

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PATO BRANCO		CNPJ:	80.871.551/0001-60	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	02/04/1990	Tempo de existência:	33 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Rosilei Bolow Correa Rezena	Telefone para contato:	(46) 2101-3014	Diretor:	Ricardo Antonio Hoppen		Telefone para contato:	(46) 2101-3022
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	1							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	0							
Total de Beneficiários:	47.215							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	315	0	210	525	314	0	184	498
2.2 - N° de admissões durante o período	18	0	65	83	16	0	41	57
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	17	0	39	56	16	0	20	36
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			24,76	24,76			10,58	10,58
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			6	6
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			2	2
2.6 - N° de Aprendizes			6	6			4	4
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			8	8			6	6
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			2	2
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	241		26	267	238		25	263
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	74		184	258	76		159	235
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	311		206	517	310		183	493
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		4	8	4		1	5
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		6	6	0		5	5

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	10	0		10
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			210	210			184	184
2.22.1 - Até 18 anos			8	8			6	6

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			25	25			18	18
2.22.3 - De 25 a 29 anos			48	48			39	39
2.22.4 - De 30 a 45 anos			103	103			96	96
2.22.5 - De 46 a 59 anos			25	25			24	24
2.22.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			207	207			178	178
2.23.1 - Gestão			16	16			17	17
2.23.2 - Técnico			84	84			73	73
2.23.3 - Operacional			74	74			75	75
2.23.4 - Apoio			33	33			13	13
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.270,07	3.270,07			3.121,93	3.121,93
2.24.1- Remuneração média Gestão			8.311,37	8.311,37			8.301,42	8.301,42
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			11.577,52	11.577,52			11.909,48	11.909,48
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.222,66	7.222,66			7.191,25	7.191,25
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.770,07	3.770,07			3.327,86	3.327,86

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.851,65	3.851,65			3.479,07	3.479,07
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.759,05	3.759,05			3.304,76	3.304,76
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.369,36	2.369,36			2.024,85	2.024,85
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.380,74	2.380,74			2.146,92	2.146,92
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.367,66	2.367,66			2.008,45	2.008,45
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.606,55	1.606,55			1.447,63	1.447,63
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.566,37	1.566,37			2.821,61	2.821,61
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.610,57	1.610,57			1.333,13	1.333,13
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.270,07	3.270,07			3.121,93	3.121,93
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.277,93	3.277,93			3.118,84	3.118,84
2.25.1.1 - Gestão			8.311,37	8.311,37			8.301,42	8.301,42
2.25.1.2 - Técnico			3.760,26	3.760,26			3.322,30	3.322,30
2.25.1.3 - Operacional			2.368,15	2.368,15			2.024,85	2.024,85
2.25.1.4 - Apoio			1.607,36	1.607,36			1.447,63	1.447,63
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.867,44	2.867,44			4.367,55	4.367,55

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			3.715,44	3.715,44			4.367,55	4.367,55
2.25.2.3 - Operacional			2.335,28	2.335,28			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			1.703,60	1.703,60			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			6,91	6,91			6,91	6,91
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			210	210			184	184
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			7	7			6	6
2.29.4 - Ensino médio completo			24	24			28	28
2.29.5 - Ensino técnico completo			12	12			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			97	97			75	75
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			70	70			75	75
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			31	31			36	36
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			31	31			36	36
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			1	1
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			1	1

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	101.984,43		85.907,84	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	41,73		54,31	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	22.540,76		21.751,31	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	840,00		1.608,07	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Fac Próprio, Fundo Emergencial Covid 19 e Fundo de Contingências.		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo FAC Próprio, Fundo emergencial Covid-19 e Fundo de Contingências.	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	61,90		39,70	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Eleições para Diretoria Executiva, Cons. de Adm. e Fiscal/Prestação de contas do exercício 2021/Proclamação do resultado das eleições/Deliberar sobre os planos de trabalho formulados pelo Cons. de Adm/Indicação de representante legal ANS, entre outros.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: *Deliberar sobre a prestação de contas do Exercício de 2020, *Aprovação da capitalização dos juros, no percentual de 6% a ser aplicado sobre o capital social, *Eleição dos membros do Conselho Fiscal para o exercício de 2021, *Entre outros.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: CAC - Comissão do Ato Cooperativo	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: CAC - Comissão do Ato Cooperativo.
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3	<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Ajudando na divulgação.		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Ajudando na divulgação.	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	● Fornecedores diversos		● Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Existe um canal de denúncias, ministrado pela empresa Legal Control.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Existe um canal de denúncias, ministrado pela empresa Legal Control.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	172.802.666,14	149.178.137,94
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	21.683.099,80	25.402.802,35
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.377.852,61	2.334.649,29
4.4 - Total das dívidas	36.199.276,63	37.059.771,70
4.5 - Patrimônio da Unimed	63.161.742,31	68.979.775,24
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	-566.843,82	5.164.386,54
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	0,00	34.633.212,32
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	-6.171.680,76	-2.470.094,13
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	55.000,00	30.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	16.597.325,64	18.237.013,49
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.315.408,59	1.280.169,75
4.11.2 -- Empregados	15.003.105,35	14.611.971,38
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	98.335,29	68.862,73

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	51.867,08		108.000,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	128.609,33		2.106.273,23	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		61.736,40	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.248.549,28		3.223.452,92	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	12.228.163,62		10.555.794,09	
4.14 - Fundos	-8.640.649,87		4.330.232,85	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	18.225.553,50		8.590.114,44	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.527.410,83	1.527.410,83	0,00	0,00	1.147.644,33	1.147.644,33
5.2 - Investimentos em eventos	29.045,17	0,00	11.507,00	40.552,17	21.871,46	0,00	8.040,54	29.912,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.882.773,76	0,00	642.017,67	2.524.791,43	1.571.003,08	0,00	599.936,83	2.170.939,91
5.4 - Investimentos em transporte	8.337,00	0,00	194.664,88	203.001,88	0,00	0,00	379.561,01	379.561,01
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	7.630,00	0,00	37.796,56	45.426,56	8.045,05	0,00	43.808,00	51.853,05
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			38.918,55	38.918,55			21.961,42	21.961,42
5.7.1 -- Aportes próprios			38.918,55	38.918,55			21.961,42	21.961,42
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			43	43			31	31
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	5.286,01	0,00	34.122,00	39.408,01	14.824,48	0,00	21.961,42	36.785,90
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	13	0	38	51	4	0	33	37
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	130,00	0,00	53,90	183,90	840,00	0,00	49,01	889,01

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	8.870,25	0,00	6.940,67	15.810,92	82.650,00	0,00	43.050,00	125.700,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	4	0	141	145	20	0	16	36
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	102.800,00	102.800,00	0,00	0,00	68.325,00	68.325,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	30	30	0	0	37	37
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.452.928,33	0,00	93.918,47	1.546.846,80	1.325.719,59	0,00	96.390,20	1.422.109,79
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	315	0	210	525	330	0	165	495
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	101.354,66	101.354,66	0,00	0,00	109.059,27	109.059,27
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	73	73	0	0	85	85
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	156.401,62	156.401,62	0,00	0,00	141.498,62	141.498,62
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	14.414,00	14.414,00	0,00	0,00	14.750,00	14.750,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	175	175	0	0	184	184
5.16 - Outros	9.668,88	0,00	334.384,28	344.053,16	238.548,00	0,00	0,00	238.548,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	332	0	710	1.042	354	0	551	905
Total dos investimentos internos	3.404.539,40	0,00	3.296.651,19	6.701.190,59	3.262.661,66	0,00	2.695.986,64	5.958.648,30
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00	0,00	800,00	1.600,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	81.137,12	83.204,00
6.1.1 -- nº de público alvo	6.849	4.775
6.1.2 -- nº de eventos	30	52
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.757,37	2.275,06
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	1.556,55	1.225,06
6.4 - Investimento em voluntariado	16.807,35	3.276,36
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	312	64
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	29	7
6.5 - Investimentos em Saúde	156.444,21	25.502,43
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6.433	10.000
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	103	4
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	1.593,79	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	10	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.8 - Investimentos em Esportes	106.000,00	38.679,34
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	100	185
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	21.862,14	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	530	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	61.488,24	26.503,72
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	2.904	700
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	10.000	2.000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	9	9

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	9.977	10.885
Total entidades beneficiadas	146	22
Total dos investimentos sociais externos	449.646,77	180.665,97

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	5.301	6.533
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.103	5.236
7.8.2 - Na ANS	12	6
7.8.3 - No Procon	4	3
7.8.4 - No Judiciário	26	33
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.150	1.253
7.8.6 - No site Reclame Aqui	6	2
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	5.315	6.519
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4.103	5.236
7.9.2 - Na ANS	12	6
7.9.3 - No Procon	4	3
7.9.4 - No Judiciário	40	19
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.150	1.253
7.9.6 - No site Reclame Aqui	6	2

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	474.414,67		112.831,27	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	43.282.736,29		24.115.497,83	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	25,60		23,50	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.127.984,00		1.232.960,43	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	-0,00		59.540.544,01	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	-566.843,82	3,04322E+16	5.164.386,54	8,67
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	262.027,44	-1,40675E+16	37.950.837,22	63,74
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	14.547.272,45	-7,81001E+17	13.659.020,93	22,94
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	120.227,79	-6,45468E+15	596.512,52	1
7.13.5 -- Sociedade	449.646,77	-2,41402E+16	180.665,97	0,3
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	128.982,11	0,22
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-8.640.649,87	4,63891E+17	4.330.232,85	7,27
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	-6.171.680,76	3,3134E+17	-2.470.094,13	-4,15

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	3.306,33	1.225,06
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	86,41	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	1.556,55	1.225,06
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	1.663,37	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,45	0,45
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,01	0,01
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,22	0,22

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,22	0,22
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	188.902,00	135.188,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2.900,00	2.165,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	403,00	370,96
8.6.1 -- Papel(Kg)	270,00	322,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	133,00	48,96
8.7 - Resíduos Segregados	6.934,32	5.855,81
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	932,82	355,28

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.173,47		2.395,45	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	634,80		102,90	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	3.193,23		3.002,18	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	172.802.666,14	149.178.137,94
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	158.783.531,65	144.465.644,47
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	14.450.011,38	4.748.783,13
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-430.876,89	-36.289,66
b) Variação das provisões técnicas	635.455,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	635.455,00	0,00
c) Receita líquida operacional	172.167.211,14	149.178.137,94
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	171.696.459,39	87.103.389,64
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	145.883.473,51	81.410.157,14
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.626.862,16	1.347.955,38
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	24.186.123,72	4.345.277,12
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.255.735,99	6.202.706,27
e.1) Despesas de comercialização	1.857.403,18	719.635,32

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.544.965,98	2.716.390,91
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	519.687,58	2.487.058,57
e.5) Despesas Financeiras	333.679,25	279.621,47
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	-4.784.984,24	55.872.042,03
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.301.380,13	580.484,64
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	-6.086.364,37	55.291.557,39
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	6.086.364,37	4.248.986,62
i.1) Receitas financeiras	5.349.644,30	2.885.672,64
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	73.170,52	367.549,57
i.3) Outras	663.549,55	995.764,41
(I) Valor adicionado total a distribuir	0,00	59.540.544,01

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	14.809.299,89	51.609.858,15
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	262.027,44	37.950.837,22
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	0,00	34.633.212,32
a.1.2) Benefícios	262.027,44	3.317.624,90
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	14.547.272,45	13.659.020,93
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	12.282.054,64	10.362.118,98
a.2.2) Benefícios	1.936.994,29	2.732.735,95
a.2.3) F.G.T.S	328.223,52	564.166,00
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	-566.843,82	5.164.386,54
b.1) Federais	-1.263.917,67	1.645.353,49
b.1.1) Previdência Social	868.516,32	3.007.494,67

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	0,00	72.506,14
b.3) Municipais	-171.442,47	439.032,24
c) Contribuição para Sociedade	449.646,77	180.665,97
d) Remuneração de capitais de terceiros	120.227,79	596.512,52
d.1) Juros	24.695,05	0,00
d.2) Aluguéis	95.532,74	596.512,52
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-14.812.330,63	1.989.120,83
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	128.982,11
e.2) Constituição de reservas e fundos	-8.640.649,87	4.330.232,85
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	-6.171.680,76	-2.470.094,13
(II) Total distribuído	0,00	59.540.544,01

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Foram admitidos de acordo com a procura pela cooperação e necessidade da especialidade pela cooperativa.

2.16. Mudanças no Estatuto, diminuindo o número de conselheiros para 5 e aumentando o número de diretores para 4.

2.19. Redução de uma pessoa no Conselho de administração, por conta do novo Estatuto.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. O aumento das admissões deve-se pela inauguração do Laboratório de Coleta e reposição de cargos.

2.3. A maioria dos desligamentos foi a pedido do colaborador, por motivos particulares.

2.4. Tanto o N° de admissões quanto de demissões cresceu consideravelmente, sendo assim o índice aumenta também.

2.5. Os contratos de estagio que tiveram seu período cumprido, foram efetivados.

2.6. Para cumprir a cota, por conta do aumento do quadro laboral.

2.7. Contratação para serviços gerais, devido a inauguração da sala no Shopping.

2.8. Dado informado em 2021 errado - correção para 0.

2.10. Cada contratação é avaliada individualmente, de acordo com o perfil para a vaga e dos candidatos.
Procura maior pelo publico feminino pelas vagas ofertadas.

2.11. Contratação de acordo com a procura pelo publico das vagas ofertadas.

2.12. Contratação de acordo com a procura pelo publico das vagas ofertadas.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.15. Para cumprir a cota, por conta do aumento do quadro laboral.

2.22.1. A variaço est relacionada ao nmero de estagirios.

2.22.2. Est relacionado ao aumento de contrataçoes, e procura do pblico.

2.22.3. Est relacionado ao aumento de contrataçoes, e procura do pblico.

2.23. Aumento do quadro laboral.

2.23.2. Boa parte da alteraço se d devido a inauguraço do Laboratrio de Coleta, alm de novas contrataçoes.

2.23.4. Boa parte da alteraço se d devido a inauguraço do Laboratrio de Coleta, alm de novas contrataçoes.

2.24.2. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.2.1. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.2.2. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.3. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.3.1. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.3.2. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.4. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.24.4.1. Reduço no quadro laboral com alta mdia salarial, e contrataço de jovens aprendizes.

2.24.4.2. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1.2. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.25.1.3. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.25.1.4. A variaço se da pelo reajuste salarial devido acordo coletivo e aumento do quadro laboral.

2.25.2. Variaço se da pela contrataço de pessoas com salrios inferiores ao do colaborador jรก contratado.

2.25.2.2. Variaço se da pela contrataço de uma pessoa com salrio inferior ao do colaborador jรก contratado.

2.25.2.3. Contrataço em virtude da inauguraço do Laborat3rio de Coleta.

2.25.2.4. Cargo novo para suprir demanda de beneficiários.

2.29.3. 1 colaborador completou o ensino fundamental.

2.29.4. 4 colaboradores concluíram o ensino médio.

2.29.5. Contrataço de Técnicos de enfermagem em virtude da inauguraço do Laborat3rio de Coleta, e conclus3o da graduaço de colaboradores que estavam cursando.

2.29.6. Novas contrataço de pessoas com o ensino superior completo, e conclus3o da graduaço de colaboradores que estavam cursando.

2.30.3. A reduço deve-se a conclus3o das graduaço.

2.31.2. Acidentes registrados por perfuro cortante.

Indicadores de Corpo Funcional(Nº Total)

2.32. Implantaço da CIPA e Programa de Saúde e Segurança no Trabalho, Comiss3o de Brigadistas, Programa Viver Mais Colaboradores.

Indicadores Organizaço e Gest3o

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.1. Aumento dos atendimento e reajuste no valor da consulta.

3.2. Valor de uma Densitometria óssea.

3.6. Valor informado em 2021 errado.

Correção para R\$693,00.

Remuneração informada para jovem aprendiz.

3.9. Foi realizada uma única AGO com as modalidades presencial e online, o que possibilitou a participação de mais cooperados.

Indicadores Econômicos

4.2. Houve diminuição no atendimento de beneficiários de outras singulares.

4.3. A alteração deve-se a atualização e reconhecimento das cotas bancárias.

4.10. Estratégia da cooperativa para aumentar o capital social em virtude da margem de solvência.

4.11.3. Aumento no quadro dos jovens, reajuste de salário e benefícios (20%), alteração na forma do cálculo do salário proporcional de 220 hrs para 200 hrs.

4.11.4. Redução de estagiários no quadro laboral, justificativa no indicador de Corpo Funcional.

4.11.5. Valor informado anteriormente errado.

Correção para 35.336,28.

O aumento do valor deve-se a contratação de mais trabalhadores por conta da inauguração de novos espaços da Unimed, e também reajustes contratuais.

4.11.6. Não teve trabalhadores com contrato temporário.

4.12. Além do aumento da produção teve a alteração do teto do INSS, que passou de R\$7.087,22 (2022) para R\$7.507,49 (2023).

4.13. Aumento na produção dos cooperados.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.15. Valor anterior incorreto.
Correção para R\$27.652.154,19.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. No ano de 2022 tivemos a inauguração do Laboratório de Coleta voltado aos cooperados, e o valor gasto no coquetel foi expressivo.

5.3. O PAC sofreu reajuste anual.

5.4. Referente ajuda de custo com deslocamento de médicos cooperados que atenderam durante o ano na APS de São Lourenço.

5.8. No ano de 2022 por decisão da Diretoria houve uma redução na realização das capacitações.

5.8.1. Interesse nos cursos oferecidos.

5.8.2. Justificativa no item 5.8.

5.9. Foi realizado um único curso de capacitação de diretores e conselheiros no ano.

5.9.1. O número reduziu em relação ao público alvo, e disponibilidade dos participantes.

5.16. No ano de 2022 não foi paga a anuidade do CRM dos cooperados por decisão administrativa da Diretoria Executiva.
O valor informado é referente a um presente de dia das mães e dia dos pais.

5.18. Não ocorreu treinamento.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Reajuste no vale alimentação por acordo coletivo.

5.2. Aumento dos custos para a realização de eventos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.4. Alteração de benefício, de vale transporte para crédito em cartão multi-benefícios.
- 5.5. Mudança do fornecedor de saúde ocupacional, com melhor negociação.
- 5.7.1. Maior incentivo da Cooperativa para formação e capacitação de seus colaboradores.
- 5.7.3. Esse indicador varia de acordo com a procura dos colaboradores para a ajuda de custos.
- 5.8. Maior incentivo da Cooperativa para formação e capacitação de seus colaboradores.
- 5.8.1. Esse indicador varia de acordo com a procura dos colaboradores para a ajuda de custos.
- 5.9. Conclusão do MBA em janeiro/2022 que alguns colaboradores estavam cursando.
- 5.9.1. Palestra realizada para livre participação dos colaboradores.
- 5.10. Reajuste no benefício devido acordo coletivo.
- 5.10.1. Mudança na política interna da cooperativa para o pagamento do benefício.
- 5.11.1. Aumento no quadro laboral, pois todos os colaboradores são segurados.
- 5.12.1. Redução devido aos desligamentos dos colaboradores com tempo de casa que garantiam o benefício pago pela cooperativa.
- 5.14. Nova bonificação implantada pela retenção das vidas.
- 5.16. Novo benefício instituído pelo acordo coletivo - cartão multi-benefícios.
- 5.18. Não tivemos esse tipo de evento no ano em questão.

Indicadores Sociais Externos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.1. Os custos diminuiu, pois muitos dos equipamentos utilizados já foram adquiridos em 2021.

6.1.1. Eventos híbridos, público externo aderiu mais, com pessoas que não são beneficiários.

6.1.2. Decisão da gestão, demanda diminuiu.

6.2. Entrou novos projetos no ano: Amigas do Peito; Recolhimento de materiais de escrita; Recolhimento de esponjas.

6.3. Entrou novos projetos no ano: Amigas do Peito; Recolhimento de materiais de escrita; Recolhimento de esponjas.

6.4. Aumento dos projetos que Unimed aderiu: Limpeza de encostas nos bairros; Dia do Cooperativismo.

6.4.1. Aumentou o número de colaboradores e os mesmos levaram pessoas da família para ajudar.

6.4.2. Ingresso de novas entidades e parcerias.

6.5. Doações, treinamentos especializados.

6.5.1. Aderência dos participantes.

6.5.2. Ingresso de novas entidades para doações.

6.7. Novos treinamentos especializados.

6.7.1. Novos treinamentos especializados.

6.7.2. Unimed Pato Branco, capacitação interna.

6.8. Entrou o Pato Futsal e Futsal São Lourenço do Oeste.

6.8.1. Revisão de contrato e patrocínio.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.8.2. Entrou o Pato Futsal e Futsal São Lourenço do Oeste.

6.9. Novos projetos com as crianças carentes da cidade.

6.9.1. Participação dos projetos.

6.9.2. ONG Policial junta comunidade.

6.10. Aderência de novos projetos.

6.10.1. Mais projetos com maior participação do público.

6.10.2. Mais projetos com maior participação do público.

Total. Concentração dos projetos em um público.

Total. Implantação de projetos.

Total. Investimento maior da Cooperativa com parcerias.

Outras Informações

7.8.1. A redução dessa demanda deve-se ao controle do COVID, pois os beneficiários tem procurado o atendimento presencial evitando o contato através destes canais.

7.8.2. Não temos controle sobre a demanda dos beneficiários na ANS, pois isso é de livre iniciativa deles. E atualmente, a ANS está mais presente nas mídias, o que faz com que eles tenham mais conhecimento sobre os canais onde podem reclamar.

7.8.3. Em relação ao ano anterior teve apenas uma pessoa a mais que procurou o PROCON, mas ainda assim o número é consideravelmente baixo (apenas 4 demandas), e foram resolvidas sem maiores desdobramentos para a Cooperativa.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8.4. Podemos atrelar a variaão a reduão de casos de COVID, pois em 2022 não tivemos pedidos de remédios sem cobertura para tratar o vírus (Tocilizumabe), bem como foram gerenciados casos que demandavam tratamentos sem cobertura, diminuindo a judicializaão.

7.8.6. Com o controle da pandemia, as cirurgias eletivas voltaram a ser realizadas, a maioria dos casos registrados nesse canal são provenientes desse procedimento.

7.9.1. Resoluão de todas as demandas.

Justificativa no item 7.8.1.

7.9.2. Resoluão de todas as demandas.

Justificativa no item 7.8.2.

7.9.3. Justificativa no item 7.8.3 em relaão ao aumento da demanda.

Toda demanda teve resposta conclusiva.

7.9.4. Em 2022 houve uma grande vazão de demandas que foram concluídas pelo Judiciário, incluindo as que já tramitavam há anos. Das 40 ações encerradas em 2022, 35 foram movidas por beneficiários, e 5 movidas pela Cooperativa em face da ANS nos anos 2014/2017.

7.9.6. Justificativa no item 7.8.6 em relaão ao aumento da demanda.

Toda demanda teve resposta conclusiva.

7.10. O aumento deve-se ao grande número de ações concluídas no ano (40), em especial duas ações de dois beneficiários ajuizadas há mais de dez anos que somadas totalizaram R\$286.297,37.

7.11. A grande variaão deve-se ao aumento com material de auto custo, dois fatores relevantes são a inauguraão do Laboratório de Coleta e o funcionamento integral no ano da Clínica de Oncologia.

Indicadores Ambientais

8.2.1. Treinamento realizado com os colaboradores que participam da área da sustentabilidade da Cooperativa ministrado pela Faculdade Unimed.

8.2.2. Foram realizadas ações voltadas ao cuidado com o meio ambiente, entre elas, recolhimento de lixo em rios e parques, plantio e doaão de arvores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.2.7. Distribuição de copos e canecas aos colaboradores e cooperados visando minimizar a utilização de copos descartáveis. Publicidade de incentivo ao uso do cartão virtual, a fim de diminuir a emissão de cartões físicos. Divulgação do projeto Eu ajudo na lata.

8.4. Realizamos no ano de 2022 a mudança do sistema, para a implantação os colaboradores trabalharam além da sua jornada normal. Também conta para esse aumento a inauguração de um Laboratório de Coleta e o funcionamento integral no ano da Oncologia.

8.5. Realizamos no ano de 2022 a mudança do sistema, para a implantação os colaboradores trabalharam além da sua jornada normal. Também conta para esse aumento a inauguração de um Laboratório de Coleta e o funcionamento integral no ano da Oncologia.

8.6.1. Ações sustentáveis, como a utilização de assinatura e arquivo de documentos digitais, diminuindo razoavelmente a impressão .

8.6.2. Aumento de eventos e ações voltadas a comunidade, promovidos pela cooperativa, muitos realizados na própria sede.

8.7.1. Funcionamento integral no ano da Clínica de Oncologia e da APS de São Lourenço.

8.7.3. Funcionamento integral no ano da Clínica de Oncologia.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a. Reajuste de mensalidades e contratos.

a.1. Reajuste das mensalidades e contratos.

a.2. Readequação da contabilização das receitas.

a.3. Alteração na forma do cálculo, seguindo orientações da Auditoria Externa.

b. Provisão PIC, aderiu em dezembro.

b.2. Provisão PIC, aderiu em dezembro.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- c. Reajuste das mensalidades e contratos.
- d. Aumento do custo com os atendimentos e internações.
 - d.1. Aumento do custo com os atendimentos e internações.
 - d.2. Aumento do custo com os atendimentos.
 - d.3. Clínica de oncologia e laboratório são os responsáveis pelo aumento das despesas.
- e. Diminuição das despesas.
 - e.1. Aumento das comissões.
 - e.3. Diminuição das despesas.
 - e.4. Diminuição das despesas.
 - e.5. Abertura de novas contas para os novos estabelecimentos, pagamento de juros referente empréstimo.
- g. Início de amortizações e aquisição de novos bens imobilizados, em virtude da inauguração de novos estabelecimentos.
- i. Receita com serviços próprios, entre outros.
 - i.1. Aumento devido a rentabilidade de aplicações.
 - i.2. Contabilização das contas.
 - i.3. Receita com serviços próprios, entre outros.
- l. Não ocorreu resultado devido situação da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a. Informação divergente no balanço anterior.
 - a.1. Informação divergente no balanço anterior.
 - a.1.1. Informação divergente no balanço anterior.
 - a.1.2. Diretores, conselheiros e cooperados.
 - a.2. Remuneração colaboradores e diretoria.
 - a.2.1. Remuneração colaboradores e diretoria.
 - a.2.2. Colaboradores.
 - a.2.3. Colaboradores.
- b. Impostos recolhidos.
 - b.1. Impostos recolhidos.
 - b.1.1. Impostos recolhidos.
 - b.2. Impostos recolhidos.
 - b.3. Impostos recolhidos.
- c. Aumento dos investimentos em programas ambientais e sociais.
- d. Valores devido diminuição de despesas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.1. Valores de juros no ano.

d.2. Diminuição de aluguel de um terreno e outros.

e. Informação divergente no balanço anterior.

e.1. Não teve valores no ano.

e.2. Reversão de reservas para cobrir resultado negativo.

e.3. Perdas do ano.

II. Valor devido a situação da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Ricardo Antonio Hoppen

Data: 12/05/2023 13:27

Contador

Nome: Rosilei Bolow Correa Rezena

Data: 10/05/2023 08:32