

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

| | | | | | | | | |
|---|--|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|--|
| Razão Social: | UNIMED MISSÕES/RS | | CNPJ: | 87.701.249/0001-02 | Federação/Confed.: | 952 | Ramo de atividade: | Saúde |
| Data de fundação: | 24/03/1972 | Tempo de existência: | 51 anos | Atuação da cooperativa: | OPERADORA | | Tipo de Unimed: | SINGULAR |
| Responsável preenchimento formulário : | Aristeu Costa dos Santos - 033498/0-1 | | Telefone para contato: | (55) 3313-0521 | Diretor: | Luís Claudio Madureira | | Telefone para contato: (55) 3312-0700 |
| <i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i> | | | | | | | | |
| Quantidade Hospital: | 1 | | | | | | | |
| Quantidade Farmácia: | 0 | | | | | | | |
| Quantidade Pronto atendimento: | 1 | | | | | | | |
| Quantidade Laboratório: | 1 | | | | | | | |
| Quantidade Posto de Coleta: | 0 | | | | | | | |
| Quantidade Centro de diagnóstico: | 1 | | | | | | | |
| Quantidade Ótica: | 0 | | | | | | | |
| Outros (Descrever e informar quantidade): | 0 | | | | | | | |
| Total de Beneficiários: | 21.720 | | | | | | | |
| Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? | Sim, DICKEL & MAFFI – Auditoria e Consultoria S.S. | | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) | 301 | 0 | 708 | 1.009 | 295 | 0 | 644 | 939 |
| 2.2 - N° de admissões durante o período | 16 | 0 | 194 | 210 | 15 | 0 | 194 | 209 |
| 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período | 10 | 0 | 130 | 140 | 5 | 0 | 125 | 130 |
| 2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover) | | | 1,31 | 1,31 | | | 2,14 | 2,14 |
| 2.5 - N° de estagiários no período | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.6 - N° de Aprendizizes | | | 17 | 17 | | | 15 | 15 |
| 2.7 - N° de trabalhadores terceirizados | | | 4 | 4 | | | 12 | 12 |
| 2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário | | | 25 | 25 | | | 16 | 16 |
| 2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed | 207 | | 210 | 417 | 203 | | 189 | 392 |
| 2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed | 94 | | 498 | 592 | 92 | | 455 | 547 |
| 2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed | 300 | | 598 | 898 | 294 | | 541 | 835 |
| 2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed | 1 | | 11 | 12 | 1 | | 11 | 12 |
| 2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.15 - N° de pessoas com deficiência | 0 | | 22 | 22 | 0 | | 23 | 23 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 6 | 0 | | 6 |
| 2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal | 2 | 0 | | | 3 | 0 | | |
| 2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva | 4 | 0 | | 4 | 4 | 0 | | 4 |
| 2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria | 4 | 0 | | 4 | 4 | 0 | | 4 |
| 2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.22 - Faixa etária dos colaboradores | | | 708 | 708 | | | 644 | 644 |
| 2.22.1 - Até 18 anos | | | 9 | 9 | | | 5 | 5 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|-----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.22.2 - De 19 a 24 anos | | | 85 | 85 | | | 79 | 79 |
| 2.22.3 - De 25 a 29 anos | | | 121 | 121 | | | 106 | 106 |
| 2.22.4 - De 30 a 45 anos | | | 375 | 375 | | | 358 | 358 |
| 2.22.5 - De 46 a 59 anos | | | 110 | 110 | | | 88 | 88 |
| 2.22.6 - A partir de 60 anos | | | 8 | 8 | | | 8 | 8 |
| 2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho | | | 708 | 708 | | | 644 | 644 |
| 2.23.1 - Gestão | | | 34 | 34 | | | 38 | 38 |
| 2.23.2 - Técnico | | | 319 | 319 | | | 293 | 293 |
| 2.23.3 - Operacional | | | 191 | 191 | | | 174 | 174 |
| 2.23.4 - Apoio | | | 164 | 164 | | | 139 | 139 |
| 2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero | | | 2.767,23 | 2.767,23 | | | 2.767,23 | 2.767,23 |
| 2.24.1- Remuneração média Gestão | | | 6.790,05 | 6.790,05 | | | 9.006,05 | 9.006,05 |
| 2.24.1.1 - Remuneração média de Homens | | | 8.921,58 | 8.921,58 | | | 10.874,64 | 10.874,64 |
| 2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 5.191,40 | 5.191,40 | | | 6.929,81 | 6.929,81 |
| 2.24.2- Remuneração média Técnico | | | 3.092,57 | 3.092,57 | | | 3.047,92 | 3.047,92 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.24.2.1 - Remuneração média de Homens | | | 3.342,63 | 3.342,63 | | | 3.287,92 | 3.287,92 |
| 2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.996,22 | 2.996,22 | | | 2.959,29 | 2.959,29 |
| 2.24.3 - Remuneração média Operacional | | | 2.859,43 | 2.859,43 | | | 2.312,34 | 2.312,34 |
| 2.24.3.1 - Remuneração média de Homens | | | 2.540,75 | 2.540,75 | | | 2.415,37 | 2.415,37 |
| 2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.916,74 | 2.916,74 | | | 2.267,21 | 2.267,21 |
| 2.24.4 - Remuneração média Apoio | | | 2.756,74 | 2.756,74 | | | 1.893,13 | 1.893,13 |
| 2.24.4.1 - Remuneração média de Homens | | | 2.666,65 | 2.666,65 | | | 1.956,71 | 1.956,71 |
| 2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.820,56 | 2.820,56 | | | 1.870,07 | 1.870,07 |
| 2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça | | | 2.648,56 | 2.648,56 | | | 2.648,56 | 2.648,56 |
| 2.25.1- Remuneração média dos brancos | | | 3.224,65 | 3.224,65 | | | 3.068,35 | 3.068,35 |
| 2.25.1.1 - Gestão | | | 6.790,05 | 6.790,05 | | | 9.006,05 | 9.006,05 |
| 2.25.1.2 - Técnico | | | 3.210,22 | 3.210,22 | | | 3.079,33 | 3.079,33 |
| 2.25.1.3 - Operacional | | | 2.944,42 | 2.944,42 | | | 2.369,47 | 2.369,47 |
| 2.25.1.4 - Apoio | | | 2.762,46 | 2.762,46 | | | 1.938,39 | 1.938,39 |
| 2.25.2 - Remuneração média dos negros | | | 2.651,17 | 2.651,17 | | | 2.228,77 | 2.228,77 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.25.2.1 - Gestão | | | 2.530,82 | 2.530,82 | | | 2.350,82 | 2.350,82 |
| 2.25.2.2 - Técnico | | | 2.562,63 | 2.562,63 | | | 2.928,39 | 2.928,39 |
| 2.25.2.3 - Operacional | | | 2.876,67 | 2.876,67 | | | 1.826,88 | 1.826,88 |
| 2.25.2.4 - Apoio | | | 2.055,00 | 2.055,00 | | | 1.682,99 | 1.682,99 |
| 2.25.3 - Remuneração média dos indígenas | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.2 - Técnico | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.3 - Operacional | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.4 - Apoio | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias) | | | 47,05 | 47,05 | | | 18,00 | 18,00 |
| 2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade | | | 708 | 708 | | | 644 | 644 |
| 2.29.1 - Não alfabetizados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.29.2 - Ensino fundamental incompleto | | | 13 | 13 | | | 11 | 11 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.29.3 - Ensino fundamental completo | | | 31 | 31 | | | 33 | 33 |
| 2.29.4 - Ensino médio completo | | | 323 | 323 | | | 269 | 269 |
| 2.29.5 - Ensino técnico completo | | | 105 | 105 | | | 125 | 125 |
| 2.29.6 - Ensino superior completo | | | 137 | 137 | | | 126 | 126 |
| 2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo | | | 95 | 95 | | | 76 | 76 |
| 2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo | | | 4 | 4 | | | 4 | 4 |
| 2.29.9 - Pós-doutorado | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)? | | | 55 | 55 | | | 49 | 49 |
| 2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados) | | | 2 | 2 | | | 0 | 0 |
| 2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados) | | | 6 | 6 | | | 17 | 17 |
| 2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados) | | | 47 | 47 | | | 32 | 32 |
| 2.31 - N° total de acidentes de trabalho | | | 17 | 17 | | | 20 | 20 |
| 2.31.1 - N° de acidente de trajeto | | | 5 | 5 | | | 3 | 3 |
| 2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim | | | 12 | 12 | | | 17 | 17 |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|
| 3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a) | 157.814,17 | | 158.841,11 | |
| 3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a) | 63,70 | | 85,39 | |
| 3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a) | 20.869,44 | | 44.637,64 | |
| 3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a) | 738,60 | | 671,86 | |
| 3.7 - Destino das sobras | <input type="checkbox"/> | Aumento de capital | <input type="checkbox"/> | Aumento de capital |
| | <input type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundos | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundos |
| | <input type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período | <input type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período |
| 3.8 - Fundos existentes | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Fundo de investimento para ampliação e construção do hospital Unimed | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Fundo de investimento para ampliação e construção do hospital |
| | <input type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período | 10,06 | | 11,36 | |
| 3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Investimentos | <input checked="" type="checkbox"/> | Investimentos |
| | <input type="checkbox"/> | Liquidação | <input type="checkbox"/> | Liquidação |
| | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços |
| | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reforma Estatuto | <input checked="" type="checkbox"/> | Reforma Estatuto |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Prestação de contas, regulamentos | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Prestação de contas, regulamentos |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed | <input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo | | <input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | | <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva | | <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva | |
| | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |
| 3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período | <input checked="" type="radio"/> 1/3 | | <input type="radio"/> 1/3 | |
| | <input type="radio"/> 2/3 | | <input checked="" type="radio"/> 2/3 | |
| | <input type="radio"/> Sem renovação | | <input type="radio"/> Sem renovação | |
| | <input type="radio"/> Total | | <input type="radio"/> Total | |
| | <input type="radio"/> Outros: | | <input type="radio"/> Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo | | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico | |
| | <input type="checkbox"/> Experiência - prática | | <input type="checkbox"/> Experiência - prática | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação | | <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade | | <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade | |
| 3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | | <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | | <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Outro: | | <input type="checkbox"/> Outro: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|-------------------------------------|--|
| 3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas | <input type="checkbox"/> Não | | <input type="checkbox"/> | Não |
| | <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos | | <input type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos |
| | <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria | | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias | | <input checked="" type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|
| 3.16 - Principal fonte de crédito | ◦ Bancos / Financeiras | | ◦ Bancos / Financeiras | |
| | ◦ BNDES | | ◦ BNDES | |
| | ◦ Cooperados / Cooperativas (sócios) | | ◦ Cooperados / Cooperativas (sócios) | |
| | ◦ Fornecedores diversos | | ◦ Fornecedores diversos | |
| | ◦ Governo | | ◦ Governo | |
| | ◦ Intercâmbio | | ◦ Intercâmbio | |
| | ◦ Unicred | | ◦ Unicred | |
| | ◦ Outras cooperativas de crédito | | ◦ Outras cooperativas de crédito | |
| | ◦ Rede credenciada | | ◦ Rede credenciada | |
| | ◦ Outros: | | ◦ Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| 3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed | <input type="checkbox"/> Não ocorre | | <input type="checkbox"/> Não ocorre | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | | <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | |
| | | | | |
| 3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções | <input type="checkbox"/> Não | | <input type="checkbox"/> Não | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | |
| | | | | |
| 3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração | <input type="radio"/> Sim | | <input type="radio"/> Sim | |
| | <input checked="" type="radio"/> Não | | <input checked="" type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|---|--|--|--|--|
| 3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | |
| | | | | |
| 3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos: | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | |
| | <input type="checkbox"/> Cambial | | <input type="checkbox"/> Cambial | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal | | <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista | | <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional | | <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário | | <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental | | <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.22 - A Unimed tem partes relacionadas | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| | <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| 3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | | <input checked="" type="radio"/> Sim | |
| 3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta? | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Urnas, site | | <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Urnas, site | |
| 3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | | <input checked="" type="radio"/> Sim | |
| 3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa | 0 | | 0 | |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| 4.1 - Ingressos e Receitas Brutas | 162.696.504,16 | 176.542.157,21 |
| 4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas | 15.601.343,37 | 9.342.074,52 |
| 4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras | 3.634.755,12 | 1.222.496,25 |
| 4.4 - Total das dívidas | 130.524.057,24 | 63.471.408,95 |
| 4.5 - Patrimônio da Unimed | 191.319.322,83 | 124.799.146,12 |
| 4.6 - Patrimônio de terceiros | 1.785.811,95 | 0,00 |
| 4.7 - Impostos e contribuições | 10.041.197,63 | 8.850.884,18 |
| 4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios | 43.703.444,32 | 33.825.491,46 |
| 4.9 - Sobras ou perdas do exercício | 1.527.144,66 | 0,00 |
| 4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed | 74.484,00 | 67.248,00 |
| 4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios | 86.349.223,74 | 69.077.306,57 |
| 4.11.1 -- Diretores e Conselheiros | 45.191.248,61 | 35.976.485,82 |
| 4.11.2 -- Empregados | 40.261.017,48 | 32.559.867,38 |
| 4.11.3 -- Jovens Aprendizizes | 148.458,63 | 124.278,30 |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| 4.11.4 -- Estagiários | 6.010,00 | | 0,00 | |
| 4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados | 563.999,99 | | 330.855,79 | |
| 4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário | 178.489,03 | | 85.819,28 | |
| 4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 1.884.375,78 | | 1.681.478,58 | |
| 4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 5.550.876,12 | | 5.129.553,26 | |
| 4.14 - Fundos | 1.365.132,97 | | 4.637.653,88 | |
| 4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds | 15.064.228,08 | | 4.667.583,10 | |
| 4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed | 6.891.408,45 | | 12.555.099,84 | |
| 4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | |
| | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | |
| | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.1 - Investimentos em alimentação | 17.647,70 | 0,00 | 3.460.585,09 | 3.478.232,79 | 59.400,39 | 0,00 | 2.874.143,00 | 2.933.543,39 |
| 5.2 - Investimentos em eventos | 145.394,39 | 0,00 | 60.220,40 | 205.614,79 | 0,00 | 0,00 | 59.365,56 | 59.365,56 |
| 5.3 - Investimentos em saúde | 1.066.689,77 | 0,00 | 1.586.651,44 | 2.653.341,21 | 1.697.787,68 | 0,00 | 1.389.978,34 | 3.087.766,02 |
| 5.4 - Investimentos em transporte | 0,00 | 0,00 | 47.995,17 | 47.995,17 | 0,00 | 0,00 | 34.836,06 | 34.836,06 |
| 5.5 - Investimentos em segurança no trabalho | 0,00 | 0,00 | 167.250,52 | 167.250,52 | 0,00 | 0,00 | 184.385,16 | 184.385,16 |
| 5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior | | | 172.569,59 | 172.569,59 | | | 127.672,74 | 127.672,74 |
| 5.7.1 -- Aportes próprios | | | 172.569,59 | 172.569,59 | | | 127.672,74 | 127.672,74 |
| 5.7.2 -- Aportes dos parceiros | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s | | | 55 | 55 | | | 44 | 44 |
| 5.8 - Investimentos em capacitação profissional | 0,00 | 0,00 | 260.187,79 | 260.187,79 | 0,00 | 0,00 | 113.560,73 | 113.560,73 |
| 5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 691 | 691 | 0 | 0 | 315 | 315 |
| 5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa | 0,00 | 0,00 | 1,69 | 1,69 | 0,00 | 0,00 | 8,58 | 8,58 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|------------|------------------------|------------------|------------------------|------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche | 0,00 | 0,00 | 475.029,47 | 475.029,47 | 0,00 | 0,00 | 359.645,93 | 359.645,93 |
| 5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 78 | 78 | 0 | 0 | 61 | 61 |
| 5.11 - Investimentos em seguro de vida | 7.930,08 | 0,00 | 4.107,58 | 12.037,66 | 7.930,08 | 0,00 | 4.354,35 | 12.284,43 |
| 5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s | 4 | 0 | 5 | 9 | 4 | 0 | 5 | 9 |
| 5.12 - Investimentos em previdência privada | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.13 - Investimentos em participações nos resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.13.1 -- % Distribuído | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 5.13.2 -- % Retido | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 5.14 - Investimentos em bonificações | 206.942,18 | 0,00 | 383.272,65 | 590.214,83 | 260.866,16 | 0,00 | 365.303,88 | 626.170,04 |
| 5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal | 26.421,87 | 0,00 | 0,00 | 26.421,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s | 27 | 0 | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.16 - Outros | 16.778,30 | 0,00 | 166.013,38 | 182.791,68 | 125.010,05 | 0,00 | 80.521,89 | 205.531,94 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| Total de beneficiados | 31 | 0 | 829 | 860 | 4 | 0 | 425 | 429 |
| Total dos investimentos internos | 1.487.804,29 | 0,00 | 6.783.883,08 | 8.271.687,37 | 2.150.994,36 | 0,00 | 5.593.767,64 | 7.744.762,00 |
| 5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| 5.19.1 -- Julgados procedentes | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| 5.19.2 -- Julgados improcedentes | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça | | | 0,00 | 0,00 | | | 20.232,18 | 20.232,18 |
| 5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 20.232,18 | 20.232,18 |
| 5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|
| 6.1 - Investimento em eventos | 9.834,44 | 0,00 |
| 6.1.1 -- nº de público alvo | 3.652 | 0 |
| 6.1.2 -- nº de eventos | 18 | 0 |
| 6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais | 0,00 | 0,00 |
| 6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental | 2.943,35 | 4.284,73 |
| 6.4 - Investimento em voluntariado | 4.047,14 | 1.429,37 |
| 6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados) | 30 | 19 |
| 6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas | 21 | 15 |
| 6.5 - Investimentos em Saúde | 29.660,13 | 22.151,81 |
| 6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 13.868 | 11.713 |
| 6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas | 12 | 12 |
| 6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização | 0,00 | 0,00 |
| 6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|---|----------|----------|
| 6.7 - Investimentos em capacitação profissional | 0,00 | 0,00 |
| 6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8 - Investimentos em Esportes | 0,00 | 0,00 |
| 6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer | 0,00 | 0,00 |
| 6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias | 1.187,13 | 8.359,37 |
| 6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente | 135 | 389 |
| 6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente | 405 | 0 |
| 6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas | 2 | 3 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|--|-----------|-----------|
| 6.11 - Outros | 0,00 | 22.912,70 |
| Total pessoas beneficiadas | 14.003 | 12.102 |
| Total entidades beneficiadas | 35 | 30 |
| Total dos investimentos sociais externos | 47.672,19 | 59.137,98 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.1 - A previdência privada contempla | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | |
| | | | | |
| 7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | | <input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | |
| | | | | |
| 7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por: | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| 7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve | | <input type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | | <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | |
| 7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não são considerados | | <input type="checkbox"/> Não são considerados | |
| | <input type="checkbox"/> São exigidos | | <input type="checkbox"/> São exigidos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos | | <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos | |
| 7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve | | <input type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva | | <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva | |
| | <input type="checkbox"/> Apoia | | <input checked="" type="checkbox"/> Apoia | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | 2021 |
|---|-------|------|
| 7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) | 1.756 | 532 |
| 7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 1.695 | 467 |
| 7.8.2 - Na ANS | 3 | 4 |
| 7.8.3 - No Procon | 1 | 3 |
| 7.8.4 - No Judiciário | 8 | 16 |
| 7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 43 | 41 |
| 7.8.6 - No site Reclame Aqui | 6 | 1 |
| 7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas | 1.695 | 342 |
| 7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 1.647 | 312 |
| 7.9.2 - Na ANS | 3 | 3 |
| 7.9.3 - No Procon | 1 | 3 |
| 7.9.4 - No Judiciário | 0 | 2 |
| 7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 38 | 21 |
| 7.9.6 - No site Reclame Aqui | 6 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|---|----------------|-------|----------------|-------|
| 7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça | 42.237,28 | | 53.894,68 | |
| 7.11 - Total do valor gastos com fornecedores | 139.064.632,01 | | 106.199.255,02 | |
| 7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais | 0,00 | | 46,00 | |
| 7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas | 0,00 | | 0,00 | |
| 7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA | 98.757.500,78 | | 84.708.549,94 | |
| | R\$ | % | R\$ | % |
| 7.13.1 -- Governos | 10.041.197,63 | 10,17 | 8.850.884,18 | 10,45 |
| 7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora | 45.191.248,61 | 45,76 | 35.976.485,82 | 42,47 |
| 7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros | 40.261.017,48 | 40,77 | 33.015.001,47 | 38,97 |
| 7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros | 324.087,24 | 0,33 | 429.836,55 | 0,51 |
| 7.13.5 -- Sociedade | 47.672,19 | 0,05 | 59.137,98 | 0,07 |
| 7.13.6 -- Juros sobre capital próprio | 0,00 | 0 | 1.739.550,06 | 2,05 |
| 7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos | 1.365.132,97 | 1,38 | 4.637.653,88 | 5,47 |
| 7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros | 1.527.144,66 | 1,55 | 0,00 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | 2021 |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente | 214.915,06 | 279.706,49 |
| 8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental | 7.272,00 | 15.375,00 |
| 8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental | 202.843,06 | 259.531,49 |
| 8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento | 4.800,00 | 4.800,00 |
| 8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes' | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa) | <input type="radio"/> Não | <input type="radio"/> Não |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | <input checked="" type="radio"/> Sim |
| | | |
| Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e) | 286.169,24 | 131,40 |
| 8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e) | 285.714,56 | 131,40 |
| 8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e) | 75,56 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | 2021 |
|--|--|--|
| 8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e) | 379,12 | 0,00 |
| 8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) | 1.730.520,00 | 1.742.485,16 |
| 8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) | 3.320,00 | 6.192,00 |
| 8.5.1 - Fontes de retirada de água | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos | <input type="checkbox"/> Poços artesianos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | <input type="checkbox"/> Outros: |
| | | |
| 8.6 - Material utilizado em peso (Kg) | 6.937,60 | 5.539,40 |
| 8.6.1 -- Papel(Kg) | 5.924,10 | 4.644,00 |
| 8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg) | 1.013,50 | 895,40 |
| 8.7 - Resíduos Segregados | 177.225,00 | 129.170,23 |
| 8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg) | 46.241,00 | 55.835,73 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | | 2021 | |
|---|--|--|-------------------------------------|--|
| 8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg) | 24.604,00 | | 21.054,88 | |
| 8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg) | 46.241,00 | | 2.293,80 | |
| 8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg) | 60.139,00 | | 49.985,82 | |
| 8.8 - Destinação dos resíduos segregados | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | | <input checked="" type="checkbox"/> | Empresa terceirizada |
| | <input type="checkbox"/> Organismo governamental | | <input type="checkbox"/> | Organismo governamental |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora | | <input checked="" type="checkbox"/> | Recicladora |
| | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | | <input type="checkbox"/> | Empresas de adubos |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Incorporação em solo agricola | | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Incorporação em solo agricola |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| (A) Geração de Riqueza | | |
| a) Ingressos e receitas | 162.696.504,16 | 176.542.157,21 |
| a.1) Contraprestações emitidas líquidas | 88.864.344,25 | 108.029.794,93 |
| a.2) Outros ingressos e receitas operacionais | 73.940.700,02 | 68.544.047,28 |
| a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição | -108.540,11 | -31.685,00 |
| b) Variação das provisões técnicas | -50.146,37 | 137.710,19 |
| b.1) Provisão de remissão | -50.146,37 | 137.710,19 |
| b.2) Outras | 0,00 | 0,00 |
| c) Receita líquida operacional | 162.746.650,53 | 176.404.447,02 |
| d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros | 46.905.331,67 | 74.924.493,90 |
| d.1) Eventos indenizáveis líquidos | 26.976.544,01 | 34.156.623,51 |
| d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados | 890.089,81 | 677.871,76 |
| d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais | 19.038.697,85 | 40.089.998,63 |
| e) Insumos adquiridos de terceiros | 17.367.080,22 | 15.664.383,53 |
| e.1) Despesas de comercialização | 131.051,34 | 355.633,06 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas | 0,00 | 0,00 |
| e.3) Despesas com serviços de terceiros | 4.103.662,56 | 7.477.631,05 |
| e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas | 10.166.717,98 | 6.044.792,89 |
| e.5) Despesas Financeiras | 2.903.529,73 | 1.736.510,65 |
| e.6) Despesas patrimoniais | 62.118,61 | 0,00 |
| e.7) Perda / Recuperação de valores ativos | 0,00 | 49.815,88 |
| f) Valor adicionado bruto | 98.474.238,64 | 85.815.569,59 |
| g) Depreciação, Amortização e Exaustão | 4.769.079,29 | 3.717.519,48 |
| h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade | 93.705.159,35 | 82.098.050,11 |
| i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência | 5.052.341,43 | 2.610.499,83 |
| i.1) Receitas financeiras | 4.664.934,69 | 1.874.451,30 |
| i.2) Resultado de equivalência patrimonial | 0,00 | 0,00 |
| i.3) Outras | 387.406,74 | 736.048,53 |
| (I) Valor adicionado total a distribuir | 98.757.500,78 | 84.708.549,94 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| (B) Distribuição de Riqueza | | |
| a) Remuneração do trabalho | 85.452.266,09 | 68.991.487,29 |
| a.1) Cooperados / cooperativas / sócios | 45.191.248,61 | 35.976.485,82 |
| a.1.1) Produção (consultas e honorários) | 43.703.444,32 | 33.825.491,46 |
| a.1.2) Benefícios | 1.487.804,29 | 2.150.994,36 |
| a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados | 40.261.017,48 | 33.015.001,47 |
| a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc. | 31.006.462,69 | 25.841.435,96 |
| a.2.2) Benefícios | 6.258.038,73 | 4.988.505,05 |
| a.2.3) F.G.T.S | 2.996.516,06 | 2.185.060,46 |
| a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados | 0,00 | 0,00 |
| b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições | 10.041.197,63 | 8.850.884,18 |
| b.1) Federais | 185.912,12 | 1.354.481,46 |
| b.1.1) Previdência Social | 8.491.532,11 | 6.961.410,70 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| b.2) Estaduais | 5.766,99 | 12.763,92 |
| b.3) Municipais | 1.357.986,41 | 522.228,10 |
| c) Contribuição para Sociedade | 47.672,19 | 59.137,98 |
| d) Remuneração de capitais de terceiros | 324.087,24 | 429.836,55 |
| d.1) Juros | 0,00 | 134.420,94 |
| d.2) Aluguéis | 324.087,24 | 295.415,61 |
| d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros) | 0,00 | 0,00 |
| e) Remuneração de capitais próprios | 2.892.277,63 | 6.377.203,94 |
| e.1) Juros sobre capital próprio | 0,00 | 1.739.550,06 |
| e.2) Constituição de reservas e fundos | 1.365.132,97 | 4.637.653,88 |
| e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO | 1.527.144,66 | 0,00 |
| (II) Total distribuído | 98.757.500,78 | 84.708.549,94 |

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.3. Saídas por solicitação dos cooperados.

2.17.1. Maior número de cooperados homens se candidataram ao conselho fiscal.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.4. Teve redução devido a mudança de cenário e o trabalho realizado com a coordenação das áreas.

2.5. Foi contratado um estagiário no período, mas em 31/12/2022 não fazia parte do quadro .

2.5.1. Não foi efetivado estagiário no período de 2022.

2.6. Contratação de um maior numero de aprendizes devido a demanda.

2.7. Mediante análise optou por não renovar contratações com final do contrato em dezembro ,finalizando em 31/12 com apenas 4.

2.8. A cooperativa optou pela contratação de um número maior de trabalhadores temporários em 2022 devido a demanda.

2.9. Devido aumento no numero das contratações em 2022 refletiu no aumento do numero de homens e mulheres na cooperativa.

2.10. Devido aumento no numero das contratações em 2022 refletiu no aumento do numero de homens e mulheres na cooperativa.

2.11. Devido aumento no numero das contratações em 2022 refletiu no aumento do numero de brancos contratados por nossa população regional ser predominantemente branca.

2.22.1. Contratação de maior numero de aprendizes refletiu na variação desse item.

2.22.3. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e mudança de faixa etária dos colaboradores.

2.22.5. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e mudança de faixa etária dos colaboradores.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.23. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e readequação.

2.23.1. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e readequação.

2.23.4. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e readequação.

2.24.1. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.24.1.1. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.24.1.2. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.24.3. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação.

2.24.3.2. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação.

2.24.4. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.24.4.1. Houve um reajuste nos salários e readequação.

2.24.4.2. Houve um reajuste nos salários, readequação e contratação.

2.25.1.1. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.25.1.3. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.25.1.4. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários, readequação e demissões.

2.25.2. Houve um reajuste nos salários, readequação e contratação.

2.25.2.2. Houve um reajuste nos salários, readequação, contratação e demissões.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.2.3. Houve um reajuste nos salários, readequação e contratação.

2.25.2.4. Houve um reajuste nos salários, readequação e contratação.

2.28. Houve uma readequação no quadro de pessoas em nível de gestão.

2.29.2. Constante incentivo aos colaboradores em busca por uma formação reduz o numero de ensino médio fundamental.

2.29.4. Incentivo aos colaboradores a busca por uma formação

2.29.5. Novas contratações, adequações de pessoal e constante incentivo aos colaboradores em busca por uma formação.

2.29.7. Constante incentivo aos colaboradores em busca por uma formação.

2.30.1. Incentivo aos colaboradores a busca por uma formação em busca de conhecimento e aprendizado constante.

2.30.2. Maioria dos colaboradores já possuem ensino médio pelo incentivo da cooperativa.

2.30.3. Incentivo aos colaboradores a busca por uma formação em busca de conhecimento e aprendizado constante.

2.31.1. Aconteceu um aumento por ser um imprevisto, acidente.

2.31.2. Cooperativa constantemente investe em EPI e treinamentos para redução de acidentes.

Indicadores Organização e Gestão

3.2. Atendimento do cooperado de menor remuneração que do ano anterior.

3.5. Ocorreu demissão em 2022.

3.7. Não teve distribuição de sobras, foi para fundos cfe. decisão dos cooperados.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.9. Menor frequência por parte dos cooperados nas assembleias, devido o cenário dos últimos anos.

Indicadores Econômicos

4.2. Aumento de usuários no Intercâmbio.

4.3. Aumento do valor nas aplicações e consequentemente aumento dos rendimentos nas aplicações em 2022.

4.4. Aumento com empréstimos e financiamentos para investimento na ampliação do hospital e aquisição de imobilizado.

4.5. Aumento pelos investimentos em imobilizações.

4.6. Foi reconhecido os contratos de arrendamentos em atendimento ao CPC 06, cuja obrigatoriedade iniciou em 2022.

4.10. Cooperativa está em expansão aumentando o valor do capital para novos cooperados.

4.11.1. Houve um reajuste e readequação dos valores.

4.11.2. Reflexo do aumento no quadro de pessoas e houve um reajuste nos salários e readequação.

4.11.3. Contratação de um maior numero de aprendizes refletindo nesse aumento

4.11.4. Em 2022 teve valores pagos com estagiários.

4.11.5. Unimed optou por contratar terceirizados para serviços gerais no decorrer do ano de 2022, aumentando dessa forma os valores pagos para trabalhadores terceirizados.

4.11.6. Maior numero de contratação temporário cfe. demanda

4.12. Aumento da produção paga ao cooperado.

4.15. Aumento dos custos dos beneficiários fora da área de ação, atendidos no intercâmbio

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.16. Cancelamentos de alguns contratos.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Reduzimos o valor investidos em alimentação

5.2. Valor ref. investimentos com eventos previamente planejados, organizados mensalmente para os cooperados, com objetivo de repasse de informações sobre a Cooperativa.

5.3. Os gastos relativos ao plano de saúde dos cooperados reduziu em 2022

5.13. Não tivemos valores relativos à distribuição de sobras aos Cooperados .

5.13.1. Não forma distribuídas sobras.

5.13.2. Não tivemos valores relativos à distribuição de sobras aos Cooperados

5.14. Bônus referente pagamento da internet e do CRM dos cooperados.

5.15. Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal com cursos, palestras, seminários.

5.15.1. Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal com cursos, palestras, seminários.

5.16. Valor ref. gastos com benefícios aos cooperados como auxílio p/ compra de novo computador

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Variação referente reajuste do dissídio e aumento no número dos colaboradores em 2022.

5.3. Variação referente reajuste do dissídio e aumento no número dos colaboradores em 2022.

5.4. Aumento no número dos colaboradores em 2022.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.7.1. O benefcio do auxilio educaão é disponibilizado anualmente a todos os colaboradores. Os valores são reajustados anualmente pelas escolas de formaão.

5.7.3. Aumento no número dos colaboradores em 2022.

5.8. Os treinamentos que aconteceram em 2022 foram ajustados de forma mais definida e especifica por área cfe. as demandas.

5.8.1. Os treinamentos que aconteceram em 2022 foram ajustados de forma mais definida e especifica por área cfe. as demandas.

5.8.2. Os treinamentos que aconteceram em 2022 foram ajustados de forma mais definida e especifica por área cfe. as demandas.

5.10. O auxilio creche é oferecido para colaboradores com filhos até completar 6 anos, tendo reajuste anualmente cfe. percentual no dissidio e números dos dependentes.

5.10.1. O auxilio creche é oferecido para colaboradores com filhos até completar 6 anos, tendo reajuste anualmente cfe. percentual no dissidio e números de filhos dos colaboradores.

5.13. Não teve valores pagos aos colaboradores relativos à participação nos resultados

5.16. Os valores são relativos aos investimentos em uniforme para os colaboradores.

5.20.1. Em 2022 não teve pagamentos por indenizaão trabalhista decorrentes de decisões judiciais.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Realizado encontros agendados para gestantes, antitabagismo, cuidador de idosos, direcionados à todo comunidade. Podemos destacar através de três grandes projetos são desenvolvidos: Cantinho da Alegria, Gerenciamento de Resíduos e Cultiv. Responsabilidades

6.1.1. Realizado encontros agendados para gestantes, antitabagismo, cuidador de idosos, direcionados à todo comunidade. Podemos destacar através de três grandes projetos são desenvolvidos: Cantinho da Alegria, Gerenciamento de Resíduos e Cultiv. Responsabilidades

6.1.2. Realizado encontros agendados para gestantes, antitabagismo, cuidador de idosos, direcionados à todo comunidade. Podemos destacar através de três grandes projetos são desenvolvidos: Cantinho da Alegria, Gerenciamento de Resíduos e Cultiv. Responsabilidades

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.3. Workshop de Responsabilidade Socioambiental: promovemos anualmente este evento que tem como objetivo debater temas socioambientais incentivando a implantaço e a educaço por uma gestào ambiental. Este anos contamos com parceiros reduzindo os valores.

6.4. Com o objetivo de desenvolver o espírito de voluntariado, doaço, equipe e solidariedade entre os colaboradores, é realizado anualmente aões em benefício à comunidade, conseguindo um engajamento maior a cada ano.

6.4.1. Com o objetivo de desenvolver o espírito de voluntariado, doaço, equipe e solidariedade entre os colaboradores, é realizado anualmente aões em benefício à comunidade, conseguindo um engajamento maior a cada ano.

6.4.2. Com o objetivo de desenvolver o espírito de voluntariado, doaço, equipe e solidariedade entre os colaboradores, é realizado anualmente aões em benefício à comunidade, conseguindo um engajamento maior a cada ano.

6.5. Aões para a promoço à saúde por meio de encontros, palestras, atendimentos gratuitos, assumindo assim, o compromisso da cooperativa com a responsabilidade social. Aço alinhada aos objetivos do milênio. Oferecer atendimentos em saúde gratuitos.

6.5.1. Aões para a promoço à saúde por meio de encontros, palestras, atendimentos gratuitos, assumindo assim, o compromisso da cooperativa com a responsabilidade social. Aço alinhada aos objetivos do milênio. Oferecer atendimentos em saúde gratuitos.

6.10. Aões desenvolvidas com as crianças em datas comemorativas como natal, pascoa, dia das crianças. Reduzimos as aões com filantropias em 2022.

6.10.1. Aões desenvolvidas com as crianças em datas comemorativas como natal, pascoa, dia das crianças. Reduzimos as aões com filantropias em 2022.

6.10.2. Aões desenvolvidas com as crianças em datas comemorativas como natal, pascoa, dia das crianças. Reduzimos as aões com filantropias em 2022.

6.10.3. Aões desenvolvidas com as crianças em datas comemorativas como natal, pascoa, dia das crianças. Reduzimos as aões com filantropias em 2022.

6.11. Não tivemos valores relativos a outros gastos relacionados aos indicadores sociais externos.

Outras Informaões

7.2. Não houve distribuço, está sendo investido em fundos para o projeto de expansào do hospital da Unimed.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.8.1. A Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.8.2. A Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.8.3. A Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.8.4. A Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.8.6. A Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.9.1. Conforme as demanda realiza a devolução. Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.9.3. Conforme as demanda realiza a devolução. Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.9.4. Unimed procura dar resposta cfe. decisão judicial. Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas, ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.9.5. Conforme as demanda realiza a devolução. Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.9.6. Conforme as demanda realiza a devolução. Unimed informa e divulga aos consumidores e clientes todos os canais de comunicação disponíveis para as demandas (reclamações, consultas, denúncias e sugestões) ficando ao critério de cada um o canal escolhido.
- 7.10. Em 2022 o valor pago foi menor em processos ativos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11. Aumentou a demanda de compras e os custos. Unimed está com projeto de ampliação.

7.11.1. Sistema não fornece essa informação.

Indicadores Ambientais

8.2.1. A cooperativa investe com treinamento ambiental cfe. demandas e com parceiros nas ações.

8.2.2. Valor gasto com gestão de resíduos hospitalares.

8.3.1. INVENTÁRIO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Emissões totais do Escopo 1 (tCO₂e) 285.714,562

Fonte Emissões tCO₂ Combustão Estacionária 125.122,9 ; Combustão Móvel 25,868 e Fugitivas 160.741,743

8.3.2. Estamos realizando controles melhores e mais eficientes (calculadora).

8.3.3. Estamos realizando controles melhores e mais eficientes (calculadora).

8.5. Redução devido a construção de um poço artesiano com as devidas licenças.

8.6.1. Aumento das demandas. possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

8.6.2. Aumento das demandas. possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

8.7.1. Possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

8.7.2. Aumento das demandas. possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

8.7.3. Aumento das demandas. possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

8.7.4. Aumento das demandas. possuímos campanhas para consumo consciente e mudanças de hábitos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

- a.1. Novos investimentos e ampliação.
- a.2. Aumento de atendimentos particulares nos meios próprios, através de parcelamentos e valores acessíveis para não plano.
- a.3. Perda com alguns atendimentos particulares, aumento da inadimplência.
- b.1. Esse indicador calculado por Nota Técnica atuarial, é os custos assistenciais mensais futuros, segundo o prazo remanescente de cobertura para cada beneficiário-dependente do respectivo beneficiário titular falecido, cfe. cobertura do plano vigente.
- d.1. Redução das demandas
- d.2. Essa provisão é uma estimativa atuarial por Nota Técnica para fazer pagamento dos eventos que já tenham ocorrido e não tenham sido registrados contabilmente.
- d.3. Redução dos custos com atendimentos particulares e convênios.
- e.1. Alteração nos critérios de pagamento das despesas de comercialização.
- e.3. Revisão dos contratos com serviços de consultorias e pessoal terceirizado.
- e.4. Aumento se deve despesas com utilização de novos equipamentos, aumento com despesas de localização, projeto de ampliação dos meios próprios.
- e.5. Referente aumento das despesas de atualização monetária, e da taxa de juros.
- e.6. Baixa de alguns bens do imobilizado.
- e.7. A Unimed não teve valores com Perda / Recuperação de valores ativos Correspondente .
- g. Constante investimentos na Cooperativa em equipamentos novos e de alta tecnologia, ampliação dos meios próprios.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.1. Foi realizado aumento de valores nas aplicação e aumento da taxa.

i.3. Redução em razão de venda de um terreno em 2021.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento da produção.

a.1.2. Redução com investimento com plano de saúde dos cooperados.

a.2.1. Aumento no numero dos colaboradores e reajuste cfe. dissidio anual.

a.2.2. Aumento no numero dos colaboradores, e alguns benefícios.

a.2.3. Aumento no numero dos colaboradores e reajuste cfe. dissidio anual.

b.1. O resultado do exercício 2022 foi menor que o ano anterior gerando menos impostos a pagar.

b.1.1. Aumento no quadro de colaboradores e reajuste cfe. dissidio anual.

b.2. Redução da frota de veículos (IPVA).

b.3. A Prefeitura alterou a base de cálculo do ISS aumentando a alíquota.

d.1. Não teve pagamentos de juros em 2022.

e.1. Não foi pago juros sobre o capital próprio em 2022, cfe. decisão da cooperativa.

e.2. Valor do resultado de 2022 foi menor que o ano anterior, e conforme disponibilidades financeira da Unimed serão constituído fundos para preservação da perenidade e liquidez e futuros projetos de crescimento da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.3. Valor das sobras de 2022 conforme decisão da AGO não serão distribuídas.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Luís Claudio Madureira

Data: 24/05/2023 09:14

Contador

Nome: Aristeu Costa dos Santos -033498/0-1

Data: 04/05/2023 17:19