

**Aqui
tem
gente.**

**Aqui
tem
vida.**

**Aqui
tem
Unimed.**

Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2023

Unimed
Maranhão do Sul

Sumário

03 História

07 Indicadores de porte

25 Perfil de clientes

30 Recursos próprios

48 Relacionamento com colaboradores

51 Perfil dos cooperados

54 Ações e processos

56 Ações com a comunidade



UM POUCO DE NÓS

Iniciado em 1960, o Sistema Unimed tem como base os princípios do cooperativismo, que garantem autonomia, gestão democrática e desenvolvimento com as comunidades que suas operações estão inseridas.

A Unimed Maranhão do Sul, anteriormente conhecida como Unimed Imperatriz, foi fundada em 1983 por um grupo de médicos que acreditavam que era possível oferecer serviços de saúde de qualidade para a população da região Sul do estado do Maranhão, por meio de uma cooperativa de trabalho médico.

No início, a cooperativa contava com apenas 57 médicos cooperados e poucos recursos, mas mesmo assim, os profissionais se dedicaram a construir uma rede de atendimento de excelência, que oferecia serviços médicos de qualidade e a preços acessíveis.

A cooperativa cresceu ao longo dos anos e, em pouco tempo, já contava com uma rede de atendimento que inclui hospital e laboratórios, além de uma equipe de profissionais capacitados e comprometidos com a qualidade do atendimento.

Com a visão de ser referência em assistência médica na região, a Unimed Maranhão do Sul sempre investiu em tecnologia e inovação para oferecer aos seus beneficiários um atendimento cada vez mais eficiente e humanizado.



Com a missão de promover a saúde e o bem-estar dos seus beneficiários, a Unimed Maranhão do Sul se destaca por sua preocupação com a qualidade de vida e a prevenção de doenças. A cooperativa oferece programas de promoção da saúde, como o Viver Bem, que incentiva hábitos saudáveis e a prática de atividades físicas.

Hoje, a cooperativa é reconhecida como uma das principais referências em saúde no Sul do estado do Maranhão, contando com uma ampla rede de atendimento e uma equipe de profissionais altamente qualificados e comprometidos com a saúde e o bem-estar dos seus beneficiários.



Um passado construído por nós é recheado de boas histórias. Acesse fotos, entrevistas, notícias e ma linha do tempo completa com acontecimentos da cooperativa desde sua fundação, em 1983. Acesse o QR Code e saiba mais.



ÁREA DE ATUAÇÃO

POPULAÇÃO / IMPERATRIZ

273.110

POPULAÇÃO / PORTO FRANCO

23.903

POPULAÇÃO / BALSAS

101.616

POPULAÇÃO / GRAJAÚ

73.872

POPULAÇÃO / AÇAILÂNDIA

106.550



unimed

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

PROPÓSITO DA COOPERATIVA

Cuidar da saúde das pessoas com segurança, resolutividade e dedicação.



VISÃO

Tornar-se referência em atenção integral à saúde com inovação e humanização.



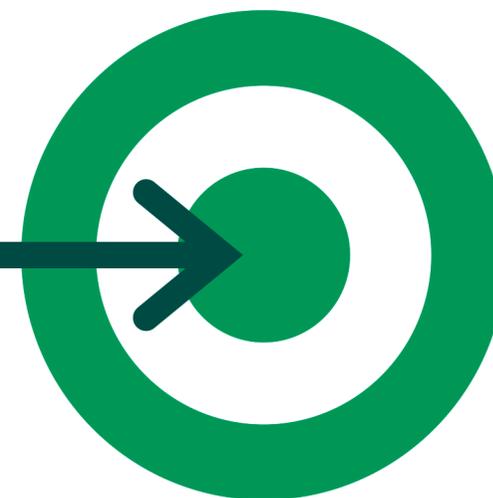
MISSÃO

Contribuir com a qualidade de vida dos nossos clientes por meio da promoção, prevenção, assistência à saúde e assegurar valor para os cooperados (as).



VALORES

Nos guiamos pelo respeito, transparência, cooperação, ética e responsabilidade socioambiental.





INDICADORES DE PORTE

COLABORADORES

660

MÉDICOS

218

CLÍNICAS
CREDENCIADAS

118

LABORATÓRIOS
CREDENCIADOS

13

RECURSOS
PRÓPRIOS

6

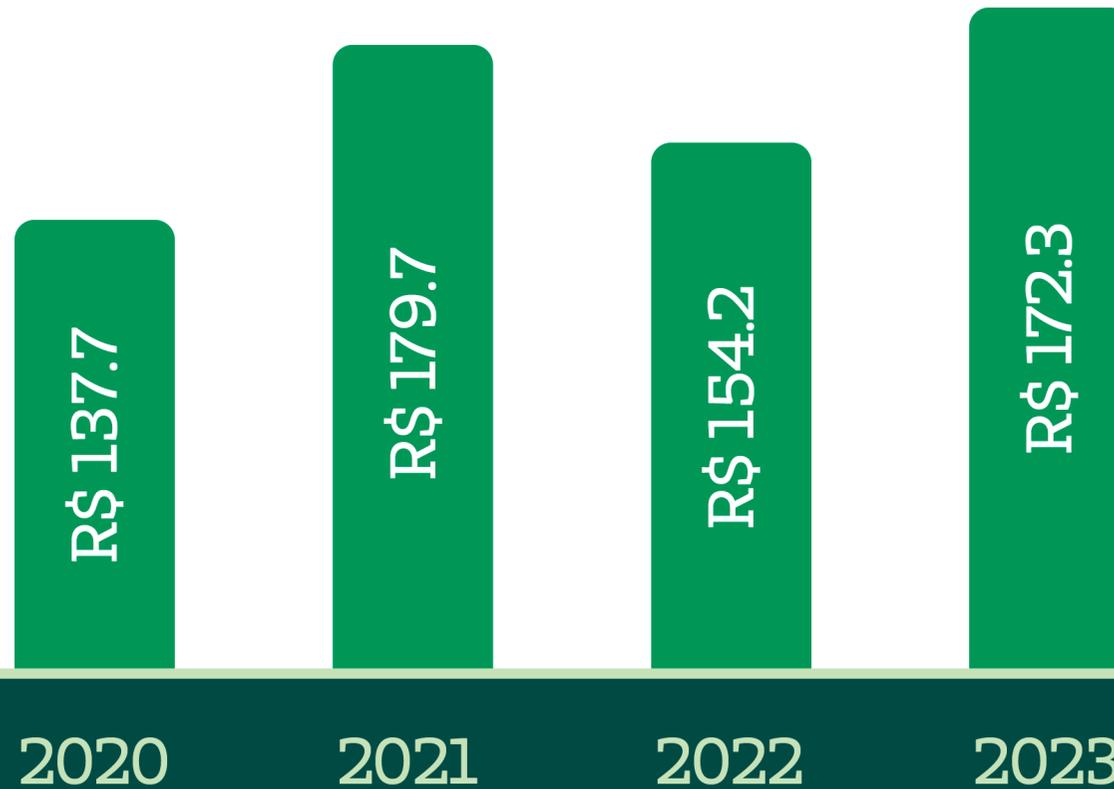
HOSPITAIS
CREDENCIADOS

6



RECEITA TOTAL

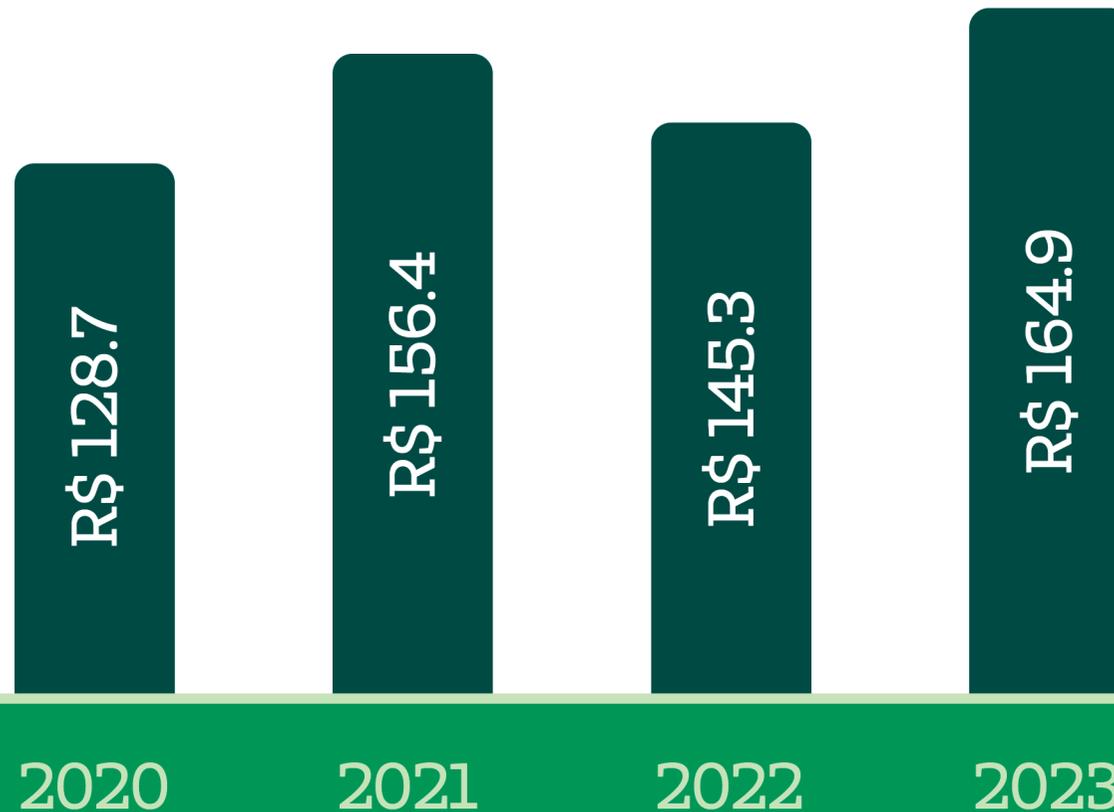
(em milhões de R\$)



*A queda na receita de 2022 deve-se à nova forma de contabilização adotada pela ANS para os atendimentos de corresponsabilidade, os quais são considerados como custos e recuperação de custos, não figurando como receita de prestação de serviços.

EVOLUÇÃO DO FATURAMENTO PLANO DE SAÚDE

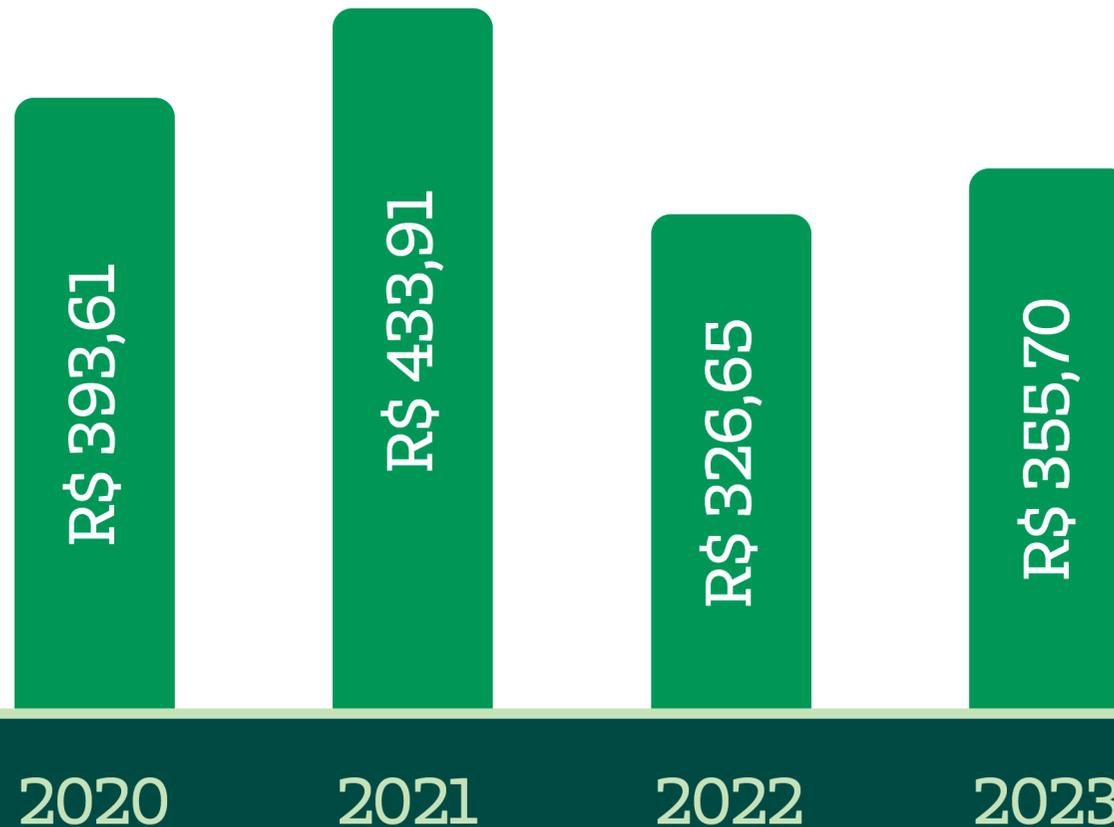
(em milhões de R\$)



*A queda na receita de 2022 deve-se à nova forma de contabilização adotada pela ANS para os atendimentos de corresponsabilidade, os quais são considerados como custos e recuperação de custos, não figurando como receita de prestação de serviços.

EVOLUÇÃO DE TICKET MÉDIO

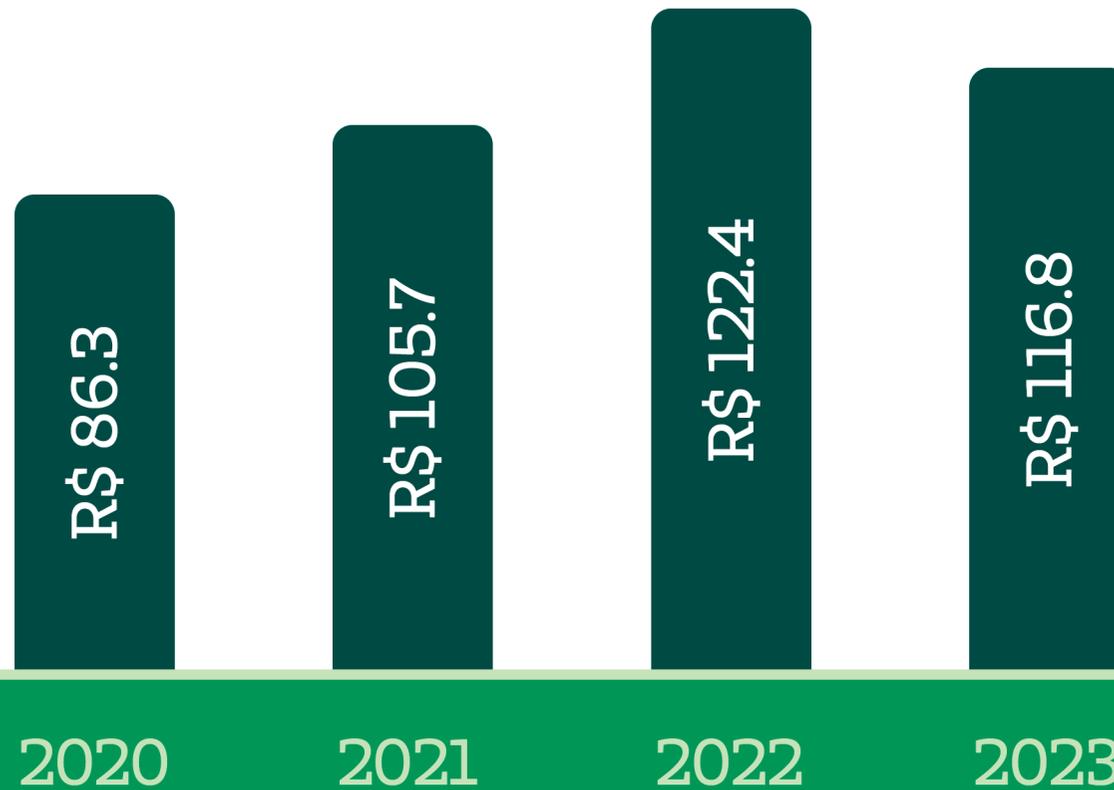
(de receita)



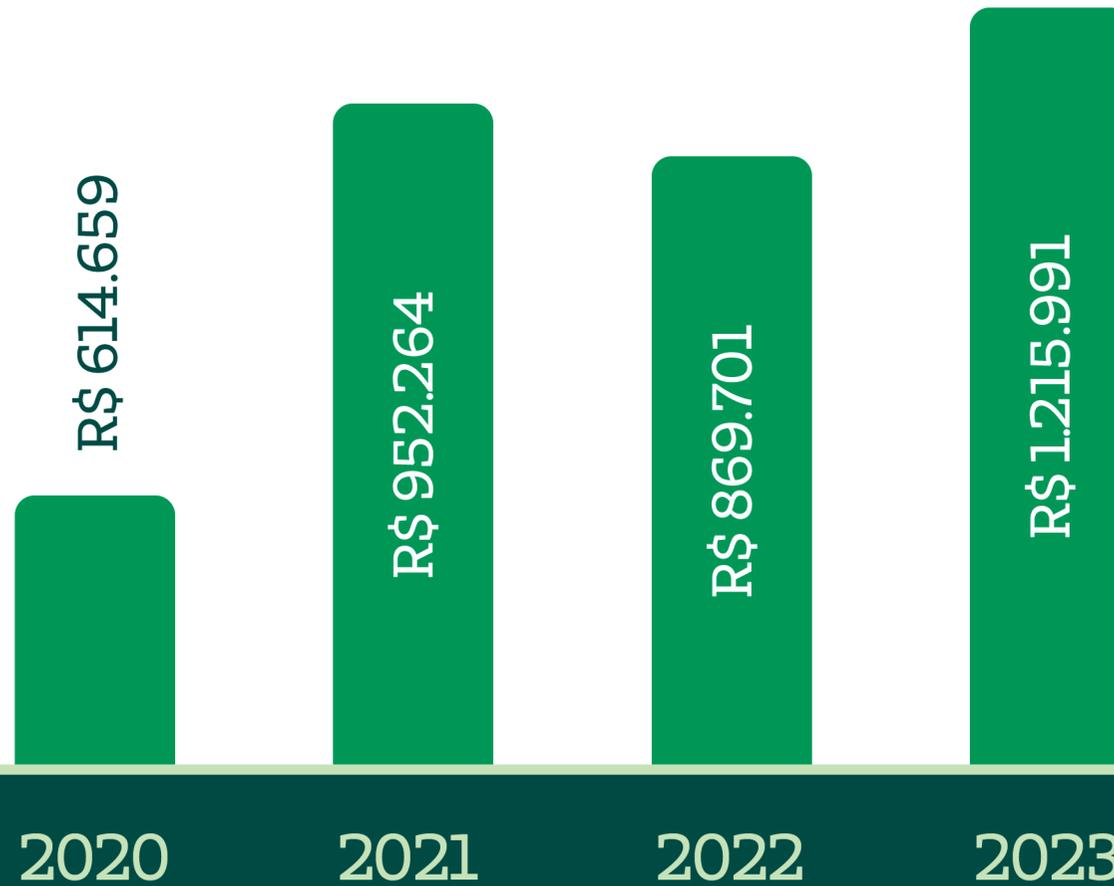
*A queda no ticket médio de 2022 deve-se à nova forma de contabilização adotada pela ANS para os atendimentos de corresponsabilidade, os quais são considerados como custos e recuperação de custos, não figurando como receita de prestação de serviços.

PRODUÇÃO MÉDIA ANUAL DOS COOPERADOS

(em milhares de R\$)

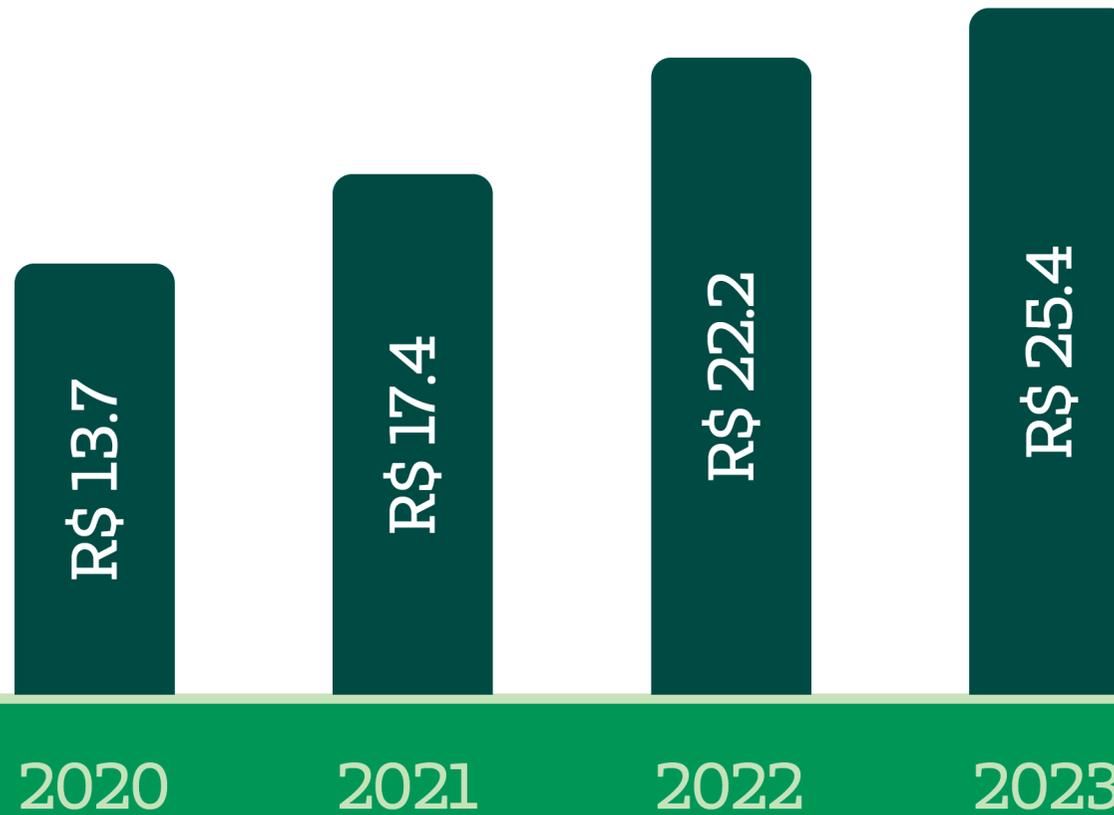


BENEFÍCIOS COOPERADOS



PRODUÇÃO TOTAL DOS COOPERADOS

(em milhões de R\$)



EVOLUÇÃO DO VALOR CONSULTA

10/2020 a 01/2021	R\$ 93,00
02/2021 a 05/2022	R\$ 98,00
01/06 a 30/06/2022	R\$ 105,00
07/2022 a 03/2023	R\$ 84,00*
04/2023 a atualmente	R\$ 89,25**

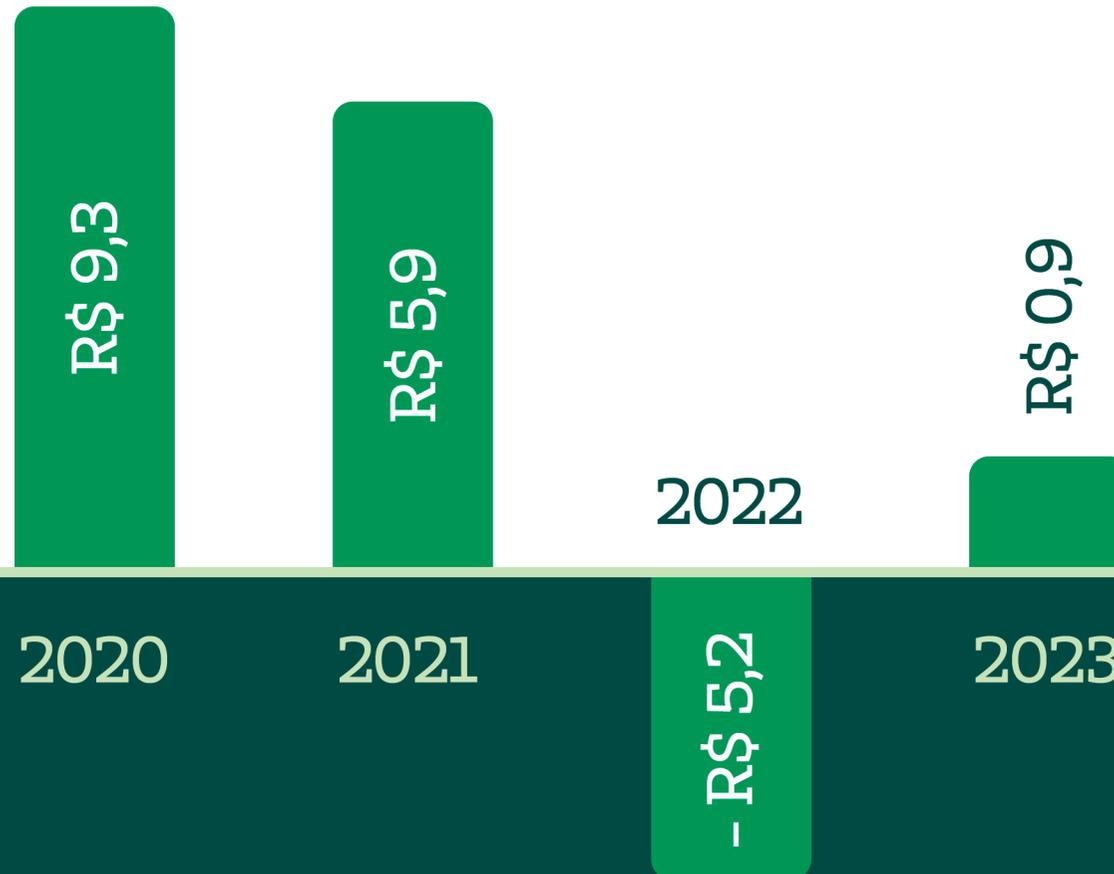
*Deflador de 20% aprovado em AGE

**Deflador de 15% aprovado em AGE



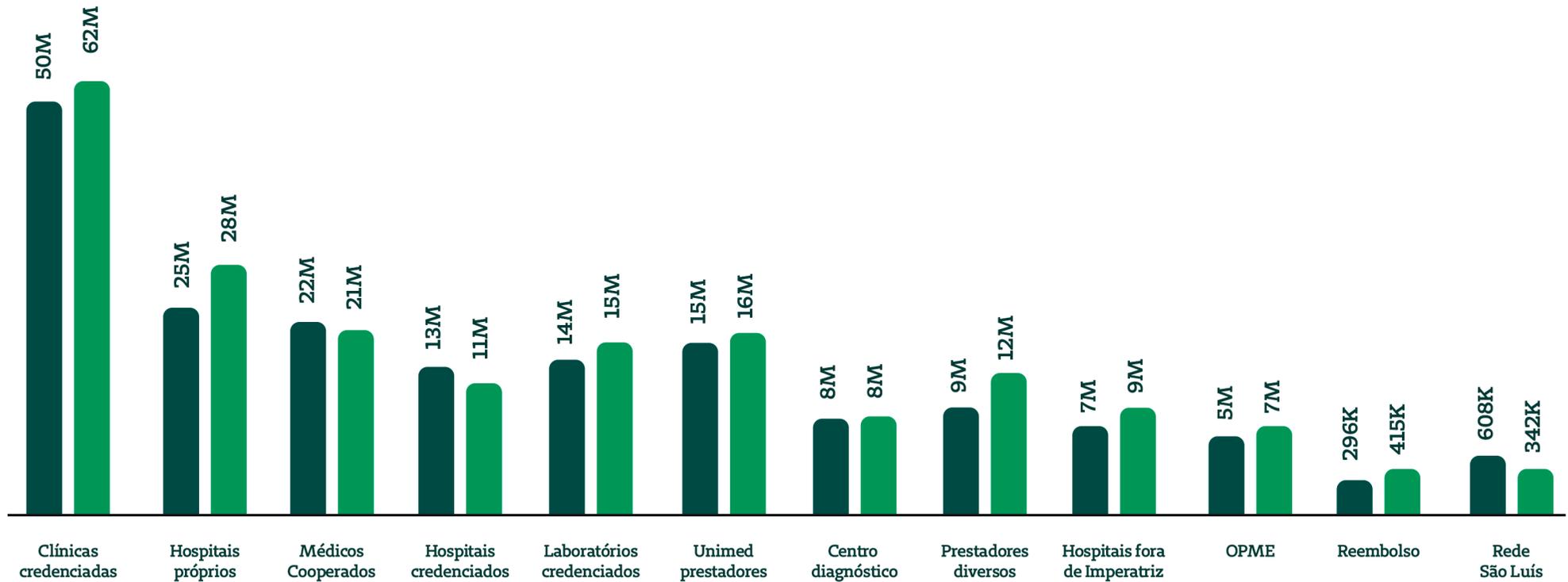
SOBRAS X PERDAS

(em milhões de R\$)



DADOS ECONÔMICOS

Remuneração da rede/distribuição dos valores pagos em 2022 e 2023



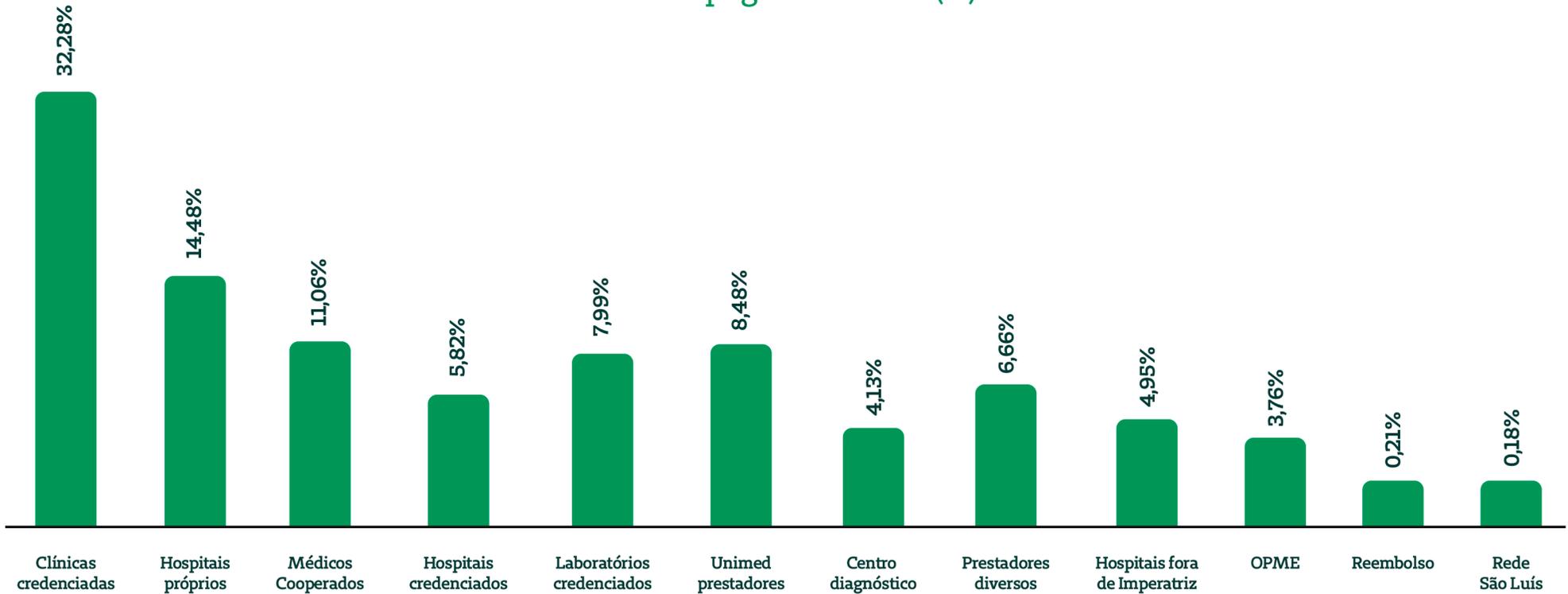
■ 2022 ■ 2023

Nota: K para valores em milhares e M para para valores em milhões

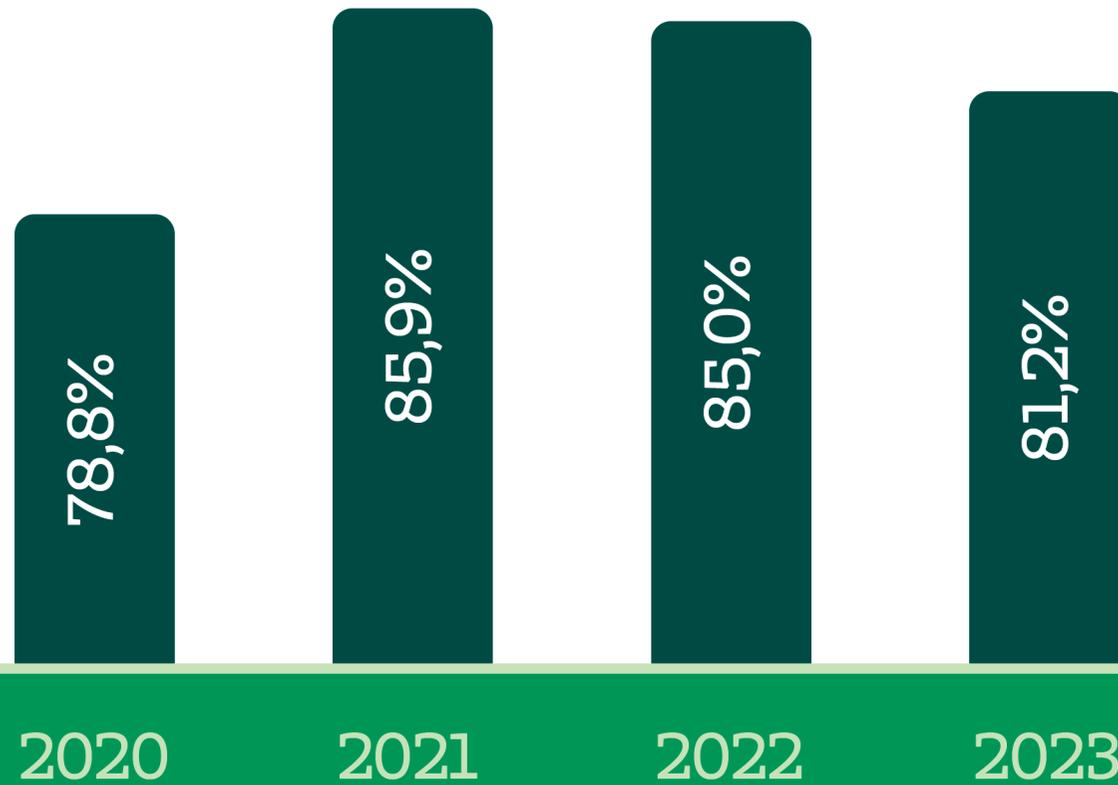


DADOS ECONÔMICOS

Remuneração da rede/distribuição dos valores pagos em 2023 (%)



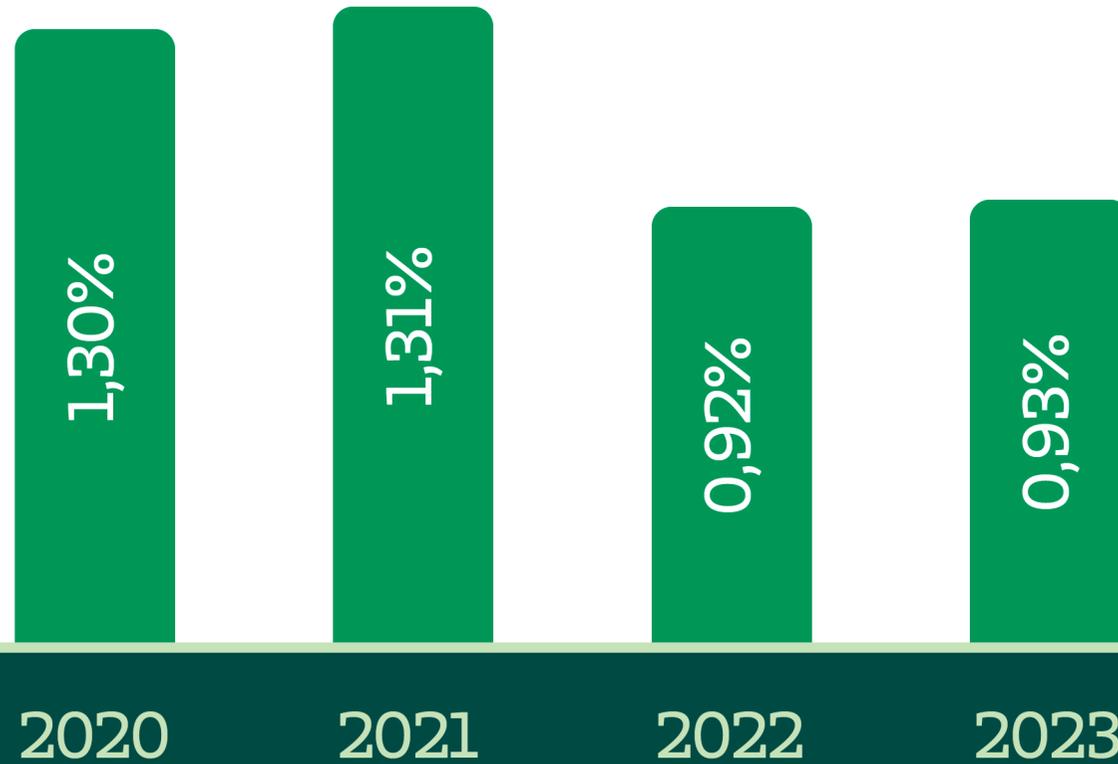
SINISTRALIDADE



*Dados referentes a custos assistências

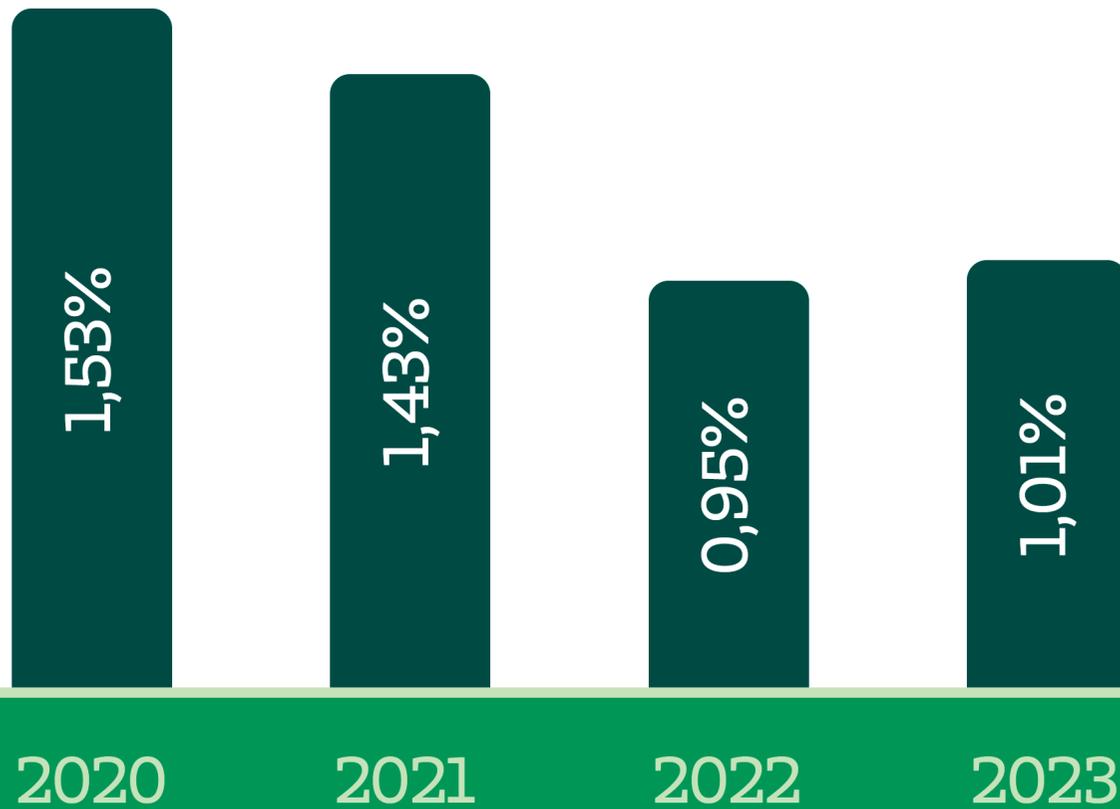
LIQUIDEZ GERAL

(em %)



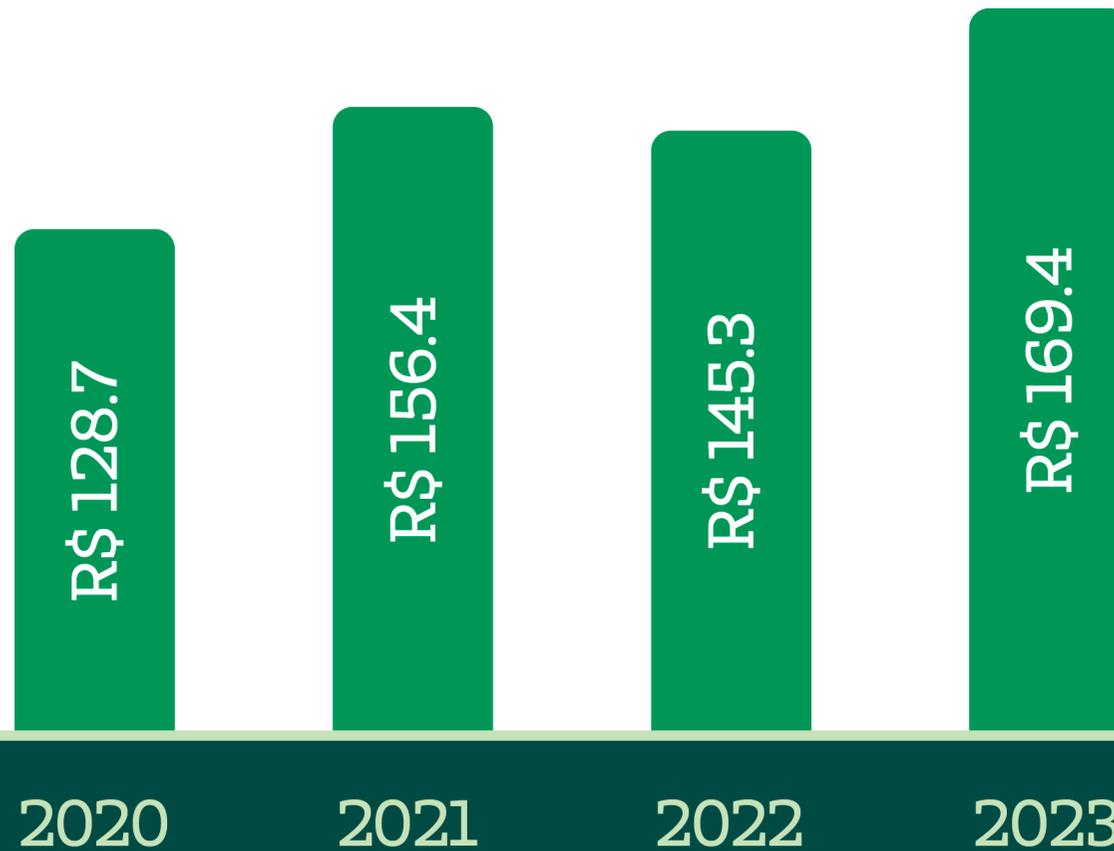
LIQUIDEZ CORRENTE

(em %)



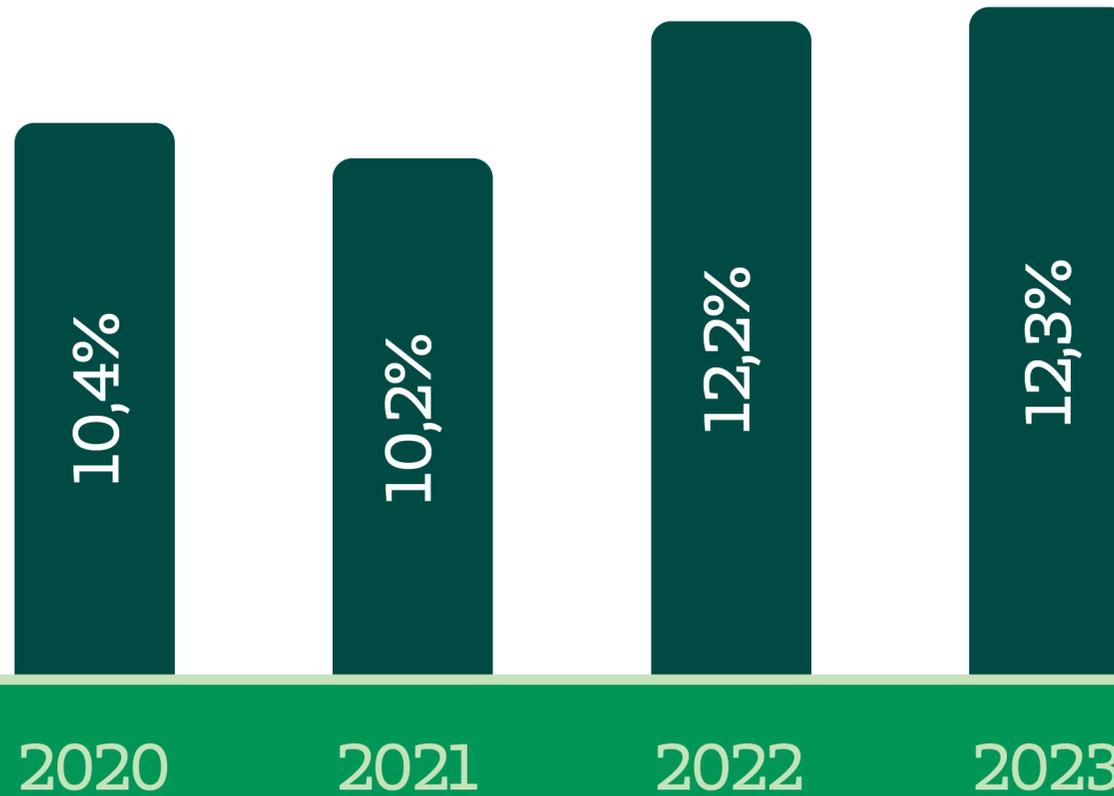
EVOLUÇÃO DA RECEITA CONTÁBIL LÍQUIDA

(em milhares de R\$)



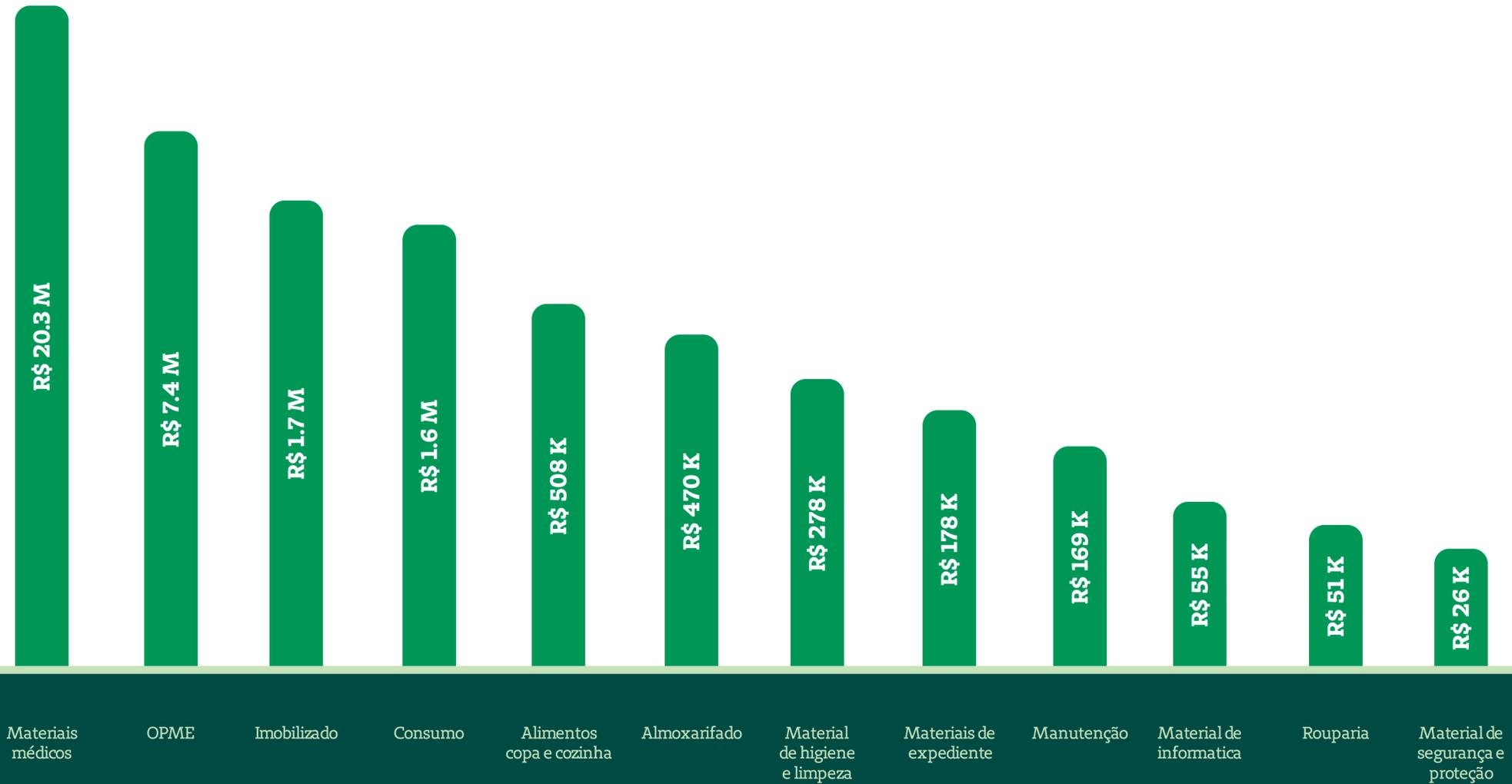
DESPESAS ADMINISTRATIVAS

(em %)



SUPRIMENTOS

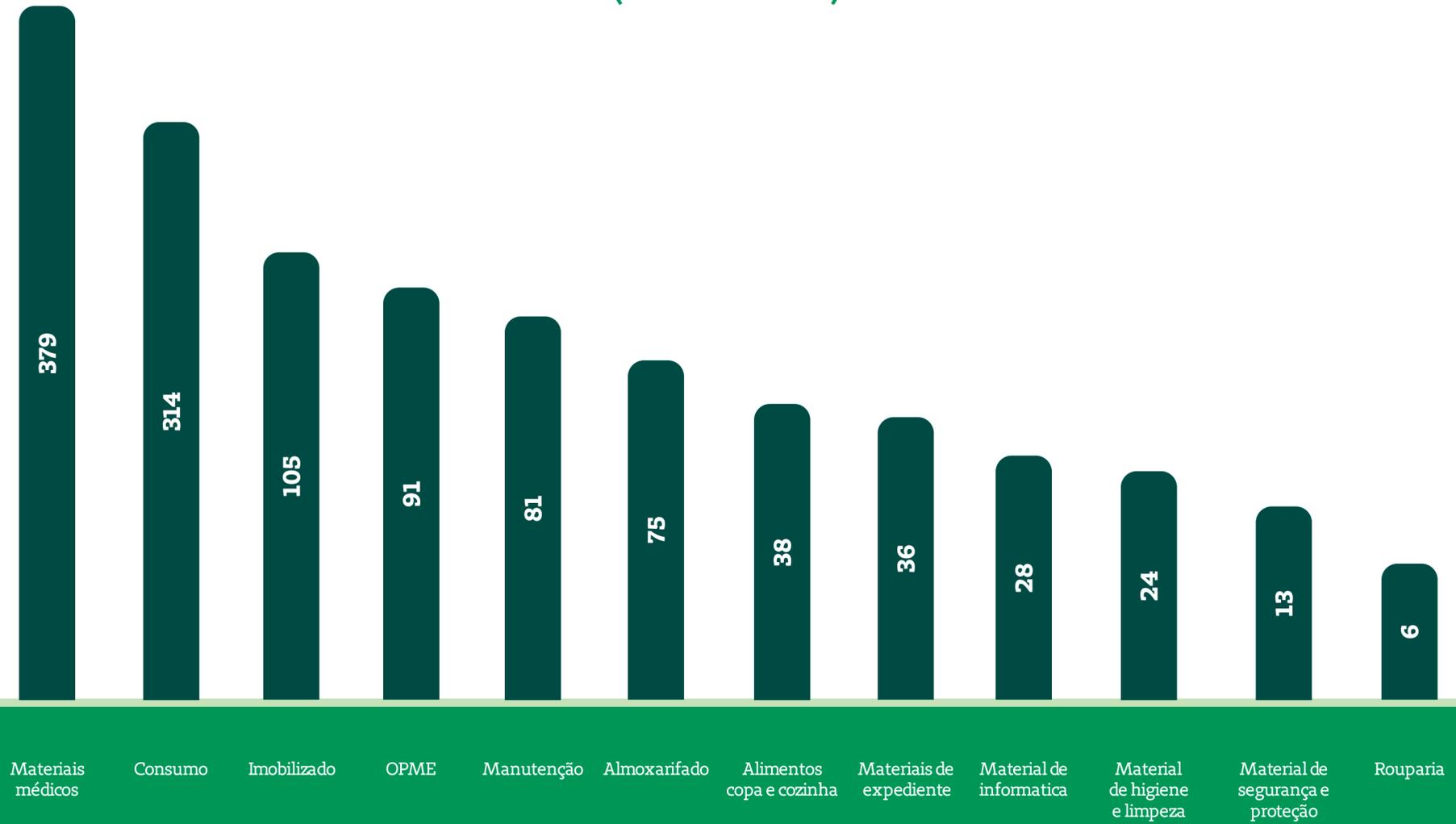
(total: 32.986.425,82)



Nota: K para valores em milhares e M para valores em milhões.

FORNECEDORES

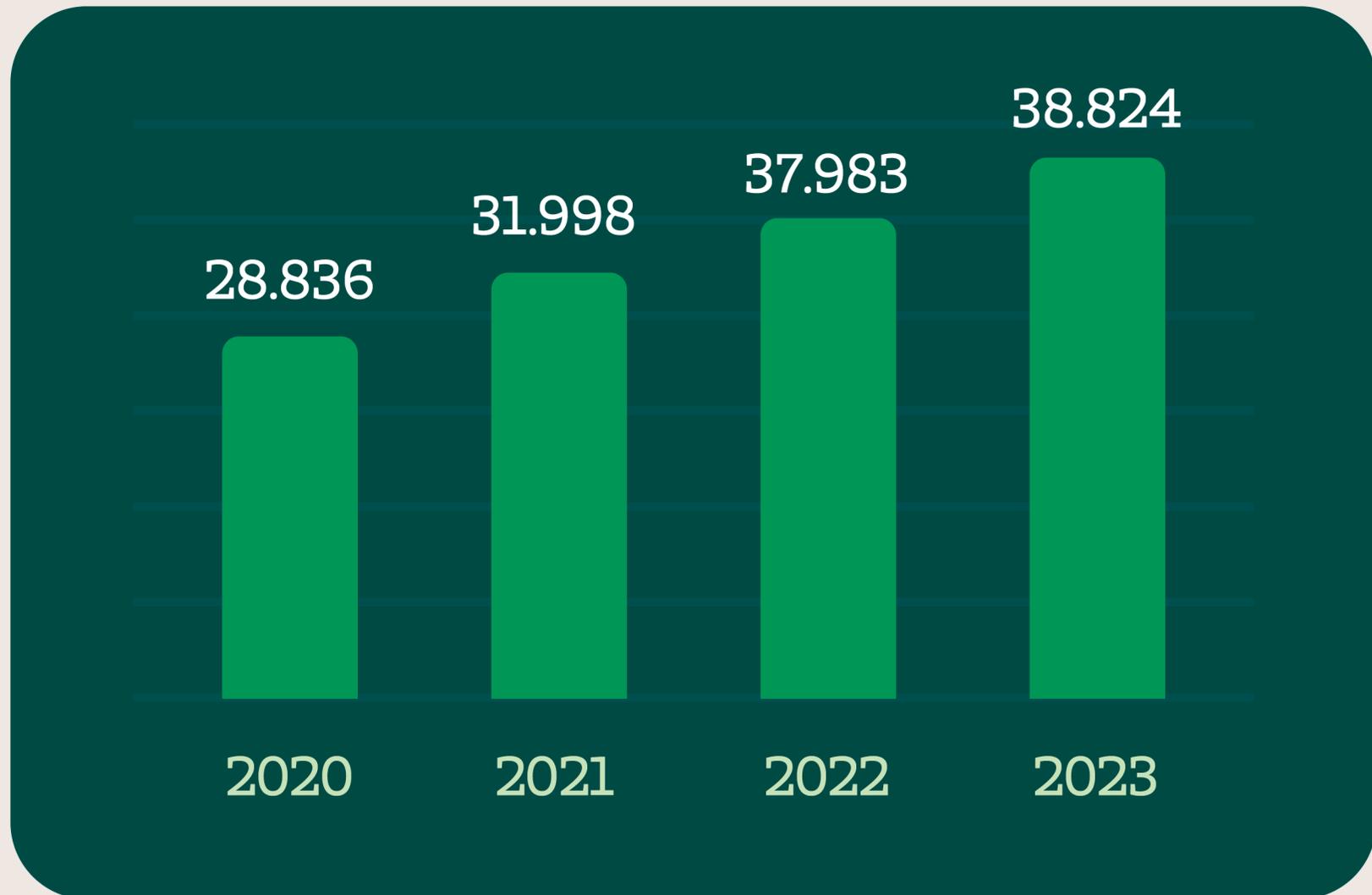
(total: 1.190)



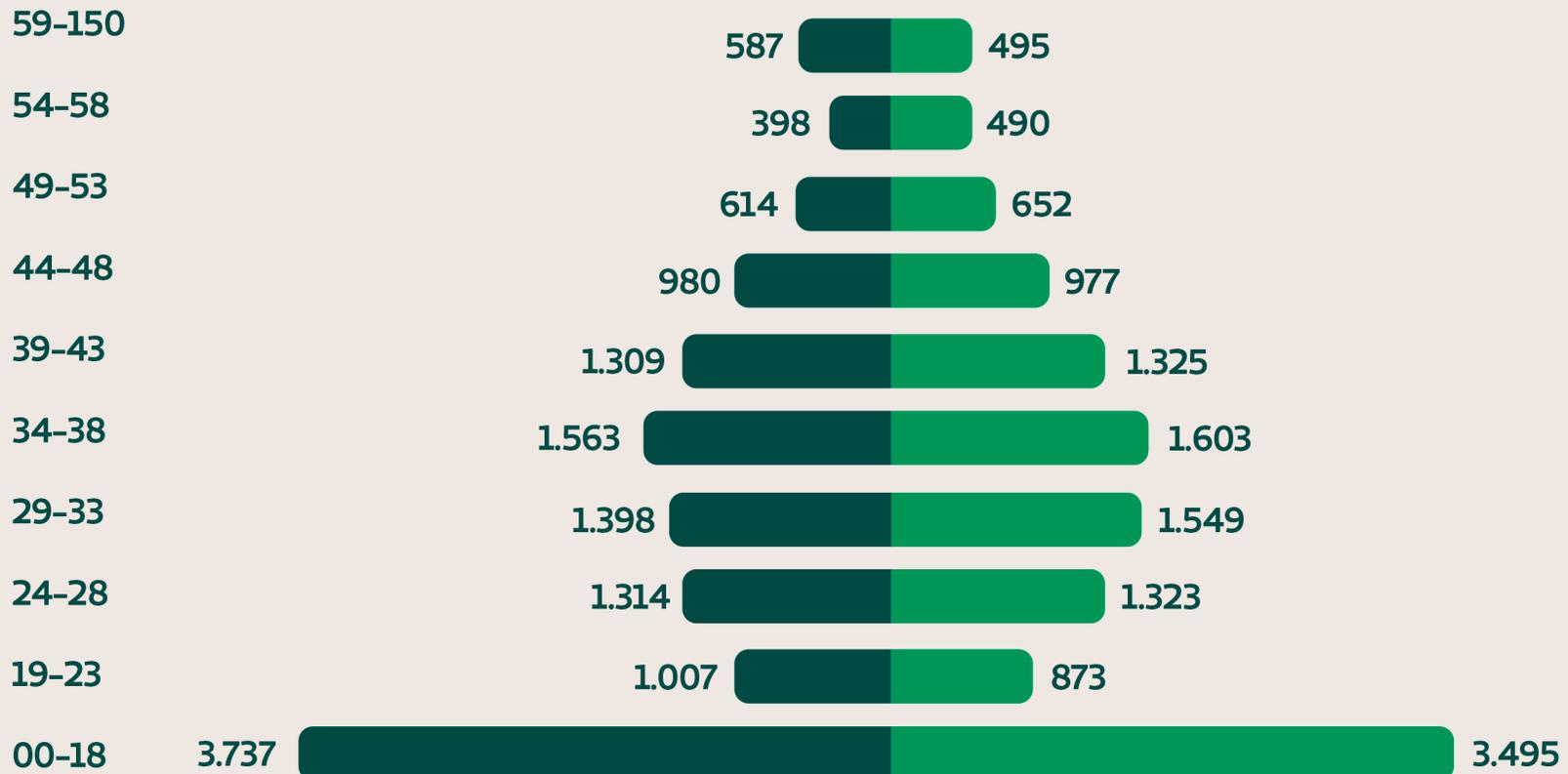


UM POUCO DE NÓS:
**Perfil de
Clientes**

EVOLUÇÃO DE NÚMEROS DE CLIENTES POR ANO

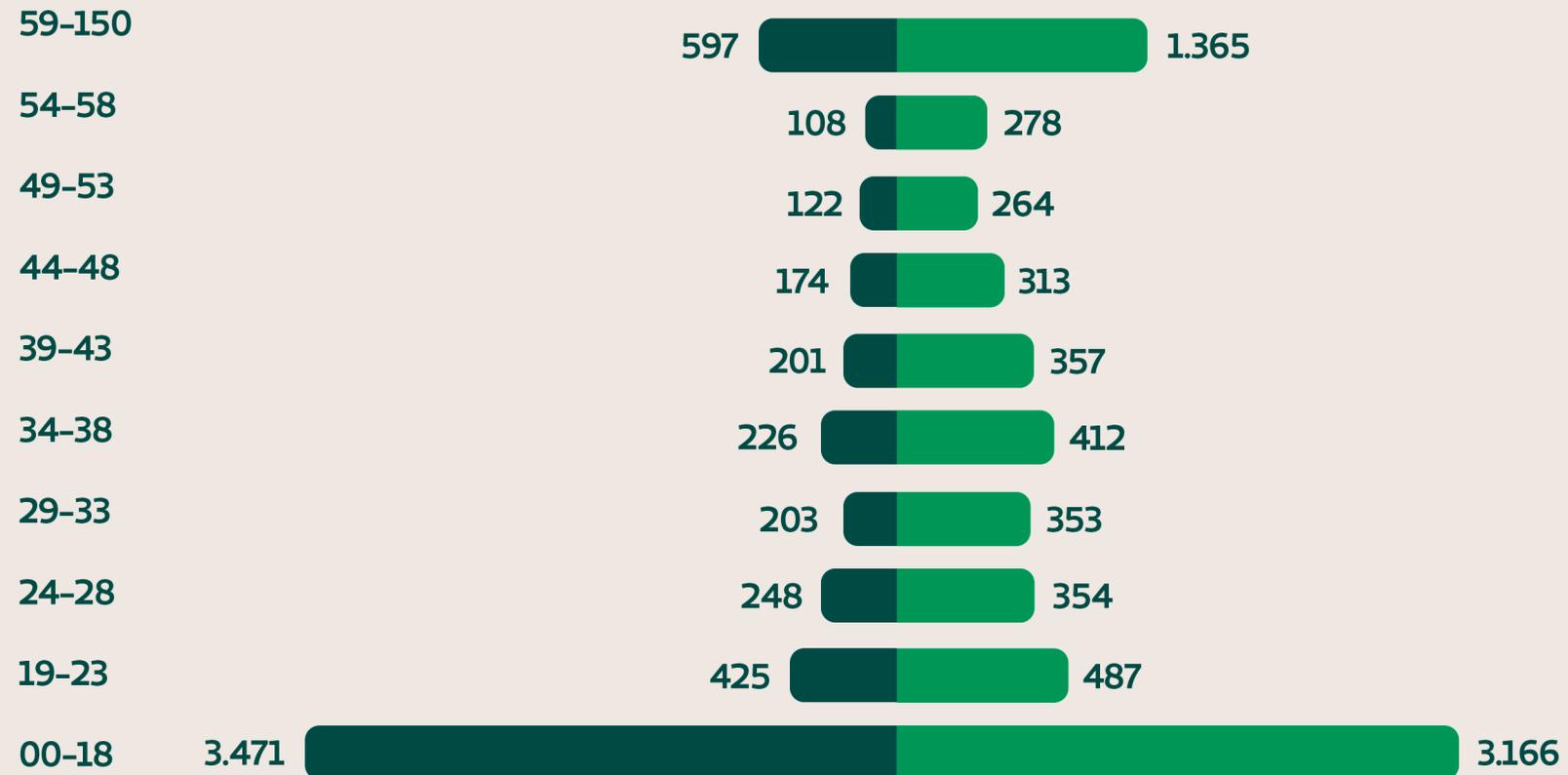


CARTEIRA PESSOA JURÍDICA POR FAIXA ETÁRIA



■ Masculino ■ Feminino

CARTEIRA PESSOA FÍSICA POR FAIXA ETÁRIA



■ Masculino ■ Feminino

PERFIL DA CARTEIRA

Dados equivalente ao ano de 2023



Pessoa Jurídica:
25.697

66,19%

Pessoa Física:
13.126

33,81%



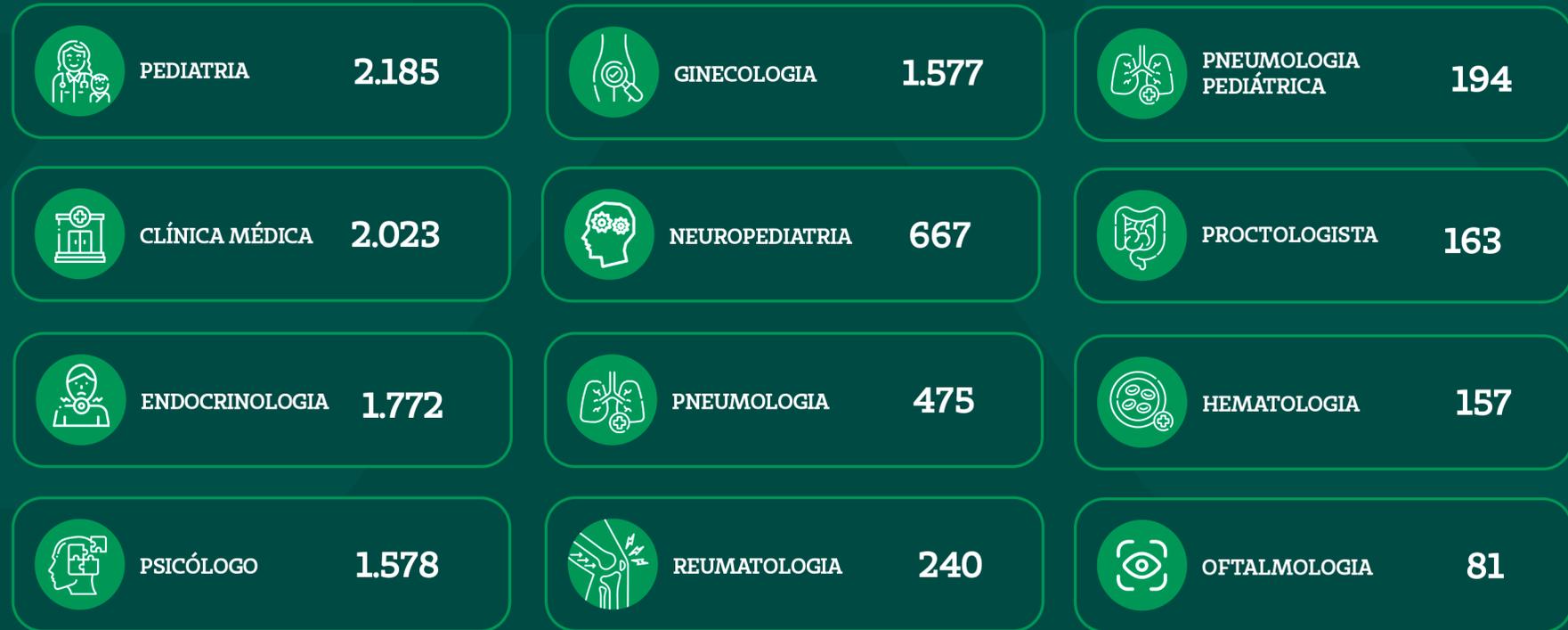
RECURSOS PRÓPRIOS

Exames e consultas
por especialidades

CENTRO DE PROMOÇÃO DA SAÚDE

Unimed 
Maternidade

Centro de Promoção da Saúde de Imperatriz



serviços de imagens:



RAIO-X **1.721**



ULTRASSONOGRAFIA **4.337**

11.067

Atendimentos médicos

3.204

Atendimentos em pediatria

1.450

Atendimentos em psicologia

1.076

Atendimentos em nutrição



Obs.: os atendimentos listados estão inclusos consultas e retornos.

Centro de Oncologia e Terapia Infusional

Total de atendimentos:

2.250

Os atendimentos do setor de Oncologia foram transferidos para o ambulatório e Espaço Viver Bem, incluindo consulta com nutricionista, psicólogo, biópsia de medula, mielograma e pequenas cirurgias.

Atendimentos do SAD em 2023



3.026

FISIOTERAPIA

2.456

ENFERMAGEM

1.145

CURATIVOS

854

VISITAS

829

FONOAUDIOLOGIA

551

NUTRIÇÃO

437

MEDICAÇÃO

436

ASSISTENTE SOCIAL

307

PSICOLOGIA

213

MÉDICOS

Laboratório Unimed

Ano	Nº de procedimentos	Evolução de faturamento
2020	328.582	4.39%
2021	483.340	85,82%
2022	626.640	-2,21%
2023	969.096	55%



Atendimentos por unidade de coleta

UNIDADE DE COLETA	ATENDIMENTOS
CPS – Imperatriz	28.575
Hospital Unimed	19.467
Espaço Viver Bem	18.712
Pedro Neiva	8.615
Ceará*	8.468
CPS – Açailândia	6.850
CPS – Balsas	3.112
Hospital Ambulatório	2.157
Outros (terceiros)	324

TOTAL 96.280

Comparativos de atendimentos

UNIDADE DE COLETA	2022	2023
Hospital Unimed	27.728	19.467
CPS - Imperatriz	19.614	28.575
Espaço Viver Bem	11.051	18.712
CPS - Açailândia	6.058	6.850
Ceará	4.894	8.468
CPS - Balsas	2.742	3.112
Crescer/Pedro Neiva	1.019	8.615
Hospital Ambulatório	398	2.157
Outros	135	324

TOTAL 73.639 96.280

Aumento de 31% no número de atendimentos em 2023 em relação a 2022.

Procedimentos por unidade de coleta

UNIDADE DE COLETA	PROCEDIMENTOS
CPS - Imperatriz	312.536
Espaço Viver Bem	249.571
Pedro Neiva	110.813
Sede	98.481
Hospital Unimed	95.091
CPS – Açailândia	54.093
CPS - Balsas	32.176
Hospital Ambulatório	11.832
Outros	4.503
Total	969.096

Evolução dos procedimentos

ANO	NÚMERO DE EXAMES
2020	328.582
2021	483.340
2022	626.640
2023	969.096

Houve um **aumento de 55%** na quantidade de exames no ano de 2023 em relação ao ano de 2022.

ESPAÇO VIVER BEM

Unimed 

Espaço Viver Bem

ESPECIALIDADE

Nº DE ATENDIMENTOS

Psicologia

4.352

Fisioterapia

2.556

Nutrição

2.223

Avaliação física

540

Beneficiários atendidos
em ações em saúde:

3.180

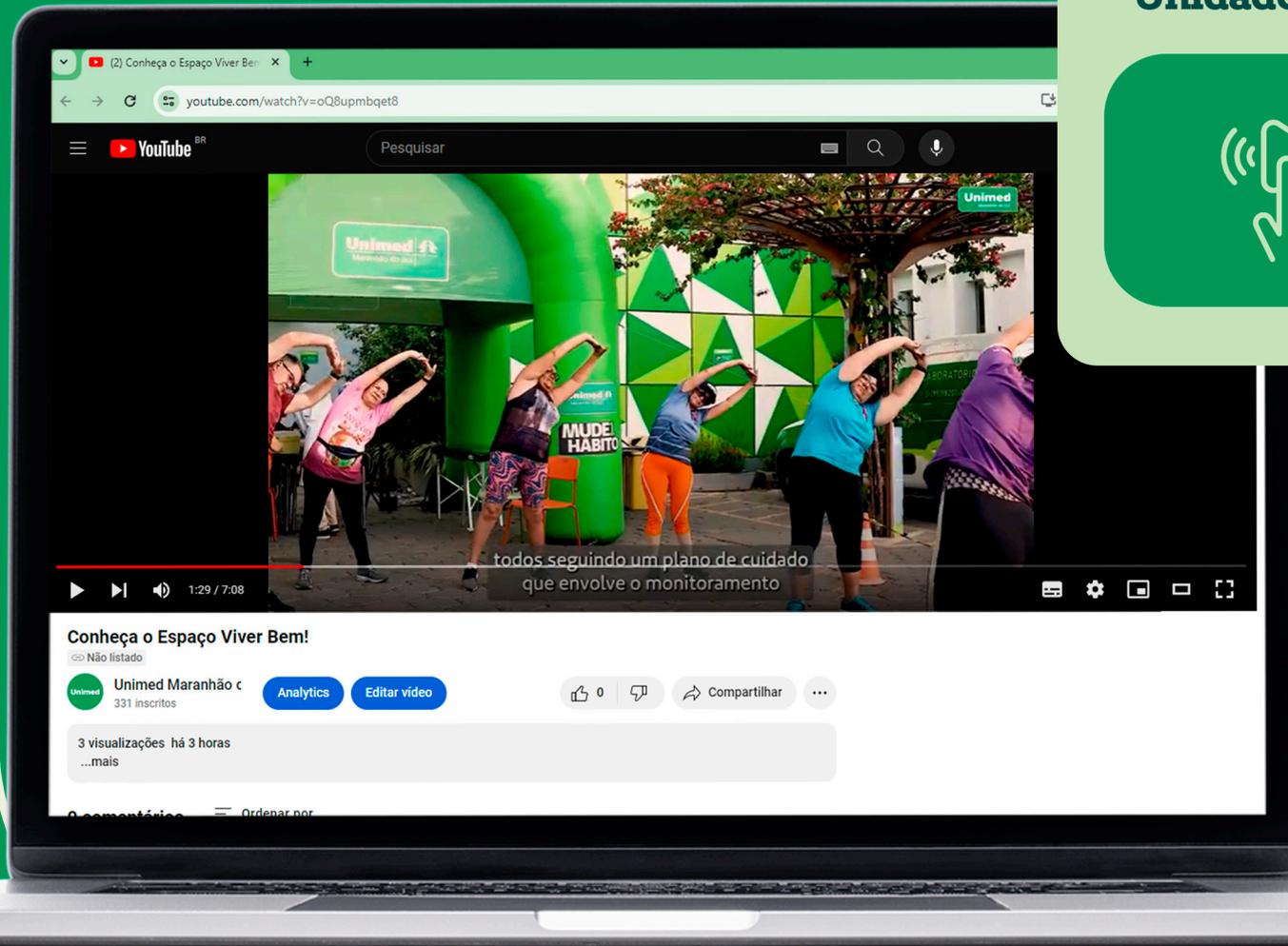
Média de atendimentos diários:

285

(pilates, yoga, academia)

Espaço Viver Bem

Clique aqui e saiba
como funciona
**os serviços na
Unidade própria**



CPS de Açailândia

14.354

Atendimentos Médicos

1.668

Atendimentos em psicologia

785

Atendimentos em nutrição



Atendimentos por especialidade

CPS de Balsas

ÁREA	QUANTIDADE
Clínico geral	2.724
Psicologia	1.212
Pediatria	1.189
Nutrição	255
Família e comunidade	248
Ortopedia e traumatologia	221
Cardiologia	51
Infectologia	33
Ginecologia	32
Geriatria	32





TREINAMENTO NORMATIVAS INTERNAS

Corrupção e assédio foram temas de treinamento para colaboradores da Unimed Maranhão do Sul.

Objetivo é conscientizar e educar os colaboradores sobre os riscos e impactos negativos da corrupção e do assédio, buscando promover um ambiente de trabalho ético, transparente e respeitoso.

A capacitação ocorreu de forma presencial e online para todas as unidades da cooperativa. A equipe de Compliance foi a responsável pela realização do treinamento, bem como apresentação dos princípios da Gestão de Risco dentro da Operadora.

GESTÃO DE RISCO E COMPLIANCE: MUDANÇAS EM 2023

01**Participação do Comitê de Ética da Unimed Maranhão do Sul:**

Aumento da participação nas deliberações do Canal de Integridade.

02**Auditoria de Compliance e Gestão de Riscos:**

Monitoramento para cumprimento das obrigações legais vigentes.

03**Análise de conformidades no cumprimento de processos:**

Prevenção de fraude e corrupção conforme política de Compliance.

04**Mapeamento de riscos da Unimed Maranhão do Sul:**

Identificação de potenciais riscos nos processos da organização.

Implementação de planos de ação para melhoria e controle dos processos.

05**Implantação do projeto do Registro Seguro no Hospital Unimed:**

Normatização das informações e registros nos prontuários dos pacientes.

Garantia de segurança, qualidade, confidencialidade e conformidade com a LGPD.

06**Implantação da Due Diligence:**

Objetivo de evitar riscos financeiros com terceiros e prestadores de serviços.

Garantia de conformidade com as diretrizes da operadora.

ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS

Classificação Projetos

Melhoria de processos: 52%

Redução de custos: 26%

Satisfação do cliente: 11%

Adequação normativa/legal: 7%

Divulgação da marca: 4%

Acompanhamento geral de tarefas por projeto

Atividades: 631

Concluído: 440

Parado: 125

Pendente: 66

Acompanhamento geral de tarefas por projeto em%

Concluído: 70%

Parado: 20%

Pendente: 10%



RESULTADOS
2023

TICKETS CRIADOS: **13.404**
TICKETS RESOLVIDOS: **13.226**
MÉDIA DE TICKETS / MÊS: **1.117**
TICKETS NÃO RESOLVIDOS: **178**



REDUÇÃO DE CUSTOS COM IMPLANTAÇÕES EM 23/24

NOME	OBJETIVO	VALOR PAGO COM SERVIÇO ANTERIOR	REDUÇÃO
Linkana	Qualificação de fornecedores de acordo com a norma CPC 05	R\$ -	R\$ -
Apoio e cotações	Cotação e compras centralizadas	R\$ 221.892,00	R\$ 150.492,00
Upgrade Dados e voz	Melhoria de conectividade e redução de custo	R\$ 108.00,00	R\$ 48.000,00
Bitrix	Canal Omnichannel – concentração de todos os canais utilizados por uma empresa	R\$ 191.551,28	R\$ 167.557,28
Security	Implantar recursos que apoie na mitigação das ameaças cibernéticas atuais e futuras. Implantar recursos de filtragem Web, filtragem de DNS, detecção de intrusão, VPN, antivírus de borda e filtragem de SPAM. Permitir gerar relatórios gerenciais mensais sobre tráfego e ameaças	R\$ -	R\$ 60.000,00
Network - VPN	VPN – Virtual Private Network (Rede Privada Virtual) - Estabelecer conexão de rede protegida ao usar redes públicas. Criptografar o tráfego de internet e identidade online. Redução de custos nas bordas conectadas	R\$ 324.285,70	R\$ 264.285,70
GLPI	Redução de custos no sistema de chamados de T.I.	R\$ 26.213,16	R\$ 26.213,16
Conexa telemedicina	Melhorar a experiência do cliente. Ampliar participação no mercado regional. Identificar e desenvolver soluções tecnológicas buscando a inovação, eficiência nos processos e aumento da produtividade. Fortalecer a atenção primária e prevenção de doenças	R\$ 6.400,00	R\$ 5.470,00
Certificação digital	Substituir a necessidade de assinatura física. Redução de custos.	R\$ 29,267,52	R\$ 19,979,52
Papel zero	Implantação da Solução Green de Conteúdo no conceito saúde sem papel. Implantação dos processos digitais das soluções contempladas. Visualização dos documentos com a chamada integrada ao software do hospital. Treinamento operacional dos usuários. consulta/pesquisa aos documentos digitais diretamente na Solução Green	R\$ 379.704,96	R\$ 302.264,96
Licenciamento MS	Licenciamento do parque computacional e serviços em nuvem da Microsoft	R\$ -	R\$ 91.308,00

TOTAL R\$ 832,954.62

Diretoria Executiva

2023 a 2026

Visando boas práticas de Governança, a Cooperativa possui funções segregadas da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração, havendo o Presidente da Cooperativa e o Presidente do Conselho.



Dr. Jean Márcio

Presidente



Dr. Edson Martins

Vice-presidente



Dr. Mardone Mahmud

Superintendente

Conselho vogal

(2023/2026)

Dr. Mauricio José Casanova Romeiro

Dra. Luanda Karla Dantas Guerra

Dr. João Aguiar Lira

Dra. Carla Gonçalves Rosa Braga

Dr. Archimedes Ribeiro Milhomem

Dr. Rogério Lucena de Almeida

Conselho técnico

(2023/2026)

Membros efetivos:

Dr. Odair José de Assis

Dr. Carlos Amilton Ribeiro Fagundes

Dra. Tania Mara Vieira Santos

Membros suplentes:

Dr. Alberto Nélio Bandeira Barros

Dra. Karlla Zolinda Cantão Chaves

Dr. Felipe Nery Mendes

Conselho fiscal

(2023/2024)

Membros efetivos:

Dra. Jocefábia Reika Alves Lopes

Dra. Fernanda Aguiar da Cruz

Dra. Germana Zelia Gomes
Basto da Silva

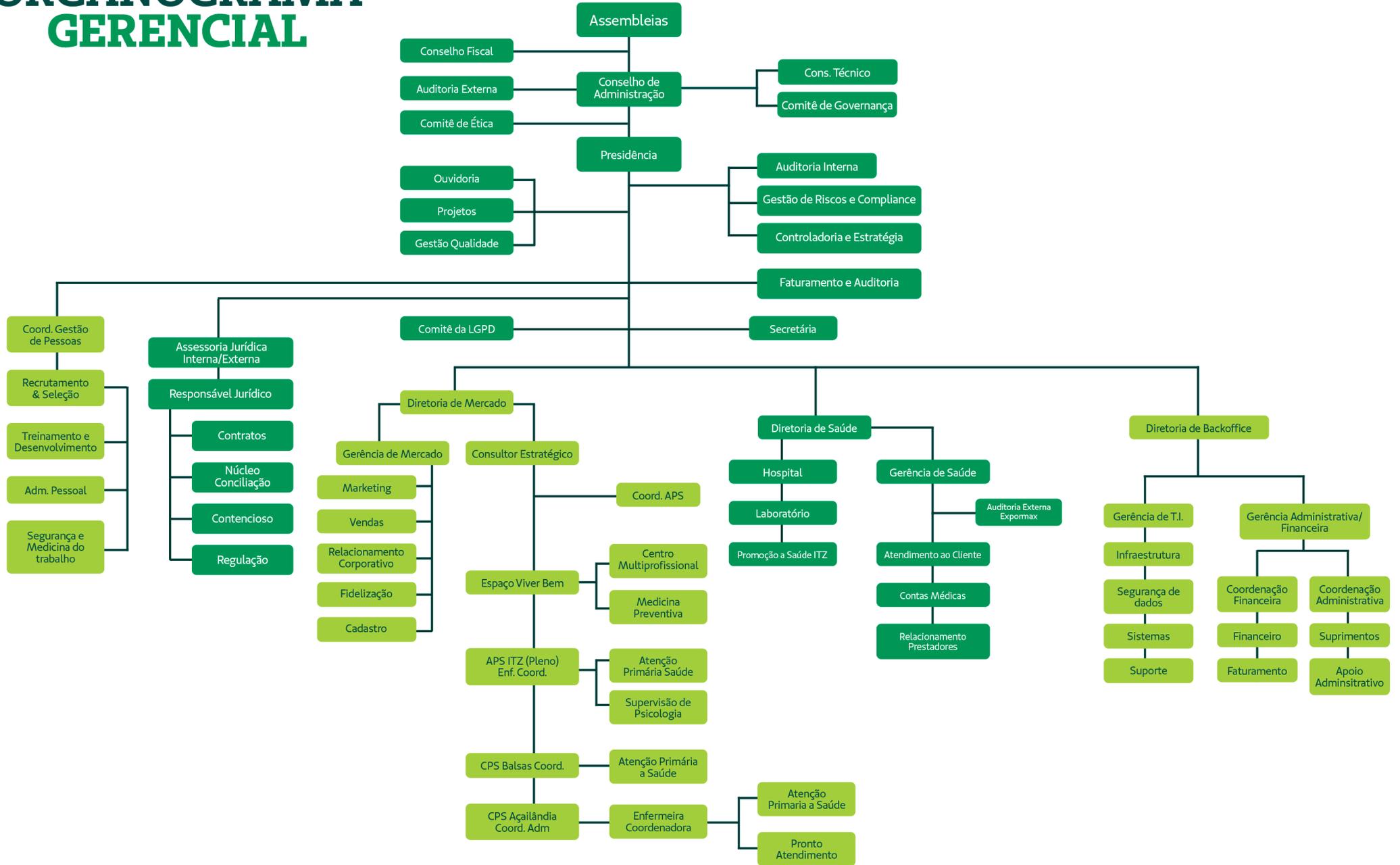
Membros suplentes:

Dr. Romulo Lopes

Dr. João Peixoto Filho

Dra. Ilis Ferreira Marinho

ORGANOGRAMA GERENCIAL





Relacionamento com colaboradores



GESTÃO DE PESSOAS

Faixa etária	Nº de colaboradores
Até 18 anos	0
19 a 24 anos	124
25 a 29 anos	136
30 a 45 anos	302
46 a 59 anos	88
60+	10

TOTAL DE COLABORADES: **660**

CARGOS POR GESTÃO

Cargo	Homem	Mulher
Gerência	3	4
Coordenador (a)	2	12
Supervisor (a)	3	5

474



186



ROTATIVIDADE ANUAL: **5,87%**

TREINAMENTOS

CURSO	Carga horária
Integração de novos colaboradores	926
Atendimento	26
Treinamentos técnicos da assistência	18
Semana da Qualidade	16
Lei anticorrupção/ Lei Lavagem de dinheiro/ Assédio Sexual	6
Comportamental	7

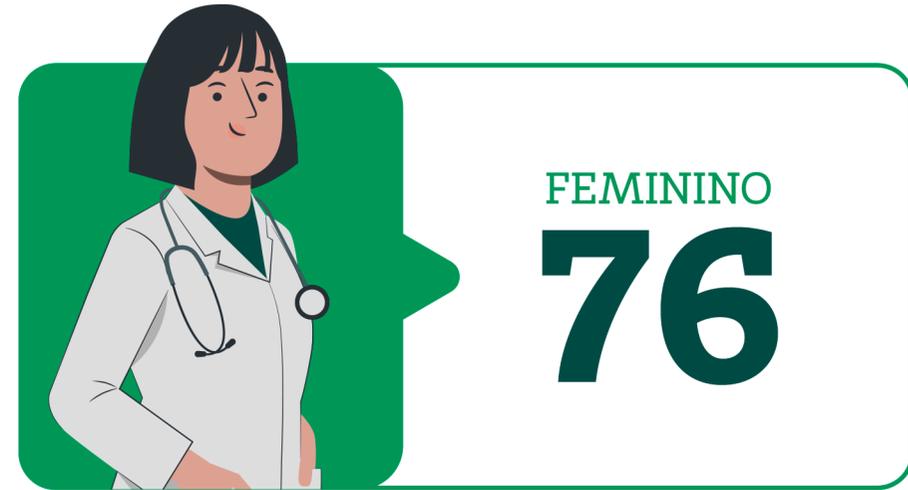
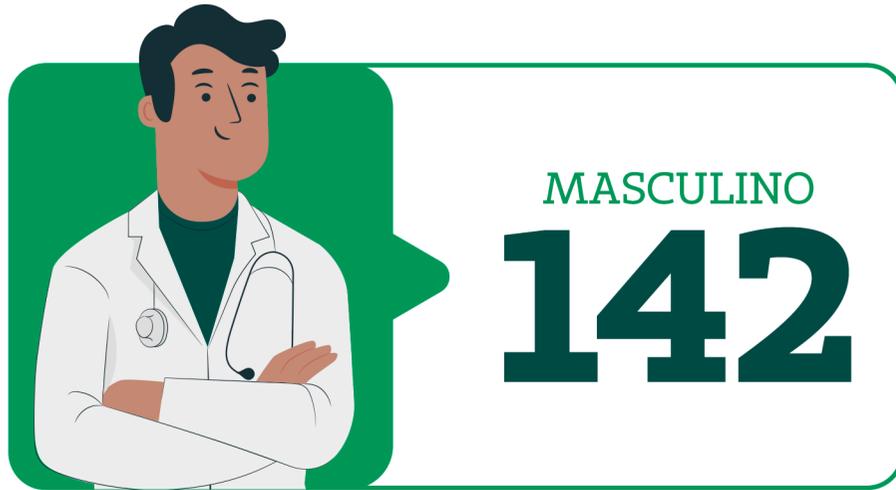
ACIDENTES DE TRABALHO

	Quantidade
Acidentes sem afastamento	8
Acidentes com afastamento	3
Total	11



Perfil dos cooperados

NÚMEROS DE COOPERADOS



COOPERADOS QUE ATENDEM
EM RECURSOS PRÓPRIOS:

IMPERATRIZ: **25**

BALSAS: **02**

COOPERADOS
INATIVOS EM 2023:

10

FAIXA ETÁRIA

Até 29 anos	0
30 a 39 anos	25
40 a 49 anos	71
50 a 59 anos	52
60 a 69 anos	34
Acima de 70 anos	36

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

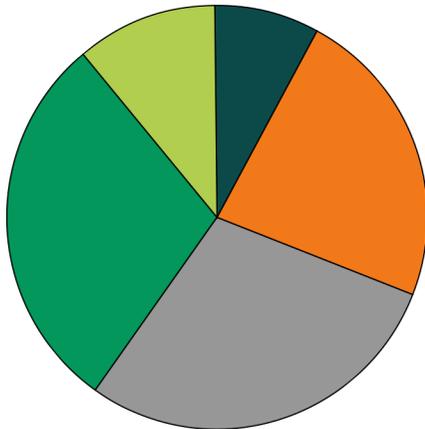
Plano de saúde

Seguro de vida



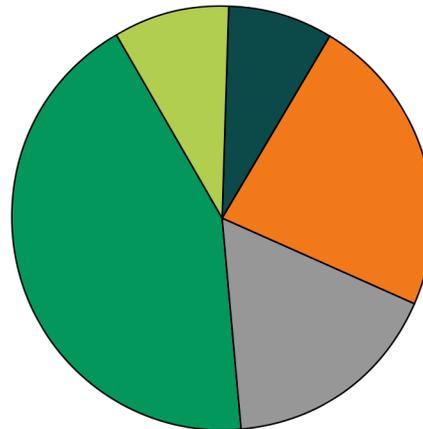
PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Qual seu nível de satisfação com a prestação de contas da Diretoria e do Conselho de Administração?



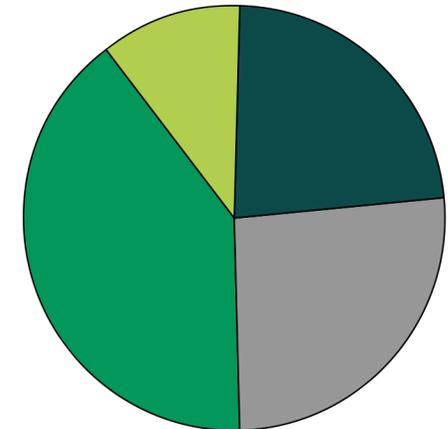
- Satisfeito **29%**
- Muito satisfeito **11%**
- Muito insatisfeito **8%**
- Insatisfeito **23%**
- Neutro **29%**

Qual seu nível de satisfação com a forma de comunicação que a operadora tem com você?



- Satisfeito **43%**
- Muito satisfeito **9%**
- Muito insatisfeito **8%**
- Insatisfeito **23%**
- Neutro **17%**

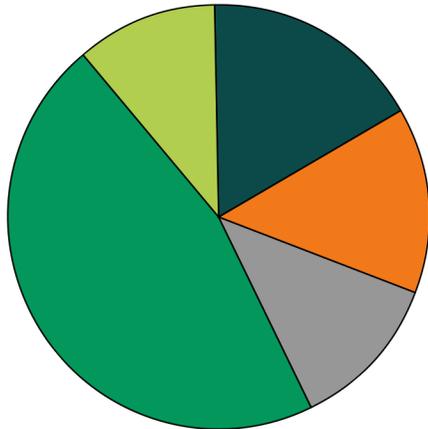
Qual seu nível de satisfação com o retorno de demandas (solicitações) que efetuou para a cooperativa?



- Satisfeito **40%**
- Muito satisfeito **11%**
- Muito insatisfeito **23%**
- Neutro **26%**

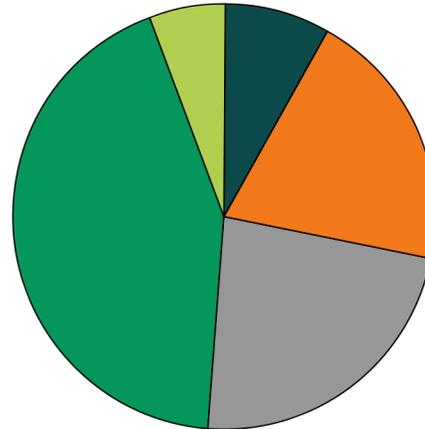
PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Qual seu nível de satisfação com os processos de autorizações da operadora?



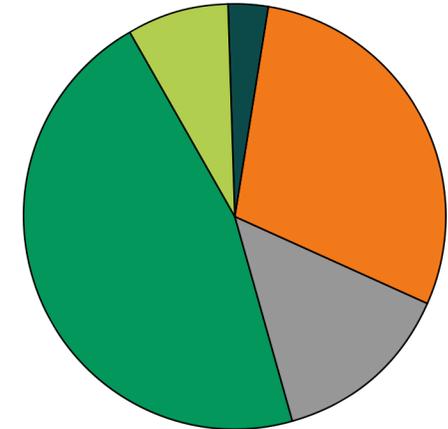
- Satisfeito **46%**
- Muito satisfeito **11%**
- Muito insatisfeito **17%**
- Insatisfeito **14%**
- Neutro **12%**

Qual seu nível de satisfação com o processo de auditoria da cooperativa?



- Satisfeito **43%**
- Muito satisfeito **6%**
- Muito insatisfeito **8%**
- Insatisfeito **20%**
- Neutro **23%**

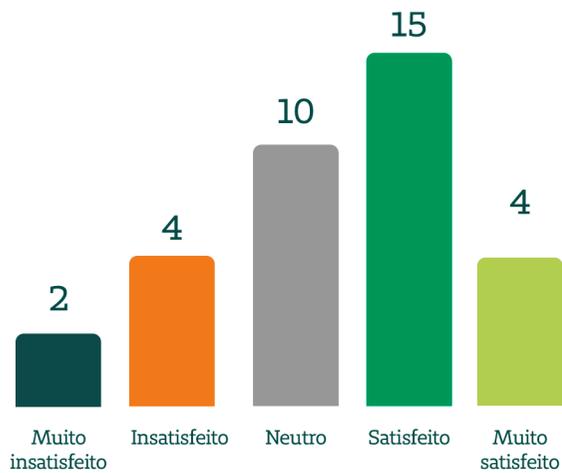
Dê uma nota geral de satisfação de 1 a 5



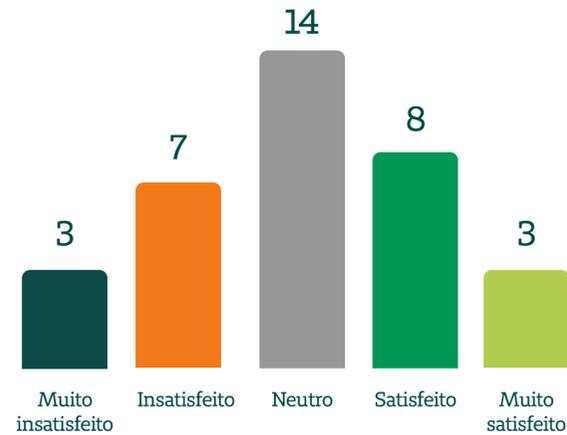
- Satisfeito **46%**
- Muito satisfeito **8%**
- Muito insatisfeito **3%**
- Insatisfeito **29%**
- Neutro **14%**

QUAL NOTA VOCÊ DARIA PARA OS MEIOS DE COMUNICAÇÃO UTILIZADOS PELA COOPERATIVA PARA SE COMUNICAR COM VOCÊ?

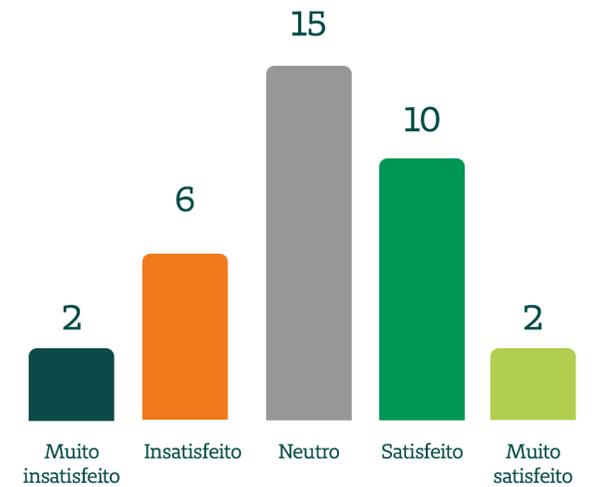
WhatsApp



Telefone



E-mail



35 cooperados participaram da pesquisa



PRÁTICAS JURÍDICAS:

Ações e processos



ATIVIDADES JURÍDICAS

AÇÕES E PROCESSOS

DISTRIBUIÇÃO POR ANO

2021: 121

2022: 209

2023: 278

DISTRIBUIÇÃO POR NATUREZA

Civil: 634

Tributário: 51

Trabalhista: 6

DISTRIBUIÇÃO POR STATUS

Ativos: 693

Arquivados: 434

Unimed autora: 39

DEMANDAS ADMINISTRATIVA

ANO	LIGAÇÕES PROCON	PROCESSOS PROCON	DPE
2020	0	16	14
2021	0	43	19
2022	0	41	35
2023	0	121	27

ANO	NIP'S	AUTO DE INFRAÇÃO
2021	89	13
2022	188	7
2023	398	23



AÇÕES COM A COMUNIDADE

Foram realizadas 7 ações
com a comunidade em 2023.

Essas atividades incluíram
atendimentos em saúde
gratuitos para a população
carente e ativações de marca.

Alcance médio de 161.811
pessoas nas redes sociais.



Unimed investe em saúde preventiva para promover qualidade de vida

Com nove programas que estimula adoção de hábitos saudáveis, público pode ser atendido tanto em atividades presenciais como em atividades in loco

A Unimed Maranhão do Sul reforça seu compromisso com o bem-estar e a saúde de seus beneficiários através de uma abordagem proativa: a medicina preventiva. Com foco em orientar sobre práticas saudáveis que promovem uma melhor qualidade de vida, a operadora de saúde oferece uma variedade de programas destinados a diferentes grupos demográficos.

Com um total de nove programas de medicina preventiva em vigor, a Unimed Maranhão do Sul visa especialmente ajudar pacientes crônicos, idosos, obesos e mulheres durante a gestação. Essa iniciativa não apenas demonstra o compromisso da operadora em fornecer cuidados de saúde abrangentes, mas também reflete seu desejo de oferecer suporte personalizado a cada beneficiário.



Leia o QR Code
e **saiba mais:**



Unimed oferece espaço dedicado para crianças com TEA em Imperatriz

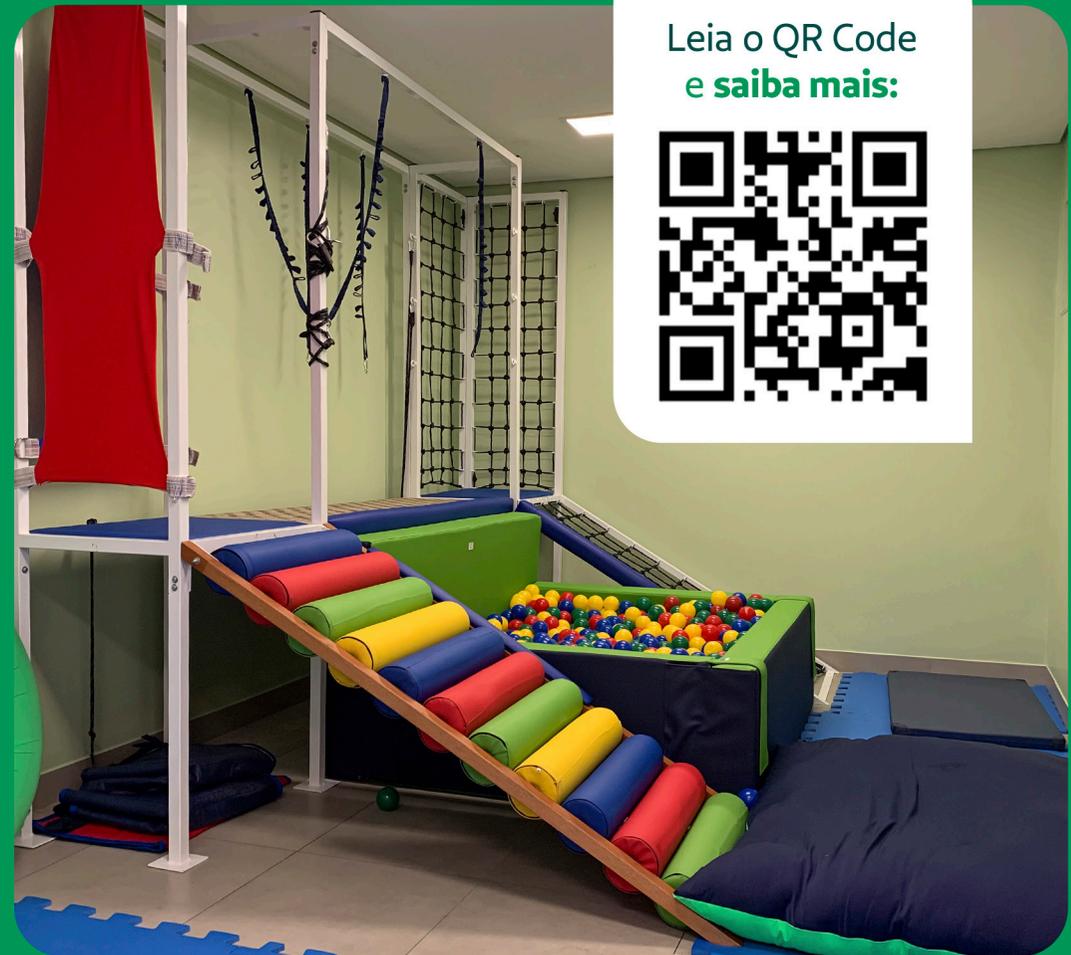
Unidade de tratamento fica localizada na Rua Pernambuco, no bairro Juçara

A Unimed Maranhão do Sul reforça o seu compromisso com a comunidade ao oferecer um espaço dedicado para o atendimento de crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

A unidade, chamada de Espaço Crescer Bem, fica localizada próximo ao Centro de Imperatriz e tem como objetivo oferecer atendimento personalizado para crianças com autismo e suas famílias.

O espaço conta com uma equipe multidisciplinar altamente capacitada, composta por psicólogos, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, neuropsicopedagoga e psicopedagoga.

Além disso, a unidade oferece uma infraestrutura adaptada, e um ambiente cuidadosamente planejado para promover o bem-estar e o desenvolvimento das habilidades das crianças com TEA.



Unimed disponibiliza novo canal para solicitações de terapias especiais



Canal pode ser acessado pelo WhatsApp institucional de atendimentos da operadora

A Unimed Maranhão do Sul, sempre em busca de aprimorar a experiência dos seus beneficiários, disponibiliza um novo canal para atendimentos em terapias especiais. O acesso é pelo WhatsApp (99) 98201-0021, dedicado exclusivamente a solicitações de garantia de atendimento para transtornos globais do desenvolvimento.

Este novo serviço surge como resposta à crescente demanda por terapias específicas e visa agilizar o processo de requisição, proporcionando maior comodidade aos beneficiários.

Agora, os clientes da operadora podem utilizar o aplicativo de mensagens mais utilizado do mundo para solicitar informações, agendar consultas ou obter suporte relacionado a terapias especializadas.

Leia o QR Code
e **saiba mais:**



Laboratório Unimed realiza mais de 880 mil exames em 2023

Até dezembro, expectativa é de que 960 mil de exames sejam realizados

O Laboratório da Unimed continua crescendo. A capacidade para entrega de exames laboratoriais já ultrapassou a marca de 880 mil resultados só em 2023, superando a marca do ano anterior, que foi de 626 mil exames. Esses números são soma de todas as unidades laboratoriais da operadora, que conta com postos de coleta na cidade de Balsas, Açailândia e Imperatriz.

A expectativa, segundo a gerente de laboratório Leusiane Ribeiro, é de alcançar um milhão de exames realizados em 2023. Para ela, a entrega desses resultados reflete muito o comprometimento da Unimed com a saúde da população da região. “Esse avanço é resultado dos investimentos realizados nos últimos meses, que inclui a aquisição de equipamentos de última geração e a expansão e modernização de nossas instalações físicas”, diz Ribeiro.

Em 2022, foram realizados aproximadamente 626.662 exames, sendo o mês de março o que registrou a maior demanda, com 72.843 exames. Já em 2023, durante o mesmo período, foram realizados 32.694 exames, indicando um aumento significativo de 122%. Esses números evidenciam uma evolução constante na eficiência da entrega de resultados.



Leia o QR Code
e **saiba mais:**



Unimed lança projeto de perda de peso para beneficiários



Leia o QR Code
e **saiba mais:**



Objetivo do programa é possibilitar o controle da obesidade e promover mudanças positivas no estilo de vida

A Unimed Maranhão do Sul lançou um desafio voltado para o emagrecimento e promoção de hábitos saudáveis que irá transformar a vida das pessoas. Com o objetivo de combater a obesidade e seus impactos na saúde, o projeto busca oferecer suporte abrangente aos participantes, visando não apenas a redução de peso, mas também a adoção de hábitos mais saudáveis a longo prazo.

Denominado "Desafio 28 Dias de Emagrecimento", as atividades contemplam uma abordagem integrada que combina orientação nutricional, atividade física supervisionada, suporte psicológico e acompanhamento em enfermagem.

A proposta busca proporcionar um suporte abrangente aos participantes, visando não apenas a redução de peso, mas também a adoção de hábitos mais saudáveis para mudar o estilo de vida.

Unimed
Maranhão do Sul

www.unimedmaranhaodosul.coop.br

(99) 98201-0021