

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	187 - UNIMED PATO BRANCO SOCIEDADE COOPERATIVA DE MÉDICOS		CNPJ:	80.871.551/0001-60	Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	Operadora	
Data de fundação:	1990-04-02	Tempo de existência:	36 anos	Atuação da cooperativa:	Local		Tipo de Unimed:	Singular	
Responsável preenchimento formulário :	Rosilei Bolow Correa Rezena	Telefone para contato:	(46)2101-3014	Diretor:	Ricardo Antonio Hoppen		Telefone para contato:	(46)2101-3000	

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital:	0
Quantidade Farmácia:	0
Quantidade Pronto atendimento:	0
Quantidade Laboratório:	1
Quantidade Posto de Coleta:	2
Quantidade Centro de diagnóstico:	0
Quantidade Ótica:	0
Outros (Descrever e informar quantidade):	8
Total de Beneficiários:	47.929
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	262	0	220	482	278	0	246	524
2.2 - Nº de admissões durante o período	5	0	63	68	10	0	81	91
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	21	0	89	110	34	0	62	96
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			29,06	29,06			29,06	29,06
2.5 - Nº de estagiários no período			1	1			4	4
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			6	6			8	8
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			20	20			21	21
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			1	1
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	202		20	222	218		41	259
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	60		184	244	60		205	265
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	258		179	437	274		223	497
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	4		6	10	4		4	8
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		35	35	0		18	18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		1	1
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		7	7	0		8	8
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	3	0		3	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	3	0		3	6	0		6
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	3	0		3	6	0		6
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			220	220			246	246
2.26.1 - Até 18 anos			2	2			6	6
2.26.2 - De 19 a 24 anos			30	30			38	38
2.26.3 - De 25 a 29 anos			50	50			57	57

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			114	114			126	126
2.26.5 - De 46 a 59 anos			23	23			18	18
2.26.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			220	220			242	242
2.27.1 - Gestão			19	19			21	21
2.27.2 - Técnico			103	103			107	107
2.27.3 - Operacional			96	96			111	111
2.27.4 - Apoio			2	2			3	3
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.926,1	3.926,1			3.973,05	3.973,05
2.28.1- Remuneração média Gestão			9.485,07	9.485,07			8.690,11	8.690,11
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			15.596,16	15.596,16			14.410,6	14.410,6
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.739,04	7.739,04			7.344,11	7.344,11
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.072,33	4.072,33			3.897,7	3.897,7
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.837,98	3.837,98			3.954,95	3.954,95
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.121,96	4.121,96			3.884,55	3.884,55

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.788,03	2.788,03			2.633,92	2.633,92
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.919,76	2.919,76			2.543,42	2.543,42
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.765,53	2.765,53			2.649,62	2.649,62
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.183,85	2.183,85			2.195,67	2.195,67
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			0	0			0	0
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.183,85	2.183,85			2.195,67	2.195,67
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.926,1	3.926,1			3.289,28	3.289,28
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.109,75	4.109,75			3.764,95	3.764,95
2.29.1.1 - Gestão			9.485,07	9.485,07			8.690,11	8.690,11
2.29.1.2 - Técnico			4.161,59	4.161,59			3.931,45	3.931,45
2.29.1.3 - Operacional			2.811,91	2.811,91			2.610,05	2.610,05
2.29.1.4 - Apoio			2.183,85	2.183,85			2.791,93	2.791,93
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			0	0			3.648,25	3.648,25
2.29.2.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.2.2 - Técnico			3.646,43	3.646,43			4.465,9	4.465,9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			2.737,85	2.737,85			3.375,7	3.375,7
2.29.2.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0	0			2.889,08	2.889,08
2.29.4.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.4.2 - Técnico			3.651,74	3.651,74			3.493,11	3.493,11
2.29.4.3 - Operacional			2.708,39	2.708,39			0	0
2.29.4.4 - Apoio			0	0			1.003,75	1.003,75
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0	0			2.854,86	2.854,86
2.29.5.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.5.2 - Técnico			0	0			2.854,86	2.854,86

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.5.4 - Apoio			0	0			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			100	100			100	100
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			77,78	77,78			80,95	80,95
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			22,22	22,22			19,05	19,05

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			220	220			246	246
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.38.3 - Ensino fundamental completo			1	1			7	7
2.38.4 - Ensino médio completo			63	63			77	77
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			80	80			81	81
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			72	72			76	76
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			4	4			5	5
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			48	48			38	38
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			48	48			38	38
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			5	5			8	8

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto			3	3			3	3
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim			2	2			5	5
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não			
	<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões				<input type="checkbox"/> Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025	2024
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		88.110,66	118.480,77
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		129,58	115
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0	0
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0	0
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		27.590,65	26.529,47
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		1.028,79	963,51
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/> Fundos		<input type="checkbox"/> Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:
	OUTROS(Fundo Emergencial Covid 19, Fundo de Contingências e Fundo de Alto Custo.)		OUTROS(Fundo Fac Próprio, Fundo Emergencial Covid 19, Fundo de Contingências e Fundo de Alto Custo.)

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	31		38,84	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/> Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:		<input checked="" type="checkbox"/> Outros:	
	OUTROS(Prestação de contas do Exercício, Eleição para Diretoria, CAC e Conselho Fiscal.)		OUTROS(Prestação de contas do Exercício, Eleição para CAC, Conselho Fiscal.)	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo			<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos			<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico			<input type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva			<input type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades			<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:			<input checked="" type="checkbox"/> Outros:	
				OUTROS(CAC - Comissão do Ato Cooperativo.)	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/> 1/3			<input checked="" type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3			<input type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação			<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total			<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:			<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não			<input type="checkbox"/> Não
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria			<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias			<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:			<input type="checkbox"/> Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras		<input type="radio"/> Bancos / Financeiras	
	<input type="radio"/> BNDES		<input type="radio"/> BNDES	
	<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)		<input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	<input type="radio"/> Fornecedores diversos		<input type="radio"/> Fornecedores diversos	
	<input type="radio"/> Governo		<input type="radio"/> Governo	
	<input type="radio"/> Intercâmbio		<input type="radio"/> Intercâmbio	
	<input type="radio"/> Unicred		<input type="radio"/> Unicred	
	<input checked="" type="radio"/> Outras cooperativas de crédito		<input checked="" type="radio"/> Outras cooperativas de crédito	
	<input type="radio"/> Rede credenciada		<input type="radio"/> Rede credenciada	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em		<input type="radio"/> Sim, em	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025		2024	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUTROS(Canal de Denúncias https://unimedpbco.legaletica.com.br)		<input type="radio"/> Sim, Quais: OUTROS(Canal de Denúncias https://unimedpbco.legaletica.com.br)	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	236.045.298,26	216.279.800,59
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	27.507.284,98	28.773.299,78
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	5.181.547,94	4.181.456,44
4.4 - Total das dívidas	48.077.368,08	46.013.686,11
4.5 - Patrimônio da Unimed	80.137.589,36	72.972.756,1
4.6 - Patrimônio de terceiros	0	0
4.7 - Impostos e contribuições	6.243.635,62	6.170.424,09
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	67.240.254,19	73.780.140,15
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.628.327,42	-6.518.477,48
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	65.000	65.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	22.530.464,98	21.445.034,92
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.631.568,28	1.703.979,03
4.11.2 -- Empregados	20.817.518,73	18.602.540,16
4.11.3 -- Jovens Aprendizes	33.193,2	150.008,16

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025		2024	
4.11.4 -- Estagiários	48.184,77		35.535,77	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0		952.971,8	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0		0	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.362.462,57		3.607.440,91	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	11.557.196,66		12.380.200,04	
4.14 - Fundos	0		0	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	35.877.121		24.114.081,8	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0		0	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	22.649,36	0	2.267.441,4	2.290.090,76	18.980,7	0	2.189.998,36	2.208.979,06
5.2 - Investimentos em eventos	0	0	0	0	0	0	24.330	24.330
5.3 - Investimentos em saúde	657.919,28	0	823.239,17	1.481.158,45	363.296,95	0	785.720,81	1.149.017,76
5.4 - Investimentos em transporte	9.340,91	0	978.222,25	987.563,16	10.404,7	0	169.850,22	180.254,92
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0	0	77.420,82	77.420,82	0	0	105.586,02	105.586,02
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0	0	11.017,5	11.017,5	1.575	0	37.903,05	39.478,05
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	21	21	21	0	60	81
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			52.536,25	52.536,25			63.612,37	63.612,37
5.7.1 -- Aportes próprios			52.536,25	52.536,25			63.612,37	63.612,37
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			48	48			21	21
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0	0	43.683,2	43.683,2	19.355,21	0	123.015,76	142.370,97
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	220	220	46	0	218	264
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0	0	20	20	12	0	1,2	13,2

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0	0	0	0	0	0	0	0
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0	62.400	62.400	0	0	79.600	79.600
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	30	30	0	0	28	28
5.11 - Investimentos em seguro de vida	5.283,15	0	138.406,58	143.689,73	12.777,44	0	126.286,56	139.064
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	4	0	220	224	34	0	251	285
5.12 - Investimentos em previdência privada	0	0	175.476,95	175.476,95	0	0	147.488,65	147.488,65
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	94	94	0	0	76	76
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13.1 -- % Distribuído	0	0		0	0	0		0
5.13.2 -- % Retido	0	0		0	0	0		0
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0	32.129,47	32.129,47	0	0	0	0
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0	0	0	0	46.279,98	0	0	46.279,98

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	4	0	633	637	101	0	654	755
Total dos investimentos internos	695.192,7	0	4.661.973,59	5.357.166,29	472.669,98	0	3.853.391,8	4.326.061,78
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			120.922,62	120.922,62			0	0
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			120.922,62	120.922,62			0	0
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	15.781,62	31.487,59
6.1.1 -- nº de público alvo	491	557
6.1.2 -- nº de eventos	8	6
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	5.700	4.901,48
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0	0
6.4 - Investimento em voluntariado	0	0
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	25.239,1	2.773.926,99
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	237	3.337
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	8
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0	0
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0	0
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	106.685,25	18.333,95
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.600	1.807
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	10
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0	0
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0	39.713,96
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	330
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	95
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	101

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	0	0
Total pessoas beneficiadas	1.837	5.474
Total entidades beneficiadas	1	119
Total dos investimentos sociais externos	153.405,97	2.868.363,97

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	782	811
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.8.2 - Na ANS	26	22
7.8.3 - No Procon	12	6
7.8.4 - No Judiciário	49	33
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	683	715
7.8.6 - No site Reclame Aqui	12	35
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	761	790
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.9.2 - Na ANS	26	17
7.9.3 - No Procon	12	6
7.9.4 - No Judiciário	28	17
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	683	715
7.9.6 - No site Reclame Aqui	12	35

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	132.732,23		98.810,91	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	63.783.505,77		55.387.034,45	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	29,65		25	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	311.066,17		375.717,63	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	102.561.355,86		100.531.760,78	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	6.243.635,62	6,09	6.170.424,09	6,14
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	68.253.405,81	66,55	74.221.849,73	73,83
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	22.530.464,98	21,97	21.832.320,9	21,72
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.752.116,06	1,71	1.957.279,57	1,95
7.13.5 -- Sociedade	153.405,97	0,15	2.868.363,97	2,85
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0	0	0	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	0	0	0	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.628.327,42	3,54	-6.518.477,48	-6,48

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025	2024
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0	0
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0	0
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0	0
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0	0
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0	0
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0	0
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0	0
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0	0
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0	0
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0	0
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0	0
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0	0

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025	2024
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0	0
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	234.659	235.545
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.355	4.129
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.965	1.201,81
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.760	1.150
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	205	51,81
8.7 - Resíduos Segregados	8.149,4	172.017,03
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.428,71	902,01

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	3.166,23		117.622,92	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0		0	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	3.554,46		53.492,1	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	236.045.298,26	216.279.800,59
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	220.884.536,11	203.711.359,03
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	15.160.762,15	12.877.500,82
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	0	-309.059,26
b) Variação das provisões técnicas	0	0
b.1) Provisão de remissão	0	0
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	236.045.298,26	216.279.800,59
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	126.013.595,18	108.238.304,59
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	114.269.187,55	98.813.263,82
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.312.478,93	1.549.093,38
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	10.431.928,7	7.875.947,39
e) Insumos adquiridos de terceiros	6.706.818,57	6.202.576,51
e.1) Despesas de comercialização	6.816,1	7.461,35

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.783.969,69	2.920.212,3
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.405.960,11	3.100.566,37
e.5) Despesas Financeiras	1.457.321,91	170.383,9
e.6) Despesas patrimoniais	0	0
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	52.750,76	3.952,59
f) Valor adicionado bruto	103.324.884,51	101.838.919,49
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	697.527,33	1.307.158,71
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	102.627.357,18	100.531.760,78
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	-66.001,32	0
i.1) Receitas financeiras	0	0
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-66.001,32	0
i.3) Outras	0	0
(I) Valor adicionado total a distribuir	102.561.355,86	100.531.760,78

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	90.783.870,79	96.054.170,63
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	68.253.405,81	74.221.849,73
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	67.240.254,19	73.780.140,15
a.1.2) Benefícios	1.013.151,62	441.709,58
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	22.530.464,98	21.832.320,9
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	16.276.656,07	14.906.903,99
a.2.2) Benefícios	4.902.747,68	5.585.159,13
a.2.3) F.G.T.S	1.351.061,23	1.340.257,78
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	6.243.635,62	6.170.424,09
b.1) Federais	1.371.642,15	1.170.658,91
b.1.1) Previdência Social	3.997.821,66	4.294.353,17

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	185.972,29	108.203,71
b.3) Municipais	688.199,52	597.208,3
c) Contribuição para Sociedade	153.405,97	2.868.363,97
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.752.116,06	1.957.279,57
d.1) Juros	639.278,08	858.177,83
d.2) Aluguéis	1.112.837,98	1.099.101,74
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	3.628.327,42	-6.518.477,48
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	0	0
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.628.327,42	-6.518.477,48
(II) Total distribuído	102.561.355,86	100.531.760,78

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1.

2.2.

O número de admissões de cooperados depende de diversos fatores, como as demandas do mercado e a disponibilidade de profissionais especializados em determinadas áreas. Além disso, a seleção de novos cooperados segue critérios estratégicos, visando manter o equilíbrio e a qualidade no atendimento.

2.3.

Os desligamentos de cooperados refletem as transformações do mercado e do perfil dos profissionais, que têm buscado novas formas de atuação ou seguido outros caminhos na carreira. Entre os desligamentos registrados, infelizmente, também ocorreram 2 óbitos.

2.9.

2.10.

2.11.

2.12.

2.13.

2.14.

2.15.

2.16.

2.17.

2.18.

2.18.1.

2.18.2.

2.18.3.

Balanço Social da Unimed

2.18.4.

2.18.5.

2.19.

2.19.1.

2.19.2. O Conselheiro Fiscal é selecionado em votação no dia da AGO, a quantidade pode variar, conforme cooperados inscritos para o cargo.

2.19.3. O Conselheiro Fiscal é selecionado em votação no dia da AGO, a quantidade pode variar, conforme cooperados inscritos para o cargo.

2.19.4.

2.19.5.

2.19.6.

2.20.

2.20.1.

2.20.2.

2.20.3.

2.20.4.

2.20.5.

2.21.

2.22.

2.23.

2.24.

Balanço Social da Unimed

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.2. Queda relacionada à estratégia de redução do quadro no período, impactando diretamente o volume de admissões.
- 2.3. Aumento influenciado pelo movimento de redução de quadro, elevando o número de desligamentos.
- 2.4.
- 2.5. Houve o desligamento de alguns estagiários que não foram substituídos no período.
- 2.6.
- 2.7. Alguns aprendizes se desligaram da cooperativa no final do no, sem tempo hábil de reposição no mesmo período.
- 2.8. Tivemos uma situação pontual no ano de 2024, o termino foi em 2025 e não teve necessidade de nova contratação.
- 2.9. Queda proporcional entre gêneros decorrente da estratégia de redução de quadro adotada.
- 2.10. Queda proporcional entre gêneros decorrente da estratégia de redução de quadro adotada.
- 2.12. Variação influenciada pela atualização cadastral via autodeclaração racial em 2025, aliada à redução do quadro de colaboradores.
- 2.14. Variação influenciada pela atualização cadastral via autodeclaração racial em 2025, aliada à redução do quadro de colaboradores.
- 2.15. Variação influenciada pela atualização cadastral via autodeclaração racial em 2025, aliada à redução do quadro de colaboradores.
- 2.16.
- 2.17. Tivemos um pedido de desligamento.
- 2.26.1. Variações decorrentes da movimentação natural do quadro, sem direcionamento por faixa etária, considerando admissões, desligamentos e progressão de idade dos colaboradores.
- 2.26.2. Variações decorrentes da movimentação natural do quadro, sem direcionamento por faixa etária, considerando admissões, desligamentos e progressão de idade dos colaboradores.
- 2.26.3. Variações decorrentes da movimentação natural do quadro, sem direcionamento por faixa etária, considerando admissões, desligamentos e progressão de idade dos colaboradores.
- 2.26.5. Variações decorrentes da movimentação natural do quadro, sem direcionamento por faixa etária, considerando admissões, desligamentos e progressão de idade dos colaboradores.

Balanço Social da Unimed

2.26.6.

2.27.

2.27.1.

2.27.2.

2.28.

2.28.1.

Balanço Social da Unimed

2.28.1.2.

2.28.2.

2.28.2.1.

2.28.2.2.

2.28.3.

2.28.3.1. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial.

2.28.3.2.

2.28.4.

2.28.4.1.

2.28.4.2.

2.29. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.

2.29.1.

Balanço Social da Unimed

- 2.29.1.2.
- 2.29.1.3.
- 2.29.1.4. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.2. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.2.1.
- 2.29.2.2. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.2.3. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.2.4.
- 2.29.4. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.4.2.
- 2.29.4.3. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.4.4. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.5. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.5.1.
- 2.29.5.2. Variação decorrente da movimentação do quadro e alteração na composição salarial e pela atualização de dados de raça/cor por autodeclaração.
- 2.29.5.3.
- 2.29.6.
- 2.29.6.2.
- 2.29.6.3.

Balanço Social da Unimed

2.30.

2.31.

2.33.

2.34.

2.35.

2.36.

2.37. Variação relacionada a movimentação do quadro

2.38. Queda relacionada à estratégia de redução do quadro no período

2.38.1.

2.38.2.

2.38.3. Houve no período uma revisão cadastral referente escolaridade o que pode ter influenciado , assim como as mudanças no quadro.

2.38.4. Houve no período uma revisão cadastral referente escolaridade o que pode ter influenciado , assim como as mudanças no quadro.

2.38.5.

2.38.6.

2.38.7.

2.38.8. Houve no período uma revisão cadastral referente escolaridade o que pode ter influenciado , assim como as mudanças no quadro.

2.38.9.

2.39.

2.39.1.

Balanço Social da Unimed

- 2.39.2.
- 2.39.3. Maior numero de solicitações de auxilio no período.
- 2.40.
- 2.40.1.
- 2.40.2. No ano de 2025 a CIPAA realizou mais campanhas de conscientização, o que acreditamos ter tido um impacto positivo

Indicadores Organização e Gestão

- 3.1. Valor de produção médica
- 3.2. Valor de consulta em pronto socorro
- 3.3.
- 3.4.
- 3.5.
- 3.6.
- 3.9. Verificou-se redução na frequência média de cooperados em assembleias, possivelmente relacionada a fatores de engajamento e disponibilidade.
- 3.24. OUTROS(Canal de Denúncias <https://unimedpbco.legaletica.com.br>)
- 3.25. Sim
- 3.26.

Indicadores Econômicos

- 4.1.
- 4.2.

Balanço Social da Unimed

- 4.3. Variação devida ao aumento das aplicação financeiras.
- 4.4.
- 4.5.
- 4.6.
- 4.7.
- 4.8.
- 4.9. O resultado positivo decorre da gestão dos recursos de capital de giro, humano e operacional, aliada a práticas eficientes de planejamento, controle e tomada de decisão.
- 4.10.
- 4.11.
- 4.11.1.
- 4.11.2. Variação devida ao aumento no quadro de colaboradores em determinados períodos do ano e aumento anual de remuneração paga.
- 4.11.3. Variação devida ao fato de somente o valor do curso estar separado das demais contas contábeis referentes aos jovens.
- 4.11.4. Variação devida ao aumento de estagiários em determinados períodos do ano.
- 4.11.5. Os valores de trabalhadores terceirizados estão considerados no grupo de serviços de terceiros.
- 4.11.6.
- 4.12.
- 4.13.
- 4.14.
- 4.15. Variação devida ao maior volume de atendimentos em intercâmbio.

Balanço Social da Unimed

4.16.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Variação devida ao aumento de reuniões de diretores e conselheiros.

5.2.

5.3. Variação devida ao aumento de médicos aposentados subsidiados pela cooperativa.

5.4. Variação devida a diminuição de investimentos neste quesito.

5.5.

5.6. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.6.1. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.7. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.7.1. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.7.2. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.7.3.

5.8.

5.8.1.

5.8.2.

5.9. Valor dos investimentos em seguros destinados à diretoria executiva.

5.9.1. Variação devida à diminuição dos beneficiados.

5.10.

Balanço Social da Unimed

5.10.1.

5.11.

5.11.1.

5.12.

5.12.1.

5.13.

5.14.

5.15. Não houve realização de investimentos neste quesito durante o período analisado.

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1.

5.2. Verificou-se redução nos investimentos em eventos no período, possivelmente relacionada à ausência de realização de eventos ou mudança de estratégia.

5.3.

5.4. Houve um erro de preenchimento no ano anterior.

5.5. Orçamento reduzido no ano de 2025

5.6. No ano de 2025 foi feito somente para as lideranças como imersão no cooperativismo.

Balanço Social da Unimed

5.6.1. Neste ano as ações foram apenas para os líderes

5.7.

5.7.1. Embora tivemos mais solicitações, os valores solicitados foram inferiores.

5.7.2.

5.7.3. Mais solicitações no ano de 2025

5.8. Houve uma redução nos custos com treinamento no último ano, com menos orçamento.

5.8.1.

5.8.2. Acreditamos que no ano passado esse índice foi preenchido de forma incorreta.

5.9.

5.9.1.

5.10. Verificou-se redução nos valores destinados ao auxílio creche no período, possivelmente relacionada à diminuição do número de beneficiários elegíveis.

5.10.1.

5.11.

5.11.1. Variação devida a diminuição no quadro de colaboradores.

5.12. Variação devida ao reajuste anual.

5.12.1. Variação devida a inclusão dos colaboradores beneficiados.

5.13.

5.14. Bonificações pagas conforme contratos previstos, contemplados em 2025.

5.15.

Balanço Social da Unimed

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

5.17.

5.18.

5.19.

5.19.1. Procedentes em parte

5.19.2.

5.20.

5.20.1. Valores pagos em garantia de juízo, depósitos recursais

5.20.2.

Indicadores Sociais Externos

6.1. tivemos menos investimento em eventos que no ano anterior.

6.1.1. Menor adesão aos eventos.

6.1.2. Tivemos 01 evento sem o custo da cooperativa: Sipat na empresa CODEPA), apenas deslocamento de colaboradores.

6.2. Investimento no programa ESG+COOP.

6.3.

6.4.

Balanço Social da Unimed

6.4.1.

6.4.2.

6.5. 22.492,00 - vacinação de influenza nos colaboradores.
2.747,10 - Projeto Social Rotary+Colegio Carlos Gomes de avaliações de TEA e TDAH.

6.5.1. 224 - numero de pessoas vacinadas na ação dos colaboradores.
13 - crianças do Projeto Social Rotary+Colegio Carlos Gomes de avaliações de TEA e TDAH

6.5.2. Vacinação apenas de colaboradores, não sendo beneficiada nenhuma entidade.

6.6.

6.6.1.

6.6.2.

6.7.

6.7.1.

6.7.2.

6.8. 106.685,25 - valor da corrida Unimed.

6.8.1. 1.600 total de participantes da corrida Unimed.

6.8.2. 1 - numero de entidades que participaram diretamente do evento (jojocas).

6.9.

6.9.1.

6.9.2.

6.10. A variação observada decorre da não realização de ações sociais no ano de 2025.

6.10.1. A variação observada decorre da não realização de ações sociais no ano de 2025.

Balanço Social da Unimed

6.10.2. A variação observada decorre da não realização de ações sociais no ano de 2025.

6.10.3. A variação observada decorre da não realização de ações sociais no ano de 2025.

6.11.

Outras Informações

7.8.

7.8.1.

7.8.2. Variação devida ao aumento de demandas via à ANS.

7.8.3. Grande número de reclamações referentes a cancelamentos por inadimplência e discordância com negativas de cobertura amparadas por contrato.

7.8.4. Aumento da judicialização requerendo isenção de coparticipação em tratamentos de terapias especiais, e aumento da judicialização requerendo tratamentos sem cobertura no Rol da ANS.

7.8.5.

7.8.6. Variação devida à diminuição de demandas via reclame aqui.

7.9.

7.9.1.

7.9.2. Variação devida ao aumento de demandas via à ANS.

7.9.3. Todas as demandas abertas no procon durante o ano de 2025 foram devidamente respondidas.

7.9.4. Maior número de demandas concluídas em razão da atividade jurisdicional e do maior número de processos acumulados que foram ingressados nos anos anteriores.

7.9.5.

7.9.6. Variação devida à diminuição de demandas via reclame aqui.

7.10. Houve variação de mais de 10% considerando que apenas uma ação judicial teve custo de mais de 50 mil reais de condenação em dano material, impactando significativamente no valor das indenizações pagas.

Balanço Social da Unimed

- 7.11. Variação devida ao aumento do volume de compras e serviços.
- 7.11.1. Variação devida a valorização de fornecedores locais.
- 7.12. Variação devida a diminuição de medicamentos e materiais comprados no ano.
- 7.13.
- 7.13.1.
- 7.13.2.
- 7.13.3.
- 7.13.4. Variação devida à diminuição decorrente da necessidade de empréstimos de terceiros.
- 7.13.5. Valores consolidados e apurados pelas áreas responsáveis pela análise e monitoramento do indicador.
- 7.13.6.
- 7.13.7.
- 7.13.8. O resultado positivo decorre da gestão dos recursos de capital de giro, humano e operacional, garantindo eficiência, equilíbrio financeiro e melhor desempenho da organização.

Indicadores Ambientais

8.1.

8.2.

8.2.1.

8.2.2.

8.2.3.

8.2.4.

Balanço Social da Unimed

8.2.5.

8.2.6.

8.2.7.

8.3.

8.3.1.

8.3.2.

8.3.3.

8.4.

8.5.

8.6.

8.6.1. aumento de serviços próprios - laboratório, desenvolvimento de materiais para o Centro de Terapias especiais.

8.6.2. aumento dos serviços próprios - CTE, Laboratório, aumento de médicos e impressões no CAS.

8.7.

8.7.1. aumento da demanda nos serviços de laboratórios e oncologia.

8.7.2. no ano de 2024 passamos por diversas reformas, o que contribuiu para a quantidade de recicláveis, já no ano de 2025 automatizamos muitos processos, o que contribuiu para a diminuição dos valores. Importante ressaltar que com a empresa terceirizada e a rotatividade de pessoal teve impacto na contabilização dos dados.

8.7.3.

8.7.4. Importante ressaltar que com a empresa terceirizada e a rotatividade de pessoal teve impacto na contabilização dos dados.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.

Balanço Social da Unimed

a.1.

a.2. Variação devida ao aumento das receitas dos recursos próprios.

a.3. A diminuição da provisão para créditos de liquidação duvidosa se deve ao baixo risco de perda de recebimento das contraprestações.

b.

b.1.

b.2.

c.

d.

d.1. O aumento dos eventos indenizáveis líquidos se dá devido ao volume dos atendimentos dos prestadores.

d.2. O aumento da variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados se deve ao menor volume de custo em 2025.

d.3. O aumento das despesas administrativas está relacionado ao incremento de investimentos em tecnologia e infraestrutura para aprimorar a gestão interna, além do crescimento nas demandas operacionais.

e.

e.1.

e.2.

e.3.

e.4. Variação devida à diminuição de despesas operacionais.

e.5. Variação devida ao maior volume de necessidade de capital de giro.

e.6.

e.7. O aumento da perda / recuperação de valores ativos está diretamente relacionada a baixa bens do imobilizado.

Balanço Social da Unimed

f.

g. O diminuição da depreciação e amortização é justificada pela reestruturação e reclassificação de bens úteis da cooperativa.

h.

i.

i.1.

i.2. Variação devida à reconhecimento de equivalência patrimonial.

i.3.

Total VA

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.

a.1.

a.1.1.

a.1.2. O aumento se deve ao investimento da cooperativa, visando tornar os benefícios mais atrativos para o bem-estar dos seus cooperados.

a.2.

a.2.1.

Balanço Social da Unimed

a.2.2.	Varição devida ao quadro laboral diminuir em determinados períodos.
a.2.3.	
a.2.4.	
b.	
b.1.	Varição devida ao aumento da receita e não realização de compensação de impostos.
b.1.1.	
b.2.	Os impostos estaduais tiveram aumento significativo decorrente do pagamento de anuidades dos conselhos técnicos dos colaboradores dos quais são responsáveis técnicos.
b.3.	Varição devida ao aumento da receita dos recursos próprios.
c.	
d.	
d.1.	Varição devida à diminuição de juros decorrente de antecipação de recebíveis.
d.2.	
d.3.	
e.	
e.1.	
e.2.	
e.3.	O resultado positivo decorre da gestão dos recursos de capital de giro, humano e operacional, aliada a práticas eficientes de planejamento, controle e tomada de decisão.
Total distribuído	

Balço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Ricardo Antonio Hoppen

Contador

Nome: Rosilei Bolow Correa Rezena