

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED RIO VERDE

Data de fundação: 22/05/1992

Tempo de existência: 28 anos

Responsável preenchimento formulário : Flávia Maria Santana da Paz Leque

E-mail responsável: contabil@unimedrv.com.br
flavia.leque@unimedrv.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 4

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 Clínica de Fisioterapia e 2 Postos de Atendim. Avançado (Bairro Popular e cidade de Santa Helena-GO): os 3 com posto de coleta, 1 Posto de Atendim. Avançado em Quirinópolis-GO e 1 Espaço Viver Bem

Total de Beneficiários: 50300

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 37275625000176

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (64) 21014900

Federação/Confederação: 951

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	243	0	410	653	250	0	384	634
2.2 - Nº de admissões durante o período	0	0	106	106	12	0	129	141
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	7	0	80	87	3	0	52	55
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,59	1,59			23,57	23,57
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			13	13			12	12
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			66	66			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	178		74	252	186		77	263
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	65		336	401	64		307	371
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	225		188	413	0		185	185
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	14		222	236	0		199	199
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1		13	14	0		8	8
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	17	0		17
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	7	0		7	7	0		7
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			410	410			384	384
2.21.1 - Até 18 anos			11	11			6	6
2.21.2 - De 19 a 24 anos			43	43			62	62
2.21.3 - De 25 a 29 anos			103	103			96	96
2.21.4 - De 30 a 45 anos			220	220			190	190
2.21.5 - De 46 a 59 anos			32	32			29	29
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			410	410			384	384
2.22.1 - Gestão			23	23			21	21
2.22.2 - Técnico			90	90			77	77
2.22.3 - Operacional			278	278			164	164
2.22.4 - Apoio			19	19			122	122
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.738,76	2.738,76			2.530,00	2.530,00
2.23.1 - Remuneração média Gestão			8.293,44	8.293,44			6.590,00	6.590,00
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			8.313,42	8.313,42			6.633,00	6.633,00
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.282,78	8.282,78			5.565,00	5.565,00
2.23.2 - Remuneração média Técnico			3.472,35	3.472,35			3.274,00	3.274,00
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.313,23	3.313,23			3.447,00	3.447,00
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.520,77	3.520,77			3.223,00	3.223,00
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.109,98	2.109,98			2.393,00	2.393,00
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.730,68	2.730,68			2.412,00	2.412,00
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.008,70	2.008,70			2.387,00	2.387,00

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.739,81	1.739,81			1.501,00	1.501,00
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			2.476,02	2.476,02			1.754,00	1.754,00
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.400,01	1.400,01			1.474,00	1.474,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.738,76	2.738,76			2.530,00	2.530,00
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.163,89	3.163,89			2.762,00	2.762,00
2.24.1.1 - Gestão			8.396,07	8.396,07			6.894,00	6.894,00
2.24.1.2 - Técnico			3.539,09	3.539,09			3.188,00	3.188,00
2.24.1.3 - Operacional			2.415,41	2.415,41			2.639,00	2.639,00
2.24.1.4 - Apoio			1.559,04	1.559,04			1.575,00	1.575,00
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.378,74	2.378,74			2.303,00	2.303,00
2.24.2.1 - Gestão			8.133,79	8.133,79			6.058,00	6.058,00
2.24.2.2 - Técnico			3.376,74	3.376,74			3.401,00	3.401,00
2.24.2.3 - Operacional			1.884,73	1.884,73			2.200,00	2.200,00
2.24.2.4 - Apoio			1.773,70	1.773,70			1.435,00	1.435,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			38,0%	38,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			65,22	65,22			62,00	62,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			410	410			384	384
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			4	4			6	6
2.28.3 - Ensino fundamental completo			10	10			10	10
2.28.4 - Ensino médio completo			157	157			135	135
2.28.5 - Ensino técnico completo			48	48			59	59
2.28.6 - Ensino superior completo			128	128			120	120
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			62	62			53	53
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			1	1
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			60	60			42	42
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			12	12
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			60	60			30	30
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			11	11			9	9
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			3	3			4	4
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			8	8			5	5
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Descrito na Nota Explicativa Geral		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Descrito na Nota Explicativa Geral				

3 - Indicadores de organização e gestão	2019	2018
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	122.527,67	140,84
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	16,20	0,03
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	26.755,39	24.256,30
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	499,00	477,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	17,00	21,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Não tivemos AGE no ano 2019	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Eleição Comissão de Ética
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho Administrativo, Conselho	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho de Administração: 7/11 de
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais E-mail	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2019	2018
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	184.899.916,98	149.428.320,48
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.968.298,75	1.917.244,01
4.4 - Total das dívidas	62.004.641,96	67.191.297,70
4.5 - Patrimônio da Unimed	119.554.690,99	113.917.898,61
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	12.569.817,78	11.592.228,79
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	26.785.428,55	27.592.217,23
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.445.472,46	1.997.185,28
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	150.000,00	150.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	20.943.319,44	16.553.759,15
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.470.685,06	1.299.726,85
4.11.2 -- Empregados	14.505.187,14	12.838.680,68
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	178.417,28	94.839,96
4.11.4 -- Estagiários	0,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.789.029,96	2.320.511,66
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.334.281,41	1.874.267,00
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	10.251.452,56	9.683.333,23
4.14 - Fundos	6.954.825,72	4.091.188,54
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	31.507.900,44	29.555.172,31
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	14.979.003,38	13.684.902,98
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0	4.688.176,58	4.688.176,58	0,00	0,00	3.729.773,33	3.729.773,33
5.2 - Investimentos em eventos	48.404,30	0	29.850,89	78.255,19	36.411,43	0,00	37.698,43	74.109,86
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0	1.311.326,87	1.311.326,87	0,00	0,00	1.069.532,34	1.069.532,34
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0	71.902,75	71.902,75	0,00	0,00	58.928,75	58.928,75
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	97.141,62	97.141,62	0,00	0,00	19.448,70	19.448,70
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			119.143,41	119.143,41			131.150,23	131.150,23
5.7.1 -- Aportes próprios			119.143,41	119.143,41			131.150,23	131.150,23
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			60	60			49	49
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	58.464,23	0	65.343,13	123.807,36	67.289,28	0,00	37.016,02	104.305,30
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	57	0	380	437	55	0	318	373
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	32,00	0	3,07	35,07	31,00	0,00	2,48	33,48
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	30.129,30	30.129,30	0,00	0,00	35.783,34	35.783,34
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	16	16	0	0	18	18
5.11 - Investimentos em seguro de vida	102.169,96	0	28.240,24	130.410,20	93.922,83	0,00	24.646,75	118.569,58
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	243	0	410	653	250	0	384	634
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0	1.202,45	1.202,45	0,00	0,00	9.850,72	9.850,72
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	60	60	0	0	80	80
5.16 - Outros	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	300	0	926	1226	305	0	849	1154
Total dos investimentos internos	209.038,49	0	6.442.457,24	6.651.495,73	197.623,54	0,00	5.153.828,61	5.351.452,15
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			4	4			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			4	4			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			10.000,00	10.000,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			10.000,00	10.000,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2019	2018
6.1 - Investimento em eventos	159.744,14	145.992,34
6.1.1 -- nº de público alvo	64516	59823
6.1.2 -- nº de eventos	6	7
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	499,20	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	519,52	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	216	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	648,00	4.700,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	200	400
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	500,00	380,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	120	20
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	700,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	240	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	65.236,00	64.824,12
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	647	383
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	1423	803
Total entidades beneficiadas	9	5
Total dos investimentos sociais externos	227.846,86	215.896,46

7 - Outras Informações	2019		2018	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input checked="" type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1293		751	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	450		568	
7.8.2 - Na ANS	52		41	
7.8.3 - No Procon	18		17	
7.8.4 - No Judiciário	94		28	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	677		92	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	2		5	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1205		905	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	450		744	
7.9.2 - Na ANS	43		38	
7.9.3 - No Procon	11		17	
7.9.4 - No Judiciário	22		13	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	677		92	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	2		1	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	356.095,79		467.707,96	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	50.134.729,61		29.129.656,59	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	24,97		0,01	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.059.156,10		1.428.011,10	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	75.071.818,74		67.513.338,81	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	12.569.817,78	16,74	11.592.228,79	17,17
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	26.954.293,76	35,90	27.712.806,53	41,05
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	23.846.884,90	31,77	20.399.312,96	30,22
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.072.677,26	1,43	1.504.720,25	2,23
7.13.1.5 -- Sociedade	227.846,86	0,30	215.896,46	0,32
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	6.954.825,72	9,26	4.091.188,54	6,06
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.445.472,46	4,59	1.997.185,28	2,96

8 - Indicadores Ambientais	2019	2018
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	1.521,15	29.194,02
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	215,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	1.521,15	779,02
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	21.000,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	7.200,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)		
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.099.412,76	174.767,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	10.618,00	1.426,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	9.643,30	5.118,10
8.6.1 -- Papel(Kg)	9.004,30	4.705,70
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	639,00	412,40
8.7 - Resíduos Segregados	23.838,66	14.991,20
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	15.390,66	10.941,20
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	8.448,00	4.050,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Descrito em nota explicativa.	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Descrito em nota explicativa.

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED RIO VERDE

(A) Geração da riqueza	2019	2018
a) Ingressos e receitas	184.899.916,98	149.428.320,48
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	173.824.126,51	140.849.328,99
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	12.787.879,91	11.180.133,36
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.712.089,44	-2.601.141,87
b) Variação das provisões técnicas	40.373,59	0,00
-- b1) Provisão de remissão	40.373,59	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	184.859.543,39	149.428.320,48
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	107.211.205,76	79.745.204,91
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	91.224.487,06	68.209.353,54
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.772.120,72	1.006.470,22
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	14.214.597,98	10.529.381,15
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.034.615,76	3.541.909,08
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	1.271.641,78	847.477,63
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.914.992,51	2.043.126,97
-- e5) Despesas Financeiras	685.598,45	371.541,11
-- e6) Despesas patrimoniais	162.383,02	279.763,37
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	72.613.721,87	66.141.206,49
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.180.227,07	2.204.591,86
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	70.433.494,80	63.936.614,63
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	4.638.323,94	3.576.724,18
-- i1) Receitas financeiras	3.971.770,86	3.327.389,90
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	666.553,08	249.334,28
(I) Valor adicionado total a distribuir	75.071.818,74	67.513.338,81

(B) Distribuição da riqueza	2019	2018
a) Remuneração do trabalho	50.801.178,66	48.112.119,49
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	26.954.293,76	27.712.806,53
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	26.785.428,55	27.592.217,23
-- a1.2) Benefícios	168.865,21	120.589,30
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	23.846.884,90	20.399.312,96
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	16.821.072,71	14.581.723,54
-- a2.2) Benefícios	5.928.077,39	4.821.276,63
-- a.2.3) F.G.T.S	1.097.734,80	996.312,79
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	12.569.817,78	11.592.228,79
-- b1) Federais	7.311.719,87	6.934.504,78
-- b1.1) Previdência Social	4.276.385,38	3.753.097,56
-- b2) Estaduais	0,00	0,00
-- b3) Municipais	981.712,53	904.626,45
c) Contribuição para Sociedade	227.846,86	215.896,46
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.072.677,26	1.504.720,25
-- d1) Juros	549.323,89	1.130.586,31
-- d2) Aluguéis	523.353,37	374.133,94
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	10.400.298,18	6.088.373,82
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	6.954.825,72	4.091.188,54
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.445.472,46	1.997.185,28
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	75.071.818,74	67.513.338,81

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Item 2.11 (cooperados) - O número subiu em 2019 pois em 2018 não havíamos relatado.

Item 2.31 (Outras / Empregados): 1. Cumprimento do Cronograma do PPRA (NR-09) e PCMSO (NR-07); 2. Treinamento de Uso de EPI's (NR-06); 3. Implantação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes- CIPA (NR-05); 4. Curso de CIPA conforme (NR-05); 5. Realização da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) com palestras voltadas para Segurança e Saúde do Trabalhador; 6. Treinamento de Uso de Extintores e Hidrantes conforme (NR-23); 7. Treinamento sobre a FISPQ (Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos); 8. Atualização e Aplicação das Fichas de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) conforme NR-06; 9. Realização das ginásticas Laborais conforme (NR-17) Ergonomia; 10. Treinamento de Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10); 11. Uso de Proteções coletivas como: Escadas com corrimão; 12. Sinalizações de Segurança, Ventilação e Climatização dos locais de Trabalho; 13. Treinamento da Brigada de Incêndio conforme NR-23 e NBR-14276; 14. Simulação do Plano de Ação Emergencial, conforme NR-23; 15. Implementação dos Laudos Técnicos das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCA/T) das unidades da Unimed conforme NR-15; 16. Treinamento de Biossegurança conforme NR-32; 17- Treinamento de Trabalho em altura conforme NR-35; 18- Implantação do Plano de Proteção Radiológica (PPR) conforme NR-32.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Item 3.1 e 3.2 - Os valores de 2019 encontram-se bem acima dos valores relatados no ano anterior devido que em 2018 consideramos o valor lançado multiplicado por 1000 (mil). Em 2019, fomos orientados a lançar o valor completo, sem considerar essa multiplicação implícita.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Item 5.5 (Empregados) - Foram realizados no decorrer do ano 2019 diversos cursos de normativas das NR's (Normas Regulamentadoras), que justificam o aumento do investimento em relação ao ano 2018.

Item 5.15 (Empregados) - O valor do investimento de 2019 foi menor que 2018 pois houveram palestras que foram de custo menor para a Cooperativa, e 2018 tivemos um gasto maior.

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Item 6.1 - No ano 2019 foram realizados 6 eventos, porém o valor do investimento ficou superior em R\$13.751,80 em relação ao ano anterior, devido a Unimed Rio Verde ter investido mais no Movimento Mude1Hábito, mudando seu formato, sendo ele no ano de 2018 somente uma corrida, e em 2019 foi oferecido um circuito, com várias atividades físicas.

Item 6.1.1 - O número do público-alvo é uma estimativa, pois não temos lista de presença em todos os eventos.

Item 6.1.2 - Os eventos realizados foram: Movimento Unimed Santa Helena, Movimento Unimed Quirinópolis, Passeio Ciclístico, Exposição Agropecuária, Tecnoshow, Desafio Mude1Hábito.

Item 6.3 - Custo referente a brindes doados em palestras sobre Consumo Consciente nos Centros de Convivência do Município de Rio Verde, que atingiram 184 crianças. O foco foi sobre reciclagem de resíduos descartáveis

Item 6.5 - Gasto referente a quatro palestras sobre Alimentação Saudável realizadas em duas instituições da cidade de Rio Verde: Escola Nosso Coleguinha e Escola Escadinha do Futuro.

Item 6.6 - Apoio à Faculdade de Medicina da Unirv para evento "Dia D - Diabetes e Hipertensão".

Item 6.8 - Refere-se a apoio na confecção de camisetas para o 1º Pedal dos Amigos, promovido pelo Burti Shopping Rio Verde.

Item 6.9 - R\$500,00 refere-se a apoio na Festa da Primavera, do Centro de Ensino Especial Bom Pastor e R\$200,00 refere-se a transporte escolar para o Coral Vozes da AJA - Associação de Apoio ao Menor Joana D'Angelis, para fazer apresentação.

Item 6.10.1 - O valor cresceu devido 2 instituições terem aumentado a quantidade de pessoas atendidas

Item 6.10.2 - o valor está zerado pois no nosso caso conseguimos quantificar exatamente quantas pessoas foram beneficiadas com os programas que contribuimos

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Item 8.2.2 - Valor gasto com consultoria externa para preparação de documentação para licença ambiental das unidades Bairro Popular (adição do serviço de fisioterapia), Laboratório Barrinha (adição do serviço de fonoaudiologia) e Espaço Viver Bem (inauguração)

Item 8.4 - O valor do Kwh está bem acima em 2019 pois neste ano iniciamos o controle do consumo de todas as unidades. O número informado em 2018 trata-se apenas da unidade da Sede da Operadora. O número informado em 2019 representa o consumo de todas unidades. Para efeito de comparabilidade, o consumo total das unidades em 2018 foi de 2050297,19 Kwh, valor que conseguimos levantar quando o último balanço social já havia sido enviado.

Item 8.5 - O valor do m³ está bem acima em 2019 pois neste ano iniciamos o controle do consumo de todas as unidades. O número informado em 2018 trata-se apenas da unidade da Sede da Operadora. O número informado em 2019 representa o consumo de todas unidades. Para efeito de comparabilidade, o consumo total das unidades em 2018 foi de 8265 m³, valor que conseguimos levantar quando o último balanço social já havia sido enviado.

Item 8.5.1 - Apenas no Hospital possuímos poço artesiano

Item 8.6.1 - O valor do Kg do papel está maior em 2019 pois neste ano iniciamos o controle do consumo de todas as unidades. O número informado em 2018 trata-se apenas da unidade da Sede da Operadora. O número informado em 2019 representa o consumo de todas unidades. Para efeito de comparabilidade, o consumo total das unidades em 2018 foi de 8077,7kg, valor que conseguimos levantar após o envio do último Balanço Social enviado.

Item 8.6.2 - O valor do Kg do copo plástico está maior em 2019 pois neste ano iniciamos o controle do consumo de todas as unidades. O número informado em 2018 trata-se apenas da unidade da Sede da Operadora. O número informado em 2019 representa o consumo de todas unidades. Para efeito de comparabilidade, o consumo total das unidades em 2018 foi de 1054,60Kg, valor que conseguimos levantar após o envio do último Balanço Social enviado. Observa-se, portanto, redução na quantidade de quilos de copos utilizados, devido ação interna que aboliu o uso do copo plástico por colaboradores, substituindo-o por uma caneca para cada colaborador.

Item 8.7.2 - Este número não se trata apenas dos resíduos gerados pela Unimed Rio Verde, ele engloba também o volume de resíduos doados pela comunidade pois nossos Pontos de Coleta são abertos para a comunidade, a qual pode separar seu lixo em casa e trazer para ser coletado e enviado para a Cooperativa de Reciclagem parceira. Também consideramos apenas os PEV's localizados em nossas unidades (sede e hospital), não considerando o PEV da Praça Espelho D'água que é 100% abastecido com doações da comunidade.

Item 8.7.4 - não temos o valor em Kg dos resíduos orgânicos gerados pois os mesmos são coletados pelo serviço oferecido pela prefeitura, o qual não oferece relatório com volumes de coleta da empresa

Item 8.8 (Outros) - Fazemos a entrega dos resíduos recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem Coop Recicla, que coleta os resíduos, segrega e vende para recicladoras.

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado ζ Esclarecimento da variação do exercício anterior (2018) para este (2019)

Geração da Riqueza:

-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: A nota técnica de PEONA é revisada pela empresa de atuaria trimestralmente, e de acordo com os levantamentos houve um aumento no percentual de provisão, em virtude do prazo de reconhecimento dos custos principalmente no reconhecimento do intercambio e ainda considerando que o custo de contraprestação aumentou em torno de 25% o que naturalmente impacta na provisão de PEONA.

-- e3) Despesas com serviços de terceiros: A Cooperativa vem trabalhando cada vez os seus custos para diminuição do DA, e notadamente a terceirização de alguns serviços apresentou economia nas despesas da operadora, os serviços de motoristas, limpeza, segurança todos foram terceirizados, bem como todo o serviço de laudo de imagem nos recursos próprios.

-- e5) Despesas Financeiras: No ano de 2019 tivemos um valor expressivo de juros provisionados de atualização de SUS, que representa 68% do total do item a.1.2

-- e6) Despesas patrimoniais: Anualmente a Cooperativa faz o teste de impairment através serviços terceirizados pela administração para esta revisão, em 2018 foram baixados vários itens, de imobilizado que não estavam gerando riqueza em 2019 os itens baixados foram em menor proporção conforme levantamento de empresa terceirizada

-- i3) Outras: Estes valores são compostos por juros remuneratórios e distribuição sobras, referente cota de capital que a Operadora mantém em federações, cooperativas de créditos e afins

Distribuição da Riqueza:

-- a1.2) Benefícios: Em 2018 a Operadora fez repasses pontuais aos cooperados por repor perdas dos cooperados que tiveram em 2015 redução de remuneração para recompor o fluxo de caixa da operadora em função dos investimentos no Hospital da operadora inaugurado em 2015. em 2019 a remuneração dos cooperados voltaram as tabelas normais

-- a2.2) Benefícios: Esta variação teve vários fatores para crescimento

- I. A Cooperativa vem utilizando recursos dos FATES para promover capacitação aos cooperados e colaboradores
- II. Em 2019 houve um aumento considerável do número de colaboradores em função da ampliação em recursos próprios
- III. Aumento do valor ofertados aos colaboradores de vale alimentação

-- d1) Juros: Em 2019 a operadora optou em quitar diversos contratos de financiamentos que estavam com taxas maiores que a variação da SELIC, esta decisão foi feita de maneira equilibrada para não afetar a liquidez da Operadora, havendo assim uma diminuição nos juros de financiamento

Notas Explicativas

Cadastro (obs. 1): no ano 2018 não consideramos o Posto de Coleta existente na Clínica de Fisioterapia na contagem dos postos de coleta. Este ano (2019) corrigimos esta contagem conforme orientação da Assessoria Contábil da Unimed do Brasil.

Cadastro (obs. 2): no ano 2019, no mês de novembro, inauguramos o Espaço Viver Bem, da Unimed Rio Verde.