

# Balço Social Anual das Cooperativas

## 1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED PATO BRANCO

Data de fundação: 02/04/1990

Tempo de existência: 27 anos

Responsável preenchimento formulário : Osni Luiz Paul

E-mail responsável: osni@unimedpbco.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 10

Quantidade Farmácia: 1

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 1

Quantidade Centro de diagnóstico: 1

Quantidade Ótica: 1

Outros (Descrever e informar quantidade): Centros de Atenção a Saúde (Medicina Preventiva) - 02 Unidades. Central de Agendamentos de Consultas Médicas e Terapias de nutrição e psicologia - 01 unidade

Total de Beneficiários: 35341

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, Alpha Auditores Independentes S/C

Ramo de atividade:  Saúde

CNPJ: 80871551000160

Atuação da cooperativa:  Local  Regional  Nacional

Telefone para contato: (46 ) 21013000

Federação/Confederação: 975

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	279	0	114	393	271	0	116	387
2.2 - Nº de admissões durante o período	12	0	23	35	19	0	9	28
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	4	0	25	29	2	0	4	6
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			11,45	11,45			0,06	0,06
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			2	2
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			2	2
2.6 - Nº de Aprendizes			4	4			5	5
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			5	5			4	4
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	214		19	233	211		16	227
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	65		95	160	60		100	160
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	278		113	391	269		115	384
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		1	2	2		1	3
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		3	3	0		1	1
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	8	0		8	20	0		20
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	2	0		2
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			114	114			116	116
2.21.1 - Até 18 anos			1	1			8	8
2.21.2 - De 19 a 24 anos			10	10			8	8
2.21.3 - De 25 a 29 anos			20	20			27	27
2.21.4 - De 30 a 45 anos			67	67			57	57
2.21.5 - De 46 a 59 anos			15	15			15	15
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			114	114			114	114
2.22.1 - Gestão			15	15			2	2
2.22.2 - Técnico			40	40			44	44
2.22.3 - Operacional			45	45			57	57
2.22.4 - Apoio			14	14			11	11
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.481,30	3.481,30			5.032,34	5.032,34
2.23.1 - Remuneração média Gestão			7.366,19	7.366,19			9.880,59	9.880,59
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			8.606,93	8.606,93			9.880,59	9.880,59
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.125,44	6.125,44			0,00	0,00
2.23.2 - Remuneração média Técnico			2.838,14	2.838,14			3.645,95	3.645,95
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			2.898,16	2.898,16			3.686,25	3.686,25
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.778,11	2.778,11			3.605,66	3.605,66
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.544,55	1.544,55			2.495,60	2.495,60
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.316,90	1.316,90			1.994,06	1.994,06
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.772,19	1.772,19			2.997,15	2.997,15

2.23.4 - Remuneração média Apoio			2.176,33	2.176,33		1.830,71	1.830,71
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			806,58	806,58		2.060,72	2.060,72
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.491,46	1.491,46		1.600,71	1.600,71
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.088,63	3.088,63		3.593,05	3.593,05
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.059,69	3.059,69		4.463,21	4.463,21
2.24.1.1 - Gestão			6.952,60	6.952,60		9.880,59	9.880,59
2.24.1.2 - Técnico			2.679,93	2.679,93		3.645,95	3.645,95
2.24.1.3 - Operacional			1.701,81	1.701,81		2.495,60	2.495,60
2.24.1.4 - Apoio			904,42	904,42		1.830,71	1.830,71
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.117,56	3.117,56		2.722,88	2.722,88
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			3.117,56	3.117,56		2.722,88	2.722,88
2.24.2.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			10,00	10,00		0,00	0,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			114	114		116	116
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0		7	7
2.28.3 - Ensino fundamental completo			4	4		9	9
2.28.4 - Ensino médio completo			17	17		5	5
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0		8	8
2.28.6 - Ensino superior completo			51	51		33	33
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			41	41		54	54
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1		0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			21	21		16	16
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		2	2
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			21	21		14	14
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			1	1		1	1
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0		1	1
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			1	1		0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	82.458,94	83.941,49
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	11,46	58,38
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	12.104,56	10.362,28
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.175,00	1.069,99
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros      Reservas de Fundos	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros      Reserva de Fundos
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	47,33	27,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input checked="" type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input checked="" type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais                    NAP - Núcleo de Atendimento	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais                    NAP - Nucleo de Atendimento
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	93.996.840,87	82.539.851,07
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.161.507,42	1.890.368,74
4.4 - Total das dívidas	31.251.962,93	27.534.021,26
4.5 - Patrimônio da Unimed	43.407.881,26	36.027.059,02
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	2.787.526,72	1.927.663,02
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	24.313.958,71	21.217.643,92
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.878.272,11	782.493,35
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	30.000,00	30.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	7.759.892,33	5.526.510,64
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.071.361,60	994.995,49
4.11.2 -- Empregados	5.746.934,12	3.751.779,22
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	25.740,00	47.079,56
4.11.4 -- Estagiários	0,00	11.908,84
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	915.856,61	720.747,53
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.454.428,22	1.415.066,50
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	8.559.299,91	6.605.703,86
4.14 - Fundos	331.459,77	138.087,08
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	23.170.854,08	22.011.399,32
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00	0
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos  <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos  <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	300.589,53	300.589,53	0,00	0,00	326.079,95	326.079,95
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	754.694,00	0,00	166.521,71	921.215,71	617.482,37	0,00	329.549,28	947.031,65
5.4 - Investimentos em transporte	12.543,00	0,00	214.560,52	227.103,52	17.571,00	0,00	270.908,73	288.479,73
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	2.798,54	2.798,54	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	26.093,06	26.093,06	0,00	0,00	114.624,79	114.624,79
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	114	114	0	0	106	106
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			28.895,82	28.895,82			33.381,70	33.381,70
5.7.1 -- Aportes próprios			28.895,82	28.895,82			33.381,70	33.381,70
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			14	14			18	18
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	30.000,00	0,00	52.695,04	82.695,04	0,00	0,00	14.653,86	14.653,86
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	22	0	114	136	0	0	12	12
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	112,00	0,00	56,00	168,00	0,00	0,00	26,00	26,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	9.460,00	0,00	32.539,80	41.999,80	2.770,00	0,00	12.699,36	15.469,36
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	4	0	19	23	2	0	14	16
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	17.572,39	17.572,39	0,00	0,00	16.637,33	16.637,33
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	17	17	0	0	15	15
5.11 - Investimentos em seguro de vida	880.701,99	0,00	59.506,51	940.208,50	686.848,72	0,00	61.316,45	748.165,17
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	264	0	114	378	258	0	104	362
5.12 - Investimentos em previdência privada	536.765,26	0,00	0,00	536.765,26	468.950,00	0,00	0,00	468.950,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	264	0	0	264	258	0	0	258
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	1.878.272,11	0,00	0,00	1.878.272,11	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	100,00	0,00		100,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	2.347,92	2.347,92	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	114	114	0	0	0	0
5.16 - Outros	115,00	0,00	0,00	115,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total de beneficiados</b>	<b>554</b>	<b>0</b>	<b>506</b>	<b>1060</b>	<b>518</b>	<b>0</b>	<b>269</b>	<b>787</b>
<b>Total dos investimentos internos</b>	<b>4.102.551,36</b>	<b>0,00</b>	<b>904.120,84</b>	<b>5.006.672,20</b>	<b>1.793.622,09</b>	<b>0,00</b>	<b>1.179.851,45</b>	<b>2.973.473,54</b>
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado (a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado (a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			4	4
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			4	4
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			33.394,28	33.394,28
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			33.394,28	33.394,28
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2016	2015
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	2.880,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	12.039,97	78.244,91
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	456	3420
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	10
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	4.176,31	6.720,28
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	387	346
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	2.400,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	1
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	14
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.11 - Outros	0,00	0,00
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>843</b>	<b>3767</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>6</b>	<b>25</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>16.216,28</b>	<b>90.245,19</b>



7 - Outras Informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input checked="" type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	67		753	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	22		18	
7.8.2 - Na ANS	<b>8</b>		<b>4</b>	
7.8.3 - No Procon	1		0	
7.8.4 - No Judiciário	14		10	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	22		721	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	67		749	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	22		18	
7.9.2 - Na ANS	<b>8</b>		<b>4</b>	
7.9.3 - No Procon	1		0	
7.9.4 - No Judiciário	14		6	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	22		721	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	81.800,00		126.229,93	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	0,00		0,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	0,00		0,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	39.418.958,49		31.242.285,11	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	2.787.526,72	7,07	1.927.663,02	6,17
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	26.449.408,37	67,10	23.123.603,01	74,01
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	7.301.887,93	18,52	5.092.781,72	16,30
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	355.949,56	0,90	87.411,74	0,28
7.13.1.5 -- Sociedade	16.216,28	0,04	90.245,19	0,29
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	298.237,75	0,76	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	331.459,77	0,84	138.087,08	0,44
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.878.272,11	4,76	782.493,35	2,50

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	55.370,96	5.984,35
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	604,35
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	2.500,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	53.889,11	2.880,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	1.481,85	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	32,93	99,99
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	18,96	61,36
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	11,11	38,17
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2,86	0,46
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	138.429,00	117.851,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.906,00	1.991,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	13.330,47	6.012,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	11.630,47	4.762,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.700,00	1.250,00
8.7 - Resíduos Segregados	14.707,99	12.035,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	108,62	111,40
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10.276,00	9.799,10
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	172,14	195,70
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	4.151,23	1.928,80
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Aterro Municipal

## Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED PATO BRANCO

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas	93.996.840,87	82.539.851,07
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	87.301.921,53	75.827.450,70
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	6.670.096,82	6.652.105,39
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	24.822,52	60.294,98
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	93.996.840,87	82.539.851,07
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	55.572.535,29	51.609.122,61
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	49.504.081,97	42.744.978,48
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	975.330,02	949.202,52
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	5.093.123,30	7.914.941,61
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.563.887,11	2.200.897,61
-- e1) Despesas de comercialização	2.986,19	2.617,84
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	915.856,61	720.747,53
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.553.750,55	1.380.777,00
-- e5) Despesas Financeiras	89.285,56	94.053,89
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	2.008,20	2.701,35
f) Valor adicionado bruto	35.860.418,47	28.729.830,85
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	377.523,39	264.788,46
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	35.482.895,08	28.465.042,39
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	3.936.063,41	2.777.242,72
-- i1) Receitas financeiras	3.115.834,52	2.423.612,79
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	820.228,89	353.629,93
<b>(I) Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>39.418.958,49</b>	<b>31.242.285,11</b>

(B) Distribuição da riqueza	2016	2015
a) Remuneração do trabalho	33.751.296,30	28.216.384,73
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	26.449.408,37	23.123.603,01
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	24.313.958,71	21.217.643,92
-- a1.2) Benefícios	2.135.449,66	1.905.959,09
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	7.301.887,93	5.092.781,72
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	6.018.773,06	3.993.961,95
-- a2.2) Benefícios	825.262,66	811.801,16
-- a.2.3) F.G.T.S	457.852,21	287.018,61
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	2.787.526,72	1.927.663,02
-- b1) Federais	982.816,89	644.585,53
-- b1.1) Previdência Social	1.488.496,30	1.022.853,57
-- b2) Estaduais	48.434,90	40.756,78
-- b3) Municipais	267.778,63	219.467,14
c) Contribuição para Sociedade	16.216,28	90.245,19
d) Remuneração de capitais de terceiros	355.949,56	87.411,74
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	355.949,56	87.411,74
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.507.969,63	920.580,43
-- e1) Juros sobre capital próprio	298.237,75	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	331.459,77	138.087,08
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.878.272,11	782.493,35
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	39.418.958,49	31.242.285,11

\_\_\_\_\_  
Diretor

\_\_\_\_\_  
Contador - CRC

**Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios**

A variação no item 2.18 deu-se em função de que até o ano de 2015, considerávamos a totalidade de integrantes dos Conselhos de Administração, Fiscal, Técnico e Diretoria Executiva para essa informação. Para o ano de 2016, entendemos que a informação correta a ser prestada neste campo, é somente a totalidade dos membros da Diretoria Executiva e, Conselho de Administração.

**Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ**

Em nosso quadro não existe a figura de Cooperados PJ. A relação com os mesmos se dá através da prestação de serviços na condição de contratados PJ.

#### Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.13 - Investimentos em participações nos resultados. O valor informado foi o valor que ficou a disposição da A.G.O. referente ao exercício de 2016 e a Assembleia decidiu criar um fundo em nome de cada cooperado, proporcional à sua produção a ser incorporado ao Capital Social, possível de retirada a certo tempo, conforme normas descritas do referido fundo e, para manter o referido valor no Patrimônio Líquido visto exigência e cumprimento da Margem de Solvência.

#### Notas Explicativas - Outras Informações

A Unimed não informou o valor de investimento em fornecedores locais conforme indicador 7.11 e 7.11.1 de acordo com o manual.

A Unimed não informou o valor de investimento em fornecedores do segmento de cooperativismo conforme indicador 7.12 de acordo com o manual

Houve a efetivação de estagiário no ano de 2016 porém, como colaborador.

#### Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.5 - Investimentos em Saúde: Desenvolvido o Projeto "DOAÇÃO DE MAMOGRAFIAS - GAMA (Grupo de Apoio ao Câncer de Mama da Cidade de Pato Branco), tendo como público alvo as mulheres atendidas pelo respectivo órgão, em número de 120. Desenvolvido o Projeto "Doação de Consultas a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais), FUNDABEM (Fundação de Assistência e Bem Estar ao Menor), ROCHA POMBO (Escola de Excepcionais), HORTO (Escola para Recuperação de Menores de Pequenos Delitos), tendo sido atingido o número de 456 beneficiados.

6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização: Desenvolvido o Projeto "ADOTE UMA ESCOLA", tendo como público alvo a Escola Municipal Irmã Dulce, através de palestras ministradas por nutricionistas, psicólogas e enfermeiras com os temas: bullying, hábitos alimentares, pirâmide alimentar e, higiene pessoal, tendo sido atingido um público de 250 pessoas.

#### Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Análise e preenchimento do relatório de emissão de gases do efeito estufa, das atividades administrativas e serviços de saúde, com a neutralização do CO2 produzido através do plantio de mudas de árvores nativas.

Item 8.2.2 – Serviços externos de gestão ambiental: Não foram dispensados gastos diretos a esse fim porém, foram desenvolvidas atividades visando o cumprimento do Programa 5S - SEIRI.

-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição: De> 60.294,98 Para> 24.822,52 - Queda na provisão para contratos com PF, em função da queda no número e valor de inadimplentes;

-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais: De> 7.914.941,61 Para> 5.093.123,30 - Queda no valor da conta contábil 44299.911.10004 - PGBL a Cooperados, que passou a não mais ser depositado o valor de duas consultas R\$ 180,00 por cooperado à Unimed Seguradora e, passou a ser incorporado no Capital Social como Fundo PGBL a Cooperados, para fazer frente à exigência da Margem de Solvência por parte da ANS. (decisão tomada em A.G.E.). Ainda, deixamos de contribuir para o FAC - Fundo de Alto Custo da Federação do Paraná, média mensal de R\$ 97.00,00 ou, R\$ 1.164.000,00 no ano.

-- e3) Despesas com serviços de terceiros: De> 720.747,53 Para > 915.856,61 - Elevação dos valores por conta de contratação de Assessoria Jurídica PF e PJ, Honorários Projeto Qualifica (Certificação ISO-9001-2015 e RN-277) e, Gestão Inteligente (Planejamento Estratégico), Ainda, aumento das Despesas com Tecnologia de Informática.

-- i1) Receitas financeiras: De> 2.423.612,79 Para> 3.115.834,52 - Aumento no retorno de Rendimentos s/ Aplicações Financeiras, Levantamento de Alvará de Depósito Judicial de I.S.S.Q.N. e respectiva atualização monetária, Elevação no recebimento de Juros s/ o Capital Próprio da Federação do Paraná e, UNIPRIME.

-- i3) Outras: De> 353.629,93 Para> 820.228,89 - Aumento no recebimento de Sobras da Federação do Paraná e, venda da carteira da Medicina Ocupacional.

-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.: De> 3.993.961,95 Para> 6.018.773,06 - Aumento no quadro de colaboradores, implantação do Plano de Cargos e Salários com enquadramento e promoções de alguns colaboradores e, conseqüente reflexo nos adicionais (férias, 13º salário, etc.).

-- a.2.3) F.G.T.S: De> 287.018,61 Para> 457.852,21 - Reflexo neste item, conforme já exposto no item -- a2.1).

-- b1) Federais: De> 644.585,53 Para> 982.816,89 - Aumento elevado no recolhimento do IRPJ e CSLL em virtude da sobras expressivas apuradas no período.

-- b1.1) Previdência Social: De> 1.022.853,57 Para> Reflexo neste item, conforme já exposto no item -- a2.1). 1.488.496,30 -

-- b3) Municipais: De> 219.467,14 Para> 267.778,63 - Aumento no recolhimento do I.S.S.Q.N. por conta da elevação do faturamento.

-- d2) Aluguéis: De> 87.411,74 Para> 355.959,56 - Aumento por conta de mudança de local do C.A.S. - Centro de Atenção à Saúde, com locação de uma área maior para expansão e ampliação das atividades desenvolvidas pelo C.A.S. - Centro de Atenção à Saúde e, Programas PROMOPREV,

-- e2) Constituição de reservas e fundos: De> 138.087,08 Para> 331.459,77 - Aumento dos valores (5% F.A.T.E.S. e 10% Fundo de Reserva Legal s/ as Sobras Apuradas), por conta das sobras expressivas apuradas no período.

-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO: De> 782.493,35 Para> 1.878.272,11 - Aumento se deu por conta do Resultado apurado (Sobras), em função de aumento no Rendimento de Aplicações Financeiras, Recebimento de Sobras da Federação do Paraná e UNIPRIME, levantamento de Alvará de Depósito Judicial de I.S.S.Q.N. e ainda, por conta da manutenção e aumento das receitas com redução de alguns custos.