

RA-162-2025

Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes
sobre as informações constantes no Balanço Social

Exercício de 2024



Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

Conteúdo

Relatório de asseguarção limitada dos Auditores Independentes sobre as informações constantes no Balanço Social 2024.....	1
Anexo – Balanço Social 2024.....	5



Relatório de asseguração limitada dos Auditores Independentes sobre as informações constantes no Balanço Social 2024

Aos Cooperados e Administradores da
Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico
Limeira SP

Introdução

Fomos contratados pela Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico (“Cooperativa”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações constantes no “Balanço Social de 2024” da Cooperativa, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Balanço Social de 2024, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Unimed Limeira

A Administração da Unimed Limeira é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Balanço Social.
- Preparar as informações do Balanço Social com referência aos critérios definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil.
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Balanço Social, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.



Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes no Balanço Social de 2024, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico (CT) 03/2022, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na norma brasileira NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*.

Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes no Balanço Social de 2024, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da Cooperativa e outros profissionais da Cooperativa que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Balanço Social de 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Balanço Social de 2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Balanço Social de 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:



- (a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Balanço Social de 2024.
- (b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações.
- (c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Balanço Social de 2024.
- (d) Para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a verificação quanto à aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do Balanço Social 2024 definidos pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, aplicável na elaboração das informações constantes do Balanço Social 2024 da Cooperativa.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Balanço Social de 2024 da Cooperativa. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.



Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores não financeiros seguiu os critérios do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados.

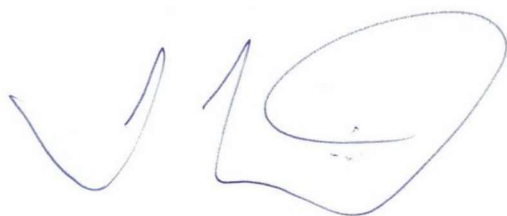
Conclusão de asseguarção limitada

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Balanço Social para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 da Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com referência aos critérios e diretrizes pelo Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE) incluídas as definições contidas no manual da Unimed do Brasil, para a elaboração do Balanço Social 2024.

Ribeirão Preto SP, 17 de abril de 2025.



InoveAud Auditores Independentes
CRC 2SP033908/O-3



Júlio César de Souza Nunes
Contador CRC 1SP186234/O-2

Anexo – Balanço Social 2024

Unimed Limeira Cooperativa de Trabalho Médico

Balanco Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED LIMEIRA		CNPJ:	50.480.953/0001-72	Federação/Confed.:	852	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	25/02/1982	Tempo de existência:	43 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Luis Carlos Camargo	Telefone para contato:	(19) 3404-8057	Diretor:	Dr. Alcy de Castro Mello		Telefone para contato:	(19) 3404-8009
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:								
Quantidade Hospital:	1							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	1							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	1							
Outros (Descrever e informar quantidade):	4							
Total de Beneficiários:	54.224							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, InoveAud							

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	169	0	831	1.000	167	0	803	970
2.2 - N° de admissões durante o período	3	0	153	156	2	0	125	127
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	125	126	4	0	128	132
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,20	1,20			0,95	0,95
2.5 - N° de estagiários no período			8	8			7	7
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			10	10			10	10
2.6 - N° de Aprendizes			15	15			15	15
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			134	134			117	117
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	121		170	291	120		176	296
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	48		661	709	47		627	674
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	168		714	882	166		692	858
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	1		41	42	1		36	37
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		76	76	0		75	75

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024					2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ		Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0			0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0			0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	1			31	32	1		32	33
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0			9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	1	0		1
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0			8	8	0		8
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	9	0			9	9	0		9
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0			0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0			0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0			6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			2	1	0		1
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	4	0			4	5	0		5
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0			6	6	0		6
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0			0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0			0	0	0		0

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	42	0		42	38	0		38
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	13	0		13	14	0		14
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	54	0		54	51	0		51
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			831	831			803	803
2.26.1 - Até 18 anos			1	1			8	8
2.26.2 - De 19 a 24 anos			105	105			115	115
2.26.3 - De 25 a 29 anos			132	132			112	112

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			379	379			384	384
2.26.5 - De 46 a 59 anos			178	178			159	159
2.26.6 - A partir de 60 anos			36	36			25	25
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			823	823			796	796
2.27.1 - Gestão			51	51			53	53
2.27.2 - Técnico			163	163			148	148
2.27.3 - Operacional			507	507			490	490
2.27.4 - Apoio			102	102			105	105
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.110,18	3.110,18			3.002,77	3.002,77
2.28.1- Remuneração média Gestão			6.861,81	6.861,81			6.529,36	6.529,36
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			6.905,24	6.905,24			6.479,91	6.479,91
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.841,96	6.841,96			6.550,74	6.550,74
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.138,95	4.138,95			4.028,50	4.028,50
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			4.516,26	4.516,26			4.381,40	4.381,40
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.070,59	4.070,59			3.950,69	3.950,69

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.650,77	2.650,77			2.561,04	2.561,04
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.676,10	2.676,10			2.558,48	2.558,48
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.645,16	2.645,16			2.561,64	2.561,64
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.880,23	1.880,23			1.767,21	1.767,21
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.027,30	2.027,30			1.957,68	1.957,68
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.575,43	1.575,43			1.650,00	1.650,00
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.110,18	3.110,18			3.002,42	3.002,42
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.136,88	3.136,88			3.059,30	3.059,30
2.29.1.1 - Gestão			6.979,04	6.979,04			6.601,80	6.601,80
2.29.1.2 - Técnico			4.138,53	4.138,53			4.027,33	4.027,33
2.29.1.3 - Operacional			2.658,39	2.658,39			2.574,08	2.574,08
2.29.1.4 - Apoio			1.730,47	1.730,47			1.763,53	1.763,53
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.872,92	2.872,92			2.651,56	2.651,56
2.29.2.1 - Gestão			5.555,41	5.555,41			5.321,87	5.321,87
2.29.2.2 - Técnico			4.184,37	4.184,37			3.924,18	3.924,18

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024					2023				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total		Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	
2.29.2.3 - Operacional			2.615,02	2.615,02				2.491,96	2.491,96	
2.29.2.4 - Apoio			1.839,10	1.839,10				1.969,93	1.969,93	
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.872,92	2.872,92				2.645,96	2.645,96	
2.29.4.1 - Gestão			5.271,16	5.271,16				0,00	0,00	
2.29.4.2 - Técnico			4.134,21	4.134,21				4.049,16	4.049,16	
2.29.4.3 - Operacional			2.605,66	2.605,66				2.489,17	2.489,17	
2.29.4.4 - Apoio			1.754,40	1.754,40				1.637,12	1.637,12	
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00				0,00	0,00	

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024					2023				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total		Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			92,16	92,16				94,34	0,00	
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			5,88	5,88				5,66	5,66	
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			1,96	1,96				0,00	0,00	
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00				0,00	0,00	
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			68,63	68,63				69,81	69,81	
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			31,37	31,37				30,19	30,19	

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			831	831			803	803
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.38.3 - Ensino fundamental completo			20	20			23	23
2.38.4 - Ensino médio completo			275	275			270	270
2.38.5 - Ensino técnico completo			303	303			282	282
2.38.6 - Ensino superior completo			182	182			174	174
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			50	50			53	53
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			1	1
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			26	26			25	25

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			6	6			9	9
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			20	20			16	16
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☒ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☒ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☒ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☒ Sim, programas de medicina preventiva				☒ Sim, programas de medicina preventiva			
	☐ Outras:				☐ Outras:			

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024	2023
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		136.928,61	129.477,31
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		809,52	744,90
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		14.197,08	13.738,22
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		1.640,00	1.564,50
3.7 - Destino das sobras	☐ Aumento de capital		☐ Aumento de capital
	☒ Distribuição entre os cooperados(as) / cooperativas / sócios		☒ Distribuição entre os cooperados(as) / cooperativas / sócios
	☒ Fundos		☒ Fundos
	☐ Não foram distribuídos sobras no período		☐ Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	☒ Fundo para educação(RATES / FATES)		☒ Fundo para educação(RATES / FATES)
	☒ Reserva legal		☒ Reserva legal
	☒ Outros: Fundo de Contingência		☒ Outros: Fundo de Contingência

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024	2023
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período		96,00	65,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐ Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	☒ Destino das sobras ou perdas		☒ Destino das sobras ou perdas
	☐ Investimentos		☐ Investimentos
	☐ Liquidação		☐ Liquidação
	☐ Novos produtos/serviços		☐ Novos produtos/serviços
	☐ Pagamento de credores		☐ Pagamento de credores
	☒ Reforma Estatuto		☐ Reforma Estatuto
	☐ Outros:		☒ Outros:
	Prestação de Contas do Exercício Anterior, compreendendo: 1.1.- Relatório de Sustentabilidade 2023, 1.2.- Balanço Patrimonial levantado em 31 de dezembro de 2023, com Demonstrativo da Conta de Sobras e Perdas, Parecer do Conselho Fiscal e o Parecer da Aud		1. Prestação de Contas do Exercício Anterior, compreendendo: 1.1.- Relatório de Sustentabilidade 2022, 1.2.- Balanço Patrimonial levantado em 31 de dezembro de 2022, com Demonstrativo da Conta de Sobras e Perdas, Parecer do Conselho Fiscal e o Parecer da

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
	Comitê Educativo		Comitê educativo	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☒ Comitê de auditoria e riscos		☒ Comitê de auditoria e riscos	
	☒ Conselho técnico		☒ Conselho técnico	
	☒ Medicina preventiva		☒ Medicina preventiva	
	☐ Conselho de especialidades		☒ Conselho de especialidades	
	☒ Outros: Conselho de Administração, Fiscal, Conselho Gestor do Hospital Unimed e Comissão de Ética Médica, Comitê de Conduta e Compliance		☒ Outros: Conselho de Administração, Fiscal, Conselho Gestor do Hospital Unimed e Comissão de Ética Médica, Comitê do Código de Conduta	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☐ 1/3		☐ 1/3	
	☒ 2/3		☒ 2/3	
	☐ Sem renovação		☐ Sem renovação	
	☐ Total		☐ Total	
	☐ Outros:		☐ Outros:	

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024		2023	
	☐	Conhecimento sobre cooperativismo	☐	Conhecimento sobre cooperativismo
	☒	Critério Técnico	☒	Critério Técnico
	☒	Experiência - prática	☒	Experiência - prática
	☐	Reside na área de atuação	☐	Reside na área de atuação
	☒	Demanda por especialidade	☒	Demanda por especialidade
	☐	Outros:	☐	Outros:
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios				

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024	2023
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	☐	☐ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	☐	☐ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	☐	☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	☒	☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	☒ Central Nacional UNIMED/Federação	☒	☒ Central Nacional UNIMED/Federação
	☒ Confederação UNIMED	☒	☒ Confederação UNIMED
	☒ Fundação UNIMED	☒	☒ Fundação UNIMED
	☒ Instituto UNIMED	☒	☒ Instituto UNIMED
	☐ Outro:	☐	☐ Outro:

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐ Não		☐ Não		
	☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		
	☐ Sim, oferecendo assessoria		☐ Sim, oferecendo assessoria		
	☒ Contratando serviços e parcerias		☒ Contratando serviços e parcerias		
	☐ Outros:		☒ Outros: SESCOOP, UNIODONTO, SICRED		

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.16 - Principal fonte de crédito	☒ Bancos / Financeiras			☒ Bancos / Financeiras	
	☐ BNDES			☐ BNDES	
	☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)			☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	☐ Fornecedores diversos			☐ Fornecedores diversos	
	☐ Governo			☐ Governo	
	☐ Intercâmbio			☐ Intercâmbio	
	☐ Unicred			☐ Unicred	
	☐ Outras cooperativas de crédito			☐ Outras cooperativas de crédito	
	☐ Rede credenciada			☐ Rede credenciada	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanco Social da Unimed

	2024		2023	
3. Indicadores de organização e gestão	☐	Não ocorre	☐	Não ocorre
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐	Sim, por meio da aprovação em assembléia	☐	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	☒	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	☒	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	☐	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	☐	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
	☐		☐	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐	Não	☐	Não
	☒	Sim, periodicamente com data definida	☒	Sim, periodicamente com data definida
	☐	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	☐	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
	☐		☐	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐	Sim	☐	Sim
	☒	Não	☒	Não
	☐	Não, mas pretende implantar em 20__	☐	Não, mas pretende implantar em 20__
	☐		☐	

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☐ Não			☐ Não	
	☐ Sim, em 20__			☐ Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:					
	☒ Crédito			☒ Crédito	
	☒ Financeiro			☒ Financeiro	
	☒ Estratégico			☒ Estratégico	
	☒ Cambial			☐ Cambial	
	☒ Fiscal			☐ Fiscal	
	☒ Trabalhista			☐ Trabalhista	
	☒ Reputacional			☐ Reputacional	
	☐ Comunitário			☐ Comunitário	
	☒ Operacional			☒ Operacional	
	☒ Ambiental			☐ Ambiental	

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☐ Não		☐ Não		
	☒ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		☒ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
	☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não		☐ Não		
	☒ Sim		☒ Sim		
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não		☐ Não		
	☒ Sim, Quais: comitedeconduta@unimedlimeira.com.br		☒ Sim, Quais: comitedeconduta@unimedlimeira.com.br		
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questiones relativas ao Código de Conduta	☐ Não		☐ Não		
	☒ Sim		☒ Sim		
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0		

Balço Social da Unimed

4. Indicadores econmicos (em R\$)	2024	2023
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	275007921.55	252131351.09
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	8.401.413,13	7.891.127,49
4.3 - Receitas sobre aplicaes financeiras	1.786.459,39	1.391.090,04
4.4 - Total das dividas	90.218.778,21	85.506.279,38
4.5 - Patrimnio da Unimed	176.789.651,91	159.487.281,20
4.6 - Patrimnio de terceiros	392.354,99	343.355,83
4.7 - Impostos e contribuies	20431434.84	19518034.91
4.8 - Remunerao dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/socio(a)s - no inclui benefcios	71356877.73	65470872.88
4.9 - Sobras ou perdas do exercicio	8567102.54	5453142.70
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	527.250,00	527.250,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remunerao + Benefcios	60.859.617,48	56.518.760,47
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.931.750,39	1.531.876,51
4.11.2 -- Empregados	51.562.812,58	48.291.451,04
4.11.3 -- Jovens Aprendizes	335.945,98	278.837,32

Balanco Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)		2024	2023
4.11.4 -- Estagiários		324.171,28	334.423,20
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados		6.704.937,25	6.082.172,40
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário		0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios		2.595.494,23	2.472.686,16
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios		17.180.825,80	15.603.266,37
4.14 - Fundos		1378846,19	534442,93
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds		17.203.429,62	15.777.259,58
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed		2.458.491,48	2.154.813,09
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐ Não disponibiliza		☐ Não disponibiliza
	☒ No website da unimed		☒ No website da unimed
	☒ Publicado no jornal da área de atuação		☒ Publicado no jornal da área de atuação
	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		☒ Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	☐ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		☒ Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(s) / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	4.476.257,97	4.476.257,97	0,00	0,00	3.917.680,25	3.917.680,25
5.2 - Investimentos em eventos	321.284,78	0,00	294.850,58	616.135,36	195.735,44	0,00	233.092,66	428.828,10
5.3 - Investimentos em saúde	1.805.718,98	0,00	6.074.371,30	7.880.090,28	1.676.538,35	0,00	7.100.177,16	8.776.715,51
5.4 - Investimentos em transporte	2.439,36	0,00	2.208.530,30	2.210.969,66	2.356,64	0,00	2.035.347,38	2.037.704,02
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	636.447,40	636.447,40	0,00	0,00	385.854,22	385.854,22
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	239.212,24	0,00	173.446,82	412.659,06	239.775,19	0,00	167.941,80	407.716,99
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	114	0	823	937	123	0	803	926
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	3.766,35	0,00	8,59	3.774,94	4.352,75	0,00	23,07	4.375,82

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	33.750,00	0,00	0,00	33.750,00	19.250,00	0,00	0,00	19.250,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	8	0	0	8	13	0	0	13
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	155.669,50	155.669,50	0,00	0,00	129.965,97	129.965,97
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	78	78	0	0	99	99
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.515.734,80	0,00	156.192,26	1.671.927,06	1.439.646,40	0,00	146.481,26	1.586.127,66
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	169	0	823	992	166	0	803	969
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	3.000.283,38	0,00	272.146,61	3.272.429,99	2.000.000,00	0,00	340.709,99	2.340.709,99
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		100,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	234.142,98	234.142,98	0,00	0,00	211.213,23	211.213,23
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	4.764.874,60	0,00	0,00	4.764.874,60	5.037.914,55	0,00	0,00	5.037.914,55

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	291	0	1.724	2.015	302	0	1.705	2.007
Total dos investimentos internos	11.683.298,14	0,00	14.682.055,72	26.365.353,86	10.611.216,57	0,00	14.668.463,92	25.279.680,49
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			6	6			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			4	4			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			2	2			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			253.242,13	253.242,13			91.906,68	91.906,68
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			256.000,00	256.000,00			91.906,68	91.906,68
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			2.757,87	2.757,87			0,00	0,00

Balanco Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.1 - Investimento em eventos	90.539,60	72.051,40
6.1.1 -- nº de público alvo	2.400	2.500
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	25.220,00	18.531,20
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	333.935,57	165.922,40
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	57.389,67	55.508,16
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	634	465
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	12.000,00	12.000,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	532	528
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	17.840,00	17.840,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	544	582
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	16.187,38	1.800,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	5	4
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.198	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	5	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	1.715	1.579
Total entidades beneficiadas	10	6
Total dos investimentos sociais externos	553.112,22	343.653,16

Balanco Social da Unimed

7. Outras Informacoes		2024		2023	
7.1 - A previdencia privada contempla	☐ Direcao		☐ Direcao		
	☐ Cooperados/Cooperativas/Socios		☐ Cooperados/Cooperativas/Socios		
	☐ Empregados		☐ Empregados		
	☒ Nao possui		☒ Nao possui		
7.2 - A participacao nas sobras ou resultados contempla	☐ Direcao		☐ Direcao		
	☒ Cooperados/Cooperativas/Socios		☒ Cooperados/Cooperativas/Socios		
	☒ Empregados		☒ Empregados		
	☐ Neste periodo nao houve distribuicao		☐ Neste periodo nao houve distribuicao		
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federacao-Central/Seguradora foram definidos por:	☐ Direcao		☐ Direcao		
	☒ Gerencia		☒ Gerencia		
	☐ Empregados		☐ Empregados		
	☐ Cooperados/Cooperativas/Socios		☐ Cooperados/Cooperativas/Socios		

Balanco Social da Unimed

2024		2023	
7. Outras Informa��es	☒ Dire��o	☒ Dire��o	
	☐ Gerência	☐ Gerência	
	☐ Empregados	☐ Empregados	
	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	☐ Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☒ Não se envolve	☒ Não se envolve	
	☐ Incentiva e segue a OIT	☐ Incentiva e segue a OIT	
	☐ Segue as normas da OIT	☐ Segue as normas da OIT	
	☐ Não são considerados	☐ Não são considerados	
	☒ São exigidos	☒ São exigidos	
	☐ São sugeridos	☐ São sugeridos	
	☒ Não se envolve	☒ Não se envolve	
	☐ Organiza e incentiva	☐ Organiza e incentiva	
	☐ Apoia	☐ Apoia	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por			
7.5 - Quanto �� liberdade sindical, ao direito de negocia��o coletiva e �� representa��o interna dos empregados, na Cooperativa/Federa��o-Central/Seguradora			
7.6 - Na sele��o dos fornecedores, os mesmos padrões ��ticos e de sustentabilidade social, ambiental e econ��mico adotados pela Cooperativa/Federa��o-Central/Seguradora			
7.7 - Quanto �� participa��o de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federa��o-Central/Seguradora			

Balanco Social da Unimed

7. Outras Informações	2024	2023
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	2.120	1.546
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.286	607
7.8.2 - Na ANS	22	36
7.8.3 - No Procon	0	2
7.8.4 - No Judiciário	65	52
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	733	835
7.8.6 - No site Reclame Aqui	14	14
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	2.123	1.546
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1.286	607
7.9.2 - Na ANS	22	36
7.9.3 - No Procon	0	2
7.9.4 - No Judiciário	65	52
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	733	835
7.9.6 - No site Reclame Aqui	17	14

Balanco Social da Unimed

7. Outras Informações		2024		2023	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		1.052.396,24		1.946.130,58	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		128.883.880,21		91.815.972,22	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		17,00		12,54	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		7.008.829,53		6.445.910,32	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		170462787,29		155414064,61	
		R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos		20431434,84	11,99	19518034,91	12,56
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		75410003,16	44,24	69441800,97	44,68
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		57709428,26	33,85	53545833,85	34,45
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros		4504598,23	2,64	4963039,34	3,19
7.13.5 -- Sociedade		553112,22	0,32	343653,16	0,22
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio		1908261,85	1,12	1614116,75	1,04
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos		1378846,19	0,81	534442,93	0,34
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros		8567102,54	5,03	5453142,70	3,51

Balanco Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024	2023
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	106.997,10	95.280,06
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	106.997,10	95.280,06
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐ Não	☐ Não
	☒ Sim	☒ Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	848,36	305,53
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	546,45	64,38
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	140,34	108,23

Balanco Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais		2024	2023
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		161,57	132,92
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		3.314.370,00	3.050.271,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)		15.397,00	12.235,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒ Concessionária pública		☒ Concessionária pública
	☐ Poços artesianos		☐ Poços artesianos
	☐ Outros:		☐ Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)		18.191,51	16.524,00
8.6.1 -- Papel(Kg)		12.982,76	12.057,75
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)		5.208,75	4.466,25
8.7 - Resíduos Segregados		378.368,97	261.444,35
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)		186.499,40	126.315,68

Balanco Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais		2024	2023
8.7.2 -- Residuos recicláveis (Kg)		23.744,75	33.583,29
8.7.3 -- Residuos para descontaminação (Kg)		0,00	0,00
8.7.4 -- Residuos orgânicos (Kg)		168.124,82	101.545,38
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒ Empresa terceirizada		☒ Empresa terceirizada
	☒ Organismo governamental		☒ Organismo governamental
	☒ Recicladora		☒ Recicladora
	☐ Empresas de adubos		☐ Empresas de adubos
	☐ Outros:		☐ Outros:

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	275.007.921,55	252.131.351,09
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	262.259.043,36	235.352.071,73
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	13.499.371,44	17.331.571,87
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-750.493,25	-552.292,51
b) Variação das provisões técnicas	87.258,93	129.895,51
b.1) Provisão de remissão	87.258,93	129.895,51
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	274.920.662,62	252.001.455,58
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	82.057.298,30	74.296.657,36
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	75.814.338,99	67.966.933,69
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-681.276,11	-584.866,43
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	6.924.235,42	6.914.590,10
e) Insumos adquiridos de terceiros	25.202.263,65	22.878.246,33
e.1) Despesas de comercialização	214.595,04	100.180,64

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	10.763.430,46	9.917.108,19
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	12.675.512,11	11.105.669,85
e.5) Despesas Financeiras	1.548.726,04	1.755.287,65
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	167.661.100,67	154.826.551,89
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	4.357.624,92	4.075.755,07
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	163.303.475,75	150.750.796,82
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.159.311,54	4.663.267,79
i.1) Receitas financeiras	4.299.940,16	3.536.793,43
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	2.859.371,38	1.126.474,36
(l) Valor adicionado total a distribuir	170.462.787,29	155.414.064,61

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	133.119.431,42	122.987.634,82
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	75.410.003,16	69.441.800,97
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	71.356.877,73	65.470.872,88
a.1.2) Benefícios	4.053.125,43	3.970.928,09
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	57.709.428,26	53.545.833,85
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	40.180.172,29	37.000.000,53
a.2.2) Benefícios	13.570.795,91	12.875.574,75
a.2.3) F.G.T.S	3.554.748,03	3.109.245,78
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	403.712,03	561.012,79
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	20.431.434,84	19.518.034,91
b.1) Federais	3.419.707,36	3.012.746,62
b.1.1) Previdência Social	11.954.756,21	11.155.251,30

Balanco Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
b.2) Estaduais	67.418,18	18.241,18
b.3) Municipais	4.989.553,09	5.331.795,81
c) Contribuição para Sociedade	553.112,22	343.653,16
d) Remuneração de capitais de terceiros	4.504.598,23	4.963.039,34
d.1) Juros	3.124.812,48	3.828.001,55
d.2) Aluguéis	1.379.785,75	1.135.037,79
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	11.854.210,58	7.601.702,38
e.1) Juros sobre capital próprio	1.908.261,85	1.614.116,75
e.2) Constituição de reservas e fundos	1.378.846,19	534.442,93
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	8.567.102,54	5.453.142,70
(II) Total distribuído	170.462.787,29	155.414.064,61

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.2. O número de contratação se dá por conta das demandas
- 2.3. Em 2024 houve o falecimento de um cooperado
- 2.19.1. A variação se deu por conta da nova composição do C.F
- 2.19.2. A variação se deu por conta da nova composição do C.F
- 2.21. A variação se deu por conta da necessidade de demandas internas
- 2.22. A variação se deu por conta do aumento de cooperados em funções administrativas
- 2.23. A variação se deu por conta do aumento de cooperados em funções administrativas

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.2. A variação se deu por conta da necessidade de novas contratações.
- 2.4. A variação ocorreu devido ao número considerável de admissões
- 2.5. A variação se deu por conta da necessidade de novas contratações.
- 2.7. A variação se deu por conta da necessidade de novas contratações.
- 2.12. A variação se deu por conta da atualização do quadro de funcionários contratados em 2024
- 2.26.1. A variação ocorreu devido à atualização do quadro de funcionários contratados em 2024 e ao aniversário de alguns colaboradores
- 2.26.2. A variação ocorreu devido à atualização do quadro de funcionários contratados em 2024 e ao aniversário de alguns colaboradores.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.26.3. A variação ocorreu devido à atualização do quadro de funcionários contratados em 2024 e ao aniversário de alguns colaboradores.
 - 2.26.5. A variação ocorreu devido à atualização do quadro de funcionários contratados em 2024 e ao aniversário de alguns colaboradores.
 - 2.26.6. A variação ocorreu devido à atualização do quadro de funcionários contratados em 2024 e ao aniversário de alguns colaboradores.
 - 2.27.2. A variação ocorreu devido à atualização de contratação do quadro de funcionários em 2024
 - 2.29.4.1. Não havia pardo na gestão no ano anterior
 - 2.33. Não havia pardo na gestão no ano anterior
 - 2.38.3. Com a terceirização do serviço de nutrição e higienização a tendência de contratação de profissionais com o ensino fundamental é menor.
 - 2.40.1. A variação ocorreu por conta da quantidade de acidentes de trajeto em 2024
 - 2.40.2. A variação ocorreu por conta da quantidade de acidentes na atividade fim em 2024
- Indicadores Organização e Gestão**
- 3.6. A variação ocorreu por conta dos reajustes aplicados
 - 3.9. Esse valor se refere a média de participações na AGO e AGE realizadas em 2024, conforme indica o manual
- Indicadores Econômicos**
- 4.3. Acréscimo devido ao aumento dos valores de aplicação financeira e pelo aumento da taxa Selic/ CDI.
 - 4.5. Variação do Patrimônio devido ao resultado líquido positivo em 2024 investido no Ativo Imobilizado e dos depósitos judiciais no valor de R\$ 2.317.612 com contrapartida no passivo não circulante.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

4.6. Aumento devido a maior disponibilidade de ortese e próteses em consignação.

4.11.1. Acréscimo de 15% no valor do CH a partir do mês de março de 2024.

4.11.2. A variação se deu por conta dos reajustes de benefícios e aumento no quadro de funcionários .

4.11.3. A variação se deu por conta dos reajustes de benefícios

4.11.5. Aumento devido aos reajustes relacionados aos trabalhadores terceirizados

4.13. Aumento dos impostos (IRRF e INSS)

4.14. Variação das reservas e fundos devido melhor resultado líquido em 2024.

4.15. A variação ocorreu devido as demandas do intercâmbio

4.16. A variação se deu por conta dos reajustes aplicados .

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Em 2024 foi incorporado ao calendário de eventos a Feijoada Familiar de Médicos Cooperados, por este motivo o valor investido foi maior que em 2023

5.3. Consideramos neste item os valores pagos com a Uniodonto, Helpmóvel e Plano de Saúde

5.4. Consideramos neste item os valores pagos com o Transporte Aéreo Médico.

5.8. Foram considerados neste item os médicos cooperados que comprovaram através de certificado que realizaram as capacitações

5.8.2. Foram considerados neste item os médicos cooperados que comprovaram através de certificado que realizaram as capacitações

5.9. Dos reembolsos realizados em 2024, evidenciamos que houve um aumento de valor devido ao evento realizado em Dublin

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9.1. Foram considerados neste item os médicos cooperados que comprovaram através de certificado que realizaram as capacitações

5.13. R\$ 273.712,03 - PLR pago em 2024;

R\$ 2.726.571,35 – Incorporação em 03/2024 de Sobras do exercício

5.16. Consideramos neste item o benefício do Descanso Remunerado. Em 2023 137 médicos gozaram deste benefício, sendo 14 no mês de dezembro (com deflator de -20% no valor a pagar) e em 2024 131 gozaram do benefício e 15 no mês de dezembro.

5.17. No ano de 2024 não foram oferecidos treinamentos deste assunto

5.18. No ano de 2024 não foram oferecidos treinamentos deste assunto

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Houve um aumento no valor do ticket alimentação

5.2. Houve um refinamento na festa dos filhos dos funcionários

5.3. Aumento do custo do plano de saúde

5.5. A variação ocorreu por conta das demandas necessárias dos matérias considerados neste item, além dos reajustes nos valores dos mesmos.

5.8.2. Foram considerados neste item apenas os treinamentos monitorados pelo Gestão de Pessoas

5.10. A variação ocorreu devido ao reajuste

5.10.1. No ano de 2024 houve um menor número de funcionárias recebendo auxílio creche.

5.13. A variação ocorreu devido o valor destinado ao PLR

5.14. A variação ocorreu devido ao aumento do número de funcionários e reajuste

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

5.19.1. A variaçao ocorreu por conta do numero de processos movidos em 2024

5.19.2. A variaçao ocorreu por conta do numero de processos movidos em 2024

5.20.1. O aumento foi devido a definiçao de valores estipulados pelos orgaos responsaveis e pelo aumento do numero de processos

5.20.2. O valor foi devido a definiçao de valores estipulados pelos orgaos responsaveis

Indicadores Sociais Externos

6.1. Considerou-se o evento Semana Unimediana e a variaçao se deu por conta da alteraçao da programaçao, principalmente pela contrataçao da palestra magna.

6.2. O aumento se deu por conta do reajuste dos valores das mudas e manutençoes do plantio do projeto VIDA + VERDE

6.3. Em comparaçao ao exercicio 2023 houve um aumento nos valores devido as inserçoes do programa Minuto Saude na TV Jornal.

6.5. O aumento se deu por conta do Encontro de Manicures que nao foi realizado em 2023

6.5.1. Houve um aumento no numero de participantes nos projetos considerados neste item e foi somatizado os participantes do encontro de manicures

6.6. Considera-se neste item o valor destinado a instituicao ARIL

6.7. Considera-se neste item o valor destinado a instituicao CAMP'L e IDELI

6.10. O aumento significativo do valor se deu por conta do aumento da contribuicao da Unimed com os projetos, sendo o custo mais consideravel a destinaçao de verba para o projeto "Abraçe uma Familia" em prol as vitimas do rio grande do Sul

6.10.1. Foi levado em consideraçao nesse dado, os valores enviados pelas instituicoes

6.10.2. Foi levado em consideraçao nesse dado, os valores enviados pelas instituicoes

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.3. A variação se deu por conta das contribuições realizadas em 2024

Outras Informações

7.8.1. Neste item estão sendo consideradas as demandas originas do Aplicativo Unimed Mobile e Ouvidoria (2ª instância) independente do tipo de classificação

7.8.2. A variação se deu por conta do número de demanda recebidas em 2024

7.8.3. Em 2024 não houve nenhuma demanda pelo Procon

7.8.4. A variação se deu por conta do número de demanda recebidas em 2024

7.8.5. A variação se deu por conta do número de demanda recebidas por este canal em 2024

7.8.6. A variação se deu por conta do número de demanda recebidas por este canal em 2024

7.9.1. A variação se deu por conta do número demandas e devolutivas consideradas neste item

7.9.2. A variação se deu por conta do número demandas recebidas por este canal.

7.9.3. Não houve nenhuma manifestação realizada por este canal em 2024

7.9.4. A variação se deu por conta do número demandas recebidas por este canal.

7.9.5. A variação se deu por conta do número demandas recebidas por este canal.

7.9.6. A variação se deu por conta do número demandas recebidas por este canal.

7.10. A variação foi devido a definição de valores estipulados pelos órgãos responsáveis

7.11. Aumento no investimento do hospital Unimed com o término de mais 2 andares, enfermaria e farmácia (construtora e aquisição de móveis e equipamentos).

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11.1. Pagamento da empresa que está construindo o hospital Unimed.

7.13. N.A

7.13.1. N.A

7.13.2. N.A

7.13.3. N.A

7.13.5. N.A

7.13.6. N.A

7.13.7. N.A

7.13.8. N.A

Indicadores Ambientais

8.2.6. Constatou-se em 2024 que todas as folhas sulfites compradas pela operadora são de papel 100% reciclado

8.3.1. Acredita-se que o aumento do consumo dos itens considerados neste escopo seja o motivo dessa variação.

8.3.2. O aumento de atendimentos justifica a variação desse indicador

8.3.3. O aumento de demandas justifica a variação desse indicador . Também foram incluídos neste item a quantidade de resíduos incinerados e aterrados

8.5. Acredita-se que o aumento de atendimentos tenha contribuído diretamente no aumento do consumo de água.

8.6.2. A variação se deu por conta do aumento de atendimentos

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.1. O aumento de atendimentos justifica a variação desse indicador

8.7.2. Foi reforçado durante o ano a importância de pesar até os itens que são destinados coletor de reciclável, acredita-se que essa queda foi por conta da falta dessa pesagem.

8.7.4. O aumento de atendimentos justifica a variação desse indicador

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Aumento do número de beneficiários e reajustes de mensalidades.

a.2. Redução nas receitas: R\$ 1.240.007 - Serviços C.O.; R\$ 2.169.019 - Mais valia Intercâmbio eventual; R\$ 975.550 - Farmácia.

a.3. Variação do PPSC em virtude de inadimplências pontuais de Planos Jurídicos e Físicos.

b.1. Aumento dos beneficiários em gozo do benefício de remissão durante 2024.

d.1. Aumento dos custos assistenciais, principalmente na rede própria, com o consumo de materiais e medicamentos no valor de R\$ 9.497.250,50

d.2. Variação negativa devido a redução do fator PEONA, conforme nota técnica atuarial.

e.1. Acréscimo devido a contratação de novos prestadores de serviços para atender a demanda do departamento comercial

e.4. Acréscimo devido ao aumento dos seguintes custos: R\$ 235.257,34 com eventos e patrocínios; R\$ 272.184,46 com aluguel de equipamentos e R\$ 588.270,29 com serviços de manutenção gerais.

e.5. Redução devido a alteração na forma da cobrança deixando se ser por emissão de boleto para boleto digital a partir de março de 2024.

i.1. Acréscimo devido ao aumento dos valores de aplicação financeira e pelo aumento da taxa Selic/ CDI.

i.3. Acréscimo devido, principalmente, pela distribuição de sobras da Fesp no valor de R\$ 1.025.426,80 e da Federação Centro Paulista no valor de R\$ 350.000,00.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.2.3. Acréscimo devido a rescisões de funcionários antigos com recolhimentos de valores altos de grfc, além dos reajustes salariais.
- a.2.4. Redução do PLR devido ao pagamento a mais que o provisionado no ano de 2024.
- b.1. Aumento dos impostos em virtude de um melhor resultado assistencial com a redução da sinistralidade em 2024.
- b.2. Acréscimos devido ao pagamento de taxas para a agência nacional de saúde no valor de R\$ 30.917,69.
- d.1. Aumento dos custos assistenciais, principalmente na rede própria, com o consumo de materiais e medicamentos no valor de R\$ 9.497.250,50.
- d.2. Acréscimo devido à maior locação de equipamentos .
- e.1. Variação devido a incorporação de R\$ 2.726.571,35 conforme AGO de março/2024, referente as sobras do ano de 2023.
- e.2. Variação das reservas e fundos devido melhor resultado líquido em 2024
- e.3. Aumento do resultado a disposição da AGO devido, principalmente, diminuição da sinistralidade.

Balanco Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Alcy de Castro Mello

Data: 22/04/2025 08:50

Contador

Nome: Luis Carlos Camargo

Data: 22/04/2025 08:53