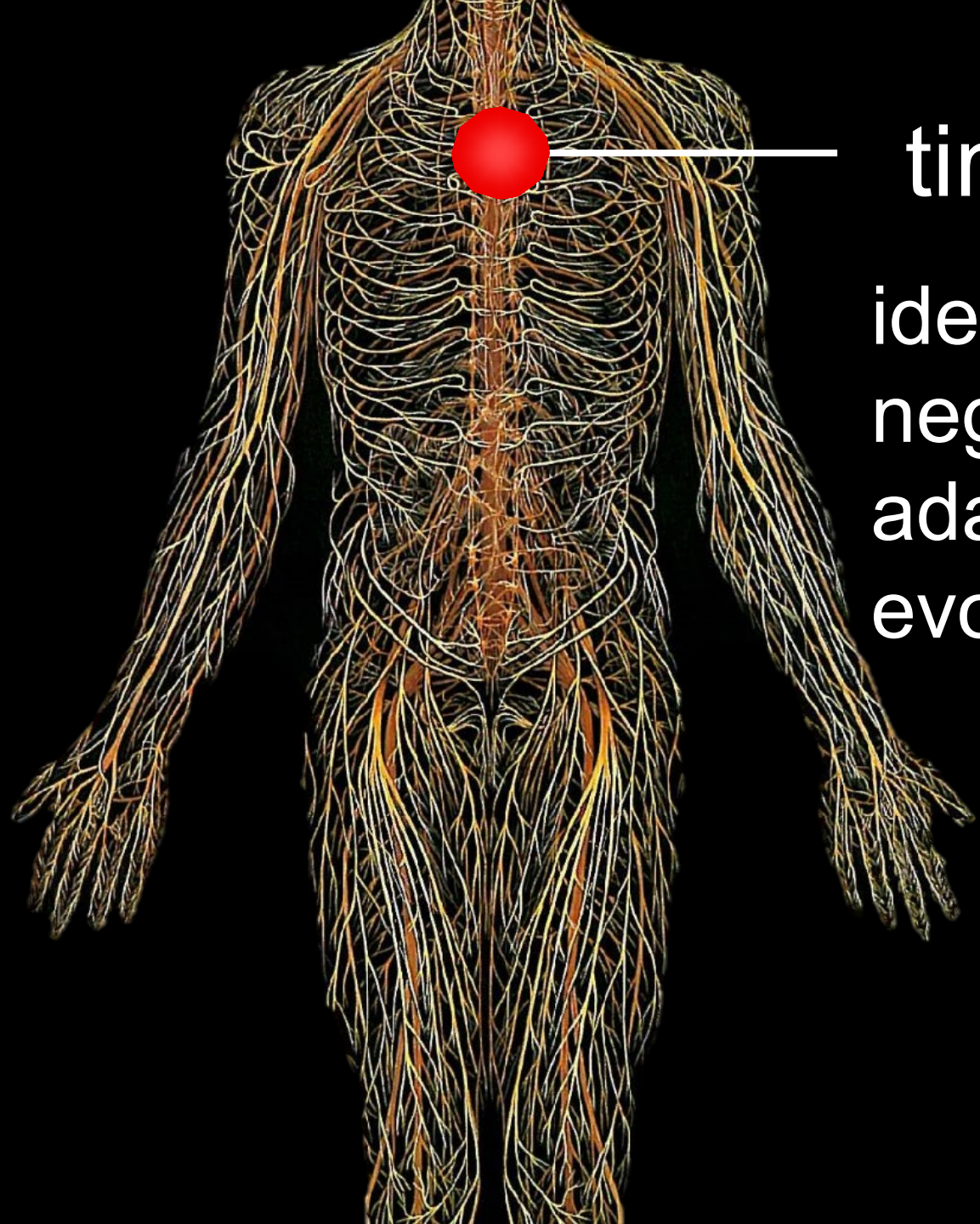






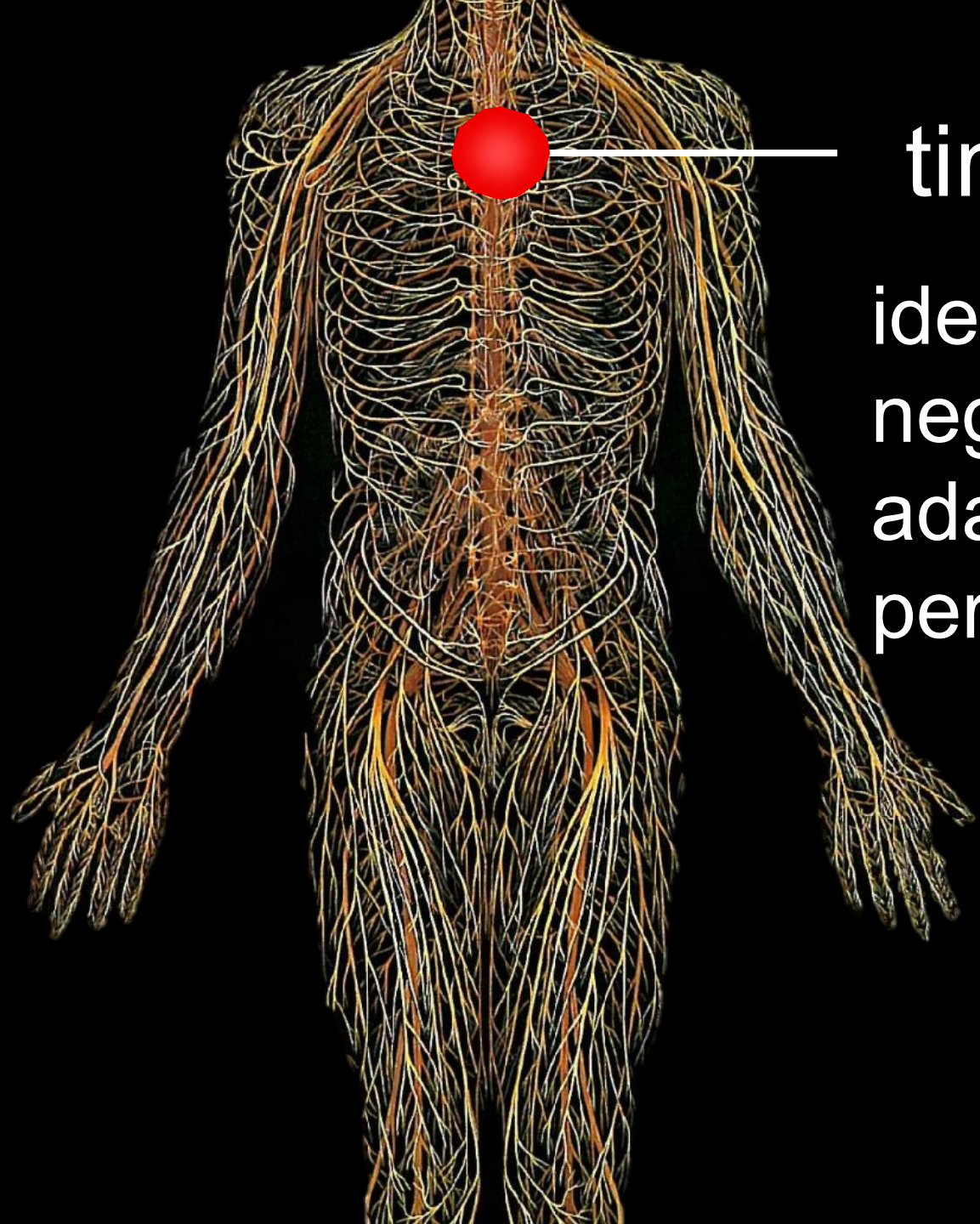
timo

identidade

negociação

adaptabilidade

evolução



timo

identidade

negociação

adaptabilidade

perenidade



2011 conhecer para transformar
2016 transformar para avançar
transformação & perenidade

ricardo guimarães





2011 conhecer para transformar

2016 transformar para avançar

transformação & perenidade

EVOLUÇÃO UNIMED

ricardo guimarães





EVOLUÇÃO UNIMED

ricardo guimarães • **thymus**

1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

do o país. Os eventos “Conhec
seios e as les das co
, timidamente implementadas
a finalmente cumprirmos as e
bilizar todas as Singulares e as

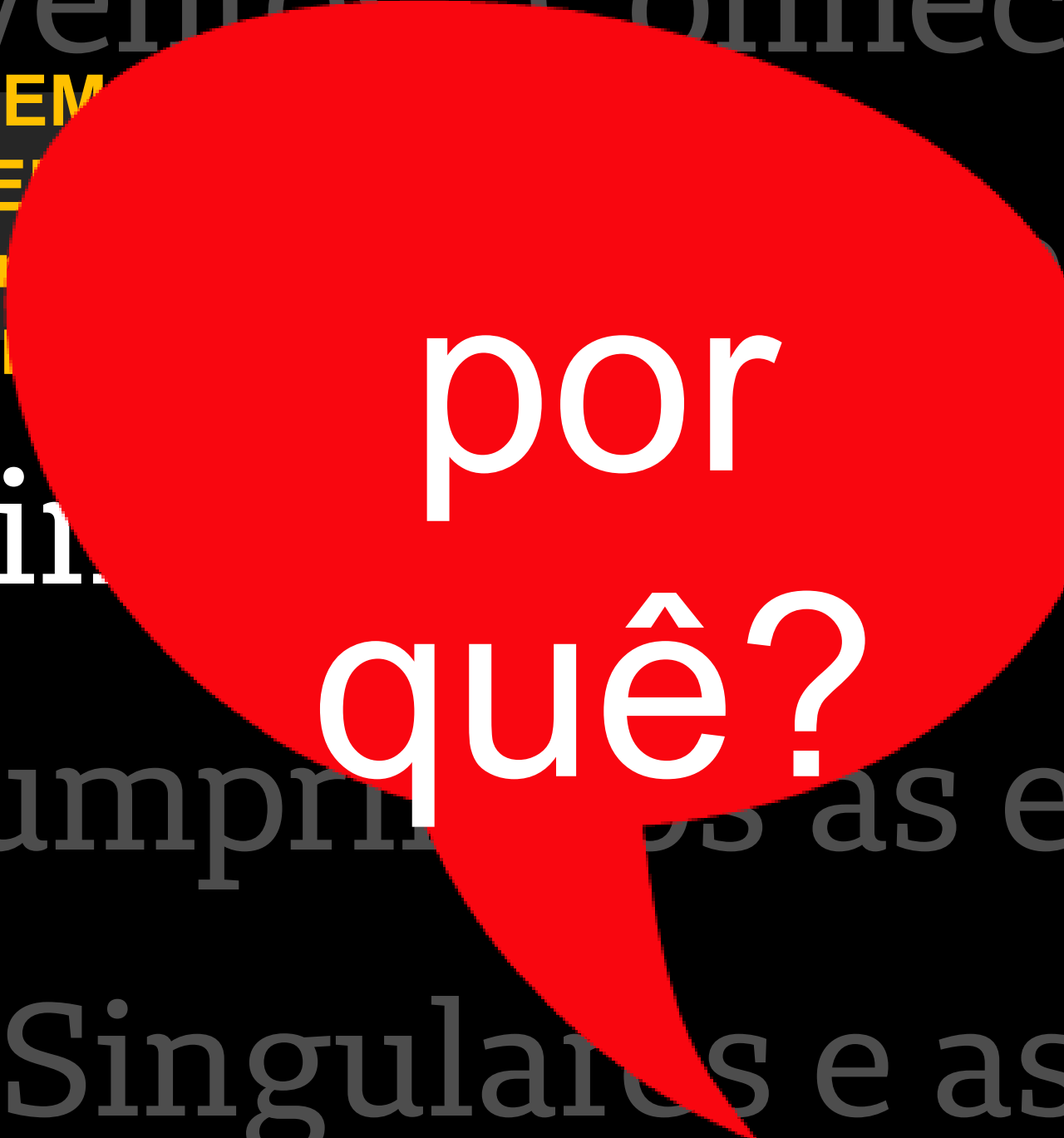
SISTEMA

UNIMED'21:

**visão para novos
tempos**

do o país. Os eventos "Conhec
seios e as
, timidamente in
a finalmente cumpr
bilizar todas as Singulares e as

SISTEM
UNIME
visão par
temp



por
quê?



“A cultura come a estratégia
no café da manhã.”

Peter Drucker

1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

Diagnóstico: conselho confederativo 31, presidentes 4, executivos 12

Entrevista – Conselho Confederativo P.E. 2021-2025:Entrevistas:

1. Dr. Adelson Severino Chagas - Unimed Participações
2. Dr. Alberto Gulgemin Neto - Fed. Santa Catarina
3. Dr. Carlos Roberto Nogueira - Centro Paulista Fed. Intra
4. Dr. Claudino Guerra Zenaide - Fed. Intra. Sudeste Paulista
5. Dr. Daniel de Macedo Veras - Fed. Alagoas
6. Dr. Danúbio Antônio de Oliveira - Fed. Centro Brasileira -
7. Dr. Edmilson Rocha Souza - Fed. Intra. Nordeste Paulista
8. Dr. Eduardo Ernesto Chinaglia - Fed. São Paulo
9. Dr. Eider Barreto de Medeiro - Fed. Rio Grande do Norte
10. Dr. Emanuel Gledeston Dantas de Licarião - Fed. Fama
11. Dr. Emmanuel Augusto Carvalho Fontes - Fed. Piauí
12. Dr. Fernando José Pinto de Paiva - Fed. Inter. Equatorial
13. Dr. Helton Freitas - Seguros Unimed
14. Dr. João Alberto da Cruz - Fed. Rio de Janeiro
15. Dr. João Carlos Lopes Cavalcante - Fed. Bahia
16. Dr. José Nascimento - Fed. Intra. Leste/Nordeste de Minas
17. Dr. Julio Cesar Teixeira Amado - Fed. Intra Vale do Paraíba
18. Dr. Leandro Baptista Pinto - Fed. Espírito Santo
19. Dr. Luiz Otavio Fernandes de Andrade - Fed. Minas
20. Dr. Luiz Paulo Tostes Coimbra - Central Nacional Unimed
21. Dr. Marcelo Couto Luna de Almeida - Fed. Intra. Sul de Minas
22. Dr. Maria de Lourdes C. de Araújo - Fed. Pernambucana
23. Dr. Miguel Zerati Filho - Fed. Intra. Oeste Paulista
24. Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria - Conf. Mercosul
25. Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria - Fed. Paraná
26. Dr. Rodrigo Otávio Braga - Fed. Intra Triangulo Mineiro
27. Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior - Fed. Mato Grosso
28. Dr. Samuel Flam - Fed. Inconfidência Mineira
29. Dr. Samuel Marcus Alves Jorge - Fed. Intra. Zona da Mata
30. Dr. Sulino Teixeira Forte - Fed. Intra. Centro-Oeste Paulista
31. Dra. Sarita Garcia Rocha - Fed. Mato Grosso do Sul

1. Adelson Chagas
Presidente Unimed Participações
2. Alexandre Flores
Diretor Executivo Unimed Participações
3. Aline Cebalos
Gerente Marketing Unimed do Brasil
4. Eduardo Rachid
Gerente Estratégia Corporativa Unimed do Brasil
5. Eduardo Ribas
Diretor Executivo CNU
6. Fabiano Catran
Diretor Executivo Seguros Unimed
7. Helton Freitas
Presidente da Seguros Unimed e Fundação
8. Henrique João Dias
Superintendente de Marketing Seguros Unimed
9. Jorge Oliveira
Diretor Executivo CNU
10. Kátia Okumura
Assessora Comunicação Seguros Unimed
11. Luiz Paulo Tostes
Presidente CNU
12. Marcia Siqueira
Assessora Comunicação Unimed do Brasil
13. Nelson Nascimento
Assessor Marketing e Comunicações
14. Omar Abujamra
Presidente Unimed do Brasil
15. Patrícia Malta
Assessora Relações Institucionais CNU
16. Paulo Brustolin
Superintendente Executivo Unimed do Brasil

Documentos

- Memórias CNU
- Apresentação produto Personal
- BUSINESS MODEL CANVAS OPERADORA
- Apresentação Institucional 2021
- CONSTITUIÇÃO DO SISTEMA COOPERATIVO UNIMED
- Cópia de PPT_INSTITUCIONAL_2021_JUL (1)
- Cópia de PPT_Odonto_Consolidado_2017_2018 (1)
- Cópia de Relatório_Multicoop
- DIAGNÓSTICO - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021
- MONITORAMENTO E CONCORRÊNCIA SISTEMA UNIMED
- RELATÓRIO DE GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE 2018
- Estrutura de Negócios - Fundação Unimed
- Estrutura de negócios, tal como participação acionária
- Estrutura de Superintendência de TI
- Estudo-Fusão HAPV&GNDI
- Organograma - Fundação e Faculdade Unimed
- Organograma CNU
- Organograma Unimed
- Organograma_Sistema Unimed
- Organograma_Unimed do Brasil
- Painel por área de ação
- Panorama de Mercado
- Planejamento de Gestão de Pessoas 2021
- Planejamento Estratégico - Entrevista Conselho Confederativo
- Planejamento Estratégico Integrado_SU_Mkt de Relacionamento
- Planejamento Estratégico Mkt
- PPT_INSTITUCIONAL_2021_JUL
- Programa Qualifica Unimed

Diagnóstico: conselho confederativo 31, presidentes 4, executivos 12

Entrevista – Conselho Confederativo P.E. 2021-2025:Entrevistas:

1. Dr. Adelson Severino Chagas - Unimed Participações
2. Dr. Alberto Gulgemin Neto - Fed. Santa Catarina
3. Dr. Carlos Roberto Nogueira - Centro Paulista Fed. Intra
4. Dr. Claudino Guerra Zenaide - Fed. Intra. Sudeste Paulista
5. Dr. Daniel de Macedo Veras - Fed. Alagoas
6. Dr. Danúbio Antônio de Oliveira - Fed. Centro Brasileira -
7. Dr. Edmilson Rocha Souza - Fed. Intra. Nordeste Paulista
8. Dr. Eduardo Ernesto Chinaglia - Fed. São Paulo
9. Dr. Eider Barreto de Medeiro - Fed. Rio Grande do Norte
10. Dr. Emanuel Gledeson Dantas de Licarião - Fed. Fama
11. Dr. Emmanuel Augusto Carvalho Fontes - Fed. Piauí

1. Adelson Chagas
Presidente Unimed Participações
2. Alexandre Flores
Diretor Executivo Unimed Participações
3. Aline Cebalos
Gerente Marketing Unimed do Brasil
4. Eduardo Rachid
Gerente Estratégia Corporativa Unimed do Brasil
5. Eduardo Ribas
Diretor Executivo CNU
6. Fabiano Catran
Diretor Executivo CNU

Documentos

- Memórias CNU
- Apresentação produto Personal
- BUSINESS MODEL CANVAS OPERADORA
- Apresentação Institucional 2021
- CONSTITUIÇÃO DO SISTEMA COOPERATIVO UNIMED
- Cópia de PPT_INSTITUCIONAL_2021_JUL (1)
- Cópia de PPT_Odonto_Consolidado_2017_2018 (1)
- Cópia de Relatório_Multicoop
- DIAGNÓSTICO - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021
- MONITORAMENTO E CONCORRÊNCIA SISTEMA

dificuldade de resolução de conflitos e oposições

17. Dr. Julio Cesar Teixeira Amado - Fed. Intra Vale do Paraíba
18. Dr. Leandro Baptista Pinto - Fed. Espirito Santo
19. Dr. Luiz Otavio Fernandes de Andrade - Fed. Minas
20. Dr. Luiz Paulo Tostes Coimbra - Central Nacional Unimed
21. Dr. Marcelo Couto Luna de Almeida - Fed. Intra. Sul de Minas
22. Dr. Maria de Lourdes C. de Araújo - Fed. Pernambucana
23. Dr. Miguel Zerati Filho - Fed. Intra. Oeste Paulista
24. Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria - Conf. Mercosul
25. Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria - Fed. Paraná
26. Dr. Rodrigo Otávio Braga - Fed. Intra Triangulo Mineiro
27. Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior - Fed. Mato Grosso
28. Dr. Samuel Flam - Fed. Inconfidência Mineira
29. Dr. Samuel Marcus Alves Jorge - Fed. Intra. Zona da Mata
30. Dr. Sulino Teixeira Forte - Fed. Intra. Centro-Oeste Paulista
31. Dra. Sarita Garcia Rocha - Fed. Mato Grosso do Sul

10. Kátia Okumura
Assessora Comunicação Seguros Unimed
11. Luiz Paulo Tostes
Presidente CNU
12. Marcia Siqueira
Assessora Comunicação Unimed do Brasil
13. Nelson Nascimento
Assessor Marketing e Comunicações
14. Omar Abujamra
Presidente Unimed do Brasil
15. Patrícia Malta
Assessora Relações Institucionais CNU
16. Paulo Brustolin
Superintendente Executivo Unimed do Brasil

- Estrutura de Superintendência de TI
- Estudo-Fusão HAPV&GNDI
- Organograma - Fundação e Faculdade Unimed
- Organograma CNU
- Organograma Unimed
- Organograma_Sistema Unimed
- Organograma_Unimed do Brasil
- Painel por área de ação
- Panorama de Mercado
- Planejamento de Gestão de Pessoas 2021
- Planejamento Estratégico - Entrevista Conselho Confederativo
- Planejamento Estratégico Integrado_SU_Mkt de Relacionamento
- Planejamento Estratégico Mkt
- PPT_INSTITUCIONAL_2021_JUL
- Programa Qualifica Unimed

difficuldade de resolução de conflitos e oposições

cooperação X competição

cooperativismo X mercantilismo

política X técnica

cooperado X cooperativa

singular X sistema

curto prazo X longo prazo

tático X estratégico

dificuldade de resolução de conflitos e oposições

cooperação X competição

cooperativismo X mercantilismo

PARTE X TODO

singular X sistema

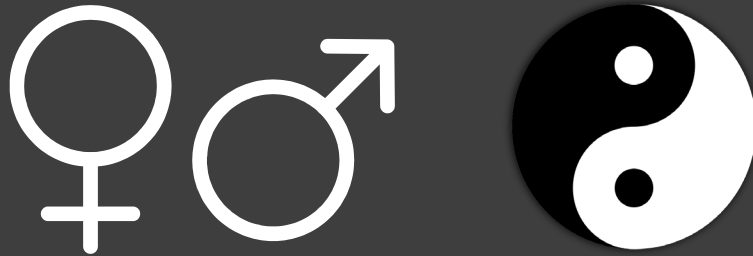
curto prazo X longo prazo

tático X estratégico

difficuldade de resolução de conflitos e oposições

cooperação X competição

cooperativismo X mercantilismo



individual X sistema

curto prazo X longo prazo

tático X estratégico

difficuldade de resolução de conflitos e oposições

cooperação
cooperativismo

po
coop

sing
curto prazo
tático X estratégico

por
quê?

Diagnóstico: conselho confederativo 31, presidentes 4, executivos 12

Entrevista – Conselho Confederativo

1. Dr. Adelson Severino Chagas - Unimed Participações
2. Dr. Alberto G. de Almeida
3. Dr. Carlos Roberto de Almeida
4. Dr. Claudino de Almeida
5. Dr. Daniel de Almeida
6. Dr. Danúbio de Almeida
7. Dr. Edmilson de Almeida
8. Dr. Eduardo de Almeida
9. Dr. Eider Barreto
10. Dr. Emanuel de Almeida
11. Dr. Emmanoel de Almeida

difícil

17. Dr. Julio Cesar de Almeida
18. Dr. Leandro de Almeida
19. Dr. Luiz Otaviano de Almeida
20. Dr. Luiz Paulo de Almeida
21. Dr. Marcelo de Almeida
22. Dr. Maria de Almeida
23. Dr. Miguel Zevalim
24. Dr. Paulo Roberto de Almeida
25. Dr. Paulo Roberto de Almeida
26. Dr. Rodrigo de Almeida
27. Dr. Rubens de Almeida
28. Dr. Samuel Flam - Fed. Inconfidência Mineira
29. Dr. Samuel Marcus Alves Jorge - Fed. Intra. Zona da Mata
30. Dr. Sulino Teixeira Forte - Fed. Intra. Centro-Oeste Paulista
31. Dra. Sarita Garcia Rocha - Fed. Mato Grosso do Sul

25:Entrevistas:

1. Adelson Chagas

Documentos

- Memórias CNU

por
quê?

16. Paulo Brustolin
Superintendente Executivo Unimed do Brasil

- Planejamento Estrategico Integrado_SU_Mkt de Relacionamento
- Planejamento Estratégico Mkt
- PPT_INSTITUCIONAL_2021_JUL
- Programa Qualifica Unimed

1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

1 desafio

2 diagnóstico

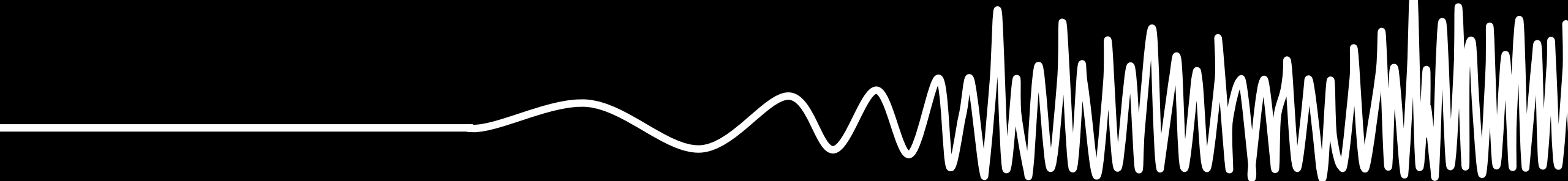
3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

futuro = passado

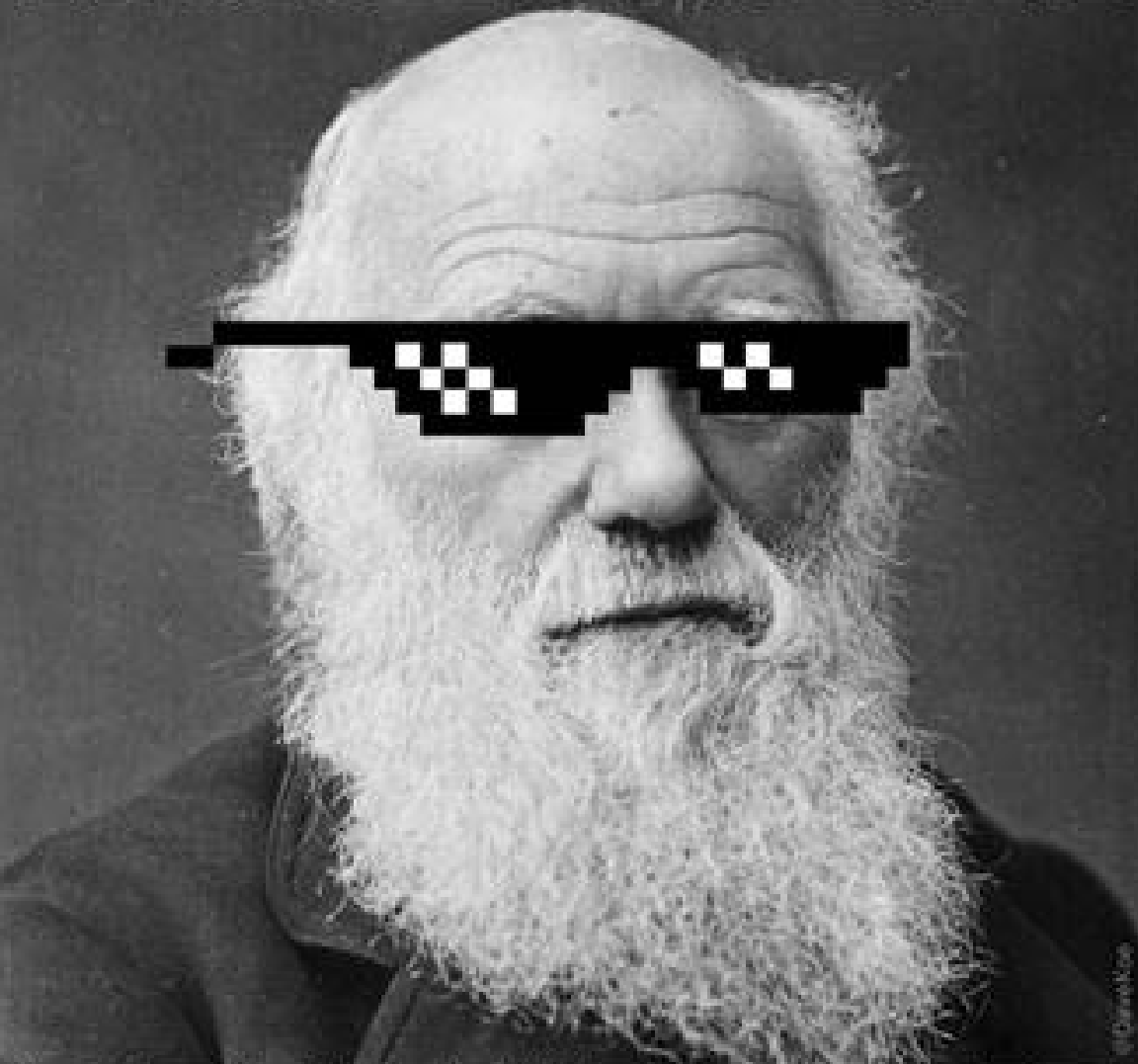
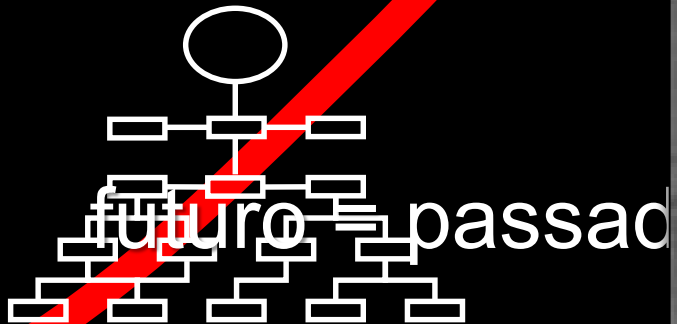
futuro $\neq$ passado



EVOLUTION IS REAL



empresa máquina



DEAL WITH IT



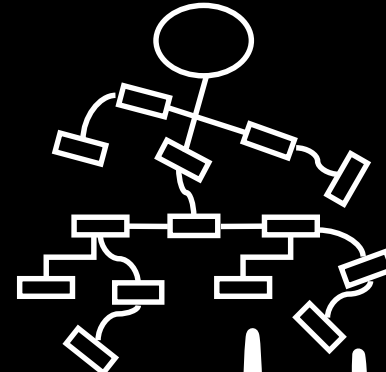
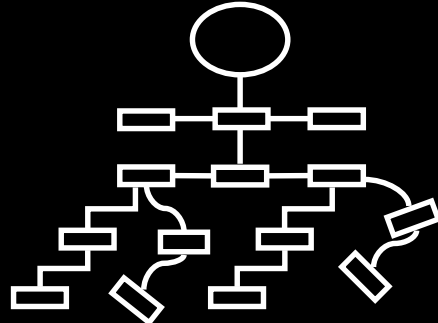
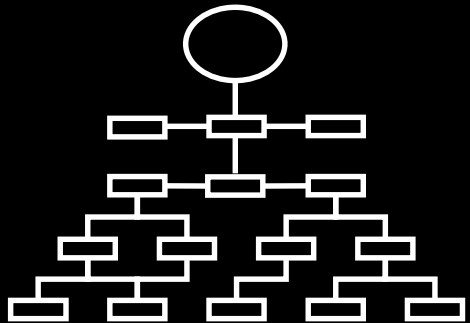
empresa sistema vivo aberto



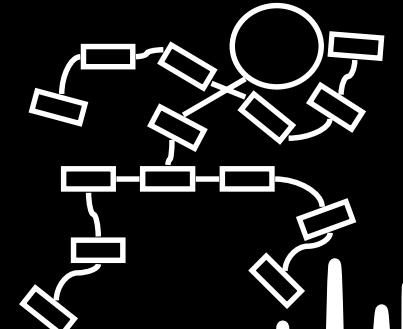
futuro = passado

hierárquica
burocrática
voltada para dentro
conservadora

empresa máquina



empresa sistema vivo aberto

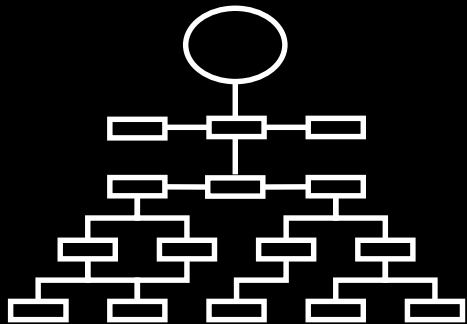


futuro $\neq$ passado



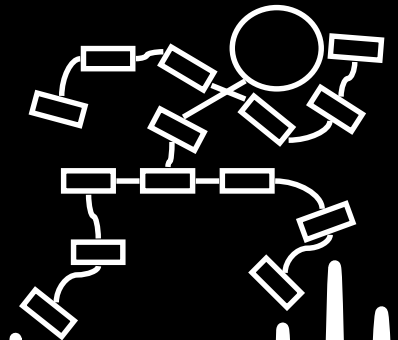
mas
fundamentos
do passado

empresa máquina



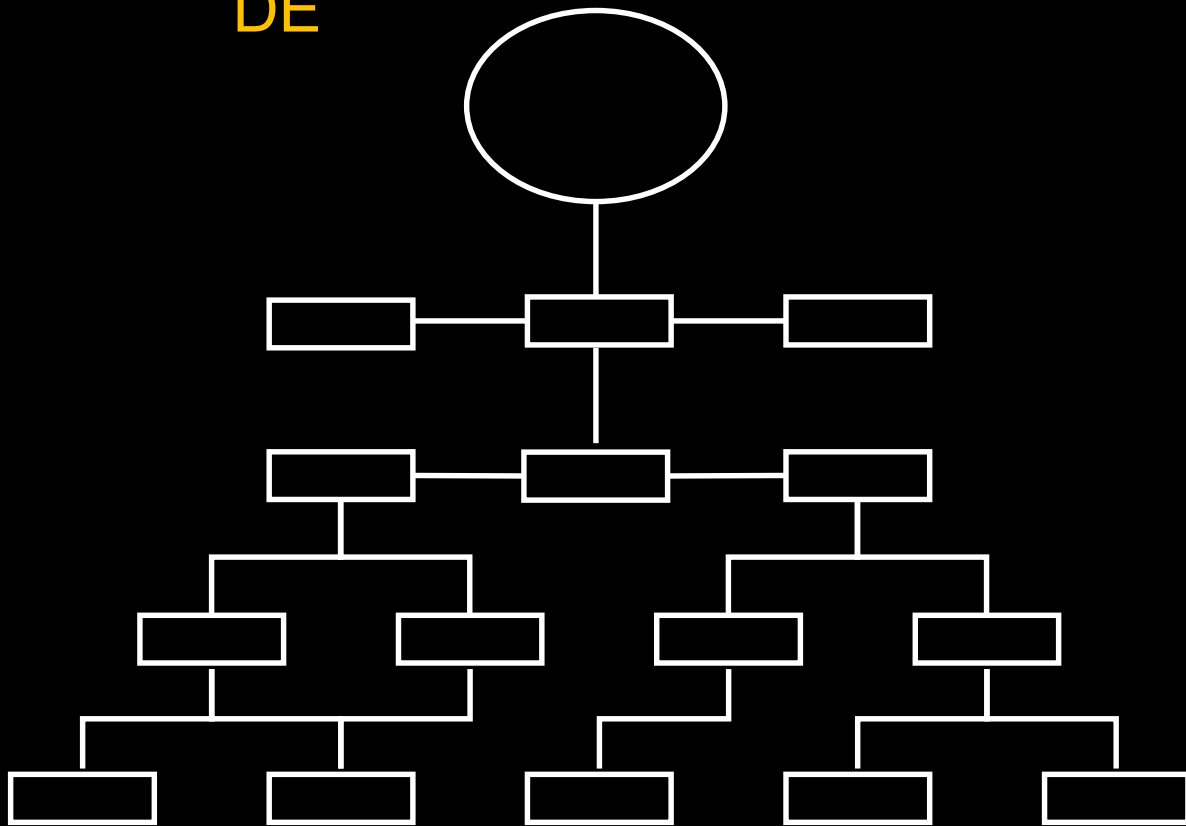
ferramentas
e processos
do futuro

empresa sistema vivo aberto



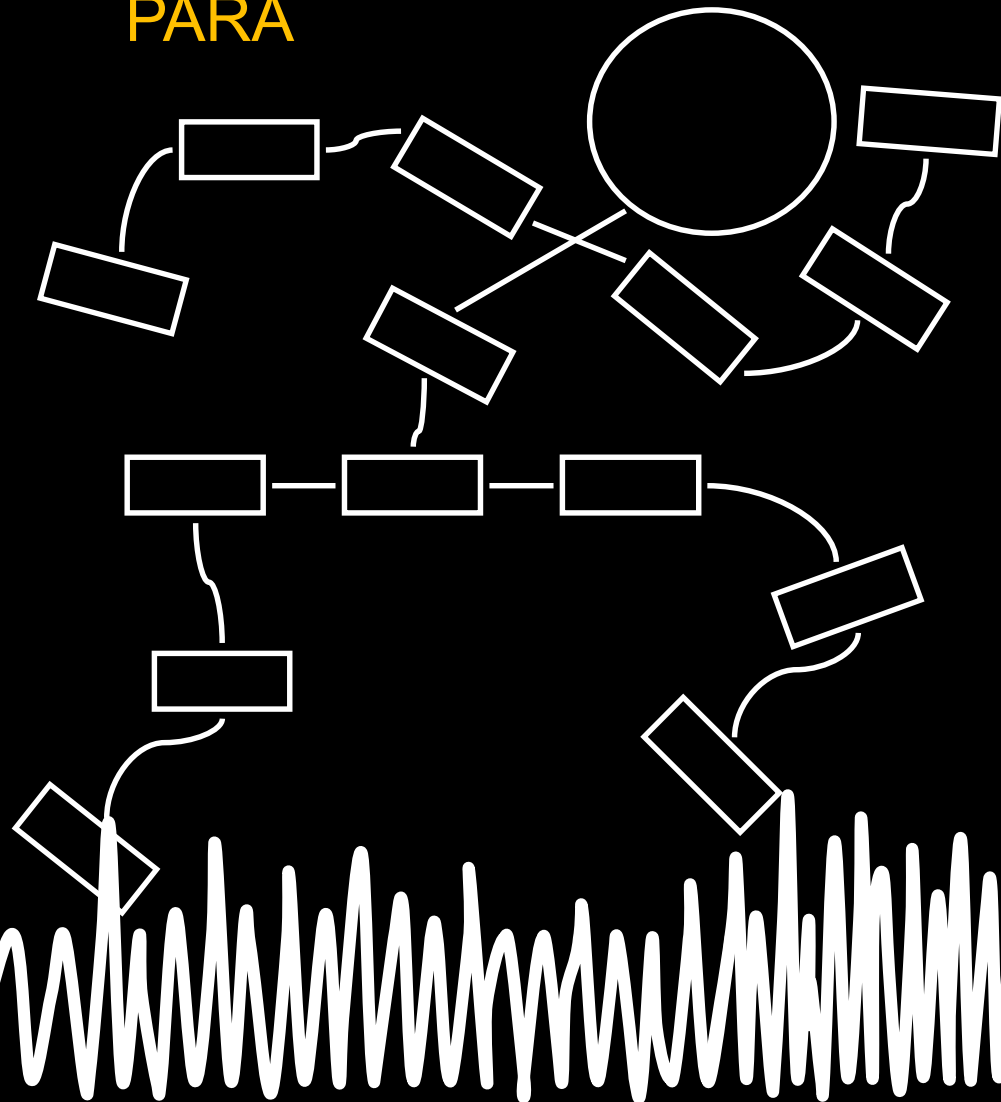
visão mecanicista

DE



visão sistêmica

PARA



1 desafio

2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED

1 desafio

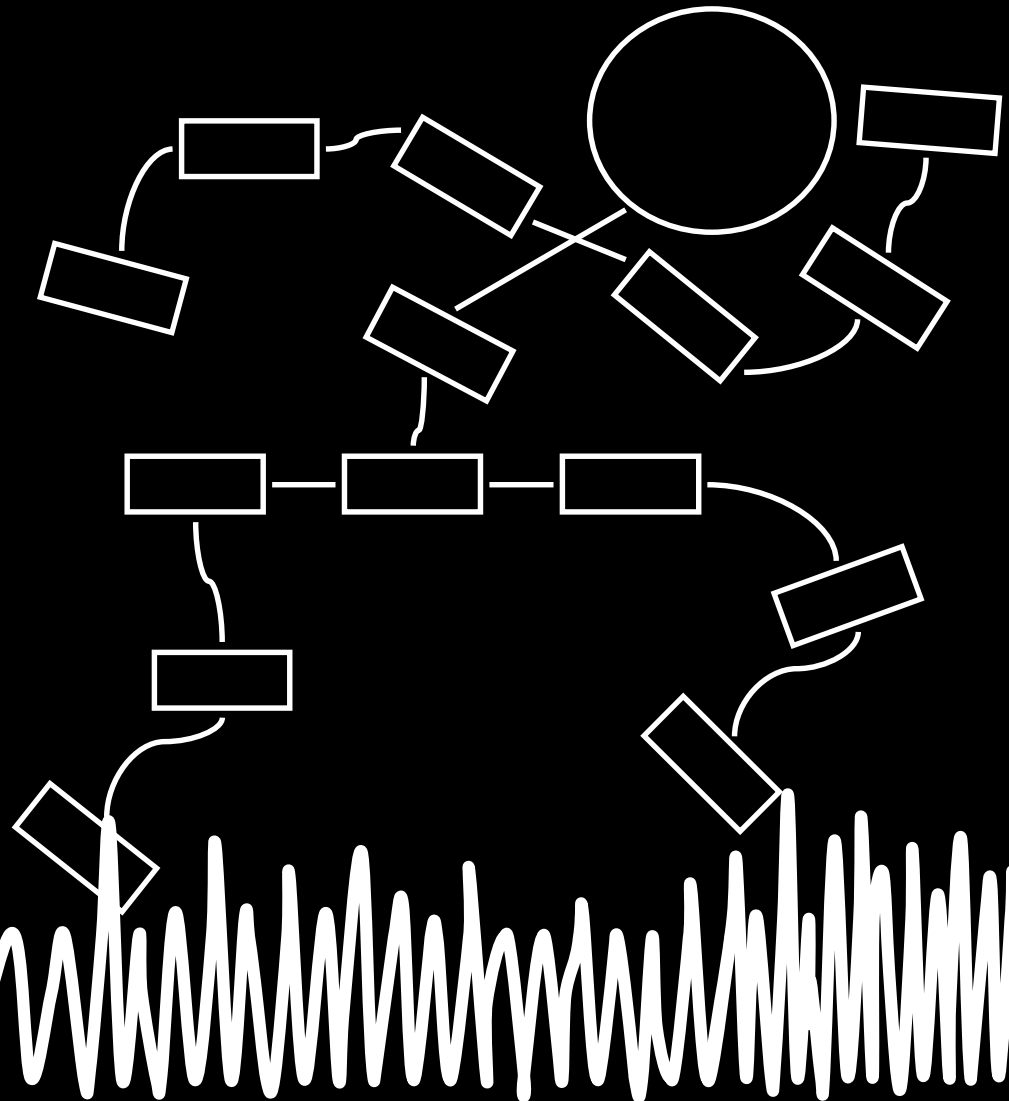
2 diagnóstico

3 sistema fechado e sistema aberto

4 negociação e evolução

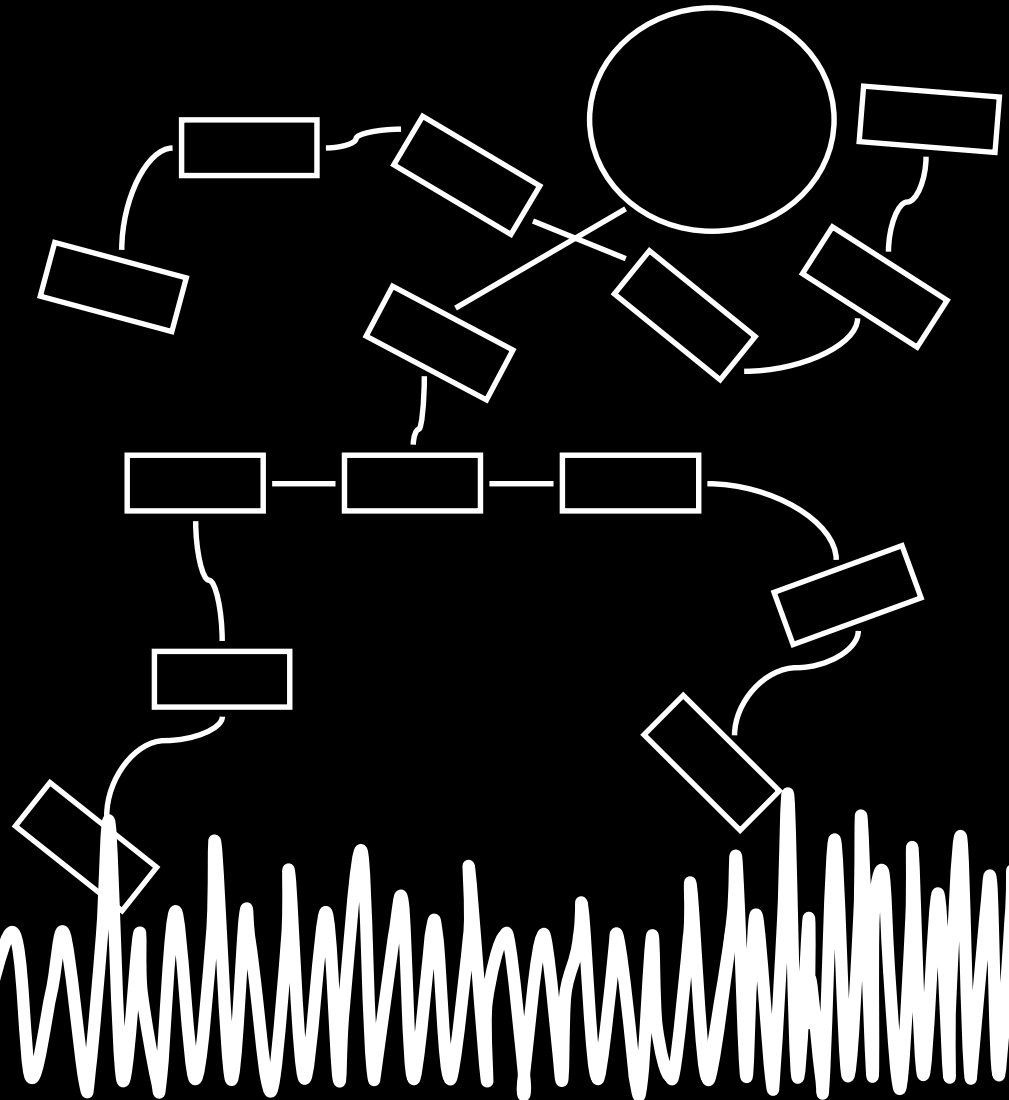
ESSÊNCIA UNIMED

sistema aberto



sistema aberto

sistema: conjunto de elementos
que trabalham de forma **interdependente**
com um **propósito** comum.

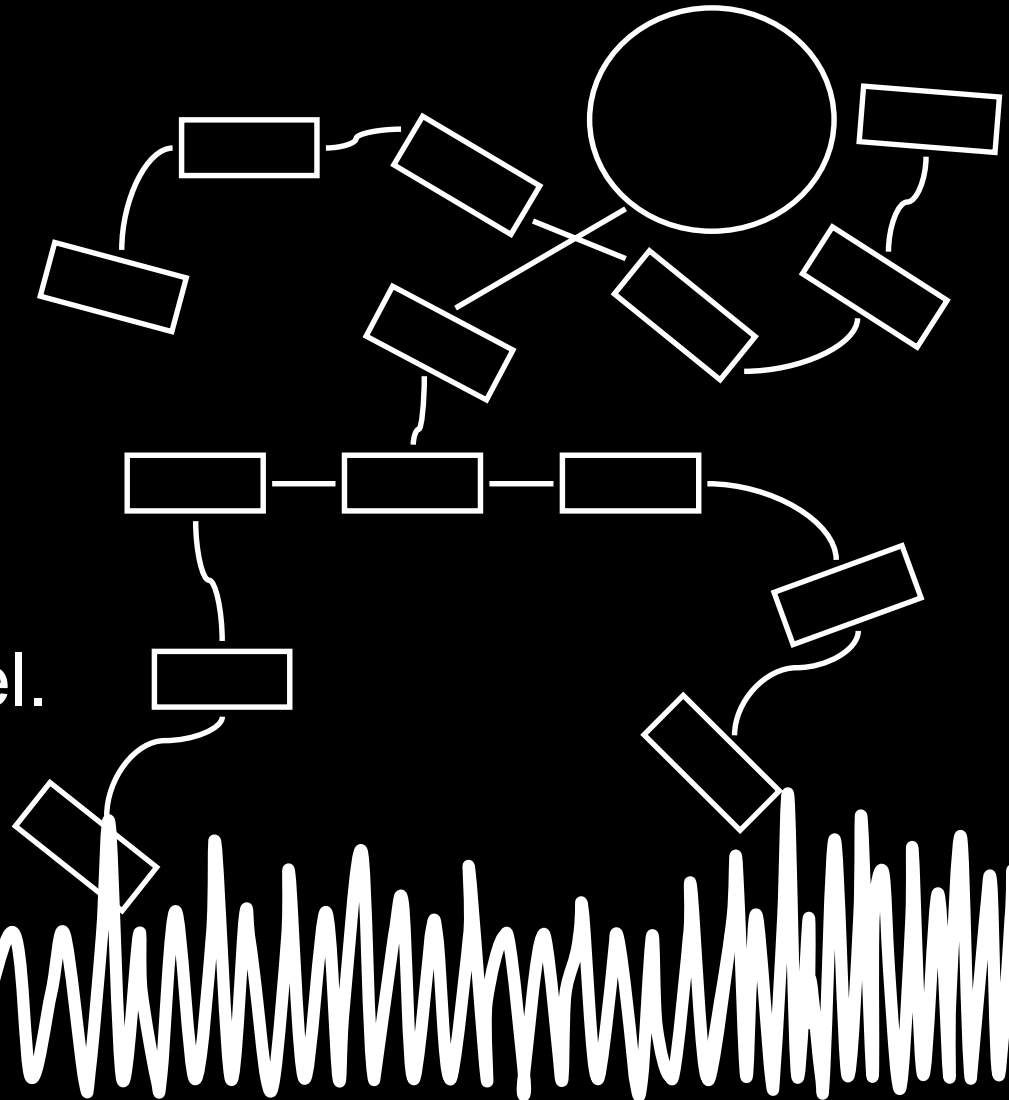


sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham de forma **interdependente** com um **propósito** comum.

crença é o que leva o empreendedor a montar um negócio para cumprir o propósito.

propósito mantém o sistema coeso e ágil na **negociação e renegociação** de metas e interesses no cenário imprevisível.



sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham juntos com um propósito comum. A crença é o que a motiva a montar um propósito.

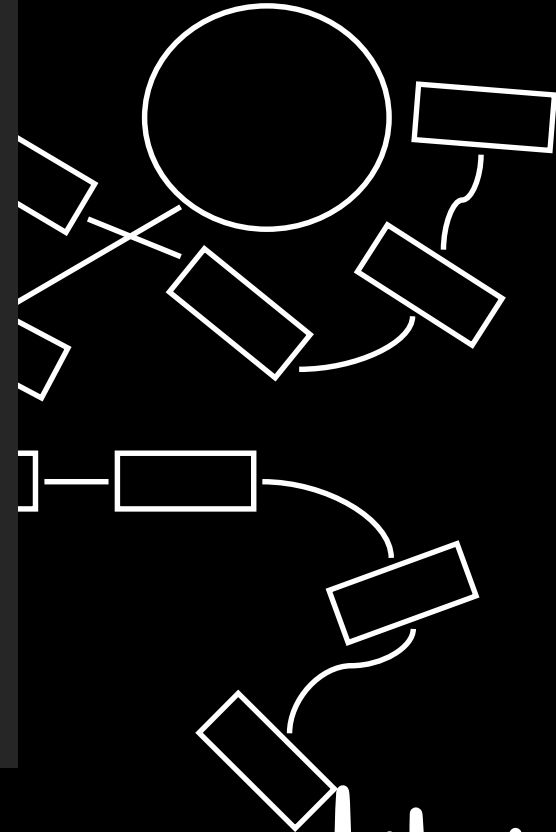
propósito: marcar a negociação de metas e interesses.

crença

O homem não deve se submeter às máquinas.

propósito

Fazer máquinas cada vez mais fáceis de usar.



sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham juntos com um propósito. **crença** é o que a montanha tem para o propósito.

propósito marca a negociação de metas e interesses.

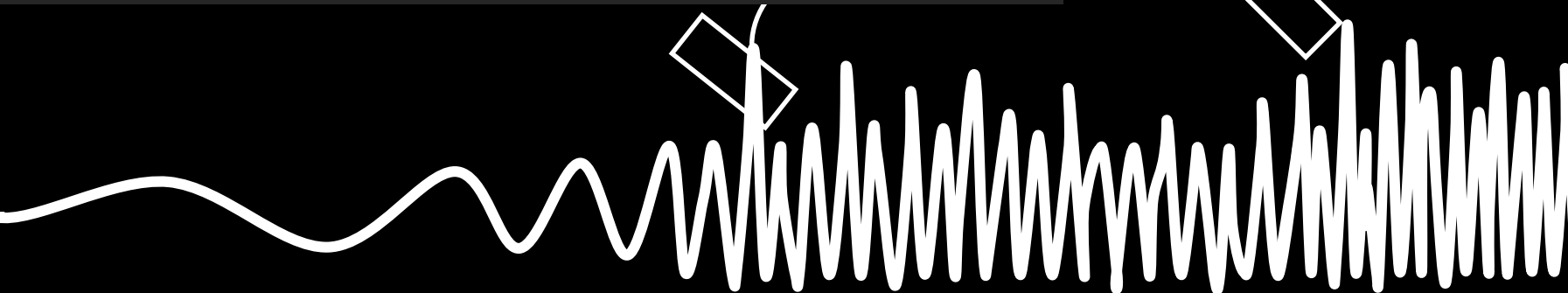
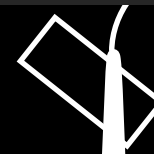
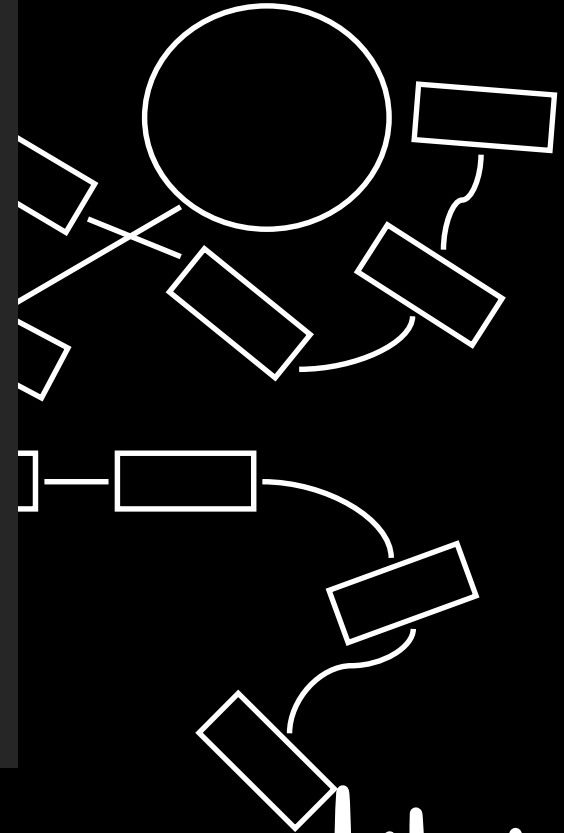


crença

A rede de computação vai produzir muito mais informações do que as pessoas poderão utilizar.

propósito

Organizar as informações do mundo.



sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham juntos com um propósito. **crença** é o que a montam e dá propósito.

propósito marca a negociação de metas e interesses.

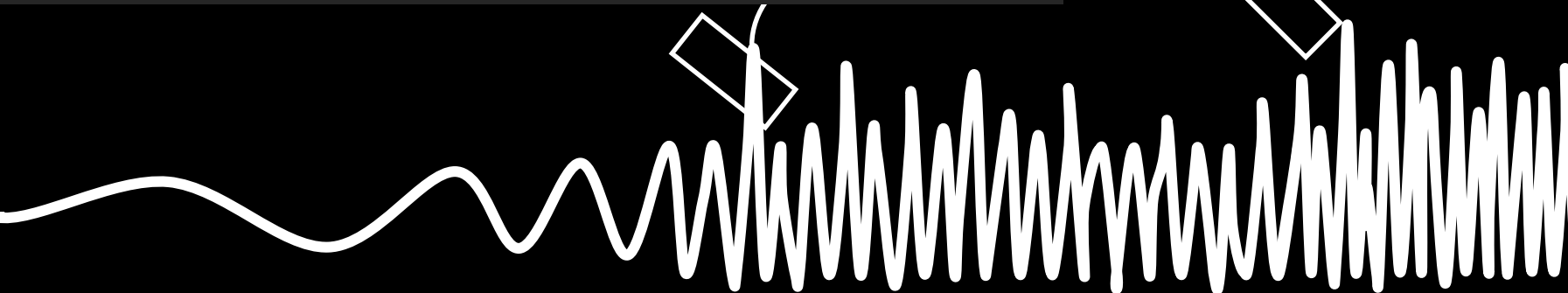
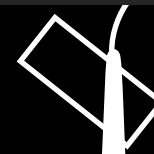
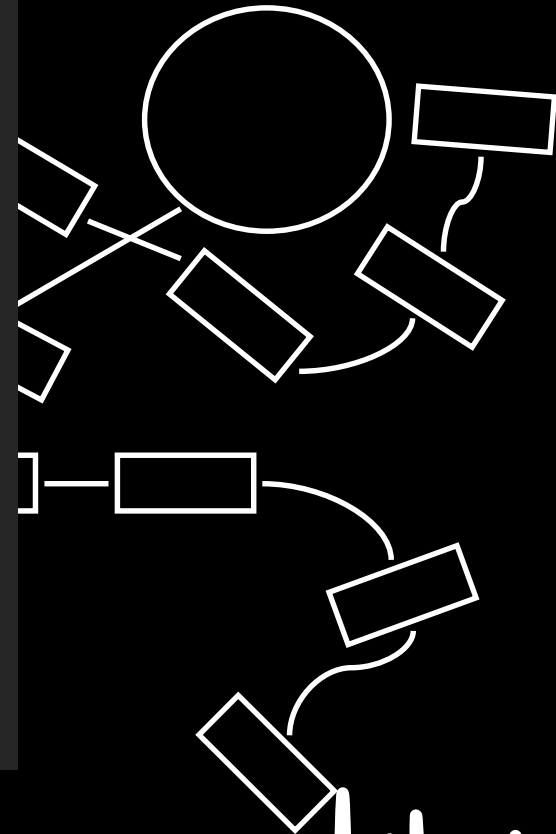


crença

Na sociedade em rede, indivíduo conectado pode mais e vive melhor.

propósito

Conectar as pessoas, a qualquer momento, em qualquer lugar.

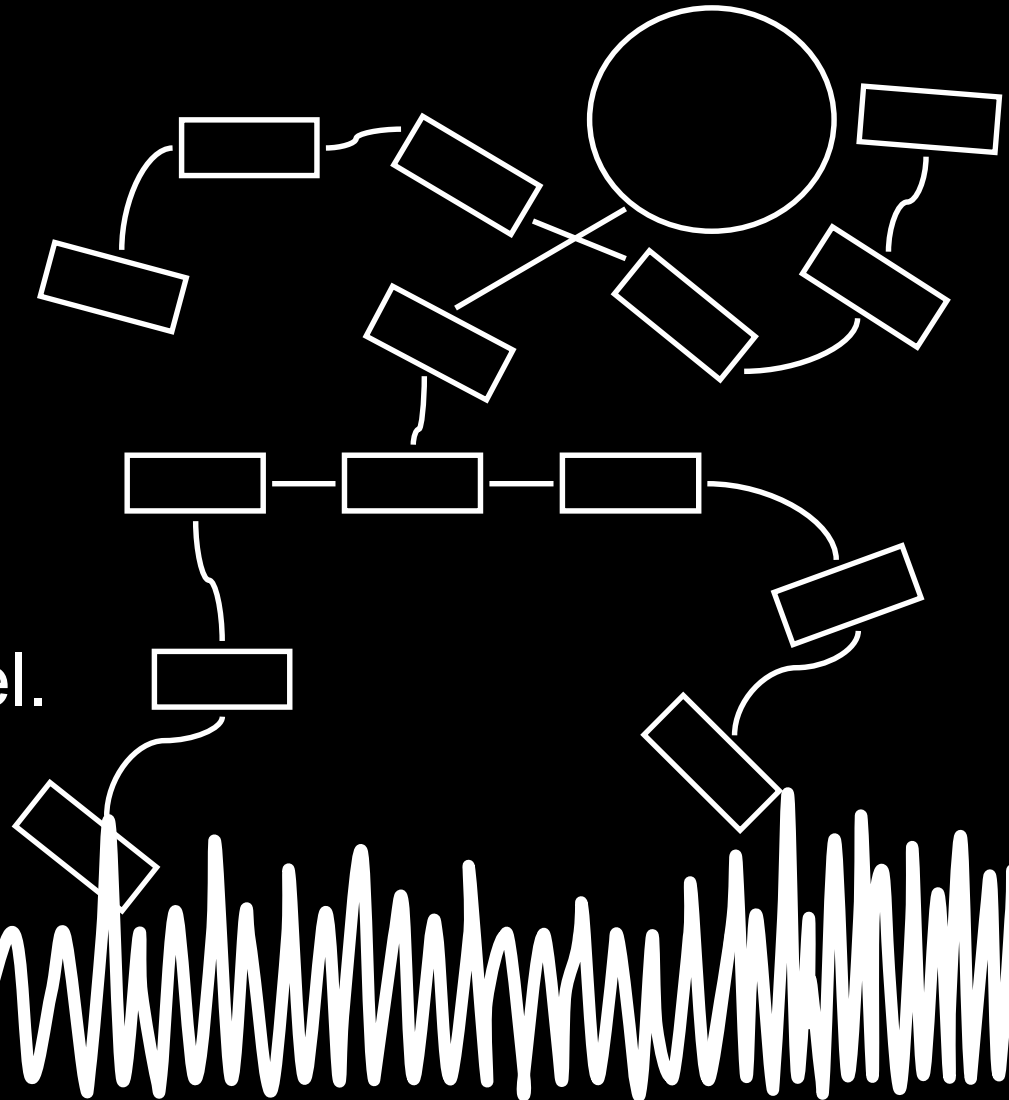


sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham de forma **interdependente** com um **propósito** comum.

crença é o que leva o empreendedor a montar um negócio para cumprir o propósito.

propósito mantém o sistema coeso e ágil na **negociação e renegociação** de metas e interesses no cenário imprevisível.

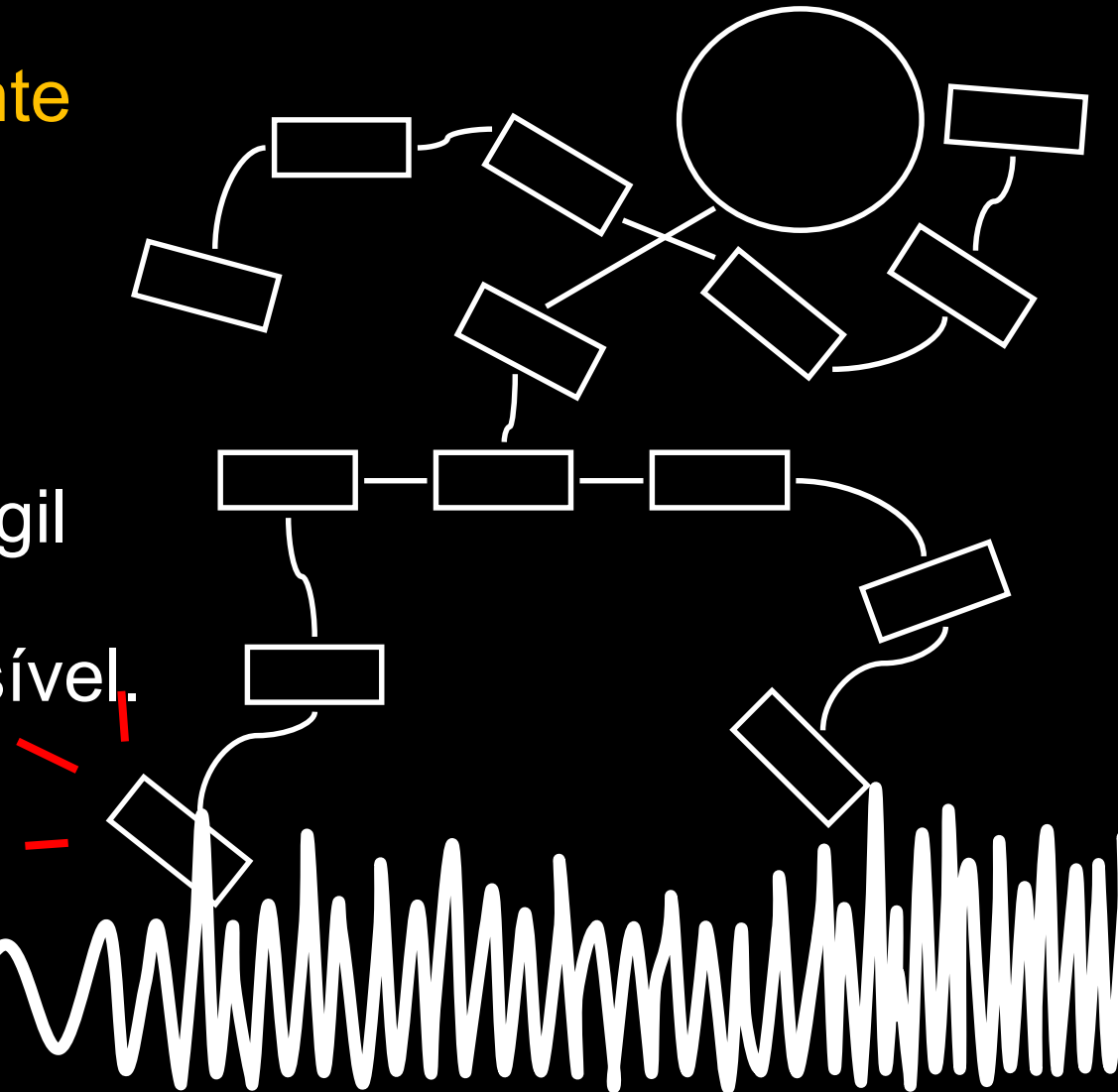


sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham de forma **interdependente** com um **propósito** comum.

crença é o que leva o empreendedor a montar um negócio para cumprir o propósito.

propósito mantém o sistema coeso e ágil na **negociação e renegociação** de metas e interesses no cenário imprevisível.

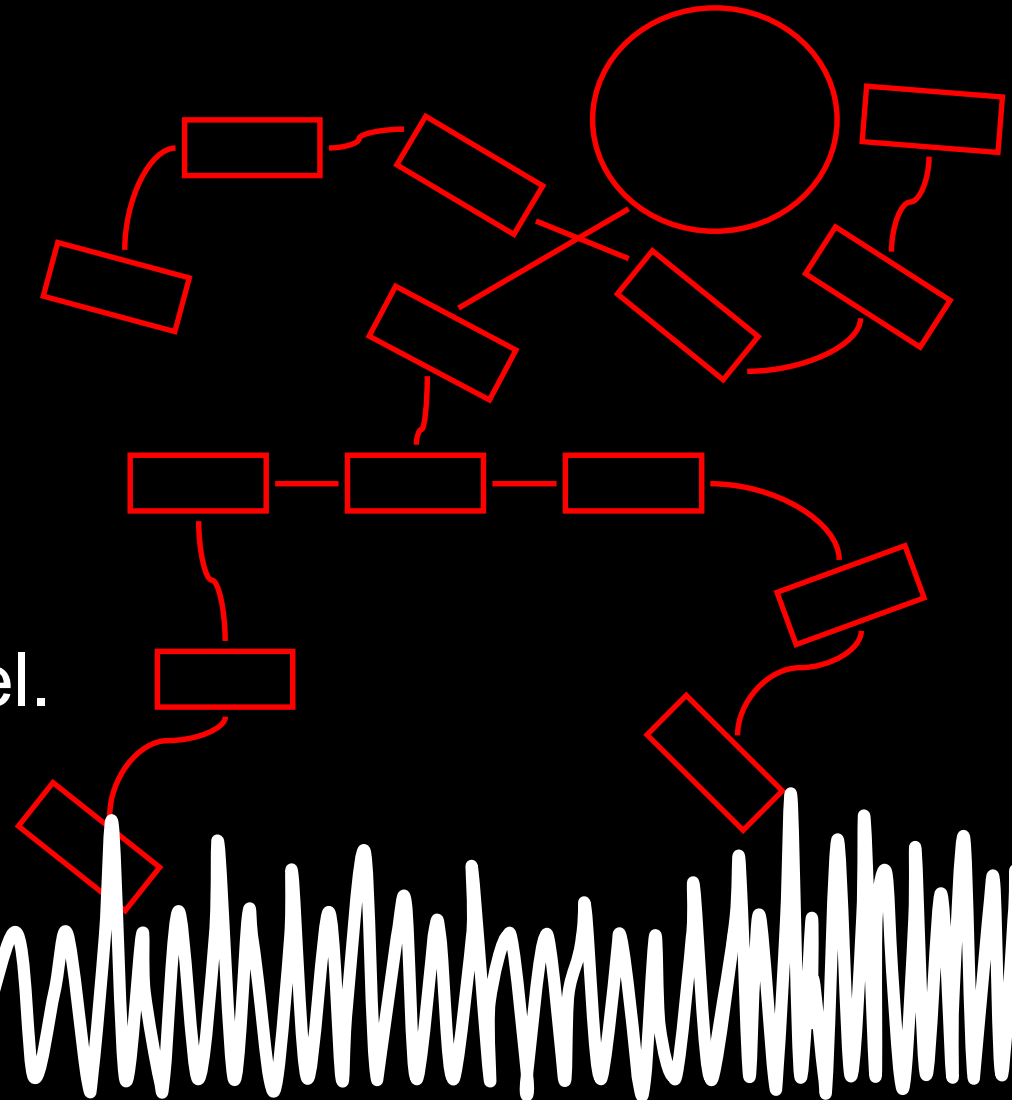


sistema aberto

sistema: conjunto de elementos que trabalham de forma **interdependente** com um **propósito** comum.

crença é o que leva o empreendedor a montar um negócio para cumprir o propósito.

propósito mantém o sistema coeso e ágil na **negociação e renegociação** de metas e interesses no cenário imprevisível.



sistema aberto

SN Central

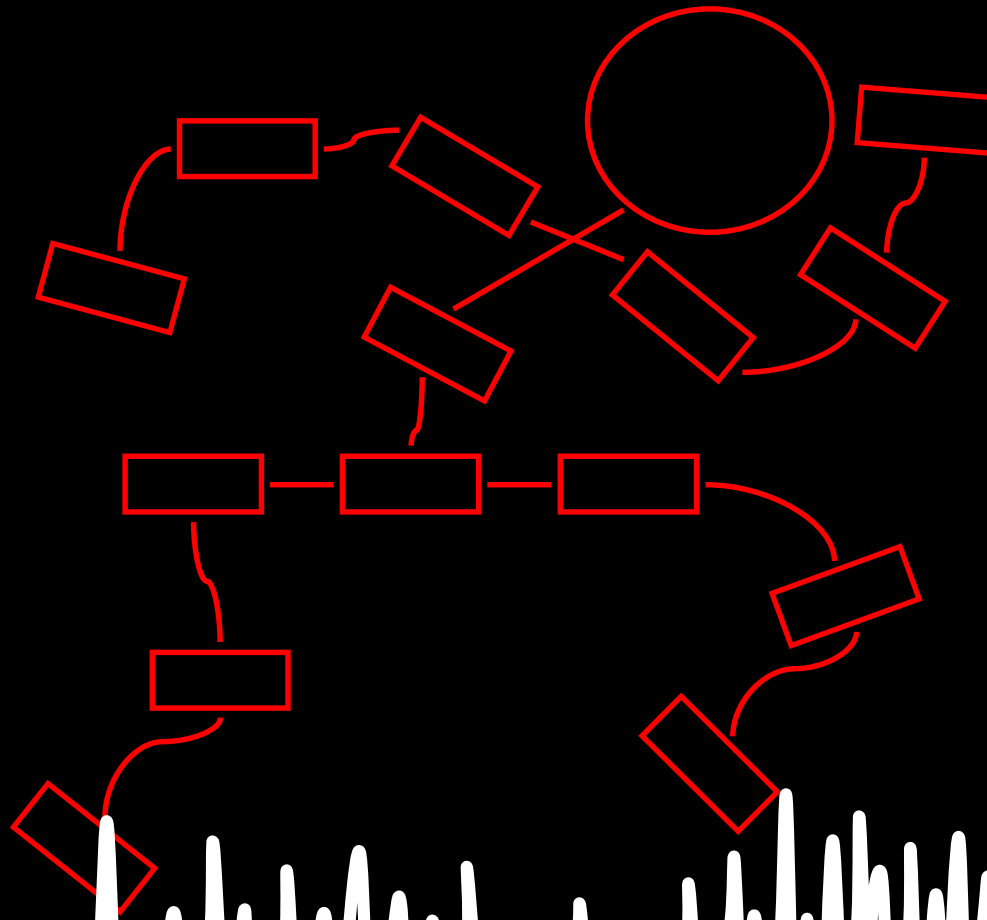
X

SN Autônomo

futuro
político
inovador

X

presente
técnico
conservador



sistema aberto

SN Central

+ x

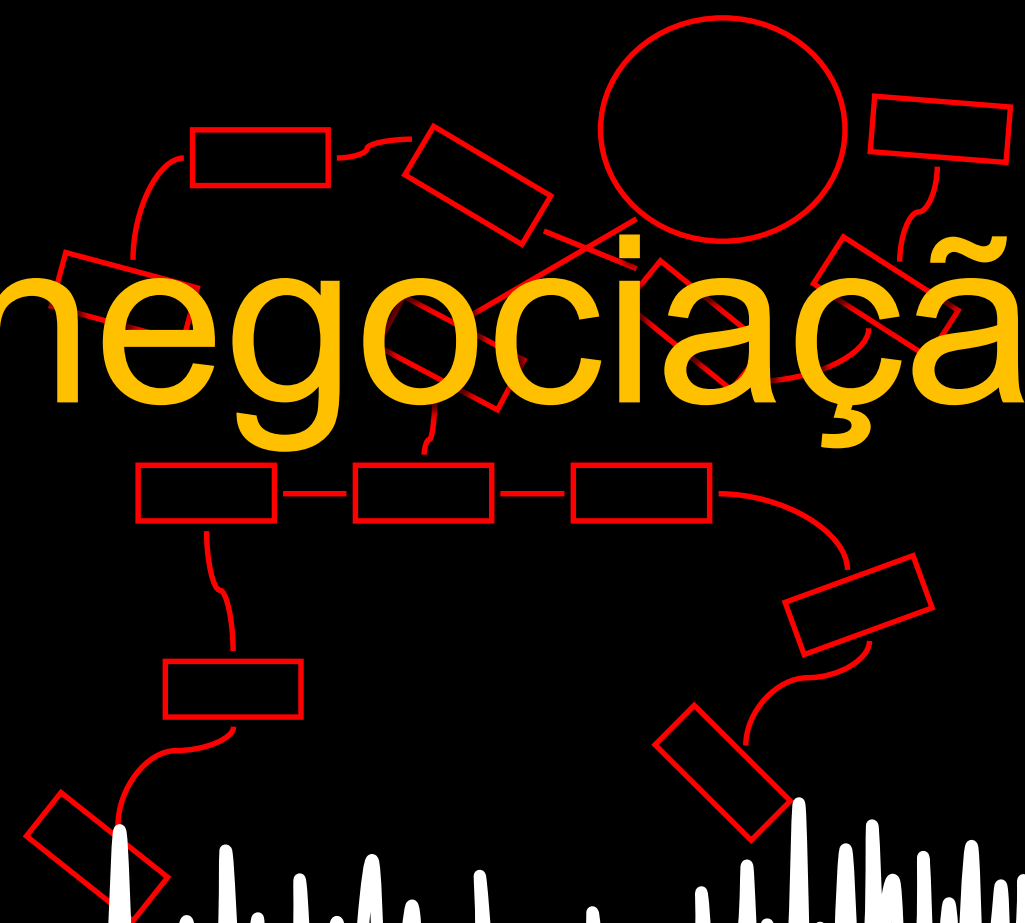
SN Autônomo

futuro
político
inovador

+ x

presente
técnico
conservador

negociação



The diagram illustrates an open system with 'negociação' (negotiation) at its core. The word is written in large yellow letters. Surrounding it are several red-outlined rectangular boxes of various sizes, connected by red lines. Some lines are straight, while others are curved, suggesting a dynamic and interconnected network. A large red circle is positioned above the word 'negociação'. At the bottom of the image, there is a white line graph. The left side of the graph shows a smooth, low-amplitude wave, while the right side transitions into a high-frequency, high-amplitude oscillation, resembling a signal or a process that becomes more complex or volatile over time.

sistema aberto

SN Central

+ x

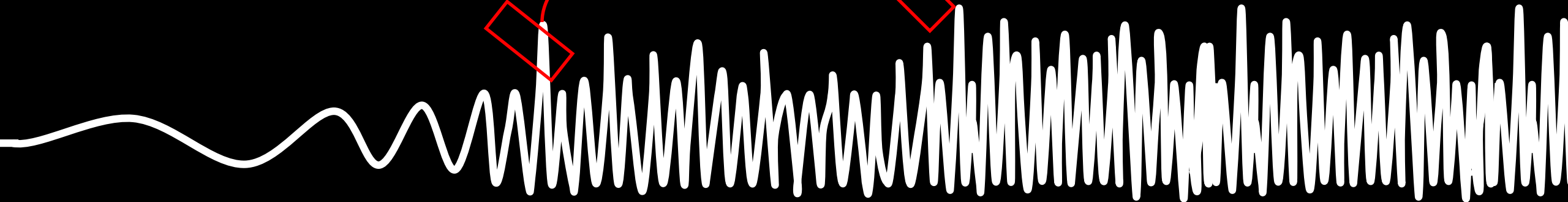
SN Autônomo

futuro
político
inovador

+ x

presente
técnico
conservador

evolução



sistema aberto

SN Central

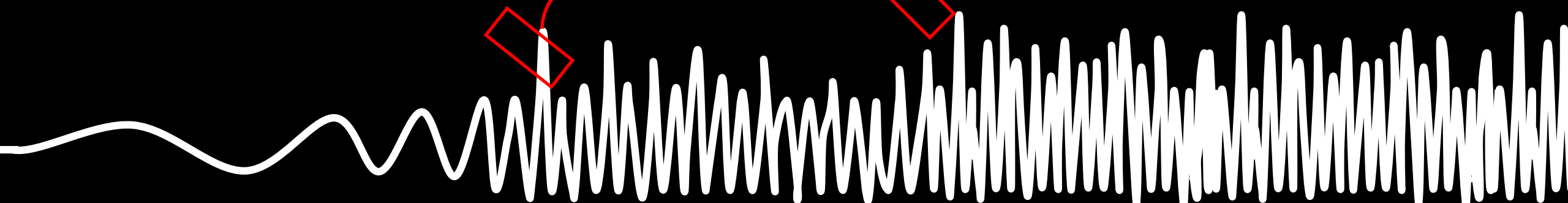
+ X

SN Autônomo

futuro
político
inovador

+ X

presente
técnico
conservador



sistema aberto

SN Central

+ x

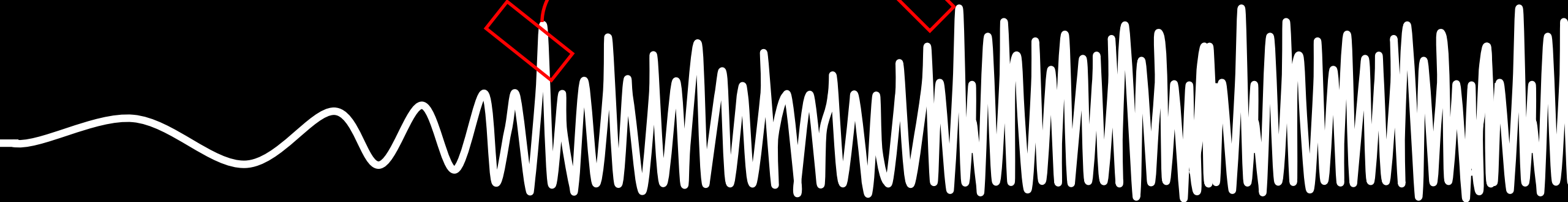
SN Autônomo

futuro
político
inovador

+ x

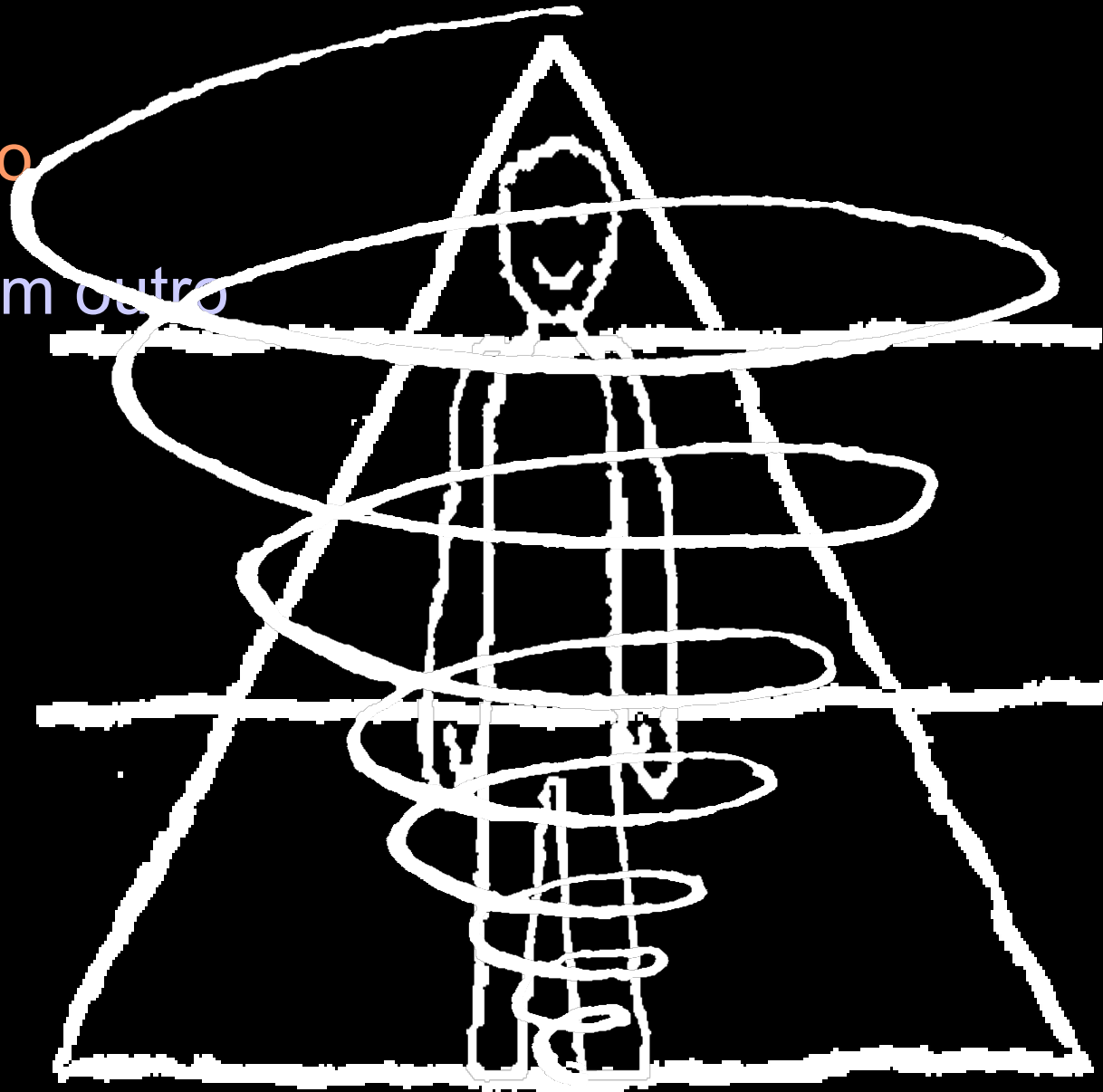
presente
técnico
conservador

evolução



Evolução do Indivíduo, do Mercado e da Sociedade

- negociação
- evolução
- relação com o outro
- indivíduo
- aspectos



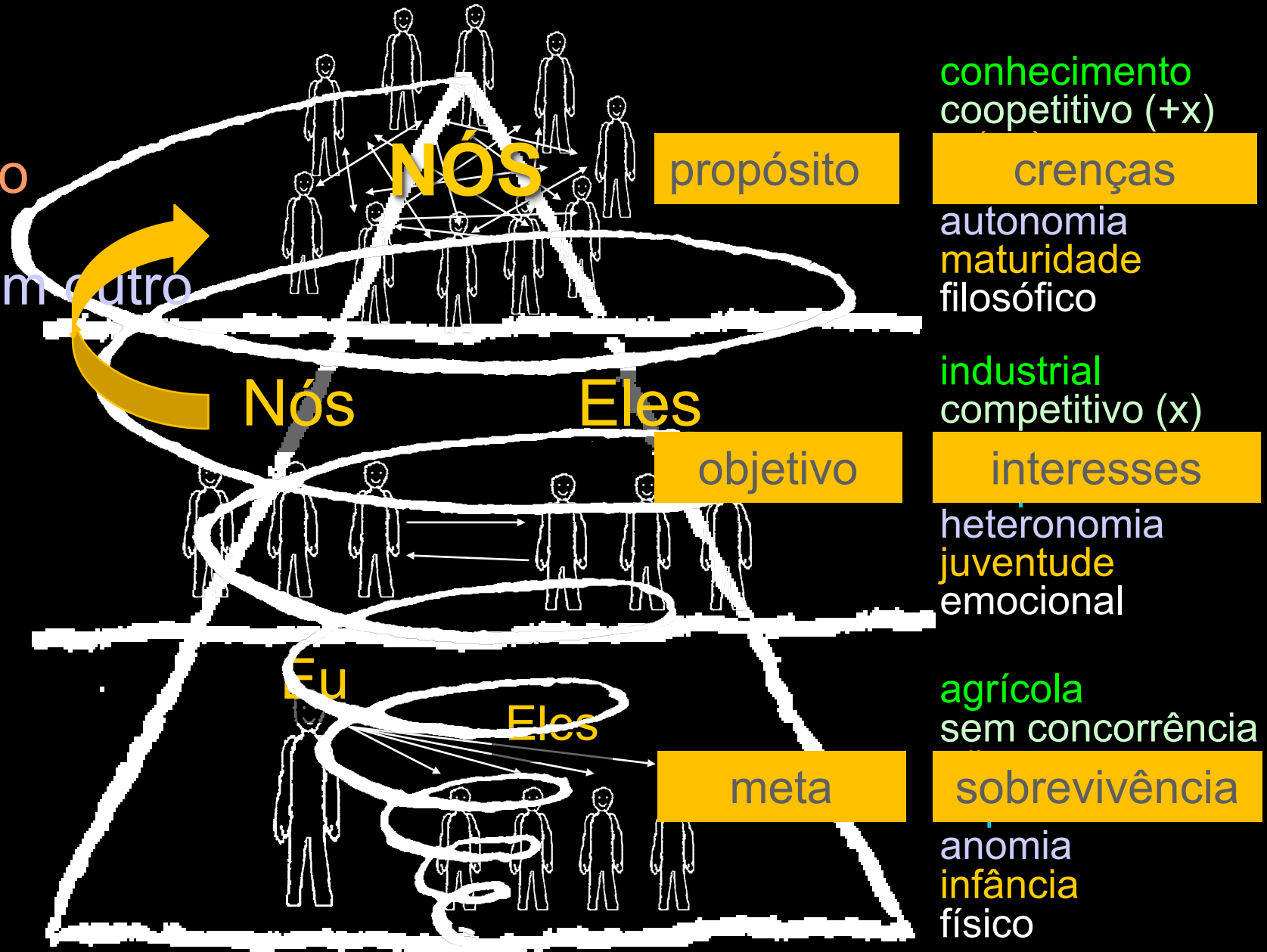
e (+x)
interdependência
autonomia
maturidade
filosófico

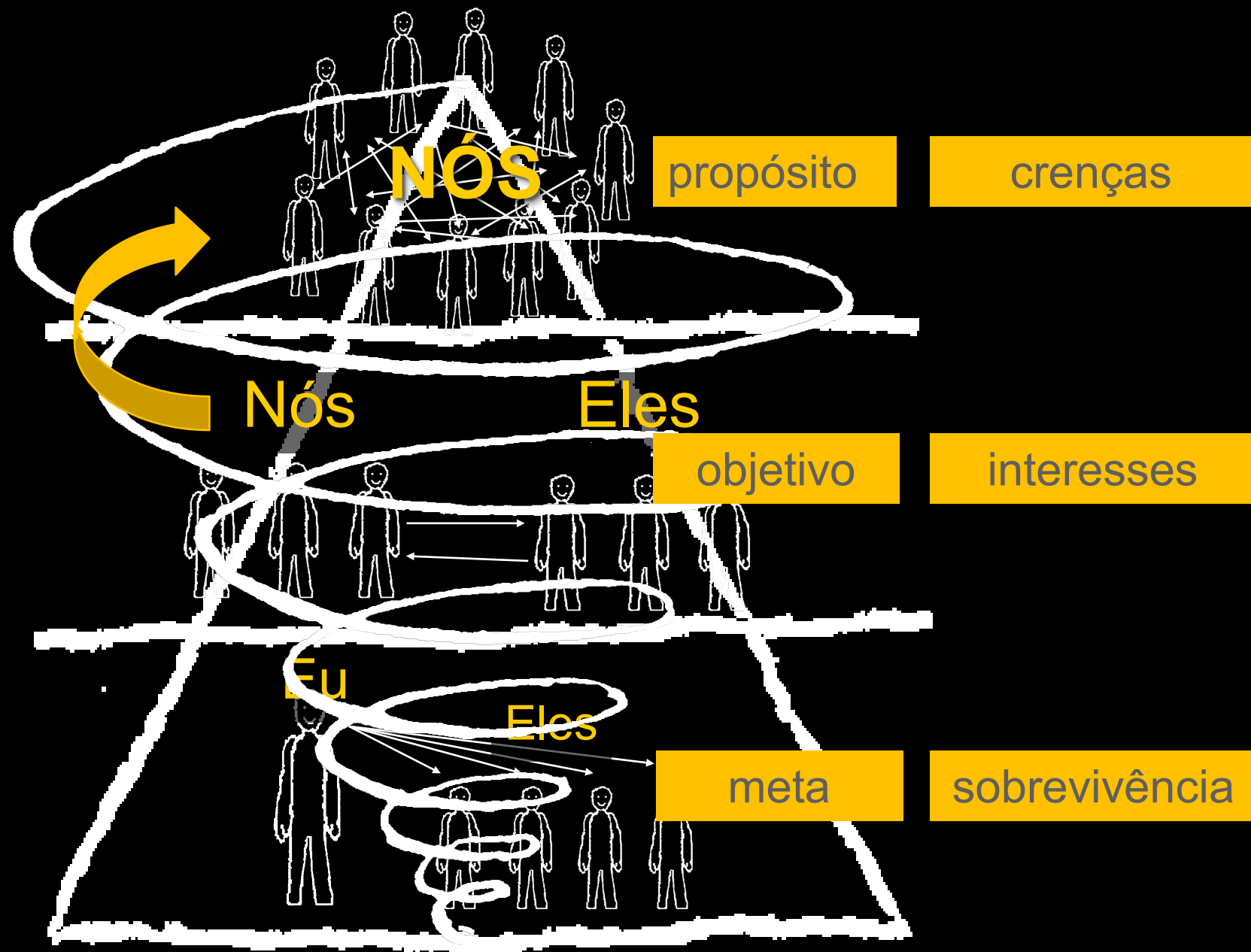
ou ou (x)
independência
heteronomia
juventude
emocional

não tem
dependência
anomia
infância
físico

Evolução do Indivíduo, do Mercado e da Sociedade

- sociedade
- mercado
- negociação
- evolução
- relação com o outro
- indivíduo
- aspectos





1 desafio
2 diagnóstico
3 sistema fechado e sistema aberto
4 negociação e evolução
ESSÊNCIA UNIMED



- 1 desafio
- 2 diagnóstico
- 3 sistema fechado e sistema aberto
- 4 negociação e evolução

ESSÊNCIA UNIMED



ESSÊNCIA UNIMED

Crenças

Propósito

Princípios Sistema Unimed

Princípios Cooperativistas

Valores

ESSÊNCIA UNIMED

**Diagnóstico e
Recomendações**
50 entrevistas

Entrevistas
Documentos

Essência Sistema Unimed

WKS I
20 part.

WKS II
20 part.

Validação
GT

Validação
Presidentes

Diagnóstico
Visão, Missão e Valores
existentes no Sistema Unimed
Reflexão “Evolução Unimed”

ESSÊNCIA UNIMED

Crenças

Propósito

Princípios Sistema Unimed

Princípios Cooperativistas

Valores

ESSÊNCIA UNIMED

Crenças

Propósito

Princípios Sistema Unimed

Princípios Cooperativistas

Valores

Crenças

*crenças são das pessoas
e não da empresa.*

*crenças unem as pessoas
para negociar interesses, com sucesso.*

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

Princípios Sistema Unimed

Princípios Cooperativistas

Valores

Propósito

*um só propósito para todo o sistema
relevante grande inspirador
identidade cultural posicionamento*

Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida
em nossas cidades,
por meio do cooperativismo médico
e do conhecimento em saúde,
para que o maior número de pessoas
possa viver mais e melhor.

Unimed-BH antecipou ações de combate à pandemia

Além do grande público, a empresa olhou também para as questões internas e colaboradores. “Quem era possível ir para *home office*, foi. Para quem esteve na linha de frente, garantimos material de proteção para evitar o contágio. Tivemos forte interação com cooperados e os que estivessem em situação de risco não deveriam estar na linha de frente e trabalhamos com hospitais parceiros para trocar informações e analisar protocolos, além de adicional para compra de EPI”, lembra Flam.

necessária quando se tem quase um quarto da população de Belo Horizonte como cliente.



Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida
em nossas cidades,
por meio do cooperativismo médico
e do conhecimento em saúde,
para que o maior número de pessoas
possa viver mais e melhor.

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida

em nossas cidades,

por meio do cooperativismo médico

e do conhecimento em saúde,

para que o maior número de pessoas

possa viver mais e melhor.

Princípios Sistema Unimed

Princípios Cooperativistas

Valores

Princípios Sistema Unimed

Princípios se referem ao funcionamento da organização

Valores se referem ao comportamento da organização

Princípios Sistema Unimed

Pessoas

Pessoas |

Princípios Sistema Unimed

Conhecimento

Pessoas | Conhecimento |

Princípios Sistema Unimed

Atratividade para médicos

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos

Princípios Sistema Unimed
Visão Sistêmica

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos
Visão Sistêmica |

Princípios Sistema Unimed

Sustentabilidade

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos
Visão Sistêmica | Sustentabilidade |

Princípios Sistema Unimed

Inovação

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos
Visão Sistêmica | Sustentabilidade | Inovação |

Princípios Sistema Unimed

Agilidade

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos
Visão Sistêmica | Sustentabilidade | Inovação | Agilidade

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida
em nossas cidades,
por meio do cooperativismo médico
e do conhecimento em saúde,
para que o maior número de pessoas
possa viver mais e melhor.

Princípios Sistema Unimed

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos

Visão Sistêmica | Sustentabilidade | Inovação | Agilidade

Princípios Cooperativistas

Valores

Princípios Cooperativistas

Adesão livre e voluntária
ou Princípio da livre adesão

Gestão democrática
pelos cooperados

Participação econômica
dos cooperados

Autonomia e
independência

Educação, formação
e informação

Intercooperação

Interesse pela
comunidade

Princípios Cooperativistas

Adesão livre e voluntária
ou Princípio da livre adesão

Gestão democrática
pelos cooperados

Participação econômica
dos cooperados

**Autonomia e
independência**

Educação, formação
e informação

Intercooperação

Interesse pela
comunidade

Princípios Cooperativistas

Adesão livre e voluntária
ou Princípio da livre adesão

Gestão democrática
pelos cooperados

Participação econômica
dos cooperados

Autonomia e
independência

Educação, formação
e informação

Intercooperação

Interesse pela
comunidade

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida
em nossas cidades,
por meio do cooperativismo médico
e do conhecimento em saúde,
para que o maior número de pessoas
possa viver mais e melhor.

Princípios Sistema Unimed

Pessoas | Conhecimento | Atratividade para médicos

Visão Sistêmica | Sustentabilidade | Inovação | Agilidade

Princípios Cooperativistas

Valores

Valores

Valores se referem ao comportamento da organização

Princípios se referem ao funcionamento da organização

Valores

Integridade

Integridade |

Valores

Respeito

Integridade | Respeito |

Valores

Solidariedade

Integridade | Respeito | Solidariedade |

Valores

Espírito Cooperativista

Integridade | Respeito | Solidariedade | Espírito Cooperativista

Valores

Integridade | Respeito | Solidariedade | Espírito Cooperativista

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição essencial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

AQUI TEM UNIMED.

Promover saúde e qualidade de vida
em nossas cidades,
por meio do cooperativismo médico
e do conhecimento em saúde,
para que o maior número de pessoas
possa viver mais e melhor.

Princípios Sistema Unimed

Atratividade para médicos | Pessoas | Sustentabilidade

Conhecimento | Visão Sistêmica | Inovação | Agilidade

Princípios Cooperativistas

Valores

Integridade | Respeito | Solidariedade | Espírito Cooperativista



EVOLUÇÃO UNIMED

Unimed