



Valor
em saúde:
do conceito
à prática.

29°
SUESPAR

▶ **PARANÁ COOPERATIVO:**
Novos Modelos de Intercooperação.

José Roberto Ricken - Presidente da Ocepar

Unimed 
Paraná



PAUTA:

1. INTRODUÇÃO - O Modelo Cooperativo no Paraná;
2. PLANO PARANÁ COOPERATIVO - Projeto 06 e 07;
3. INTERCOOPERAÇÃO - Formas de atuação;
4. CONCLUSÕES – Desafios e oportunidades.

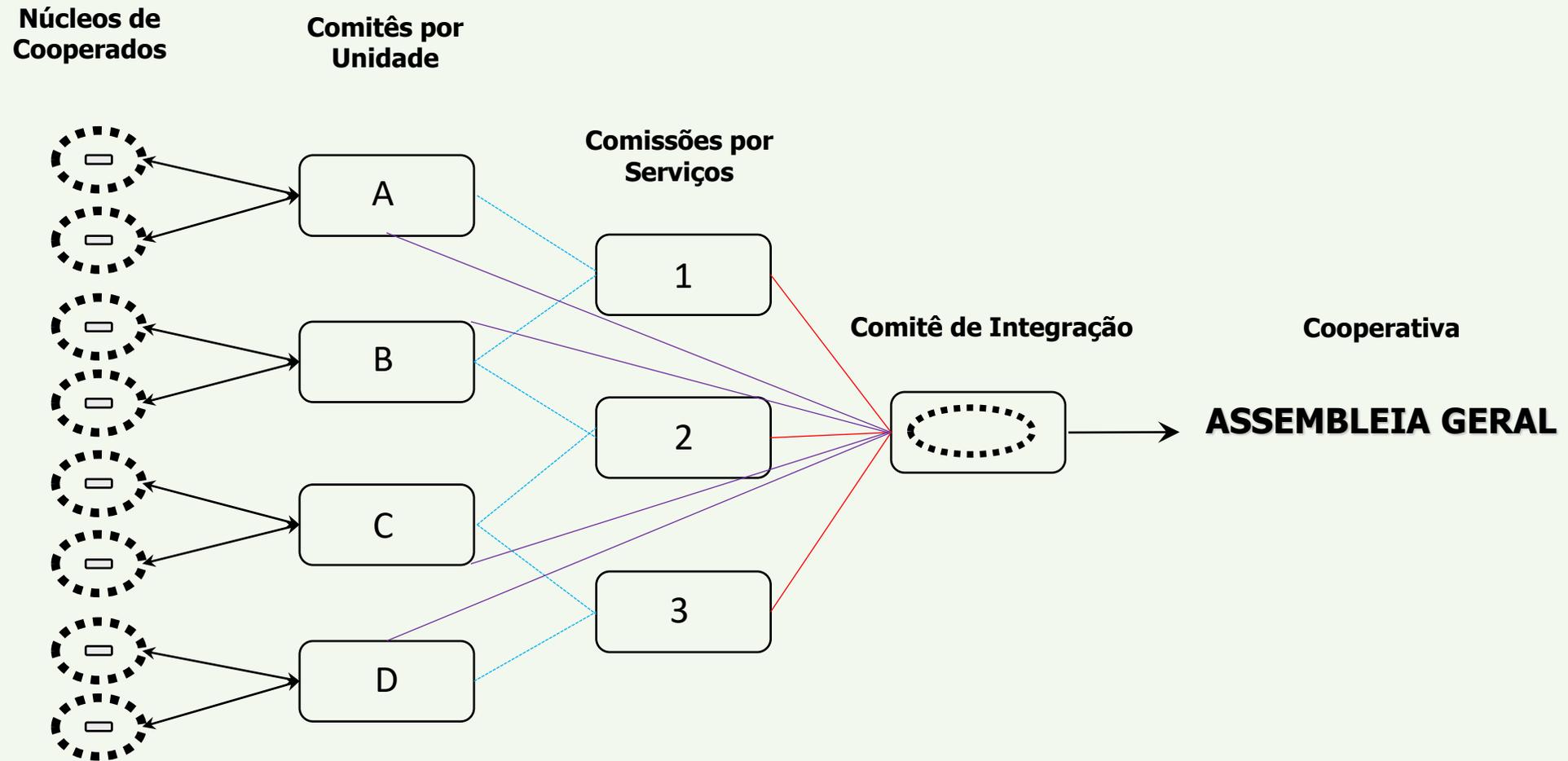


CONCEITOS:

- “Enquanto os cidadãos, em geral, continuarem sucumbindo às pressões e às influências que mantêm o atual sistema de mercado em operação haverá, na melhor das hipóteses, pouca oportunidade para uma transformação social revitalizadora.” (Guerreiro Ramos, 1981, p. XII);
- “A abrangência total do sistema de mercado, numa sociedade como a nossa, envolvendo continuamente os indivíduos em seus padrões cognitivos, pode inviabilizá-los para a ação como membros de empresas isonômicas.” (Guerreiro Ramos, 1981, p.161);
- Obs.: A atuação na forma de cooperativa não é natural para as pessoas, portanto, há necessidade de estímulo para exercê-la na sua plenitude.



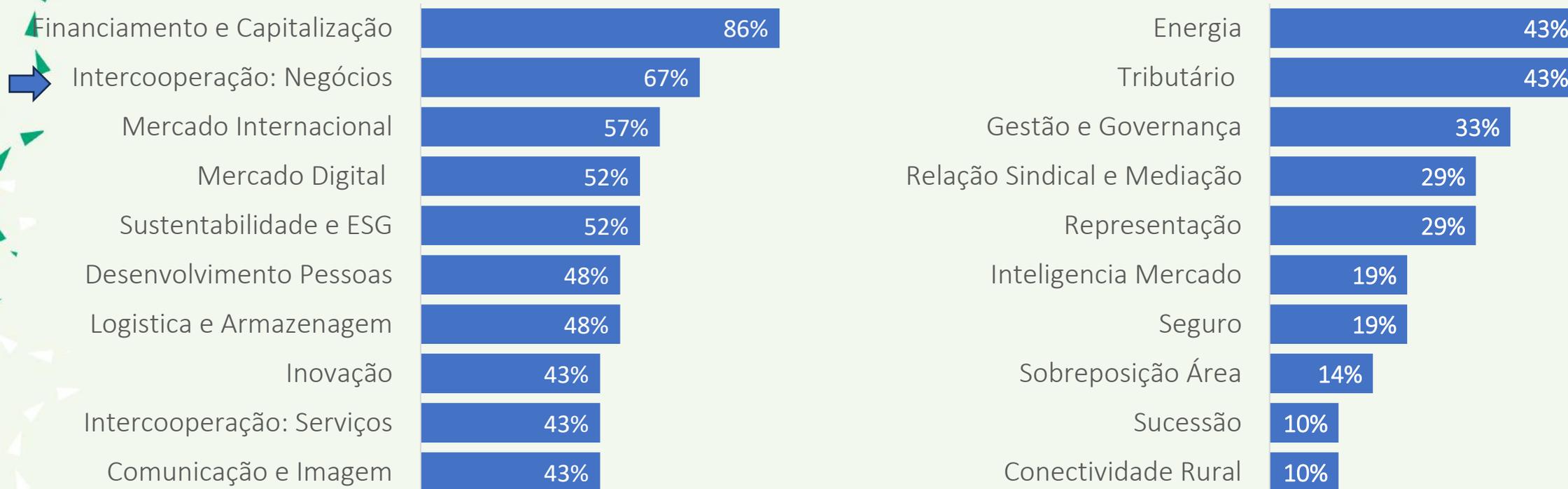
DESAFIOS NA ORGANIZAÇÃO INTERNA:





NO RAMO AGROPECUÁRIO:

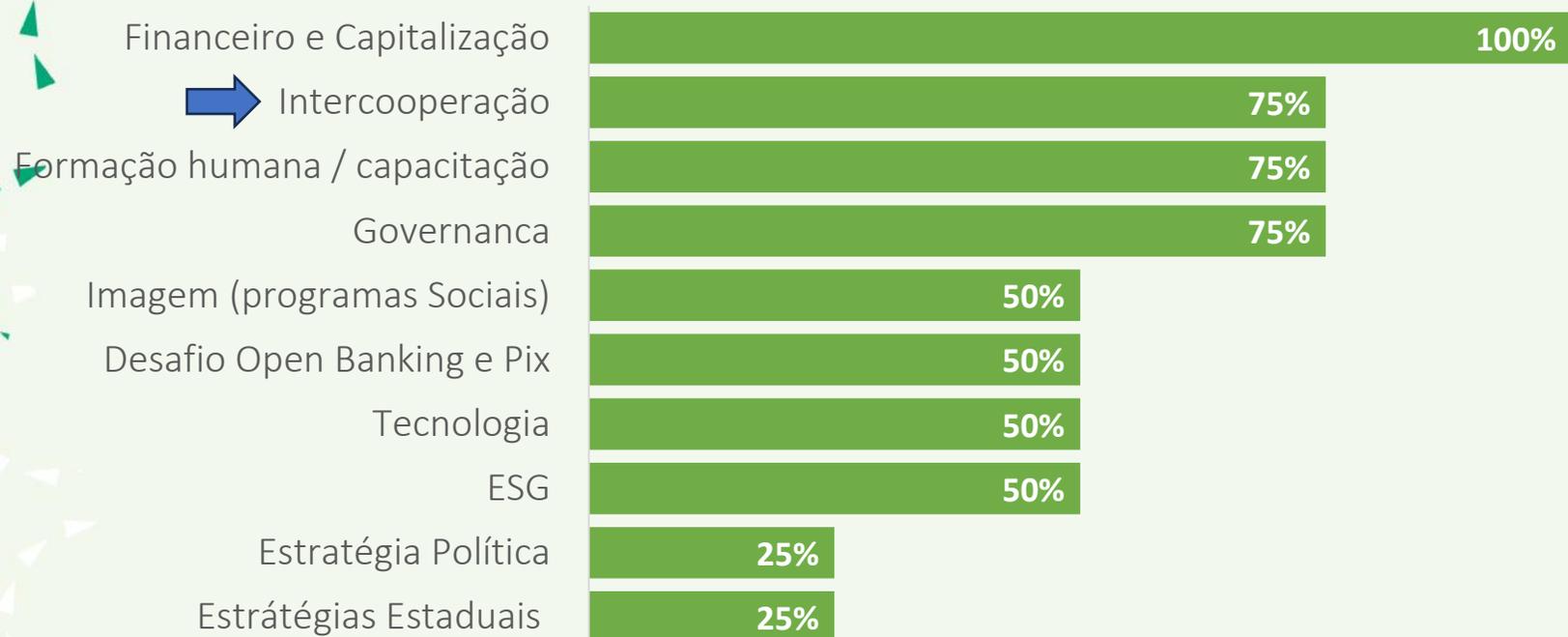
Temas estratégicos apontados pelos dirigentes das cooperativas agropecuárias:
(21 entrevistas)





NO RAMO CRÉDITO:

Temas de projetos apontados pelos executivos das cooperativas entrevistadas do Ramo Crédito (04 GRUPOS DE DISCUSSÃO)



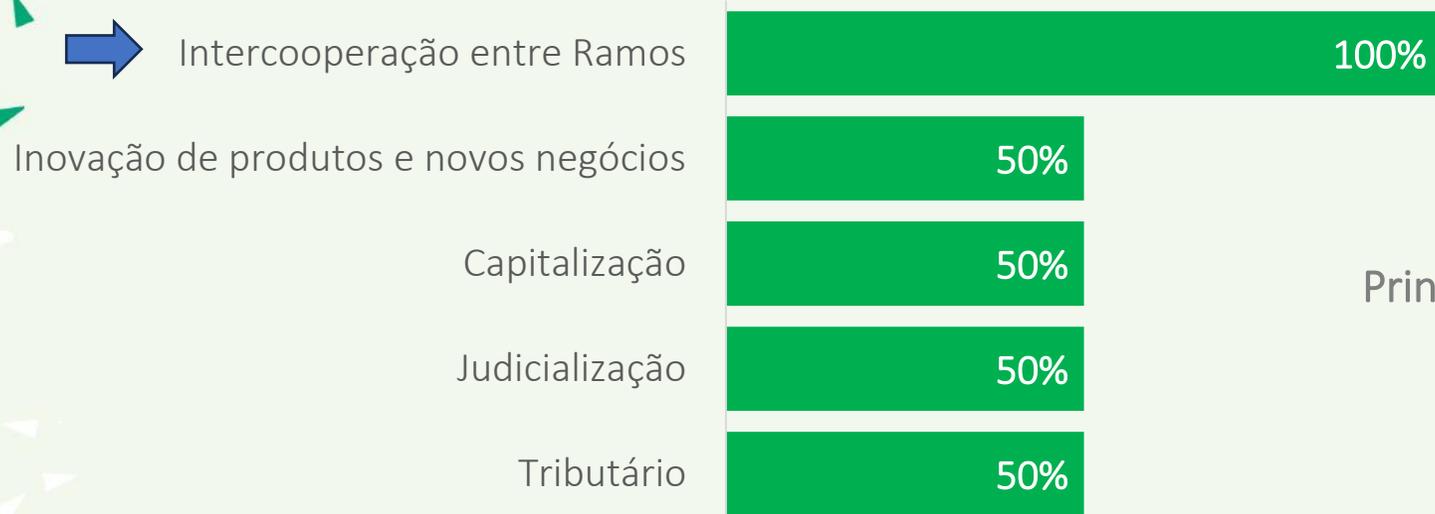
Principais Motivadores

- Expansão
- Tecnologia
- Redução de Custos
- Aproximação pessoas
- Relacionamento Cooperado



NO RAMO SAÚDE:

Temas apontados pelos executivos das cooperativas do Ramo Saúde.
(02 GRUPOS DE DISCUSSÃO)



Principais Motivadores

- Novos Produtos
- Tecnologia
- Redução de custos
- Aumento base cooperados



PESQUISA:

Amostra em pesquisa de mestrado – FGV EBAPE em 2005.

- Foram aplicados 1.780 questionários, destes, 748 foram preenchidos, representando 44% da amostra inicial e 430 questionários foram tabulados e constam da base de dados.



Os resultados da Pesquisa

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“No dia-a-dia não existe cooperação entre as pessoas”

POR PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	37,16%	62,84%
	Centro Sul	49,23%	50,77%
	Oeste / Sudoeste	29,91%	70,09%
TEMPO	01 ano	29,41%	70,59%
	01 a 10 anos	37,34%	62,66%
	11 a 20 anos	36,96%	63,04%
	mais de 20 anos	34,11%	65,89%
PÚBLICO	Cooperado	36,44%	63,56%
	Diretor	35,62%	64,38%
	Funcionário	30,30%	69,70%
GRAU DE DEPENDÊNCIA	menos da metade	36,21%	63,79%
	mais da metade	40,12%	59,88%
	toda a renda	33,18%	66,82%
TOTAL	PARANÁ	35,36%	64,64%



Os resultados da Pesquisa

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A cooperação entre as pessoas dá bons resultados”.

(%)

PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	98,65	1,35
	Centro Sul	93,85	6,15
	Oeste / Sudoeste	96,74	3,26
TEMPO	01 ano	100,00	0,00
	01 a 10 anos	95,57	4,43
	11 a 20 anos	99,28	0,72
	Mais de 20 anos	96,15	3,85
PÚBLICO	Cooperado	96,80	3,20
	Diretor/conselheiro	97,26	2,74
	Funcionário	100,00	0,00
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	100,00	0,00
	Mais da metade	95,68	4,32
	Toda a renda	97,21	2,79
PARANÁ	MÉDIA	97,48	2,52



Os resultados de Pesquisa – MS/FGV

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A união entre cooperativas traz bons resultados”.

(%)

PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	95,86	4,14
	Centro Sul	96,77	3,23
	Oeste / Sudoeste	98,11	1,89
TEMPO	01 ano	100,00	0,00
	01 a 10 anos	96,77	3,23
	11 a 20 anos	96,99	3,01
	Mais de 20 anos	97,64	2,36
PÚBLICO	Cooperado	97,32	2,68
	Diretor ou conselheiro	95,77	4,23
	Funcionário	100,00	0,00
DEPENDÊNCIA	Menos da metade	96,49	3,51
	Mais da metade	98,71	1,29
	Toda a renda	96,23	3,77
MÉDIA	PARANÁ	97,14	2,86



Os resultados da Pesquisa

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A cooperativa gera desenvolvimento na sua região”

(%)

PÚBLICO		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	99,32	0,68
	Centro Sul	98,39	1,61
	Oeste / Sudoeste	99,06	0,94
TEMPO	01 ano	100,00	0,00
	01 a 10 anos	99,35	0,65
	11 a 20 anos	99,25	0,75
	Mais de 20 anos	98,43	1,57
PÚBLICO	Cooperado	98,81	1,19
	Diretor ou conselheiro	98,59	1,41
	Funcionário	100,00	0,00
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	100,00	0,00
	Mais da metade	99,36	0,64
	Toda a renda	98,58	1,42
MÉDIA	PARANÁ	99,05	0,95



Os resultados da Pesquisa

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“O comando deve permanecer com os cooperados que são os donos da cooperativa, através da Assembléia Geral”.

(%)

O COMANDO DOS COOPERADOS		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	90,34	9,66
	Centro Sul	87,30	12,70
	Oeste / Sudoeste	89,77	10,23
TEMPO	01 ano	81,25	18,75
	01 a 10 anos	87,90	12,10
	11 a 20 anos	88,24	11,76
	Mais de 20 anos	92,86	7,14
PÚBLICO	Cooperado	88,82	11,18
	Diretor/Conselheiro	92,96	7,04
	Funcionário	87,50	12,50
GRAU DE DEPENDÊNCIA	Menos da metade	85,96	14,04
	Mais da metade	87,42	12,58
	Toda a renda	91,98	8,02
MÉDIA	PARANÁ	89,60	10,40



Os resultados da Pesquisa

Nível de concordância do público interno das cooperativas agropecuárias do Paraná sobre a afirmativa que:

“A administração da cooperativa deve ser profissional, com equipe especializada e com supervisão da diretoria”.

(%)

ADMINISTRAÇÃO PROFISSIONAL		CONCORDA	DISCORDA
REGIÃO	Norte / Noroeste	93,15	6,85
	Centro Sul	96,72	3,28
	Oeste / Sudoeste	89,30	10,70
TEMPO	01 ano	87,50	12,50
	01 a 10 anos	94,19	5,81
	11 a 20 anos	90,44	9,56
	Mais de 20 anos	91,34	8,66
PÚBLICO	Cooperado	92,04	7,96
	Diretor / Conselheiro	90,14	9,86
	Funcionário	96,88	3,13
DEPENDÊNCIA	Menos da metade	92,98	7,02
	Mais da metade	90,51	9,49
	Toda a renda	92,45	7,55
MÉDIA	PARANÁ	91,71	8,29

CENÁRIO ECONÔMICO DAS COOPERATIVAS DO PARANÁ:



R\$ Bilhões

400

- Otimista: 22,2% a.a.
- Realista: 17,8% a.a.
- Conservador: 10,6% a.a.

350

300

250

200

150

100

50

PRC200

Plano Paraná Cooperativo



50,3

60,7

69,5

70,0

83,6

87,6

115,7

153,7

186,1

218

233

250

277

280

324

302

308

340

372

PRC100

Paraná Cooperativo - 100

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

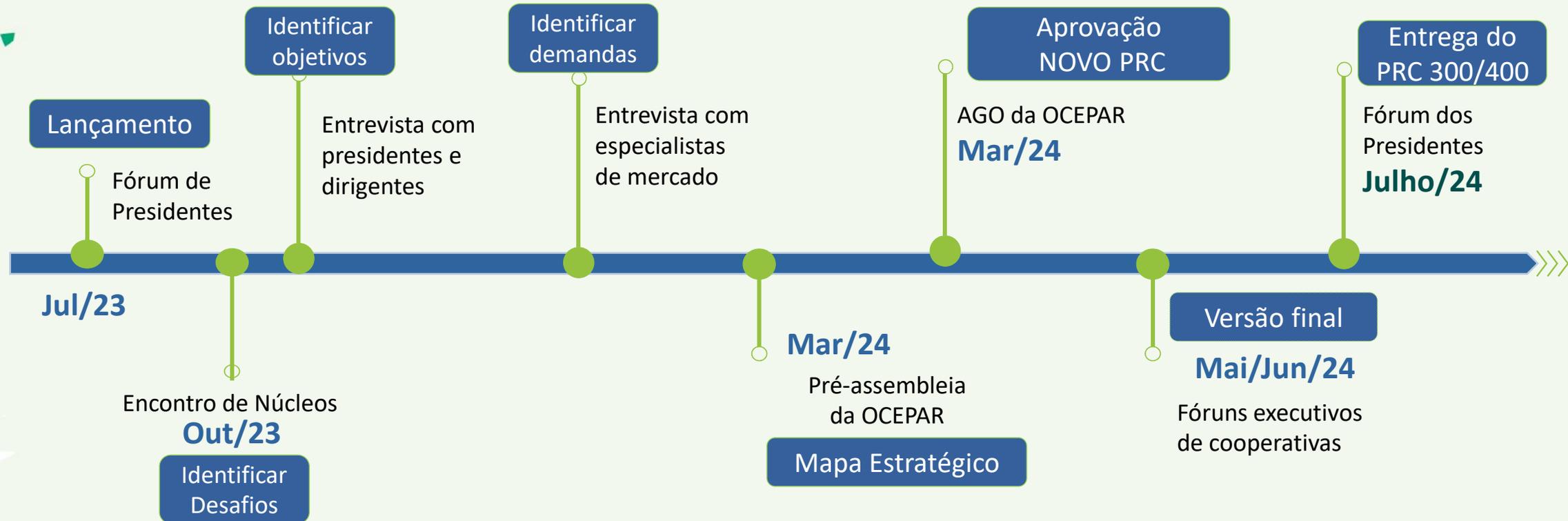
2023

2024

2025

2026

A CONSTRUÇÃO DO PLANO PARANÁ COOPERATIVO

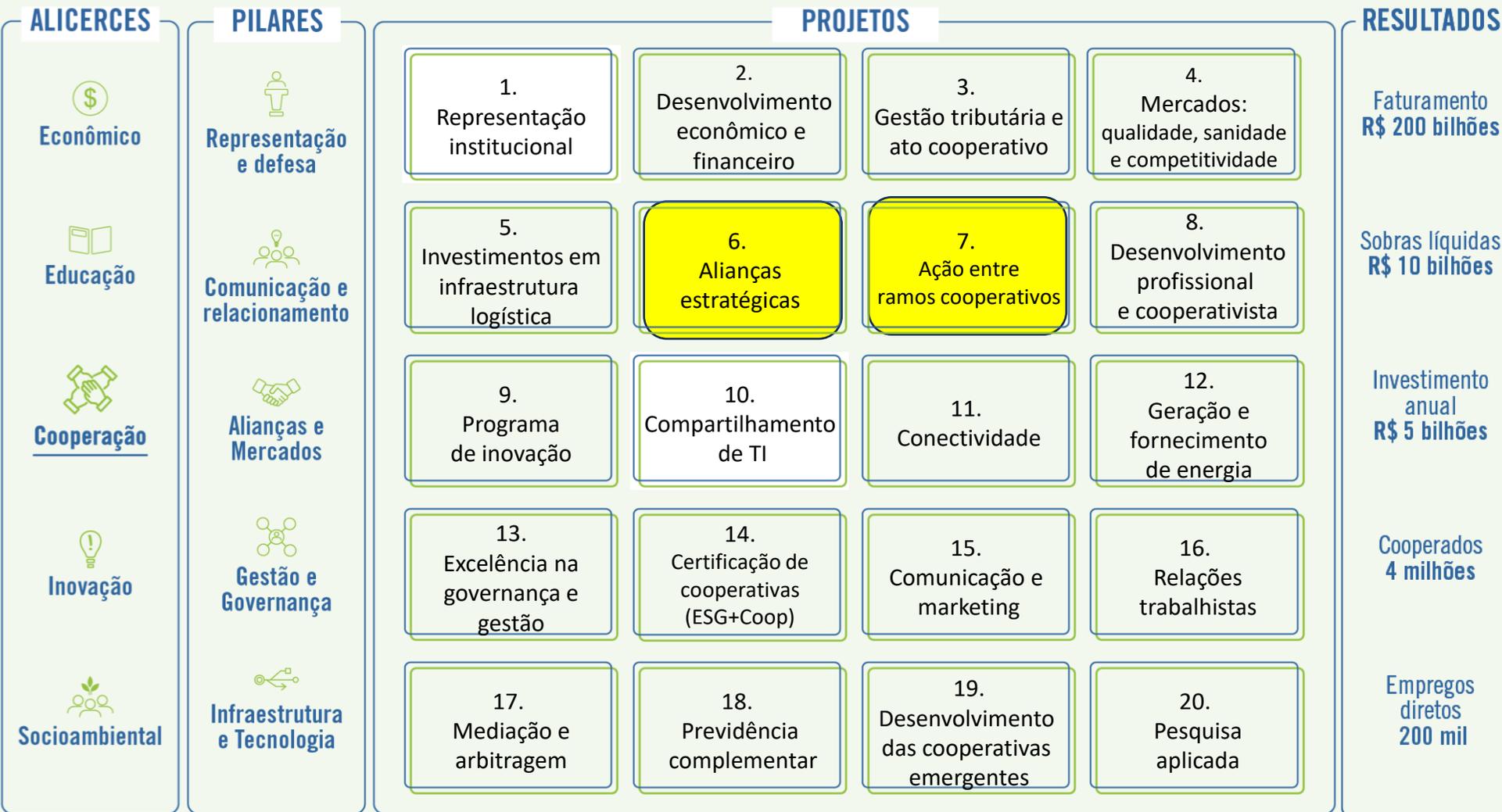




MAPA ESTRATÉGICO
PRC 200
Plano Paraná Cooperativo



objetivo
**DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL DO
COOPERATIVISMO
PARANAENSE**





6. ALIANÇAS ESTRATÉGICAS



OBJETIVO

- Promover alianças estratégicas entre cooperativas

PRINCIPAIS AÇÕES

1. Resgate dos Planos regionais – Ex.: Núcleo Sudoeste.
2. Novas integrações – Ex.: lavoura + pecuária + floresta (ILPF).
3. Desenvolver projeto de industrialização – Ex.: Centro sul.
4. Apoio a plataforma comercial digital de cooperativas.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Promoção do desenvolvimento regional
- ❖ Inserção das cooperativas no mercado digital



7. AÇÃO ENTRE RAMOS COOPERATIVOS



OBJETIVO

- Desenvolver um projeto de intercooperação entre ramos de cooperativas
- Discutir na Diretoria da Ocepar com os integrantes dos ramos
- Pautar a ação dentre ramos nos eventos de Núcleos Regionais da Ocepar

PRINCIPAIS AÇÕES

1. **PLANOS DE SAÚDE** - para todo o público cooperativo.
2. **CRÉDITO** – Sistema financeiro das cooperativas.
3. **TRANSPORTE** – Logística cooperativa.
4. **INFRAESTRUTURA** – geração e distribuição de energia.
5. **TRABALHO** – Opção de trabalho *online*.
6. **AGRO** – Investimentos agroindustriais conjuntos.

RESULTADOS ESPERADOS

- ❖ Instituição de um plano de saúde complementar para associados e trabalhadores em cooperativas



PROPÓSITOS:

1. Identificar formas de atuação conjunta entre cooperativas com áreas de interesse, tanto em atividades quando em locais comuns.
2. Transformar esses interesses comuns em acordos formais (alianças), de modo a obter resultados conjuntos, evitando-se os conflitos de áreas ação.

QUESTÃO CHAVE:

Como evitar a concorrência desnecessária entre cooperativas em produtos e serviços em áreas comuns?



MODELOS DE INTEGRAÇÃO NO PR:





UM EXEMPLO PRÁTICO:





UNIUM

FUNCIONAMENTO DO MODELO DE GESTÃO UNIUM

Há sempre uma cooperativa líder e gestora de cada projeto.

As reuniões são periódicas e deliberativas.

Não existe remuneração pelas posições nos comitês.





UM EXEMPLO PRÁTICO:



MAIS UM EXEMPLO:



MALTARIA CAMPOS GERAIS



MODELO COOPERATIVO NO PARANÁ:



Cooperativas:

- ❖ Agro
- ❖ Crédito
- ❖ Saúde
- ❖ Transporte

Um município típico do interior do Paraná.



MODELO COOPERATIVO NO PARANÁ:





DESAFIOS:

1. Identificar as oportunidades de atuação conjunta entre as cooperativas no Estado do Paraná;
2. Estabelecer critérios de convivência entre cooperativas para ocupação de áreas comuns;
3. Formalizar de acordos de atuação conjunta ou complementar entre cooperativas;
4. Promover a associação horizontal entre cooperativas que atuam numa mesma atividade;
5. Exercer os acordos de atuação conjunta com respeito aos cooperados de cada cooperativa;

CONCLUSÕES:



1. A intercooperação é um princípio do cooperativismo, logo, a ação entre cooperativas deve merecer atenção especial dos presidentes e dirigentes das cooperativas do Paraná.
2. Alianças entre cooperativas tem aumentado em várias atividades e diferentes regiões, sempre baseado em critérios técnicos e de mercado;
3. Precisamos definir, em comum acordo, critérios de atuação em áreas compartilhada de forma a evitar a concorrência desleal entre cooperativas;
4. A viabilidade econômica e social dos cooperados é fator essencial para respaldar tais acordos ou alianças estratégicas entre cooperativas em áreas de atuação comum;
5. A individualidade das cooperativas pode ser preservada, em respeito aos investimentos realizados pelos cooperados locais;



REFLEXÃO FINAL:

Em uma economia de concorrência altamente acirrada, as cooperativas conseguem atuar como empresas. Mas, nenhuma empresa, por mais poderosa que seja, conseguirá trabalhar da mesma maneira que uma cooperativa. Fortalecê-las em todas as suas ramificações é construir um futuro melhor para o País. (Lourenço, Agroanalysis 2009, nº29, p. 23).



**Valor
em saúde:
do conceito
à prática.**

**29°
SUESPAR**

- ▶ Jose Roberto Ricken
Jose.ricken@sistemaocepar.coop.br

Apoio

Unimed 
Foz do Iguaçu


SistemaOcepar
FECOOPAR | OCEPAR | SESCOOP/PR

Realização

Unimed 
Paraná