Boletim ESG

Unimed ℞

A evolução nas práticas ESG na Unimed Sul Capixaba – 2025

A Unimed Sul Capixaba consolida, em 2025, uma nova etapa de maturidade em suas práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança). A sustentabilidade passou a integrar de forma ainda mais estruturada a estratégia organizacional, com avanços na governança, gestão de riscos e monitoramento de indicadores.

Evolução da Maturidade ESG em 2025

2024			
Início da integração ao Planejamento Estratégico	Definição dos indicadores ESG	Matriz de Riscos ESG implementada	Página de Sustentabilidade lançada

Ambiental

Energia e Emissões

Comprometida com a sustentabilidade e a preservação ambiental, a Unimed Sul Capixaba consolidou em 2025 avanços significativos que unem inovação tecnológica ao respeito à natureza. Entre as principais iniciativas, destaca-se a implantação de uma usina fotovoltaica com 1205 kmpa, a instalação **mais de 2.818 lombadas de EVA** – que equivale ao plantio de aproximadamente 36.000 árvores. Ao mesmo tempo, eliminou a gerência de resíduos hospitalares e reduziu o consumo de energia em 10 unidades. Somam-se a essas indicadores as iniciativas de saúde digital, que evitaram deslocamentos urbanos, e o apoio direto à Suana e Flora da Mata Atlântica, ofuscando um modelo de operação que coloca da saúde das pessoas sem descuidar do meio ambiente.

2.956,902 kWh de energia limpa consumida

Inventário de Gases de Efeito Estufa realizado

1759 toneladas de CO₂ compensadas

600 mudas plantadas como apoio ao Projeto ONG Suana e Flora da Mata Atlântica

VALOR GERADO: REDUÇÃO DE IMPACTOS AMBIENTAIS, MITIGAÇÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS E FORTALECIMENTO DA REPUTAÇÃO INSTITUCIONAL.

Gestão de Resíduos

18,3 toneladas de resíduos recicláveis destinadas corretamente

13,38 toneladas de resíduos infectantes tratadas

2.159 litros de óleo reciclado

3.241 peças de enxoval hospitalar transformadas em novos itens, gerando **R$ 99 mil economizados**

VALOR GERADO: COMPROMISSO DE DESCARTE, REDUÇÃO DE RESÍDUOS, ECONOMIA CIRCULAR E GERAÇÃO DE RENDA. GERAÇÃO DE RENDA E VALOR DE RECICLAGEM DESTINADOS AO APOIO DE PROJETOS SOCIAIS.

Gestão Hídrica

830.020 m³ 830.020 m³ de água de chuva foram captados, sendo utilizados na área externa. Esse volume representa uma grande redução na demandas urbana e rede pública de abastecimento, preservando reservatórios locais.

VALOR GERADO: CONTROLE DE CONSUMO, RACIONALIZAÇÃO DE RECURSOS E SUPORTE À SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA.

Social

Jornada ESG

Em 2025, a Jornada ESG mobilizou colaboradores, líderes e conselheiros em uma agenda estruturada de conscientização e capacitação.

Foram realizadas ações informativas que abordaram:

- ESG e Sustentabilidade
- Programa de Integridade
- Gestão de Riscos
- Diversidade e Inclusão
- Campanha de Conscientização de Dezperdício de Alimentos no Refeitório da HU.

Ao todo, 1.438 participantes estiveram envolvidos nas capacitações, fortalecendo a cultura organizacional voltada à ética, sustentabilidade e transparência.

Desenvolvimento e Capacitação

43,74
43,74 horas de treinamento por colaborador

88%
88% de índice de participação dos colaboradores

Impacto Social

9 projetos
100% gerados em parceria com terceiros, exceto doações, ações de saúde, ações ambientais, plantio de mudas e Dezembrinha da Sustentabilidade (UNIMED).

8 projetos
Gerados por iniciativa da Unimed Sul Capixaba, incluindo Dezembrinha, Campanha de Natal, Outubro Rosa e Fundo de Doação.

65.187
Pessoas impactadas por ações de saúde, ações de doação e outras ações.

1.056 horas
Dedicadas a ações de Nicolau Feminino e de ESG

Ações de Voluntariado

Grupo de Voluntários Unimed – VOU

Atualmente composto por 85 colaboradores, o VOU realizou e apoiou diversas ações promovidas pela Unimed Sul Capixaba ao longo de 2025, beneficiando diretamente 2.209 pessoas. Entre as iniciativas desenvolvidas destacam-se visitas e doações a instituições como Lar dos Idosos, Lar Vicentino e Associação Beneficente Cristã, que atendem diversos públicos, como crianças em situação de risco, pessoas em situação de vulnerabilidade e pessoas em situação de rua, e ainda ações de doação de sangue e participação voluntária em eventos institucionais, como Criança em Ação, Dia C de Cooperar, Cinema Social e Natal Feliz, entre outras ações solidárias.

Núcleo Feminino Cooperativista

Pioneiro na área de saúde no Brasil desde 2015, o Núcleo Feminino Cooperativista celebrou sua primeira década em 2025, com o evento "Mulher de Coragem". A ocasião foi marcada por ações como a Dezembrinha da Sustentabilidade, o grupo de Yoga, práticas de grande impacto social, como o Projeto Vitiv, que somente em 2025, gerando exames e ações para 24 crianças de rede pública. O apoio à oncologia também se destacou, com a Campanha Outubro Rosa, que resultou em doação de 30 suplementos nutricionais e do Banco de Pesquisa e Leopo no Hospital Unimed, ampliando o acolhimento humanizado aos pacientes em tratamento.

Governança

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INTEGRADO

Construído de forma colaborativa com cooperados, clientes e parceiros, o Planejamento Estratégico 2026–2030 introduz um novo Mapa Estratégico focado em sustentabilidade e impacto social. A iniciativa reforça a governança cooperativa, sistemática de Consultoria de Administração, e coloca o governança cooperativa no integrar de forma estruturada os princípios ESG aos processos decisórios. Essa abordagem garante transparência, ética e sustentabilidade a longo prazo, consolidando a cooperativa institucional em gerar impactos positivos para todos os seus pilares de interesse.

Benchmarking e Escritório de Projetos da Unimed Sul Capixaba realizou Benchmarking junto com Unimed Vitória e Porto Alegre onde foi realizado a voz de boas práticas e experiência de gestão de projetos.

FORMALIZAÇÃO DA 1ª - GESTÃO ESG E SUSTENTABILIDADE

Com base nos requisitos do selo, criamos a Gestão ESG e Sustentabilidade, que organiza ações de governança, responsabilidade social, metas e indicadores. Abaixo, um detalha como cada área deve agilizar, na prática, os principais ESG. Ela visa:

- **Padronização dos processos**
- **Compromisso de regulação legais e institucionais**
- **Integração das áreas**
- **Fortalecimento da cultura de sustentabilidade**
- **Gestão ética, transparente e responsável**

INDICADORES DE MONITORAMENTO

Os indicadores ESG são distribuídos entre os pilares Ambiental, Social e Governança. Eles evidenciam o avanço das ações sustentáveis da cooperativa, destacando os resultados alcançados, as oportunidades de melhoria e o compromisso contínuo com práticas responsáveis e transparentes.

PAINEL CONSOLIDADO DE INDICADORES ESG 2025

Pilar	Indicador	Resultado
Ambiental	Resíduos recicláveis	18,3 toneladas
Ambiental	CO_2 compensado	1759 tCO₂
Ambiental	Mudas plantadas	600
Ambiental	Energia limpa consumida	2.956,902 kWh
Social	Horas de treinamento	43,74h
Social	Satisfação colaboradores	88%
Social	Pessoas impactadas	65.187
Social	Trabalho Voluntário (Núcleo + VOU)	1.056h
Governança	Matriz de Riscos ESG	Implementada
Governança	Selo ESG	Mantido

MATRIZ DE RISCOS ESG

A cooperativa estruturou sua Matriz de Riscos ESG, integrando riscos ambientais, sociais e de governança ao modelo corporativo de gestão de riscos.

A matriz contempla:

- **Identificação de riscos estratégicos e operacionais**
- **Classificação por impacto e probabilidade**
- **Definição de planos de mitigação**
- **Monitoramento periódico**

Essa prática amplia a capacidade de prevenção, fortalece controles internos e evidencia aderência às exigências regulatórias e acreditações.

COMPLIANCE E INTEGRIDADE

- **Programa de Integridade ativo**
- **Canal de Ética estruturado**
- **Auditorias internas regulares**
- **Política Anticorrupção vigente**

A cooperativa é signatária do Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (CGU) e do Pacto do Instituto Ethos.

CERTIFICAÇÕES

Em 2025, a Unimed Sul Capixaba consolidou-se como referência institucional com a conquista de três certificações: Selo ESG, Selo Ouro Ethos e EMRAM, reforçando seu compromisso institucional com a qualidade assistencial, a inovação e a sustentabilidade.

Transparência e Engajamento ESG

Lançamento da Página de Sustentabilidade ESG

A Unimed Sul Capixaba lançou oficialmente sua Página de Sustentabilidade (ESG), reunindo de forma estruturada informações, práticas e ações internas nos pilares Ambiental, Social e Governança.

A iniciativa reforça a transparência institucional e evidencia o compromisso da cooperativa com a geração de valor sustentável. O lançamento mobilizou o Time Unimed Sul Capixaba como embaixador desse cuidado que vai além do saúde, ampliando o alcance e a conscientização sobre a agenda ESG.

Educação e Conscientização Ambiental

1º Concurso de Desenho – "Desenhando em Planeta Melhor"

Em parceria com a ACREC, foi realizado o primeiro Concurso de Desenho com o tema "Desenhando em Planeta Melhor", promovendo educação socioambiental e conscientização ofertando sobre sustentabilidade junto ao público infantojuvenil.

A ação reforçou o compromisso cooperativista com a formação cidadã e o impacto positivo nas comunidades atendidas.

Outras ações socioambientais

- **Projeto Florescer:** distribuições de tags com sementes de árvores nativas de Mata Atlântica e pastagens no Hospital Unimed. Objetivo: o incentivar o plantio de uma árvore a cada nascimento, promovendo o cuidado com o meio ambiente e a conscientização sobre a Mata Atlântica.
- **Reconhecimento dos colaboradores de longevidade:** profissionais PCDs encontram espaço e valorização na Unimed Sul Capixaba, que investe em ações de acessibilidade e oportunidades para estes profissionais.
- **Menos descartáveis, mais sustentabilidade:** no mês de abril, foram distribuídas canecas aos colaboradores dos setores administrativos, onde foi abolido o uso de copos descartáveis. Essa mudança faz parte de um movimento maior que busca reduzir o consumo de plástico e gerar um impacto funcionamental da jornada em barco de um futuro melhor para todos.
- **Reformulação da Coleta Seletiva** em 2025, reforçando o pertencimento a Coleta Seletiva em todos os nossos hospitais. A Operadora, o Hospital Unimed e a Unimed Sul Capixaba atuam de forma integrada e sistêmica. Uma parceria inédita e concisente. Todo o recurso arrecadado com a reciclagem será revertido para ações do VOU, iniciativas que promovem saúde, inclusão e bem-estar para nossas comunidades.
- **Vem Ser UniMelhor:** iniciativa voltada para jovens PCDs que desejam ampliar suas oportunidades de formação e inserção no mercado de trabalho. O projeto integra inovação, tecnologia e valores humanos, em sintonia com o setor de Cuidar de cooperativa.

Compromisso com a Sustentabilidade

A evolução das práticas ESG em 2025 demonstra o compromisso da Unimed Sul Capixaba com a sustentabilidade institucional, a gestão responsável e a geração de valor compartilhado para cooperados, colaboradores, clientes e comunidade.

Os avanços registrados ao longo de 2025 evidenciam a consolidação do ESG como uma estruturante de estratégia da Unimed Sul Capixaba. Mais do que iniciativas pontuais, a cooperativa fortaleceu sua governança, ampliou a transparência institucional e gerou impactos mensuráveis nos pilares Ambiental, Social e de Governança.

A integração de ESG ao planejamento estratégico, o monitoramento de indicadores, o fortalecimento da cultura ética e a expansão de ações de voluntariado e engajamento demonstram uma atuação consistente e permanente, a mitigação de vulnerabilidades e a geração de valor sustentável.

Esse movimento reafirma o compromisso da Unimed Sul Capixaba com uma gestão responsável, ética e sustentável, criando valor compartilhado para cooperados, colaboradores, clientes e sociedade.

Acompanhe nossas iniciativas e participe deste jornada!

Unimed ℞
Sul Capixaba