

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED REGIÃO DA CAMPANHA - RS		CNPJ:	89.640.452/0001-41	Federação/Confed.:	952	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	02/06/1978	Tempo de existência:	43 anos	Atuação da cooperativa:	REGIONAL		Tipo de Unimed:	Singular operadora	
Responsável preenchimento formulário :	Jaime Luiz Becker - CRC/RS - 062552/O-4		Telefone para contato:	(51) 3201-1370	Diretor:	Dr. Michel Mansur Kae - Diretor Presidente - CPF 419.820.020-34		Telefone para contato:	(53) 3242-8372
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	5.666								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, ROSITO E FILOMENA AUDITORES INDEPENDENTES								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	184	3	34	221	178	0	30	208
2.2 - N° de admissões durante o período	7	3	7	17	7	0	7	14
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	3	4	2	0	9	11
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			8,82	8,82			13,33	13,33
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			2	2
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			1	1
2.6 - N° de Aprendizes			2	2			2	2
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			5	5			5	5
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	127		3	130	125		2	127
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	57		31	88	53		28	81
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	184		33	217	178		30	208
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		0	0	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	7	0		7
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	8	0		8	7	0		7
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	2	0			2	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	6	0		6	5	0		5
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			34	34			30	30
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			7	7			7	7
2.22.3 - De 25 a 29 anos			4	4			2	2
2.22.4 - De 30 a 45 anos			15	15			15	15
2.22.5 - De 46 a 59 anos			5	5			2	2
2.22.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			32	32			28	28
2.23.1 - Gestão			1	1			1	1
2.23.2 - Técnico			5	5			4	4
2.23.3 - Operacional			25	25			22	22
2.23.4 - Apoio			1	1			1	1
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			762,42	762,42			3.753,04	3.753,04
2.24.1- Remuneração média Gestão			7.486,59	7.486,59			6.754,94	6.754,94
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.486,59	7.486,59			6.754,94	6.754,94
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.709,31	4.709,31			4.658,20	4.658,20

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			6.243,62	6.243,62			5.071,41	5.071,41
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.325,73	4.325,73			4.244,99	4.244,99
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.410,27	2.410,27			2.173,62	2.173,62
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.408,55	2.408,55			1.999,69	1.999,69
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.410,42	2.410,42			2.347,56	2.347,56
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.522,63	1.522,63			1.425,11	1.425,11
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.522,63	1.522,63			1.425,11	1.425,11
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			548,07	548,07			3.753,04	3.753,04
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.972,37	2.972,37			3.753,04	3.753,04
2.25.1.1 - Gestão			7.486,59	7.486,59			6.754,94	6.754,94
2.25.1.2 - Técnico			4.709,31	4.709,31			4.658,50	4.658,50
2.25.1.3 - Operacional			2.231,73	2.231,73			2.173,62	2.173,62
2.25.1.4 - Apoio			1.522,63	1.522,63			1.425,11	1.425,11
2.25.2 - Remuneração média dos negros			669,10	669,10			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			669,10	669,10			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			100,00	100,00			0,00	0,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			34	34			30	30
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			3	3			2	2
2.29.4 - Ensino médio completo			12	12			13	13
2.29.5 - Ensino técnico completo			2	2			1	1
2.29.6 - Ensino superior completo			10	10			9	9
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			7	7			5	5
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			4	4			4	4
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			4	4			4	4
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	41.565,00		92.632,79	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	85,00		63,70	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	7.486,59		5.816,80	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.522,63		1.324,94	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	14,13		16,61	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input checked="" type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Acesso pelo site da Cooperativa à "Fale com a Diretoria", "Fale Conosco" e "Ouvidoria"		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUVIDORIA	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020	2019
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	33.164.439,05	23.910.301,76
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	1.445.883,18	3.198.464,62
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	567.072,85	1.071.275,71
4.4 - Total das dívidas	14.180.784,04	14.085.100,23
4.5 - Patrimônio da Unimed	30.609.821,64	28.705.288,76
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	758.001,16	844.219,87
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	16.944.591,15	12.306.830,44
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.028.521,78	1.194.125,48
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	35.000,00	35.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	3.149.068,57	2.566.351,21
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	714.862,17	720.017,34
4.11.2 -- Empregados	1.569.243,43	1.449.852,00
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	15.289,12	25.459,26

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020		2019	
4.11.4 -- Estagiários	17.484,53		23.299,38	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	832.189,32		347.723,23	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	907.986,06		857.728,29	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.066.727,58		2.250.443,16	
4.14 - Fundos	-175.001,40		224.591,38	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.031.866,87		11.083.660,06	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.237.626,36		1.382.051,74	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	19.954,29	0,00	287.894,21	307.848,50	30.176,49	0,00	257.761,59	287.938,08
5.2 - Investimentos em eventos	876,24	0,00	5.949,64	6.825,88	108.319,45	0,00	6.194,83	114.514,28
5.3 - Investimentos em saúde	2.268,76	0,00	192.001,00	194.269,76	2.301,75	0,00	138.263,40	140.565,15
5.4 - Investimentos em transporte	7.209,62	0,00	8.820,80	16.030,42	0,00	0,00	10.205,31	10.205,31
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	54.002,19	54.002,19	0,00	0,00	7.886,86	7.886,86
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			23.303,57	23.303,57			26.109,66	26.109,66
5.7.1 -- Aportes próprios			23.303,57	23.303,57			26.109,66	26.109,66
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			10	10			7	7
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	32.022,68	0,00	2.406,14	34.428,82	93.418,25	0,00	2.305,26	95.723,51
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	13	0	7	20	43	0	24	67
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,13	0,00	10,49	12,62	16,28	0,00	11,11	27,39

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	165	0	46	211	203	0	31	234
Total dos investimentos internos	1.324.720,17	0,00	598.339,51	1.923.059,68	1.264.377,60	0,00	472.651,29	1.737.028,89
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			34.500,00	34.500,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			34.500,00	34.500,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.11 - Outros	7.166,98	28.258,50
Total pessoas beneficiadas	0	0
Total entidades beneficiadas	0	0
Total dos investimentos sociais externos	7.166,98	28.258,50

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020	2019
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	2.877	2.350
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	2.423	1.858
7.8.2 - Na ANS	0	6
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	7	4
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	438	482
7.8.6 - No site Reclame Aqui	9	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	2.517	2.316
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	2.088	1.842
7.9.2 - Na ANS	0	5
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	7	1
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	413	468
7.9.6 - No site Reclame Aqui	9	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	9.153.619,78		8.162.025,38	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	14,28		15,11	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		380.559,46	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	21.989.704,97		17.490.098,70	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	758.001,16	3,45	844.219,87	4,83
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	17.262.521,53	78,5	12.306.830,44	70,36
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	2.299.394,72	10,46	2.195.328,60	12,55
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	22.756,56	0,1	19.277,52	0,11
7.13.5 -- Sociedade	7.166,98	0,03	28.258,50	0,16
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	786.343,64	3,58	677.466,91	3,87
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-175.001,40	-0,8	224.591,38	1,28
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.028.521,78	4,68	1.194.125,48	6,83

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	273.161,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	273.161,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	27,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	27,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	26.621,00	15.792,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	191,00	120,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: -
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	190,11	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	190,11	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	0,00	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020		2019		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/>	Empresa terceirizada		<input type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/>	Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/>	Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Santa Casa de Caridade de Bagé		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: -

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	33.164.439,05	23.910.301,76
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	31.119.072,36	20.563.684,10
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.154.255,24	3.146.696,65
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-108.888,55	199.921,01
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	33.164.439,05	23.910.301,76
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	9.272.182,68	5.441.653,35
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	7.988.766,67	4.248.921,45
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	349.859,09	365.663,45
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	933.556,92	827.068,45
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.542.494,60	2.170.822,94
e.1) Despesas de comercialização	66.216,99	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	832.189,52	606.418,22
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.592.995,36	1.484.635,78
e.5) Despesas Financeiras	50.703,18	75.562,77
e.6) Despesas patrimoniais	389,55	4.206,17
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	21.349.761,77	16.297.825,47
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	208.829,32	164.574,65
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	21.140.932,45	16.133.250,82
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	848.772,52	1.356.847,88
i.1) Receitas financeiras	567.072,85	1.071.275,71
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	281.699,67	285.572,17
(I) Valor adicionado total a distribuir	21.989.704,97	17.490.098,70

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	19.561.916,25	14.502.159,04
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	17.262.521,53	12.306.830,44
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	16.944.591,15	12.306.830,44
a.1.2) Benefícios	317.930,38	0,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	2.299.394,72	2.195.328,60
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	1.820.532,80	1.772.080,43
a.2.2) Benefícios	384.599,16	320.533,16
a.2.3) F.G.T.S	94.262,76	102.715,01
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	758.001,16	844.219,87
b.1) Federais	392.423,85	452.470,08
b.1.1) Previdência Social	319.014,15	302.353,05

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
b.2) Estaduais	1.687,66	573,82
b.3) Municipais	44.875,50	88.822,92
c) Contribuição para Sociedade	7.166,98	28.258,50
d) Remuneração de capitais de terceiros	22.756,56	19.277,52
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	22.756,56	19.277,52
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	1.639.864,02	2.096.183,77
e.1) Juros sobre capital próprio	786.343,64	677.466,91
e.2) Constituição de reservas e fundos	-175.001,40	224.591,38
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.028.521,78	1.194.125,48
(II) Total distribuído	21.989.704,97	17.490.098,70

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.3. Houve uma saída a menos em comparação ao período anterior.

2.16. Houve a inclusão de mais um integrante para o CA.

2.17.1. Houve a inclusão de mais uma Conselheira para o CF.

2.18. Houve a inclusão de mais um integrante para a DE.

2.19. Houve a inclusão de mais um integrante cooperado na Diretoria.

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s PJ)

2.2. Houve a inclusão de três Cooperados PJ.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Houveram apenas duas saídas no período.

2.4. Devido a algumas alterações na política de gestão de pessoas, a rotatividade foi menor que a do período comparativo.

2.5.1. Efetivação dos dois estagiários do período anterior.

2.9. No período ocorreu a inclusão de mais um colaborador na empresa.

2.10. no ano houve uma aumento

2.12. No período ocorreu a contratação de um colaborador negro.

2.22.1. em 2020, apenas um Colaborador com idade até 18 anos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.3. Em 2020, no quadro de colaboradores, encerrou-se com 04 nesta faixa etária.

2.22.4. Em 2020, houve um acréscimo

2.22.5. Em 2020, encerrou-se com cinco colaboradores nesta faixa etária

2.23. Aumento em 2020

2.23.2. em 2020, encerrou-se com um colaborador a mais que o período comparativo.

2.23.3. em 2020, houve um acréscimo

2.24. oram somadas as médias por gênero dividido pelo total de colaboradores (32), sem a remuneração dos estagiários (02).

2.24.1. Variação decorrente a própria variação de colaboradores na gestão e a atualização salarial.

2.24.1.2. Variação decorrente a própria variação de colaboradores na gestão e a atualização salarial.

2.24.2. Houve admissão de um técnico no ano de 2020.

2.24.2.1. Variação decorrente a própria variação de colaboradores e a atualização salarial.

2.24.2.2. Variação decorrente a própria variação de colaboradores

2.24.3. Variação decorrente a própria variação de colaboradores na operacional e a atualização salarial.

2.24.3.1. Variação decorrente a própria variação de colaboradores e a atualização salarial.

2.24.3.2. Variação decorrente a própria variação de colaboradores e a atualização salarial.

2.25. Variação decorrente a própria variação de colaboradores na empresa

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1. O período comparativo apresenta erro na informação

2.25.1.1. Variação decorrente a própria variação de colaboradores e a atualização salarial.

2.25.1.2. Variação decorrente a própria variação de colaboradores

2.25.1.3. Variação decorrente a própria variação de colaboradores e a atualização salarial.

2.25.2. Variação decorrente a própria variação de colaboradores

2.25.2.3. Em 2019 não haviam colaboradores negros, porém em 2020 houve uma admissão.

2.28. Devido a preparação de todas colaboradoras a estarem aptas a assumir uma função de gestão.

2.29.3. Decorrente a admissão de funcionário com ensino fundamental completo.

2.29.5. Em 2020 dois colaboradores possuíam o ensino técnico completo.

2.29.6. Em 2020, 10 colaboradores haviam concluído o ensino superior.

2.29.7. Variação decorrente a colaboradores terem concluído no período os seus respectivos cursos de pós graduação.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. houve uma redução significativa devido as consultas em consultório, em 2019 a média era de 1.722 consultas no ano, em 2020 foi de 1.103, em decorrência da pandemia.

3.2. Variação na produção entregue em 2020

3.5. Variação decorrente a uma valorização salarial maior da função exercida por um colaborador

3.6. Decorrente a valorização salarial do colaborador com menor salário na empresa

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.7. Distribuição entre os cooperados

3.9. Em 2020, devida a pandemia, houve uma procura menor na participação.

3.24. possuímos no site da cooperativa o acesso "Fale com a Diretoria", "Fale Conosco" e "Ouvidoria", os quais os beneficiários podem utilizar para realizar suas reclamações.

Indicadores Econômicos

4.1. Variação devido a diminuição das deduções de receitas no período;

4.2. Redução devido ao menor número de atendimentos por intercâmbio;

4.3. Redução em função da diminuição da taxa básica de juros o que afetou o rendimento das aplicações financeiras

4.8. Aumento por valorização da produção de cooperados conforme planejamento operacional;

4.11.3. Devido ao impacto da pandemia.

4.11.4. Estagiários, os valores não são considerados no pagamento da folha dos funcionários. O mesmo não está incluso no valor total do item 4.11.2 - Empregados de R\$ 2.299.394,72 em 2020 e R\$ 2.195.328,60 em 2019. Por se tratar de contrato, o lançamento da despe

4.11.5. Contratação de consultorias para adequação de processo as normas regulatórias;

4.16. Houve uma pequena redução nas vendas para outras Cooperativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. redução dos cooperados em virtude de que durante um período do ano, não eram realizadas as reuniões da Diretoria e Conselho Fiscal, as quais são realizadas ao meio-dia com almoço;

5.2. para os cooperados, houve essa diferença significativa devido a não ter ocorrido as festividades de final de ano por causa da pandemia, o que no ano de 2019 foi considerado, que foram todos os valores gastos com a festa dos cooperados.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.4. para os cooperados, foram considerados no ano de 2020 as despesas com deslocamento para reuniões e assembleias

5.8. redução significativa em decorrência da pandemia, onde os cooperados não realizaram congressos e cursos presenciais após o mês de março. Aqueles que foram realizados posteriormente, foi de forma virtual;

5.8.1. Devido a redução na procura do benefício e a conclusão dos respectivos cursos de quem estava utilizando.

5.8.2. Devido ao impacto da pandemia

5.9. Redução no interesse do benefício

5.9.1. Devido a redução do interesse no benefício

5.13. Aumento devido ao melhor resultado de 2020 quando comparado a 2019;

5.13.1. Distribuição integral aos cooperados

5.13.2. Definição em reter integralmente

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Devido a variação nos custos com alimentação

5.2. Para os funcionários manteve-se na média, pois tratam-se de eventos internos realizados para os colaboradores, como comemoração dos aniversariantes do semestre;

5.3. houve aumento na utilização pelos funcionários, em decorrência da pandemia;

5.4. Para os funcionários o custo do vale transporte e viagens pagas por quilometro rodado. Houve uma diminuição de 2019 para 2020 dos funcionários, em decorrência da diminuição daqueles que utilizam o vale;

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.5. investimentos em segurança do trabalho: houve aumento nesta despesa anual devido a compra de materiais de proteção para os colaboradores frente a Covid-19, como mascaras, luvas, alcool em gel, face shields e testes rápidos.

5.7.1. devido a variação com os custos do benefício

5.7.3. Devido a maior procura

5.8.1. Devido ao impacto da pandemia

5.11. Devido ao impacto da pandemia

5.11.1. Devido a incorporação dos colaboradores

5.19. Não houveram ações trabalhistas no ano de 2020;

5.19.1. Não houve processo nesse status

5.20. Não houveram indenizações no ano de 2020.

5.20.1. Não houve pagamento em 2020

Indicadores Sociais Externos

6.11. Proj Girassol/Fundação Geriátrica José e Auta Gomes,900,00; Proj Gestante Malafaia/Posto de Saúde Malafaia,423,12;Proj Aleitamento/Santa Casa,672,00;Proj Bagé Basquetebol Clube, 2.060,00;Entidade Caminho da Luz,3.066,84; Santa Casa, 45,02.

Total. Proj Girassol/Fundação Geriátrica José e Auta Gomes,900,00; Proj Gestante Malafaia/ Posto de Saúde Bairro Malafaia,423,12; Proj Aleitamento/ Santa Casa Bagé,672,00; Proj Bagé Basquetebol 2.060,00; Entidade Caminho da Luz,3.066,84; Santa Casa Bagé,

Outras Informações

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.2. A distribuição nas sobras contemplou integralmente os cooperados

7.8.1. Houve maior demanda pelo serviço de saúde

7.8.2. Não houve demanda em 2020

7.8.4. Via judiciário houve um acréscimo

7.8.6. Via site Reclame Aqui houve um acréscimo

7.9.1. Em 2020, houve um incremento nas respostas conclusivas

7.9.2. Não houve demanda via ANS

7.9.4. Via judiciário, houve um acréscimo nas respostas conclusivas

7.9.5. Em 2020, houve uma redução por este canal

7.9.6. Por este canal, em 2020, houve um acréscimo nas respostas conclusivas.

7.11. Decorrente a um aumento nos custos com gastos com fornecedores

7.12. não possuímos despesas com compras de serviços ou bens de outras cooperativas;

7.13. Aumento de valores a distribuir devido a diminuição das deduções de receitas no período.

Indicadores Ambientais

8.2. houveram investimentos em 2019 na aquisição das placas de energia solar, o que no ano 2020 não tivemos;

8.2.5. Devido ao impacto com a Pandemia, houve a mudança para focar em assuntos mais prioritários

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.3. no ano de 2019 foram adquiridas placas solares através da Empresa Inove Energias Renováveis para reduzirmos emissão de CO2.

8.4. Devido a realização de alguns projetos, houve uma maior demanda no consumo de energia elétrica

8.5. Devido a realização de alguns projetos, houve maior consumo com água.

8.5.1. Foi preenchido equivocadamente o item em 2019, somos abastecidos por concessionária pública.

8.6. peso dos papéis utilizados de acordo com a aquisição conforme quantidades mencionadas nas notas fiscais

8.6.1. peso dos papéis utilizados de acordo com a aquisição conforme quantidades mencionadas nas notas fiscais

8.8. Resíduos da ambulância após cada remoção, colocados em caixas perfurocortantes e entregues na Santa Casa de Caridade de Bagé, pois não possuímos licença ambiental para descarte desses materiais.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Devido a variação no mercado

a.2. Devido a variação no mercado

a.3. Devido a variação no mercado

d.1. Devido a variação no mercado

d.3. Devido a variação no mercado

e.1. Devido a variação no mercado

e.3. Devido a variação no mercado

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.5. Devido a variação no mercado

e.6. Devido a variação no mercado

g. Devido a variação no mercado

i.1. Devido a variação no mercado

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Devido a variação no mercado

a.1.2. Devido a variação no mercado

a.2.2. Devido a variação no mercado

b.1. Devido a variação no mercado

b.2. Devido a variação no mercado

b.3. Devido a variação no mercado

d.2. Devido a variação no mercado

e.1. Devido a variação no mercado

e.2. Devido a variação no mercado

e.3. Devido a variação no mercado

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Dr. Michel Mansur Kae - Diretor Presidente - CPF 419.820.020-34

Data: 22/07/2021 11:10

Contador

Nome: Jaime Luiz Becker - CRC/RS - 062552/O-4

Data: 21/07/2021 12:08