

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS			CNPJ:	77.858.611/0001-08	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/08/1971	Tempo de existência:	51 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Claudia Turnes	Telefone para contato:	(48) 99173-2735	Diretor:	Jalmir Rogerio Aust			Telefone para contato:	(48) 3216-8015
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	212.156								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Dickel e Maffi Auditoria e Consultoria								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	2.071	0	1.265	3.336	1.998	0	1.183	3.181
2.2 - N° de admissões durante o período	100	0	473	573	78	0	459	537
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	27	0	391	418	33	0	458	491
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			26,97	26,97			21,61	21,61
2.5 - N° de estagiários no período			25	25			22	22
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			8	8			4	4
2.6 - N° de Aprendizizes			31	31			34	34
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			331	331			264	264
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			38	38			26	26
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	1.452		316	1.768	1.415		301	1.716
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	619		949	1.568	583		882	1.465
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	2.026		1.010	3.036	1.953		951	2.904
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	45		217	262	45		227	272
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		2	2	0		2	2
2.15 - N° de pessoas com deficiência	59		59	118	59		58	117

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	25	0		25
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	11	0		11	8	0		8
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			1.265	1.265			1.183	1.183
2.22.1 - Até 18 anos			26	26			15	15

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			142	142			133	133
2.22.3 - De 25 a 29 anos			255	255			255	255
2.22.4 - De 30 a 45 anos			718	718			675	675
2.22.5 - De 46 a 59 anos			110	110			94	94
2.22.6 - A partir de 60 anos			14	14			11	11
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.240	1.240			1.161	1.161
2.23.1 - Gestão			82	82			57	57
2.23.2 - Técnico			412	412			369	369
2.23.3 - Operacional			692	692			675	675
2.23.4 - Apoio			54	54			60	60
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			5.102,86	5.102,86			5.135,53	5.135,53
2.24.1- Remuneração média Gestão			12.110,70	12.110,70			11.382,00	11.382,00
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			15.760,53	15.760,53			15.110,97	15.110,97
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.460,86	8.460,86			7.653,03	7.653,03
2.24.2- Remuneração média Técnico			5.903,76	5.903,76			5.471,77	5.471,77

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			6.501,44	6.501,44			5.944,31	5.944,31
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.306,02	5.306,02			4.999,23	4.999,23
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.587,41	2.587,41			2.428,98	2.428,98
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.688,27	2.688,27			2.523,47	2.523,47
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.486,55	2.486,55			2.334,49	2.334,49
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.452,67	1.452,67			1.259,36	1.259,36
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.682,78	1.682,78			1.321,83	1.321,83
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.222,56	1.222,56			1.196,89	1.196,89
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.215,98	4.215,98			4.332,92	4.332,92
2.25.1- Remuneração média dos brancos			5.182,33	5.182,33			4.836,11	4.836,11
2.25.1.1 - Gestão			10.977,36	10.977,36			10.148,82	10.148,82
2.25.1.2 - Técnico			5.680,18	5.680,18			5.336,27	5.336,27
2.25.1.3 - Operacional			2.566,63	2.566,63			2.405,43	2.405,43
2.25.1.4 - Apoio			1.505,15	1.505,15			1.453,92	1.453,92
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.734,12	3.734,12			3.523,24	3.523,24

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			6.230,53	6.230,53			6.140,09	6.140,09
2.25.2.2 - Técnico			5.221,62	5.221,62			4.684,19	4.684,19
2.25.2.3 - Operacional			2.417,86	2.417,86			2.298,02	2.298,02
2.25.2.4 - Apoio			1.066,47	1.066,47			970,66	970,66
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			3.731,50	3.731,50			4.639,42	4.639,42
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			5.250,53	5.250,53			4.639,42	4.639,42
2.25.3.3 - Operacional			2.212,46	2.212,46			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			1,75	1,75			3,51	3,51
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			66,67	66,67			68,42	68,42
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.265	1.265			1.183	1.183
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			5	5			7	7

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			47	47			23	23
2.29.4 - Ensino médio completo			368	368			346	346
2.29.5 - Ensino técnico completo			305	305			283	283
2.29.6 - Ensino superior completo			404	404			407	407
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			131	131			114	114
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			5	5			3	3
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			103	103			101	101
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			103	103			101	101
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			32	32			39	39
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			11	11			12	12
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			21	21			27	27

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	118.979,08		274.387,49	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	2,44		7,79	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	63.520,45		136.590,46	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.361,39		1.225,59	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Rotativo de Sustentabilidade		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Rotativo de Sustentabilidade	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	23,00		27,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Conselho Consultivo		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Conselho Consultivo
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input type="checkbox"/> Fiscal		<input type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal 0800 e Portal de denúncias no Website da Unimed		<input type="radio"/> Sim, Quais:	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.793.826.526,41	1.345.724.953,17
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	51.766.543,66	23.771.166,47
4.4 - Total das dívidas	499.855.062,02	445.101.100,00
4.5 - Patrimônio da Unimed	836.983.062,71	791.948.790,84
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	23.668.923,37	23.150.182,11
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	587.296.093,57	482.959.095,70
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	2.488.591,29
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	115.000,00	115.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	154.920.093,74	147.486.931,41
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.413.307,08	4.743.780,96
4.11.2 -- Empregados	126.849.464,07	114.783.733,44
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	0,00	451.439,61

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	0,00		202.584,81	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	26.265.878,34		27.023.096,16	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	391.444,25		282.296,43	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.235.006,94		4.365.021,32	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	17.626.559,31		17.366.241,19	
4.14 - Fundos	-2.635.610,01		12.413.595,57	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	321.060.025,40		283.840.991,25	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	7.961.012,25		5.873.645,27	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	8.460.938,85	8.460.938,85	0,00	0,00	7.256.650,74	7.256.650,74
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	13.090.628,05	0,00	2.942.975,13	16.033.603,18	12.789.904,68	0,00	1.671.000,68	14.460.905,36
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	321.890,69	321.890,69	0,00	0,00	219.899,21	219.899,21
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	18.679,91	18.679,91	0,00	0,00	59.444,40	59.444,40
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			166.359,66	166.359,66			182.245,36	182.245,36
5.7.1 -- Aportes próprios			7.666,60	7.666,60			24.669,91	24.669,91
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			158.693,06	158.693,06			157.575,45	157.575,45
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			103	103			101	101
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	74.667,00	0,00	737.197,70	811.864,70	91.800,00	0,00	548.607,40	640.407,40
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	16	0	1.277	1.293	33	0	1.240	1.273
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	80,00	0,00	3,16	83,16	68,00	0,00	2,12	70,12

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	57	0	1.523	1.580	69	0	1.482	1.551
Total dos investimentos internos	13.358.445,89	0,00	13.061.812,94	26.420.258,83	15.529.901,13	0,00	10.285.180,57	25.815.081,70
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			88	88			13	13
5.19.1 -- Julgados procedentes			83	83			13	13
5.19.2 -- Julgados improcedentes			5	5			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			2.228.834,19	2.228.834,19			800.996,07	800.996,07
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			2.339.797,37	2.339.797,37			872.298,45	872.298,45
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			110.963,18	110.963,18			71.302,38	71.302,38

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	1.378,34	7.956,80
6.4 - Investimento em voluntariado	884,20	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	45	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	6	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	3.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	1
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	79.649,71	428.159,74
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	4.080	1.080
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	21	243

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	4.080	1.081
Total entidades beneficiadas	27	244
Total dos investimentos sociais externos	81.912,25	439.116,54

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	7.226	10.327
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	5.172	8.082
7.8.2 - Na ANS	777	842
7.8.3 - No Procon	242	262
7.8.4 - No Judiciário	589	597
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	192	241
7.8.6 - No site Reclame Aqui	254	303
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	7.248	10.436
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	5.258	8.585
7.9.2 - Na ANS	686	770
7.9.3 - No Procon	213	139
7.9.4 - No Judiciário	641	382
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	194	253
7.9.6 - No site Reclame Aqui	256	307

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	3.285.071,24		3.949.389,83	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	79.582.120,27		63.791.048,01	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	23,00		29,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	13.548.223,26		13.866.778,25	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	764.008.494,36		671.314.356,73	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	23.668.923,37	3,1	23.150.182,11	3,45
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	602.065.228,04	78,8	495.982.972,70	73,88
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	128.262.771,15	16,79	120.463.835,25	17,94
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	12.565.269,56	1,64	16.376.063,27	2,44
7.13.5 -- Sociedade	81.912,25	0,01	439.116,54	0,07
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-2.635.610,01	-0,34	12.413.595,57	1,85
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	2.488.591,29	0,37

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	408.982,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	365.897,00	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	43.085,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	4.165.511,00	3.424.534,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	37.934,00	33.012,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	84.786,99	128.795,09
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	39.975,10	71.840,43

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	5.200,04		11.525,14	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	4.176,54		8.999,22	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	35.435,31		36.430,30	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	1.793.826.526,41	1.345.724.953,17
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	1.223.547.363,19	1.235.239.859,85
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	566.207.837,23	102.919.605,64
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	4.071.325,99	7.565.487,68
b) Variação das provisões técnicas	3.943.110,91	0,00
b.1) Provisão de remissão	3.943.110,91	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	1.789.883.415,50	1.345.724.953,17
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	980.259.632,85	617.437.014,12
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	800.642.192,58	445.780.666,96
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	989.200,65	9.345.558,58
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	178.628.239,62	162.310.788,58
e) Insumos adquiridos de terceiros	96.871.533,57	90.849.786,80
e.1) Despesas de comercialização	23.251.627,31	24.078.253,01

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	26.265.878,34	26.583.979,62
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	28.942.870,71	19.158.547,78
e.5) Despesas Financeiras	17.728.137,03	16.644.953,77
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	683.020,18	4.384.052,62
f) Valor adicionado bruto	712.752.249,08	637.438.152,25
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	6.574.300,84	4.748.951,98
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	706.177.948,24	632.689.200,27
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	57.830.546,12	38.625.156,46
i.1) Receitas financeiras	59.832.077,74	27.262.404,97
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-2.581.146,28	11.118.721,56
i.3) Outras	579.614,66	244.029,93
(I) Valor adicionado total a distribuir	764.008.494,36	671.314.356,73

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	730.327.999,19	616.446.807,95
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	602.065.228,04	495.982.972,70
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	587.296.093,57	482.959.095,70
a.1.2) Benefícios	14.769.134,47	13.023.877,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	128.262.771,15	120.463.835,25
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	101.341.824,25	97.067.499,74
a.2.2) Benefícios	21.209.905,66	17.958.025,96
a.2.3) F.G.T.S	5.711.041,24	5.438.309,55
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	23.668.923,37	23.150.182,11
b.1) Federais	-2.959.326,27	-2.433.187,24
b.1.1) Previdência Social	19.018.683,29	18.058.216,08

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	1.878,52	1.266,49
b.3) Municipais	7.607.687,83	7.523.886,78
c) Contribuição para Sociedade	81.912,25	439.116,54
d) Remuneração de capitais de terceiros	12.565.269,56	16.376.063,27
d.1) Juros	186.133,84	85.496,37
d.2) Aluguéis	12.379.135,72	16.290.566,90
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-2.635.610,01	14.902.186,86
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-2.635.610,01	12.413.595,57
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	2.488.591,29
(II) Total distribuído	764.008.494,36	671.314.356,73

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Novas admissões, para cumprir demanda de especialidades.

2.3. Decisão do profissional médico em deixar a Operadora.

2.9. Variação decorrente da exclusão dos profissionais.

2.16.1. Decisão da cooperada em participar da gestão administrativa da Cooperativa.

2.17.1. Decisão da cooperada em participar da gestão administrativa da Cooperativa.

2.19. Por iniciativa do Cooperado e/ou decisão estratégica.

2.20. Por iniciativa do Cooperado e/ou decisão estratégica.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Decisão estratégica dos gestores ou decisão do colaborador.

2.4. Muitas demissões aconteceram por iniciativa dos colaboradores.

2.5. Decisão estratégica dos gestores em aumentar o número de estagiários.

2.5.1. Os estagiários que se destacaram foram contratados. Decisão estratégica dos gestores.

2.7. Decisão estratégica dos gestores.

2.8. Decisão estratégica dos gestores.

2.22.1. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.5. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.

2.22.6. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.

2.23.1. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.

2.23.2. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.

2.24.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.1.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.1.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.2.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.2.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.3. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.3.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.3.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.4. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.4.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

2.24.4.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.25.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.1.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.1.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.1.3. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.1.4. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.2.1. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.2.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.2.3. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.2.4. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.3. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.
- 2.25.3.2. Houveram algumas promoções de colaboradores e o aumento salarial em virtude do acordo coletivo da categoria.
- 2.25.3.3. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.
- 2.26. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.
- 2.28. Variação decorrente da rotatividade de colaboradores. Decisão estratégica dos gestores.
- 2.29.2. Cooperativa incentiva a capacitação de seus colaboradores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.3. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.29.4. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.29.5. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.29.7. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.29.8. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.30.3. Cooperativa incentivada a capacitação de seus colaboradores.

2.31.2. Colaboradores em home office, reduzindo o número de acidentes de trabalho.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Pagamento de acordo com a produção encaminhada.

3.2. Pagamento de acordo com a produção encaminhada.

3.5. No ano de 2021 houve o pagamento de comissão, evento que não ocorreu em 2022.

3.6. Variação decorrente do aumento salarial e acordo coletivo da categoria

3.9. Algumas reuniões voltaram a ser presenciais, motivo da redução na participação.

3.21. A UGF possui uma área designada para o mapeamento de riscos e controles internos estabelecida final de 2021. Desde então foram criados e revisados documentos que servem de diretrizes para o desenvolvimento do trabalho.

Indicadores Econômicos

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.3. Variação decorrente da atualização monetária de Aplicações Financeiras.

4.4. Valor proporcional ao aumento do custo assistencial que impacta diretamente no total de valores a pagar..

4.11.1. Variação decorrente da destinação do FATES para a Diretoria no ano de 2021, esse evento não ocorreu no ano de 2022.

4.11.2. Houve a promoção de alguns colaboradores, reajuste anual da categoria e o aumento nos benefícios, como por exemplo, o Gympass com uma plataforma com vários benefícios, e grande parte custeada pela Operadora.

4.11.3. As despesas com os jovens aprendizes estão lançados no grupo serviço de terceiros. Esses colaboradores não são regidos pela CLT.

4.11.4. As despesas com os estagiários estão lançados no grupo serviço de terceiros. Esses colaboradores não são regidos pela CLT.

4.11.6. Decisão estratégica dos gestores em fazer contratações temporárias.

4.15. Variação decorrente do aumento da utilização do plano de saúde dos beneficiários em outras Unimeds.

4.16. Variação decorrente ao reajuste aplicado e a novas vidas.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Demanda Ofertada.

5.8.1. Representa o total de interessados.

5.8.2. Variação decorrente a modalidade oferecida.

5.11. Número maior de contemplados.

5.11.1. Número maior de contemplados.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

5.13. Não houve distribuição de resultado no ano de 2022.

5.13.2. Não houve distribuição de resultado no ano de 2022. Fechamos o ano de 2022 com prejuízo.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento devido contratação de novos colaboradores.

5.3. Valor proporcional aos valores pagos de produção aos cooperados.

5.4. Mudança na modalidade de trabalho de alguns colaboradores, de home office para presencial.

5.5. A maioria dos colaboradores estão na modalidade home office, reduzindo assim o valor investido em Segurança no trabalho. Foi feito vários treinamentos e cursos on-line ministrado pelos próprios colaboradores com orientações.

5.7.1. Diminuição no número de contemplados no Auxílio Educação.

5.8. Aumento na procura de cursos e treinamentos pelos colaboradores

5.8.2. Aumento na carga horária dos cursos e treinamentos oferecidos.

5.10. Aumento no número de contemplados pelo benefício.

5.19.1. Análise do processo judicial e constatando que as solicitações eram devidas.

5.19.2. Análise Assessoria Jurídica

5.20.1. Valor acordado entre as parte.

5.20.2. Variação decorrente ao aumento do valor pago de indenização trabalhista

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Externos

6.3. Em 2021 tivemos ação de plantio e acompanhamento de 50 mudas de árvores e em 2022 não tivemos.

6.4. Em 2022 tivemos os voluntários mais participativos e realizamos um café para eles no dia internacional do voluntário dia 05/12/2022.

6.4.1. Em 2022 tivemos os voluntários mais participativos e realizamos um café para eles no dia internacional do voluntário dia 05/12/2022.

6.4.2. E conseguimos fazer trabalho voluntário em 6 entidades.

6.8. Decisão estratégica. Não houve investimento em esportes no ano de 2022.

6.8.1. Não houve investimento em esportes no ano de 2022.

6.8.2. Não houve investimento em esportes no ano de 2022.

6.10. Em 2021 fizemos mais doações com valores mais altos como por exemplo :Doação de insumos para auxiliar Governo do Estado na vacinação contra Covid-19 -R\$ 260.268,00, R\$ 14.250,00,R\$ 8.798,00,R\$ 3.160,00 e muitas doações de móveis e computadores.

6.10.1. Em 2021 não apoiamos o Proerd que atendeu em 2022 -2090 alunos, e não tivemos também a entrega de 285 sementes - Ação do Meio Ambiente (05/06) e também não tivemos a ação Aquecer e cuidar que entregou para 200 pessoas em situação de rua marmittas.

6.10.3. Em 2021 tivemos mais doações de móveis e computadores patrimônio UGF.

Outras Informações

7.8.1. O beneficiário optou entrar em contato primeiro com a Operadora e como o retorno da Operadora foi satisfatório, o beneficiário não entrou em contato com as demais instituições.

7.8.5. O beneficiário optou entrar em contato primeiro com a Operadora e como o retorno da Operadora foi satisfatório, o beneficiário não entrou em contato com a Unimed do Brasil

7.8.6. O beneficiário optou entrar em contato primeiro com a Operadora e como o retorno da Operadora foi satisfatório, o beneficiário não entrou em contato com as demais instituições.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.1. O beneficiário optou entrar em contato primeiro com a Operadora e como o retorno da Operadora foi satisfatório, o beneficiário não entrou em contato com as demais instituições.

7.9.2. Ações foram tomadas no decorrer do ano para atender os beneficiários e diminuir as NINP's.

7.9.3. O beneficiário recebeu retorno de praticamente todas as queixas efetuadas.

7.9.4. O beneficiário recebeu retorno satisfatório das queixas efetuadas.

7.9.5. O beneficiário recebeu retorno de todas as queixas efetuadas.

7.9.6. O beneficiário recebeu retorno de praticamente todas as queixas efetuadas.

7.10. Variação decorrente da diminuição do número de ações na justiça.

7.11. Variação dentro do esperado, em virtude do aumento do preço dos serviços prestados ou produtos adquiridos.

7.11.1. Decisão Estratégica da Diretoria e Gestores pela oferta e qualidade dos serviços e produtos.

Indicadores Ambientais

8.4. Aumento de consumo foi referente a ampliação das áreas dentro da Unimed.

Salientamos que na energia onde temos um diferença bem significante a mesma se deu além de ampliação das áreas, a suspensão de uso do gerador em horários de pico, ocorrendo um maior

8.5. Variação decorrente da utilização máxima da estrutura assistencial.

8.7.1. A redução se deu por conta da saída dos serviços da SOS Unimed da UGF. Esse serviço foi terceirizado.

8.7.2. A redução se deu por conta da saída dos serviços da SOS Unimed da UGF. Esse serviço foi terceirizado.

8.7.3. A redução se deu por conta da saída dos serviços da SOS Unimed da UGF. Esse serviço foi terceirizado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Nossa auditoria informou que nesse item deve constar todas as recuperações dos custos assistenciais (coparticipação e receita dos contratos de Custo Operacional), em 2021 foi informado somente a recuperação de coparticipação.

a.3. Houve um aumento na reversão da provisão. Essas reversões são resultado da melhora da inadimplência.

b.1. Iniciamos o registro da provisão da remissão na comp. 04/2023, mês que assumimos a gestão desse provisão.

d.1. Por orientação da auditoria deve transitar nessa conta somente os valores de eventos, as deduções do custo (recuperação do custo operacional e coparticipação) foram lançadas no evento Aa2, onde foi centralizada todas as receitas/recuperações.

d.2. A Unimed Fpolis possui metodologia própria para cálculo da PEONA, e com a retomada gradativa dos atendimentos, o "FATOR PEONA" precisou ser alterado impactando diretamente no valor provisionado mensalmente.

d.3. Variação decorrente do aumento da provisão das ações judiciais

e.4. Variação decorrente do reajuste do preço dos serviços.

e.7. No ano de 2021 houve a baixa de vários baixas de bens intangíveis, evento que não ocorreu em 2022.

g. Variação decorrente da movimentação da conta no período analisado. Relatórios analíticos encaminhados a auditoria justificando as variações.

i.1. Variação decorrente da atualização monetária de Aplicações Financeiras.

i.2. Os investimentos da Unimed Grande Florianópolis realizados em suas controladas (direta ou indireta) são avaliados pelo método de equivalência patrimonial. No ano de 2022 tivemos Perdas de investimentos decorrente da UGF Participações.

i.3. Variação decorrente do aumento das sobras de sociedades cooperativas médicas.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.1.1. Por orientação da auditoria deve transitar nessa conta somente os valores pagos os Cooperados, as deduções do custo (recuperação do custo operacional e coparticipação) foram lançadas no evento Aa2, onde foi centralizada todas as receitas.
- a.1.2. Variação decorrente do subsídio dado ao titular do plano de saúde. A Unimed Fpolis subsidia 65% do valor da mensalidade do médico titular do plano de saúde. Reajuste do plano de saúde.
- a.2.2. Variação decorrente da movimentação da conta do FATES, onde a Cooperativa passou reembolsar a anuidade do CRM para os Cooperados aquisição de EPI para os profissionais na linha de frente da COVID e Auxilio Academia Gympass pra todos os colaboradores.
- b.1. Com a retomada das atividades, conseqüentemente, houve um aumento nos custos, fazendo minha base de cálculo menor, ou seja, valor menor de imposto.
- b.2. Aumento no valor do IPVA.
- d.1. Juros decorrente de empréstimos contraídos.
- d.2. Revisão de alguns contratos e o encerramento de licenças de software.
- e.2. O resultado da Cooperativa foi negativo, não houve sobras a Disposição da A.G.O
- e.3. O resultado da Cooperativa foi negativo, não houve sobras a Disposição da A.G.O

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Jalmir Rogerio Aust

Data: 03/05/2023 13:24

Contador

Nome: Claudia Turnes

Data: 03/05/2023 12:35

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS INFORMAÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Aos

Membros do Conselho de Administração, Fiscal e Cooperados

UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

Florianópolis - SC

Introdução

Fomos contratados pela **UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre a compilação das Informações relacionadas com a Sustentabilidade e Responsabilidade Social e Ambiental, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Responsabilidades da administração

A administração é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no relatório de sustentabilidade e responsabilidade social e ambiental do exercício de 2022, de acordo com os critérios e práticas adotadas pela UNIMED do BRASIL, extraído do modelo divulgado pelo IBASE Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevantes.

Responsabilidade dos auditores independentes

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Empresa e outros profissionais que estão envolvidos na elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que nos possibilite concluir na forma de asseguarção limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas onde distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos de asseguarção limitada compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que



serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental da **UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental; e

(d) confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e critérios da estrutura de elaboração do IBASE Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental e orientações da **UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Critérios de elaboração das informações

As informações de sustentabilidade divulgadas no Balanço Social e no Relatórios de Sustentabilidade da entidade em 31 de dezembro de 2022, foram elaboradas de acordo com as diretrizes da resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.003/04, que aprovou a Norma Brasileira de Contabilidade NBC T 15 – Informações de Natureza Social e Ambiental e com base no modelo padrão do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase). A demonstração do Valor Adicionado – DVA foi elaborada de acordo com a Resolução CFC nº 1.138/08 que aprovou a NBC TG 09 – Demonstração do Valor Adicionado.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificados outros assuntos e eventuais distorções que podem existir



nas informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada à natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes do Relatório de Responsabilidade Social e Ambiental do exercício de 2022 da **UNIMED GRANDE FLORIANÓPOLIS COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO.**, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a NBC T 15, aprovado pela resolução 1.003/04 do Conselho Federal de Contabilidade e com base no modelo do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase) e nas orientações produzidas e divulgadas pela UNIMED do BRASIL em relação as Operadora de Planos de Saúde, constituídas sob o regime de sociedades cooperativas médicas.

Porto Alegre, 25 de abril de 2023.

DICKEL & MAFFI - Auditoria e Consultoria SS
CRC/RS 3.025



Assinado de forma digital por
JOSE ADAIR PLATEN
OURIVES:32413890068
Dados: 2023.04.26 09:46:32
-03'00'

JOSÉ ADAIR PLATEN OURIVES
Contador CRC/RS 039.195/O-0



