

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED BRUSQUE			CNPJ:	01.554.266/0001-49	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	01/01/1997	Tempo de existência:	26 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Luciano Schlindwein	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Dr. Charles Machado			Telefone para contato:	(47) 3251-2499
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	3								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	4								
Total de Beneficiários:	18.304								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Grunitzky Auditoria Independente								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	165	0	187	352	144	0	154	298
2.2 - N° de admissões durante o período	28	0	85	113	0	0	82	82
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	7	0	52	59	4	0	64	68
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			37,33	37,33			46,73	46,73
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			2	2
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			5	5			5	5
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			15	15			13	13
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			1	1
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	121		52	173	109		47	156
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	44		135	179	35		107	142
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	164		141	305	144		128	272
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		44	45	0		22	22
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		1	1	0		2	2

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	27	0		27	29	0		29
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	4	0		4
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			187	187			154	154
2.22.1 - Até 18 anos			11	11			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			35	35			21	21
2.22.3 - De 25 a 29 anos			36	36			28	28
2.22.4 - De 30 a 45 anos			87	87			81	81
2.22.5 - De 46 a 59 anos			18	18			15	15
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			184	184			152	152
2.23.1 - Gestão			13	13			14	14
2.23.2 - Técnico			90	90			62	62
2.23.3 - Operacional			74	74			74	74
2.23.4 - Apoio			7	7			2	2
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.638,25	4.638,25			4.234,38	4.234,38
2.24.1- Remuneração média Gestão			13.399,75	13.399,75			10.923,33	10.923,33
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			16.883,18	16.883,18			14.136,34	14.136,34
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.413,87	10.413,87			8.513,58	8.513,58
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.872,81	4.872,81			4.340,29	4.340,29

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.418,91	5.418,91			4.894,72	4.894,72
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.638,77	4.638,77			4.148,76	4.148,76
2.24.3 - Remuneração média Operacional			3.007,68	3.007,68			2.671,78	2.671,78
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			3.290,42	3.290,42			2.864,18	2.864,18
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.935,80	2.935,80			2.586,76	2.586,76
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.588,67	2.588,67			1.933,41	1.933,41
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.448,88	2.448,88			1.511,88	1.511,88
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.664,58	2.664,58			2.354,93	2.354,93
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.638,25	4.638,25			4.234,38	4.234,38
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.914,25	4.914,25			4.362,64	4.362,64
2.25.1.1 - Gestão			13.292,62	13.292,62			10.754,26	10.754,26
2.25.1.2 - Técnico			4.918,53	4.918,53			4.432,18	4.432,18
2.25.1.3 - Operacional			3.109,29	3.109,29			2.736,64	2.736,64
2.25.1.4 - Apoio			2.585,42	2.585,42			1.511,88	1.511,88
2.25.2 - Remuneração média dos negros			5.217,26	5.217,26			3.582,19	3.582,19

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			14.685,40	14.685,40			13.121,33	13.121,33
2.25.2.2 - Técnico			5.235,69	5.235,69			3.998,72	3.998,72
2.25.2.3 - Operacional			2.907,29	2.907,29			2.334,47	2.334,47
2.25.2.4 - Apoio			2.747,08	2.747,08			2.354,93	2.354,93
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			7,69	7,69			7,14	7,14
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			53,85	53,85			54,14	54,14
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			187	187			154	154
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			1	1

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			13	13			13	13
2.29.4 - Ensino médio completo			51	51			42	42
2.29.5 - Ensino técnico completo			28	28			17	17
2.29.6 - Ensino superior completo			54	54			43	43
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			39	39			38	38
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			30	30			17	17
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			30	30			17	17
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			3	3
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			2	2

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	57.537,46		50.759,77	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	98,00		13,57	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	22.659,60		18.414,58	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	568,51		567,75	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: (FAO e FABEMS)	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FAO e FABENS
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	31,76		60,88	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Governança e Compliance e Comitê de segurança da Informação		<input checked="" type="checkbox"/>	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	
	<input checked="" type="radio"/>	2/3		<input checked="" type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Por necessidade da Cooperativa, pautado em estudo técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Livre adesão	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de denúncia online - VIA ÉTICA		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de denúncia online	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	105.531.695,74	99.016.898,34
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	27.948.582,51	16.048.092,44
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	6.455.195,58	2.555.872,86
4.4 - Total das dívidas	23.500.582,63	21.226.518,62
4.5 - Patrimônio da Unimed	79.128.394,73	70.711.412,50
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	6.582.606,91	0,00
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	21.668.673,59	18.173.823,00
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.950.241,94	4.416.186,29
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	121.200,00	121.200,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	11.608.288,51	8.506.502,98
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	824.689,92	743.393,89
4.11.2 -- Empregados	9.601.625,06	6.844.401,09
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	45.873,22	36.956,61

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	35.369,07		18.837,11	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.100.731,24		851.732,55	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		11.181,73	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.804.057,85		1.447.504,99	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	6.214.735,24		4.623.438,57	
4.14 - Fundos	-1.802.414,27		-2.498.157,46	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	32.414.706,24		29.175.212,09	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		14.567.184,16	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input checked="" type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.052.838,17	1.052.838,17	0,00	0,00	839.734,74	839.734,74
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	3.007.453,68	0,00	682.251,00	3.689.704,68	2.292.108,48	0,00	547.741,64	2.839.850,12
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	31.988,15	31.988,15	0,00	0,00	16.988,91	16.988,91
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			58.030,05	58.030,05			62.111,81	62.111,81
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			4.070,49	4.070,49
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			58.030,05	58.030,05			58.041,32	58.041,32
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			28	28			35	35
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	39.886,38	39.886,38	0,00	0,00	133.114,22	133.114,22
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	149	149	0	0	152	152
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	19,12	19,12	0,00	0,00	8,45	8,45

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	165	0	374	539	144	0	353	497
Total dos investimentos internos	3.076.847,67	0,00	1.940.633,19	5.017.480,86	2.354.488,92	0,00	1.664.167,35	4.018.656,27
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	0,00	1,30	30,30
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	4.801,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	244,99	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	18.302,00	18.000,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	18	1
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	81
6.5 - Investimentos em Saúde	446.963,04	302.005,77
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.820	2.530
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	30	27
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	4.594,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	5.915	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	75	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	360,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	30	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	16.891,43	8.418,07
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	398	176
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.194	528
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	5	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	9.163	2.706
Total entidades beneficiadas	119	109
Total dos investimentos sociais externos	492.156,46	328.423,84

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	4.941	4.401
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.243	4.341
7.8.2 - Na ANS	21	17
7.8.3 - No Procon	4	6
7.8.4 - No Judiciário	16	15
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	653	21
7.8.6 - No site Reclame Aqui	4	1
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	4.935	4.401
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.240	4.341
7.9.2 - Na ANS	21	17
7.9.3 - No Procon	4	6
7.9.4 - No Judiciário	13	15
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	653	21
7.9.6 - No site Reclame Aqui	4	1

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	71.063,47		97.226,42	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	15.923.854,63		9.678.256,18	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	6,74		13,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	450.593,34		1.564.228,54	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	46.417.520,67		39.472.845,00	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	6.582.606,91	14,18	5.841.780,62	14,8
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	25.091.058,98	54,06	20.790.534,47	52,67
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	11.395.694,74	24,55	9.547.176,70	24,19
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	401.782,28	0,87	367.661,65	0,93
7.13.5 -- Sociedade	492.156,46	1,06	328.423,84	0,83
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	1.306.393,63	2,81	679.238,89	1,72
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-1.802.414,27	-3,88	-2.498.157,46	-6,33
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.950.241,94	6,36	4.416.186,29	11,19

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	31.179,00		25.540,00	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00		0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	12.120,00		11.000,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00		0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	19.059,00		14.540,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00		0,00	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	300.739,00	268.594,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.944,00	2.010,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.329,05	2.097,24
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.211,60	2.048,64
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	117,45	48,60
8.7 - Resíduos Segregados	19.823,41	22.157,42
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	13.904,27	17.504,95

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	5.919,14		4.652,47	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	105.531.695,74	99.016.898,34
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	98.766.392,40	93.411.286,59
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	7.281.101,00	5.933.247,99
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-515.797,66	-327.636,24
b) Variação das provisões técnicas	452.387,19	0,00
b.1) Provisão de remissão	452.387,19	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	105.079.308,55	99.016.898,34
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	60.716.708,50	58.570.241,16
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	55.008.748,99	51.803.512,05
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	604.510,74	1.019.980,25
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	5.103.448,77	5.746.748,86
e) Insumos adquiridos de terceiros	4.809.863,67	3.826.939,13
e.1) Despesas de comercialização	586.394,34	487.310,19

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	1.314.645,10	1.309.722,49
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.508.733,85	1.399.904,84
e.5) Despesas Financeiras	400.090,38	630.001,61
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	39.552.736,38	36.619.718,05
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	336.014,43	275.733,02
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	39.216.721,95	36.343.985,03
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.200.798,72	3.128.859,97
i.1) Receitas financeiras	6.797.738,32	2.817.235,50
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	403.060,40	311.624,47
(I) Valor adicionado total a distribuir	46.417.520,67	39.472.845,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	36.486.753,72	30.337.711,17
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	25.091.058,98	20.790.534,47
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	21.668.673,59	18.173.823,00
a.1.2) Benefícios	3.422.385,39	2.616.711,47
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	11.395.694,74	9.547.176,70
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	8.867.987,34	7.469.845,93
a.2.2) Benefícios	2.007.882,81	1.642.844,07
a.2.3) F.G.T.S	519.824,59	434.486,70
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	6.582.606,91	5.841.780,62
b.1) Federais	4.049.823,68	3.608.478,97
b.1.1) Previdência Social	2.102.995,94	1.741.756,15

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	13.102,74	7.313,79
b.3) Municipais	416.684,55	484.231,71
c) Contribuição para Sociedade	492.156,46	328.423,84
d) Remuneração de capitais de terceiros	401.782,28	367.661,65
d.1) Juros	8.548,13	34.943,64
d.2) Aluguéis	393.234,15	332.718,01
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.454.221,30	2.597.267,72
e.1) Juros sobre capital próprio	1.306.393,63	679.238,89
e.2) Constituição de reservas e fundos	-1.802.414,27	-2.498.157,46
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.950.241,94	4.416.186,29
(II) Total distribuído	46.417.520,67	39.472.845,00

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.2. Durante o ano de 2021 foi realizado um estudo para mudança do processo de cooperação junto a Unimed Brusque e por este motivo em 2021 não teve entrada de cooperados pela suspensão do processo, gerando assim um acúmulo das entradas no ano de 2022.
- 2.3. Observa-se que as saídas dos cooperados tem como principal motivo o pedido de demissão, ou seja a saída voluntária.
- 2.9. Observa-se um aumento na quantidade de homens que trabalham na Unimed em virtude do crescimento natural do quadro de cooperados.
- 2.10. Observa-se um aumento na quantidade de mulheres que trabalham na Unimed em virtude do crescimento natural do quadro de cooperados.
- 2.11. Observa-se um aumento na quantidade de brancos que trabalham na Unimed em virtude do crescimento natural do quadro de cooperados.
- 2.12. Observou-se admissão de um cooperado que se declarou como "pardo"
- 2.17.1. O conselho fiscal é formado por cooperados eleitos em assembleia, tendo sido eleita uma mulher na referida eleição.
- 2.20. A variação refere-se participação de 01 mulher junto ao Conselho Fiscal

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.3. Observou-se uma menor movimentação do quadro de funcionários.
- 2.4. Houve uma diminuição nas demissões e desligamentos.
- 2.5. Houve um aumento da necessidade de mão de obra, por este motivo, identificou-se o aumento no quadro de estagiários em 1 pessoa.
- 2.7. Em virtude no aumento dos serviços próprios, houve a necessidade de contratação de terceiros da limpeza.
- 2.8. A diminuição refere-se ao encerramento do contrato temporário.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.9. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.10. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.11. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.12. Considerando as novas contratações realizadas, observou-se maior incidência de negros e pardos em relação ao ano anterior.
- 2.15. Houve uma solicitação de desligamento por parte do colaborador
- 2.22.1. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.22.2. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.22.3. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.22.5. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.23. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.23.2. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.23.4. Houve um crescimento natural do quadro de colaboradores, e também em virtude da ampliação dos recursos próprios.
- 2.24.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.
- 2.24.1.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.
- 2.24.1.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.
- 2.24.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.2.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.2.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.3. A variação corresponde a aplicação do dissídio.

2.24.3.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.3.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.4. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.4.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.24.4.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.25.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.25.1.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.

2.25.1.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.25.1.3. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual.

2.25.1.4. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.

2.25.2. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance. Também observou-se maior quantidade de negros/pardos em relação ao período anterior, o que eleva a média de remuneração.

2.25.2.1. A variação corresponde a aplicação do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.2.2. A variaão corresponde a aplicaão do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.

2.25.2.3. A variaão corresponde a aplicaão do dissídio anual acumulado com reajustes individuais por performance.

2.25.2.4. A variaão corresponde a aplicaão do dissídio anual.

2.29.2. O aumento refere-se ao aumento do quadro de colaboradores

2.29.4. O aumento refere-se ao aumento do quadro de colaboradores

2.29.5. O aumento refere-se ao aumento do quadro de colaboradores

2.29.6. O aumento refere-se ao aumento do quadro de colaboradores

2.30.3. O aumento refere-se ao aumento do quadro de colaboradores

2.31.1. Não houve acidente de trajeto neste período.

2.31.2. Embora a diferença em relação ao ano anterior não seja expressiva, observa-se que o número de acidentes aumenta proporcionalmente ao número de colaboradores.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. O valor da remuneração varia conforme produção médica, aliada a aplicação de reajustes nos honorários médicos

3.2. O valor da remuneração varia conforme produção médica, aliada a aplicação de reajustes nos honorários médicos

3.5. O aumento refere-se a aplicação do dissídio anual, além da aplicação de reajustes individuais.

3.9. No período ocorreram 02 assembleias, sendo que em uma delas o tema não demonstrou interesse dos cooperados, gerando uma baixa participação naquela reunião. Desta forma, a média geral baixou no período.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.18. A Cooperativa institui reuniões mensais com todos os cooperados, denominadas REUNIÕES DE NUCLEO, onde os temas mais importantes são debatidos e discutidos livremente.

Indicadores Econômicos

4.2. O Grupo 4116 em 2022, correspondendo aos gastos com intercâmbios contemplou valor de R\$ 27.042.635,42. Consideramos que a Unimed de Brusque, situada próxima a outros centros que possuem maiores recursos tem uma demanda de usuários atendidos nessas cidades.

4.3. As receitas financeiras foram maiores em 2022, tanto pelo maior saldo aplicado mas principalmente pela melhor remuneração das taxas de aplicação devido a recuperação da taxa selic.

4.4. As dívidas refletem a posição dos eventos a liquidar, que em dezembro de 2022, acumularam maior valor devido a uma sinistralidade maior, comparada ao ano 2021.

4.5. O aumento geral do ativo e do passivo, ocorreu devido ao ingresso de mais 27 médicos no capital social, ao aumento das atividades e da sinistralidade das operações.

4.11.1. A remuneração de dirigentes e diretores, foram maiores devido aos reajustes aplicados no ano 2022.

4.11.2. O aumento nos valores refere-se a ampliação do quadro de colaboradores, tanto ao longo do ano de 2022 quanto no quadro geral. Também ocorreram rescisões que geram aumento dos gastos. Além disso, ocorreu aumento salarial (dissídio e performance)

4.11.3. Ocorreu aumento do quadro de Jovem Aprendiz, além da variação de valores conforme função.

4.11.4. Ocorreu aumento em relação a 01 estagiários de Faculdade, que possuía remuneração diferenciada.

4.11.5. Observa-se aumento no volume de trabalhadores terceirizados, especialmente na área de limpeza (devida ampliação da estrutura do recurso próprio). Também variação de valores com terceirizados da TI.

4.11.6. Não houve trabalhadores com contrato temporário no período.

4.12. O Inss retido na folha dos cooperados, foi maior devido ao ingresso em 2022 de 27 novos cooperados, aumentando a produção médica.

4.13. O valor do imposto de renda dos cooperados foi maior devido ao ingresso de 27 novos cooperados em 2022, bem como do valor da produção médica.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.15. Observou-se aumento da utilização dos serviços do intercâmbio em comparação ao período anterior.

4.16. Não se observou faturamento para outras Cooperativas (exceto Unimed) no período.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.3. Observa-se aumento na quantidade de cooperados, gerando conseqüente aumento nos investimentos em saúde.

5.11. Observa-se aumento na quantidade de cooperados, gerando aumento no custo com Seguro de Vida.

5.11.1. Registrou-se aumento no quadro de cooperados em 2022 em relação ao ano anterior, devido a novas admissões.

5.18. Não foram administrados treinamentos com o tema Anticorrupção no período.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. O aumento dos investimentos em alimentação refere-se ao fornecimento de Ticket, considerando que houve aumento no quadro de colaboradores em 2022 em relação ao período anterior.

5.3. Observou-se aumento no quadro de colaboradores em 2022 em relação ao período anterior.

5.4. Observou-se aumento no quadro de colaboradores em 2022 em relação ao período anterior.

5.7.1. Os recursos relacionadas a auxílio-estudo foram aportados através parceria com SESCOOP.

5.7.3. Variação refere-se ao encerramento de alguns cursos que vinham sendo patrocinados pela Cooperativa em relação ao período anterior.

5.8. Refere-se a variação em relação aos investimentos em capacitação profissional, observando menos investimentos em 2022.

5.8.2. Registrou-se 19,12 horas de treinamento/pessoa, destacando que foi feito investimento direcionado aos treinamentos virtuais, que abrangem maior numero de pessoas atingidas, com menor custo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.10. O aumento justifica-se em virtude do aumento do quadro de colaboradores.

5.10.1. Observou-se diminuição na quantidade de colaboradores utilizando o benefício.

5.11. Observa-se que ocorreu uma modificação do fornecedor, que possibilitou diminuir valor dos investimentos mesmo com aumento do quadro de colaboradores (aumento da quantidade de seguros).

5.11.1. Observou-se aumento no quadro de colaboradores em 2022, em relação ao período anterior. Muitas admissões foram devido a ampliação do recurso próprio - clinica Unimed.

5.18. Não se registrou treinamentos em relação ao tema em 2022.

Indicadores Sociais Externos

6.2. Projeto Horta Educativa na Escola elaborado em duas escolas

6.3. Projeto Eu Ajudo na Lata

6.4. Variação de valores refere-se ao aumento dos serviços da consultoria que presta apoio ao voluntariado.

6.4.1. Entre cooperados e colaboradores voluntários registrou-se 18 pessoas

6.4.2. Considerou-se apenas a quantidade de unidades escolares, e não a quantidade de alunos beneficiados

6.5. Observou-se maior atuação dos programas e projetos preventivos desenvolvidos pela cooperativa.

6.5.1. A quantidade de pessoas refere-se aos envolvidos nos programadas de saúde existentes, tais como parceria com Rede Feminina, APAE, ações de medicina preventiva nas empresas. Ocorreu aumento devido a ampliação da parceria com outras sedes da Rede Feminina.

6.5.2. A quantidade de entidade refere-se aquelas envolvidas nos programas de saúde existentes, tais como parceria com Rede Feminina, APAE, ações de medicina preventiva. Ocorreu aumento devido a ampliação da parceria com outras sedes da Rede Feminina.

6.6. Projeto Transitolândia + Observatório Social

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.6.1. Considerou-se quantidade total de pessoas beneficiadas nos projetos

6.6.2. Considerou-se quantidade total de entidades beneficiadas nos projetos

6.8. Projeto Esporte Comunitário (Judo)

6.8.1. Considerou-se quantidade de crianças participantes do projeto

6.8.2. Considerou-se 1 entidade apenas envolvida no projeto

6.10. Natal Cooperativo e doações de 62 cestas básicas

6.10.1. Considerou-se quantidade de pessoas diretamente beneficiadas com os projetos

6.10.2. Natal Cooperativo e doações de 62 cestas básicas - pessoas indiretamente envolvidas (familiares)

6.10.3. Considerou-se escolas e entidades envolvidas

Outras Informações

7.8.2. Observou-se pequeno aumento na quantidade de manifestações de beneficiários junto a ANS

7.8.3. Observou-se uma pequena diminuição das demandas junto ao Procon em 2022, comparando ao período anterior.

7.8.5. Observou-se que nos anos anteriores não estavam sendo consideradas as manifestações do Canal em sua integralidade. Neste relatório considera-se todas as manifestações recebidas no período.

7.8.6. Se observou aumento da quantidade de manifestações neste canal.

7.9.2. Observou-se pequeno aumento na quantidade de manifestações de beneficiários junto a ANS, contudo todas foram resolvidas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.3. Todas demandas registradas junto ao procon foram resolvidas.

7.9.4. Pequena variação em relação ao período anterior.

7.9.5. Observou-se que nos anos anteriores não estavam sendo consideradas as manifestações do Canal em sua integralidade. Neste relatório considera-se todas as manifestações recebidas no período. Sendo todas concluídas.

7.9.6. Observou-se aumento na utilização do canal.

7.10. Se observou diminuição em relação as condenações quitadas pela cooperativa em 2022, comparado ao período anterior.

7.11. Em 2022 ocorreu ampliação dos serviços oferecidos aos clientes Unimed Brusque, com reforma e construção de uma ala específica para atendimento clínico, gerando maior gastos com fornecedores.

7.11.1. Observou-se menor utilização de fornecedores locais devido indisponibilidade de alguns tipos de fornecedores na região de atuação.

7.12. Observa-se encerramento de alguns contratos vinculados a fornecedores Cooperativas.

Indicadores Ambientais

8.2.2. Foi considerado despesas com manutenção do engenheiro ambiental que promove gestão das exigências ambientais para a Cooperativa (Diego Furtado).

8.2.6. REGISTRA-SE AQUISIÇÃO DE RESMAS DE PAPEL FEITAS A PARTIR DO BAGAÇO DE CANA DE ACUCAR

8.4. Observou-se um aumento no consumo de energia, relacionado ao aumento do quadro de colaboradores e especialmente em relação a ampliação da estrutura dos serviços próprios (Clinica Unimed).

8.6.2. Foram adquiridos maior quantidade de copos plásticos em virtude do aumento de atendimentos na CLINICA UNIMED (ampliação da estrutura), gerando maior circulação de pessoas em atendimento, quantidade de médicos, consultórios médicos, etc.

8.7.1. Observou-se que no período anterior ocorreu uma elevação na produção de resíduos infectante devido a atendimentos relacionados ao COVID, que diminuíram ao longo do ano 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.3. Aumento refere-se a ampliação dos atendimentos realizados nos serviços próprios.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. O valor das outras receitas operacionais, grupo 33 do balancete, aumentou devido a demanda no faturamento direto dos recursos próprios, laboratório, quimioterapia e a abertura do ambulatório de imunoterápicos.

a.3. Foi necessário constituir maior valor de provisão de perdas com créditos, tanto no plano individual e familiar, bem como no plano coletivo empresarial. Sempre obedecendo as regras específicas da ANS.

b.1. Em 2022, a Unimed de Brusque passou a administrar de forma própria a carteira de beneficiados remidos, que anteriormente era administrada pela Unimed Federação de Santa Catarina. Assim, foi necessário constituir provisão de remissão.

d.2. A Unimed de Brusque, ainda adota o método da ANS para mensurar a PEONA. Assim, a sua variação acompanhou a variação dos eventos ocorridos, que foi maior em 2022, comparado ao ano 2021.

d.3. Nos gastos de outros dispendios operacionais, temos alocados os custos diretos dos recursos próprios, que tiveram maior utilização em 2022. Foram destacados, laboratório, quimioterapia e ambulatório de imunoterápico.

e.1. As despesas de comercialização, foram superiores, principalmente nas publicidades e propagandas do sistema Unimed. Não foram observadas variações significativas nas comissões e agenciamentos.

e.4. Os gastos com as demais despesas administrativas foram maiores no ano 2022. Destacamos os gastos com processamento de dados que tiveram maior relevância em 2022.

e.5. Dentro do grupo das despesas financeiras, destacamos as perdas sofridas na remuneração das aplicações com renda variável - ações no mercado aberto. A Unimed possui alguns investimentos que apresentaram perdas.

g. As depreciações foram mantidas nas mesmas taxas. Mas houve a renovação da frota de veículos e também foi verificada a reforma dos ambulatórios. Também destacamos os investimentos em informática. Assim, a depreciação foi reflexo desses investimentos.

i.1. As receitas de aplicações financeiras, em 2022 foram melhor remuneradas devido a variação da SELIC.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.3. As receitas patrimoniais, em 2022, houve renovação da frota de alguns carros, houve então venda do imobilizado usado. Assim, constituiu-se a renda de outras receitas operacionais.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. O valor da produção, custos, está relacionado aos gastos da carteira dos clientes, sinistralidade, que foi maior em 2022.

a.1.2. Dentro do grupo benefícios, a conta de maior relevância é a concessão do plano de saúde dos cooperados, em Custo Operacional, que teve maior utilização no ano 2022.

a.2.1. Os gastos com folha de pagamento foram maiores em 2022, teve aumento no número de funcionários e reajustes dos salários, bem como verbas indenizatórias em rescisões de contrato.

a.2.2. Os gastos com benefícios a funcionários compreendem principalmente o ticket alimentação e o plano de saúde. Ambos variaram mais em 2022, tanto pelo número de funcionários bem como com o reajuste da categoria.

a.2.3. Os gastos com FGTS, acompanharam a variação dos salários e demais rendimentos, que foram maiores em 2022, seja pelo número de funcionários bem como também pela própria remuneração.

b.1. Os impostos federais compreendem o Pis e a Cofins, proporcionalmente ao valor das receitas, que apresentaram variação em 2022.

b.1.1. Os encargos com INSS são proporcionais à variação das remunerações e acompanharam o aumento já destacado.

b.2. Os impostos estaduais compreendem principalmente o IPVA dos veículos. Em 2022 houve mudança na frota, o que causou o aumento nos gastos.

b.3. Os impostos municipais, alvarás e principalmente o ISS, que tem a sua variação conforme o aumento da receita. Em 2022, foi maior que em 2021.

d.1. Em 2022, foram pagos poucos juros em favor de terceiros. Essa redução é benéfica para a cooperativa. O Gasto não tem relação de proporcionalidade com outros fatores do balanço social. Ele é diretamente identificado pela rubrica da conta.

d.2. Os gastos com alugueis foram contabilizados por força do pagamento das cláusulas contratuais. Apresentaram variação em razão contratual, não foi identificada nova locação de imóvel.

e.1. Os juros sobre capital próprio foram maiores em 2022, devido a recuperação da taxa selic, comparada com o ano 2021. Ainda assim foi identificado um valor de capital social bem maior que o ano anterior, devido a cooperação de 27 novos médicos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.2. A constituição das reservas, proporcionalmente às condições estatutárias. Nesse sentido observou-se variação devido ao valor do resultado contábil que em 2022 foi menor do que o ano 2021.

e.3. No ano 2022, tivemos um resultado contábil menor que no ano 2021, devido à sinistralidade e demais gastos anuais

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Charles Machado

Data: 05/05/2023 14:36

Contador

Nome: Luciano Schlindwein

Data: 05/05/2023 15:12