

# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Título  
**POLÍTICA DE ESG**

Código  
POL-DIR-028

Revisão  
000

Data  
08/04/2025

Página  
1 de 5

## 1. HISTÓRICO DA REVISÃO

- Elaboração da Política ESG unificando as Políticas de Responsabilidade Socioambiental (POL-DIR-003), Governança Corporativa (POL-DIR-010) e Sustentabilidade (POL-DIR-018);
- Política aprovada pelo Conselho de Administração em 08/04/2025.

## 2. OBJETIVO

- Esta política estabelece diretrizes para as práticas ambientais, sociais e de governança assegurando que a Unimed Sul Capixaba seja reconhecida como uma cooperativa que adota práticas sustentáveis, alinhadas às expectativas e às necessidades das partes interessadas.

## 3. AREA DE APLICAÇÃO

- Unimed Sul Capixaba, seus Recursos Próprios e demais partes interessadas.

## 4. DEFINIÇÕES

- **ESG**: Sigla em inglês para environmental, social and governance, e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização;
- **PGRSS**: Plano de Gerenciamento dos Resíduos dos Serviços de Saúde instituído na Unimed Sul Capixaba;
- **ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)**: Conjunto de metas globais estabelecidas pela ONU (Organização das Nações Unidas) para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e garantir o bem-estar de todas as pessoas;
- **Governança Corporativa**: é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.

## 5. DIRETRIZES

A Unimed Sul Capixaba está comprometida em promover iniciativas que impulsionam o desenvolvimento sustentável da cooperativa e da comunidade, fundamentadas no conceito do tripé da sustentabilidade (*Triple Bottom Line*), que abrange as dimensões econômica, ambiental e social.

Por meio de ações voltadas à responsabilidade ambiental, social e de governança, a organização gera valor para a sociedade além de reflexo econômico, promovendo um ambiente mais justo e sustentável para todos os seus públicos de relacionamento.

### ASPECTOS AMBIENTAIS

A Unimed Sul Capixaba reconhece sua responsabilidade no enfrentamento das mudanças climáticas, um dos maiores desafios globais com impactos diretos na saúde humana e no meio ambiente. Como parte do setor de saúde, a cooperativa adota medidas para reduzir suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e incorporar práticas sustentáveis em suas operações. Além disso, compreende que a preservação ambiental é um valor

# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Título  
**POLÍTICA DE ESG**

Código  
POL-DIR-028

Revisão  
000

Data  
08/04/2025

Página  
2 de 5

crecente para os consumidores, alinhando suas iniciativas às expectativas por um futuro mais sustentável.

## A Unimed Sul Capixaba adota práticas de gestão ambiental:

- Considera critérios ambientais na definição da gestão de suas operações, considerando o impacto ambiental das suas atividades.
- Incentiva e promove ações internas para reduzir o consumo de recursos naturais, incentivando práticas mais sustentáveis entre seus colaboradores e parceiros.
- Promove o uso de energia de fontes renováveis ou autossustentáveis sempre que viável.
- Adota iniciativas para o reuso de água, implementando práticas que otimizam o aproveitamento dos recursos hídricos e reduzem o desperdício.
- Implementa ações para minimizar o uso de matérias-primas virgens e materiais não recicláveis, especialmente plásticos, nos ambientes de trabalho, incluindo materiais de escritório, priorizando sempre que possíveis alternativas recicláveis, biodegradáveis e reutilizáveis.
- Mensura as emissões diretas e indiretas de GEE nos escopos 1, 2 e 3 e elabora planos de redução, estimulando soluções inovadoras para a economia circular, a gestão eficiente de resíduos e a mitigação das emissões geradas pelas operações.
- Realiza o gerenciamento adequado dos resíduos de suas unidades, em conformidade com o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) e o Plano Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2020), garantindo o tratamento, destinação e monitoramento adequados, além de orientar prestadores de serviços de saúde e fornecedores a adotarem práticas sustentáveis.

## ASPECTOS SOCIAIS

A Unimed Sul Capixaba pauta suas ações na transparência, ética, desenvolvimento sustentável das comunidades e no trabalho colaborativo com seus diversos públicos, alinhando suas iniciativas a alguns dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesse contexto, a cooperativa reflete sobre temas como direitos humanos, diversidade, justiça social e redução das desigualdades, avaliando de que forma seu negócio contribui para a sociedade e compartilhando seus recursos de maneira estratégica.

Com projetos nas áreas de esporte, educação, saúde, arte, cultura e assistência social, a Unimed Sul Capixaba impacta positivamente crianças, jovens e adultos em sua área de atuação.

Apoiar instituições e participar de iniciativas que impulsionam a inclusão social e capacitam cidadãos para assumirem o protagonismo de suas vidas faz parte do compromisso da Unimed Sul Capixaba com um futuro mais justo e sustentável.

## A Unimed Sul Capixaba adota práticas de gestão social:

- Considera critérios sociais para a gestão do negócio, com ênfase no apoio ao bem-estar das

# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Título

**POLÍTICA DE ESG**

Código

POL-DIR-028

Revisão

000

Data

08/04/2025

Página

3 de 5

comunidades.

- Destina orçamento anual para promover o desenvolvimento social e a inclusão nas comunidades onde atua.
- Integra a responsabilidade social em sua cultura organizacional, incentivando a participação de colaboradores e cooperados em ações voluntárias.
- Investe no desenvolvimento e na capacitação profissional de colaboradores e cooperados.
- Fomenta a implementação de programas voltados à promoção da saúde.
- Garante condições de trabalho seguras e limpas em todas as instalações, com a adoção de procedimentos que asseguram a saúde e a segurança ocupacional, incluindo a distribuição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) completos.
- Oferece acesso a instalações sanitárias adequadas e água potável para cooperados, clientes, colaboradores, fornecedores e visitantes.
- Seleciona fornecedores locais que respeitem as especificidades regionais, buscando seu desenvolvimento e acompanhamento contínuo.
- Assegura que todos sejam tratados com respeito e dignidade.
- Não tolera discriminação de qualquer tipo, seja por raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, etnia, nacionalidade, deficiência, classe social, preferências políticas ou qualquer outro fator.
- Rejeita qualquer forma de assédio, abuso de poder ou *bullying*.

## ASPECTOS DE GOVERNANÇA

A Governança Corporativa da Unimed Sul Capixaba está devidamente regulamentada em seu Estatuto Social e estruturada conforme o organograma institucional, garantindo transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Esse modelo de governança estabelece a divisão clara de funções, responsabilidades e instâncias de decisão, assegurando a conformidade com as normas internas e regulatórias, bem como a implementação das melhores práticas de gestão.

Para assegurar uma atuação ética e sólida, a cooperativa implementa processos e sistemas que garantem operações pautadas pela integridade e transparência. Além disso, combate ativamente a corrupção em todas as suas formas, alinhando-se aos princípios de responsabilidade corporativa, incluindo a gestão e mitigação de riscos.

Governança Corporativa, Liderança, Cultura Organizacional e Propósito são indissociáveis e juntos formam a base para a sustentabilidade de uma organização. Esses pilares sustentam a estrutura e a eficácia da organização e se relacionam de forma intrínseca, garantindo transparência, inspiração, coesão e um direcionamento claro da gestão.

O Comitê Consultivo, Auditoria Interna, Compliance e Ouvidoria compõem o apoio à estrutura de governança, assim como Comitê de Conduta e Representantes das especialidades.

# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Título  
**POLÍTICA DE ESG**

Código  
POL-DIR-028

Revisão  
000

Data  
08/04/2025

Página  
4 de 5

## A Unimed Sul Capixaba adota práticas de governança corporativa:

- Adere boas práticas de governança corporativa, com responsabilidades segregadas bem definidas e processos implementados para garantir transparência e ética na gestão.
- Compromete-se a seguir práticas de responsabilidade corporativa, observando a legislação vigente e assegurando a conformidade com os princípios éticos.
- Presta contas de suas ações, inclusive relatando anualmente o desempenho social, ambiental, econômico-financeiro e de governança, utilizando como base metodologias de mercado padronizadas.
- Estabelece e monitora metas para os compromissos ESG assumidos.
- Normatiza as atividades da Assembleia Geral, do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva e Comitês por meio de um regimento interno, definindo claramente responsabilidades, atribuições e alçadas decisórias.
- Adota um Programa de Integridade para prevenir, detectar e corrigir e aderente a legislação vigente, com diretrizes estabelecidas em política própria.
- Assegura que todas as relações sejam conduzidas de maneira ética e transparente, conforme leis, regulamentos, normas e diretrizes aplicáveis, garantindo a ausência de favorecimento indevido, conflitos de interesse, corrupção ativa ou passiva, extorsão e fraudes de qualquer natureza.
- Busca soluções inovadoras e de melhoria contínua para melhorar a experiência dos clientes.
- Garante a privacidade e a confidencialidade das informações de cooperados, fornecedores, terceiros, visitantes, colaboradores e beneficiários, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de dados - LGPD.
- Identifica e gerencia os riscos da organização, implementando medidas para prevenir, mitigar e remediar os riscos inerentes ao negócio, contribuindo para a continuidade e a perenidade da cooperativa.
- Mantém um sistema de gestão integrado com os componentes dos negócios da organização, capaz de acompanhar de forma eficiente a estratégia para alcançar o propósito da cooperativa.
- Assegura melhoria contínua dos processos pelo meio da área da Qualidade, promovendo a eficiência operacional, a segurança do paciente e a satisfação dos beneficiários.

Avalia a eficiência e regularidade dos processos e conformidade de normativas por meio de auditoria internas e externas, bem como sugerir melhorias na otimização de processos e reduzir riscos.

## 6. REGRAS DE CONSEQUÊNCIAS

- Em caso de eventuais descumprimentos destas diretrizes, as consequências serão tratadas em Conformidade com a legislação trabalhista, contratos e aditivos celebrados, Estatuto Social e Código de Conduta da Unimed

# POLÍTICA INSTITUCIONAL

Título  
**POLÍTICA DE ESG**

Código  
POL-DIR-028

Revisão  
000

Data  
08/04/2025

Página  
5 de 5

Sul Capixaba.

## 7. ANEXOS

- Não se aplica.