 houve a contratação consultoria especializada ESG para realização de diagnóstico e construção da matriz de materialidade

8.2.3. Em 2025, a Unimed Jundiaí contratou os serviços da CPFL para a emissão do certificado I-REC. Este selo garante que a energia consumida nas unidades provém de fontes renováveis

8.2.4.

Balanço Social da Unimed

8.2.5.	implantação em 2025
8.2.6.	
8.2.7.	
8.3.	
8.3.1.	Os dados de emissões de 2025 apresentam variações em relação ao ciclo anterior devido à atualização da metodologia de cálculo e ao aprimoramento da ferramenta de inserção de dados
8.3.2.	Os dados de emissões de 2025 apresentam variações em relação ao ciclo anterior devido à atualização da metodologia de cálculo e ao aprimoramento da ferramenta de inserção de dados
8.3.3.	Os dados de emissões de 2025 apresentam variações em relação ao ciclo anterior devido à atualização da metodologia de cálculo e ao aprimoramento da ferramenta de inserção de dados
8.4.	Aumentou na quantidade de unidades (sede e hospital)
8.5.	Aumento na quantidade de unidades (sede e hospital)
8.6.	
8.6.1.	aumento devido as atividades TEA
8.6.2.	Redução de consumo
8.7.	
8.7.1.	
8.7.2.	Redução na quantidade de lixo eletrônico e descartáveis
8.7.3.	Redução no volume de resíduos
8.7.4.	

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.

Balanço Social da Unimed

a.1.	Aumento no saldo devido aumento da carteira em 2025
a.2.	Aumento no saldo devido aumento da carteira em 2025
a.3.	Aumento devido negociações e inadimplência dos contratos PJ-intercâmbio
b.	
b.1.	Em 2025 a variação foi menor, com provisões conforme os períodos dos benefícios, e as características dos planos e coberturas
b.2.	
c.	
d.	
d.1.	Aumento dos custos assistenciais de acordo com a demanda dos beneficiários, pelo aumento da carteira
d.2.	As provisões da PEONA variaram de acordo com as despesas, resultando numa despesa maior quando comparada com o ano anterior.
d.3.	Aumento dos custos assistenciais de acordo com a demanda dos beneficiários, pelo aumento da carteira.
e.	
e.1.	Aumento devido ao credenciamento de novas corretoras, e aumento das campanhas de vendas, e da carteira.
e.2.	
e.3.	Miglioli, Bianchi, Borrozzino, Belinatti e Scarabel Advogados: em 2024 30.000,00 e 2025:1.121.156,36 o departamento jurídico foi terceirizado
e.4.	Aumento com as despesas de mudança da nova sede.
e.5.	Aumento referente atualização do CPC06, norma contábil de arrendamentos de direito de uso que são os contratos de aluguéis.
e.6.	Não teve em 2025
e.7.	Baixas Imobilizado

Balanço Social da Unimed

f.	
g.	Depreciação, Amortização e Exaustão , devido maior número de bens em relação ao ano anterior.
h.	
i.	
i.1.	Em 2025 houve aumento no rendimento de aplicações devido à alta da selic e o montante do valor
i.2.	Diminuiu devido resultado das despesas patrimoniais ter sido maior , em relação a 2024.
i.3.	Devido recebimento de aluguel de lanchonete e venda de imobilizado

Total VA

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.	
a.1.	
a.1.1.	Aumento nos atendimentos devido aumento da carteira.
a.1.2.	Pagamento do GUIA em 2025, valorização do Cooperado. Feito cálculo para cada cooperado mensal, conforme sinistralidade do mês.
a.2.	
a.2.1.	Variação devido a elevação do número de colaboradores e dos dissídios trabalhistas

Balanço Social da Unimed

a.2.2.	
a.2.3.	
a.2.4.	
b.	
b.1.	Variação devido aumento no faturamento e resultado positivo dos atos não cooperativos.
b.1.1.	
b.2.	
b.3.	aumento da carteira refletiu na base tributada.
c.	
d.	
d.1.	
d.2.	
d.3.	
e.	
e.1.	
e.2.	Houve a constituição de reservas devido as sobras no exercício.
e.3.	Valores cálculos em função das sobras auferidas e conforme legislação vigente sobre atos cooperativos
Total distribuído	

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Valério Delamanha

Contador

Nome: Marcia Valéria Chaves Halitchuk