

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SUL PAULISTA		CNPJ:	57.149.775/0001-40	Federação/Confed.:	514	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	29/01/1987	Tempo de existência:	35 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Reinaldo de Souza Machado	Telefone para contato:	(15) 99117-8182	Diretor:	Marcos de Almeida Cunha		Telefone para contato:	(15) 3275-7100	
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	FISIOTERAPIA 1 NAS 1 REABILITA 1								
Total de Beneficiários:	18.131								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	108	0	381	489	107	0	383	490
2.2 - N° de admissões durante o período	3	0	118	121	2	0	53	55
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	120	122	1	0	46	47
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,83	0,83			0,88	0,88
2.5 - N° de estagiários no período			4	4			3	3
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			16	16			7	7
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			51	51			61	61
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	87		89	176	85		82	167
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	21		292	313	22		301	323
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	108		340	448	107		376	483
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		41	41	0		7	7
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	2		16	18	2		11	13

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	7	0		7
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			3	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	16	0		16	17	0		17
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	6	0		6	5	0		5
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			381	381			383	383
2.22.1 - Até 18 anos			6	6			4	4

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			37	37			42	42
2.22.3 - De 25 a 29 anos			71	71			71	71
2.22.4 - De 30 a 45 anos			196	196			201	201
2.22.5 - De 46 a 59 anos			57	57			53	53
2.22.6 - A partir de 60 anos			14	14			12	12
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			377	377			380	380
2.23.1 - Gestão			21	21			33	33
2.23.2 - Técnico			102	102			97	97
2.23.3 - Operacional			213	213			194	194
2.23.4 - Apoio			41	41			56	56
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.172,95	3.172,95			2.554,70	2.554,70
2.24.1- Remuneração média Gestão			6.349,88	6.349,88			4.157,65	4.157,65
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			7.607,96	7.607,96			4.943,17	4.943,17
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.091,79	5.091,79			3.863,08	3.863,08
2.24.2- Remuneração média Técnico			1.925,47	1.925,47			3.058,47	3.058,47

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			1.960,54	1.960,54			2.897,09	2.897,09
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			1.890,39	1.890,39			3.144,44	3.144,44
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.742,73	1.742,73			1.679,39	1.679,39
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.727,14	1.727,14			1.711,07	1.711,07
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.758,32	1.758,32			1.673,13	1.673,13
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.414,80	1.414,80			1.323,29	1.323,29
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.555,09	1.555,09			1.470,40	1.470,40
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.274,50	1.274,50			1.253,61	1.253,61
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			1.548,33	1.548,33			2.125,72	2.125,72
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.024,04	3.024,04			2.228,52	2.228,52
2.25.1.1 - Gestão			5.624,47	5.624,47			4.276,50	4.276,50
2.25.1.2 - Técnico			3.325,61	3.325,61			3.110,65	3.110,65
2.25.1.3 - Operacional			1.773,74	1.773,74			1.641,23	1.641,23
2.25.1.4 - Apoio			1.372,33	1.372,33			1.296,21	1.296,21
2.25.2 - Remuneração média dos negros			1.620,97	1.620,97			2.022,92	2.022,92

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			1.922,59	1.922,59
2.25.2.2 - Técnico			2.914,91	2.914,91			3.342,00	3.342,00
2.25.2.3 - Operacional			1.939,67	1.939,67			1.779,18	1.779,18
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			3,00	3,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			76,19	76,19			72,73	72,73
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			381	381			383	383
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			7	7			5	5

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			10	10			10	10
2.29.4 - Ensino médio completo			222	222			232	232
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			119	119			109	109
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			23	23			27	27
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			3	3
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			2	2

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	96.606,07		53.845,50	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	2,75		33,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	13.000,00		10.246,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	850,00		850,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Contingências administrativas, tributarias, assistenciais e judiciais.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Contingências administrativas, tributarias, assistenciais e judiciais.
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	31,11		14,50	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Planos de trabalho Conselho de Administração, Fixar produção da Diretoria Executiva e Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal, Eleição dos membros do conselho de administração, técnico e fiscal.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Planejamento estratégico, plano de trabalho da administração, orçamento

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	◉ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		◉ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Em fase de implantação		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: RECURSOS HUMANOS	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	104.319.012,83	87.251.089,36
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	5.728.334,69	5.878.399,97
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	749.002,00	396.768,08
4.4 - Total das dívidas	23.295.328,89	14.210.621,71
4.5 - Patrimônio da Unimed	52.042.977,14	40.435.658,53
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	7.530.439,46	3.911.879,40
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	10.695.325,54	18.578.387,14
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.307.267,81	1.248.966,47
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	83.532,00	76.532,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	23.322.005,47	20.263.851,26
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	945.039,21	772.766,26
4.11.2 -- Empregados	19.953.123,53	17.019.540,98
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	109.495,18	37.102,65

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	29.197,84		11.004,34	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.285.149,71		2.423.437,03	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	990.204,86		927.822,30	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.634.918,77		3.699.343,81	
4.14 - Fundos	2.505.616,43		5.248.186,35	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.018.396,67		4.502.827,79	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	1.700,00	0,00	435.988,28	437.688,28	1.700,00	0,00	333.217,80	334.917,80
5.2 - Investimentos em eventos	59.417,98	0,00	88.795,45	148.213,43	155.570,00	0,00	0,00	155.570,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	441.342,37	441.342,37	0,00	0,00	382.553,27	382.553,27
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	4.078,02	4.078,02	0,00	0,00	1.529,40	1.529,40
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	237,21	237,21	0,00	0,00	100,00	100,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			499,80	499,80			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			499,80	499,80			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			1	1			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	10.100,00	0,00	7.790,90	17.890,90	0,00	0,00	11.995,20	11.995,20
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	16	0	330	346	0	0	300	300
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	4,00	0,00	24,53	28,53	0,00	0,00	12,85	12,85

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	122	0	785	907	97	0	737	834
Total dos investimentos internos	1.435.557,98	0,00	1.251.864,48	2.687.422,46	1.760.089,50	0,00	968.896,23	2.728.985,73
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	240,00	0,00	29,00	269,00	2,00	0,00	0,00	2,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			3	3
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	105.000,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	450	0
6.1.2 -- nº de eventos	2	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	9.000,00	9.000,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	30
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	3.400,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	90
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	20.883,65	15.876,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	130	100
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.200	10.000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	4	3

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	160	220
Total entidades beneficiadas	5	5
Total dos investimentos sociais externos	134.883,65	28.276,00

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	

Balço Social da Unimed

7. Outras Informaões	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamaão, consulta, denúncia, sugestão)	1.166	423
7.8.1 - Na cooperativa/Federaão-Central/Seguradora	334	355
7.8.2 - Na ANS	20	16
7.8.3 - No Procon	4	3
7.8.4 - No Judiciário	11	34
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	793	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	4	15
7.9 - Número de demandas (reclamaão, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.030	390
7.9.1 - Na Cooperativa/Federaão-Central/Seguradora	198	355
7.9.2 - Na ANS	20	14
7.9.3 - No Procon	4	3
7.9.4 - No Judiciário	11	3
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	793	0
7.9.6 - No site Reclame Aqui	4	15

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		295.889,73	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	43.245.614,22		28.090.528,63	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	16,52		17,44	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	945.380,10		1.074.452,58	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	43.028.704,60		34.427.151,70	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	7.530.439,46	17,5	3.911.879,40	11,36
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	11.659.532,53	27,1	20.106.713,71	58,4
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	19.414.945,04	45,12	3.069.492,13	8,92
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	570.858,51	1,33	385.991,34	1,12
7.13.5 -- Sociedade	40.044,82	0,09	28.276,00	0,08
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	427.646,30	1,24
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	2.505.616,43	5,82	5.248.186,35	15,24
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.307.267,81	3,04	1.248.966,47	3,63

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	27.434,40	35.465,08
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	6.000,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	21.434,40	35.465,08
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	136,14	115,11
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	69,51	43,09
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	62,44	49,92

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	4,19		22,10	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.060.051,00		1.817.593,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	15.621,00		15.764,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	8.890,20		6.585,45	
8.6.1 -- Papel(Kg)	8.420,05		6.180,10	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	470,15		405,35	
8.7 - Resíduos Segregados	65.847,40		47.585,64	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	36.955,00		23.507,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10.603,50		8.047,61	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	2.500,10		1.778,70	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	15.788,80		14.252,33	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	104.319.012,83	87.251.089,36
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	92.306.514,95	80.010.232,25
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	12.736.354,10	7.722.879,12
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-723.856,22	-482.022,01
b) Variação das provisões técnicas	-7.657,34	123.427,55
b.1) Provisão de remissão	-7.657,34	123.427,55
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	104.326.670,17	87.127.661,81
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	52.637.877,88	49.380.647,82
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	35.356.090,19	33.512.130,67
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	357.917,61	-257.219,27
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	16.923.870,08	16.125.736,42
e) Insumos adquiridos de terceiros	9.283.901,03	4.217.200,62
e.1) Despesas de comercialização	111.133,27	51.562,94

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.775.019,73	1.472.098,88
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	4.927.084,39	2.409.260,21
e.5) Despesas Financeiras	1.463.488,17	271.714,67
e.6) Despesas patrimoniais	7.175,47	12.563,92
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	42.404.891,26	33.529.813,37
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	485.018,64	337.324,20
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	41.919.872,62	33.192.489,17
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.203.670,81	1.234.662,53
i.1) Receitas financeiras	1.100.182,66	768.209,48
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	949,23
i.3) Outras	103.488,15	465.503,82
(I) Valor adicionado total a distribuir	43.123.543,43	34.427.151,70

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	31.074.477,57	23.176.205,84
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	11.659.532,53	20.106.713,71
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	10.695.325,54	18.578.387,14
a.1.2) Benefícios	964.206,99	1.528.326,57
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	19.414.945,04	3.069.492,13
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	16.266.210,13	2.102.593,84
a.2.2) Benefícios	1.926.799,31	726.291,02
a.2.3) F.G.T.S	1.135.945,32	163.541,61
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	85.990,28	77.065,66
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	7.530.439,46	3.911.879,40
b.1) Federais	1.594.907,16	1.580.719,75
b.1.1) Previdência Social	4.838.735,38	1.234.778,97

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	9.571,35	16.064,56
b.3) Municipais	1.087.225,57	1.080.316,12
c) Contribuição para Sociedade	134.883,65	28.276,00
d) Remuneração de capitais de terceiros	570.858,51	385.991,34
d.1) Juros	110.507,00	73.629,42
d.2) Aluguéis	460.351,51	312.361,92
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	3.812.884,24	6.924.799,12
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	427.646,30
e.2) Constituição de reservas e fundos	2.505.616,43	5.248.186,35
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.307.267,81	1.248.966,47
(II) Total distribuído	43.123.543,43	34.427.151,70

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Inclusão de 3 cooperados: Dr Jean Paul Stephane Robert Oury - Dr Thiago de Souza Correia e Dr Eduardo Iared.

2.3. Falecimento de 2 cooperados: Dr Rodolfo Enrique Postigo Castro e Dra Nair Aparecida Lembo.

2.16. No ano de 2020 não foi computado os três diretores como participantes do conselho de administração.

2.16.1. Renovação do quadro de conselheiros.

2.17.1. Renovação do quadro de conselheiros.

2.20. Renovação do quadro de conselheiros.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Devido a pandemia covid-19 foi necessário contratar novos colaboradores para dar assistência aos beneficiários.

2.3. Devido a diminuição da pandemia covid-19 foram demitidos os colaboradores que tinham sido contratados para esse atendimento.

2.5. Convênio com CIEE para atender a demanda de estágio.

2.5.1. Devido a demanda de trabalho foi necessário efetivar dois estagiários.

2.6. Oportunidade de conhecimento nas rotinas administrativas.

2.7. Foram rescindidos os contratos de PJ, não sendo mais necessários os serviços prestados.

2.12. A CDH (Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa) do Senado aprovou projeto de lei que reserva para afro-brasileiros 46% das vagas em empresas com mais de 200 empregados.

2.15. Atendendo a determinação da lei 8213/91 de cotas para deficientes, foi necessário novas contratações.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.1. Contratação de jovens aprendizes.

2.22.2. Demissão de colaboradores.

2.22.6. Mudança de faixa etária.

2.23.1. Reenquadramento do organograma da empresa.

2.23.3. Aumento na demanda de atendimento assistencial, em virtude da pandemia covid-19.

2.23.4. Devido a centralização dos serviços na nova sede o pessoal de apoio assumiu outras funções.

2.24. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.1.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.1.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.2.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.24.2.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.25. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.25.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.25.1.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.25.2.1. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.25.2.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.26. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.29.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.29.7. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.31.1. Campanhas de conscientização com cuidados de acidentes.

2.31.2. Campanhas de conscientização com cuidados de acidentes.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Variação se deve a repasse de produção de médico cooperado que teve atendimentos de média complexidade, reajuste do CH.

3.2. Variação se deve a cooperado com pouca produção.

3.5. Variação se deve a reajuste por Acordo coletivo, alteração de cargo.

3.7. Como o resultado no ano de 2021 não foi o esperado por decisão da AGO não houve aumento de capital, sendo que o resultado parte foi distribuído aos cooperados e o restante incorporados aos fundos.

3.9. Maior adesão com assembleias on-line.

Indicadores Econômicos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.3. Variação devido remuneração das aplicações financeiras.

4.4. Aquisição de terreno do hospital financiado, parcelamento de dívida com o fisco federal, aumento dos custos de medicamentos (fornecedores).

4.5. Aumento no ativo imobilizado (aquisição de terreno do hospital), depósitos judiciais para garantir processo fiscal tributário.

4.11.1. Reajuste nos valores de acordo com a variação do CH e aumento de horas trabalhadas pelos diretores.

4.11.2. Reajuste das categorias.

4.11.3. Variação devido a movimentação de pessoal.

4.11.4. Variação devido a movimentação de pessoal.

4.15. Variação devido a maior ocorrência de procedimentos eletivos e/ou fora da área de ação da cooperativa e atendimento a covid-19.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Festa de comemoração dos Cooperados.

5.8. Capacitação profissional do Conselho Fiscal e participações em seminários.

5.8.1. Membros do Conselho Fiscal e Conselho de Administração.

5.8.2. Treinamento de curta duração.

5.13. Variação se deve a diminuição do resultado do exercício.

5.13.1. No ano anterior foi lançado invertido a distribuição com o retido. O valor correto distribuído no ano anterior foi de 18,04% (sobras pagas aos cooperados). Apesar do resultado menor esse ano manteve-se o pagamento de uma produção como sobras.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.13.2. Conforme determinaço da AGO não houve capitalizaço de sobras do resultado de 2021. No ano anterior foi lanço invertido os valores que foram para os fundos com as sobras distribuídas.

5.18. Devido a nova regulaentaço da ANS de governança corporativa e compliance RN443.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento do custo da alimentaço e colaboradores.

5.2. Encontro de colaboradores.

5.3. Aumento na utilizaço e 1 caso de colaborador com covid-19.

5.4. Colaboradores de outras cidades que utilizam o vale transporte.

5.5. Aquisiço de EPI's, reformas na sinalizaço, manutençoes preventivas em equipamentos hospitalares, manutenço em extintores, vistorias de segurança do trabalho, vistorias central de alarme e detecço de incêndio, palestras internas e externas.

5.7.1. Curso de atualizaço dos colaboradores em prticas operacionais.

5.7.3. Curso de atualizaço dos colaboradores em prticas operacionais.

5.8. Curso de atualizaço dos colaboradores em prticas operacionais.

5.8.2. Devido a melhora na pandemia, e aumento dos treinamentos on-line retomamos os treinamentos, podendo atê ser realizado mais de 1 curso por dia.

5.10. Aumento de colaboradores atendidos.

5.10.1. Aumento de colaboradores atendidos.

5.11. Aumento do premio do seguro.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.13. Variação devido ao aumento do percentual da PLR conforme acordo coletivo (SECMESP).

5.18. Devido a nova regulamentação da ANS de governança corporativa e compliance RN443 - 1º Compliance Week Unimed 16h; 2º Compliance Day 1h; Compliance como mecanismo no combate a corrupção 2h; Compliance 8 hs e Palestra governança corporativista 2 hs.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Retomamos 2 eventos em 2021: Encontro de colaboradores e Dia do médico.

6.1.1. Retomamos 2 eventos em 2021: Encontro de colaboradores e Dia do médico.

6.1.2. Retomamos 2 eventos em 2021: Encontro de colaboradores e Dia do médico.

6.4. Devido a pandemia da Covid-19 não foi realizada nenhuma campanha de mobilização e conscientização sócioambiental.

6.4.1. Devido a pandemia da Covid-19 não foi realizada nenhuma campanha de mobilização e conscientização sócioambiental.

6.4.2. Devido a pandemia da Covid-19 não foi realizada nenhuma campanha de mobilização e conscientização sócioambiental.

6.6. Auxílio mensal Centro de Apoio ao Adolescente (CASA).

6.8. Cancelamento do patrocínio da equipe de volei da cidade.

6.8.1. Cancelamento do patrocínio da equipe de volei da cidade.

6.8.2. Cancelamento do patrocínio da equipe de volei da cidade.

6.10. Doação ao Projeto Itapetininga Invisível que oferece alimentação aos moradores de rua, Centro de Apoio ao adolescente, Fundação Abrinq APAE.

6.10.1. Doação ao Projeto Itapetininga Invisível que oferece alimentação aos moradores de rua, Centro de Apoio ao adolescente, Fundação Abrinq APAE.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.2. Diminuição das pessoas assistidas pelas instituições acolhedoras.

6.10.3. Variação se deve ao aumento de eventos devido a pandemia do COVID 19.

Outras Informações

7.7. Devido a pandemia da Covid-19 não foi realizada nenhuma campanha de mobilização e conscientização sócioambiental.

7.8.2. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.8.3. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.8.4. Variação se deve a finalização de processos judiciais.

7.8.5. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19

7.8.6. Variação se deve a finalização de processos.

7.9.1. Variação se deve a finalização de processos.

7.9.2. Variação se deve a finalização de processos .

7.9.3. Variação se deve a finalização de processos.

7.9.4. Variação se deve a finalização de processos judiciais.

7.9.5. Variação se deve a finalização de processos.

7.9.6. Variação se deve a finalização de processos .

7.10. Não houve nenhuma indenização paga no ano.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11. Variação se deve a escassez de produtos no mercado da região devido a pandemia do COVID 19; aumento do ICMS nos materiais e medicamentos.

7.12. Diminuição na aquisição de materiais (papel sulfite) de outras cooperativas.

Indicadores Ambientais

8.2.5. DESDE SETEMBRO/2021 PAGAMOS MENSALMENTE R\$1.500,00 PARA EMPRESA WITZLER ("PLATAFORMA DE SOLUÇÕES ENERGÉTICAS") EMPRESA QUE FEZ A NOSSA MIGRAÇÃO PARA O MERCADO LIVRE DE ENERGIA. DESDE SETEMBRO CONSUMIMOS ENERGIA 100% RENOVAVEL.

8.2.6. PAPEL RECICLADO

8.3.1. Emissões diretas de GEE são as provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela organização, como, por exemplo, as emissões de combustão em caldeiras, fornos, veículos da empresa.

8.3.2. Emissões indiretas de GEE de energia

O Escopo 2 contabiliza as emissões de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica e térmica que é consumida pela empresa.

8.3.3. Outras emissões indiretas de GEE

O Escopo 3 é uma categoria de relato opcional, que permite a consideração de todas as outras emissões indiretas. As emissões do Escopo 3 são uma consequência das atividades da empresa.

8.4. Variação se deve a diminuição de consumo devido a menor utilização como reflexo da ações de contenção da pandemia do COVID 19

8.6.1. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

8.6.2. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

8.7.1. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

8.7.2. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

8.7.3. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.4. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Reajuste de contratos, Atendimento da beneficiários habituais

a.2. Aumento do faturamento dos Recursos Próprios em atendimento de clientes particulares e beneficiários eventuais.

a.3. Reversão da constituição das provisões de perdas, recuperação de crédito.

b. Diminuição dos beneficiários em remissão.

b.1. Diminuição dos beneficiários em remissão.

d.1. Aumento nos custos devido atendimento a particulares, intercâmbio habitual em razão da covid-19.

d.2. Houve uma redução na base de cálculo da Peona em virtude do reconhecimento dos eventos em prazo menor.

e.1. Aumento das comissões dos vendedores terceirizados, maior volume de vendas de planos.

e.3. Aumento na contratação de serviços especializados PJ.

e.4. Apropriação de processos judiciais, conforme parecer jurídico, com previsão de perda.

e.5. Aumento devido pagamento de multa e juros de processos tributários.

e.6. Diminuição da baixa de bens inservíveis.

g. Com a aquisição de novos bens e equipamentos houve aumento na depreciação.

i.1. Com o aumento dos nossos recursos aplicados, houve uma melhora nos rendimentos.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.2. Não houve ganho na equivalência patrimonial.

i.3. Houve diminuição nas outras despesas.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Devido a covid-19 houve menos atendimento por parte dos cooperados.

a.1.2. No exercício não houve bonificação aos cooperados por perdas de renda com a Covid-19.

a.2.1. Computadas os salários, férias e décimo terceiros de todos os colaboradores-operadora e recursos próprios. No ano anterior, só foi computado os colaboradores da operadora.

a.2.2. Computadas os todos os benefícios dos colaboradores-operadora e recursos próprios. No ano anterior, só foi computado os colaboradores da operadora.

a.2.3. Computados o encargo de FGTS dos colaboradores-operadora e recursos próprios. No ano anterior, só foi computado os colaboradores da operadora.

a.2.4. Melhora no indicador da PLR conforme acordo coletivo do SECMESSP.

b.1.1. Computados o encargo de INSS dos colaboradores-operadora e recursos próprios. No ano anterior, só foi computado os colaboradores da operadora.

b.2. Diminuição da frota de veículos com diminuição do IPVA.

d.1. Aumento relativo a novos de financiamentos para pagamento de autuação fiscal.

d.2. Transferência da sede da operadora, aluguel de novo ambulatório em cidade da região de atendimento e aluguel de novos equipamentos (T.I.)

e.1. Não foi deliberado em AGO remuneração de capital dos cooperados.

e.2. Resultado do ano inferior ao ano anterior, devido a apropriação de processos judiciais, com previsão de perda, parcelamento de dívidas com o fisco federal - principal, multa e juros não apropriados quando da autuação.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Marcos de Almeida Cunha

Data: 30/05/2022 18:54

Contador

Nome: Reinaldo de Souza Machado

Data: 30/05/2022 16:13