

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SUL PAULISTA		CNPJ:	57.149.775/0001-40	Federação/Confed.:	514	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	29/01/1987	Tempo de existência:	36 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Reinaldo de Souza Machado	Telefone para contato:	(15) 99117-8182	Diretor:	Marcos de Almeida Cunha		Telefone para contato:	(15) 3275-7100	
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	6								
Total de Beneficiários:	0								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	107	0	419	526	108	0	381	489
2.2 - N° de admissões durante o período	1	0	162	163	3	0	118	121
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	124	126	2	0	120	122
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,34	1,34			0,83	0,83
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			4	4
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			2	2
2.6 - N° de Aprendizizes			18	18			16	16
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			61	61			51	51
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	86		87	173	87		89	176
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	21		332	353	21		292	313
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	107		374	481	108		340	448
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		45	45	0		41	41
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	2		17	19	2		16	18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			3	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	18	0		18	16	0		16
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	6	0		6
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			419	419			381	381
2.22.1 - Até 18 anos			0	0			6	6

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			47	47			37	37
2.22.3 - De 25 a 29 anos			68	68			71	71
2.22.4 - De 30 a 45 anos			227	227			196	196
2.22.5 - De 46 a 59 anos			59	59			57	57
2.22.6 - A partir de 60 anos			18	18			14	14
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			416	416			377	377
2.23.1 - Gestão			22	22			21	21
2.23.2 - Técnico			118	118			102	102
2.23.3 - Operacional			235	235			213	213
2.23.4 - Apoio			41	41			41	41
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.468,20	2.468,20			3.172,95	3.172,95
2.24.1- Remuneração média Gestão			6.081,87	6.081,87			6.349,88	6.349,88
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			8.126,49	8.126,49			7.607,96	7.607,96
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.480,51	5.480,51			5.091,79	5.091,79
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.314,32	3.314,32			1.925,47	1.925,47

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.525,75	3.525,75			1.960,54	1.960,54
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.265,87	3.265,87			1.890,39	1.890,39
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.006,75	2.006,75			1.742,73	1.742,73
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.158,91	2.158,91			1.727,14	1.727,14
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.978,75	1.978,75			1.758,32	1.758,32
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.629,17	1.629,17			1.414,80	1.414,80
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.873,30	1.873,30			1.555,09	1.555,09
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.502,58	1.502,58			1.274,50	1.274,50
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.485,26	2.485,26			1.548,33	1.548,33
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.503,61	2.503,61			3.024,04	3.024,04
2.25.1.1 - Gestão			4.703,37	4.703,37			5.624,47	5.624,47
2.25.1.2 - Técnico			3.329,67	3.329,67			3.325,61	3.325,61
2.25.1.3 - Operacional			1.968,67	1.968,67			1.773,74	1.773,74
2.25.1.4 - Apoio			1.655,02	1.655,02			1.372,33	1.372,33
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.697,20	2.697,20			1.620,97	1.620,97

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			4.004,96	4.004,96			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			3.676,20	3.676,20			2.914,91	2.914,91
2.25.2.3 - Operacional			1.880,29	1.880,29			1.939,67	1.939,67
2.25.2.4 - Apoio			1.441,86	1.441,86			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			5,00	5,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			71,00	71,00			76,19	76,19
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			419	419			381	381
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			8	8			7	7

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			35	35			10	10
2.29.4 - Ensino médio completo			227	227			222	222
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			130	130			119	119
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			19	19			23	23
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			5	5			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			5	5			0	0

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	89.369,00		96.606,07		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	64,75		2,75		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	13.496,36		13.000,00		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	798,40		850,00		
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital		<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Contingências administrativas, tributárias, assistenciais e judiciais.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	31,77		31,11	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Deliberar sobre prestação de contas de exercícios anteriores, Deliberar sobre planos de trabalho Conselho de Administração, Fixar produção especial da Diretoria Executiva e dos Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal, Eleição membros Conselho Fiscal.	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Planos de trabalho Conselho de Administração, Fixar produção da Diretoria Executiva e Conselheiros de Administração, Técnico e Fiscal, Eleição dos membros do conselho de administração, técnico e fiscal.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	◦ Bancos / Financeiras		◦ Bancos / Financeiras	
	◦ BNDES		◦ BNDES	
	◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)		◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	◦ Fornecedores diversos		◦ Fornecedores diversos	
	◦ Governo		◦ Governo	
	◦ Intercâmbio		◦ Intercâmbio	
	◦ Unicred		◦ Unicred	
	◦ Outras cooperativas de crédito		◦ Outras cooperativas de crédito	
	◦ Rede credenciada		◦ Rede credenciada	
	◦ Outros:		◦ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Site independente.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Em fase de implantação	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	86.955.712,23	104.319.012,83
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	6.043.171,87	5.728.334,69
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.775.309,74	749.002,00
4.4 - Total das dívidas	24.690.581,19	23.295.328,89
4.5 - Patrimônio da Unimed	51.391.697,85	52.042.977,14
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	7.157.038,94	7.530.439,46
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	11.678.818,80	10.695.325,54
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	-2.131.711,71	1.307.267,81
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	85.180,12	83.532,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	25.652.301,76	23.322.005,47
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.096.630,20	945.039,21
4.11.2 -- Empregados	21.970.882,88	19.953.123,53
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	70.183,74	109.495,18

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	9.350,00		29.197,84	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.505.254,94		2.285.149,71	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.104.581,69		990.204,86	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.416.451,32		3.634.918,77	
4.14 - Fundos	0,00		2.505.616,43	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	12.349.951,38		10.018.396,67	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	4.359,00	0,00	534.239,39	538.598,39	1.700,00	0,00	435.988,28	437.688,28
5.2 - Investimentos em eventos	272.843,03	0,00	0,00	272.843,03	59.417,98	0,00	88.795,45	148.213,43
5.3 - Investimentos em saúde	6.000,00	0,00	410.672,48	416.672,48	0,00	0,00	441.342,37	441.342,37
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	24.667,44	24.667,44	0,00	0,00	4.078,02	4.078,02
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	39.144,00	39.144,00	0,00	0,00	237,21	237,21
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			499,80	499,80
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			499,80	499,80
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			1	1
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	13.200,00	0,00	79.556,00	92.756,00	10.100,00	0,00	7.790,90	17.890,90
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	17	0	426	443	16	0	330	346
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,91	0,00	75,30	78,21	4,00	0,00	24,53	28,53

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	123	0	989	1.112	122	0	785	907
Total dos investimentos internos	360.346,89	0,00	1.482.402,96	1.842.749,85	1.435.557,98	0,00	1.251.864,48	2.687.422,46
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	200,00	0,00	0,00	200,00	240,00	0,00	29,00	269,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			3	3
5.19.2 -- Julgados improcedentes			2	2			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			12.296,38	12.296,38			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			12.296,38	12.296,38			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	1.900,00	105.000,00
6.1.1 -- nº de público alvo	300	450
6.1.2 -- nº de eventos	3	2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	1.680,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	20	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	14.022,00	9.000,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	30
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	4.000,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	15.276,00	20.883,65
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	200	130
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.200	1.200
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	4

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	260	160
Total entidades beneficiadas	6	5
Total dos investimentos sociais externos	36.878,00	134.883,65

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.162	1.166
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	478	334
7.8.2 - Na ANS	20	20
7.8.3 - No Procon	1	4
7.8.4 - No Judiciário	32	11
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	619	793
7.8.6 - No site Reclame Aqui	12	4
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.115	1.030
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	478	198
7.9.2 - Na ANS	17	20
7.9.3 - No Procon	1	4
7.9.4 - No Judiciário	0	11
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	619	793
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	4

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	41.928.258,06		43.245.614,22	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	20,62		16,52	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.015.453,05		945.380,10	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	41.431.165,78		43.123.543,43	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	7.157.038,94	17,27	7.530.439,46	17,46
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	13.076.004,62	31,56	11.659.532,53	27,04
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	22.683.010,92	54,75	19.414.945,04	45,02
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	609.945,01	1,47	570.858,51	1,32
7.13.5 -- Sociedade	36.878,00	0,09	134.883,65	0,31
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	0,00	0	2.505.616,43	5,81
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	-2.131.711,71	-5,15	1.307.267,81	3,03

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	27.434,40
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	6.000,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	21.434,40
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	8.546,79	136,14
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	470,79	69,51
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	62,44

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	8.076,00		4,19	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.333.942,00		1.060.051,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	12.884,00		15.621,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	8.755,25		8.890,20	
8.6.1 -- Papel(Kg)	8.245,50		8.420,05	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	509,75		470,15	
8.7 - Resíduos Segregados	66.535,20		65.847,40	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	30.526,60		36.955,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	16.390,00		10.603,50	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	2.198,00		2.500,10	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	17.420,60		15.788,80	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	86.955.712,23	104.319.012,83
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	76.766.489,77	92.306.514,95
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	10.803.058,58	12.736.354,10
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-613.836,12	-723.856,22
b) Variação das provisões técnicas	-5.338,68	-7.657,34
b.1) Provisão de remissão	-5.338,68	-7.657,34
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	86.961.050,91	104.326.670,17
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	44.666.831,08	52.637.877,88
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	25.677.315,76	35.356.090,19
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	703.214,43	357.917,61
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	18.286.300,89	16.923.870,08
e) Insumos adquiridos de terceiros	6.747.958,26	9.283.901,03
e.1) Despesas de comercialização	178.645,44	111.133,27

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	3.519.819,63	2.775.019,73
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.168.160,01	4.927.084,39
e.5) Despesas Financeiras	881.333,18	1.463.488,17
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	7.175,47
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	35.546.261,57	42.404.891,26
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	-864.145,82	485.018,64
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	36.410.407,39	41.919.872,62
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.020.758,39	1.203.670,81
i.1) Receitas financeiras	2.106.035,14	1.100.182,66
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	502.771,21	0,00
i.3) Outras	2.411.952,04	103.488,15
(I) Valor adicionado total a distribuir	41.431.165,78	43.123.543,43

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	35.759.015,54	31.074.477,57
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	13.076.004,62	11.659.532,53
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	11.678.818,80	10.695.325,54
a.1.2) Benefícios	1.397.185,82	964.206,99
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	22.683.010,92	19.414.945,04
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	19.166.736,00	16.266.210,13
a.2.2) Benefícios	2.145.685,19	1.926.799,31
a.2.3) F.G.T.S	1.261.789,62	1.135.945,32
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	108.800,11	85.990,28
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	7.157.038,94	7.530.439,46
b.1) Federais	663.167,09	1.594.907,16
b.1.1) Previdência Social	5.872.533,87	4.838.735,38

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	15.741,83	9.571,35
b.3) Municipais	605.596,15	1.087.225,57
c) Contribuição para Sociedade	36.878,00	134.883,65
d) Remuneração de capitais de terceiros	609.945,01	570.858,51
d.1) Juros	297.689,50	110.507,00
d.2) Aluguéis	312.255,51	460.351,51
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-2.131.711,71	3.812.884,24
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	0,00	2.505.616,43
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	-2.131.711,71	1.307.267,81
(II) Total distribuído	41.431.165,78	43.123.543,43

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Devido ao ingresso apenas de 1 cooperado.

2.17.1. Com a renovação do Conselho Fiscal só tivemos uma mulher no Conselho.

2.19. Com a renovação do Conselho Fiscal duas cooperadas foram substituídas por homens.

2.20. Com a renovação do Conselho Fiscal duas cooperadas foram substituídas por homens.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Devido a alta da pandemia da covid 19, inauguração da unidade na cidade de Capão Bonito, serviço de telefonia.

2.3. Devido a alta rotatividade e diminuição dos casos da covid19.

2.4. Com a diminuição da pandemia alguns postos de trabalho temporários foram extintos.

2.5. Não houve necessidade.

2.6. Temos cota de contratação.

2.7. Devido a pandemia da covid 19.

2.10. Devido a necessidade de colaboradores nas áreas de atendimento ao beneficiário.

2.11. Devido desempenho no processo seletivo e procura de candidatos.

2.22.1. Devido a contratação de jovens aprendizes.

2.22.2. Devido aumento de contratação e faixa etária dos jovem aprendiz de 18 para 19 anos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.4. Devido desempenho no processo seletivo

2.22.6. Devido a terem completado 60 anos , mudando a faixa etária.

2.23. Aumento de contratação.

2.23.2. Devido a pandemia covid-19.

2.23.3. Devido a pandemia covid-19.

2.24. Desligamento de colaboradores.

2.24.2. Devido dissídio coletivo e colaboradores técnicos.

2.24.2.1. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.2.2. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.3. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.3.1. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.3.2. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.4. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.4.1. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.24.4.2. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.25. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1. Desligamento de colaboradores.

2.25.1.1. Desligamento de colaboradores.

2.25.1.3. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.25.1.4. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.25.2. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.25.2.1. Não tinha anteriormente

2.25.2.2. Devido dissídio coletivo e contratação de técnicos.

2.25.2.4. Aumento de quadro de colaboradores.

2.26. Não tinha anteriormente.

2.29.2. Aumento de quadro de colaboradores.

2.29.3. Aumento de quadro de colaboradores.

2.29.4. Aumento de quadro de colaboradores.

2.29.7. Desligamento de colaboradores graduados.

2.31.2. Houve um aumento nos acidentes de trajeto, como é um tipo de acidente que dificilmente conseguimos controlar fizemos uma campanha sobre direção defensiva ano passado, já realizamos esse ano também. E até o momento não tivemos nenhum caso esse ano.

Indicadores Organização e Gestão

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.2. O menor valor da produção apresentado foi de 64,75 pois são prestadores diferentes e procedimentos diferentes.

Indicadores Econômicos

4.3. Com a manutenção das nossas aplicações financeiras e aumento da taxa Selic/CDI o resultado final foi melhor que o ano anterior.

4.7. Diminuição da base de cálculo do PIS/COFINS e IRPJ, CSLL e IRPF.

4.11.1. Devido reajuste aos diretores e conselheiros concedido na AGO.

4.11.2. Devido ao reajuste salarial e aumento no quadro de colaboradores por causa da pandemia da covid 19.

4.11.3. Houve diminuição no número de Jovens Aprendizes.

4.11.4. Houve diminuição no número de Estagiários.

4.12. Aumento no valor da remuneração aos cooperados e sócios.

4.13. Aumento no valor da remuneração aos cooperados e sócios.

4.15. Houve aumento relativo ao atendimento de nossos beneficiários repassados para a rede indireta.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Com o aumento de reuniões presenciais de diretores e conselheiros, houve aumento no reembolso da despesa de alimentação.

5.2. Eventos: Encontro das Secretárias - Dia do Médico - Dia dos Pais para os Cooperados - RH Experience

5.3. Novo projeto com os cooperados: "Programa Viva Bem Doutor"

5.8. Devido a maior divulgação do Comitê de ética, atingindo todos os públicos teve aumento dos gastos relacionado a treinamento .

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. Com o aumento no número de participantes, o coeficiente de horas ficou menor.

5.11. Reajuste no valor do premio.

5.13. O resultado do ano foi negativo, sem pagamento de sobras aos cooperados.

5.13.1. O resultado do ano foi negativo, sem pagamento de sobras aos cooperados.

5.18. Devido a menor participação dos cooperados e empregados.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Reajuste no vale alimentação e retroativos, conforme convenção.

5.2. Devido a crise econômico e pandemia não houve eventos.

5.4. Aumento no quadro de colaboradores de outras cidades.

5.5. Treinamentos que foram realizados, brigada, RN 35, nr 06, nr 32, as manutenções nas mangueiras dos hidrantes, extintores, vasos de pressão, etc.

5.7.1. Não houve aporte devido a conclusão do curso do colaborador.

5.7.3. Não houve aporte devido a conclusão do curso do colaborador.

5.8. Treinamento de colaboradores nas novas normas da ANS. Aumentamos nosso número de horas e de treinamento por pessoas.

5.8.1. Houve um aumento na disponibilização dos treinamentos.

5.8.2. Aumentamos nosso número hora de treinamento por pessoa, pois a demanda de treinamento foi maior. E atualizamos o indicador, aumentando o número de horas para capacitação também.

5.9. Aumentamos nosso número hora de treinamento por pessoa, pois a demanda de treinamento foi maior. E atualizamos o indicador, aumentando o número de horas para capacitação também.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9.1. A demanda de treinamento foi maior. Atualizamos o indicador, aumentando o número de horas para capacitação também.

5.10. Aumento no quadro de colaboradores.

5.10.1. Aumento no quadro de colaboradores.

5.13. Melhor resultado no cálculo na Participação da PLR.

5.18. Devido aos treinamentos no ano anterior, não houve necessidade de novo treinamento.

5.19.1. Houve menor número de reclamações trabalhistas julgadas procedentes.

5.19.2. Houve maior número de reclamações trabalhistas julgadas improcedentes.

5.20.1. Valores pagos pela Unimed referente a guias de recursos e custas processuais

5.20.2. Recurso R\$ 12.296,38 - Custas R\$ 900,00

Indicadores Sociais Externos

6.1. Dia Mundial do Rim: R\$400,00 | Dia Prevenção de Quedas: R\$ 500,00 | Outubro Rosa total de R\$1.900,00. No ano anterior foi somado os investimentos nos investimento em eventos externos os investimentos internos.

6.1.1. Dia Mundial do Rim: R\$400,00 | Dia Prevenção de Quedas: R\$ 500,00 | Outubro Rosa. Número estimado de participantes em praça pública, sendo difícil a contagem.

6.1.2. Dia Mundial do Rim | Dia Prevenção de Quedas | Outubro Rosa.

6.4. Evento do Dia de Cooperar.

6.4.1. 20 colaboradores participaram do evento Dia de Cooperar.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4.2. Evento Dia de Cooperar - Comunidade Estância 4 Irmãos.

6.6. Inclusão Bolsa de Estudo Colégio Imaculada Conceição.

6.6.1. Projeto Casa.

6.6.2. Projeto Casa.

6.8. Patrocínio Equipe de ciclismo MTB Mountain Bike.

6.8.1. Patrocínio Equipe de ciclismo MTB Mountain Bike.

6.8.2. Patrocínio Equipe de ciclismo MTB Mountain Bike.

6.10. Projeto Itapetininga Invisível / Fundação ABRINQ - APAE

6.10.1. Projeto Itapetininga Invisível / Fundação ABRINQ - APAE.

6.10.3. Projeto Itapetininga Invisível - Fundação Abrinq - APAE

Outras Informações

7.2. No ano de 2022 a cooperativa pagou a PLR com base no resultado de 2021.

7.7. A operadora incentiva a participação voluntária dos colaboradores em eventos sociais.

7.8.1. A demanda foi maior devido a termos problema com a senha do canal Reclame Aqui.

Não estávamos recebendo notificação do site que, era automática. Este fato trouxe como consequência o acúmulo de manifestação no site, que ficaram sem resposta.

7.8.3. Demanda solucionada junto ao procon.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.4. Houve variação de 10% devido ao aumento da judicialização de demandas assistenciais.

7.8.5. Houve menor número de reclamações no período.

7.8.6. A demanda foi maior devido a termos problema com a senha do canal Reclame Aqui.

Não estávamos recebendo notificação do do site que, era automática. Este fato trouxe como consequência o acúmulo de manifestação no site, que ficaram sem resposta.

7.9.1. A demanda foi maior devido a termos problema com a senha do canal Reclame Aqui.

Não estávamos recebendo notificação do do site que, era automática. Este fato trouxe como consequência o acúmulo de manifestação no site, que ficaram sem resposta.

7.9.2. Do total de NIPs de 2022 a ANS ainda não avaliou 3 demandas que constam.

7.9.3. Demanda solucionada no Procon.

7.9.4. Estamos aguardando resposta do judiciário em demandas dos períodos anteriores.

7.9.5. Houve menor número de reclamações no período.

7.9.6. A demanda foi maior devido a termos problema com a senha do canal Reclame Aqui.

Não estávamos recebendo notificação do do site que, era automática. Este fato trouxe como consequência o acúmulo de manifestação no site, que ficaram sem resposta.

7.11.1. Gastos com fornecedores em torno de R\$ 8.646,046,88

7.13.1. Diminuição da base de cálculo do PIS/COFINS e IRPJ, CSLL e IRPF.

Indicadores Ambientais

8.1. O valor total dos passivos ambiental: são em mudas, Descarte de resíduos, treinamentos e entre outros.

8.2.1. São aplicados treinamentos, mensalmente por meio do levantamento das necessidades de treinamento verificados apartir das vistorias mensais realizadas.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.2.2. Compras de mudas, para a horta para ser reutilizada no hospital e compra realizada pelos colaboradores.

8.2.3. O Hospital Unimed Sul Paulista é creditada em nível prata em sustentabilidade.

8.2.4. Não aplicamos: Pesquisa e Desenvolvimento

8.2.5. Nossa energia é 100% renovável, utilizando as placas solares, advindas do mercado livre.

8.2.6. Fazemos a doação de mudas de Ypes, para as os recém nascidos.

8.3.1. É variável conforme a taxa de ocupação do hospital.

8.3.2. A energia da Unimed Sul Paulista é 100% renovável.

8.3.3. Devido ao aumento da frota (1 carro e 1 ambulância).

8.4. A variação é referente a um melhor controle dos dados solicitados, e que a expectativa é de redução por projetos de redução de custo hospitalar.

8.5. A variação é referente a um melhor controle dos dados solicitados, e que a expectativa é de redução por projetos de redução de custo hospitalar.

8.7.1. Devido ao fechamento do bloco respiratório, e da tenda respiratória e com o retorno do fluxo do PA normal foi reduzido a quantidade de resíduo infectante. Pois nos setores respiratórios todos os resíduos estavam como infectante.

8.7.2. Com um maior acompanhamento do setor de RSS, e com uma pratica de treinamento e vistorias constantes estamos com uma maior conscientização do descarte correto dos colaboradores. Aumentando a quantidade de resíduos que estão sendo descartados corretamente.

8.7.3. Devido ao fechamento do bloco respiratório, e da tenda respiratória e com o retorno do fluxo do PA normal foi reduzido a quantidade de resíduo infectante. Pois nos setores respiratórios todos os resíduos estavam como infectante.

8.7.4. Com a volta do fluxo normalizando de visitantes e acompanhantes houve um aumento no descarte do resíduos orgânicos. Grande parte são da alimentação que os acompanhantes e visitantes deixam no quarto após a refeição.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado (Geração de Riqueza)

- a.1. Com a implantação do novo plano de contas da ANS - RN 528, o faturamento de Intercâmbio Habitual, passou a ser registrado como recuperação de custos, sendo a diferença entre o custo assistencial e o faturamento lançado como Receita de Diferença de Tabela
- a.2. Reclassificação da Corresponsabilidade Assumida entre Habitual e Eventual.
- a.3. A diminuição da inadimplência, fez com que houvesse uma diminuição da provisão de perda de credito.
- b. Diminuição dos beneficiários remidos e em remissão.
 - b.1. Diminuição do números de beneficiários em remissão.
 - b.2. Não há despesa apropriada nesse grupo de contas.
- d.1. Os eventos indenizáveis tiveram redução em virtude da classificação em corresponsabilidade assumida serem contabilizados como redutor do custo e beneficiários de intercâmbio.
- d.2. Devido ao atraso no recebimento das contas envolvendo beneficiários próprios em Corresponsabilidade transferido, houve aumento da PEONA.
- d.3. O aumento refere-se à ociosidade dos recursos próprios com baixa utilização pelos beneficiários próprios em internações.
- e. Diminuição devido a menor de utilização de insumos da COVID-19.
 - e.1. Repasse de Comissão ao vendedores PJ.
 - e.2. A operadora não difere as despesas de comercialização pagando em uma única parcela.
 - e.3. Aumento das despesas com consultores terceirizados.
 - e.4. No ano anterior devido a provisão das despesas judiciais e diminuição da necessidade no ano atual.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.5. Diminuição do pagamento de juros e despesas bancárias.

e.6. Não houve prejuízo em nenhum investimento e na venda de imobilizado.

e.7. Não houve perda ou recuperação em valores nos ativos.

g. Com a mudança para a nova sede, houve aquisição de novos móveis, utensílios e instalação necessários para o uso das novas instalações, aumentando assim a depreciação do bens da operadora.

i.1. Aumento do ganho financeiro, devido a manutenção das aplicações financeiras e aumento da taxa SELIC e CDI.

i.2. Resgate de sobras dos investimentos.

i.3. Recuperação de PIS/COFINS, pagos a maior em ação de movida pela operadora em 2018.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1. Aumento do honorários repassado aos cooperados em atendimento aos beneficiários próprios e beneficiários da rede indireta.

a.1.1. Aumento no valor de coeficiente de honorários repassado aos cooperados no percentual de 6,82%.

a.1.2. Aumento no número de cooperados atendidos com recesso remunerado e aumento no valor repassado aos cooperados, seguro de vida cooperados, assistência médica aos cooperados, cursos e seminários, reembolso de CRM, certificado digital.

a.2.1. Aumento de colaboradores e reajuste salarial dos colaboradores e diretorias.

a.2.2. Aumento de número de colaboradores, reajuste dos preços de vale-transporte e vale-refeição.

a.2.3. Aumento do número de colaboradores, reajuste dos salários.

a.2.4. Melhora do resultado de 2021, melhorou os indicadores da PLR, e distribuição aos colaboradores da operadora.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1. Diminuição da base de cálculo do PIS/COFINS e IRPJ, CSLL e IRPF.

b.1.1. Aumento do número de colaboradores, reajuste dos salários.

b.2. Aumento devido a pagamento de IPVA de veículos novos.

b.3. Devido a diminuição da base de cálculo de ISS por município.

d.1. Juros pagos em novos empréstimos contraídos junto às instituições financeiras.

d.2. Devido a mudança de endereço da sede da operadora houve menor despesa com alugueis.

d.3. Não houve transferência de royalties, direitos autorias e franquias a terceiros no ano anterior nem no ano atual.

e.1. Como o resultado do ano foi negativo não houve incorporação de juros ao capital.

e.2. Devido ao resultado do ano ser negativo, não foi constituído reservas.

e.3. Aumento da sinistralidade, aumento da frequência dos beneficiários próprios e diminuição do atendimento do intercâmbio.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Marcos de Almeida Cunha

Data: 19/05/2023 09:37

Contador

Nome: Reinaldo de Souza Machado

Data: 17/05/2023 10:12