

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	228 - UNIMED RIO VERDE - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO			CNPJ:	37.275.625/0001-76	Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	COOPERATIVA MÉDICA DE SAÚDE	
Data de fundação:	1992-04-24	Tempo de existência:	34 anos	Atuação da cooperativa:	Regional			Tipo de Unimed:	MÉDICA DE SAÚDE	
Responsável preenchimento formulário :		Carlos Neves de Souza	Telefone para contato:	(64)9643-6190	Diretor:	Marcio Emrich Campos			Telefone para contato:	(64)2101-4900

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital:	1
Quantidade Farmácia:	0
Quantidade Pronto atendimento:	1
Quantidade Laboratório:	1
Quantidade Posto de Coleta:	5
Quantidade Centro de diagnóstico:	1
Quantidade Ótica:	0
Outros (Descrever e informar quantidade):	2
Total de Beneficiários:	71.653
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	258	0	704	962	258	0	676	934
2.2 - N° de admissões durante o período	11	0	224	235	5	0	176	181
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	11	0	196	207	17	0	168	185
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			24,63	24,63			19,3	19,3
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			16	16			16	16
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			130	130			142	142
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	178		131	309	187		130	317
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	75		572	647	71		546	617
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	232		290	522	228		282	510
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		41	41	0		46	46
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	18		367	385	30		343	373

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	3		5	8	0		5	5
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		23	23	1		28	29
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	3	0		3
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	3	0		3
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	5	0		5	5	0		5
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.19.5 - Nºtotal de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		373

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	13	0		13
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	4	0		4
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	17	0		17
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	0	0		0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			703	703			676	676
2.26.1 - Até 18 anos			6	6			10	10
2.26.2 - De 19 a 24 anos			75	75			69	69
2.26.3 - De 25 a 29 anos			129	129			132	132

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			417	417			396	396
2.26.5 - De 46 a 59 anos			69	69			64	64
2.26.6 - A partir de 60 anos			7	7			5	5
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			703	703			676	676
2.27.1 - Gestão			30	30			31	31
2.27.2 - Técnico			211	211			201	201
2.27.3 - Operacional			446	446			427	427
2.27.4 - Apoio			16	16			17	17
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.657,75	4.657,75			4.377,75	4.377,75
2.28.1- Remuneração média Gestão			14.960,41	14.960,41			13.675,4	13.675,4
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			15.410,49	15.410,49			13.859,69	13.859,69
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			14.660,35	14.660,35			13.502,64	13.502,64
2.28.2 - Remuneração média Técnico			5.741,41	5.741,41			5.532,06	5.532,06
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			5.538,49	5.538,49			5.377,18	5.377,18
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.814,73	5.814,73			5.588,96	5.588,96

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			3.516,47	3.516,47			3.230,33	3.230,33
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			4.302,74	4.302,74			3.336	3.336
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.401,26	3.401,26			3.214,71	3.214,71
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.862,42	2.862,42			2.595,74	2.595,74
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			3.858,82	3.858,82			3.355,06	3.355,06
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.264,59	2.264,59			2.181,56	2.181,56
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			4.657,75	4.657,75			4.377,75	4.377,75
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			5.132,74	5.132,74			4.916,78	4.916,78
2.29.1.1 - Gestão			13.426,4	13.426,4			12.734,7	12.734,7
2.29.1.2 - Técnico			5.739,81	5.739,81			5.820,88	5.820,88
2.29.1.3 - Operacional			3.838,66	3.838,66			3.390,73	3.390,73
2.29.1.4 - Apoio			2.671,22	2.671,22			2.502,16	2.502,16
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			3.930,81	3.930,81			3.704,3	3.704,3
2.29.2.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.2.2 - Técnico			5.706,62	5.706,62			5.238,05	5.238,05

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			3.110,93	3.110,93			3.036,17	3.036,17
2.29.2.4 - Apoio			2.982,62	2.982,62			2.943,75	2.943,75
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			4.365,9	4.365,9			4.039,73	4.039,73
2.29.4.1 - Gestão			18.028,41	18.028,41			16.900,67	16.900,67
2.29.4.2 - Técnico			5.736,6	5.736,6			5.321,95	5.321,95
2.29.4.3 - Operacional			3.347,07	3.347,07			3.136,97	3.136,97
2.29.4.4 - Apoio			2.921,06	2.921,06			2.617,09	2.617,09
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			4.486,94	4.486,94			3.360,77	3.360,77
2.29.5.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.5.2 - Técnico			6.280,12	6.280,12			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			3.291,48	3.291,48			3.360,77	3.360,77
2.29.5.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			66,67	66,67			77,42	77,42
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			33,33	33,33			22,58	22,58
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			60	60			51,61	51,61
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			40	40			48,38	48,38

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			703	703			676	676
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			2	2
2.38.3 - Ensino fundamental completo			10	10			12	12
2.38.4 - Ensino médio completo			223	223			230	230
2.38.5 - Ensino técnico completo			152	152			134	134
2.38.6 - Ensino superior completo			192	192			187	187
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			121	121			107	107
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			4	4
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			109	109			111	111
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			16	16			16	16
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			93	93			95	95
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			13	13			18	18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional		2025				2024			
		Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto				4	4			7	7
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim				9	9			11	11
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		☐ Não				☐ Não			
		☒ Organização de comissões				☐ Organização de comissões			
		☒ Sim, fornecendo equipamento				☐ Sim, fornecendo equipamento			
		☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☐ Sim, realizando campanhas e capacitações			
		☒ Sim, programas de medicina preventiva				☐ Sim, programas de medicina preventiva			
		☒ Outras:	aplicabilidade da Segurança e Medicina do trabalho nas Unimed tais como: Cumprimento dos Cronogramas do Programa de Gerenciamento de Risco conforme (NR-01)e				☐ Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	156.926,19			180.060,7		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	18,61			115		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	59.514,71			41.771,88		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	759			706		
3.7 - Destino das sobras	☐	Aumento de capital		☐	Aumento de capital	
	☐	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☐	Fundos		☐	Fundos	
	☒	Não foram distribuídos sobras no período		☒	Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	☒	Fundo para educação(RATES/FATES)		☒	Fundo para educação(RATES/FATES)	
	☒	Reserva legal		☒	Reserva legal	
	☐	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		☐	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	19		24,2	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	☒	Destino das sobras ou perdas	☒	Destino das sobras ou perdas
	☐	Investimentos	☐	Investimentos
	☐	Liquidação	☐	Liquidação
	☐	Novos produtos/serviços	☐	Novos produtos/serviços
	☐	Pagamento de credores	☐	Pagamento de credores
	☒	Reforma Estatuto	☐	Reforma Estatuto
	☒	Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:	☒	Outros:
		2026. AGE 26/03/2025: – Eleição de membros da Comissão de Ética Administrativa, para um mandato de 02 anos – de março de 2.025 até a AGO de março de 2.027; Autorização para o Conselho de Administração indicar os membros da Comissão		

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐ Comitê Educativo			☐ Comitê educativo	
	☐ Comitê de auditoria e riscos			☐ Comitê de auditoria e riscos	
	☒ Conselho técnico			☒ Conselho técnico	
	☐ Medicina preventiva			☐ Medicina preventiva	
	☐ Conselho de especialidades			☒ Conselho de especialidades	
	☐ Outros:			☒ Outros:	
				OUTROS(Comitê de Riscos e Compliance / Comitê de Finanças e Investimentos)	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☐ 1/3			☐ 1/3	
	☒ 2/3			☒ 2/3	
	☐ Sem renovação			☐ Sem renovação	
	☐ Total			☐ Total	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☒ Conhecimento sobre cooperativismo			☒ Conhecimento sobre cooperativismo	
	☐ Critério Técnico			☐ Critério Técnico	
	☐ Experiência - prática			☐ Experiência - prática	
	☒ Reside na área de atuação			☒ Reside na área de atuação	
	☐ Demanda por especialidade			☒ Demanda por especialidade	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	☒	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		☒	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	☒	Central Nacional UNIMED/Federação		☒	Central Nacional UNIMED/Federação
	☐	Confederação UNIMED		☒	Confederação UNIMED
	☐	Fundação UNIMED		☒	Fundação UNIMED
	☐	Instituto UNIMED		☐	Instituto UNIMED
	☐	Outro:		☐	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐ Não			☐ Não	
	☒ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			☒ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	☐ Sim, oferecendo assessoria			☐ Sim, oferecendo assessoria	
	☐ Contratando serviços e parcerias			☐ Contratando serviços e parcerias	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanco Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	☐ Bancos / Financeiras			☐ Bancos / Financeiras	
	☐ BNDES			☐ BNDES	
	☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)			☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	☒ Fornecedores diversos			☒ Fornecedores diversos	
	☐ Governo			☐ Governo	
	☐ Intercâmbio			☐ Intercâmbio	
	☐ Unicred			☐ Unicred	
	☐ Outras cooperativas de crédito			☐ Outras cooperativas de crédito	
	☐ Rede credenciada			☐ Rede credenciada	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐ Não ocorre			☐ Não ocorre	
	☒ Sim, por meio da aprovação em assembléia			☐ Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	☒ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)			☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho			☒ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐ Não			☐ Não	
	☒ Sim, periodicamente com data definida			☐ Sim, periodicamente com data definida	
	☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução			☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐ Sim			☐ Sim	
	☒ Não			☒ Não	
	☐ Não, mas pretende implantar em			☐ Não, mas pretende implantar em	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☐ Não			☒ Não	
	☒ Sim, em			☐ Sim, em	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito			☒ Crédito	
	☒ Financeiro			☒ Financeiro	
	☒ Estratégico			☒ Estratégico	
	☐ Cambial			☐ Cambial	
	☒ Fiscal			☒ Fiscal	
	☐ Trabalhista			☐ Trabalhista	
	☒ Reputacional			☒ Reputacional	
	☐ Comunitário			☐ Comunitário	
	☒ Operacional			☒ Operacional	
	☒ Ambiental			☒ Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☐ Não			☐ Não		
	☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
	☒ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim, Quais:	Canais de Denúncia: eticaecondutaurv@relatoconfidencial.com.br, https://relatoconfidencial.com.br/unimedrioverde, Contato telefônico: 0800 721 2761 - Segunda a sexta, das 07:00 às 20:00		☐ Sim, Quais:	OUTROS(Sim, Quais(eticaecondutaurv@relatoconfidencial.com.br, https://relatoconfidencial.com.br/unimedrioverde, Contato telefônico: 0800 721 2761 - Segunda a sexta, das 07:00 às 20:00,))	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	1			1		

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	306.863.505,75	304.180.372,85
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	47.976.462,25	50.916.335,47
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.552.663,91	2.732.446,42
4.4 - Total das dívidas	101.963.776,78	95.865.435,52
4.5 - Patrimônio da Unimed	160.879.325,31	167.161.997,99
4.6 - Patrimônio de terceiros	0	0
4.7 - Impostos e contribuições	21.411.092,68	18.102.100,15
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	66.593.829,1	64.087.045,71
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.048.912,08	-3.436.436,17
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	160.000	160.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	75.611.226,27	75.637.814,12
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.250.553,75	2.411.706,54
4.11.2 -- Empregados	44.601.145,17	45.358.217,08
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	249.739,62	188.487,85

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025			2024		
4.11.4 -- Estagiários	0			0		
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	28.509.787,73			27.679.402,65		
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0			0		
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.768.666,95			2.765.407,44		
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	14.583.073,62			13.106.018,15		
4.14 - Fundos	0			0		
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	50.894.345,28			52.806.448,51		
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	32.275.682,14			19.140.956,76		
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐	Não disponibiliza		☐	Não disponibiliza	
	☒	No website da unimed		☒	No website da unimed	
	☐	Publicado no jornal da área de atuação		☐	Publicado no jornal da área de atuação	
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0	0	8.853.104,97	8.853.104,97	0	0	12.453.429,03	0
5.2 - Investimentos em eventos	0	0	113.578,21	113.578,21	0	0	39.940,11	0
5.3 - Investimentos em saúde	0	0	4.861.125,01	4.861.125,01	0	0	3.124.834,33	0
5.4 - Investimentos em transporte	0	0	121.396,27	121.396,27	0	0	137.526,26	0
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0	0	60.469,17	60.469,17	0	0	35.940,44	0
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0	0	0	0	0	0	0	0
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			378.957,92	378.957,92			240.714,55	0
5.7.1 -- Aportes próprios			378.957,92	378.957,92			240.714,55	0
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			100	100			102	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0	0	74.503,26	74.503,26	39.845	0	112.846,59	0
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	690	690	26	0	125	0
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0	0	2,37	2,37	26	0	18,59	0

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0	0	0	0	0	0	0	0
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0	42.641	42.641	0	0	53.756,13	0
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	26	26	0	0	28	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0	0	69.863,98	69.863,98	138.544,8	0	65.449,31	0
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	706	706	255	0	676	0
5.12 - Investimentos em previdência privada	0	0	0	0	0	0	0	0
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13.1 -- % Distribuído	0	0		0	0	0		0
5.13.2 -- % Retido	0	0		0	0	0		0
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0	0	0	0	0	0	0
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0	0	0	0	0	19.230	0
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	10	0
5.16 - Outros	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	0	0	1.522	1.522	281	0	941	0
Total dos investimentos internos	0	0	14.575.639,79	14.575.639,79	178.389,8	0	16.283.666,75	0
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	1.131,3	1.131,3	57	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			10	10			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			7	7			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			3	3			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			133.500	133.500			0	0
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			133.500	133.500			0	0
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	1.600	3.595,85
6.1.1 -- nº de público alvo	500	400
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0	6.680
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0	0
6.4 - Investimento em voluntariado	0	0
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0	0
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0	0
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0	0
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0	0
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0	0
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	36.432	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	80.664	105.559,64
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	928	896
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	6	11

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	0	0
Total pessoas beneficiadas	37.360	896
Total entidades beneficiadas	6	11
Total dos investimentos sociais externos	82.264	115.835,49

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações		2025		2024	
7.1 - A previdência privada contempla	☐	Direção		☐	Direção
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	☐	Empregados		☐	Empregados
	☒	Não possui		☒	Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐	Direção		☐	Direção
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	☐	Empregados		☐	Empregados
	☒	Neste período não houve distribuição		☒	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒	Direção		☒	Direção
	☒	Gerência		☒	Gerência
	☐	Empregados		☐	Empregados
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒	Direção		☒	Direção	
	☒	Gerência		☒	Gerência	
	☐	Empregados		☐	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☒	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Incentiva e segue a OIT		☐	Incentiva e segue a OIT	
	☐	Segue as normas da OIT		☐	Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não são considerados		☐	Não são considerados	
	☐	São exigidos		☐	São exigidos	
	☒	São sugeridos		☒	São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☒	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Organiza e incentiva		☐	Organiza e incentiva	
	☐	Apoia		☐	Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	0	2.118
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	3.706	1.572
7.8.2 - Na ANS	119	105
7.8.3 - No Procon	21	41
7.8.4 - No Judiciário	137	129
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	420	232
7.8.6 - No site Reclame Aqui	38	39
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	0	989
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	307	603
7.9.2 - Na ANS	91	91
7.9.3 - No Procon	4	2
7.9.4 - No Judiciário	4	22
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	420	232
7.9.6 - No site Reclame Aqui	38	39

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	667.724,07		577.933,21	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	86.606.746,89		31.780.202,63	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	2,56		2,89	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	3.684.010,08		416.364,76	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	0		145.246.200,18	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	0	0	18.102.100,15	12,46
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	0	0	64.352.298,88	44,31
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	0	0	65.249.512,3	44,92
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0	0	862.889,53	0,59
7.13.5 -- Sociedade	0	0	115.835,49	0,08
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0	0	0	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	0	0	0	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0	0	-3.436.436,17	-2,37

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0		0	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0		3.250	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0		0	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0		3.250	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0		0	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0		0	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0		0	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0		0	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0		0	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐	Não	☐	Não
	☒	Sim	☒	Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	265,42		248,57	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	48,59		48,59	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	179,02		169,55	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025			2024		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	37,81			30,43		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.457.584			2.762.912		
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	24.040			17.178,8		
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒	Concessionária pública		☒	Concessionária pública	
	☒	Poços artesianos		☒	Poços artesianos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	11.886,39			5.825,04		
8.6.1 -- Papel(Kg)	10.468,77			2.912,6		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.417,62			2.912,44		
8.7 - Resíduos Segregados	629.940,47			61.748,26		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	21.206,26			33.887,6		

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais		2025		2024	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)		561.900		11.603,46	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		31.234,21		0	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)		15.600		16.257,2	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒ Empresa terceirizada			☒ Empresa terceirizada	
	☐ Organismo governamental			☒ Organismo governamental	
	☒ Recicladora			☐ Recicladora	
	☐ Empresas de adubos			☐ Empresas de adubos	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	306.863.505,75	304.180.372,85
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	281.171.408,72	282.536.463,95
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	24.616.446,15	26.364.155,99
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	1.075.650,88	-4.720.247,09
b) Variação das provisões técnicas	8.374,5	21.176,44
b.1) Provisão de remissão	8.374,5	21.176,44
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	306.855.131,25	304.159.196,41
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	136.079.678,4	140.013.573,74
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	90.552.708,61	93.668.242,43
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.557.636,19	1.397.490,05
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	43.969.333,6	44.947.841,26
e) Insumos adquiridos de terceiros	21.587.205,89	18.915.926,07
e.1) Despesas de comercialização	0	0

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.601.782,8	4.275.061,84
e.4) Materiais,energia e outras despesas administrativas	12.989.617,54	12.568.838,04
e.5) Despesas Financeiras	3.842.173,03	2.030.034,74
e.6) Despesas patrimoniais	0	0
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	153.632,52	41.991,45
f) Valor adicionado bruto	149.188.246,96	145.229.696,6
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	4.783.944,02	4.650.560,93
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	144.404.302,94	140.579.135,67
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.222.983,85	4.667.064,51
i.1) Receitas financeiras	9.052.427,14	4.405.556,83
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	170.556,71	261.507,68
(I) Valor adicionado total a distribuir	153.627.286,79	145.246.200,18

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	130.698.775,51	129.601.811,18
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	66.784.719,09	64.352.298,88
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	66.593.829,1	64.087.045,71
a.1.2) Benefícios	190.889,99	265.253,17
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	63.914.056,42	65.249.512,3
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	49.715.582,32	51.046.079,59
a.2.2) Benefícios	10.582.357,5	10.545.566,61
a.2.3) F.G.T.S	3.616.116,6	3.657.866,1
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	21.411.092,68	18.102.100,15
b.1) Federais	9.615.307,43	7.307.467,09
b.1.1) Previdência Social	9.942.085,84	9.171.354,97

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	3.967,94	4.806,7
b.3) Municipais	1.849.731,47	1.618.471,39
c) Contribuição para Sociedade	82.264	115.835,49
d) Remuneração de capitais de terceiros	386.242,62	862.889,53
d.1) Juros	49.374,08	429.513,26
d.2) Aluguéis	336.868,54	433.376,27
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	1.048.912,08	-3.436.436,17
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	0	0
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.048.912,08	-3.436.436,17
(II) Total distribuído	153.627.286,89	145.246.200,18

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2.	Adicionalmente, contribuíram para esse cenário os encerramentos de contratos de menores aprendizes, casos de falecimento de colaboradores e o aumento no volume de admissões em função da priorização dos serviços do CME, em razão do encerramento de contrato de terceirização.
2.3.	25 desligamentos dentro do período de experiência; 108 desligamentos de empregados com contrato por prazo indeterminado; 14 encerramentos de contratos por prazo determinado, sendo 4 referentes a menores aprendizes; 2 encerramentos de contratos em decorrência de falecimento;
2.4.	O índice apresentado reflete, principalmente, a quantidade de desligamentos ocorridos tanto por iniciativa dos colaboradores quanto da cooperativa, totalizando aproximadamente 178 ocorrências no período.
2.8.	
2.9.	
2.12.	Oscilações naturais no volume de candidatos inscritos e elegíveis; Diferenças no perfil das vagas abertas em cada período;
2.14.	
2.15.	
2.16.	
2.26.1.	A redução de 10 para 6 colaboradores com até 18 anos entre 2024 e 2025 não decorre de decisão relacionada à faixa etária. A variação está associada à dinâmica do programa de jovem aprendiz e à rotatividade natural desses contratos, que possuem caráter de prazo determinado. A cooperativa mantém a contratação a partir de 16 anos para funções regulares e a partir de 14 anos para jovens aprendizes, preservando a igualdade de oportunidades.
2.26.2.	
2.26.3.	
2.26.6.	Mudança de faixa etária dos colaboradores.
2.28.	
2.28.1.	

Balanço Social da Unimed

Balanço Social da Unimed

2.28.1.2.

2.28.2.

2.28.2.1.

2.28.2.2.

2.28.3.

2.28.3.1.

A variação do índice entre 2024 e 2025, referente à remuneração de colaboradores do sexo masculino enquadrados na categoria operacional, decorre dos reajustes salariais anuais aplicados às diferentes categorias profissionais, os quais variaram entre 3% e 5,53%. Adicionalmente, a diferença observada também é impactada pela remuneração variável de um colaborador, relacionada a comissões de vendas, resultando em um valor mais expressivo em 2025 em comparação a 2024.

2.28.3.2.

A variação do índice entre 2024 e 2025 referente à remuneração dos colaboradores do sexo masculino enquadrados na categoria de apoio decorre, principalmente, da aplicação de reajustes salariais anuais distintos, conforme a categoria profissional de cada colaborador, variando entre 3% e 5,53%.

2.28.4.

Adicionalmente, no período, dois colaboradores foram promovidos a cargos superiores aos que ocupavam em 2024, o que contribuiu diretamente para o aumento do índice observado. A variação do índice entre 2024 e 2025 referente à remuneração dos colaboradores do sexo masculino enquadrados na categoria de apoio decorre, principalmente, da aplicação de reajustes salariais anuais distintos, conforme a categoria profissional de cada colaborador, variando entre 3% e 5,53%.

2.28.4.1.

Adicionalmente, no período, dois colaboradores foram promovidos a cargos superiores aos que ocupavam em 2024, o que contribuiu diretamente para o aumento do índice observado.

2.28.4.2.

2.29.

2.29.1.

2.29.1.2.

2.29.1.3.

A variação do índice entre 2024 e 2025, referente à remuneração de colaboradores enquadrados na categoria operacional de raça branca, decorre dos reajustes salariais anuais aplicados às diferentes categorias profissionais, que variaram entre 3% e 5,53%. Adicionalmente, a diferença observada foi impactada pela remuneração variável de dois colaboradores, relacionada a comissões de vendas, resultando em um valor mais expressivo em 2025 em comparação a 2024.

2.29.1.4.

2.29.2.

2.29.2.1.

Balanço Social da Unimed

2.29.2.2.	
2.29.2.3.	
2.29.2.4.	
2.29.4.	
2.29.4.2.	
2.29.4.3.	
2.29.4.4.	A variação do índice entre 2024 e 2025, referente à remuneração de colaboradores enquadrados na categoria de apoio de raça parda, decorre dos reajustes salariais anuais aplicados às diferentes categorias profissionais, que variaram entre 3% e 5,53%. Adicionalmente, a diferença observada foi influenciada pela remuneração de um colaborador que recebeu um reajuste salarial no período.
2.29.5.	Observa-se que a diferença está relacionada à saída de colaboradores autodeclarados nessa categoria e à admissão de profissionais com autodeclaração em outras raças/cores, impactando diretamente a distribuição e o índice apurado. Adicionalmente, houve mudança no perfil dos cargos ocupados, com colaboradores em funções de maior nível e remuneração em 2025.
2.29.5.1.	
2.29.5.2.	Observa-se que a diferença está relacionada à saída de colaboradores autodeclarados nessa categoria e à admissão de profissionais com autodeclaração em outras raças/cores, impactando diretamente a distribuição e o índice apurado. Adicionalmente, houve mudança no perfil dos cargos ocupados, com colaboradores em funções de maior nível e remuneração em 2025.
2.29.5.3.	
2.29.6.	
2.29.6.2.	
2.29.6.3.	
2.30.	A variação do índice entre 2024 e 2025 não decorre de decisões internas da cooperativa relacionadas à movimentação de colaboradores por cargo ou raça/cor. A diferença observada reflete, exclusivamente, a dinâmica natural de desligamentos e admissões, com saída de colaboradores autodeclarados em determinada raça/cor e ingresso de outros em categorias distintas, impactando o índice apurado.
2.31.	
2.33.	A variação do índice entre 2024 e 2025 não decorre de decisões internas da cooperativa relacionadas à movimentação de colaboradores por cargo ou raça/cor. A diferença observada reflete, exclusivamente, a dinâmica natural de desligamentos e admissões, com saída de colaboradores autodeclarados em determinada raça/cor e ingresso de outros em categorias distintas, impactando o índice apurado.
2.36.	A variação do índice entre 2024 e 2025, referente à distribuição percentual de homens e mulheres em cargos de gestão, não decorre de decisões internas da cooperativa relacionadas a gênero. A diferença observada reflete a dinâmica natural de movimentações no quadro funcional, com desligamentos e admissões que impactaram a composição desses cargos entre os períodos analisados, alterando a representatividade percentual de cada grupo.

Balanço Social da Unimed

2.37.	A variação do índice entre 2024 e 2025, referente à distribuição percentual de homens e mulheres em cargos de gestão, não decorre de decisões internas da cooperativa relacionadas a gênero.
2.38.3.	A diferença observada reflete a dinâmica natural de movimentações no quadro funcional, com desligamentos e admissões que impactaram a composição desses cargos entre os períodos analisados, alterando a representatividade percentual de cada grupo.
2.38.7.	A variação do índice entre 2024 e 2025 decorre da dinâmica de reposição de colaboradores no programa de Jovem Aprendiz, em razão do término de contratos por prazo determinado e de desligamentos a pedido. Ressalta-se que a cooperativa realiza contratações para essa modalidade a partir dos 14 anos, podendo os aprendizes estar em diferentes níveis de escolaridade, como ensino fundamental, médio ou superior.
2.40.1.	A variação do índice entre 2024 e 2025 no quadro de colaboradores decorre de da dinâmica de reposição de vagas do ano vigente.
2.40.2.	Segurança e Saúde do Trabalhador; 06. Curso de Brigada de Incêndio com treinamento de Uso de Extintores e Hidrantes conforme (NR-23); 07. Atualização e Aplicação das Fichas de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) conforme NR-06; 08. Realização das ginásticas Laborais conforme (NR-17) Ergonomia; 09. Treinamento de Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10); 10.Treinamento de NR-35 (Altura)11.Curso periódico de Espaço Confinado, Trabalhador e Autorizado Vigia, Conforme NR.33,-12.Curso de Formação NR-10 SEP (Sistema Elétrico de Potência)-13. Curso de Resgate Técnico Industrial -Nível Operacional. -14.Uso de Proteções coletivas como: Escadas com corrimão;15.Sinalizações de Segurança;Ventilação e Climatização dos locais de Trabalho;16.Treinamento de Biossegurança
2.40.2.	Segurança e Saúde do Trabalhador; 06. Curso de Brigada de Incêndio com treinamento de Uso de Extintores e Hidrantes conforme (NR-23); 07. Atualização e Aplicação das Fichas de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) conforme NR-06; 08. Realização das ginásticas Laborais conforme (NR-17) Ergonomia; 09. Treinamento de Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10); 10.Treinamento de NR-35 (Altura)11.Curso periódico de Espaço Confinado, Trabalhador e Autorizado Vigia, Conforme NR.33,-12.Curso de Formação NR-10 SEP (Sistema Elétrico de Potência)-13. Curso de Resgate Técnico Industrial -Nível Operacional. -14.Uso de Proteções coletivas como: Escadas com corrimão;15.Sinalizações de Segurança;Ventilação e Climatização dos locais de Trabalho;16.Treinamento de Biossegurança

Indicadores Organização e Gestão

3.24.	Canais de Denúncia: eticacondutaurv@relatoconfidencial.com.br , https://relatoconfidencial.com.br/unimedrioverde , Contato telefônico: 0800 721 2761 - Segunda a sexta, das 07:00 às 20:00
3.25.	Sim

Indicadores Econômicos

4.3.	Referente acréscimo do valor investido e melhores taxas de rendimento.
4.11.3.	Atualização da folha, acréscimo de aprendiz.
4.11.4.	
4.12.	

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s PJ)

5.2.

5.13.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Redução nos benefícios dos colaboradores do hospital pelo corte no ticket alimentação

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

Balanço Social da Unimed

5.6.	
5.8.	Essa redução ocorreu em função de cortes orçamentários, que resultaram na não realização de alguns treinamentos previstos para o período.
5.8.1.	Apesar da redução em alguns treinamentos, foram realizadas muitas capacitações através de plataformas renomadas, porém gratuitas como CapacitaCoop.
5.8.2.	Devido a maior quantidade de colaboradores capacitados, a quantidade de horas diminui, porém em geral foi maior que no ano anterior.
5.10.	Número variável de acordo com a demanda de apoios aos colaboradores/ maternidade.
5.10.1.	
5.13.	
5.15.	Não foi autorizado treinamentos com o objetivo de redução de custos, neste item, porém foram pautados vários treinamentos ao longo do ano.
5.15.1.	Não foi autorizado treinamentos com o objetivo de redução de custos, neste item, porém foram pautados vários treinamentos ao longo do ano.
5.19.2.	Quase a totalidade das ações na Justiça do Trabalho são provenientes do Hospital Unimed Rio Verde, e são movidas por enfermeiros e técnicos de enfermagem. Os assuntos mais demandados são: doença ocupacional, pedido de rescisão indireta e adicional de insalubridade. Essas 3 foram definidas como improcedentes.

Outras Informações

7.8.1.	Em 2025, após a adaptação ao novo formato, com o envio das pesquisas via SMS por meio da plataforma, as mensagens passaram a ser encaminhadas com mais agilidade. Além disso, a partir de junho de 2025, houve a concentração de todas as reclamações no sistema EPA, o que contribuiu para a otimização do tempo e maior eficiência no gerenciamento das demandas.
7.9.1.	Redução do número de 2024, porém, atualmente, nossos sistemas não possuem relatórios disponíveis para rastreabilidade. Dessa forma, o controle dos registros é realizado por meio de uma planilha interna, onde as informações são lançadas conforme são recebidas, até que haja a disponibilização de relatórios adequados.
7.11.	Devido a ações e novos projetos de implantação de software, houveram impactos em nosso fluxo financeiro, o que contribuiu para um aumento significativo.
7.12.	Como cooperativa, estamos mantendo o princípio do cooperativismos, no qual temos que trabalhar em conjunto.

Indicadores Ambientais

8.2.1.	
8.2.2.	Em 2025, tivemos o apoio da OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) para aquisição dos créditos de carbono neutro.

Balanço Social da Unimed

8.2.6.	
8.3.1.	
8.3.2.	
8.3.3.	Analisamos um incremento na quantidade de resíduos gerados na operações.
8.4.	Identificou-se um incremento no volume de consumo de energia elétrica em 2025. Este aumento é reflexo da maior acurácia no monitoramento de dados através da plataforma Weknow, permitindo um controle mais rigoroso, somado à expansão das atividades operacionais no período.
8.5.	O aumento no consumo de água deve-se ao crescimento no volume de atendimentos e procedimentos realizados na unidade em 2025.
8.7.2.	Neste ano tivemos os 3 PEVs coletando resíduos da comunidade e enviando para a recicladora Coop Recicla.
8.7.4.	
Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)	
a.2.	
a.3.	Redução referente calculo próprio para PPSC aprovado junto a ANS.
b.1.	Variação da nossa provisão de remissão conforme nota técnica atuarial e mudança no consumo das contratantes e pacientes remidos.
e.3.	
e.4.	
e.5.	Aumento nas despesas financeira de encargos sobre tributos
e.7.	Perdas referente a outros investimentos
g.	
i.1.	Referente a créditos tributários adquiridos em 2025, elevado rendimento das aplicações das financeiras

Balanço Social da Unimed

i.3. Menor distribuição de receitas patrimoniais referente a dividendos.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

b.1. Devido resultado positivo no exercício de 2025

b.2. Redução de impostos devido terceirização.

d.1. Juros reclassificado para grupo 458 de despesa financeira

e.2.

e.3. Cooperativa finalizou o exercício de 2025 com sobra

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Marcio Emrich Campos

Contador

Nome: Carlos Neves de Souza