

# Balço Social Anual das Cooperativas

## 1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED SOBRAL

Data de fundação: 03/08/1984

Tempo de existência: 32 anos

Responsável preenchimento formulário : Jaci Bianca Cabral Vasconcelos

E-mail responsável: jacibianca@unimedsobral.com.br  
handerson@unimedceara.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 0

Total de Beneficiários: 17914

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, GAMA & CIA. Auditores Independentes

Ramo de atividade:  Saúde

CNPJ: 7649106000160

Atuação da cooperativa:  Local  Regional  Nacional

Telefone para contato: (85 ) 34537791

Federação/Confederação: 979

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	185	0	52	237	195	0	61	256
2.2 - Nº de admissões durante o período	0	0	3	3	12	0	0	12
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	10	0	12	22	2	0	5	7
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,88	2,88			4,30	4,30
2.5 - Nº de estagiários no período			5	5			9	9
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			2	2
2.6 - Nº de Aprendizizes			3	3			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			1	1			1	1
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	158		9	167	161		10	171
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	27		43	70	34		51	85
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	184		46	230	194		56	250
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		6	7	1		5	6
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		1	1	0		1	1
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	3	0		3
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			52	52			61	61
2.21.1 - Até 18 anos			0	0			0	0
2.21.2 - De 19 a 24 anos			15	15			16	16
2.21.3 - De 25 a 29 anos			9	9			15	15
2.21.4 - De 30 a 45 anos			22	22			24	24
2.21.5 - De 46 a 59 anos			5	5			5	5
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			47	47			52	52
2.22.1 - Gestão			10	10			11	11
2.22.2 - Técnico			8	8			9	9
2.22.3 - Operacional			15	15			18	18
2.22.4 - Apoio			14	14			14	14
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.926,39	2.926,39			2.004,67	2.004,67
2.23.1- Remuneração média Gestão			5.668,75	5.668,75			4.401,39	4.401,39
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			8.096,72	8.096,72			10.586,48	10.586,48
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			4.975,04	4.975,04			3.782,89	3.782,89
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.348,41	3.348,41			2.462,32	2.462,32
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			2.241,07	2.241,07			1.982,12	1.982,12
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.717,53	3.717,53			2.599,52	2.599,52
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.832,27	2.832,27			1.169,43	1.169,43
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.741,14	2.741,14			1.227,36	1.227,36
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.016,14	3.016,14			1.158,57	1.158,57

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.320,42	1.320,42			1.044,41	1.044,41
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.289,16	1.289,16			1.137,07	1.137,07
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.325,88	1.325,88			1.019,15	1.019,15
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.926,39	2.926,39			2.044,03	2.044,03
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.142,97	3.142,97			1.766,81	1.766,81
2.24.1.1 - Gestão			5.668,75	5.668,75			4.401,40	4.401,40
2.24.1.2 - Técnico			3.713,38	3.713,38			2.596,27	2.596,27
2.24.1.3 - Operacional			2.835,27	2.835,27			1.172,33	1.172,33
2.24.1.4 - Apoio			1.453,10	1.453,10			1.022,78	1.022,78
2.24.2 - Remuneração média dos negros			1.410,31	1.410,31			1.469,65	1.469,65
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			2.253,50	2.253,50			1.993,50	1.993,50
2.24.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.4 - Apoio			988,72	988,72			1.120,42	1.120,42
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,0%	0,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			90,90	90,90			90,90	90,90
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			52	52			61	61
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			1	1			1	1
2.28.4 - Ensino médio completo			14	14			35	35
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.28.6 - Ensino superior completo			31	31			23	23
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			6	6			2	2
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			7	7			9	9
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			1	1			1	1
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			6	6			8	8
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	58.475,60	39.728,99
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	6,40	38,40
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.261,84	10.586,48
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	460,00	370,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	10,00	10,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	68.917.993,61	59.502.356,22
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	49.086.826,87	37.375.051,41
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	952.893,63	460.208,99
4.4 - Total das dívidas	7.165.553,61	11.098.354,41
4.5 - Patrimônio da Unimed	26.533.686,72	23.578.248,94
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	654.820,03	585.975,40
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	4.373.237,29	3.181.133,31
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	5.876.108,48	423.925,99
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	166.475,00	208.002,34
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	2.444.998,95	2.085.607,30
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	581.686,01	574.297,28
4.11.2 -- Empregados	1.783.827,95	1.467.355,23
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	16.200,00	
4.11.4 -- Estagiários	52.724,99	43.954,79
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	10.560,00	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	0,00	0,00
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	0,00	0,00
4.14 - Fundos	1.036.960,32	2.402.247,26
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	1.012.667,88	1.082.872,45
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00	0,00
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	25.025,55	0,00	337.591,26	362.616,81	30.685,02	0,00	314.105,03	344.790,05
5.2 - Investimentos em eventos	18.758,00	0,00	0,00	18.758,00	21.879,36	0,00	0,00	21.879,36
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	460.825,20	460.825,20	0,00	0,00	458.335,58	458.335,58
5.4 - Investimentos em transporte	32.000,00	0,00	61.260,02	93.260,02	30.000,00	0,00	24.569,31	54.569,31
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	3.500,00	0,00	5.000,00	8.500,00	2.500,00	0,00	4.800,00	7.300,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	22.743,30	22.743,30	0,00	0,00	15.200,00	15.200,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	52	52	0	0	61	61
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			36.305,22	36.305,22			22.149,00	22.149,00
5.7.1 -- Aportes próprios			36.305,22	36.305,22			22.149,00	22.149,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			10	10			9	9
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	15.000,00	0,00	5.440,00	20.440,00	12.000,00	0,00	5.147,35	17.147,35
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	9	0	31	40	8	0	30	38
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,80	0,80
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	8.500,00	0,00	0,00	8.500,00	7.000,00	0	0,00	7.000,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	35	0	0	35	30	0	0	30
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	3.500,00	3.500,00	0,00	0,00	3.240,00	3.240,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	2	2	0	0	1	1
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.12 - Investimentos em previdência privada	22.527,17	0,00	0,00	22.527,17	13.735,85	0,00	0,00	13.735,85
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	4	0	0	4	4	0	0	4
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	3.000,00	0,00	5,00	3.005,00	2.600,00	0,00	400,00	3.000,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	20	0	5	25	20	0	6	26
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total de beneficiados</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>168</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>169</b>
<b>Total dos investimentos internos</b>	<b>128.310,72</b>	<b>0,00</b>	<b>932.670,00</b>	<b>1.060.980,72</b>	<b>120.400,23</b>	<b>0,00</b>	<b>847.946,27</b>	<b>968.346,50</b>
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			1.821,29	1.821,29
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			1.821,29	1.821,29
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

<b>6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
6.1 - Investimento em eventos	77.445,00	28.346,36
6.1.1 -- nº de público alvo	210	200
6.1.2 -- nº de eventos	4	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	1.000,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	18.452,77	19.787,84
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	420	400
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	18.452,77	19.787,84
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	420	400
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	1.500,00	2.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	110	100
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	110	100
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.11 - Outros	0,00	0,00
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>950</b>	<b>900</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>115.850,54</b>	<b>70.922,04</b>



7 - Outras Informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	94		92	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	68		66	
7.8.2 - Na ANS	9		10	
7.8.3 - No Procon	0		0	
7.8.4 - No Judiciário	17		16	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	77		72	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	68		66	
7.9.2 - Na ANS	9		6	
7.9.3 - No Procon	0		0	
7.9.4 - No Judiciário	0		0	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	55.845,25		55.029,61	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	720.000,00		690.000,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	55,00		55,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	10.000,00		12.000,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	15.122.289,87		9.040.152,88	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	654.820,03	4,33	585.975,40	6,48
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	4.373.237,29	28,92	3.181.133,31	35,19
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	2.940.961,60	19,45	2.235.559,39	24,73
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	124.351,61	0,82	140.389,49	1,55
7.13.1.5 -- Sociedade	115.850,54	0,77	70.922,04	0,78
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.036.960,32	6,86	2.402.247,26	26,57
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	5.876.108,48	38,86	423.925,99	4,69

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	12.000,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	345,13	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	299,43	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	41,32	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	4,38	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	51.312,00	57.932,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	188,00	564,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	0,00	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

## Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED SOBRAL

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas	68.917.993,61	59.502.356,22
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	46.547.147,84	37.375.051,41
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	19.837.696,91	21.487.181,12
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	2.533.148,86	640.123,69
b) Variação das provisões técnicas	2.539.679,03	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	2.539.679,03	0,00
c) Receita líquida operacional	66.378.314,58	59.502.356,22
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	47.030.127,58	46.059.336,00
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	32.622.160,29	30.278.068,10
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	629.323,80	1.247.000,00
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	13.778.643,49	14.534.267,90
e) Insumos adquiridos de terceiros	4.565.309,49	4.495.049,35
-- e1) Despesas de comercialização	192.236,89	218.894,09
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	306.659,09	502.125,43
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	3.107.554,72	2.580.067,16
-- e5) Despesas Financeiras	958.858,79	1.193.962,67
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	14.782.877,51	8.947.970,87
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	683.481,27	701.625,28
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	14.099.396,24	8.246.345,59
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.022.893,63	793.807,29
-- i1) Receitas financeiras	952.893,63	786.063,70
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	70.000,00	7.743,59
<b>(I) Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>15.122.289,87</b>	<b>9.040.152,88</b>

<b>(B) Distribuição da riqueza</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
a) Remuneração do trabalho	7.314.198,89	5.416.692,70
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	4.373.237,29	3.181.133,31
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	4.373.237,29	3.181.133,31
-- a1.2) Benefícios	0,00	0,00
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	2.940.961,60	2.235.559,39
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	2.418.238,95	1.775.061,78
-- a2.2) Benefícios	341.574,73	319.252,38
-- a.2.3) F.G.T.S	181.147,92	141.245,23
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	654.820,03	585.975,40
-- b1) Federais	75.981,03	86.014,73
-- b1.1) Previdência Social	571.705,17	489.534,80
-- b2) Estaduais	5.147,96	9.974,12
-- b3) Municipais	1.985,87	451,75
c) Contribuição para Sociedade	115.850,54	70.922,04
d) Remuneração de capitais de terceiros	124.351,61	140.389,49
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	124.351,61	140.389,49
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.913.068,80	2.826.173,25
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	1.036.960,32	2.402.247,26
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	5.876.108,48	423.925,99
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	<b>15.122.289,87</b>	<b>9.040.152,88</b>

\_\_\_\_\_  
Diretor

\_\_\_\_\_  
Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

## Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

## Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

Os ingressos e/ou receitas brutas teve um aumento normal em 2016, relativo a venda de novos planos de saúde. As receitas financeiras obteve um aumento em seu saldo devido as novas aplicações, bem como, seus rendimentos mensais. O Patrimônio da Unimed teve uma diminuição expressiva, devido a conta PEONA ser reduzida com base em cálculo atuarial e aos pagamentos dos empréstimos bancários no decorrente ano. Quanto ao Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios: houve uma movimentação normal durante o ano 2016, diretores e conselheiros teve um aumento a fim de sobrepor a inflação anual, bem como o dissídio anual aprovado aos salários dos empregados.

## Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

## Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

## Notas Explicativas - Outras Informações

## Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Seguem os dados com as medidas corretas do item 8.3, já que o sistema não permite a variação da vírgula:

- 8.3.1 -- Escopo 1 (CO2e) = 29,943
- 8.3.2 -- Escopo 2 (CO2e) = 4,132
- 8.3.3 -- Escopo 3 (CO2e) = 0,438

## Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

As Contraprestações emitidas líquidas elevou-se em 2016, em decorrência das vendas de novos planos de saúde e reajustes pela Operadora. Enquanto, os Outros ingressos e receitas operacionais diminuiu devido a relativabaixa da conta de intercâmbio eventual, em aproximadamente R\$ 1,6 milhões.

Na mesma linha a conta de Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reverso/Constituição obteve um aumento em virtude dos aumentos acima citados, a fim de seguir ao princípio da Prudência.

Variação das provisões técnicas em 2016 houve uma reversão da Provisão para Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados-PEONA, no valor de R\$ 2,5 milhões, após um estudo elaborado por uma empresa atuarial.

Os Eventos indenizáveis líquidos aumentou em 2016, devido a inclusão dos valores da conta despesas com prestação de serviços, nela inclusa (intercambio eventual, taxas de intercambio, ressarcimento a usuários, etc) todos os custos assistenciais, que no ano de 2015, estariam na conta Outros dispêndios / Despesas operacionais.

Logo a conta Outros dispêndios / Despesas operacionais neste ano de 2016, teve uma diminuição devido a essa alteração(troca).

Despesas de comercialização: obteve uma diminuição decorrente de quedas das comissões sobre vendas, patrocínios, eventos promocionais e brindes.

Materiais,energia e outras despesas administrativas: aumento normal em razão dos serviços prestados PJ e PF, reajuste inflacionário da remuneração dos diretores, dissídios aos colaboradores, etc.

Despesas Financeiras: diminuiu as despesas com serviços bancários, bem como, juros sobre pagamentos em atraso em 2016.

Receitas financeiras: aumento normal em razão principalmente dos rendimentos sobre aplicações financeiras, em torno de R\$592 mil, do total de mais de R\$ 4,946

milhões aplicados em 31.12.2016.

Outras: no valor de 70 mil, é referente a venda de uma ambulância da Unimed.

A contas de Dirigentes, Conselheiros e Empregados(Salários, 13º, Férias, etc.) com aumento gradual em virtude do aumento da folha de pagamento (dissídios), inclusão neste item da conta de prolabores, ajuda de custo, encargos trabalhistas, etc.

A conta de Previdência Social: teve a inclusão em 2016, além de INSS sobre folha pagamento, somou-se as contas INSS s/férias/13º sal/prolabore e planos de previdência complementar.

Despesas com Impostos Federais e Municipais: pagamentos com maior relevância foram IR sobre resgate de aplicação (R\$ 75 mil), IPTU (R\$ 547 l).

A conta de Aluguéis: teve uma diminuição em 2016, em razão da quebra de contrato de um imóvel antes alugado.

A Remuneração de capitais próprios: resultou na divisão do resultado do exercício de 2016, no valor de R\$ 6,9 milhões, onde R\$ 1,036 milhões foi para Constituição de reservas e fundos, e R\$ 5,876 milhões para Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO, de acordo com o Estatuto da Cooperativa.

## Notas Explicativas

Unimed de Sobral -Sociedade Cooperativa de Trabalho Médico

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis  
Exercícios Findos em 31 de Dezembro de 2016 e 2015

### 1-Contexto Operacional

A Unimed de Sobral tem por objetivo principal a congregação dos integrantes da profissão médica para a sua defesa econômico-social, proporcionando-lhes condições para o exercício de suas atividades profissionais e o aprimoramento dos serviços relativos à assistência médico-hospitalar de seus planos de saúde. A entidade é regida pela Lei 5764 de 16 de dezembro de 1971, que regulamenta o Sistema Cooperativista do País, e fiscalizada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

### 2-Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016 foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, com observância da Lei das Sociedades Cooperativas, da Lei das Sociedades Anônimas e alterações posteriores, bem como as Normas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e Normas Brasileiras de Contabilidade (NBCT).

### 3-Apuração do Resultado

Receitas: As receitas com as contraprestações provenientes das operações de planos privados de assistência à saúde na modalidade de preço pré-estabelecido são apropriadas pró-rata dia do período de cobertura individual de cada contrato, a partir do primeiro dia.

As receitas da prestação de serviços são reconhecidas quando da efetiva prestação dos serviços

Custos/Despesas: Os eventos/sinistros conhecidos ou avisados são apropriados à despesa, considerando-se a data da apresentação da conta médica, do aviso pelos prestadores ou do Aviso de Beneficiários Identificados ç ABI, pelo seu valor integral, no primeiro momento da identificação da ocorrência das despesas médicas. O fato gerador da despesa é o atendimento ao beneficiário. Naqueles casos em que esse atendimento ocorrer sem o conhecimento da entidade, o reconhecimento da despesa se dá com a constituição da provisão de eventos ocorridos e não avisados - PEONA, de acordo com a RN nº 206/09, e alterações posteriores, da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

### 4-Uso de Julgamento, Estimativas e Premissas Contábeis

A elaboração das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil requer que a Administração faça julgamentos e estimativas e adote premissas que afetem os valores apresentados de receitas, despesas, ativos e passivos significativos, que incluem a provisão para perdas sobre créditos, provisões técnicas, e a provisão e divulgação de passivos contingentes. Os resultados efetivos envolvendo essas premissas podem ser diferentes dessas estimativas, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

Ajuste a Valor Presente de Ativos e Passivos

5-Os bens do imobilizado e intangível e, quando aplicável, outros ativos não circulantes são avaliados anualmente para identificar evidências de perdas não recuperáveis, ou, ainda, sempre que eventos ou alterações significativas nas circunstâncias indicarem que o valor contábil pode não ser recuperável. Quando aplicável, se houver perda decorrente das situações em que o valor contábil do ativo ultrapasse seu valor recuperável, definido pelo maior entre o valor em uso do ativo e o seu valor líquido de venda, ela é reconhecida no resultado do exercício.

### 6-Provisões Técnicas de Operação de Assistência à Saúde

Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar - é apropriada com base nas faturas de prestadores de serviços de assistência à saúde recebida pela operadora, em

atendimento à RN ANS 209/09 e RN ANS 227/10.

Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados - PEONA - é constituída com base em metodologia estabelecida pela RN ANS nº 209/09, alterado pela RN ANS nº 227/10, ou metodologia diferenciada, quando necessário, consubstanciada em nota técnica atuarial.

### 7-Provisão para Ações Judiciais (Contingências)

As provisões para ações judiciais conhecidas na data do balanço são constituídas mediante avaliação e quantificação dos riscos relacionados a assuntos tributários, trabalhistas ou cíveis, cuja probabilidade de perda em processos que envolvam discussão judicial é considerada provável, na opinião da administração da entidade e de seus assessores legais

### 8-Patrimônio Líquido

#### Capital Social

O capital integralizado em 2016 e 2015 de R\$ 19.368.133,11 e R\$ 12.479.894,53 respectivamente, está composto de quotas-partes indivisíveis distribuído entre os associados.

Fundo de reserva - Constituído em conformidade com o Art. 28, Inciso I, da Lei nº 5.764/71, destinado a reparar eventuais perdas e atender ao desenvolvimento de suas atividades, constituída com 10% das sobras líquidas apuradas no exercício.

Reserva de Assistência Técnica Educacional e Social, Constituído em conformidade com o Art. 28, Inciso II, da Lei 5.764/71, destinado para a prestação de assistência aos cooperados, seus familiares e aos empregados da cooperativa, constituída de 5% das sobras líquidas apuradas no exercício.

Reserva para Contingências - Constituída em conformidade com o Art. 28, Inciso I, da Lei 5.764/71, com o objetivo de se resguardar de fatos futuros previsíveis, porém incertos.

9-Reserva para Contingências - Constituída em conformidade com o Art. 28, Inciso I, da Lei 5.764/71, com o objetivo de se resguardar de fatos futuros previsíveis, porém incertos.