

Balanco Social Anual das Cooperativas

1 - Dados Unimed

Nome Social: UNIMED CUIABÁ

Data de fundação: 20/10/1975

Tempo de existência: 43 anos

Responsável preenchimento formulário: maria.gladis@unimedcuiaba.coop.br

E-mail responsável: lilian.reis@unimedcuiaba.coop.br

maria.gladis@unimedcuiaba.coop.br

tatiana.leite@unimedcuiaba.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Descrição dos recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 5

Quantidade Pronto atendimento: 1

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade):

1 Distribuidora de Medicamentos e 2 Vacinas

Valor de Beneficiários: 228522

Se e ano o Balanço Social da Unimed será relatório de auditoria independente? Não


Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 3533726000188

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (65) 36123339

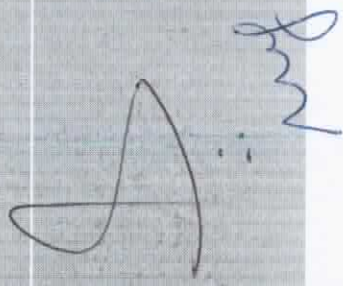
Federação/Confederação: 56


Maria Gladis dos Santos
CRC/RS 033964/O-T-8 MT
Contadora
Unimed

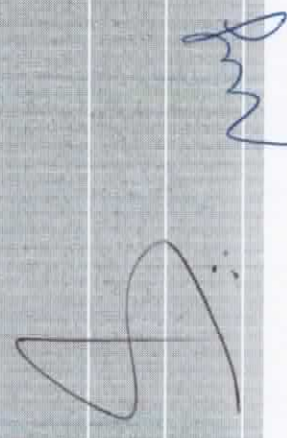

Dr. Roberto Carlos de Oliveira Junck
Unimed

Indicadores de Corpo Funcional	Cooperado(a)s / Socios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Socios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total	Cooperado(a)s / Socios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	N° Total
No de pessoas na Unimed (em 31/12)	1395	0	1126	2521	1385	0	1079	2464				
N° de admissões durante o período	23	0	302	325	26	0	321	347				
N° de saídas e demissões durante o período	13	0	255	268	14	0	323	337				
Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,70	1,70			11,05	11,05				
N° de estagiários no período			12	12			22	22				
J1 - N° de estagiários efetivados no período			8	8			5	5				
N° de Aprendizes			30	30			33	33				
N° de trabalhadores terceirizados			86	88			89	89				
N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0				
N° de homens que trabalham na Unimed	930		942	1272	732		342	1074				
- N° de mulheres que trabalham na Unimed	465		784	1249	653		757	1390				
- N° de brancos(a)s que trabalham na Unimed	0		257	257	0		246	246				
- N° de negros(a)s que trabalham na Unimed	0		869	869	0		832	832				
- N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		1	1				
- N° de pessoas com deficiência	0		26	26	0		28	28				
- N° total de membros do Conselho de Administração	5	0	5	5	5	0	5	5				
5.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0	1	1	1	0	1	1				
5.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	1	0	1	1	1	0	1	1				
- N° total de membros do Conselho Fiscal	3	0	3	3	3	0	3	3				
6.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0	1	1	1	0	1	1				
6.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0	0	0	0	0	0	0				
- N° total de membros da Diretoria Executiva	0	0	0	0	0	0	0	0				
7.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0	0	0	0	0	0	0				
7.2 - N° total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0	0	0	0	0	0	0				
- N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	28	0	28	28	28	0	28	28				
- N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	9	0	9	9	9	0	9	9				
- N° de negros(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	2	0	2	2	2	0	2	2				
- Faltoso plário dos colaboradores			1128	1126			1079	1079				
1.1 - Até 18 anos			29	29			32	32				
1.2 - De 19 a 24 anos			117	117			158	158				
1.3 - De 25 a 29 anos			207	207			193	193				
1.4 - De 30 a 34 anos			659	659			583	583				
1.5 - De 35 a 39 anos			104	104			104	104				
1.6 - A partir de 40 anos			10	10			11	11				
- N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1114	1114			1057	1057				
2.1 - Gestão			115	115			81	81				
2.2 - Técnico			399	399			361	361				
2.3 - Operacional			516	516			513	513				
2.4 - Apoio			84	84			102	102				
- Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.769,85	3.769,85			3.679,52	3.679,52				
3.1 - Remuneração média Gestão			8.329,13	8.329,13			8.668,93	8.668,93				
23.1.1 - Remuneração média de Homens			8.940,81	8.940,81			9.673,00	9.673,00				
23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.717,46	7.717,46			7.664,87	7.664,87				
3.2 - Remuneração média Técnico			3.813,03	3.813,03			3.632,05	3.632,05				
23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.926,50	3.926,50			4.035,05	4.035,05				
23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.699,56	3.699,56			3.229,06	3.229,06				
3.3 - Remuneração média Operacional			1.665,15	1.665,15			1.495,55	1.495,55				
23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.648,19	1.648,19			1.422,09	1.422,09				
23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.682,11	1.682,11			1.569,02	1.569,02				

Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(a) cooperado(a)	150,363,45	157,148,03
Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(a) cooperado(a)	20,00	2,39
Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)	-	-
Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)	43.001,00	38.961,00
Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) empregado(a)	988,00	954,00
Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) empregado(a)	-	-
Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período
Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros
% Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) em todas as reuniões	30,21	33,50
- Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros
- Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
- Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
- Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as) em todas as reuniões	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Resposta na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Resposta na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
- Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCES - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCES - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED

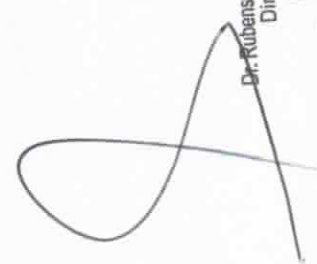


<p>- A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e patrocínios <input type="checkbox"/> Outros apoios</p>	<p><input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e patrocínios <input type="checkbox"/> Outros apoios</p>
<p>- Principal fonte de crédito</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros</p>
<p>- A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed</p>	<p><input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho</p>	<p><input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho</p>
<p>- A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução</p>
<p>- A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim</p>
<p>- A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências do Conselho e da Diretoria</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, em 20</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20</p>
<p>- A gestão de risco da Unimed leva em consideração os seguintes riscos:</p>	<p><input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental</p>	<p><input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental</p>
<p>- A Unimed tem partes relacionadas</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto</p>
<p>- A Unimed tem Código de Conduta implantado</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p>
<p>- Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?</p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais <p>Canal Integridade: 08000002358</p></p>	<p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais <p>cont@unimed.org.br</p></p>



Ingressos e Receitas Brutas	1.266.248.084,61	1.057.754.273,40
Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
Receitas sobre aplicações financeiras	9.303.706,00	15.664.197,92
Total das dívidas	238.121.200,14	235.453.231,89
Patrimônio da Unimed	606.069.218,89	551.378.981,23
Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
Impostos e contribuições	55.452.539,30	48.639.482,48
Remuneração do(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui beneficiários	161.018.319,33	155.206.759,60
Sobras ou perdas do exercício	16.394.100,47	33.319.981,74
- Valor de capital para ingresso na Unimed	60.000,00	60.000,00
- Custo Total de Pessoal Remuneração + Benefícios	76.740.883,27	67.907.286,63
.11.1 - Diretores e Conselheiros	2.986.280,10	2.127.802,55
.11.2 - Empregados	68.096.859,77	63.207.247,01
.11.3 - Jovens Aprendizes	159.993,12	42.000,00
.11.4 - Estagiários	122.283,00	219.765,30
.11.5 - Trabalhadores terceirizados	4.779.477,28	2.310.471,77
.11.6 - Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
- INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	13.877.570,70	12.324.077,28
- IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	65.048.549,87	53.404.202,05
- Fundos	642.446,18	10.075.903,94
- Aumento de Intercâmbio passado por outras Unimed	113.734.169,82	106.314.187,79
- Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	55.373.055,56	54.821.529,17

<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza
<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	<input type="checkbox"/> No website da unimed
<input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação
<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/socio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/socio(a)s

Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior
Diretor Presidente



Indicadores sociais internos	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Investimentos em alimentação	0,00	0,00	6.515.869,82	6.515.869,82	0,00	0,00	6.515.869,82	6.515.869,82	0,00	0,00	6.515.869,82	6.515.869,82
Investimentos em eventos	2.080.555,91	0,00	630.918,25	2.711.474,16	0,00	0,00	630.918,25	2.711.474,16	1.307.328,01	0,00	363.823,67	1.671.151,68
Investimentos em saúde	9.191.559,15	0,00	4.327.170,71	13.498.729,86	0,00	0,00	4.327.170,71	13.498.729,86	7.566.848,09	0,00	3.434.341,95	11.001.190,04
Investimentos em transporte	0,00	0,00	414.856,37	414.856,37	0,00	0,00	414.856,37	414.856,37	0,00	0,00	465.744,94	465.744,94
Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	339.934,74	339.934,74	0,00	0,00	339.934,74	339.934,74	0,00	0,00	509.866,95	509.866,95
Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Investimentos em educação/alimentação, ensino fundamental, o ou superior			187.010,63	187.010,63			187.010,63	187.010,63			161.735,55	161.735,55
7.1 - Abórgens próprios			187.010,63	187.010,63			187.010,63	187.010,63			161.735,55	161.735,55
7.2 - Abórgens dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00
7.3 - nº de beneficiado(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00			0,00	0,00
Investimentos em capacitação profissional	416.179,48	0,00	408.238,27	824.417,75	0,00	0,00	408.238,27	824.417,75	225.687,25	0,00	699.729,27	925.416,52
8.1 - nº de beneficiado(a)s	142	0	1126	1268	0	0	1126	1268	292	0	1079	1371
8.2 - nº de horas de treinamento/pessoa	395,00	0,00	8,00	403,00	0,00	0,00	8,00	403,00	16,00	0,00	2,00	18,00
Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	105.597,25	0,00	61.393,81	166.991,06	0,00	0,00	61.393,81	166.991,06	38.671,10	0,00	3.857,63	43.528,73
9.1 - nº de beneficiado(a)s	30	0	21	51	0	0	21	51	18	0	4	22
- Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	258.510,00	258.510,00	0,00	0,00	258.510,00	258.510,00	0,00	0,00	264.180,00	264.180,00
10.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	218	218	0	0	218	218	0	0	141	141
Investimentos em seguro de vida	968.044,84	0,00	185.387,66	1.153.432,49	0,00	0,00	185.387,66	1.153.432,49	918.973,97	0,00	128.386,32	1.047.360,29
11.1 - nº de beneficiado(a)s	1395	0	1126	2521	0	0	1126	2521	1385	0	1079	2464
- Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	129.960,16	129.960,16	0,00	0,00	129.960,16	129.960,16	0,00	0,00	130.403,70	130.403,70
12.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	1126	1126	0	0	1126	1126	0	0	1079	1079
- Investimentos em participações nos resultados	29.967.935,50	0,00	2.727.219,65	32.675.155,15	0,00	0,00	2.727.219,65	32.675.155,15	36.313.655,53	0,00	2.497.396,62	40.811.052,15
13.1 - % Distribuído	50,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00	50,00
13.2 - % Retido	50,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00	50,00
- Investimentos em bonificações	0,00	0,00	1.951.688,82	1.951.688,82	0,00	0,00	1.951.688,82	1.951.688,82	0,00	0,00	1.898.593,08	1.898.593,08
- Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	56.320,00	0,00	0,00	56.320,00	0,00	0,00	0,00	56.320,00	84.152,10	0,00	0,00	84.152,10
15.1 - nº de beneficiado(a)s	167	0	0	167	0	0	0	167	60	0	0	60
- Outros	7.789.200,22	0,00	0,00	7.789.200,22	0,00	0,00	0,00	7.789.200,22	409.600,00	0,00	0,00	409.600,00
Total de beneficiados	1734	0	3760	5494	0	0	3760	5494	1765	0	3438	5193
Total de investimentos internos	50.586.382,35	0,00	18.066.136,88	68.652.519,23	0,00	0,00	18.066.136,88	68.652.519,23	48.865.916,05	0,00	15.818.794,16	64.684.710,21
- Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	3,00	0,00	43,30	46,30	0,00	0,00	43,30	46,30	0,00	0,00	0,00	0,00
- Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado em políticas e procedimentos anti corrupção	3,00	0,00	43,30	46,30	0,00	0,00	43,30	46,30	0,00	0,00	0,00	0,00
- Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			15	15			15	15			110	110
19.1 - Julgados procedentes			12	12			12	12			85	85
19.2 - Julgados improcedentes			3	3			3	3			24	24
- Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no do por determinação da justiça			70.316,33	70.316,33			70.316,33	70.316,33			434.351,86	434.351,86
20.1 - Valor pago (R\$ mil)			70.316,33	70.316,33			70.316,33	70.316,33			499.255,01	499.255,01
20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00			64.903,15	64.903,15



Investimento em eventos	143.039,44	90.835,00
3.1 - nº de público alvo	7270	1319
3.2 - nº de eventos	9	3
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	26.575,15	41.309,25
Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	76.201,00
Investimento em voluntariado	23.511,09	11.276,00
4.1 - nº de voluntários (cooperados e empregados)	690	141
4.2 - nº de entidades beneficiadas	3	6
Investimentos em Saúde	825.000,97	467.696,71
5.1 - nº de pessoas beneficiadas	37670	13792
5.2 - nº de entidades beneficiadas	47	33
Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	5.795,50
6.1 - nº de pessoas beneficiadas	0	995
6.2 - nº de entidades beneficiadas	0	1
Investimentos em capacitação profissional	18.000,00	0,00
7.1 - nº de pessoas beneficiadas	520	0
7.2 - nº de entidades beneficiadas	3	0
Investimentos em Esportes	1.178.614,08	914.961,14
8.1 - nº de pessoas beneficiadas	71281	64123
8.2 - nº de entidades beneficiadas	71	47
Investimentos em Cultura e/ou Lazer	478.696,58	332.307,50
9.1 - nº de pessoas beneficiadas	52601	51816
9.2 - nº de entidades beneficiadas	56	35
- Gastos com ações sociais/Iniciativa (fincancilas, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	133.386,43	96.301,78
10.1 - nº de pessoas beneficiadas diretamente	11149	9873
10.2 - nº de pessoas beneficiadas indiretamente	33447	29619
10.3 - nº de entidades beneficiadas	22	18
- Outros	342.075,85	333.846,75
Personas beneficiadas	173221	140599
Entidades beneficiadas	202	140
dos Investimentos sociais externos	3.168.988,60	2.368.730,63

A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não Possui	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Não Possui
A participação nos sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Neste período não houve distribuição
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	Não se envolve Incentiva e segue a OIT Segue as normas da OIT
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos	Não são considerados São exigidos São sugeridos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia	Não se envolve Organiza e incentiva Apóia
Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	5656	5137
8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4780	2807
8.2 - Na ANS	223	159
8.3 - No Procon	156	124
8.4 - No Judiciário	550	1324
8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	140	572
8.6 - No site Reclama Aqui	101	51
Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	5656	4225
8.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	4780	2807
8.2 - Na ANS	243	159
8.3 - No Procon	125	96
8.4 - No Judiciário	467	440
8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	140	572
8.6 - No site Reclama Aqui	101	51
- Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou Justiça	719.349,16	876.544,71
- Total do valor gastos com fornecedores	20.039.130,21	18.375.240,60
11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	48,22	60,00
- Compras de "services ou bens" de outras cooperativas	5.901.892,27	7.717.495,60
- Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) -vide DVA	366.814.230,44	370.649.243,02
13.1 - Distribuição do valor adicionado		
13.1.1 - Goyemes	55.462.539,30	46.839.482,48
13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	206.318.045,37	195.113.528,29
13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	69.379.135,89	63.599.932,57
13.1.4 - Outros	36.673.510,08	35.106.300,00

- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	70.588,44	41.309,25	
Recursos Financeiros Alocados em Meio Ambiente:	16.140,00	0,00	
2.1 - Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00	
2.2 - Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00	
2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00	
2.4 - Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00	
2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00	
2.6 - Despesas extras com compras 'verdes'	16.140,00	0,00	
2.7 - Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00	
A Unidade controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)			
em Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)			
3.1 - Escopo 1 (tCO2e)	839,16	839,69	
3.2 - Escopo 2 (tCO2e)	161,01	247,59	
3.3 - Escopo 3 (tCO2e)	288,46	357,65	
Consumo de energia dentro da organização (kWh)	389,69	294,45	
Consumo de água dentro da organização (m³)	3.433.729,00	3.816.654,00	
5.1 - Fontes de retirada de água	0,00	0,00	
<input type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:			
Material utilizado em peso (Kg)	11.868,51	15.983,55	
6.1 - Papel(Kg)	5.857,26	11.107,20	
6.2 - Copos Plásticos (Kg)	5.931,23	4.876,35	
Resíduos Segregados	30.549,63	44.387,86	
7.1 - Resíduos infectantes/paturociantes (kg)	24.592,35	31.472,26	
7.2 - Resíduos recicláveis (Kg)	5.957,26	12.915,60	
7.3 - Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00	
7.4 - Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00	
Destinação dos resíduos segregados			
<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de aduãos <input type="checkbox"/> Outros.			

(A) Situação da riqueza

	2016	2017
a) Ingressos e receitas		
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	1.266.246.084,61	1.057.784,27
--a2) Outros ingressos e receitas operacionais	1.143.083.417,89	906.156,60
--a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	148.355.149,57	164.971.500
	-25.190.482,85	-13.333,83
b) Variação das provisões técnicas		
-- b1) Provisão de remissão	-5.363,25	-8,74
-- b2) Outras	0,00	-8,74
c) Receita líquida operacional	1.266.253.447,86	1.057.803,01
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	836.838.799,58	552.291,41
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	726.785.256,48	560.655,45
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-1.569.469,86	-5.680,84
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	114.624.012,96	97.316,79
e) Insumos adquiridos de terceiros	79.612.349,13	58.925,08
-- e1) Despesas de comercialização	5.098.420,28	3.860,47
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	(
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	14.410.432,88	12.376,98
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	56.915.315,36	40.912,53
-- e5) Despesas Financeiras	2.815.008,12	1.731,74
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	(
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	372.171,49	47,34
f) Valor adicionado bruto	348.801.299,15	346.582,50
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	5.534.141,24	2.808,12
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	341.257.157,91	343.774,38
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	24.547.072,53	26.874,88
-- (1) Receitas financeiras	22.431.281,34	24.441,79
-- (2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	(
-- (3) Outras	2.115.791,19	2.433,09
(f) Valor adicionado total a distribuir	365.814.230,44	370.649,24

Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior
Diretor Presidente

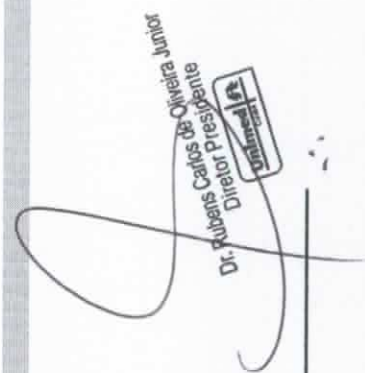


Maria Gládis dos Santos
CRC/RG 039964/O-18 MT
Contadora

Unimed Cuiabá

(B) Distribuição de riqueza

	2018	2017
a) Remuneração do trabalho		
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	275.697.182,26	256.713,46
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	206.318.046,37	195.113,52
-- a1.2) Benefícios	161.018.319,33	155.206,75
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	45.299.727,04	39.906,76
-- a2.1) Salários, 13 ^o , Férias, etc.	69.379.135,89	63.999,93
-- a2.2) Benefícios	50.675.302,99	47.068,92
-- a2.3) F.G.T.S	12.062.592,80	10.517,15
-- a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	3.934.020,45	3.526,45
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	2.707.219,65	2.497,31
-- b1) Federais	55.462.539,30	46.835,48
-- b1.1) Previdência Social	18.548.934,03	27.129,93
-- b2) Estaduais	13.677.570,70	12.324,07
-- b3) Municipais	346.062,28	149,75
c) Contribuição para Sociedade	22.889.972,29	7.236,70
d) Remuneração de capitais de terceiros	3.168.886,80	2.369,73
-- d1) Juros	7.030.100,33	9.067,38
-- d2) Aluguéis	728.101,75	4.062,69
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	6.301.998,58	5.004,68
e) Remuneração de capitais próprios	0,00	
-- e1) Juros sobre capital próprio	24.455.519,95	63.655,18
-- e2) Constituição de reservas e fundos	7.418.973,30	10.263,30
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	642.446,18	10.075,90
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	365.814.230,44	370.649,24



Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior
Diretor Presidente



Manoel Carlos de Brito
Contador Responsável
CRC RJ 039964/O-1 8 MT

Diretor

Notas Explicativas - Indicadores de Corpp Funcional - Cooperado(s) / Sócios

abstratos
- Índice de rotatividade por substituição (turnover): Em 2018 a Unimed Cuiabá passou a monitorar mensalmente o índice de turnover. O valor informado é referente à 1ª anual.
- S-1: Os ingressos na trajetória de gestão (chefias): O aumento do percentual de ingressos na trajetória de gestão é devido aos anos anteriores considerarmos apenas os sócios e diretores novos e em 2018, após período, passou-se a considerar também os colaboradores e colaboradores antigos.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpp Funcional - Cooperadas PJ

abstratos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Item 5.15 foi considerado R\$ 1.208.879,76 de Vale Brindes e Premiações, mais R\$ 6.589.320,46 de Descanso Remunerado ao Cooperado.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Indicações sociais externas englobam os investimentos realizados pela Unimed Cuiabá e pelo ProUrim - Programa de Ação Social da Unimed Cuiabá, em projetos, eventos e ações em prol da comunidade.

Investimento em eventos: Dentis os maiores investimentos realizados em eventos sociais em 2018, está o XIII Fórum de Responsabilidade Socioambiental ProUrim, que contou com palestra do Leandro Karnal para mais de 1200 pessoas, no valor de R\$598.553,45. Além do Fórum, outros eventos sociais foram Dia dos Crianças, Apresentação da Orquestra ProUrim, Evento de Natal no Lar dos Idosos São Vicente de Paulo, Evento de Inauguração do Projeto Primavera Berço entre outros.

Investimento em Programas e/ou Projetos Ambientais: Referência ao investimento no Projeto de Neutralização de Carbono da cooperativa.

Investimento em voluntariado: Referência ao investimento realizado pelo ProUrim nas ações de voluntariado: Aniversariantes em nós no Arrigo São Vicente de Paulo, Casamento social e Dia da Cozineira.

Investimento em Saúde: Investimento realizado em projetos e ações sociais como Projeto Via Láctea (culinado ao recém-nascido prematuro), Mutirão (prestação de atendimento médico para comunidade), Campanha outubro rosa e novembro azul (o complexo hospitalar de Cuiabá, Casas (caminho reductor) (atendimento de saúde de pessoas com paralisia cerebral), e outros seminários, eventos de saúde e disponibilização de ambulância para atendimento em ações e eventos.

Investimento em capacitação profissional: Investimento realizado em capacitação de colaboradores da cozinha santa de comunidade do município de chapada dos Guimarães, capacitação em educação continuada os estudantes de comunidade de Cuiabá e Várzea Grande e em radio.

Simpósio realizado em parceria com a UFMT.

Investimento em esportes: Investimento realizado na Corrida Unimed; Comitê de Reis; Patrocínio de Atletas (nas categorias de judô, corrida, mountain bike, natação; lina de futebol misto esporte clube; Federação multi-grossesse de futebol de salão; entre outros.

Investimento em cultura e/ou lazer: Investimento no Programa de ação social (as pessoas idosas que tem como principal atividade, o coral de Idosos, Mestre Albertino; em programa de valorização da cultura cuiabana (Várzea pantaneira); Apoio à banda cuiabana (J.Rear-madros); Festa cultural em comemoração aos 299 anos de Cuiabá.

Evento cultural Pantanal Cozinhando Brasil, entre outros eventos e ações culturais.

Investimentos em ações sociais/filantropia: Investimento realizado em ações filantrópicas como doações para BPW, doações para grupo Jovens PET em Ação, Doação de cobertores para campanha Aquece Cuiabá, Doação para Feijoadá Beneficente, Compra de panelones para contribuição à Instituição Souza Escriba de Luz, entre outros.

Outros investimentos sociais externos: Referência a investimento em outros projetos e ações como Projeto Canção de Roda, Projeto Voz Animal, Lar dos Idosos São Vicente de Paulo, Projeto Tercera Idade em Ação entre outros.

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais


 Carlos de Oliveira Junior
 Diretor Presidente
 Unimed Cuiabá


 Maria Gládis dos Santos
 - R.C.I.R.S. 03.996470-1 8 MT
 Coladora
 Unimed Cuiabá

388 do LIVA - União do Riquiza;
- Devido as concepções da economia e aumento do desemprego, resultaram no aumento da inadimplência e consequentemente um aumento significativo da Provisão a Perdas atendendo a legislação da ANS;
tribuição da Riquiza;
- Em 2018 houve uma redução de 55% das multas aplicadas pela ANS em relação a 2017;
- Houve aumento do recolhimento de ISSQN devido ao novo enquadramento da lei complementar municipal;
- A diminuição da variação do item 4.14 deve-se ao valor do resultado do exercício comparado a 2017, e a utilização da Reserva de FATES e realização da Reserva de Avaliação.

As notas explicativas foram inseridas de acordo com cada grupo de encobridor.
Em Indicações de Grupo Funcional, nos anos anteriores não eram considerados perdidos no grupo de negros lizado com que em 2018 o percentual ficasse bem acima de 2017;
Em Indicações Sociais Internos em 2018 a Unimed Cuiabá incluiu como benefício ao Cooperado o Desconto Remunerado que acrescentamos em Outros;
No DVA as maiores variações foram:
Provisão de Perdas sobre Crédito devido as condições da economia de 2018, aumentando o desemprego e consequentemente a inadimplência.
Aumento do recolhimento de ISSQN devido ao enquadramento da lei complementar municipal;
Diminuição dos Fundos de Reserva ocasionado pelo Resultado do Exercício menor que 2017, utilização da Reserva de FATES-RATES e reversão da Reserva de Avaliação de Benefícios referente a depreciação acumulada dos anos de 2010 a 2017.

Notas Explicativas detalhadas:

- 4.3. **Receitas sobre Aplicações Financeiras** - Em 2018 houve uma diminuição das aplicações financeiras livres que em 2017 era 88 milhões para 31 milhões, foram realizadas resgates para subsidiar o novo recurso próprio (Etapas Cuidar).
- 4.11.3. **Jovens Aprendizes** - Em 2017 parte dos valores de pagamento dos jovens aprendizes foram agregados aos valores de Estagiários. No ato de 2018 houve uma maior movimentação dos estagiários e jovens aprendizes, gerando maior custo nessa rubrica.
- 4.11.5. **Trabalhadores Terceirizados** - em 2018 houve aumento na prestação de serviço da segurança armada e a terceirização do serviço de limpeza aconteceu em julho de 2017, assim 2018 foi pago em janeiro e dezembro.
- DVA e2. **FEONA** - A Unimed Cuiabá possui metodologia própria para o cálculo da FEONA e o fator utilizado em 2017 foi uma média de 0.6039 e em 2018 esse fator diminuiu para 0.6043 na média dos 12 meses.
- DVA e4. **Materiais, energia e outras despesas administrativas** - Em 2018 houve um aumento de 36% nos grupos de conta de Localização e Funcionamento, Publicidade e Propaganda e Demais Despesas Administrativas. A Publicidade e Propaganda, foi o grupo que mais impactou com um aumento de 55%, onde a Unimed Cuiabá realizou mídia para fortalecer a marca no mercado e campanhas de vendas que nos resultou em um crescimento de 2,38% de usuáries.
- DVA e5. **Despesas Financeiras** - Descontos Concedidos foi a conta de maior impacto nas despesas financeiras sendo um aumento de 55% em relação a 2017. No ano 2018 foi realizada do novo sistema de gestão que se emitiu levantamento em desacordo ao contrato, ocorrendo desconto financeiro no pagamento do cliente.
- DVA e7. **Em 2018** houve mudança de prédio, locado da filial Distribuidora de Medicamentos, pelo qual realizou-se o valor residual do investimento realizado na reforma e adaptação no imóvel de torresinas.
- DVA 9. **Depreciação e Amortização** - o aumento deve-se a aquisição de novos bens (máquinas e equipamentos, móveis e utensílios e bens de informática) gerando maior aumento na Depreciação.
- DVA B3. **o aumento na variação do ISSQN em relação ao ano anterior deve-se a alteração alíquota de 2% para 3%, sendo retirado o benefício de dedução na base de cálculo do total dos custos com plano de saúde, de acordo com a regulamentação no município de Cuiabá, pela lei complementar nº440/2017 no Art. 244-B. Nesta forma de dedução, excluído ou qualquer outra forma de formação de base de cálculo que resulte direta ou indiretamente, em diminuição da base de cálculo, que passou a vigorar em janeiro/2018.**


Dr. Rubens Carlos de Oliveira Junior
Diretor Presidente



Maria Gláucia dos Santos
CRC/RS 08996410-T 8 MT
Contadora
Unimed Cuiabá