

Balanco Social Anual das Cooperativas / 2015

1- Identificação

Razão Social: UNIMED PATO BRANCO

Data de fundação: 02/04/1990

Tempo de existência: 26 anos

Responsável preenchimento formulário : Osni Luiz Paul

E-mail responsável: osni@unimedpbco.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): Centros de Atenção a Saúde (Medicina Preventiva) - 02 Unidades. Central de Agendamentos de Consultas Médicas e Terapias de nutrição e psicologia - 01 unidade

Total de Beneficiários: 35341

Este ano o Balanco Social da cooperativa terá relatório de auditoria

Sim, Alpha Auditores Independentes S/C

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 80871551000160

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (46) 21013000

Federação/Confederação: 975

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	271	0	116	387	254	0	104	358
2.2 - Nº de admissões durante o período	19	0	9	28	11	0	21	32
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	2	0	4	6	22	0	18	40
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,06	0,06			0,16	0,16
2.5 - Nº de estagiários no período			2	2			1	1
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			5	5			5	5
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			4	4			7	7
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	211		16	227	203		17	220
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	60		100	160	51		87	138
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	269		115	384	232		103	335
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	2		1	3	2		1	3
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		1	1	0		1	1
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	36	0		36
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	20	0		20	21	0		21
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	1	0		1
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			116	116			104	104
2.21.1 - Até 18 anos			8	8			10	10
2.21.2 - De 19 a 24 anos			8	8			1	1
2.21.3 - De 25 a 29 anos			27	27			29	29
2.21.4 - De 30 a 45 anos			57	57			50	50
2.21.5 - De 46 a 59 anos			15	15			13	13
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			114	114			103	103
2.22.1 - Gestão			2	2			2	2
2.22.2 - Técnico			44	44			42	42
2.22.3 - Operacional			57	57			49	49
2.22.4 - Apoio			11	11			10	10
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			5.032,34	5.032,34			4.043,88	4.043,88
2.23.1- Remuneração média Gestão			9.880,59	9.880,59			8.982,36	8.982,36
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			9.880,59	9.880,59			8.982,36	8.982,36
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			0,00	0,00
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.645,95	3.645,95			3.314,50	3.314,50
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.686,25	3.686,25			3.351,14	3.351,14
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.605,66	3.605,66			3.277,88	3.277,88
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.495,60	2.495,60			2.268,73	2.268,73
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.994,06	1.994,06			1.812,79	1.812,79
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.997,15	2.997,15			2.724,69	2.724,69

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.830,71	1.830,71			1.664,28	1.664,28
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			2.060,72	2.060,72			1.873,39	1.873,39
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.600,71	1.600,71			1.455,19	1.455,19
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.593,05	3.593,05			3.208,09	3.208,09
2.24.1- Remuneração média dos brancos			4.463,21	4.463,21			3.985,02	3.985,02
2.24.1.1 - Gestão			9.880,59	9.880,59			8.821,96	8.821,96
2.24.1.2 - Técnico			3.645,95	3.645,95			3.255,32	3.255,32
2.24.1.3 - Operacional			2.495,60	2.495,60			2.228,22	2.228,22
2.24.1.4 - Apoio			1.830,71	1.830,71			1.634,57	1.634,57
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.722,88	2.722,88			2.431,15	2.431,15
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			2.722,88	2.722,88			2.431,15	2.431,15
2.24.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			116	116			104	104
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			7	7			1	1
2.28.3 - Ensino fundamental completo			9	9			12	12
2.28.4 - Ensino médio completo			5	5			5	5
2.28.5 - Ensino técnico completo			8	8			11	11
2.28.6 - Ensino superior completo			33	33			41	41
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			54	54			33	33
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			1	1
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			16	16			16	16
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			2	2			2	2
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			14	14			14	14
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			1	1			1	1
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			1	1
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0

2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras:

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras:

3 - Indicadores de organização e gestão	2015	2014
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	83.941,49	63.239,13
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	58,38	71,68
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	10.362,28	9.053,99
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.069,99	981,64
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Reserva de Fundos	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundos de Sobras
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	27,00%	31,00%
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Locação Imóvel C.A.S.
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros 1. Concordar com o Estatuto; 2. Estar
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input checked="" type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input checked="" type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais NAP - Nucleo de Atendimento	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2015	2014
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	82.539.851,07	70.098.556,87
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.890.368,74	1.579.205,15
4.4 - Total das dívidas	27.534.021,26	27.259.822,56
4.5 - Patrimônio da Unimed	36.027.059,02	34.412.276,15
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	2.350,00
4.7 - Impostos e contribuições	1.927.663,02	1.674.374,42
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	21.217.643,92	16.524.774,39
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	782.493,35	1.050.096,92
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	30.000,00	29.166,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	5.526.510,64	5.316.363,36
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	994.995,49	914.449,53
4.11.2 -- Empregados	3.751.779,22	3.656.723,10
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	47.079,56	43.192,16
4.11.4 -- Estagiários	11.908,84	520,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	720.747,53	701.478,57
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.415.066,50	999.339,72
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	6.605.703,86	5.580.645,77
4.14 - Fundos	138.087,08	75.433,38
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	22.011.399,32	16.575.562,11
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0	0
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	326.079,95	326.079,95	0,00	0,00	302.592,00	302.592,00
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	617.482,37	0,00	329.549,28	947.031,65	571.705,40	0,00	248.713,01	820.418,41
5.4 - Investimentos em transporte	17.571,00	0,00	270.908,73	288.479,73	21.743,00	0,00	241.643,87	263.386,87
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.847,80	24.847,80
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	114.624,79	114.624,79	0,00	0,00	123.605,00	123.605,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	106	106	0	0	104	104
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			33.381,70	33.381,70			20.811,12	20.811,12
5.7.1 -- Aportes próprios			33.381,70	33.381,70			20.811,12	20.811,12
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			18	18			16	16
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	14.653,86	14.653,86	0,00	0,00	59.750,78	59.750,78
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	12	12	0	0	104	104
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	26,00	26,00	0,00	0,00	24,00	24,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	2.770,00	0,00	12.699,36	15.469,36	7.200,00	0,00	17.950,00	25.150,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	2	0	14	16	2	0	18	20
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	16.637,33	16.637,33	0,00	0,00	14.795,60	14.795,60
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	15	15	0	0	13	13
5.11 - Investimentos em seguro de vida	686.848,72	0,00	61.316,45	748.165,17	562.086,89	0,00	39.030,65	601.117,54
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	258	0	104	362	242	0	96	338
5.12 - Investimentos em previdência privada	468.950,00	0,00	0,00	468.950,00	398.562,20	0,00	0,00	398.562,20
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	258	0	0	258	242	0	0	242
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205.816,16	205.816,16
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	518	0	269	787	486	0	351	837
Total dos investimentos internos	1.793.622,09	0,00	1.179.851,45	2.973.473,54	1.561.297,49	0,00	1.299.555,99	2.860.853,48
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			4	4			4	4
5.19.1 -- Julgados procedentes			4	4			4	4
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			33.394,28	33.394,28			28.029,37	28.029,37
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			33.394,28	33.394,28			28.029,37	28.029,37
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2015	2014
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.880,00	3.425,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	78.244,91	92.688,16
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	3420	5306
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	10	14
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	6.720,28	3.317,26
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	346	398
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	2.400,00	5.360,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	46
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	14	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	5.087,43
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	963
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	74
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	3767	6713
Total entidades beneficiadas	25	91
Total dos investimentos sociais externos	90.245,19	109.877,85

7 - Outras Informações	2015		2014	
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		753		970
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		18		489
7.8.2 - Na ANS		4		2
7.8.3 - No Procon		0		0
7.8.4 - No Judiciário		10		11
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		721		468
7.8.6 - No site Reclame Aqui		0		0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		749		970
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		18		489
7.9.2 - Na ANS		4		2
7.9.3 - No Procon		0		0
7.9.4 - No Judiciário		6		11
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		721		468
7.9.6 - No site Reclame Aqui		0		0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		126.229,93		52.716,06
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		0,00		0,00
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		0,00		0,00
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		0,00		0,00
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		31.242.285,11		26.161.451,97
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado			%	
7.13.1.1 -- Governos		1.927.663,02	6,17 %	1.674.374,42
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		23.123.603,01	74,01 %	18.064.268,98
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		5.092.781,72	16,30 %	5.077.702,38
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros		87.411,74	0,28 %	109.698,04
7.13.1.5 -- Sociedade		90.245,19	0,29 %	109.877,85
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio		0,00	0,00 %	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos		138.087,08	0,44 %	75.433,38
7.13.1.8 -- A disposição da AGO		782.493,35	2,50 %	1.050.096,92

8 - Indicadores Ambientais	2015	2014
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	5.984,35	2.020,75
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	604,35	570,75
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	2.500,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	2.880,00	1.450,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	99,99	41,33
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	61,36	21,72
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	38,17	16,36
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,46	3,25
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	117.851,00	106.241,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.991,00	1.830,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	6.012,00	4.924,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.762,00	3.780,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.250,00	1.144,00
8.7 - Resíduos Segregados	12.035,00	8.924,10
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	111,40	61,10
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	9.799,10	6.340,10
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	195,70	92,90
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	1.928,80	2.430,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Aterro Municipal	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Aterro Municipal

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED PATO BRANCO

(A) Geração da riqueza

	2015	2014
a) Ingressos e receitas	82.539.851,07	70.098.556,87
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	75.827.450,70	64.660.362,19
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	6.652.105,39	5.441.049,84
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	60.294,98	-2.855,16
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	82.539.851,07	70.098.556,87
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	51.609.122,61	44.158.301,50
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	42.744.978,48	36.081.088,57
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	949.202,52	869.471,91
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	7.914.941,61	7.207.741,02
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.200.897,61	1.897.177,96
-- e1) Despesas de comercialização	2.617,84	5.602,70
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	720.747,53	701.478,57
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.380.777,00	1.105.614,39
-- e5) Despesas Financeiras	94.053,89	59.374,18
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	2.701,35	25.108,12
f) Valor adicionado bruto	28.729.830,85	24.043.077,41
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	264.788,46	236.284,08
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	28.465.042,39	23.806.793,33
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.777.242,72	2.354.658,64
-- i1) Receitas financeiras	2.423.612,79	1.819.015,13
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	353.629,93	535.643,51

(l) Valor adicionado total a distribuir

31.242.285,11

26.161.451,97

(B) Distribuição da riqueza	2015	2014
a) Remuneração do trabalho	28.216.384,73	23.141.971,36
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	23.123.603,01	18.064.268,98
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	21.217.643,92	16.524.774,39
-- a1.2) Benefícios	1.905.959,09	1.539.494,59
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	5.092.781,72	5.077.702,38
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	3.993.961,95	3.752.550,88
-- a2.2) Benefícios	811.801,16	862.333,91
-- a.2.3) F.G.T.S	287.018,61	257.001,43
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	205.816,16
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	1.927.663,02	1.674.374,42
-- b1) Federais	644.585,53	574.448,55
-- b1.1) Previdência Social	1.022.853,57	915.880,30
-- b2) Estaduais	40.756,78	10.297,21
-- b3) Municipais	219.467,14	173.748,36
c) Contribuição para Sociedade	90.245,19	109.877,85
d) Remuneração de capitais de terceiros	87.411,74	109.698,04
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	87.411,74	109.698,04
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	920.580,43	1.125.530,30
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	138.087,08	75.433,38
-- e3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO	782.493,35	1.050.096,92
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	31.242.285,11	26.161.451,97

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Notas Explicativas - Outras Informações

Item 7.8.1 e 7.8.5: A variação se deu em função da mudança de critério de recebimento das reclamações, pois começamos a gerenciar o "fale Unimed e o S.A.C.", desta forma, os beneficiários estão formalizando as reclamações nestes canais e não mais, diretamente no balcão da cooperativa;

Item 7.9.1 e 7.9.5: A variação se deu em função da mudança de critério de recebimento das reclamações, pois começamos a gerenciar o "fale Unimed e o S.A.C.", desta forma, os beneficiários estão formalizando as reclamações nestes canais e não mais, diretamente no balcão da cooperativa. Sendo assim, foram resolvidas quase que a totalidade das reclamações;

7.9.1.: e 7.9.5.: Aumento na judicialização e uma maior celeridade na tramitação dos processos, o que acaba refletindo nos números apresentados; Também, mudamos a política e começamos a fazer mais acordos, evitando maiores dispêndios porém antecipando-se os pagamentos.

7.11 e 7.11.1 - A unimed não possui relatórios para subsidiar estes indicadores, porém viabilizará inserção para o próximo exercício.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.12: A variação se deu em função do aumento do valor da produção dos cooperados pelo reajuste de alguns procedimentos e também, pela alteração das alíquotas de desconto do INSS que antes era 11% para atendimentos a PJ e 20% para atendimentos a PF e a partir de maio/2015 a alíquota passou a ser única de 20%;

4.14: Para o ano de 2014 consideramos no valor informado a reversão do FATES, sendo que para 2015, consideramos somente o valor sobre as sobras apuradas no período de 5% para o FATES e, 10% para o Fundo de Reserva.

4.15: O aumento se deu em função de algumas contas altas que tivemos em função de cumprimento de ações judiciais e, de beneficiários que procuraram algumas especialidades fora de nossa área de atuação;

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

8.3.1.: Melhoramos os padrões de controle e determinação dos índices verificados neste item tais como, em 2015 mensuramos as viagens de transporte coletivo para reuniões e treinamentos na Federação PR e em outras Singulares;

8.3.2.: Iniciou-se a mensuração da compra de energia elétrica dos Postos Avançados da Unimed, num total de 5 (cinco);

8.3.3.: Devido a implantação do "Programa 5S" foram destinados à reciclagem aproximadamente 5.5 toneladas de papel, ainda, iniciamos o gerenciamento eletrônico de documentos, fazendo com que menos papel fosse necessário par arquivamento;

8.7.1, 8.7.2 e 8.7.3: Melhoramos a educação e a conscientização dos colaboradores quanto ao destino correto desses materiais. Ainda, inauguramos o C.A.S. - Centro de Atenção à Saúde, no qual, oferecemos mais serviços que envolvem a utilização dos materiais, sendo que, o destino faz-se adequadamente conforme as normas da Vigilância Sanitária;

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A variação se deu em função de que tivemos um aumento tanto de PJ como PF inadimplentes, o que ocasionou elevação nos valores desta provisão;

Notas Explicativas