

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SUL PAULISTA			CNPJ:	57.149.775/0001-40	Federação/Confed.:	514	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	29/01/1987	Tempo de existência:	34 anos	Atuação da cooperativa:	REGIONAL		Tipo de Unimed:	Singular operadora	
Responsável preenchimento formulário :	Luana Cabraitz	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Marcoscunha		Telefone para contato:	(00) 0000-0000	
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	FISIOTERAPIA 1 NAS 1 REABILITA 1								
Total de Beneficiários:	17.336								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	107	0	383	490	106	0	376	482
2.2 - N° de admissões durante o período	2	0	53	55	0	0	67	67
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	46	47	0	0	56	56
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,88	0,88			0,83	0,83
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			5	5
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			7	7			8	8
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			61	61			57	57
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	85		82	167	84		80	164
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	22		301	323	22		296	318
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	107		376	483	106		330	436
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		7	7	0		5	5
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	2		11	13	2		12	14
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	7	0		7	7	0		7
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0			3	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		

2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			3	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	17	0		17
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	5	0		5
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			383	383			376	376
2.22.1 - Até 18 anos			4	4			4	4
2.22.2 - De 19 a 24 anos			42	42			44	44
2.22.3 - De 25 a 29 anos			71	71			77	77
2.22.4 - De 30 a 45 anos			201	201			194	194
2.22.5 - De 46 a 59 anos			53	53			48	48
2.22.6 - A partir de 60 anos			12	12			9	9
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			380	380			371	371
2.23.1 - Gestão			33	33			28	28
2.23.2 - Técnico			97	97			94	94
2.23.3 - Operacional			194	194			199	199

2.23.4 - Apoio			56	56			50	50
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.554,70	2.554,70			2.561,48	2.561,48
2.24.1- Remuneração média Gestão			4.157,65	4.157,65			4.346,01	4.346,01
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			4.943,17	4.943,17			5.341,92	5.341,92
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			3.863,08	3.863,08			4.074,40	4.074,40
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.058,47	3.058,47			2.972,33	2.972,33
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			2.897,09	2.897,09			2.852,31	2.852,31
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.144,44	3.144,44			3.006,39	3.006,39
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.679,39	1.679,39			1.626,38	1.626,38
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.711,07	1.711,07			1.659,93	1.659,93
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.673,13	1.673,13			1.619,18	1.619,18
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.323,29	1.323,29			1.301,23	1.301,23
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.470,40	1.470,40			1.479,21	1.479,21
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.253,61	1.253,61			1.224,96	1.224,96
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.125,72	2.125,72			1.961,75	1.961,75
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.228,52	2.228,52			2.149,91	2.149,91
2.25.1.1 - Gestão			4.276,50	4.276,50			4.575,54	4.575,54
2.25.1.2 - Técnico			3.110,65	3.110,65			2.990,48	2.990,48
2.25.1.3 - Operacional			1.641,23	1.641,23			1.613,71	1.613,71
2.25.1.4 - Apoio			1.296,21	1.296,21			1.301,23	1.301,23
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.022,92	2.022,92			1.773,59	1.773,59

2.25.2.1 - Gestão			1.922,59	1.922,59			1.857,57	1.857,57
2.25.2.2 - Técnico			3.342,00	3.342,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			1.779,18	1.779,18			1.752,61	1.752,61
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			3,00	3,00			3,50	3,50
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72,73	72,73			78,57	78,57
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			383	383			376	376
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			5	5			3	3
2.29.3 - Ensino fundamental completo			10	10			1	1
2.29.4 - Ensino médio completo			232	232			241	241
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			109	109			99	99
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			27	27			32	32
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0

2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			5	5
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			2	2			4	4
2.32 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

3. Indicadores de organização e gestão		2020	2019
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		53.845,50	46.438,93
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		33,00	41,60
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		10.246,00	10.000,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		850,00	850,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital		<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Contingências administrativas, tributarias, assistenciais e judiciais.		<input type="checkbox"/> Outros:

3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	14,50		14,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/> Investimentos		<input type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Planejamento estratégico, plano de trabalho da administração, orçamento		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Planejamento estratégico	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3	
	<input checked="" type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3	
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="radio"/>	Bancos / Financeiras		<input type="radio"/>	Bancos / Financeiras	
	<input type="radio"/>	BNDES		<input type="radio"/>	BNDES	
	<input type="radio"/>	Cooperados / Cooperativas (sócios)		<input type="radio"/>	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	<input checked="" type="radio"/>	Fornecedores diversos		<input checked="" type="radio"/>	Fornecedores diversos	
	<input type="radio"/>	Governo		<input type="radio"/>	Governo	
	<input type="radio"/>	Intercâmbio		<input type="radio"/>	Intercâmbio	
	<input type="radio"/>	Unicred		<input type="radio"/>	Unicred	
	<input type="radio"/>	Outras cooperativas de crédito		<input type="radio"/>	Outras cooperativas de crédito	
	<input type="radio"/>	Rede credenciada		<input type="radio"/>	Rede credenciada	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	

3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: RECURSOS HUMANOS		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: RECURSOS HUMANOS	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020	2019
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	87.251.089,36	87.947.603,91
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	5.878.399,97	6.649.983,95
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	396.768,08	593.621,43
4.4 - Total das dívidas	14.210.621,71	15.205.253,48
4.5 - Patrimônio da Unimed	40.435.658,53	35.679.530,51
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	3.911.879,40	3.345.478,94
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	18.578.387,14	13.176.434,54
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.248.966,47	545.538,88
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	76.532,00	76.532,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	20.263.851,26	3.628.165,59
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	772.766,26	855.342,22
4.11.2 -- Empregados	17.019.540,98	2.653.435,25
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	37.102,65	81.821,01
4.11.4 -- Estagiários	11.004,34	37.567,11
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.423.437,03	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	927.822,30	884.081,44

5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	97	0	737	834	107	0	1.106	1.213
Total dos investimentos internos	1.760.089,50	0,00	968.896,23	2.728.985,73	1.016.228,00	0,00	1.105.619,02	2.121.847,02
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			140.750,00	140.750,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			140.750,00	140.750,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.1 - Investimento em eventos	0,00	7.711,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	1.110
6.1.2 -- nº de eventos	0	6
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00

6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	20
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	9.000,00	9.000,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	100
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	21.881,92
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	376
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	3.400,00	16.050,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	90	1.390
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	8
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	4.090,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	500
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	3
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	15.876,00	6.600,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	100	1.010
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	10.000	250

6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	17
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	220	3.376
Total entidades beneficiadas	5	30
Total dos investimentos sociais externos	28.276,00	65.332,92

7. Outras Informações		2020	2019
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção

7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência		<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados		<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção		<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência		<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados		<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados		<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos		<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve		<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia		<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	423		183		

7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	355		156	
7.8.2 - Na ANS	16		11	
7.8.3 - No Procon	3		2	
7.8.4 - No Judiciário	34			
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	15		14	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	390		183	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	355		156	
7.9.2 - Na ANS	14		11	
7.9.3 - No Procon	3		2	
7.9.4 - No Judiciário	3			
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	15		14	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	295.889,73		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	28.090.528,63		28.448.960,83	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	17,44		31,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.074.452,58		933.590,89	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	34.427.151,70		27.685.853,14	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	3.911.879,40	11,36	3.345.478,94	12,08

7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	20.106.713,71	58,4	14.212.128,07	51,33
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	3.069.492,13	8,92	3.705.418,98	13,38
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	385.991,34	1,12	312.513,14	1,13
7.13.5 -- Sociedade	28.276,00	0,08	65.332,92	0,24
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	427.646,30	1,24	299.873,86	1,08
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	5.248.186,35	15,24	5.199.568,35	18,78
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.248.966,47	3,63	545.538,88	1,97

8. Indicadores Ambientais	2020		2019	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	35.465,08		24.241,92	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00		300,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00		0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	35.465,08		23.941,92	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	

Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)		115,11		126,11	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)		43,09		52,27	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)		49,92		51,08	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		22,10		22,76	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		1.817.593,00		2.597.958,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)		15.764,00		13.269,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/>	Concessionária pública
	<input checked="" type="checkbox"/>	Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/>	Poços artesianos
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)		6.585,45		7.594,16	
8.6.1 -- Papel(Kg)		6.180,10		7.047,20	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)		405,35		546,96	
8.7 - Resíduos Segregados		47.585,64		45.051,06	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)		23.507,00		14.986,50	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)		8.047,61		8.613,90	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		1.778,70		2.640,26	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)		14.252,33		18.810,40	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental

	<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora	
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	87.251.089,36	87.947.603,91
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	80.010.232,25	81.416.963,23
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	7.722.879,12	7.010.624,20
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-482.022,01	-479.983,52
b) Variação das provisões técnicas	123.427,55	52.349,84
b.1) Provisão de remissão	123.427,55	52.349,84
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	87.127.661,81	87.895.254,07
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	49.380.647,82	56.326.416,08
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	33.512.130,67	50.386.403,48
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-257.219,27	268.157,12
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	16.125.736,42	5.671.855,48
e) Insumos adquiridos de terceiros	4.217.200,62	4.803.822,18

e.1) Despesas de comercialização	51.562,94	195.026,43
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	1.472.098,88	1.477.867,33
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.409.260,21	2.747.135,42
e.5) Despesas Financeiras	271.714,67	326.209,09
e.6) Despesas patrimoniais	12.563,92	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	57.583,91
f) Valor adicionado bruto	33.529.813,37	26.765.015,81
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	337.324,20	319.007,92
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	33.192.489,17	26.446.007,89
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.234.662,53	1.239.845,25
i.1) Receitas financeiras	768.209,48	781.823,00
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	949,23	7.703,30
i.3) Outras	465.503,82	450.318,95
(I) Valor adicionado total a distribuir	34.427.151,70	27.685.853,14
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	23.176.205,84	17.917.547,05
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	20.106.713,71	14.212.128,07
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	18.578.387,14	13.176.434,54
a.1.2) Benefícios	1.528.326,57	1.035.693,53
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	3.069.492,13	3.705.418,98
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	2.102.593,84	2.653.435,25

a.2.2) Benefícios	726.291,02	810.320,82
a.2.3) F.G.T.S	163.541,61	183.946,14
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	77.065,66	57.716,77
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	3.911.879,40	3.345.478,94
b.1) Federais	1.580.719,75	1.207.962,02
b.1.1) Previdência Social	1.234.778,97	1.455.452,72
b.2) Estaduais	16.064,56	20.902,34
b.3) Municipais	1.080.316,12	661.161,86
c) Contribuição para Sociedade	28.276,00	65.332,92
d) Remuneração de capitais de terceiros	385.991,34	312.513,14
d.1) Juros	73.629,42	79.394,30
d.2) Aluguéis	312.361,92	233.118,84
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.924.799,12	6.044.981,09
e.1) Juros sobre capital próprio	427.646,30	299.873,86
e.2) Constituição de reservas e fundos	5.248.186,35	5.199.568,35
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.248.966,47	545.538,88
(II) Total distribuído	34.427.151,70	27.685.853,14

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. A variação se deve a entrada de dois novos Médicos na cooperativa.

2.3. Houve o Falecimento de um cooperado no ano de 2020.

2.17.1. Houve uma renovação de 2/3 do conselho Fiscal.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.3. Variação devido a movimentação de colaboradores.

2.5. Variação devido a pandemia do Covid 19

2.6. Variação devido a finalização de contratos de aprendizes.

2.11. Considerados brancos, pardos e amarelos.

2.12. Variação devido a movimentação de pessoal.

2.22.5. Variação de Movimentação de pessoal.

2.22.6. Movimentação e mudança de idade de pessoal.

2.23.1. Variação devido a movimentação de pessoal.

2.23.4. Variação de Movimentação de pessoal.

2.25.2. Variação devido a movimentação de pessoal e aumento de acordo coletivo.

2.25.2.2. Movimentação de pessoal.

2.26. Variação de Movimentação de Pessoal.

2.29.2. Variação de Movimentação de Pessoal.

2.29.3. Variação de movimentação de pessoal.

2.29.6. Variação devido a movimentação de pessoal.

2.29.7. Variação devido a movimentação de pessoal

2.31.2. Variação devido a menor incidência de acidentes e acompanhamento do departamento de segurança no trabalho.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Variação se deve a repasse de produção de médico cooperado que teve atendimentos de média complexidade.

3.2. Variação se deve a cooperado com pouca produção.

3.5. Variação se deve a reajuste por Acordo coletivo.

Indicadores Econômicos

4.2. Variação devido a menor incidência de eventos eletivos fora da área de atuação da cooperativa devido a pandemia do Covid 19.

4.3. Variação devido a redução da taxa SELIC e remuneração das aplicações financeiras.

4.5. Variação devido a retenção de valores em fluxo de caixa e menor incidência de eventos eletivos.

4.11.2. Variação devido a consideração de pagamentos a todos os colaboradores de Matriz e filiais. No ano anterior fora considerado somente Matriz.

4.11.3. Variação devido a movimentação de pessoal.

4.11.4. Variação devido a movimentação de pessoal.

4.11.5. Na cooperativa não há trabalhadores terceirizados.

4.15. Variação devido a menor ocorrência de procedimentos eletivos e/ou fora da área de ação da cooperativa.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.2. Festa de comemoração dos Cooperados.

5.4. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.9. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.9.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.13. Variação se deve ao aumento de distribuição.

5.13.1. Variação se deve ao aumento de sobras.

5.13.2. Variação se deve ao aumento de sobras.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s PJ)

5.6. Não houve Variação no período.

5.6.1. Não houve Variação no período.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.3. Variação se deve a aumento de eventos de saúde dos colaboradores devido a pandemia do COVID 19.

5.4. Variação se deve a programas de home office implantados devido a pandemia do COVID 19.

5.5. Variação devido a compra de EPIS.

5.6. Não houve Variação no período.

5.6.1. Não houve Variação no período.

5.7.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.7.3. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.8. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.8.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.8.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.9. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.9.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.10. variação devido a colaboradoras com crianças fora do período do auxílio.

5.13. Variação devido o aumento do percentual de participação nos resultados conforme cálculo da convenção sindical.

5.15. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.15.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

5.19.1. Variação devido a casos já julgados.

5.20.1. variação devido a não haverem valores pagos.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.1.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.1.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.4.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.4.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.6. Investimento realizado em educação e subsídio de pós-graduação de colaboradores.

6.6.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.7. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.7.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.8. Investimento em fretamento de 2 ônibus para a Corrida da Mulher, ocorrida em São Paulo. Essa ação contemplou 90 pessoas, entre colaboradores, beneficiários e a comunidade.

6.8.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.8.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.9. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.9.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.9.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.10. Doação ao Projeto Itapetininga Invisível que oferece alimentação aos moradores de rua, Centro de Apoio ao adolescente e Fundação Abrinq.

6.10.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

6.10.2. Rede assistida pelas instituições acolhedoras.

6.10.3. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

Outras Informações

7.7. Nos anos anteriores a cooperativa desenvolvia trabalho voluntário, tal como dia C, dia de cooperar, sempre incentivando seus empregados nas ações de trabalho voluntário voltados a comunidade.

7.8.1. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.8.2. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.8.3. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.9.1. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.9.2. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.9.3. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

7.10. Variação se deve a finalização de processos judiciais.

7.11.1. Variação se deve a escassez de produtos no mercado da região devido a pandemia do COVID 19.

7.12. Variação se deve a eventos devido a pandemia do COVID 19.

Indicadores Ambientais

8.2.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

8.2.6. Aumento de compras "Verdes" no periodo, devido ao aumento de consumo de papeis A4 reciclados e tonners remanufaturados.

8.3.1. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

8.3.2. Variação se deve a diminuição de eventos devido a pandemia do COVID 19.

8.4. Variação se deve a diminuição de consumo devido a menor utilização como reflexo da ações de contenção da pandemia do COVID 19.

8.5. Variação devido ao aumento de limpezas para a contenção da pandemia do covid 19.

8.6.1. Variação se deve a diminuição de consumo devido a menor utilização como reflexo da ações de contenção da pandemia do COVID 19.

8.6.2. Variação se deve a diminuição de consumo devido a menor utilização como reflexo da ações de contenção da pandemia do COVID 19.

8.7.1. Variação devido ao aumento de EPIS para a contenção da pandemia do covid 19.

8.7.3. Variação devido a diminuição de procedimntos eletivos.

8.7.4. Variação se deve a diminuição de consumo devido a menor utilização como reflexo da ações de contenção da pandemia do COVID 19.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Reajuste de contratos, Atendimento da beneficiários habituais

a.2. Aumento do faturamento dos Recursos Próprios em atendimento de clientes particulares e beneficiários eventuais

a.3. a variação entre o ano anterior e o atual, NÃO foi superior a 10%

b.1. Variação devido a movimentação de remidos.

d.1. A variação ocorreu pelo fato de estarmos classificando a ociosidade do recurso próprio no grupo 44.

d.2. Pelo efeito da Pandemia, houve uma diminuição nos custos hospitalares, fazendo com que os custos assistenciais diminuíssem

d.3. O aumento refere-se a contabilização no grupo 44 da Ociosidade dos recursos próprios

e.1. Diminuição das comissões dos vendedores

e.3. A variação não foi superior a 10% em relação ao ano anterior

e.4. Adoção das Políticas do Governo em relação ao trabalho home office, diminuição da jornada de trabalho.

e.5. Com diminuição da taxa selic, houve um menor desembolso de atualização monetária

e.6. Baixa de bens inservíveis.

e.7. Não houve perdas no ano atual

g. Aumento nas depreciações, pela aquisição de novos equipamentos e moveis/utensílios.

i.1. Não houve uma variação superior a 10% em comparabilidade com o ano anterior.

i.2. variação devido a diminuição de rentabilidade.

i.3. Não houve variação superior em 10% em relação ao ano anterior

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento refere-se a atendimento de beneficiários habituais em co responsabilidade assumida. Aumento nos honorários médicos cooperados.

a.1.2. Aumento refere-se a atendimento de beneficiários habituais em corresponsabilidade assumida (intercambio habitual)

a.2. Diminuição da remuneração dos colaboradores em atendimento a Política Governamental, trabalho home office, diminuição da carga horária dos colaboradores.

a.2.1. Diminuição da remuneração dos colaboradores em atendimento a Política Governamental, trabalho home office, diminuição da carga horária dos colaboradores.

a.2.2. Diminuição da remuneração dos colaboradores em atendimento a Política Governamental, trabalho home office, diminuição da carga horária dos colaboradores.

a.2.3. Com a diminuição da remuneração dos colaboradores houve também uma diminuição na contribuição ao FGTS

a.2.4. A PLR aumentou devido ao bom resultado do ano anterior.

b.1. Com a diminuição dos custos assistenciais, utilizado na dedução da base ajustada do PIS/COFINS e ISS, houve um aumento na carga tributária.

b.1.1. Com a diminuição da remuneração dos colaboradores houve também uma diminuição na contribuição a Previdência Social.

b.2. A variação foi inferior, devido as taxas de IPVA de veículos em uso a mais de 10 anos.

b.3. Com a diminuição dos custos assistenciais, utilizado na dedução da base ajustada do PIS/COFINS e ISS, houve um aumento na carga tributária.

d.1. Não houve variação superior a 10% em relação ao ano anterior, houve uma variação inferior.

d.2. Aumento do aluguel devido a troca da sede da operadora, e reclassificação dos alugueis de equipamentos para a conta própria.

e.1. Com o resultado positivo no ano, foi possível atualizarmos o capital dos cooperados em 5,8%.

e.2. Devido o resultado do ano, foi possível incrementar as reservas e criar uma Reserva para Contingências.

e.3. Devido ao resultado do ano, onde não houve perda da receita e os custos assistenciais diminuíram devido a Pandemia, houve a possibilidade de distribuirmos um valor maior de sobras.

Diretor da Cooperativa

Contador (CRC)