

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED ALTO VALE			CNPJ:	00.381.694/0001-54	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/11/1994	Tempo de existência:	27 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Beltrame	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Andre Marques Vieira			Telefone para contato:	(47) 3531-3333
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	não tem								
Total de Beneficiários:	14.350								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	172	0	83	255	172	0	73	245
2.2 - N° de admissões durante o período	2	0	22	24	6	0	18	24
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	12	14	1	0	16	17
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			12,05	12,05			15,49	15,49
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			4	4
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			4	4			3	3
2.6 - N° de Aprendizes			2	2			2	2
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			41	41			33	33
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	128		14	142	129		15	144
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	44		69	113	43		58	101
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	165		80	245	172		70	242
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	7		3	10	0		3	3
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	5	0		5
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	19	0		19
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	8	0		8	6	0		6
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			83	83			73	73
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			2	2

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			10	10			13	13
2.22.3 - De 25 a 29 anos			11	11			13	13
2.22.4 - De 30 a 45 anos			49	49			36	36
2.22.5 - De 46 a 59 anos			11	11			9	9
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			82	82			69	69
2.23.1 - Gestão			11	11			9	9
2.23.2 - Técnico			27	27			25	25
2.23.3 - Operacional			18	18			18	18
2.23.4 - Apoio			26	26			17	17
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.827,65	3.827,65			3.417,25	3.417,25
2.24.1- Remuneração média Gestão			8.796,97	8.796,97			8.501,94	8.501,94
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			7.082,39	7.082,39			6.748,96	6.748,96
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.177,99	9.177,99			8.721,06	8.721,06
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.764,75	3.764,75			3.403,26	3.403,26

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.221,16	3.221,16			3.188,10	3.188,10
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.955,01	3.955,01			3.486,93	3.486,93
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.491,33	2.491,33			2.185,64	2.185,64
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.355,18	2.355,18			2.049,03	2.049,03
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.530,23	2.530,23			2.212,96	2.212,96
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.299,21	2.299,21			2.050,00	2.050,00
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			2.293,62	2.293,62
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.299,21	2.299,21			2.017,52	2.017,52
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.378,02	3.378,02			3.417,25	3.417,25
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.333,67	4.333,67			3.470,16	3.470,16
2.25.1.1 - Gestão			8.796,97	8.796,97			8.501,94	8.501,94
2.25.1.2 - Técnico			3.764,75	3.764,75			3.403,26	3.403,26
2.25.1.3 - Operacional			2.491,33	2.491,33			2.185,64	2.185,64
2.25.1.4 - Apoio			2.281,61	2.281,61			2.006,42	2.006,42
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.422,38	2.422,38			2.253,38	2.253,38

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			2.422,38	2.422,38			2.253,38	2.253,38
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			81,82	81,82			88,89	88,89
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			83	83			73	73
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			2	2

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			2	2			2	2
2.29.4 - Ensino médio completo			24	24			20	20
2.29.5 - Ensino técnico completo			9	9			9	9
2.29.6 - Ensino superior completo			18	18			14	14
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			28	28			26	26
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			11	11			10	10
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			11	11			10	10
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	45.682,27		42.736,50	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	84,00		77,50	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.755,12		48.285,07	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	633,00		633,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo para o Fomento de Defesa Institucional	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo para o Fomento de Defesa Institucional
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	58,60		52,14	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: 1.Prestação de contas do Conselho de Administração2. Destinação das sobras/perdas 3. Reajuste do Plano de Assistência ao Cooperado – PLAC, 4. Reajuste na Quota Parte, 5. Ratificação/Retificação de honorários 6. Eleições do conselho de adm e fiscal	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: 3.10 Pautas AGO 1. Prestação de contas do Conselho de Administração, 2. Destinação das sobras/perdas apuradas no exercício, 3. Captação de recurso para a Margem de Solvência, 4. Reajuste do

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de credenciamento de equipamentos e Comitê de Ética		<input checked="" type="checkbox"/>	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	
	<input checked="" type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input checked="" type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	● Intercâmbio		● Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email e caixa lacrada que somente a diretoria abre.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email e caixa lacrada que somente a diretoria abre.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	76.876.247,20	67.360.102,47
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	1.053.196,79	8.296.363,16
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.612.880,19	716.702,07
4.4 - Total das dívidas	20.120.478,84	20.237.098,04
4.5 - Patrimônio da Unimed	47.195.228,37	47.192.842,02
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	3.417.765,03	4.147.248,70
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	25.482.340,14	18.567.824,72
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.913.406,14	4.693.695,73
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	46.326,00	45.728,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	9.540.717,40	8.726.262,60
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	797.349,57	1.128.698,50
4.11.2 -- Empregados	6.893.473,75	6.577.158,55
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	16.141,60	11.200,90

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	46.383,03		51.288,77	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.787.369,45		957.915,88	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.121.540,98		969.830,13	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.450.372,71		2.867.644,43	
4.14 - Fundos	-3.817.345,34		1.536.054,62	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	22.329.639,81		8.587.255,47	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.828.309,54		1.697.093,27	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	15.395,98	0,00	744.427,67	759.823,65	5.443,80	0,00	637.379,00	642.822,80
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	2.254.790,18	0,00	443.827,19	2.698.617,37	1.427.355,47	0,00	516.103,07	1.943.458,54
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	8.346,11	8.346,11	0,00	0,00	5.429,79	5.429,79
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	83.623,31	83.623,31	0,00	0,00	6.840,48	6.840,48
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	14.352,00	0,00	33.598,20	47.950,20	32.115,00	0,00	44.448,66	76.563,66
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	160	0	83	243	162	0	73	235
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			116.487,10	116.487,10			108.657,16	108.657,16
5.7.1 -- Aportes próprios			56.087,58	56.087,58			50.377,26	50.377,26
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			60.399,52	60.399,52			58.279,90	58.279,90
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			19	19			20	20
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	69.839,61	69.839,61	102.000,00	0,00	14.375,67	116.375,67
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	83	83	58	0	73	131
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	15,33	15,33	1,00	0,00	31,18	32,18

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	3.000,00	0,00	6.655,50	9.655,50	1,00	0,00	1,00	2,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	2	0	25	27	8	0	8	16
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	47.688,75	47.688,75	0,00	0,00	32.911,37	32.911,37
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	14	14	0	0	11	11
5.11 - Investimentos em seguro de vida	86.264,97	0,00	49.652,27	135.917,24	76.609,74	0,00	56.625,23	133.234,97
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	172	0	83	255	172	0	73	245
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	1.227.719,98	0,00	433.643,04	1.661.363,02	1.201.281,04	0,00	152.930,33	1.354.211,37
5.13.1 -- % Distribuído	26,16	0,00		26,16	100,00	0,00		100,00
5.13.2 -- % Retido	73,84	0,00		73,84	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	207.977,21	0,00	0,00	207.977,21
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	181.183,06	0,00	124.527,16	305.710,22	0,00	0,00	76.907,02	76.907,02

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	334	0	307	641	400	0	258	658
Total dos investimentos internos	3.782.706,17	0,00	2.162.315,91	5.945.022,08	3.052.783,26	0,00	1.652.608,78	4.705.392,04
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			10.000,00	10.000,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			10.000,00	10.000,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	750,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	358,00	1.666,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	7.524,00	3.573,90
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6.093	1.580
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	29	15
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	4.988,08	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	92	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	1.620,00	44.296,58
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	70	9.000
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	9.500
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	4

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	10.255,89	10.278,33
Total pessoas beneficiadas	6.255	10.580
Total entidades beneficiadas	31	19
Total dos investimentos sociais externos	24.745,97	60.564,81

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	671	570
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	163	124
7.8.2 - Na ANS	5	7
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	18	17
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	485	421
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	1
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	678	562
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	163	124
7.9.2 - Na ANS	5	7
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	25	9
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	485	421
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	1

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	511.295,07		923.292,94	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	14.311.859,87		12.219.578,53	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	16,47		20,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.145.707,13		2.183.829,13	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	40.796.106,55		38.396.786,01	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	3.417.765,03	8,38	4.147.248,70	10,8
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	27.749.535,14	68,02	19.861.046,32	51,73
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	8.109.759,57	19,88	7.721.461,80	20,11
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0,00	0	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	24.745,97	0,06	60.565,81	0,16
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	398.240,04	0,98	376.713,03	0,98
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-3.817.345,34	-9,36	1.536.054,62	4
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.913.406,14	12,04	4.693.695,73	12,22

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	76.828,24	20.903,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	76.828,24	20.903,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	56,13	28,64
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	4,04	5,25
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	29,55	6,03

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	22,54	17,36
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	280.398,35	105.541,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	990,00	908,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.866,84	1.687,69
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.607,56	1.650,79
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	259,28	36,90
8.7 - Resíduos Segregados	3.910,62	2.585,33
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.991,86	771,10



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.380,56		1.354,38	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	538,20		459,85	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	76.876.247,20	67.360.102,47
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	72.736.858,73	65.056.401,42
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	4.260.481,89	2.405.293,02
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-121.093,42	-101.591,97
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	76.876.247,20	67.360.102,47
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	34.889.653,81	28.743.027,17
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	30.658.774,77	26.435.971,29
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	473.215,24	183.389,31
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	3.757.663,80	2.123.666,57
e) Insumos adquiridos de terceiros	1.898.011,63	1.718.532,09
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	438.375,63	390.471,81
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.458.928,99	1.286.408,34
e.5) Despesas Financeiras	0,00	0,00
e.6) Despesas patrimoniais	707,01	41.651,94
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	40.088.581,76	36.898.543,21
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.232.589,87	282.841,82
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	38.855.991,89	36.615.701,39
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.940.114,66	1.781.084,62
i.1) Receitas financeiras	1.715.477,30	1.620.458,10
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	224.637,36	160.626,52
(I) Valor adicionado total a distribuir	40.796.106,55	38.396.786,01

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	35.859.294,71	27.582.508,12
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	27.749.535,14	19.861.046,32
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	25.482.340,14	18.567.824,72
a.1.2) Benefícios	2.267.195,00	1.293.221,60
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	8.109.759,57	7.721.461,80
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	6.383.037,38	5.569.492,48
a.2.2) Benefícios	1.356.749,22	1.852.447,59
a.2.3) F.G.T.S	369.972,97	299.521,73
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	3.417.765,03	4.147.248,70
b.1) Federais	1.983.245,93	2.645.419,07
b.1.1) Previdência Social	946.718,74	965.827,36

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	487.800,36	536.002,27
c) Contribuição para Sociedade	24.745,97	60.565,81
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,00	0,00
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	0,00	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	1.494.300,84	6.606.463,38
e.1) Juros sobre capital próprio	398.240,04	376.713,03
e.2) Constituição de reservas e fundos	-3.817.345,34	1.536.054,62
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.913.406,14	4.693.695,73
(II) Total distribuído	40.796.106,55	38.396.786,01

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.2. Incluído 02 médicos novos em 2021.

2.3. Em 2021 dois cooperados solicitaram demissão da operadora.

2.11. Há 04 cooperados autodeclarados como amarelos, mas como não há essa classificação os mesmos foram somados aos brancos.

2.12. Esses médicos se autodeclararam como Pardos, e até 2020 estavam somados com os brancos, mas a partir desse ano eles foram juntados com os negros.

2.16. No ano anterior foi informado 05 pois um dos conselheiro faleceu no final do ano de 2020.

2.16.1. Há uma médica cooperada integrando o conselho.

2.17.1. Há duas mulheres participando do conselho fiscal em 2021.

2.18.1. Com a alteração da diretoria executiva a chapa atual é composta apenas por homens.

2.19. Conforme eleição de novas chapas em março de 2021.

2.20. Conforme eleição de novas chapas em março de 2021.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Aumento de funcionários devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por imagem.

2.3. Menor turnover.

2.4. Menor quantidade de desligamentos, resultado dos treinamentos realizados.

2.5. 04 estagiários que existiam foram efetivados, sendo contratado apenas 01 para substituição.

# Balanco Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.5.1. Os 04 estagiários que existiam foram efetivados.

2.7. Ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem o que ampliou o número de profissionais terceiros.

2.10. Ampliação de quadro devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem.

2.11. Ampliação de quadro devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem.

2.22.2. Alteração da faixa etária natural dos colaboradores.

2.22.3. Alteração da faixa etária natural dos colaboradores.

2.22.4. Ampliação de quadro devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem.

2.22.5. Alteração da faixa etária natural dos colaboradores.

2.23. Ampliação de quadro devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem.

2.23.1. Promoção de dois colaboradores.

2.23.4. Ampliação de quadro devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por Imagem.

2.24. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.2. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.24.2.2. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.3. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.3.1. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.3.2. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.4. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.24.4.1. Não há mais homens nessa categoria profissional.

2.24.4.2. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.25.1. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.25.1.2. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.25.1.3. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.25.1.4. Reajuste salarial aplicado de 7,5%.

No mês de setembro houve avaliação de alguns cargos x colaboradores conforme as descrições de cargos da cooperativa, havendo assim enquadramento de alguns colaboradores impactando no aumento da média salarial.

2.29.4. Aumento de funcionários devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por imagem.

2.29.6. Aumento de funcionários devido a ampliação do Centro de Diagnóstico por imagem.

2.30.3. Inclusão de mais um auxílio.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.5. A variação se deve às comissões, quanto menos venda no período menor a comissão.

3.9. Aumento no percentual atribuído a fechamento de gestão e eleição de nova diretoria, onde historicamente as participações são maiores. AGO realizada em formato on line, fato que também aumentou a participação dos cooperados.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Com a diminuição da restrição social aumentou os custos no intercâmbio e aumentou também os custos eletivos

4.3. Aporte nas aplicações financeiras e aumento da selic

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.11.1. Não houve no ano de 2021 o pagamento para cooperado do programa valorização do cooperado (seria reflexo de curso, ago., reuniões de conselhos e etc de 2020) reflexo da pandemia

4.11.2. Reajuste salarial + PPR

4.11.3. Reajuste nos salários de Jovem aprendizes

4.11.5. Devido a ampliação do CDI aumentou os pagamentos de honorários de médicos, clínicas, hospitais etc...

4.12. Com o aumento dos atendimentos, aumenta a base de cálculo para os impostos

4.13. Com o aumento dos atendimentos, aumenta a base de cálculo para os impostos

4.15. Em 2020 devido ao covid os atendimentos eletivos foram suspensos em todos os hospitais, assim em 2021 com a retomada deles e o aumento expressivo dos custos com internações covid o custo assistencial foi elevado.

### *Indicadores Sociais Internos (Cooperado(a)s / Sócios)*

5.1. Incluídos os valores de alimentação das reuniões de conselho.

5.3. Aumentado o Bônus do PLAC de 40 para 60% para todos os cooperados.

5.6. Houve apenas 01 evento de lazer.

5.8. Até 2020 a Unimed possuía o Programa de Valorização do Cooperado onde custeava cursos de capacitação para os mesmos, com a exclusão do programa em 2021 os cooperados realizaram algumas capacitações, porém todas com subsídio do SESCOOP.

5.8.1. Até 2020 a Unimed possuía o Programa de Valorização do Cooperado onde custeava cursos de capacitação para os mesmos, com a exclusão do programa em 2021 os cooperados realizaram algumas capacitações, porém todas com subsídio do SESCOOP.

5.8.2. Até 2020 a Unimed possuía o Programa de Valorização do Cooperado onde custeava cursos de capacitação para os mesmos, com a exclusão do programa em 2021 os cooperados realizaram algumas capacitações, porém todas com subsídio do SESCOOP.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.9. Houve 01 capacitação em 2021 com esse tema, com subsídio do SESCOOP no valor de R\$ 3.000,00.

5.9.1. Participação de dois cooperados.

5.11. Alterado a seguradora e algumas coberturas ofertadas, contando agora com auxílio funeral também.

5.13.1. Conforme decidido em assembleia.

5.13.2. Valores retidos para os fundos conforme assembleia.

5.14. Com a extinção do Programa de Valorização do Cooperado esse item também ficou zerado.

5.16. Considerado aqui o SERIT - Seguro de Renda por Incapacidade Temporária R\$ R\$ 92.441,66  
Pagamento do CRM de todos os cooperados ativos R\$ 88.741,40

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Aumento condizente com o reajuste de 7,5% no benefício e com o aumento do quadro de funcionários.

5.3. O Valor desse benefício se altera conforme a sinistralidade do plano de saúde dos colaboradores

5.4. Aumento do quadro de colaboradores.

5.5. A partir de 2021 implantamos um setor de compras, onde foi possível mencionar com exatidão os valores gastos em EPI's e laudos de segurança no trabalho.

5.6. Conforme os eventos realizados.

5.6.1. Conforme aumento do quadro de colaboradores

5.7.1. Conforme aumento do quadro de colaboradores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.8. Considerado aqui os valores subsidiados pelo Sescoop SC.

5.8.1. Conforme aumento do quadro funcional

5.8.2. Em 2020 o número foi muito alto devido a várias capacitações on line que aconteceram. Já em 2021 esse número de on line caiu bastante.

5.9. Houve 01 capacitação em 2021 com esse tema, com subsídio do Sescoop. Considerado também os custos com a participação nos núcleos de cooperativas.

5.9.1. Convidados a participar todos os colaboradores.

5.10. Maior solicitação desse benefício por parte dos colaboradores e aumento de quadro.

5.10.1. Maior solicitação desse benefício por parte dos colaboradores e aumento de quadro.

5.11. No ano anterior foi considerado nesse indicador o Serit, esse ano ele foi mensurado de forma separada no campo 5.16

5.11.1. Conforme aumento de quadro.

5.13. Conforme resultado o Programa de Gratificação Variável pagou 200% do salário de cada colaborador.

5.16. R\$ 43.536,25 de uniforme

R\$ 52.310,44 de auxílio educação para filhos de 07 a 14 anos

R\$ 28.680,47 de Seguro de Incapacidade Temporária (SERIT)

5.18. Não realizado evento nesse tema em 2021.

5.19.1. Recebimento de 01 processo em 2021.

5.20.1. Conforme acordo entre as partes.

### *Indicadores Sociais Externos*

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.2. Nesse ano de 2021 não houve a manutenção das lixeiras públicas municipais.

6.3. Programa: Eu Ajudo na Lata - Sem custo

Programa: Mini Gentilezas - Sem custo

Programa: Logística reversa - Sem custo

Programa: Carbono Neutro - Compra de mudas para neutralizar emissão de CO2 R\$ 358,00

6.5. Valores pagos aos cooperados que palestraram nas empresas e no curso de gestantes. Até 2020 eles recebiam apenas pontuação no programa de valorização do cooperado que foi extinto em 2021.

6.5.1. Considerados todos os clientes que participaram do curso de gestantes e das palestras que foram realizadas nas empresas.

6.5.2. Quantidade de empresas beneficiadas que receberam as palestras, houve um aumento bem expressivo em comparação ao ano anterior.

6.6. Operadora realiza o Programa Viver Bem na escola, mas as palestras foram on line e custeadas pelo Instituto Unimed Filial Alto Vale

6.6.2. Escola João Custódio da Luz.

6.7. Realizado encontro com todas as secretárias.

6.7.1. Realizado encontro com todas as secretárias.

6.7.2. Realizado encontro com todas as secretárias.

6.10. Doação em dinheiro para AFUAV

6.10.1. Realizado encontro com todas as secretárias.

6.10.2. Sem beneficiados indiretos.

6.10.3. AFUAV

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.11. Observatório Social R\$ 3.600,00

Mensalidade Instituto Unimed SC Matriz R\$ 5.748,00

Taxa de Verificação do Cumprimento de Normas Municipais - TVCNM - Matriz e Filiais R\$ 907,89

### *Outras Informações*

7.8.1. Aumento na quantidade de clientes, e com a retomada dos atendimentos no consultório covid, as demandas também aumentaram.

7.8.2. Maior resolutividade nas demandas de ouvidoria.

7.8.5. Aumento na quantidade de clientes e com a retomada dos procedimentos eletivos os pedidos de autorização também aumentaram.

7.8.6. Maior resolutividade nas demandas de ouvidoria.

7.9.1. Aumento na quantidade de clientes, e com a retomada dos atendimentos no consultório covid, as demandas também aumentaram.

7.9.2. Maior resolutividade nas demandas de ouvidoria.

7.9.4. De acordo com informação do setor jurídico.

7.9.5. Aumento na quantidade de clientes e com a retomada dos procedimentos eletivos os pedidos de autorização também aumentaram.

7.9.6. Maior resolutividade nas demandas de ouvidoria.

7.10. De acordo com informações setor jurídico.

7.11. Como a maioria dos contratos reajusta IGPM os reajustes foram bastante altos em 2021, além de ser pago nesse ano o saldo (em média 60,70%) dos equipamentos do Centro de Diagnóstico por imagem, somando aproximadamente 700 mil reais.

7.11.1. Alto custo dos equipamentos do Centro de Diagnóstico por Imagem que vem de fora do Brasil, e esse ano foi pago o saldo de todos os equipamento, em torno de 60,70% do valor total, somando R\$ 5.100.000,00.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Ambientais*

8.2.6. No ano de 2021 foi formalizado um setor de compras, agora as compras e as informações sobre as utilizações tem um melhor controle, assim, foi possível levantar com exatidão os custos com papeis com selo FSC para toda a cooperativa. Houve ainda novo CDI.

8.3.1. A variação se deve a diminuição das emissões dos veículos corporativos, ou seja, utilizou-se menos esse recurso.

8.3.2. Inauguração da ampliação de Centro de Diagnóstico por Imagem, que conta com exames de raio-x, ultrassom, tomografia e ressonância, ampliando expressivamente a utilização de energia elétrica.

8.3.3. O aumento se deve ao retorno do trabalho presencial dos colaboradores e também ao aumento do quadro de colaboradores.

8.4. Inauguração da ampliação de Centro de Diagnóstico por Imagem, que conta com exames de raio-x, ultrassom, tomografia e ressonância, ampliando expressivamente a utilização de energia elétrica.

8.6.1. No ano de 2021 foi formalizado um setor de compras, agora as compras e as informações sobre as utilizações tem um melhor controle, assim, foi possível levantar com exatidão os custos com papeis utilizados em toda a cooperativa.

8.6.2. No ano de 2021 foi formalizado um setor de compras, agora as compras e as informações sobre as utilizações tem um melhor controle, assim, foi possível levantar com exatidão os custos com copos plasticos utilizados em toda a cooperativa.

8.7.1. Expressivo aumento devido ao novo Centro de Diagnóstico por Imagem, que teve um aumento de mais de 300% em comparação ao ano de 2020;

8.7.4. No ano anterior foi informado nesse campo o lixo comum, mas após interpretação do Manula foi entendido que o valor correto a ser colocado aqui seria apenas do lixo (resíduos que têm origem animal ou vegetal: restos de de alimento, folhas, sementes, etc.

### *Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

a.1. Reajustes nos plano de saúde, novas inclusões em planos ja existentes e vendas de novos planos.

a.2. Com a diminuição da restrição social, aumentou os atendimentos por cooperados e rede próprio de beneficiários de outras unimed, consequentemente aumenta a receita neste grupo

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### a.3. Aumento da Inadimplencia

d.1. Com a diminuição da restrição social aumentou os custos eletivos.

d.2. aumentos dos custos, aumenta o calculo da PEONA

d.3. Com a diminuição da restrição social, aumentou os atendimentos por cooperados e rede próprio de beneficiários de outras unimeds

e.3. Os aumentos mais relevantes foram nos pagamentos dos serviços compartilhados CSC (variação de 32mil), serviços de auditorias e consultorias (variação de 61mil)

e.4. As variações no 46 se devem principalmente a aumentos nas despesas com energia elétrica, manutenções de imóveis, veículos e softwares e máquinas e também nas despesas com seguros. O aumento nas despesas com propaganda institucional é referente as ações de

e.6. Valor residual referente a baixa de ar condicionado

g. Essa se deve as compras de equipamentos do cdi de valores muito altos

i.3. Distribuição de sobras Unimed Participações

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.1. Com a diminuição da restrição social aumentou os custos na parte eletiva

a.1.2. aumento do plano de saúde dos cooperados

a.2.1. Reajuste salarial + PPR

a.2.2. Diminuiu a utilização do plano por parte dos funcionários. em 2020 houve um sinistro

a.2.3. Reajuste salarial



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

b.1. Diminuiu o IRPJ e CSLL, ajuste na proporção dos atos.

e.2. Reversão de FATES em 2 milhões e reversão da reserva da covid em + 2 milhos e constituição de reserva legal do próprio exercício

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### Diretor

Nome: Andre Marques Vieira

Data: 26/05/2022 15:05

### Contador

Nome: Nilda Beltrame

Data: 20/05/2022 17:44