

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED ALTO VALE			CNPJ:	00.381.694/0001-54	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/11/1994	Tempo de existência:	28 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Beltrame	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Andre Marques Vieira			Telefone para contato:	(47) 3531-3333
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	14.879								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	170	0	92	262	172	0	83	255
2.2 - N° de admissões durante o período	2	0	25	27	2	0	22	24
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	16	20	2	0	12	14
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			13,59	13,59			12,05	12,05
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			1	1
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			1	1			4	4
2.6 - N° de Aprendizes			2	2			2	2
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			45	45			41	41
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	125		18	143	128		14	142
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	45		74	119	44		69	113
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	163		82	245	165		80	245
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	7		9	16	7		3	10
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	17	0		17
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	8	0		8
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			92	92			83	83
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			2	2

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			14	14			10	10
2.22.3 - De 25 a 29 anos			16	16			11	11
2.22.4 - De 30 a 45 anos			46	46			49	49
2.22.5 - De 46 a 59 anos			14	14			11	11
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			90	90			82	82
2.23.1 - Gestão			12	12			11	11
2.23.2 - Técnico			25	25			27	27
2.23.3 - Operacional			25	25			18	18
2.23.4 - Apoio			28	28			26	26
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.893,17	4.893,17			3.827,65	3.827,65
2.24.1- Remuneração média Gestão			10.116,84	10.116,84			8.796,97	8.796,97
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			8.050,30	8.050,30			7.082,39	7.082,39
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.530,15	10.530,15			9.177,99	9.177,99
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.171,76	4.171,76			3.764,75	3.764,75

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.705,51	3.705,51			3.221,16	3.221,16
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.353,08	4.353,08			3.955,01	3.955,01
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.738,04	2.738,04			2.491,33	2.491,33
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.708,92	2.708,92			2.355,18	2.355,18
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.748,32	2.748,32			2.530,23	2.530,23
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.546,05	2.546,05			2.299,21	2.299,21
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.117,62	2.117,62			0,00	0,00
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.561,92	2.561,92			2.299,21	2.299,21
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.346,49	3.346,49			3.378,02	3.378,02
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.884,19	4.884,19			4.333,67	4.333,67
2.25.1.1 - Gestão			10.116,84	10.116,84			8.796,97	8.796,97
2.25.1.2 - Técnico			4.175,16	4.175,16			3.764,75	3.764,75
2.25.1.3 - Operacional			2.715,72	2.715,72			2.491,33	2.491,33
2.25.1.4 - Apoio			2.529,03	2.529,03			2.281,61	2.281,61
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.128,74	3.128,74			2.422,38	2.422,38

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			4.090,03	4.090,03			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			2.878,30	2.878,30			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			2.687,88	2.687,88			2.422,38	2.422,38
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			2.741,22	2.741,22			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			2.741,22	2.741,22			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			83,33	83,33			81,82	81,82
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			92	92			83	83
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			2	2

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			2	2			2	2
2.29.4 - Ensino médio completo			22	22			24	24
2.29.5 - Ensino técnico completo			12	12			9	9
2.29.6 - Ensino superior completo			19	19			18	18
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			36	36			28	28
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			11	11			11	11
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			11	11			11	11
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	66.705,56		45.682,27	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	93,00		84,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	25.364,99		24.755,12	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	755,06		633,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para o Fomento de Defesa Institucional		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para o Fomento de Defesa Institucional	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	46,50		58,60	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: (1.Prestação de contas do Conselho de Administração2. Destinação das sobras/perdas 3. Reajuste do Plano de Assistência ao Cooperado – PLAC, 4. Reajuste na Quota Parte, 5. Ratificação/Retificação de honorários 6. Eleições do conselho fiscal)	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: 1.Prestação de contas do Conselho de Administração2. Destinação das sobras/perdas 3. Reajuste do Plano de Assistência ao Cooperado – PLAC, 4. Reajuste na Quota Parte, 5. Ratificação/Retificação de honorários 6. Eleições do conselho de adm e fiscal

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de credenciamento de equipamentos e Comitê de Ética		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comissão de credenciamento de equipamentos e Comitê de Ética
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input checked="" type="radio"/>	2/3
	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	● Intercâmbio		● Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email e caixa lacrada que somente a diretoria abre.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	77.648.005,63	76.876.247,20
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	20.964.349,79	1.053.196,79
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.042.473,22	1.612.880,19
4.4 - Total das dívidas	24.196.152,57	20.120.478,84
4.5 - Patrimônio da Unimed	53.303.608,34	47.195.228,37
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.696.315,52	3.417.765,03
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	30.746.753,64	25.482.340,14
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.428.938,46	4.913.406,14
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	46.460,00	46.326,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	9.117.384,19	9.540.717,40
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.182.078,05	797.349,57
4.11.2 -- Empregados	7.292.719,05	6.893.473,75
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	31.983,17	16.141,60

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	15.923,99		46.383,03	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	594.679,93		1.787.369,45	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.065.964,59		1.121.540,98	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.776.941,28		3.450.372,71	
4.14 - Fundos	-3.051.446,88		-3.817.345,34	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	21.569.658,14		22.329.639,81	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	2.503.836,92		1.828.309,54	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	25.467,14	0,00	905.181,00	930.648,14	15.395,98	0,00	744.427,67	759.823,65
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.838.040,96	0,00	316.315,00	2.154.355,96	2.254.790,18	0,00	443.827,19	2.698.617,37
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	5.528,53	5.528,53	0,00	0,00	8.346,11	8.346,11
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	10.231,00	10.231,00	0,00	0,00	83.623,31	83.623,31
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	45.230,10	0,00	68.675,52	113.905,62	14.352,00	0,00	33.598,20	47.950,20
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	153	0	92	245	160	0	83	243
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			99.129,87	99.129,87			116.487,10	116.487,10
5.7.1 -- Aportes próprios			47.712,47	47.712,47			56.087,58	56.087,58
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			51.417,40	51.417,40			60.399,52	60.399,52
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			19	19			19	19
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	50.503,88	50.503,88	0,00	0,00	69.839,61	69.839,61
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	92	92	0	0	83	83
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	19,06	19,06	0,00	0,00	15,33	15,33

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	25.257,49	0,00	4.317,12	29.574,61	3.000,00	0,00	6.655,50	9.655,50
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	3	0	8	11	2	0	25	27
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	45.159,32	45.159,32	0,00	0,00	47.688,75	47.688,75
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	12	12	0	0	14	14
5.11 - Investimentos em seguro de vida	154.842,77	0,00	112.329,07	267.171,84	86.264,97	0,00	49.652,27	135.917,24
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	170	0	95	265	172	0	83	255
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	1.227.719,98	0,00	433.643,04	1.661.363,02
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	26,16	0,00		26,16
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	73,84	0,00		73,84
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	6.272,00	6.272,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	85.823,24	0,00	118.452,65	204.275,89	181.183,06	0,00	124.527,16	305.710,22

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	326	0	318	644	334	0	307	641
Total dos investimentos internos	2.174.661,70	0,00	1.742.094,96	3.916.756,66	3.782.706,17	0,00	2.162.315,91	5.945.022,08
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			10.000,00	10.000,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			10.000,00	10.000,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	914,95	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	358,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	9.712,00	7.524,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	3.206	6.093
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	32	29
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	12.844,97	4.988,08
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	66	92
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.8 - Investimentos em Esportes	39.780,15	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	412	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	26.365,42	1.620,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	70	70
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	4	1

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	10.251,42	10.255,89
Total pessoas beneficiadas	3.754	6.255
Total entidades beneficiadas	38	31
Total dos investimentos sociais externos	99.868,91	24.745,97

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	280	671
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	210	163
7.8.2 - Na ANS	2	5
7.8.3 - No Procon	1	0
7.8.4 - No Judiciário	15	18
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	49	485
7.8.6 - No site Reclame Aqui	3	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	269	678
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	208	163
7.9.2 - Na ANS	1	5
7.9.3 - No Procon	1	0
7.9.4 - No Judiciário	7	25
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	49	485
7.9.6 - No site Reclame Aqui	3	0

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	119.011,75		511.295,07	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	8.273.587,81		14.311.859,87	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	19,25		16,47	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.741.377,67		2.145.707,13	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	48.779.921,30		40.796.106,55	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.696.315,52	9,63	3.417.765,03	8,38
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	32.414.151,15	66,45	27.749.535,14	68,02
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	8.522.704,26	17,47	8.109.759,57	19,88
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	681.501,63	1,4	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	99.868,91	0,2	24.745,97	0,06
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	987.888,25	2,03	398.240,04	0,98
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-3.051.446,88	-6,26	-3.817.345,34	-9,36
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.428.938,46	9,08	4.913.406,14	12,04

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	390.795,42	76.828,24
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	269.400,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	121.395,42	76.828,24
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	55,54	56,13
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	6,77	4,04
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	11,83	29,55

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	36,94	22,54
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	277.769,00	280.398,35
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.267,00	990,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.183,27	3.866,84
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.932,07	3.607,56
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	251,20	259,28
8.7 - Resíduos Segregados	3.359,63	3.910,62
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.281,63	1.991,86



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.635,00		1.380,56	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	443,00		538,20	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	77.648.005,63	76.876.247,20
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	72.127.496,66	72.736.858,73
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	6.050.963,49	4.260.481,89
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-530.454,52	-121.093,42
b) Variação das provisões técnicas	159.799,20	0,00
b.1) Provisão de remissão	159.799,20	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	77.488.206,43	76.876.247,20
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	22.368.057,17	34.889.653,81
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	6.800.012,56	30.658.774,77
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	351.644,55	473.215,24
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	15.216.400,06	3.757.663,80
e) Insumos adquiridos de terceiros	7.471.831,72	1.898.011,63
e.1) Despesas de comercialização	255.162,19	0,00

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	3.548.892,12	438.375,63
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	3.163.877,83	1.458.928,99
e.5) Despesas Financeiras	503.628,43	0,00
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	707,01
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	271,15	0,00
f) Valor adicionado bruto	47.648.317,54	40.088.581,76
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.602.473,90	1.232.589,87
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	46.045.843,64	38.855.991,89
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.734.077,66	1.940.114,66
i.1) Receitas financeiras	2.345.331,54	1.715.477,30
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	388.746,12	224.637,36
(I) Valor adicionado total a distribuir	48.779.921,30	40.796.106,55

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	40.936.855,41	35.859.294,71
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	32.414.151,15	27.749.535,14
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	30.746.753,64	25.482.340,14
a.1.2) Benefícios	1.667.397,51	2.267.195,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	8.522.704,26	8.109.759,57
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	6.652.865,26	6.383.037,38
a.2.2) Benefícios	1.398.390,50	1.356.749,22
a.2.3) F.G.T.S	471.448,50	369.972,97
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.696.315,52	3.417.765,03
b.1) Federais	2.323.737,23	1.983.245,93
b.1.1) Previdência Social	1.747.647,04	946.718,74

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	624.931,25	487.800,36
c) Contribuição para Sociedade	99.868,91	24.745,97
d) Remuneração de capitais de terceiros	681.501,63	0,00
d.1) Juros	599.638,99	0,00
d.2) Aluguéis	81.862,64	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.365.379,83	1.494.300,84
e.1) Juros sobre capital próprio	987.888,25	398.240,04
e.2) Constituição de reservas e fundos	-3.051.446,88	-3.817.345,34
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.428.938,46	4.913.406,14
(II) Total distribuído	48.779.921,30	40.796.106,55

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.3. Foram três saídas no período: Dois óbitos e um pedido de exclusão. U, se trata de ajuste, atualmente são 170 médicos cooperados entre ativos e aposentados-afastados.

2.16.1. Sem variação no período

2.17. Um dos membros eleitos em AGO desistiu do cargo.

2.17.1. Nenhuma mulher se candidatou ao cargo na última eleição.

2.20. No período houve a renovação do conselho fiscal onde não houve candidatura feminina.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Aumento de quadro de colaboradores.

2.3. Economia aquecida gerando novas oportunidades de emprego, ocasionando saída de colaboradores.

2.4. Desligamento de jovens aprendizes por iniciativa dos mesmos antes do término do contrato. Novas oportunidades no mercado de trabalho, atraindo colaboradores da Unimed e não efetivação no período de experiência por falta de adaptabilidade com as rotinas ex

2.5. Incluído mais um estagiário em novo setor.

2.5.1. Com a alta taxa de efetivação do ano anterior esse ano não foram necessárias novas efetivações.

2.9. Alterações no quadro de colaboradores com contratação de 06 homens no período.

2.12. Contratação de 03 negros no período e solicitação de documento de auto declaração dos colaboradores admitidos a partir de 2012.

2.13. Contratação de uma indígena em 2022.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.22.2. Novas contratações no período.

2.22.3. Alteração de faixa etária do colaboradores.

2.22.5. Alteração de faixa etária do colaboradores.

2.23.3. Aumento do quadro de colaboradores.

2.24. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.1.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.1.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.2.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.2.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.3. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.3.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.3.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.4. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.24.4.1. Contratação de novo colaborador para área de apoio.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.24.4.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.1.1. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.1.2. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.1.3. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.1.4. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.2. Novas contratações e ajustes nas classificações conforme auto declaração dos colaboradores.

2.25.2.2. Nova contratação.

2.25.2.3. Ajuste na classificação e nova contratação.

2.25.2.4. Reajuste salarial aplicado de 10,96%

2.25.3. Nova contratação em 2022.

2.25.3.3. Nova contratação em 2022.

2.29.2. No ano anterior contou aqui ainda um jovem aprendiz que não tinha o fundamental completo. Nesse período o mesmo foi desligado.

2.29.4. Sem alterações significativas.

2.29.5. Ampliação de quadro.

2.29.7. Finalização de estudos por parte dos colaboradores e aumento de quadro.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Organização e Gestão*

- 3.1. Cooperado com alta produção médica.
- 3.2. Valor atualizado de uma consulta médica.
- 3.6. Reajuste no valor do salário do jovem aprendiz.
- 3.9. Assembleia voltou a acontecer em formato presencial, diminuindo o número de participação em comparação ao modelo on line.

### *Indicadores Econômicos*

- 4.2. Informado o valor errado no ano passado, o valor correto seria 10.531.986,79. Aumento no ano de 2022 se refere a adequação ao plano de contas.
- 4.3. Aumento da taxa Selic.
- 4.4. Aumento nos valores de fornecedores a pagar, provisão para contingência cível e a provisão para remissão que iniciou em 2022.
- 4.5. Aumento nas aplicações financeiras, principalmente a longo prazo.
- 4.11.1. Aumento na remuneração de diretores e conselheiros.
- 4.11.2. Reajuste salarial.
- 4.11.3. Aumento no quadro de jovem aprendiz.
- 4.11.4. Redução no número de estagiários.
- 4.11.5. Redução na contratação de terceiros
- 4.16. Empresas contratantes Sicoob e Cravil.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.1. Retomada das reuniões de Núcleo do Quadro Social, assembleias e conselhos presenciais.

5.3. Conforme orientação da auditoria, considerado nesse cálculo o valor gasto em assistência do plano de saúde do cooperado descontado o valor pago referente a contraprestação.

5.6. Devido a retomada dos eventos presenciais em 2022 foram realizados mais eventos com cooperados.

5.8. Foram realizadas capacitações em 2022, porém todas com custeio do SESCOOP.

5.9. Participação de 3 cooperados no Pró Líder, custeados integralmente pela Unimed.

5.9.1. Participação de 3 cooperados no Pró Líder, custeados integralmente pela Unimed.

5.11. Somado seguro de vida + serit conforme instruções do Manual.

5.13. Não houve distribuição de sobras em 2022.

5.13.1. Não houve distribuição de sobras em 2022.

5.13.2. Não houve distribuição de sobras em 2022.

5.16. Pagamento do CRM dos cooperados.

Total. Maior variação devido a mudança no cálculo do indicador 5.3 conforme orientação da auditoria.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Reajuste no valor do ticket superior a 10% e aumento de quadro de colaboradores (9 pessoas no período).

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.3. Alteração no plano de saúde dos colaboradores em 2022, com aumento do valor da coparticipações e cobrança de valores para dependentes não legais( cônjuge), o que diminuiu a sinistralidade.

5.4. Menor quantidade de colaboradores que utilizam transporte público.

5.5. Diferença grande pelo não uso de mascara.

5.6. Com a regressão da pandemia puderam ser realizados mais eventos com os colaboradores.

5.6.1. Aumento do quadro de colaboradores.

5.7.1. Finalização de muitos cursos sem ingresso de novos estudantes.

5.7.2. Finalização de muitos cursos sem ingresso de novos estudantes.

5.8. Em outros anos considerado valores reembolsados pelo Sescoop.

5.8.1. Aumento do quadro de colaboradores.

5.8.2. Ampliação dos treinamentos oferecidos aos colaboradores.

5.9. Não considerado valores reembolsados pelo Sescoop.

5.9.1. Não considerado valores reembolsados pelo Sescoop.

5.10.1. Alteração de faixa etária das crianças passando pra auxílio estudante.

5.11. Valor com maior diferença pois foi somado o Seguro por Incapacidade Temporária e o Seguro da Diretoria também, conforme orientações do Manual do Balço Social

5.11.1. Somado diretores e aumento de quadro de colaboradores

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.13. Não houve distribuição de sobras em 2022.

5.14. Bonificação por tempo de casa (10 anos de cooperativa)

5.16. Uniforme R\$ 48.573,40

Auxílio Educação - Para filhos de 07 a 14 anos - R\$ 69.879,25

5.19. Sem ações trabalhistas no período.

5.19.1. Sem ações trabalhistas no período.

5.19.2. Ação movida em 2020.

5.20. Sem ações trabalhistas no período.

5.20.1. Sem ações trabalhistas no período.

### *Indicadores Sociais Externos*

6.2. Programa Carbono Neutro, com compra de mudas nativas para neutralizar emissão de CO2. Em outros anos esse valor era alocado no indicador 6.3, mas entendemos que seria mais pertinente nesse 6.2.

6.3. Em outros anos informávamos aqui o valor do Programa Carbono Neutro, com compra de mudas nativas para neutralizar emissão de CO2, mas com novo entendimento esse item foi alocado no indicador 6.2.

6.5. Aumento na quantidade de palestras para a comunidade, e cada uma delas é paga pela Unimed.

6.5.1. As ações em saúde foram mais concentradas em empresas de pequeno porte, com público menor, o que justifica o aumento do custo e a diminuição de público atingido.

6.5.2. Realizado mais palestras em empresas menores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.7. Valor referente a capacitação realizada para as secretárias de cooperados, que tiveram um evento maior em 2022.

6.7.1. Evento destinado as secretárias de cooperados.

6.8. Realização do Circuito de Corridas Unimed Santa Catarina Etapa Rio do Sul.

6.8.1. Realização do Circuito de Corridas Unimed Santa Catarina Etapa Rio do Sul.

6.8.2. Realização do Circuito de Corridas Unimed Santa Catarina Etapa Rio do Sul.

6.10. Diversas doações, principalmente de poltronas ao Hospital Regional Alto Vale.

6.10.1. Valor estimado.

6.10.3. Hospital, asilo , escola e 1 cliente.

6.11. Observatório Social

Mensalidade Instituto Unimed SC Matriz

Taxa de Verificação do Cumprimento de Normas Municipais - TVCNM - Matriz e Filiais

Total. Principal diferença referente aos eventos em saúde serem em empresas menores.

Total. Com o fim da pandemia muitos eventos puderam ser realizados novamente, aumentando o valor investido na sociedade.

### *Outras Informações*

7.8.1. Aumento de demandas por tempo de espera no ambulatório.

7.8.2. Nip's recebidas no período.

7.8.3. Reclamação por falta de adesivo de prioridade para autista.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.8.4. Processos recebidos.

7.8.5. Demanda migrou bastante para chatboot, diminuindo bastante o Fale Conosco.

7.8.6. Demandas já recebidas na ouvidoria, mas cliente usou ainda outro meio pra reclamar.

7.9.1. Conforme entrada de demandas.

7.9.2. Uma NIP ainda está em andamento.

7.9.3. Conforme demanda, concluída.

7.9.4. Conforme relatório jurídico.

7.9.5. Conforme demandas recebidas.

7.9.6. Conforme demandas recebidas.

7.10. Três processos com valores menores.

7.11. Valor a menor em 2022 pois em 2021 houve compra de equipamentos para realização de exames.

7.11.1. Não houve aquisição de equipamentos de exames em 2022.

7.12. Aquisição de novos serviços da Federação de Santa Catarina e reajustes de valores de serviços.

### ***Indicadores Ambientais***

8.2.5. Aquisição de placas solares, pagamento de um percentual do valor total em 2022. Instalação iniciada em 2022 e finalizada em 2023.

8.2.6. Papeis comprados com selo FSC

# Balanco Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.3.1. Consumo não teve alterações, mas o sistema mostrou valores diferentes após os cálculos.

8.3.2. Consumo não teve alterações, mas o sistema mostrou valores diferentes após os cálculos.

8.3.3. Consumo não teve alterações, mas o sistema mostrou valores diferentes após os cálculos.

8.5. Identificado dois vazamentos de água no período elevando o volume consumido.

8.7.1. Em 2021 somamos de forma equivocada uma Unidade anexo ao Hospital, em 2022 essa Unidade não foi considerada.

8.7.2. Conforme descarte anual de arquivos médicos.

8.7.4. Em 2021 somamos de forma equivocada uma Unidade anexo ao Hospital, em 2022 essa Unidade não foi considerada.

### *Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

a.2. Aumento de receita com recurso próprio e intercâmbio.

a.3. Aumento inadimplência.

b.1. Alteração contratos do FEA das singulares do estado SC, repassado a responsabilidade para cada singular e com isso a provisão da remissão.

d.1. Adequação ao novo plano de contas.

d.2. Redução da PEONA conforme cálculo atuarial.

d.3. Reclassificação contábil e inserido custos com recurso próprio.

e.1. Reclassificação contábil para o grupo 43, despesas com comercialização.

e.3. Aumento na contratação de serviço de terceiros e reclassificação contábil, inserindo custos com recurso próprio.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- e.4. Aumento nos custos e reclassificação contábil, inserindo custos com recurso próprio.
- e.5. Não informado o valor de despesas financeiras do ano anterior.
- e.6. No ano de 2021 foi lançado no campo incorreto. Seria o "E.7" reclassificado no ano de 2022, para o campo correto!
- e.7. No ano de 2021 foi lançado no campo incorreto. Seria o "E.7" reclassificado no ano de 2022, para o campo correto!
- g. Ampliação de Recurso próprio CDI (Centro de Diagnóstico) e aumento no valor de depreciação calculada no ano 2022.
- i.1. Aumento da taxa Selic.
- i.3. Aumento no recebimento de sobras, principalmente da Unimed Participações e Unimed Central de Santa Catarina.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

- a.1.1. Aumento no valor de produção.
- a.1.2. Redução no valor de PLAC no ano de 2022.
- a.2.3. Aumento referente reajuste salarial e aumento no quadro de funcionários.
- b.1. Aumento nos impostos de faturamento e resultado.
  - b.1.1. Reclassificação contábil e inserido valores de recurso próprio.
- b.3. Aumento nos impostos de faturamento
- d.1. Juros do financiamento da XP Investimentos adquirido pra ampliação do Centro de Diagnóstico (Recurso Próprio).
- d.2. Referente arrendamento mercantil - CPC 6



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.1. Em 2021 foi aplicado o percentual de 5% sobre a cota capital e em 2022 foi aplicado o percentual de 12% sobre a cota capital.

e.2. Reversão fundo covid.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### Diretor

Nome: Andre Marques Vieira

Data: 27/04/2023 14:54

### Contador

Nome: Nilda Beltrame

Data: 25/04/2023 14:12