

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED RIO VERDE			CNPJ:	37.275.625/0001-76	Federação/Confed.:	951	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	24/04/1992	Tempo de existência:	31 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Ronaldo Fernandes da Silva	Telefone para contato:	(64) 2101-4900	Diretor:	Dr. Márcio Emrich Campos			Telefone para contato:	(64) 2101-4934
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	5								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	8								
Total de Beneficiários:	64.528								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	275	0	638	913	279	0	619	898
2.2 - N° de admissões durante o período	9	0	125	134	48	0	232	280
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	13	0	106	119	8	0	97	105
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			16,16	16,16			33,99	33,99
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			16	16			15	15
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			120	120			121	121
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	196		130	326	196		115	311
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	79		508	587	83		504	587
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	261		270	531	265		273	538
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	14		368	382	14		346	360
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	1		16	17	1		15	16

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	10	0		10
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	13	0		13	23	0		23
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	9	0		9
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	1	0		1
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			638	638			619	619
2.22.1 - Até 18 anos			9	9			10	10

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			68	68			58	58
2.22.3 - De 25 a 29 anos			138	138			145	145
2.22.4 - De 30 a 45 anos			366	366			357	357
2.22.5 - De 46 a 59 anos			52	52			45	45
2.22.6 - A partir de 60 anos			5	5			4	4
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			638	638			619	619
2.23.1 - Gestão			31	31			28	28
2.23.2 - Técnico			150	150			143	143
2.23.3 - Operacional			441	441			430	430
2.23.4 - Apoio			16	16			18	18
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.635,64	3.635,64			3.142,46	3.142,46
2.24.1- Remuneração média Gestão			11.412,12	11.412,12			9.835,61	9.835,61
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			10.408,91	10.408,91			9.796,44	9.796,44
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			12.630,31	12.630,31			9.860,96	9.860,96
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.600,69	4.600,69			4.098,48	4.098,48

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.260,49	4.260,49			3.913,01	3.913,01
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.755,93	4.755,93			4.170,51	4.170,51
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.813,98	2.813,98			2.433,57	2.433,57
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			3.236,74	3.236,74			2.708,72	2.708,72
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.747,40	2.747,40			2.391,53	2.391,53
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.168,19	2.168,19			2.070,44	2.070,44
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			3.174,27	3.174,27			2.745,55	2.745,55
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.564,55	1.564,55			1.640,82	1.640,82
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.635,64	3.635,64			3.142,46	3.142,46
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.200,35	4.200,35			3.576,79	3.576,79
2.25.1.1 - Gestão			11.014,25	11.014,25			9.558,91	9.558,91
2.25.1.2 - Técnico			4.843,01	4.843,01			4.237,73	4.237,73
2.25.1.3 - Operacional			3.164,37	3.164,37			2.736,90	2.736,90
2.25.1.4 - Apoio			1.965,21	1.965,21			2.175,18	2.175,18
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.221,31	3.221,31			2.799,77	2.799,77

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			12.247,65	12.247,65			10.263,25	10.263,25
2.25.2.2 - Técnico			4.377,01	4.377,01			3.936,03	3.936,03
2.25.2.3 - Operacional			2.589,94	2.589,94			2.225,41	2.225,41
2.25.2.4 - Apoio			2.260,46	2.260,46			2.040,51	2.040,51
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			45,16	45,16			60,72	60,72
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			638	638			619	619
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			15	15			11	11
2.29.4 - Ensino médio completo			215	215			214	214
2.29.5 - Ensino técnico completo			157	157			145	145
2.29.6 - Ensino superior completo			165	165			163	163
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			81	81			81	81
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			2	2
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			106	106			94	94
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			16	16			15	15
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			90	90			79	79
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			19	19			16	16
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			3	3			4	4
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			16	16			12	12

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	119.112,80		151.923,17	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	6,75		0,16	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	53.975,13		50.872,43	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	606,00		550,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	24,00		28,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Metas para o Ano, fixação do valor da cota parte para ingresso de novos sócios, fixação dos honorários dos diretores e cédulas de presença dos demais membros do Conselho de Administração e Fiscal, eleição de Conselho Fiscal, Eleição de Conselho de Admin	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Metas para o Ano, fixação do valor da cota parte para ingresso de novos sócios, honorários de diretores, eleição de Conselho Fiscal, Eleição de Conselho de Administração, Descredenciamento de serviços.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Riscos e Compliance	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de Reforma Estatutária.
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3	<input type="radio"/>	1/3
	<input checked="" type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		● Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: eticaconduta@unimedrv.com.br.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: E-mail: eticaconduta@unimedrv.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	235.989.053,25	230.122.186,45
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	13.373.979,80	13.899.970,54
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.635.134,22	1.644.515,99
4.4 - Total das dívidas	72.738.467,55	69.378.653,98
4.5 - Patrimônio da Unimed	135.770.787,98	131.875.762,84
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	15.092.583,83	11.848.528,20
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	54.301.038,80	41.455.781,53
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	301.958,94
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	160.000,00	160.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	66.060.764,50	53.454.247,04
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.131.000,57	1.910.406,40
4.11.2 -- Empregados	40.631.946,92	34.074.887,65
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	191.557,12	140.492,20

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	0,00		0,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	23.106.259,89		17.328.460,79	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.772.864,44		2.368.676,01	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	12.556.123,05		11.569.677,28	
4.14 - Fundos	-774.843,65		551.235,64	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	24.478.714,47		20.290.770,53	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	21.091.433,47		18.344.014,83	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	9.476.168,70	9.476.168,70	0,00	0,00	7.285.953,82	7.285.953,82
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	136.337,45	136.337,45	0,00	0,00	48.000,00	48.000,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	2.695.248,43	2.695.248,43	0,00	0,00	1.881.614,30	1.881.614,30
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	78.211,60	78.211,60	0,00	0,00	59.494,30	59.494,30
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	44.948,85	44.948,85	0,00	0,00	65.291,41	65.291,41
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			217.941,26	217.941,26			147.667,17	147.667,17
5.7.1 -- Aportes próprios			217.941,26	217.941,26			147.667,17	147.667,17
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			143	143			79	79
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	43.986,00	0,00	0,00	43.986,00	16.995,56	0,00	83.005,87	100.001,43
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	47	0	0	47	15	0	102	117
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	1.020,00	0,00	0,00	1.020,00	307,00	0,00	5,30	312,30

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	322	0	808	1.130	294	0	823	1.117
Total dos investimentos internos	215.910,20	0,00	12.764.364,20	12.980.274,40	10.928.664,69	0,00	9.655.078,79	20.583.743,48
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			7.500,00	7.500,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			7.500,00	7.500,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	168.659,95	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	63.603	0
6.1.2 -- nº de eventos	4	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	1.500,00	2.000,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	150	550
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	86.728,00	77.385,35
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	789	949
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	10	5

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	939	1.499
Total entidades beneficiadas	11	6
Total dos investimentos sociais externos	256.887,95	79.385,35

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.197	2.592
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	594	2.079
7.8.2 - Na ANS	56	37
7.8.3 - No Procon	10	20
7.8.4 - No Judiciário	34	41
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	485	393
7.8.6 - No site Reclame Aqui	18	22
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.177	2.545
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	594	2.079
7.9.2 - Na ANS	50	35
7.9.3 - No Procon	7	10
7.9.4 - No Judiciário	23	6
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	485	393
7.9.6 - No site Reclame Aqui	18	22

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	400.546,90		1.322.347,25	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	81.791.839,79		84.710.450,01	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	2,27		19,16	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	3.606.679,57		2.966.748,11	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	114.029.573,51		91.721.209,52	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	15.092.583,83	13,24	11.848.528,20	12,92
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	54.646.436,74	47,92	41.734.671,10	45,5
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	44.323.067,15	38,87	36.119.717,73	39,38
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	485.441,49	0,43	1.085.712,56	1,18
7.13.5 -- Sociedade	256.887,95	0,23	79.385,35	0,09
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-774.843,65	-0,68	551.235,64	0,6
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	301.958,94	0,33

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	2.020,71	1.350,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	2.020,71	1.350,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.182.779,49	2.423.804,07
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	13.228,00	16.744,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.841,30	9.903,10
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.846,00	8.859,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	995,30	1.043,90
8.7 - Resíduos Segregados	59.723,00	58.526,37
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	50.395,00	49.066,37

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	9.328,00		9.460,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/>	Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: No mês de Dez/18 iniciamos a entrega dos resíduos recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem Coop Recicla, que coleta os resíduos, segrega e vende para recicladoras.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: o mês de Dez/18 iniciamos a entrega dos resíduos recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem Coop Recicla, que coleta os resíduos, segrega e vende para recicladoras.

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	235.989.053,25	230.122.186,45
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	202.812.969,09	205.134.378,11
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	34.506.387,74	26.889.981,59
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.330.303,58	-1.902.173,25
b) Variação das provisões técnicas	-26.559,07	37.487,00
b.1) Provisão de remissão	-26.559,07	37.487,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	236.015.612,32	230.084.699,45
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	115.374.893,15	131.617.244,41
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	70.649.689,40	101.688.716,16
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-39.624,07	2.658.536,00
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	44.764.827,82	27.269.992,25
e) Insumos adquiridos de terceiros	9.754.206,30	9.513.684,47
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	1.643.116,81	1.747.459,40
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	7.955.224,04	7.246.972,24
e.5) Despesas Financeiras	154.095,44	505.323,36
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	1.770,01	13.929,47
f) Valor adicionado bruto	110.886.512,87	88.953.770,57
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	4.753.930,57	3.074.942,45
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	106.132.582,30	85.878.828,12
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.896.991,21	5.842.381,40
i.1) Receitas financeiras	7.354.299,44	5.239.869,12
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	542.691,77	602.512,28
(I) Valor adicionado total a distribuir	114.029.573,51	91.721.209,52

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	98.969.503,89	77.854.388,83
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	54.646.436,74	41.734.671,10
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	54.301.038,80	41.455.781,53
a.1.2) Benefícios	345.397,94	278.889,57
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	44.323.067,15	36.119.717,73
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	30.616.367,20	24.827.906,17
a.2.2) Benefícios	11.246.791,56	9.387.473,68
a.2.3) F.G.T.S	2.459.908,39	1.904.337,88
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.092.583,83	11.848.528,20
b.1) Federais	4.667.571,92	3.346.100,22
b.1.1) Previdência Social	9.339.151,99	7.457.150,86

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	3.820,93	433,93
b.3) Municipais	1.082.038,99	1.044.843,19
c) Contribuição para Sociedade	256.887,95	79.385,35
d) Remuneração de capitais de terceiros	485.441,49	1.085.712,56
d.1) Juros	250.029,91	249.953,99
d.2) Aluguéis	235.411,58	835.758,57
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-774.843,65	853.194,58
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-774.843,65	551.235,64
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	301.958,94
(II) Total distribuído	114.029.573,51	91.721.209,52

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.2. Foi realizada uma análise de insuficiência de rede e adequamos o quadro de cooperados, para atender a demanda dos beneficiários.
- 2.3. Cooperados se aposentaram no ano de 2022; Mudaram de cidade e/ou da área de atuação da Unimed Rio Verde.
- 2.16. Houve eleição do Conselho de Administração em 23/03/2022 e foram eleitos 11 membros para o referido órgão.
- 2.17.1. Houve eleição do Conselho Fiscal em 23/03/2022 e a chapa vencedora contemplava 3 mulheres em sua composição.
- 2.19. A redução dos homens e mulheres se deu devido a médicos(as) cooperados ocuparem mais de uma função administrativa dentro da governança.
- 2.20. A redução dos homens e mulheres se deu devido a médicos(as) cooperados ocuparem mais de uma função administrativa dentro da governança.
- 2.21. A redução se deu devido a eleição de novos cooperados para os cargos administrativos no ano de 2022, com isso, não ingressou negros e indígenas.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.2. Houve um número baixo de aumento no quadro funcional, visto que praticamente não houve aumento em serviços oferecidos (novos produtos e/ou serviços).
- 2.4. Com um baixo crescimento no quadro funcional, consequentemente a rotatividade também diminuiu.
- 2.9. Houve um número baixo de aumento no quadro funcional, mas algumas vagas novas que surgiram foram com perfil para o sexo masculino.
- 2.22.1. Houve reposição de vaga de menor aprendiz em Unidade de Negócio em que a admissão legalmente não precisava ser de colaborador com idade igual ou superior a 18 anos.
- 2.22.2. As vagas que surgiram foram preenchidas coincidentemente com um número maior de colaboradores nesta faixa etária, visto que a cooperativa geralmente não limita admissões por conta de idade, com exceção aos menores aprendizes (exigência legal).
- 2.22.5. As vagas que surgiram foram preenchidas coincidentemente com um número maior de colaboradores nesta faixa etária, visto que a cooperativa geralmente não limita admissões por conta de idade, com exceção aos menores aprendizes (exigência legal).

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.22.6. As vagas que surgiram foram preenchidas coincidentemente com um número maior de colaboradores nesta faixa etária, visto que a cooperativa geralmente não limita admissões por conta de idade, com exceção aos menores aprendizes (exigência legal).
- 2.23.1. Houve no período um realinhamento na tabela salarial dos gestores da cooperativa (aumento devido pesquisa de mercado).
- 2.23.4. Houve a redução de um colaborador no quadro funcional e estava com uma vaga aberta para reposição de um outro colaborador em 31/12/2022.
- 2.24. Houve no período, um realinhamento na tabela salarial dos gestores da cooperativa (aumento devido pesquisa de mercado) e aumento salarial (dissídio) foi de 11% em contrapartida de 6,10% ao ano anterior (2021).
- 2.24.1. Houve no período, um realinhamento na tabela salarial dos gestores da cooperativa (aumento devido pesquisa de mercado).
- 2.24.1.2. Houve aumento no quadro funcional (duas admissões de mulheres).
- 2.24.2. Houve aumento no quadro funcional, promoção de colaboradores para o cargo de analista e aumento salarial de alguns colaboradores (Técnicos).
- 2.24.2.2. Houve aumento no quadro funcional, promoção de colaboradores para o cargo de analista e aumento salarial de alguns colaboradores (maioria mulheres | Técnicos).
- 2.24.3. Houve aumento no quadro funcional (11 admissões | Operacional).
- 2.24.3.1. Houve aumento no quadro funcional, substituições de vagas ocupadas por mulheres que foram substituídas por homens (coincidentemente).
- 2.24.3.2. Houve aumento no quadro funcional (contratações de mulheres).
- 2.24.4.1. Em 2022 ficamos 10 meses com um Técnico em Segurança do Trabalho no quadro funcional, a mais, contra 04 meses no ano de 2021.
- 2.25. Houve no período, um realinhamento na tabela salarial dos gestores da cooperativa (aumento devido pesquisa de mercado) e aumento salarial (dissídio) foi de 11% em contrapartida de 6,10% ao ano anterior (2021).
- 2.25.1. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.25.1.1. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.1.2. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.1.3. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.2. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.2.1. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.2.2. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.2.3. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.25.2.4. Como houve, em 2022, um aumento no quadro funcional e substituições de vagas, coincidentemente essas vagas foram realizadas nesse perfil, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de raça.
- 2.28. Houve em 2022, a substituição de 04 vagas que eram ocupadas por mulheres e que foram coincidentemente substituídas por homens, visto que a cooperativa não restringe ou limita o preenchimento de vagas por conta de gênero.
- 2.29.2. Houve uma redução no quadro funcional de 01 colaborador nesse grau de instrução.
- 2.29.3. Tivemos um número maior de colaboradores que solicitaram o benefício do auxílio educação.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.4. Houve aumento no quadro funcional de colaboradores nesse perfil (ensino fundamental completo | requisitos do cargo).

2.29.8. Contratao de um colaborador que possui Pds-graduaao Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo.

2.30.3. Tivemos um nmero maior de colaboradores que solicitaram o benefcio do auxlio educao.

2.31.1. Obteve uma queda, devido ao trabalho de conscientizaao da Seguranca do Trabalho juntamente com a CIPA na Semana Interna de Prevenao de Acidente de Trabalho(SIPAT) trazendo palestras importantes como da Agncia Municipal de Trnsito sobre a segurana.

2.31.2. No ano de 2022 tivemos um aumento no quadro de colaboradores de 4% comparando com o ano de 2021, esse aumento de quadro favoreceu no nmero de acidentes que foi de 27% comparando o ano de 2021. Aoes de prevenao foram intensificadas.

Indicadores de Corpo Funcional(N° Total)

2.32. Fornecendo equipamento; prog. de medicina preventiva Outras(Cumprim. do cronog. do PPRA (NR-09) e PCMSO (NR-07),Treinamento de uso de EPI 's (NR-06),Implantao da Comisso Interna de Prevenao de Acidentes - CIPA (NR-05), Curso e reunies mensais CIPA.

Indicadores Organizao e Gestao

3.1. (Correao de valores) Valor correto de 2021 R\$ 112.342,94

3.2. (Correao de valores) Valor correto de 2021 R\$ 60,00

3.6. Houve no perodo um aumento salarial (dissdio) foi de 11% em contrapartida de 6,10% ao ano anterior (2021).

3.9. A frequncia se refere a apenas 1 assembleia do perodo, ref. 03/2022

3.12. Houve a renovao de 7 membros, dos 11 eleitos.

Indicadores Econmicos

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.3. Evolução taxa SELIC de 2021 para 2022 que resultou em resultados melhores dos rendimentos das aplicações financeiros e aumento dos valores aplicados devido aumento da necessidade de ativos garantidores das provisões técnicas.

4.11.1. Conforme remuneração definida em AGO mais aumentos frequência de reuniões dos conselhos.

4.11.2. Aumento de quadro de colaboradores e dissídio anual.

4.11.3. Aumento quadro menores aprendizes na empresa e reajustes aplicados.

4.11.5. A Unimed ampliou seus recursos próprios com o pronto atendimento, fato que exigiu maior contratação de serviços de terceiros, tais como: médicos plantonistas, serviços de limpeza, lavanderias, etc

4.12. As tabelas de valores do recolhimento do INSS no ano de 2022, foi atualizado para um valor maior, conforme acontece no início de todos anos.

4.15. Aumento dos atendimentos dos nossos beneficiários fora, especialmente para tratamentos de câncer e outros com desabastecimento de rede.

4.16. Aumento normal volume de serviços consumidos por cooperativas mais reajustes aplicados nos contratos.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Realização um programa de vista aos consultórios dos médicos cooperados e com isso, vem apresentado aos mesmos os programas disponibilizados pela Cooperativa aos Cooperados. Um destes programas é o auxílio congresso, que oferece uma ajuda ao cooperado.

5.8.1. Realização um programa de vista aos consultórios dos médicos cooperados e com isso, vem apresentado aos mesmos os programas disponibilizados pela Cooperativa aos Cooperados. Um destes programas é o auxílio congresso, que oferece uma ajuda ao cooperado.

5.8.2. Realização um programa de vista aos consultórios dos médicos cooperados e com isso, vem apresentado aos mesmos os programas disponibilizados pela Cooperativa aos Cooperados. Um destes programas é o auxílio congresso, que oferece uma ajuda ao cooperado.

5.11. Quantidade de médicos cooperados foi maior em certo período e o valor foi atualizado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.13. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absorvidas pelo fundo de reserva.

5.13.1. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absorvidas pelo fundo de reserva.

5.13.2. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absorvidas pelo fundo de reserva.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento quadro de pessoal e reajustes de contratos com fornecedores de alimentação

5.2. Aumento das ações corporativas, liberação de encontros com a amenização do período Pós Pandêmico.

5.3. Houve maior utilização do plano de saúde por parte dos colaboradores.

5.4. Aumento quadro de pessoal e reajustes de contratos com fornecedores de alimentação.

5.5. O valor lançado é referente a investimentos em EPI. A redução ao passar dos anos é justificada pela finalização do período pandêmico, bem como, com a redução das medidas protetivas tomadas no período.

5.7.1. Aumento do número de beneficiados.

5.7.3. Aumento no número de beneficiados, devido ao incentivo interno a educação.

5.8. Treinamento realizado para Gestores e Diretores através do SESCOOP e Treinamento PDD para Dirigentes, sem custo.

5.8.1. Treinamento realizado para Gestores e Diretores através do SESCOOP e Treinamento PDD para Dirigentes, sem custo, e para pessoas selecionadas devido a restrição de participantes. - 37 pessoas

5.8.2. Treinamento realizado para Gestores e Diretores através do SESCOOP e Treinamento PDD para Dirigentes, sem custo, e para pessoas selecionadas devido a restrição de participantes. 4,30 horas

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9. Não houve investimento para este item. As capacitações realizadas, não houveram custos

5.9.1. Realizado em 2022 uma palestra através do SESCOOP sobre cooperativismo

5.10. Com o aumento do número de beneficiários, aumentou-se também, o valor de investimento.

5.10.1. Aumentou 52% o número de beneficiários que solicitaram o auxílio no ano de 2022. Isso deve ao fato de 80% dos colaboradores serem mulheres com idade de 18 anos até 45 anos. Possibilitando variações para mais e menos.

5.11. Aumento no quadro de colaboradores mais reajustes aplicados no contratos de seguros com seguradora.

5.11.1. O aumento está relacionado ao aumento do quadro de colaboradores.

5.13. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absorvidas pelo fundo de reserva.

5.15. Não houveram investimentos para este item. As capacitações realizadas não houveram custos.

5.15.1. Aumento do número de participantes nos treinamentos.

5.19. Sobre o total de ações trabalhistas, as movidas em desfavor da Unimed Rio Verde em 2022, são 3, que ainda estão em curso. Além disso, se levarmos em consideração o número de funcionários, nota-se que a cooperativa possui pouquíssimas ações trabalhistas.

5.19.1. Sobre o total de ações trabalhistas, as movidas em desfavor da Unimed Rio Verde em 2022, são 3, que ainda estão em curso. Além disso, se levarmos em consideração o número de funcionários, nota-se que a cooperativa possui pouquíssimas ações trabalhistas.

5.19.2. Sobre o total de ações trabalhistas, as movidas em desfavor da Unimed Rio Verde em 2022, são 3, que ainda estão em curso. Além disso, se levarmos em consideração o número de funcionários, nota-se que a cooperativa possui pouquíssimas ações trabalhistas.

5.20. Não houve valor pago nas ações movidas em desfavor da Unimed Rio Verde em 2022, por que ainda estão em curso.

5.20.1. Não houve valor pago nas ações movidas em desfavor da Unimed Rio Verde em 2022, por que ainda estão em curso.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Externos

6.1. Em 2021 ainda enfrentávamos o cenário de pandemia, portanto todos eventos presenciais haviam sido suspensos e realizamos somente eventos online. Em 2022 retomamos nossos eventos em formato presencial, portanto aumentamos o valor investido em estrutura.

6.1.1. Em 2021 ainda enfrentávamos o cenário de pandemia, portanto todos eventos presenciais haviam sido suspensos e realizamos somente eventos online. Em 2022 retomamos nossos eventos em formato presencial, portanto aumentamos o valor investido em estrutura.

6.1.2. Não tivemos ações neste ano

6.5. Não tivemos ações neste ano

6.5.1. Não tivemos ações neste ano

6.5.2. Não tivemos ações neste ano

6.6. Patrocínio Unirv - Universidade de Rio Verde.

6.6.1. Patrocínio Unirv - Universidade de Rio Verde.

6.6.2. Universidade de Rio Verde.

6.8. Não tivemos ações neste ano

6.8.1. Não tivemos ações neste ano

6.8.2. Não tivemos ações neste ano

6.10. O número de 2022 foi maior que 2021, pois naquele ano realizamos mais ações de apoio à comunidade devido ao período pós pandêmico.

6.10.1. O número de 2022 foi maior que 2021 pois naquele ano realizamos mais ações de apoio à comunidade devido ao período pós pandêmico.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.2. O valor está zerado pois no nosso caso conseguimos quantificar exatamente quantas pessoas foram beneficiadas com os programas que contribuimos.

6.10.3. O número de 2022 foi maior que 2021 pois naquele ano realizamos mais ações de apoio à comunidade devido ao período pós pandêmico.

Outras Informações

7.8. Em 2021 o total de atendimentos foram de 78.760 e em 2022 foi de 302.998, esse aumento é devido início de funcionamento de novos recursos próprios como SER Unimed, UTI Neonatal, Pronto atendimento, e a assistente virtual, gera acessibilidade ao cliente.

7.8.1. Em 2021 o total de atendimentos foram de 78.760 e em 2022 foi de 302.998, esse aumento é devido início de funcionamento de novos recursos próprios como SER Unimed, UTI Neonatal, Pronto atendimento, e a assistente virtual, gera acessibilidade ao cliente.

7.8.2. O aumento do número de demandas reflete o aumento do número de beneficiários da Unimed Rio Verde, e principalmente o aumento da sinistralidade.

7.8.3. A Unimed Rio Verde tem canal aberto com o PROCON, mediante atendimento por telefone e e-mail, para evitar que novas demandas sejam formalizadas, o que justifica a redução desses processos.

7.8.4. O Núcleo Jurídico atua no sentido de evitar que as demandas sejam judicializadas, propondo alternativas e aos beneficiários na fase administrativa.

7.8.5. O aumento da utilização do fale conosco, foi devido os beneficiários estarem em busca de praticidade, buscam os canais eletrônicos, não sendo necessário se deslocar até uma unidade e devido ao aumento de vidas no ano de 2022, que foram de 8.307 vidas.

7.8.6. A diminuição de demandas registradas na operadora, se deve ao fato da nova ferramenta de atendimento através da assistente virtual em 2021.

7.9.1. A diminuição de demandas registradas na operadora, se deve a nova ferramenta de atendimento através da assistente virtual em 2021. A ferramenta foi bastante divulgada e bem aceita pelos beneficiários, devido a acessibilidade e praticidade.

7.9.2. Embora haja aumento nas NIPs (pelos motivos acima descritos) a URV obteve êxito em 100% das decisões nesses processos da ANS até o presente momento, eis que algumas demandas de 2022 ainda estão pendente de julgamento.

7.9.3. Como o número de demandas no PROCON diminuiu, é natural que haja a redução desse indicador também.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.9.4. O prazo para conclusão de um processo é relativo, pois dependente de fatores externos, alheios à vontade da Unimed Rio Verde. Contudo, a operadora tem como meta tentar resolver ao máximo as demandas, visando diminuir a quantidade de ações.
- 7.9.5. O aumento da utilização do fale conosco, foi devido os beneficiários estarem em busca de praticidade, buscam os canais eletrônicos, não sendo necessário se deslocar até uma unidade e devido ao aumento de vidas no ano de 2022, que foram de 8307 vidas.
- 7.9.6. A diminuição de demandas registradas na operadora, se deve ao fato da nova ferramenta de atendimento através da assistente virtual em 2021.
- 7.10. No início do ano de 2021, em um único processo a Unimed Rio Verde teve de desembolsar mais de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais), o que justifica a discrepância em relação ao ano de 2022.
- 7.11.1. Diminuição devido a finalização de Obras e compras de Materiais de Construção.
- 7.12. Aumento devido a contratação de serviços de consultorias, treinamentos e compras de Materiais e Medicamentos.
- 7.13.7. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absolvidas pelo fundo de reserva
- 7.13.8. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absolvidas pelo fundo de reserva

Indicadores Ambientais

- 8.2.2. TAXA DE RENOVAÇÃO DA CERTIDÃO DE REGULARIDADE AMBIENTAL ANO 2022 A 2024. Essa taxa foi paga no ano de 2022 que contempla os anos seguintes, até 2024.
- 8.4. A redução no consumo de energia em 2022 foi devido a compra de energia por mercado livre.
- 8.5. A redução no consumo de água em 2022 foi devido a ações de conscientização, realizadas internamente para redução no consumo de água.
- 8.6.1. A redução no consumo de papel em 2022 foi devido a implantação do projeto de prontuário eletrônico no hospital.
- 8.7.1. Aumento devido: crescimento do nº de atendimentos devido inauguração do SER Unimed, UTI Neonatal e Pronto Atendimento.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.2. Este número não se trata apenas dos resíduos gerados pela Unimed Rio Verde, ele engloba também os resíduos doados pela comunidade. Consideramos apenas os PEV's localizados em nossas unidades (sede e hospital).

8.7.4. Não temos o valor em Kg dos resíduos orgânicos gerados pois os mesmos são coletados pelo serviço oferecido pela prefeitura, o qual não oferece relatório com volumes de coleta da empresa.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.3. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

b.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

b.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

d.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

d.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

d.3. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

e.4. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.5. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

e.7. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

g. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

i.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.1.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.1.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.2.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.2.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

a.2.3. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- b.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- b.1.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- b.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- b.3. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- d.2. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- e.1. Aumento do volume das operações, intercâmbio e carteira de benef, elevação dos custos assist. dos custos de insumos para R.P, mudanças contábeis pela implant. do plano de contas aplicáveis RN528 ANS, novas contas CPC de arrendamento, contabi. ociosidade.
- e.2. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absolvidas pelo fundo de reserva.
- e.3. Em 2022 a cooperativa teve perdas que foram absolvidas pelo fundo de reserva.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Márcio Emrich Campos

Data: 12/05/2023 18:39

Contador

Nome: Ronaldo Fernandes da Silva

Data: 09/05/2023 15:50