

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED SOBRAL		CNPJ:	07.649.106/0001-60	Federação/Confed.:	979	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	03/08/1984	Tempo de existência:	39 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Antonio Roberto Alves de Melo	Telefone para contato:	(85) 3453-7790	Diretor:	Francisco Carlos Nogueira Arcanjo		Telefone para contato:	(00) 00000-0000
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	1							
Quantidade Farmácia:	1							
Quantidade Pronto atendimento:	2							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	0							
Total de Beneficiários:	16.336							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	205	0	68	273	208	0	65	273
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	6	6	0	0	9	9
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	3	0	3	6	3	0	3	6
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,30	0,30			0,00	0,00
2.5 - N° de estagiários no período			5	5			4	4
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			3	3
2.6 - N° de Aprendizizes			0	0			2	2
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			1	1			1	1
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	163		18	181	168		18	186
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	42		50	92	40		47	87
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	204		48	252	206		49	255
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		16	17	2		16	18
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		2	2	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	4	0		4	7	0		7
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	3	0		3
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			68	68			65	65
2.22.1 - Até 18 anos			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			11	11			10	10
2.22.3 - De 25 a 29 anos			14	14			14	14
2.22.4 - De 30 a 45 anos			33	33			33	33
2.22.5 - De 46 a 59 anos			8	8			7	7
2.22.6 - A partir de 60 anos			2	2			1	1
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			63	63			61	61
2.23.1 - Gestão			12	12			12	12
2.23.2 - Técnico			11	11			11	11
2.23.3 - Operacional			25	25			24	24
2.23.4 - Apoio			15	15			14	14
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			10.115,35	10.115,35			9.195,78	9.195,78
2.24.1- Remuneração média Gestão			8.059,43	8.059,43			7.326,76	7.326,76
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			13.328,53	13.328,53			12.116,85	12.116,85
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.902,19	6.902,19			6.274,72	6.274,72
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.091,94	4.091,94			3.719,94	3.719,94

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.272,46	3.272,46			2.974,97	2.974,97
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.274,39	4.274,39			3.885,49	3.885,49
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.827,26	1.827,26			1.661,15	1.661,15
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.351,32	1.351,32			1.228,48	1.228,48
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.173,35	2.173,35			1.975,78	1.975,78
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.955,81	1.955,81			1.778,01	1.778,01
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.537,59	1.537,59			1.397,81	1.397,81
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.031,84	2.031,84			1.847,13	1.847,13
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.231,48	3.231,48			2.937,71	2.937,71
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.109,75	4.109,75			3.736,14	3.736,14
2.25.1.1 - Gestão			8.256,91	8.256,91			7.506,29	7.506,29
2.25.1.2 - Técnico			4.262,51	4.262,51			3.875,01	3.875,01
2.25.1.3 - Operacional			1.783,67	1.783,67			1.621,52	1.621,52
2.25.1.4 - Apoio			1.904,83	1.904,83			1.731,67	1.731,67
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.432,41	2.432,41			2.211,29	2.211,29

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			4.852,87	4.852,87			4.411,70	4.411,70
2.25.2.2 - Técnico			3.345,85	3.345,85			3.041,69	3.041,69
2.25.2.3 - Operacional			1.901,94	1.901,94			1.729,04	1.729,04
2.25.2.4 - Apoio			2.070,49	2.070,49			1.882,27	1.882,27
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			8,33	8,33			8,33	8,33
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			83,33	83,33			83,33	83,33
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			68	68			65	65
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			0	0			0	0
2.29.4 - Ensino médio completo			31	31			30	30
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			20	20			18	18
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			16	16			16	16
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			1	1
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			6	6			6	6
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			6	6			6	6
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	35.668,90		397.626,58	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	2,00		86,70	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.638,83		22.398,86	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	896,15		896,15	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	15,00		15,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Liquidação	<input checked="" type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	◦ Bancos / Financeiras		◦ Bancos / Financeiras	
	◦ BNDES		◦ BNDES	
	◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)		◦ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	◦ Fornecedores diversos		◦ Fornecedores diversos	
	◦ Governo		◦ Governo	
	◦ Intercâmbio		◦ Intercâmbio	
	◦ Unicred		◦ Unicred	
	◦ Outras cooperativas de crédito		◦ Outras cooperativas de crédito	
	◦ Rede credenciada		◦ Rede credenciada	
	◦ Outros:		◦ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não			<input type="radio"/> Não		
	<input type="radio"/> Sim, em 20__			<input type="radio"/> Sim, em 20__		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito			<input type="checkbox"/> Crédito		
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		
	<input type="checkbox"/> Cambial			<input type="checkbox"/> Cambial		
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		
	<input type="checkbox"/> Comunitário			<input type="checkbox"/> Comunitário		
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: canaldedenuncia@unimedsofrol.com.br		<input type="radio"/> Sim, Quais:	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanco Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	89.179.731,58	81.537.241,62
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	22.586.371,00	22.001.757,67
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.182.401,99	701.008,28
4.4 - Total das dívidas	18.160.596,00	13.092.191,57
4.5 - Patrimônio da Unimed	34.477.480,95	34.477.480,95
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	2.490.570,59	2.450.928,21
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	0,00	1.377.798,00
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	-2.629.670,53	128.752,16
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	50.000,00	50.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	4.772.867,30	7.204.875,87
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.112.088,51	1.345.204,15
4.11.2 -- Empregados	3.135.702,16	5.410.221,72
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	19.267,30	18.240,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	54.779,10		46.700,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	451.030,23		384.510,00	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.629.968,21		2.244.000,00	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	422.737,89		347.556,51	
4.14 - Fundos	0,00		22.720,97	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	34.522,91		27.990.682,30	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	54.708,80	0,00	763.057.914,54	763.112.623,34	48.522,22	0,00	676.769.769,00	676.818.291,22
5.2 - Investimentos em eventos	50.000,00	0,00	384.000,09	434.000,09	0,00	0,00	358.209,80	358.209,80
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	9.508.558,81	9.508.558,81	0,00	0,00	843.331.159,00	843.331.159,00
5.4 - Investimentos em transporte	35.992,11	0,00	80.609,57	116.601,68	31.922,05	0,00	71.494,08	103.416,13
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	10.000,00	0,00	25.914.482,55	25.924.482,55	0,00	0,00	22.984,02	22.984,02
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	43.767,24	43.767,24	0,00	0,00	38.817,96	38.817,96
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	67	67	0	0	67	67
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			75.368,58	75.368,58			66.845,75	66.845,75
5.7.1 -- Aportes próprios			75.368,58	75.368,58			66.845,75	66.845,75
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			10	10			10	10
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	20.000,00	0,00	57.768,44	77.768,44	0,00	0,00	51.235,87	51.235,87
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	15	0	67	82	0	0	67	67
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	20,00	0,00	9,00	29,00	0,00	0,00	9,00	9,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	150	0	225	375	138	0	226	364
Total dos investimentos internos	217.491,26	0,00	799.185.104,98	799.402.596,24	150.673,32	0,00	1.520.763.825,42	1.520.914.498,74
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	224.629,03	209.542,01
6.1.1 -- nº de público alvo	500	500
6.1.2 -- nº de eventos	5	5
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	638,45
6.4 - Investimento em voluntariado	1.000,00	1.700,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	3	100
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	50
6.5 - Investimentos em Saúde	27.376,73	25.538,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	300	300
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	10	10
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	88.668,24
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	100
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	88.668,24
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	100
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	8.683,20	8.100,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	200	200
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	5.360,00	5.000,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6	6
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	19.296,00	18.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	400	400
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	400	400
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	15	15

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	906	1.106
Total entidades beneficiadas	28	77
Total dos investimentos sociais externos	286.344,96	445.854,94

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	128	190
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	12	161
7.8.2 - Na ANS	25	11
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	26	15
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	60	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	5	3
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	102	174
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	12	161
7.9.2 - Na ANS	25	11
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	0	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	60	0
7.9.6 - No site Reclame Aqui	5	2

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	181.314,00		221.514,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	103.939,66		944.906,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	70,00		66,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		10.170,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	7.400.440,78		10.828.301,97	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	2.490.570,59	33,65	2.450.928,21	22,63
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	0,00	0	1.377.798,00	12,72
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	5.007.827,59	67,67	5.381.826,14	49,7
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.245.368,17	30,34	1.020.421,55	9,42
7.13.5 -- Sociedade	286.344,96	3,87	445.854,94	4,12
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	0,00	0	22.720,97	0,21
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	-2.629.670,53	-35,53	128.752,16	1,19

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	14.690,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	6,63	6,55
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	1,17	1,01
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	5,46	5,54

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	40.127,00	43.099,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	255,00	233,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	126,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	125,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	1,00
8.7 - Resíduos Segregados	0,00	1.891,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	244,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		7,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		1.600,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		40,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/>	Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/>	Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	89.179.731,58	81.537.241,62
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	78.925.146,30	55.499.601,55
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	11.555.657,56	24.549.989,39
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.301.072,28	1.487.650,68
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	89.179.731,58	81.537.241,62
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	59.465.942,40	63.749.232,47
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	58.943.717,03	51.218.309,94
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	242.259,83	103.496,11
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	279.965,54	12.427.426,42
e) Insumos adquiridos de terceiros	23.030.099,82	7.691.820,37
e.1) Despesas de comercialização	467.187,76	470.440,99

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	780.372,89	1.161.164,42
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	21.390.781,19	4.443.190,05
e.5) Despesas Financeiras	391.757,98	1.617.024,91
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	6.683.689,36	10.096.188,78
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.115.355,02	820.606,02
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	5.568.334,34	9.275.582,76
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.832.106,44	1.552.719,21
i.1) Receitas financeiras	1.832.106,44	2.457.247,74
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	-904.528,53
i.3) Outras	0,00	0,00
(I) Valor adicionado total a distribuir	7.400.440,78	10.828.301,97

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	5.007.827,59	6.759.624,14
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	0,00	1.377.798,00
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	0,00	1.377.798,00
a.1.2) Benefícios	0,00	0,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	5.007.827,59	5.381.826,14
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	4.279.425,44	4.431.477,86
a.2.2) Benefícios	438.960,14	679.154,62
a.2.3) F.G.T.S	289.442,01	271.193,66
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	2.490.570,59	2.450.928,21
b.1) Federais	1.080.994,22	1.065.498,04
b.1.1) Previdência Social	1.097.749,97	1.041.715,14

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	61.561,96	142.953,20
b.3) Municipais	250.264,44	200.761,83
c) Contribuição para Sociedade	286.344,96	445.854,94
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.245.368,17	1.020.421,55
d.1) Juros	2.079.847,67	855.434,05
d.2) Aluguéis	165.520,50	164.987,50
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-2.629.670,53	151.473,13
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	0,00	22.720,97
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	-2.629.670,53	128.752,16
(II) Total distribuído	7.400.440,78	10.828.301,97

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.3. Houve apenas 3 saídas de colaboradores durante o ano de 2022, por motivo de mudança de cidade.

2.12. Número menor devido a saída de um cooperado.

2.16. Houve uma redução devido a saída e o falecimento de cooperado, onde ambos não houveram substituição.

2.16.1. Justifica-se porque no registro anterior havia 2 mulheres, em que no ano de 2022 apenas uma permaneceu no conselho, por isso, a variação inferior.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Foram necessárias apenas 6 admissões no ano de 2022.

2.3. Houve apenas 3 saídas no ano de 2022, devido a necessidade de mudar de cidade.

2.4. No ano de 2022 obtivemos duas substituições, devido a finalização de contrato de estágio e um pedido de desligamento da empresa.

2.5. O aumento do número de estagiários foi ocasionado devido o aumento de demandas do atendimento.

2.5.1. Apenas 2 estagiários foram efetivados, por conta que os seus respectivos setores necessitavam de pessoas contratadas com carga horária maior, além de que, o contrato de estágio já estava finalizando os 2 anos.

2.6. Os aprendizes do ano de 2022 foram efetivados entre julho e setembro do mesmo ano, desse modo, ficamos sem aprendizes.

2.9. O número de homens permaneceu o mesmo do ano anterior.

2.10. Houve um aumento no número de mulheres no ano de 2022

2.15. Justifica-se o número de pessoas com deficiência devido a cota determinada pelo governo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.2. Justifica-se essa variação devido o aumento de colaboradores dessa faixa etária.

2.22.5. Justifica-se essa variação devido o aumento de colaboradores dessa faixa etária

2.22.6. Justifica-se essa variação devido o colaborador ter completado 60 anos no ano de 2022, permanecendo na empresa.

2.23. Justifica-se essa variação devido o aumento de profissionais.

2.23.1. A gestão permaneceu conforme o ano anterior

2.23.2. A categoria técnica permaneceu conforme o ano anterior

2.23.3. Justifica-se a variação comparado ao ano anterior devido o setor operacional da área administrativa ter aumentado no ano de 2022.

2.23.4. O número de colaboradores de apoio aumentou devido o setor de atendimento/recepção, por isso, houve essa variação superior.

2.24. Ocorreu um reajuste de 10% no salário

2.24.1. Ocorreu um reajuste de 10% no salário

2.24.1.1. Ocorreu um reajuste de 10% no ano

2.24.1.2. Ocorreu um reajuste de 10% no salário.

2.24.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.2.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.2.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.3. Reajuste de 10% no ano de 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.3.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.3.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.4. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.4.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.24.4.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.1.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.1.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.1.3. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.1.4. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.2.1. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.2.2. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.2.3. Reajuste de 10% no ano de 2022.

2.25.2.4. Reajuste de 10% no ano de 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.26. no ano de 2022 temos apenas 01 coordenador negro.

2.29.6. Justifica-se a variação superior devido mais colaboradores terem concluído a graduação no ano de 2022.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. O registro do ano anterior foi calculado com a produção do cooperado, hospital e laboratório. Desse modo, justifica-se a variação, tendo em vista que o valor atual é inferior e baseado na produção repassado ao cooperado(a).

3.2. O registro do ano anterior foi calculado com a produção do cooperado, hospital e laboratório. Desse modo, justifica-se a variação, tendo em vista que o valor atual é inferior e baseado na produção repassado ao cooperado(a).

3.5. Aumento de 10%

Indicadores Econômicos

4.3. Incremento de aplicação devido garantias.

4.4. Alta sinistralidade.

4.11.1. REDUÇÃO DESPESAS

4.11.2. REDUÇÃO DESPESAS

4.11.3. Houve variação no valor, justificando-se pelo aumento das cotas conforme decisão administrativa.

4.11.4. Aumento de 11,73%

4.11.5. Aumento de 11,73%

4.12. Equivalente aumento de remuneração

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.13. Variação por conta no aumento dos atendimentos.

4.15. Demanda espontânea reprimida.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Aumento de 12,75%

5.2. retorno dos eventos presenciais e participação de colaboradores e cooperados.

5.4. aumento de 12,75%

5.5. realizado adaptações em EPI e parte física para segurança no ambiente de trabalho.

5.6.1. retorno de participação nos eventos.

5.8. retorno dos investimentos em educação

5.8.1. Quantidade de pessoas beneficiadas

5.8.2. Quantidade de horas de treinamento realizada

5.9. Aumento de 12,75%

5.15. Aumento de 12,75%

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento de 12,75%

5.3. Aumento de 12,75%

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.4. Aumento de 12,75%

5.5. Aumento de 12,75%

5.6. Aumento de 12,75%

5.7.1. Aumento de 12,75%

5.8. Aumento de 12,75%

5.10. Aumento de 12,75%

5.14. Aumento de 12,75%

5.15. aumento de 12,75%

Indicadores Sociais Externos

6.1. Aumento de 7,2%

6.3. Não houve investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental.

6.4. Tivemos somente um projeto voluntário e com um custo menos.

6.4.1. O evento não necessitou de muitos voluntários.

6.4.2. Somente uma entidade foi beneficiada

6.5. Aumento de 7,2%

6.6. Não houve investimento em educação para sociedade.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.6.1. Não houve investimento em educação para sociedade.

6.7. Não houve investimento em capacitação profissional para sociedade.

6.7.1. Não houve investimento em capacitação profissional para sociedade.

6.8. Aumento devido a inflação.

6.9. Aumento devido a inflação.

6.10. Aumento devido a inflação.

Outras Informações

7.8. Aqui realizamos um somatório de todas as demandas recebidas. Houve diminuição em comparação ao ano anterior.

7.8.1. Aqui consideramos a quantidade de solicitação presenciais encaminhadas ao setor de Ouvidoria, somente presenciais.

7.8.2. Demandas registradas na ANS através de NIPS

7.8.4. Aumento de reclamações.

7.8.5. Aqui consideramos as demandas recebidas através do sistema de Gestão de demandas da Unimed do Brasil, na qual todas são verificadas e respondidas.

7.8.6. Houve alguns dados que foram divergentes do ano anterior devido a novas análise e novas formas de compilar os dados, através de Sistema de Ouvidoria e organização em planilhas, e-mails e pastas. Podemos ser mais resolutivos nas questões e auxiliar cliente

7.9.1. Houve alguns dados que foram divergentes do ano anterior devido a novas análise e novas formas de compilar os dados, através de Sistema de Ouvidoria e organização em planilhas, e-mails e pastas. Podemos ser mais resolutivos nas questões e auxiliar cliente

7.9.2. Demandas registradas na ANS através de NIPS

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.5. Houve alguns dados que foram divergentes do ano anterior devido a novas análise e novas formas de compilar os dados, através de Sistema de Ouvidoria e organização em planilhas, e-mails e pastas. Podemos ser mais resolutivos nas questões e auxiliar cliente

7.9.6. Houve alguns dados que foram divergentes do ano anterior devido a novas análise e novas formas de compilar os dados, através de Sistema de Ouvidoria e organização em planilhas, e-mails e pastas. Podemos ser mais resolutivos nas questões e auxiliar cliente

7.10. Diminuição do valor nas negociações.

7.11. Aumento de 10% devido inflação.

7.11.1. aumento de 4% de fornecedores locais

7.12. Não houve compra de outras cooperativas.

Indicadores Ambientais

8.1. Houve um equívoco na interpretação do indicador no ano de 2021, sendo assim, afirmamos que no ano de 2022 não houve nenhum valor referente ao passivo ambiental.

8.2.1. Não é realizado.

8.2.2. Não é realizado.

8.2.3. Não é realizado.

8.2.4. Não é realizado.

8.2.5. Não é realizado.

8.2.6. Não é realizado.

8.2.7. Não é realizado.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.3.1. O Aumento se deu devido no ano de 2022 estarmos com todos os colaboradores ativamente trabalhando em loco na Cooperativa Unimed Sobral, diferente do ano de 2021 que passamos alguns meses em home office e consequentemente reduzimos bastante os gastos em em

8.6. Não se aplica

8.6.1. Não é mensurado.

8.6.2. Não é mensurado.

8.7. Não é mensurado.

8.7.1. Não é mensurado.

8.7.2. Não é mensurado.

8.7.3. Não é mensurado.

8.7.4. Não é mensurado.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. AUMENTO RECEITAS

a.2. REDUÇÃO RECEITAS

a.3. REDUÇÃO PDD

d.1. AUMENTO CUSTOS

d.2. AUMENTO PEONA

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.3. REDUÇÃO DESPESAS

e.3. REDUÇÃO DESPESAS SERVIÇOS

e.4. AUMENTO DESPESAS

e.5. REDUÇÃO DESPESAS

g. AUMENTO IMOBILIZADO

i.1. REDUÇÃO RECEITAS

i.2. SEM EQUIVALENCIA PATRIMONIAL

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. MUDANÇA CLASSIFICAÇÃO

a.2.2. REDUÇÃO DESPESAS

b.2. REDUÇÃO TRIBUTOS

b.3. AUMENTO TRIBUTOS

d.1. AUMENTO EMPRESTIMOS BANCARIOS

e.2. SEM CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS E FUNDOS

e.3. PERDAS DO EXERCICIO

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Francisco Carlos Nogueira Arcanjo

Data: 30/05/2023 09:28

Contador

Nome: Antonio Roberto Alves de Melo

Data: 29/05/2023 16:46