

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2025

A Administração da **Unimed de Tatuí Cooperativa de Trabalho Médico**, se destaca na busca continua pela melhoria dos seus processos e na sustentabilidade para a operadora, cooperados, fornecedores, beneficiários e sua comunidade através dos 7 princípios do cooperativismo e através do compromisso da Unimed Tatuí com o sistema Unimed em ser reconhecida na atenção à saúde, valorizando o cuidado e a experiência dos clientes. Com mais de 21 mil beneficiários, a Unimed Tatuí conta com 91 cooperados, uma ampla rede de serviços e profissionais credenciados.

É um orgulho e avanço da nossa rede própria, além do nosso hospital próprio, Espaço Vida (oncologia), Ambulatório de Especialidades (CAMU), Espaço Viver bem, DSO – Clínica de Saúde Ocupacional, também, inauguramos no ano de 2025, mais duas novas unidades, pensadas no atendimento e experiência dos nossos clientes e qualidade assistencial em dois novos ambientes, nosso laboratório, para coleta de exames laboratoriais, e o Integra, unidade focada em terapias especiais.

Demonstração Financeiras

Submetemos a apreciação dos cooperados, as demonstrações financeiras da Unimed Tatuí, relativa ao balanço patrimonial findo em 31 de dezembro de 2025, elaborados em consonância com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis as entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, as quais abrangem os pronunciamentos emitidos pelo comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC, quando referendados pela Ans.

Planejamento Estratégico

Nós, do Conselho de Administração e diretoria executiva, acompanhamos o cenário econômico e fiscal do país, avaliando com proximidade as necessidades da cooperativa como: aumento de necessidades de terapias integrativas, novas tecnologias na saúde, aumento de sinistralidade, aumento de frequência em procedimentos, judicialização da saúde, conformidades com normas e regulações da ANS, mudanças tributárias, aumentos de custos e estrutura, carga tributária. Nossas ações estratégicas visam promover saúde de forma sustentável, valorizando nossos stakeholders, contribuindo para nossa comunidade local. Nosso propósito (missão) é: Promover saúde e qualidade de vida em nossas cidades, por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde, para que o maior número de pessoas possam viver mais e melhor, focando nossos esforços para atingi-los.

Resultado e Performance

Em 31 de dezembro de 2025, as contraprestações efetivas pelos serviços de assistência a saúde prestados pela Unimed Tatuí totalizaram R\$117 milhões. Deste valor, R\$90 milhões foram destinados à cobertura de custos relacionados à assistência aos beneficiários, resultando em uma

sinistralidade de 76,8%.

As demais receitas se distribuem da seguinte forma: Outras Receitas Operacionais R\$210 mil, receitas financeiras R\$6,9 milhões, receitas patrimoniais R\$ 1,2 milhões.

As demais despesas se distribuem da seguinte forma: operacionais, financeiras, comerciais e patrimoniais totalizaram R\$16,9 milhões, enquanto tributos sobre o resultado atingiram R\$3,3 milhões.

O resultado Líquido do período foi de R\$ 4,4 milhões.

Política de destinação das sobras;

Em seu Estatuto Social, a Unimed de Tatuí define as seguintes taxas do Art. 63, conforme determina a lei nº 5.764/71 (lei das sociedades cooperativas);

a) 10% para o Fundo de Reserva;

b) 5% para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social (FATES).

“Parágrafo § 1º – As sobras líquidas, apuradas na forma deste artigo, serão distribuídas aos cooperados, na proporção das operações que realizaram com a cooperativa, após a aprovação do Balanço Patrimonial pela Assembleia Geral, salvo decisão diversa desta.

§ 2º As perdas verificadas, que não tenham cobertura pelo Fundo de Reserva, serão rateadas entre cooperados, na proporção, das operações que realizam com a cooperativa, após aprovação do Balanço Patrimonial pela Assembleia Geral Ordinária - AGO.”.

A operação no ano de 2025 resultou em sobras, e conforme legislação cooperativista foi colocada à disposição da Assembleia Geral Ordinária-AGO a realizar-se no dia 30 de março de 2026, da seguinte forma: Sobra Bruta contábil no valor de R\$ 4,4 milhões e sobra líquida de R\$ 3,7 milhões, referente ao Ano Fiscal de 2025, composto conforme segue:

Rubrica	Valor em Reais
Sobra Bruta	R\$ 4.430.967
Fundo de Reserva	R\$ 443.096
FATES	R\$ 221.548
Sobra após Reservas Legais	R\$ 3.766.322

Sobra a Disposição da AGO	R\$ 3.766.322
----------------------------------	----------------------

Nesta data será colocado em votação as seguintes propostas:

- Sobras líquidas no valor de R\$ 3.766.322 (três milhões, setecentos e sessenta e seis mil e trezentos e vinte e dois reais);
- Juros sobre o Capital de 0%.

Capital Regulatório e Ativos Garantidores

Em 19 de dezembro de 2022, através a Resolução Normativa 569/2022, a ANS estabeleceu os critérios para a mensuração do capital regulatório, definido pelo riscos envolvidos nas atividades com



planos privados de saúde (subscrição, crédito, mercado, operacional e legal), nomeado de capital baseado em riscos – CBR, Nesta metodologia, em 31 de dezembro de 2025, o valor mínimo exigido foi calculado em R\$ 16 milhões, e o patrimônio líquido ajustado (PLA) em R\$ 47 milhões, a Unimed Tatuí apresentou a suficiência de 289,15% e 280,30% em ativos garantidores vinculados.

Principais fatos Internos e Externos que tiveram impacto na performance no resultado do exercício;

- Alguns dos principais fatores que afetaram o resultado foram:

- 1) Na Operadora as receitas com planos de saúde dos contratos de beneficiários de planos individuais/familiares tiveram reajuste em 6,06%, à partir do mês de maio de 2025, conforme índice autorizado pela Agencia Nacional de Saúde Suplementar.
- 2) Apesar das adversidades vivenciadas, a Unimed Tatuí apresentou crescimento na ordem de 15,5% no faturamento líquido de contraprestações de planos de saúde da cooperativa, em decorrência dos reajustes aplicados nos planos de saúde e aumento na quantidade de vidas;
- 3) Em relação ao resultado das receitas financeiras, houve acréscimo em 59,43%, comparado ao exercício de 2024, provocado, principalmente pelo desempenho positivo da taxa básica de juros que se manteve alta no exercício, e a adequada alocação das aplicações lastreadas como Ativos Garantidores das Provisões Técnicas – Fundo ANS, bem como as Aplicações Livres;
- 4) Despesas Assistenciais, aumento de 12,97%, comparadas ao ano anterior;
- 5) Conquista da Certificação por entidade acreditadora no Programa de Acreditação de Operadoras de Planos de Saúde, Resolução Normativa 507/2022, da ANS no Nível Prata. É um processo voluntário que qualifica a gestão, segurança e qualidade do atendimento.
- 6) Manutenção do Selo Prata do programa de ESG da Unimed do Brasil.
- 7) Criação de dois novos serviços, Novo Laboratório e Integra, para atendimento dos seus beneficiários.
- 8) Sobras e Juros sobre Capital incorporados ao Capital nos investimentos em Participações Societárias:

Empresa Sistema Unimed	Valor em Reais
Sobras Unicred	R\$ 74.349,37
Sobras da Fesp	R\$ 80.365,28
Sobras da Unimed Seguradora	R\$ 21.895,31
Sobras Centro Paulista	R\$ 238.525,61
Sobras Central de Bens e Serviços	R\$ 45.577,71
Total	460.713,28

b) Perspectivas e planos da administração para os exercícios o exercício de 2026 e seguinte;

Os desafios às exigências da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS e do Sistema Unimed, demandam adequações estratégicas e decisões prudenciais:



- 1) Qualificação da Rede Credenciada;
- 2) Plano de Sucessão de Colaboradores;
- 3) Manutenção da Certificação da Operadora pela RN nº 507/22 e avanço para o nível Ouro;
- 4) Melhoria contínua e manutenção do Selo ONA 2, no recurso próprio Hospitalar, com busca no ONA 3;
- 5) Ampliação de atendimentos a beneficiários no modelo de Atenção Primária a saúde;
- 6) Fortalecimento no Relacionamento com Clientes;
- 7) Implementação do Programa Jeito de Cuidar Unimed, da Unimed do Brasil, com a finalidade de melhorar a experiência do beneficiários, colaboradores, cooperados e clientes.
- 8) Análise crítica do indicador IDSS em tempo real;
- 9) Lançamento de novos produtos;
- 10) Aprimoramento na análise, acompanhamento do TISS X DIOPS.
- 11) Dar seguimento no processo de treinamento, educação e integração continuada para os colaboradores, cooperados e rede prestadora da cooperativa;
- 12) Incentivar os cooperados, no sentido do crescimento da qualificação profissional;
- 13) Fortalecimento da central de gestão de relacionamento com o cliente;
- 14) Dar seguimento nos investimentos na área tecnológica, com ênfase na segurança, agilidade e integridade dos dados;
- 15) Prosseguimento dos programas de promoção da saúde e prevenção de riscos e doenças;
- 16) Investimento contínuo em programa de atenção primária a saúde no Espaço Viver Bem (EVB);
- 17) Participação no Programa Nacional de Governança de Proteção e Privacidade de Dados da Unimed do Brasil (PNGPPD) e Programa Estadual de Governança de Proteção e Privacidade de Dados (PEGPPD).

Principais investimentos realizados

- 1) Promoção da Saúde: R\$ 97 mil reais, distribuído nos seguintes projetos: Programa Aprovado pela DIPRO - Mamãe Nota 10 – R\$ 17 mil reais, Programa Aprovado pela DIPRO, Programa Não Aprovado pela DIPRO - Planejamento Familiar – R\$ 17 mil reais - Alonga – R\$ 45 mil reais e – Equilíbrio – R\$ 17 mil reais;
- 2) Investimento em Tecnologia da Informação - TI: R\$ 322 mil reais (Computadores, Impressoras e Softwares), destinados à mudança de Sistema ERP do Hospital HUT,



implementação de Banco de Dados em OCI e Cyber Segurança;

- 3) Investimentos em melhorias: Reforma e melhoria de fluxo no Pronto Atendimento do Hospital Unimed Tatuí, R\$ 380 mil reais;
- 4) Investimento em Máquinas e Equipamentos Hospitalares: R\$ 780 mil reais;
- 5) Investimento em Máquinas e Equipamentos Não Hospitalares: Sede Administrativa + Centro Médico + Multiclinica + NAS + Espaço Viver Bem: R\$ 76 mil reais;
- 6) Investimento em Benfeitorias, móveis, máquinas e equipamentos Novo Laboratório: R\$ 276 mil reais;
- 7) Investimento em Benfeitorias, móveis, máquinas e equipamentos Integra: R\$ 1,3 Milhões de reais.
- 8) Investimento de R\$ 100 mil reais com a Sociedade da Organização sem fins Lucrativos da Associação Casa Unimed, para os projetos de atendimentos aos adolescentes em situação de vulnerabilidade social e/ou riscos sociais na idade de 14 a 24 anos, focando no serviço de convivência e fortalecimento de vínculo com os Programa Jovens do Futuro, Convivência e Fortalecimento e o Protagonismo/Pertencimento, os quais contemplam as oficinas socioeducativas de: informática básica, assistente administrativo, espanhol, inglês e violão, ambos ocorrem anualmente, de forma continua e gratuita;
- 9) Investimentos em participações societárias, no valor total de R\$ 497 mil reais, sendo: Unimed Participações R\$ 563 reais e Unimed Central Nacional R\$ 496 mil reais.

Perspectiva de Médio Prazo:

No horizonte de médio prazo, a operadora direcionará seus esforços para consolidação estrutural, eficiência operacional e fortalecimento da experiência do beneficiário, com foco nos seguintes pilares estratégicos:

- Sustentabilidade Econômico-Financeira;
- Reequilíbrio técnico da carteira;
- Aperfeiçoamento da gestão de sinistralidade;
- Implantação de modelos preditivos de risco assistencial;
- Fortalecimento do controle de custos assistenciais e administrativos;
- Ampliação da governança orçamentária baseada em indicadores;
- Eficiência Assistencial e Qualidade;
- Ampliação de programas de atenção primária à saúde (APS);
- Transformação Digital;



- Investimentos em prontuário eletrônico integrado;
- Aplicativos e canais digitais para beneficiários;
- Prevenção baseada em dados populacionais;
- Coordenação do cuidado com foco em prevenção;

Perspectivas de Longo Prazo:

No longo prazo, a operadora buscará posicionar-se como referência regional em modelo assistencial sustentável, priorizando:

- Uso de Business Intelligence para estratificação de risco;
- Gestão ativa de pacientes de alto custo;
- Crescimento planejado da carteira com equilíbrio técnico;
- Parcerias estratégicas;
- Avaliação de expansão geográfica conforme viabilidade atuarial;
- Cultura organizacional orientada a desempenho e propósito;
- Programas de retenção e valorização de talentos;
- Construção da sede administrativa.

Declaração sobre a capacidade financeira e a intenção de manter, até o vencimento, os títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento;

A Unimed de Tatuí Cooperativa de Trabalho Médico, Registro ANS 361941, possui capacidade financeira para manter a grande maioria dos valores aplicados até o vencimento dos títulos, não sendo isto uma certeza, mas sim uma intenção que hoje se mostra.

EDER
BALLIARI:99725
231872

Assinado de forma digital
por EDER
BALLIARI:99725231872
Dados: 2026.02.26 15:50:41
-03'00'

Dr. Eder Balliari

Diretor Presidente

