

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED BRUSQUE		CNPJ:	01.554.266/0001-49	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	01/01/1997	Tempo de existência:	26 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Luciano Schlindwein	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Dr. Humberto Teruo Eto		Telefone para contato:	(47) 3251-2499
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	1							
Quantidade Posto de Coleta:	2							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	7							
Total de Beneficiários:	17.784							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Grunitzky							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	144	0	154	298	148	0	136	284
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	82	82	5	0	40	45
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	64	68	1	0	49	50
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			46,73	46,73			25,36	25,36
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			5	5			4	4
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			13	13			9	9
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			1	1			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	109		47	156	112		41	153
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	35		107	142	36		95	131
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	144		128	272	148		125	273
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		22	22	0		11	11
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		2	2	0		3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	29	0		29	32	0		32
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	5	0		5
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			154	154			136	136
2.22.1 - Até 18 anos			9	9			2	2

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			21	21			20	20
2.22.3 - De 25 a 29 anos			28	28			34	34
2.22.4 - De 30 a 45 anos			81	81			67	67
2.22.5 - De 46 a 59 anos			15	15			13	13
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			152	152			136	136
2.23.1 - Gestão			14	14			16	16
2.23.2 - Técnico			62	62			65	65
2.23.3 - Operacional			74	74			53	53
2.23.4 - Apoio			2	2			2	2
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.234,38	4.234,38			2.859,31	2.859,31
2.24.1- Remuneração média Gestão			10.923,33	10.923,33			5.870,66	5.870,66
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			14.136,34	14.136,34			8.131,70	8.131,70
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.513,58	8.513,58			4.514,03	4.514,03
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.340,29	4.340,29			2.695,56	2.695,56

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.894,72	4.894,72			3.100,01	3.100,01
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.148,76	4.148,76			2.515,80	2.515,80
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.671,78	2.671,78			1.790,66	1.790,66
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.864,18	2.864,18			1.928,36	1.928,36
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.586,76	2.586,76			1.739,02	1.739,02
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.933,41	1.933,41			1.080,37	1.080,37
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.511,88	1.511,88			647,62	647,62
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.354,93	2.354,93			1.513,12	1.513,12
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.234,38	4.234,38			2.628,28	2.628,28
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.362,64	4.362,64			2.698,48	2.698,48
2.25.1.1 - Gestão			10.754,26	10.754,26			5.725,52	5.725,52
2.25.1.2 - Técnico			4.432,18	4.432,18			2.722,74	2.722,74
2.25.1.3 - Operacional			2.736,64	2.736,64			1.802,27	1.802,27
2.25.1.4 - Apoio			1.511,88	1.511,88			647,62	647,62
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.582,19	3.582,19			2.558,08	2.558,08

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			13.121,33	13.121,33			8.047,67	8.047,67
2.25.2.2 - Técnico			3.998,72	3.998,72			2.369,37	2.369,37
2.25.2.3 - Operacional			2.334,47	2.334,47			1.682,80	1.682,80
2.25.2.4 - Apoio			2.354,93	2.354,93			1.513,12	1.513,12
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			7,14	7,14			6,25	6,25
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			54,14	54,14			62,50	62,50
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			154	154			136	136
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			2	2

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			13	13			4	4
2.29.4 - Ensino médio completo			42	42			37	37
2.29.5 - Ensino técnico completo			17	17			21	21
2.29.6 - Ensino superior completo			43	43			35	35
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			38	38			37	37
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			17	17			23	23
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			17	17			23	23
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			3	3
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			2	2
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			2	2			1	1

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	50.759,77		43.065,14	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	13,57		40,54	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	18.414,58		16.995,46	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	567,75		567,75	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FAO e FABENS	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FAO e FABENS
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	60,88		92,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: outros eleição, Reforma, reforma estatuto

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input type="checkbox"/> Conselho técnico		<input type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Comissão de Governança e Compliance e Comitê de segurança da Informação		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Comissão de Governança e Compliance	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input checked="" type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Livre adesão		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de denúncia online		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: canalconduta@unimedbrusque.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	99.016.898,34	85.033.644,01
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	16.048.092,44	14.525.767,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.555.872,86	1.466.120,83
4.4 - Total das dívidas	21.226.518,62	17.543.218,77
4.5 - Patrimônio da Unimed	70.711.412,50	63.235.202,71
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	0,00	5.453.253,91
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	18.173.823,00	15.155.304,74
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.416.186,29	4.497.288,97
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	121.200,00	104.500,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	8.506.502,98	8.804.672,85
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	743.393,89	668.223,83
4.11.2 -- Empregados	6.844.401,09	7.371.002,42
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	36.956,61	32.308,40

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	18.837,11		9.921,15	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	851.732,55		723.217,05	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	11.181,73		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.447.504,99		1.287.306,28	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.623.438,57		3.216.087,53	
4.14 - Fundos	-2.498.157,46		345.196,38	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	29.175.212,09		20.958.276,50	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	14.567.184,16		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input checked="" type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input checked="" type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	839.734,74	839.734,74	0,00	0,00	754.256,12	754.256,12
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	2.292.108,48	0,00	547.741,64	2.839.850,12	2.049.046,27	0,00	1.367.136,00	3.416.182,27
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	16.988,91	16.988,91	0,00	0,00	11.665,95	11.665,95
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			62.111,81	62.111,81			77.413,37	77.413,37
5.7.1 -- Aportes próprios			4.070,49	4.070,49			7.675,20	7.675,20
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			58.041,32	58.041,32			69.738,17	69.738,17
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			35	35			38	38
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	133.114,22	133.114,22	0,00	0,00	11.343,15	11.343,15
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	152	152	0	0	110	110
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	8,45	8,45	0,00	0,00	10,58	10,58

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	144	0	353	497	148	0	298	446
Total dos investimentos internos	2.354.488,92	0,00	1.664.167,35	4.018.656,27	2.115.861,50	0,00	2.293.524,24	4.409.385,74
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	29,00	0,00	1,30	30,30	30,00	0,00	1,30	31,30
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	18.000,00	18.000,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	1	1
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	81	80
6.5 - Investimentos em Saúde	302.005,77	435.909,95
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.530	3.295
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	27	27
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	3.980,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	8.418,07	8.590,45
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	176	254
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	528	1.016
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	3

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	2.706	3.549
Total entidades beneficiadas	109	111
Total dos investimentos sociais externos	328.423,84	466.480,40

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	4.401	3.311
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.341	3.224
7.8.2 - Na ANS	17	8
7.8.3 - No Procon	6	11
7.8.4 - No Judiciário	15	19
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	21	48
7.8.6 - No site Reclame Aqui	1	1
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	4.401	3.292
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.341	3.205
7.9.2 - Na ANS	17	8
7.9.3 - No Procon	6	11
7.9.4 - No Judiciário	15	19
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	21	48
7.9.6 - No site Reclame Aqui	1	1

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	97.226,42		122.864,27	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	9.678.256,18		4.727.602,60	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	13,00		6,43	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.564.228,54		1.888.738,45	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	39.472.845,00		38.695.329,58	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	5.841.780,62	14,8	5.453.253,91	14,09
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	20.790.534,47	52,67	17.559.679,88	45,38
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	9.547.176,70	24,19	9.458.551,57	24,44
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	367.661,65	0,93	336.836,26	0,87
7.13.5 -- Sociedade	328.423,84	0,83	466.480,40	1,21
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	679.238,89	1,72	578.042,21	1,49
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-2.498.157,46	-6,33	345.196,38	0,89
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.416.186,29	11,19	4.497.288,97	11,62

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	25.540,00	25.439,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	11.000,00	11.489,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	14.540,00	13.950,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	268.594,00	273.818,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2.010,00	2.013,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.097,24	2.194,85
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.048,64	2.095,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	48,60	99,65
8.7 - Resíduos Segregados	22.157,42	11.634,47
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	17.504,95	4.173,84

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	4.652,47		7.460,63	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	99.016.898,34	85.033.644,01
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	93.411.286,59	81.469.999,59
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	5.933.247,99	3.926.285,33
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-327.636,24	-362.640,91
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	99.016.898,34	85.033.644,01
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	58.570.241,16	45.417.643,15
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	51.803.512,05	40.830.286,24
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.019.980,25	810.646,53
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	5.746.748,86	3.776.710,38
e) Insumos adquiridos de terceiros	3.826.939,13	2.450.115,65
e.1) Despesas de comercialização	487.310,19	809.247,91

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	1.309.722,49	723.217,05
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.399.904,84	785.378,70
e.5) Despesas Financeiras	630.001,61	132.271,99
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	36.619.718,05	37.165.885,21
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	275.733,02	263.424,28
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	36.343.985,03	36.902.460,93
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	3.128.859,97	1.792.868,65
i.1) Receitas financeiras	2.817.235,50	1.718.688,21
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	311.624,47	74.180,44
(I) Valor adicionado total a distribuir	39.472.845,00	38.695.329,58

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	30.337.711,17	27.018.231,45
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	20.790.534,47	17.559.679,88
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	18.173.823,00	15.155.304,74
a.1.2) Benefícios	2.616.711,47	2.404.375,14
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	9.547.176,70	9.458.551,57
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	7.469.845,93	6.660.436,37
a.2.2) Benefícios	1.642.844,07	2.383.431,94
a.2.3) F.G.T.S	434.486,70	414.683,26
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	5.841.780,62	5.453.253,91
b.1) Federais	3.608.478,97	3.347.794,93
b.1.1) Previdência Social	1.741.756,15	1.546.807,40

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	7.313,79	9.674,88
b.3) Municipais	484.231,71	548.976,70
c) Contribuição para Sociedade	328.423,84	466.480,40
d) Remuneração de capitais de terceiros	367.661,65	336.836,26
d.1) Juros	34.943,64	18.475,60
d.2) Aluguéis	332.718,01	318.360,66
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.597.267,72	5.420.527,56
e.1) Juros sobre capital próprio	679.238,89	578.042,21
e.2) Constituição de reservas e fundos	-2.498.157,46	345.196,38
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.416.186,29	4.497.288,97
(II) Total distribuído	39.472.845,00	38.695.329,58

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. No ano de 2021 optou-se por um estudo para reforma do processo de cooperação. Desta forma, não houve a inclusão de novos cooperados até a finalização do estudo e sua aprovação em assembleia.

2.3. Os desligamentos aconteceram por solicitação do cooperado por motivos particulares.

2.17.1. Tínhamos uma cooperada em 2020

2.20. Por finalização do mandato do conselho fiscal.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Houve uma grande movimentação no quadro de colaboradores devido a solicitação de desligamentos, e aumento de quadro devido aos novos projetos.

2.3. No ano houve uma grande quantidade de solicitação de desligamentos por parte dos colaboradores, decorrente as novas oportunidades no mercado.

2.4. No ano houve uma grande quantidade de solicitação de desligamentos por parte dos colaboradores, decorrente as novas oportunidades no mercado. Foi necessário contratar novos colaboradores devido a substituição.

2.5. Em virtude da demanda foi necessário a contratação de 2 estagiários.

2.6. Contratação para preenchimento de cotas.

2.7. Em decorrência da abertura de novos serviços, e aumento das demandas.

2.8. No período de 23/02 a 22/08 tivemos um colaborador com contrato temporário durante o ano de 2021, que posteriormente foi contratado por período indeterminado.

2.9. Aumento no quadro de colaboradores

2.10. Movimentação padrão devido a contratações.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.12. Contratações devidos a desligamentos e novas vagas.

2.15. Um colaborador solicitou desligamento.

2.22.1. Contratação de novos colaboradores

2.22.3. Movimentação no quadro de colaboradores.

2.22.4. Movimentação de colaboradores e aniversários durante o ano.

2.22.5. Movimentação de colaboradores e aniversários durante o ano.

2.23. Contratações devido as demandas e novos projetos.

2.23.1. Criação de novos cargos de gestão.

2.23.3. Aumento do das demandas e novos projetos.

2.24. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.1. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.1.1. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.1.2. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.2. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.2.1. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.24.2.2. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.3. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.24.3.1. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.24.3.2. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.24.4. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.24.4.1. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos e também o aumento da carga horária.

2.24.4.2. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.1. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.1.1. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.1.2. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.1.3. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.1.4. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.2. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.2.1. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.2.2. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

2.25.2.3. Alem dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salario, adicionais e encargos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.2.4. Além dos aumentos salariais, foi considerado esse ano o valor total da remuneração com salário, adicionais e encargos.

2.26. Aumento de colaboradores na gestão.

2.28. aumento de cargos na gestão.

2.29.2. Desligamento de um colaborador.

2.29.3. Aumento no quadro de colaboradores

2.29.4. Aumento no quadro de colaboradores

2.29.5. Movimentação

2.29.6. Aumento no quadro de colaboradores, e formação de colaboradores

2.30.3. Formação de colaboradores e movimentação no quadro.

2.31.1. Devido a campanhas internas sobre a prevenção de acidentes de trânsito realizadas pela CIPA. Sendo assim houve uma conscientização por parte dos colaboradores.

2.31.2. Devido a alta demanda de trabalho no setor de laboratório e por se tratar de trabalho manual houve dois acidentes com colaboradores enquanto exerciam sua função (coleta de sangue).

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Houve um aumento na produção médica após a diminuição dos casos de Covid

3.2. O menor valor repassado ao Cooperado foi devido ao mesmo ter trocado de consultório onde quase não houve produção naquele mês.

3.9. no ano anterior o percentual de participação foi atípico, pois pela primeira vez na história da cooperativa tiveram duas chapas para concorrer a eleição, isso levou a um grande número de cooperados na votação.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Econômicos

- 4.2. Em virtude do fim da pandemia teve um aumento na utilização do plano de saúde em procedimentos eletivos realizados no intercambio
- 4.3. os recursos de 2021 foram maiores e também houve maior remuneração de aplicações CDB/CDI Selic
- 4.4. Os passivos variaram acompanhando o crescimento das receitas para os tributos e acompanhou o crescimento dos eventos indenizáveis para as demais obrigações a liquidar.
- 4.5. o ativo em 11,82% variou refletindo o resultado do ano e acompanhando a inflação IPCA do ano
- 4.10. 100 salários mínimos
- 4.11.1. além do aumento IPCA/ ano teve maior utilização devido a pandemia
- 4.11.3. Devido ao aumento do quadro
- 4.11.4. Devido ao aumento de estagiários no quadro
- 4.11.5. Teve mais utilização devido a demanda no ano de 2021
- 4.11.6. Primeira contratação temporario
- 4.12. Devido ao aumento da base e os valores repassados aos Cooperados
- 4.13. Devido ao aumento da base e os valores repassados aos Cooperados
- 4.15. Devido a pandemia a utilização em 2021 foi maior que em 2020
- 4.16. Devido a pandemia a utilização em 2021 foi maior que em 2020

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.1. Não houve investimento em alimentação

5.3. Aumento devido a utilização

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Reajuste do valor do vale alimentação

5.3. Houve uma diminuição significativa em relação ao ano anterior, pois uma colaboradora que estava internada em UTI por seis meses por conta de um acidente recebeu alta.

5.4. Aumento relativo ao número de colaboradores

5.7.1. diminuição nas solicitações de auxílio estudo

5.7.2. diminuição nas solicitações de auxílio estudo

5.8. aumento nas solicitações de treinamentos

5.8.1. Maior abrangencia nos cursos

5.8.2. Devido ao aumento na quantidade de colaboradores que fizeram treinamentos

5.10. Diminuição na quantidade de colaboradores que receberam auxílio

5.10.1. Novos colaboradores com filhos

5.11. Aumento do quadro de colaboradores, e aumento do valor da mensalidade.

5.11.1. aumento no quadro de colaboradores

Indicadores Sociais Externos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4. Valor pago a empresa parceira do programa.

6.4.1. Devido a pandemia não tiveram voluntários

6.5. Investimento em saúde.

Doações das mamografias para a Rede feminina de combate ao câncer
Atendimento a APAE, com consultas e exames laboratoriais.

6.5.1. Muitas atividades não puderam ser realizadas, devido a pandemia

6.9. Muitas atividades não puderam ser realizadas, devido a pandemia

6.9.2. Muitas atividades não puderam ser realizadas, devido a pandemia

6.10. Foi realizado o natal cooperativo em uma escola municipal

6.10.1. Quantidade de crianças beneficiadas no projeto do natal cooperativo

6.10.2. Devido a diminuição das crianças atendidas

6.10.3. Somente uma escola

Outras Informações

7.2. Não houve distribuição no ano de 2021, devido ao não atingimento da meta para distribuição.

7.8.1. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque

7.8.2. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque evitando judicialização

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.3. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque evitando judicialização

7.8.4. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque evitando judicialização

7.8.5. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque

7.8.6. Não teve demanda

7.9.1. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque

7.9.2. Observou-se um aumento na utilização do plano após o período inicial da pandemia, gerando muitas vezes aumento na demanda de negativa em virtude da ausência da cobertura contratual

7.9.3. A operadora busca resolver as demandas internamente através de seus canais de comunicação, evitando judicialização ou demandas junto ao Procom

7.9.4. A operadora busca resolver as demandas internamente através de seus canais de comunicação, evitando judicialização.

7.9.5. foi ampliado os canais de comunicação da Unimed de Brusque, fazendo com que os clientes entrem em contato diretamente pelos canais de comunicação da Unimed de Brusque

7.10. A operadora busca resolver as demandas internamente através de seus canais de comunicação, evitando judicialização.

7.11. Durante a pandemia os valores tiveram um aumento significativo.

7.11.1. Durante a pandemia os valores tiveram um aumento significativo.

7.12. Diminuição de valor referente a compras de medicamentos de Oncologia.

Indicadores Ambientais

8.6.2. Devido a troca do modelo de copo, foi possível diminuir a quantidade de resíduo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.1. Devido a pandemia, ocorreu um aumento significativo nos resíduos referente aos exames.

8.7.3. com a diminuição dos casos de Covid, ocorreu uma redução significativa dos resíduos

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. As contraprestações variaram em 21,53%, sendo pelo reconhecimento dos reajustes das mensalidades não reconhecidas no ano 2020, pela aplicação do reajuste do ano 2021 e também em consideração aos volumes reconhecidos em 2022.

a.2. No ano 2020 tivemos estagnação nos atendimentos, bem como meses de volumes baixos. Em 2021 foram recuperadas as demandas dos serviços prestados, ocorrendo maior volume nas operações

d.1. Os eventos indenizáveis apresentaram maior expressividade em 2021 porque consideramos que as demandas foram normalizadas. Em 2020 houve períodos em que os atendimentos eletivos estavam suspensos devido ao fator da Covid

d.2. A PEONA apresentou variação equivalente ao cálculo pelo método da ANS, considerando a base dos eventos indenizáveis

d.3. Os outros custos operacionais foram reflexo do aumento nos atendimentos classificados como recursos próprios. Principalmente os atendimentos de laboratório e quimioterapia para pacientes particulares. Os atendimentos de laboratório principalmente foram b

e.1. No ano 2021 não tivemos pagamento de comissão de agenciamento, para entidades de classe CDL/ACIB, porque os contratos foram cancelados.

e.3. A contratação em 2020 foi menor devido a estagnação da Covid. Em 2021 já tivemos volumes dentro da normalidade

e.4. Os gastos administrativos em 2020 foram menores porque a Unimed ficou em férias coletivas, em redução de horário e também em home office. Em 2021 a normalidade dos trabalhos dispôs recursos dentro dos padrões.

e.5. Perdas nos ativos de renda variável

i.1. No ano 2020 as aplicações financeiras remuneraram muito pouco. Em 2021 já houve uma recuperação na taxa Selic. Também temos que considerar maiores volumes aplicados no ano 2021.

i.3. No ano 2021 foram vendidas 2 ambulâncias usadas e trocadas por novas. Isso aumentou o volume das receitas não operacionais

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a.1.1. No ano 2020 tivemos estagnação nos atendimentos, bem como meses de volumes baixos. Em 2021 foram recuperadas as demandas dos serviços prestados, ocorrendo maior volume nas operações
- a.1.2. Foi concedido maior indenização na utilização do Fundo Faco por incapacidade temporaria de trabalho do cooperado, alem da inclusão do beneficio para a cooperada gestante.
- a.2.1. Os gastos administrativos em 2020 foram menores porque a Unimed ficou em férias coletivas, em redução de horario e também em home office. Em 2021 a normalidade dos trabalhos dispesou recursos dentro dos padroes.
- a.2.2. No ano 2020 tivemos a ocorrencia de uma funcionária que se acidentou, estando 8 meses em UTI. Seus gastos foram considerados o que ocasionou um aumento consideravel no volume da conta de beneficios.
- b.1.1. Os volumes dos encargos sociais incidentes sobre as remunerações variaram proporcionalmente.Os gastos administrativos em 2020 foram menores porque a Unimed ficou em férias coletivas, em redução de horario e também em home office. Em 2021 a normalidade dos
- b.2. Os tributos variaram de acordo com itens eventuais de taxas e emolumentos.
- b.3. Registra-se variação no ISS, considerando que temos como base de cálculo a diferença entre a receita e o custo. Nesse sentido a margem operacional foi considerada menor no ano 2021.
- d.1. Os juros passivos, considerados como despesa financeira tiveram maiores somas em 2021 por efeito de fatores eventuais na quitação de obrigações fiscais.
- e.1. Os juros sobre capital proprio variam de acordo com a remuneração das aplicações financeiras. Em 2021, foram repassadas as variações devidas aos cooperados em razão da variação das aplicações.
- e.2. os valores das contingencias de ordem cível contemplam as variações do relatório da assessoria jurídica. Não foram apurdas significativas variações, estando os volumes ajustados aos efeitos da provisão técnica apurada.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Humberto Teruo Eto

Data: 11/06/2022 10:01

Contador

Nome: Luciano Schlindwein

Data: 30/05/2022 16:04