



## POLÍTICA INSTITUCIONAL

Padrão nº: POI UNIVSF 005

Revisão: 001

Página 1 de 4

**Atividade: Política Institucional - Sustentabilidade**

**Responsável: Unimed Vale do São Francisco**

### Identidade Organizacional

Essência	Cooperativismo
Negócio	Atenção à saúde e trabalho médico
Missão	Oferecer soluções em saúde, com qualidade e sustentabilidade, por meio de práticas assistenciais e de gestão que valorizem o trabalho médico cooperado.
Visão	Ser reconhecida como a melhor opção de saúde na região em excelência de serviço e referência em governança cooperativa.
Valores	Ética Cooperativismo Relacionamento (satisfação e valorização das pessoas) Excelência (melhoria contínua com estímulo à inovação) Sustentabilidade (econômica e sócio-ambiental)

### Siglas e Definições

RDC - RESOLUÇÃO DA DIRETORIA COLEGIADA

PDGC - PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO DAS COOPERATIVAS

ONU - ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS

ODS - OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

OCB - ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS

### Objetivo

A Política de Sustentabilidade da Unimed Vale do São Francisco tem como objetivo estabelecer diretrizes, através de suas próprias estratégias, ideias e atitudes, a fim de gerir suas atividades de maneira sustentável, considerando aspectos econômicos, sociais e ambientais, assim como todas as oportunidades e riscos, tanto nos seus processos administrativos quanto nos processos atribuídos aos seus cooperados, beneficiários, dirigentes, colaboradores e stakeholders.

### Abrangência

Esta Política aplica-se a todos os públicos da Unimed Vale do São Francisco, compreendendo seus Cooperados, Dirigentes, Colaboradores, Fornecedores, Prestadores de Serviços, Parceiros e quaisquer terceiros ou partes envolvidas com esta empresa.



## POLÍTICA INSTITUCIONAL

Padrão nº: POI UNIVSF 005

Revisão: 001

Página 2 de 4

**Atividade: Política Institucional - Sustentabilidade**

**Responsável: Unimed Vale do São Francisco**

### Diretrizes

## PRINCÍPIOS DAS DIRETRIZES

A Unimed Vale do São Francisco ampara sua Gestão na Sustentabilidade, cumprindo leis, normas e resoluções vigentes, além de manter sempre o compromisso de incentivar uma relação ética e transparente com a marca Unimed e todas as partes interessadas.

A Cooperativa é alicerçada por uma governança corporativa e cooperativista comprometida com sua identidade organizacional, e é sempre em busca de obter os resultados planejados que a Unimed Vale do São Francisco anseia seus objetivos, voltada sempre ao crescimento pessoal e profissional em um processo de aprendizado contínuo e compartilhado, favorecendo o bem-estar de todos.

As diretrizes descritas nessa Política norteiam todas as atividades desenvolvidas na Cooperativa e está de acordo com as expectativas esperadas por seus Cooperados, que incluem todos os aspectos de integridade, eficiência no uso de recursos financeiros, além da qualidade e segurança das informações, serviços e processos.

### 1 - ASPECTOS ECONÔMICOS

- 1.1 A Diretoria Executiva, através de sua governança corporativa e cooperativista e no contínuo estímulo dessas práticas entre todos, empenham-se em executar todas as suas atividades seguindo e ajustando-se sempre aos melhores métodos, atuando em conformidade com as leis e Resoluções Normativas obrigatórias;
- 1.2 A Cooperativa utiliza meios como Manuais, Regimentos, Área de Compliance que contempla adoção de Código de Conduta, Avaliação de Riscos, Canais de Denúncias, Due diligence, Comunicação, Controles Internos, entre outros, buscando manter relações éticas e transparentes, orientando a atuação de seus Cooperados, Dirigentes, Colaboradores, Prestadores e todas as demais partes envolvidas nos seus processos. Como forma de melhorar sua Gestão, também utiliza de ferramentas como o Selo de Governança e Sustentabilidade da Unimed do Brasil e o PDGC – Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas da OCB – Organização das Cooperativas Brasileiras;
- 1.3 Os princípios da sustentabilidade econômica, social e ambiental fazem parte dos processos de planejamento estratégico, nas decisões e alocação de recursos através da gestão de custos, de processos gerais de Gestão de Fornecedores e Suprimentos, na busca por custo benefício e permeando por todas as suas atividades. Para a Unimed Vale do São Francisco, Tecnologia e Inovação são imprescindíveis, a Cooperativa está sempre se adaptando e buscando trazer o que é de mais moderno e seguro, seja no que diz respeito à área assistencial, com equipamentos, métodos, etc., e na Tecnologia da Informação para os processos internos aos Cooperados e Colaboradores, além de melhoria e otimização de Serviços aos beneficiários;
- 1.4 Com ética e transparência, é disponibilizado anualmente os resultados da empresa por meio de Relatórios publicados nos seus canais de comunicação como sites e murais;



## POLÍTICA INSTITUCIONAL

Padrão nº: POI UNIVSF 005

Revisão: 001

Página 3 de 4

**Atividade: Política Institucional - Sustentabilidade**

**Responsável: Unimed Vale do São Francisco**

### 2 - ASPECTOS SOCIAIS

- 2.1 A Cooperativa busca promover iniciativas que visam à valorização da diversidade, à inclusão e o combate à discriminação em relação a gênero, orientação sexual, raça, crenças, etnia e pessoas com deficiência, entre outras características, como também promover a conscientização e garantir que todas as essas iniciativas desenvolvidas pela cooperativa não estejam de nenhuma forma associadas a práticas de trabalho infantil, forçado, obrigatório ou em condições análogas ao escravo, ou a atividades associadas à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- 2.2 A Cooperativa promove o desenvolvimento profissional dos seus Cooperados, Dirigentes e Colaboradores, buscando sempre um ambiente de trabalho ético e inclusivo por meio de qualidade de vida, saúde e de segurança do trabalho para todos. Adere ao programa JEITO DE CUIDAR UNIMED, que tem como essência o cuidado com as pessoas, como valorizar o fato de ser uma organização inclusiva e que distribui oportunidades com equidade e oferece condições de desenvolvimento para todos.
- 2.3 Através de diversos programas de promoção, a Cooperativa incentiva e promove a saúde de seus Cooperados, Dirigentes, Colaboradores e Beneficiários;
- 2.4 A Cooperativa adota, patrocina e executa práticas e ações adequadas e alinhadas com os princípios cooperativistas, de trabalho e direitos humanos e que procurem atender diversos chamados da Agenda 2030 da ONU Organização das Nações Unidas, em seus 17 ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- 2.5 Os colaboradores são envolvidos de forma a transformar suas atitudes no ambiente corporativo e em seu cotidiano, estimulando seu compromisso cooperativista com a responsabilidade social e o meio ambiente e, desta forma, contribuindo para o desenvolvimento da cidadania, da cultura e do conhecimento.
- 2.6 A cooperativa reconhece a importância de critérios de compras sustentáveis e na seleção e gestão de fornecedores como forma a promover o desenvolvimento Social. Para tanto, ao adquirir produtos e serviços e monitorar esses fornecedores, a cooperativa busca priorizar aquele que tem interesses sociais e que sejam atuantes nessa causa.

### 3 - ASPECTOS AMBIENTAIS

- 3.1 A Cooperativa entende, valoriza e busca a cada dia incentivar as ações de caráter ambiental, considerando os princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a integrá-los em todos os processos e serviços.
- 3.2 De forma contínua, através de gráficos e programas, a Cooperativa controla e avalia sua operação e suas práticas para o consumo de água e energia, bem como a emissão de gases de efeito estufa através do preenchimento do IEGEE - Inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa da Unimed do Brasil. Com essas informações, a Cooperativa dissemina a conscientização da otimização e racionalização dos recursos naturais



## POLÍTICA INSTITUCIONAL

Padrão nº: POI UNIVSF 005

Revisão: 001

Página 4 de 4

**Atividade: Política Institucional - Sustentabilidade**

**Responsável: Unimed Vale do São Francisco**

renováveis e não renováveis, incluindo eficiência energética e o combate ao desperdício, da prevenção à poluição, e da minimização dos impactos ambientais de suas atividades, processos e serviços prestados, buscando também influenciar a cadeia de valor em que está inserida.

- 3.3 Definido em sua Política de Gestão de Fornecedores e Suprimentos e em Procedimento Sistêmico Interno, a cooperativa busca quando disponível, selecionar fornecedores que tenham a características cooperativistas e que ofereçam o menor impacto ambiental possível com seus produtos, serviços e suas operações, com especial atenção para o caso de materiais e medicamentos.
- 3.4 Em atendimento à Resolução RDC (Resolução da Diretoria Colegiada) nº 306, de 07 de Dezembro de 2004 do Ministério da Saúde e Resolução 358, de 29/04/2005 do CONAMA – Conselho Nacional do Meio Ambiente, , ambas que dispõem sobre o Regulamento Técnico para o gerenciamento e tratamento dos resíduos dos serviços de saúde, a cooperativa elabora anualmente o PGRSS de suas Unidades onde contemplam todas as etapas desse gerenciamento, como Manejo, Segregação, Acondicionamento, , Identificação, Transporte, Tratamento e Disposição Final.

### Documentos de Referência

**UNIMED DO BRASIL. Política Nacional de Sustentabilidade.**

Disponível em [https://www.unimed.coop.br/home/-/journal\\_content/56/20182/461065](https://www.unimed.coop.br/home/-/journal_content/56/20182/461065)

**ONU - Organização das Nações Unidas. Pacto Global rede Brasil.**

Acessível em <http://www.pactoglobal.org.br/>

**ONU - Organização das Nações Unidas. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.**

Acessível em <http://www.unric.org/pt/objetivos-de-desenvolvimento-sustentavel>

**OCB – Organização das Cooperativas Brasileira.**

Acessível em <http://www.ocb.org.br/>

**IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.**

Acessível em [www.ibgc.org.br](http://www.ibgc.org.br)

**MINISTÉRIO DA SAÚDE. Resolução RDC 306, 07/12/2004**

Acessível em [https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/anvisa/2004/res0306\\_07\\_12\\_2004.html](https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/anvisa/2004/res0306_07_12_2004.html)

**CONAMA – Conselho Nacional do Meio Ambiente. Resolução 358 CONAMA, 29/04/2005**

Acessível em <http://www2.mma.gov.br/port/conama/legiabre.cfm?codlegi=462>

Dr. Francisco Otaviano de Amorim Viana  
Presidente do CONAD

Dr. Luiz Gustavo Mendes  
Membro do CONAD

Dr. Carlos Tadeu Rodrigues de Souza  
Membro do CONAD



# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Padrão nº: POI UNIVSF 005

Revisão: 001

Página 5 de 4

**Atividade: Política Institucional - Sustentabilidade**

**Responsável: Unimed Vale do São Francisco**

Dr. Francisco Aires Cruz  
Membro do CONAD

Dr. Breno Carvalho Cavalcante  
Membro do CONAD

Dra. Eliana Marcia Vieira Rosa  
Membro do CONAD

Dr. Frank Land Lima de Carvalho  
Membro do CONAD

Dr. Joroastro Espínola Ramos Júnior  
Membro do CONAD

Dr. Rogério Gomes Mota  
Membro do CONAD

