

BALANÇO SOCIAL ANUAL/2019

Empresa: Unimed Fronteira Noroeste/RS - Cooperativa de Assistência à Saúde Ltda.

| 1-Base de Cálculo | | | | | Valor | | | | |
|---|--|--|--|--|----------------------|---------------------|-------------|-----------|--|
| Receita Líquida (RL) | | | | | R\$ 68.177.533,22 | | | | |
| Resultado Operacional (RO) | | | | | R\$ 66.659.105,55 | | | | |
| Folha de Pagamento Bruta (FPB) | | | | | R\$ 4.832.772,00 | | | | |
| 2-Indicadores Sociais Internos | | | | | Cooperados | Colaboradores | % sobre FPB | %sobre RL | |
| Benefício Ticket Alimentação | | | | | R\$ - | R\$ 427.675,07 | 9% | 1% | |
| Encargos Sociais Compulsórios (INSS,FGTS,Contribuição Sindical) | | | | | R\$ 713.082,52 | R\$ 2.066.297,27 | 58% | 4% | |
| Previdência Privada | | | | | R\$ - | R\$ - | 0% | 0% | |
| Saúde | | | | | R\$ 1.558.791,09 | R\$ 277.658,23 | 38% | 3% | |
| Segurança e Medicina do Trabalho | | | | | R\$ - | R\$ 5.172,40 | 0% | 0% | |
| Educação | | | | | R\$ - | R\$ - | 0% | 0% | |
| Cultura | | | | | R\$ - | R\$ - | 0% | 0% | |
| Capacitação e Desenvolvimento Profissional | | | | | R\$ 52.978,48 | R\$ 148.427,38 | 4% | 0% | |
| Creches ou Auxílio Creche | | | | | R\$ - | R\$ - | 0% | 0% | |
| Participação nos Lucros e Resultados | | | | | R\$ 238.317,84 | R\$ - | 5% | 0% | |
| Outros | | | | | R\$ - | R\$ - | 0% | 0% | |
| Total Indicadores Sociais Internos | | | | | 2.563.169,93 | 2.925.230,35 | | | |
| 3-Indicadores Sociais Externos | | | | | Valor | % sobre FPB | % Sobre RL | | |
| Educação | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Cultura e Lazer | | | | | R\$ 5.000,00 | 0% | 0% | | |
| Saúde e Saneamento | | | | | R\$ 17.107,15 | 0% | 0% | | |
| Habitação | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Esporte | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Creches | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Alimentação | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Ações Sociais | | | | | R\$ 9.926,60 | 0% | 0% | | |
| Outros | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Total das Contribuições para a Sociedade | | | | | R\$ 32.033,75 | 1% | 0% | | |
| Tributos(excluídos encargos sociais) | | | | | R\$ 1.216.613,42 | 25% | 2% | | |
| Total Indicadores Sociais Externos | | | | | R\$ 32.033,75 | 1% | 0% | | |
| 4-Indicadores Ambientais | | | | | Valor | %sobre FPB | % Sobre RL | | |
| Investimento relacionados com a produção/operação da empresa | | | | | R\$ - | 0% | 0% | | |
| Investimento em Programas e/ou projetos externos | | | | | R\$ 1.207,50 | 2% | 0% | | |
| Total Investimento em Meio Ambiente | | | | | R\$ 1.207,50 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Quanto ao estabelecimento de Metas anuais para minimizar resíduos,o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais a empresa:</p> | | | | | | | | | | <p>A empresa possui projetos ambientais entre eles o chamado "Consumo Consciente" que realiza ações, visando a redução do consumo de água, energia elétrica, papel e copos plásticos, buscando mudar hábitos que geram desperdícios e prejuízos ao meio ambiente.</p> <p>Além disso possui eco telhado que serve para regular a temperatura térmica e reter água da chuva, possui parede verde para a melhora da qualidade do ar, bem como aproveitamento da água da chuva em suas instalações.</p> | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5-Indicadores do Corpo Funcional | | | | | | | | | | Colaboradores | | | | | | | |
| nº de Pessoas na Unimed | | | | | | | | | | 110 | | | | | | | |
| nº admissões durante o período | | | | | | | | | | 35 | | | | | | | |
| nº de saídas e demissões no período | | | | | | | | | | 25 | | | | | | | |
| nº empregados(as) Terceirizados(as) | | | | | | | | | | 14 | | | | | | | |
| nº Estagiários(as) | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | |
| nº de aprendizes | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | |
| nº Empregados(as) acima de 45 anos | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | |
| nº de mulheres que trabalham na empresa | | | | | | | | | | 62 | | | | | | | |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres | | | | | | | | | | 11,29% | | | | | | | |
| nº de negros (as) que trabalham na empresa | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as) | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | |
| nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| 6- Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa | | | | | | | | | | R\$ 6.324,19 | | | | | | | |
| Número total de Acidentes de trabalho | | | | | | | | | | 0 | | | | | | | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: | | | | | | | | | | Direção e Gerência | | | | | | | |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram de definidos por: | | | | | | | | | | Direção, Gerência e equipe técnica | | | | | | | |
| Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as) a empresa: | | | | | | | | | | A empresa possui acordo sindical | | | | | | | |
| A previdência privada contempla: | | | | | | | | | | Não possui | | | | | | | |
| A participação nos lucros ou resultados contempla: | | | | | | | | | | Cooperados | | | | | | | |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmo padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | | | | | | | | | | São sugeridos | | | | | | | |
| Quanto à participação dos empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa: | | | | | | | | | | Apoia | | | | | | | |
| Número ações e críticas de consumidores(as): | | | | | | | | | | 307 | | | | | | | |
| % reclamações e críticas solucionadas: | | | | | | | | | | 94,14% | | | | | | | |
| Valor Adicionado total a distribuir | | | | | | | | | | R\$ 21.870.031,89 | | | | | | | |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA): | | | | | | | | | | R\$ 21.870.031,89 | | | | | | | |