

Balanco Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED SOBRAL

Data de fundação: 03/08/1984

Tempo de existência: 34 anos

Responsável preenchimento formulário : Marília Lima Camerino

E-mail responsável: mariliacamerino@unimedsobral.com.br
adriana@unimedceara.com.br
vytoriaalves@unimedsobral.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 0

Total de Beneficiários: 16980

Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, GAMA & CIA. Auditores Independentes

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 7649106000160

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (85) 36773025

Federação/Confederação: 979

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	198	0	60	258	185	0	54	239
2.2 - Nº de admissões durante o período	15	0	8	23	0	0	4	4
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	2	0	2	4	0	0	2	2
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,00	0,00			0,37	0,37
2.5 - Nº de estagiários no período			5	5			5	5
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			2	2			2	2
2.6 - Nº de Aprendizizes			3	3			1	1
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			1	1			1	1
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	163		11	174	158		11	169
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	35		49	84	27		43	70
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	197		52	249	184		50	234
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		8	9	1		5	6
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		1	1	0		1	1
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	3	0		3
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			60	60			54	54
2.21.1 - Até 18 anos			1	1			2	2
2.21.2 - De 19 a 24 anos			10	10			14	14
2.21.3 - De 25 a 29 anos			16	16			10	10
2.21.4 - De 30 a 45 anos			24	24			22	22
2.21.5 - De 46 a 59 anos			8	8			5	5
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			55	55			49	49
2.22.1 - Gestão			13	13			9	9
2.22.2 - Técnico			1	1			1	1
2.22.3 - Operacional			39	39			37	37
2.22.4 - Apoio			2	2			2	2
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.296,00	2.296,00			2.333,33	2.333,33
2.23.1 - Remuneração média Gestão			5.003,61	5.003,61			5.098,66	5.098,66
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			12.610,00	12.610,00			7.196,50	7.196,50
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			4.369,74	4.369,74			4.499,28	4.499,28
2.23.2 - Remuneração média Técnico			1.770,25	1.770,25			1.624,08	1.624,08
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			1.770,25	1.770,25			1.624,08	1.624,08
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			1.770,25	1.770,25			1.624,08	1.624,08
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.498,13	1.498,13			1.673,00	1.673,00
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.204,66	1.204,66			1.498,33	1.498,33
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.600,98	1.600,98			1.308,21	1.308,21

2.23.4 - Remuneração média Apoio			954,00	954,00			937,00	937,00
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			954,00	954,00			937,00	937,00
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			954,00	954,00			937,00	937,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.059,00	2.059,00			2.069,00	2.069,00
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.210,48	2.210,48			2.035,29	2.035,29
2.24.1.1 - Gestão			5.062,00	5.062,00			5.908,65	5.908,65
2.24.1.2 - Técnico			0,00	0,00			1.624,00	1.624,00
2.24.1.3 - Operacional			1.355,02	1.355,02			1.138,14	1.138,14
2.24.1.4 - Apoio			954,00	954,00			937,00	937,00
2.24.2 - Remuneração média dos negros			1.908,00	1.908,00			2.103,20	2.103,20
2.24.2.1 - Gestão			4.302,27	4.302,27			0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			1.770,25	1.770,25			0,00	0,00
2.24.2.3 - Operacional			1.532,00	1.532,00			2.394,75	2.394,75
2.24.2.4 - Apoio			954,00	954,00			937,00	937,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			20,00	20,00			0.0%	0.0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0.0%	0.0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			80,00	80,00			80,00	80,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			60	60			54	54
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			1	1			1	1
2.28.4 - Ensino médio completo			23	23			21	21
2.28.5 - Ensino técnico completo			3	3			3	3
2.28.6 - Ensino superior completo			25	25			23	23
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			8	8			6	6
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			6	6			6	6
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			1	1			1	1
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			5	5			5	5
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				

3 - Indicadores de organização e gestão	2018	2017
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	38.490,50	33.143,72
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	5,36	11.026,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	12.610,11	11.568,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	650,00	650,00
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros 8440749,26	<input type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	10,00	10,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais Gestão de pessoas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais gestão de pessoas
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2018	2017
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	68.225.202,16	74.305.106,91
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	13.126.739,26	57.070.698,69
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	708.521,13	762.279,84
4.4 - Total das dívidas	12.886.639,41	8.950.548,97
4.5 - Patrimônio da Unimed	33.739.373,93	29.352.304,54
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	1.117.716,76	677.628,32
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	3.957.230,13	5.129.186,20
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	666.427,70	2.599.353,83
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	25.000,00	36.590,65
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	3.432.098,04	2.653.397,14
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	796.229,27	722.295,16
4.11.2 -- Empregados	2.232.627,58	1.850.890,32
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	17.200,00	17.200,00
4.11.4 -- Estagiários	37.110,20	51.761,66
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	348.930,99	11.250,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	800.180,32	732.484,88
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.680.390,25	1.784.730,79
4.14 - Fundos	99.964,16	458.709,51
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	458.186,96	668.408,28
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0	0,00
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	35.000,00	0	498.087,15	533.087,15	374.516,69	0,00	528.556,00	903.072,69
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0	342.134,55	342.134,55	0,00	0,00	325.842,43	325.842,43
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0	626.221,05	626.221,05	0,00	0,00	596.401,15	596.401,15
5.4 - Investimentos em transporte	29.925,00	0	62.223,05	92.148,05	28.500,00	0,00	59.260,02	87.760,02
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	12.000,00	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	26.085,15	26.085,15	0,00	0,00	24.843,30	24.843,30
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	60	60	0	0	53	53
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			44.000,00	44.000,00			32.620,94	32.620,94
5.7.1 -- Aportes próprios			44.000,00	44.000,00			32.620,94	32.620,94
5.7.2 -- Aportes dos parceiros							0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			8	8			4	4
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0	33.160,95	33.160,95	0,00	0,00	31.581,86	31.581,86
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	60	60	0	0	45	45
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	22.000,00	0	0,00	22.000,00	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	45	0	0	45	35	0	0	35
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	17.745,00	17.745,00	0,00	0,00	16.900,00	16.900,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	8	8	0	0	6	6
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	15.000,00	0	10.000,00	25.000,00	4.500,00	0,00	3.500,00	8.000,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	30	0	8	38	20	0	5	25
5.16 - Outros	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	75	0	144	219	55	0	113	168
Total dos investimentos internos	101.925,00	0	1.676.656,90	1.778.581,90	417.516,69	0,00	1.619.505,70	2.037.022,39
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0	0			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0	0			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2018	2017
6.1 - Investimento em eventos	40.000,00	30.345,54
6.1.1 -- nº de público alvo	600	550
6.1.2 -- nº de eventos	3	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	220,00	180,00
6.4 - Investimento em voluntariado	600,00	400,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	120	100
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	60	50
6.5 - Investimentos em Saúde	18.000,00	15.000,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	300	420
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	10
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	6.000,00	5.760,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	200	250
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	3.000,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	5	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	12.000,00	8.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	250	200
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	250	200
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	10	8
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	755	870
Total entidades beneficiadas	80	68
Total dos investimentos sociais externos	79.820,00	59.685,54

7 - Outras Informações	2018		2017	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	109		90	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	99		62	
7.8.2 - Na ANS	10		6	
7.8.3 - No Procon	0		0	
7.8.4 - No Judiciário	0		16	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		6	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	109		68	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	99		62	
7.9.2 - Na ANS	10		6	
7.9.3 - No Procon	0		0	
7.9.4 - No Judiciário	0		0	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		64.436,69	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	718.000,00		680.000,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	45,00		43,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	7.000,00		5.000,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	10.138.424,04		13.001.913,89	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	1.117.716,76	11,02	677.628,32	5,21
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	3.957.230,13	39,03	5.129.186,20	39,45
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	3.945.302,07	38,91	3.953.234,49	30,41
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	271.963,22	2,68	124.116,00	0,95
7.13.1.5 -- Sociedade	79.820,00	0,79	59.685,54	0,46
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	99.964,16	0,99	458.709,51	3,53
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	666.427,70	6,57	2.599.353,83	19,99

8 - Indicadores Ambientais	2018	2017
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	13.500,00	12.000,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	236,12	351,65
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	191,09	300,28
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	33,73	43,88
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	11,30	7,49
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	43.010,00	50.519,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	280,00	300,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	352,50	363,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	350,00	360,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	2,50	3,00
8.7 - Resíduos Segregados	90,00	55,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)		0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10,00	5,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	80,00	50,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED SOBRAL

(A) Geração da riqueza	2018	2017
a) Ingressos e receitas	68.225.202,16	74.305.106,91
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	49.376.145,90	57.070.698,69
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	16.390.510,05	14.211.823,70
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	2.458.546,21	3.022.584,52
b) Variação das provisões técnicas	0,00	4.734,60
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	4.734,60
c) Receita líquida operacional	68.225.202,16	74.300.372,31
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	53.045.872,67	56.182.710,24
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	34.278.731,57	38.005.037,87
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	554.405,96	224.766,61
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	18.212.735,14	17.952.905,76
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.059.338,34	5.233.558,61
-- e1) Despesas de comercialização	154.727,88	195.208,89
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	348.930,99	328.812,75
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	4.277.983,78	4.292.281,89
-- e5) Despesas Financeiras	277.695,69	417.255,08
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	10.119.991,15	12.884.103,46
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	690.088,24	644.469,41
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	9.429.902,91	12.239.634,05
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	708.521,13	762.279,84
-- i1) Receitas financeiras	708.521,13	762.279,84
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	0,00	0,00
(I) Valor adicionado total a distribuir	10.138.424,04	13.001.913,89

(B) Distribuição da riqueza	2018	2017
a) Remuneração do trabalho	7.902.532,20	9.082.420,69
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	3.957.230,13	5.129.186,20
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	3.957.230,13	5.129.186,20
-- a1.2) Benefícios	0,00	0,00
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	3.945.302,07	3.953.234,49
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	3.267.894,43	3.410.305,80
-- a2.2) Benefícios	503.203,86	378.508,31
-- a.2.3) F.G.T.S	174.203,78	164.420,38
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	1.117.716,76	677.628,32
-- b1) Federais	202.897,89	72.941,47
-- b1.1) Previdência Social	707.025,99	592.488,28
-- b2) Estaduais	34.915,52	10.336,32
-- b3) Municipais	172.877,36	1.862,25
c) Contribuição para Sociedade	79.820,00	59.685,54
d) Remuneração de capitais de terceiros	271.963,22	124.116,00
-- d1) Juros	143.066,06	0,00
-- d2) Aluguéis	128.897,16	124.116,00
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	766.391,86	3.058.063,34
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	99.964,16	458.709,51
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	666.427,70	2.599.353,83
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	10.138.424,04	13.001.913,89

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

A variação no item 5.1, deve-se a inclusão de um dígito a mais no valor de 2017, que deveria ser 37.451,66.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Alguns de nossos investimentos:

Amor em mechas: ações pontuais de doação de cabelos a um instituto de câncer em São Paulo. Além de pontos de distribuição da Unimed em 20 salões de beleza, onde toda comunidade pode estar doando as mechas e também solicitando a algum conhecido que sofre de câncer, perucas que são doadas.

Encontro de Atendentes: Ocorre geralmente no dia da atendente, um dia inteiro de programas e palestras para as atendentes dos hospitais e clínicas dos nossos cooperados.

Guarani de Sobral: Um time de futebol, onde a Unimed ajuda pontualmente além de disponibilizar profissionais e ambulância nos jogos.

Herico Hesley: Um lutador de Jiu Jits, que mensalmente é patrocinado pela Unimed.

Campanha de vacinação: Anualmente fazemos campanhas de vacinação para Cooperados, familiares e Colaboradores.

Ações Viver Bem: Uma série de ações que acontecem todos os meses como forma de estimular nossa comunidade, colaboradores e cooperados a prática de atividade física e mudança na alimentação.

Notas Explicativas - Outras Informações

7.13.1.4 - A variação da remuneração de capital de terceiros, deve-se ao juros pagos sobre os empréstimos bancários contraídos no período.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

GERAÇÃO

d2) A variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados, deu-se pelo aumento dos custos de produção no período.

DISTRIBUIÇÃO

b3) No período anterior, apenas o IPTU havia sido inserido nos tributos municipais.

d1) A empresa contraiu empréstimos bancários durante o período, justificando o aumento dos juros pagos.