Relatório de Gestão

Unimed Catalão / **2025**

Unimed Catalão







SUMÁRIO

03 Palavra do Presidente
04 Essência Unimed
05 Manifesto da Marca
06 Nossa estrutura
10 Estrutura Organizacional
14 Cooperados e cooperadas
17 Ações de Relacionamento
22 Colaboradoras e Colaboradores
42 Qualidade
50 Jurídico e ANS
53 Compras e Serviços
56 Comercial
59 Marketing
67 TI e Cadastro
74 Regulação em Saúde
78 Auditoria em Regulação e Saúde
85 Atenção Integral à Saúde (AIS)
90 Laboratório
96 Clínica de Vacinas
103 Clínica de Fisioterapia
106 Terapia Oncológica
109 Atendimento Pediátrico
112 Unimed e Comunidade
115 Financeiro
119 Demonstrações contábeis e financeiras
130 Parecer conselho fiscal e auditoria independente
133 Mensagem final

Palavra do Presidente

Prezados cooperados, colaboradores e parceiros,

É com grande satisfação e senso de responsabilidade que apresentamos o Relatório de Gestão da Unimed Catalão referente ao exercício de 2025.

Este momento representa muito mais do que a apresentação de números e resultados. Ele simboliza a transparência, a prestação de contas e o compromisso com os princípios do cooperativismo, que norteiam todas as nossas decisões e ações ao longo do ano.

O ano de 2025 foi marcado por desafios importantes no setor da saúde suplementar, com constantes mudanças regulatórias, aumento expressivo dos custos assistenciais e a necessidade permanente de aprimoramento da gestão. Ainda assim, graças ao trabalho conjunto da diretoria, dos cooperados, dos colaboradores e de toda a nossa rede prestadora, conseguimos avançar com responsabilidade, equilíbrio e foco na sustentabilidade da cooperativa.

Seguimos comprometidos com três pilares fundamentais: qualidade assistencial, solidez econômica e valorização do cooperado. Esses princípios orientaram nossas estratégias, investimentos e decisões ao longo de todo o ano.

Este relatório apresenta de forma clara e transparente os resultados alcançados, as ações desenvolvidas e os desafios enfrentados, demonstrando o esforço coletivo para manter a Unimed Catalão forte, competitiva e preparada para o futuro.

A todos que contribuíram para os resultados obtidos em 2025, deixo aqui o meu agradecimento sincero pelo comprometimento, dedicação e espírito cooperativista.

Seguiremos trabalhando com responsabilidade, união e visão de futuro, sempre com o propósito de fortalecer a nossa cooperativa e oferecer uma assistência cada vez melhor aos nossos beneficiários.

Muito obrigado.

Essência Unimed

Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.

A vida boa deve ser possível para todos.

Saúde é condição especial para uma vida boa.

A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade.

Propósito

Promover saúde e qualidade de vida em nossas cidades, por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde, para que o maior número de pessoas possa viver mais e melhor.

Princípios Sistema Unimed

- Agilidade;
- Atratividade para médicos;
- Conhecimento;
- Inovação;
- Pessoas;
- Sustentabilidade;
- Visão Sistêmica.

Valores

- Integridade;
- Respeito e valorização das pessoas;
- Confiabilidade;
- Compromisso com a vida;
- Solidariedade;
- Espírito Cooperativista.

O que é o Jeito de Cuidar Unimed

O Jeito de Cuidar é um modelo de gestão que impulsiona o processo de evolução cultural, em que o cliente é posicionado no centro do nosso negócio e é orientado pelo propósito de entregar a promessa da nossa marca.

Nesse contexto, harmoniza-se ao conjunto de crenças, princípios e valores da Essência Unimed.

Manifesto da Marca

Vocação não é uma escolha.

É atender a um chamado e dedicar-se profundamente àquilo que fomos predestinados.

Somos médicos, somos uma marca de médicos.

Mais do que conhecimento para curar, temos comprometimento com a vida, com as pessoas, com o mundo.

Fazemos o melhor porque nascemos e nos unimos para isso. Somos uma cooperativa de médicos.

Muito mais do que um prestador de serviços de saúde.

A Unimed é um sistema que cuida das pessoas para elas poderem aproveitar a vida.

Lideramos com propósito. Somos mais de 113 mil médicos movidos por um mesmo ideal.

Não falamos de doença. Falamos sobre tudo o que pode tornar a vida das pessoas melhor.

Somos uma marca que fala de saúde, que fala de proteção, que fala com as pessoas.

Temos vocação para cuidar das pessoas.

Nossa Estrutura

Nossa Estrutura

Centro Administrativo Unimed – Cau – Dr. Antônio Abadio Da Silva



Laboratório Unimed Catalão



Centro de Terapia Oncológica





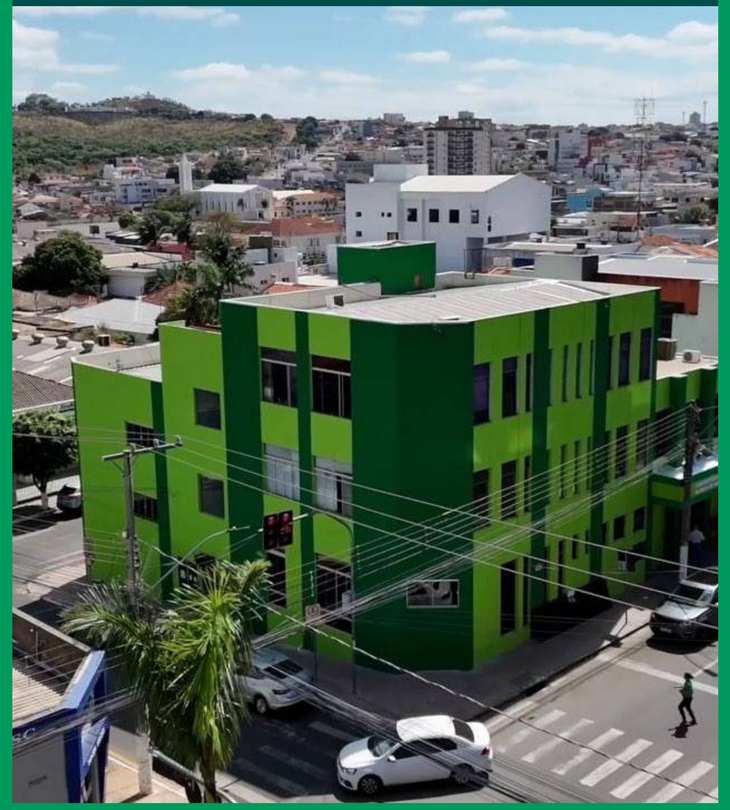
NAU – Núcleo de Atendimento Unimed Dr. Eduardo Caixeta



Núcleo de Desenvolvimento Infantil – Atendimento Especializado em Terapia Ocupacional, Psicologia e Fonoaudiologia em ABA

Nossa Estrutura

Clínica de Vacinas



Vendas



Laboratório Unimed Catalão – Unidade 02



AIS – Atenção Integral a Saúde e Clínica de Fisioterapia

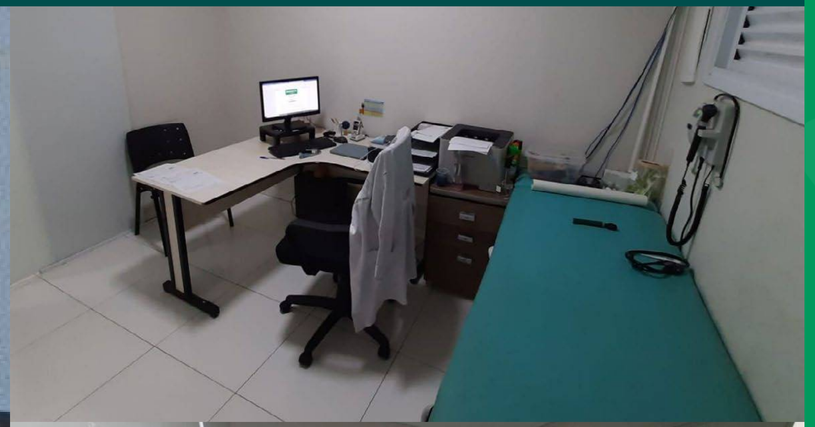




Nossa Estrutura

Pediatria







Estrutura Organizacional

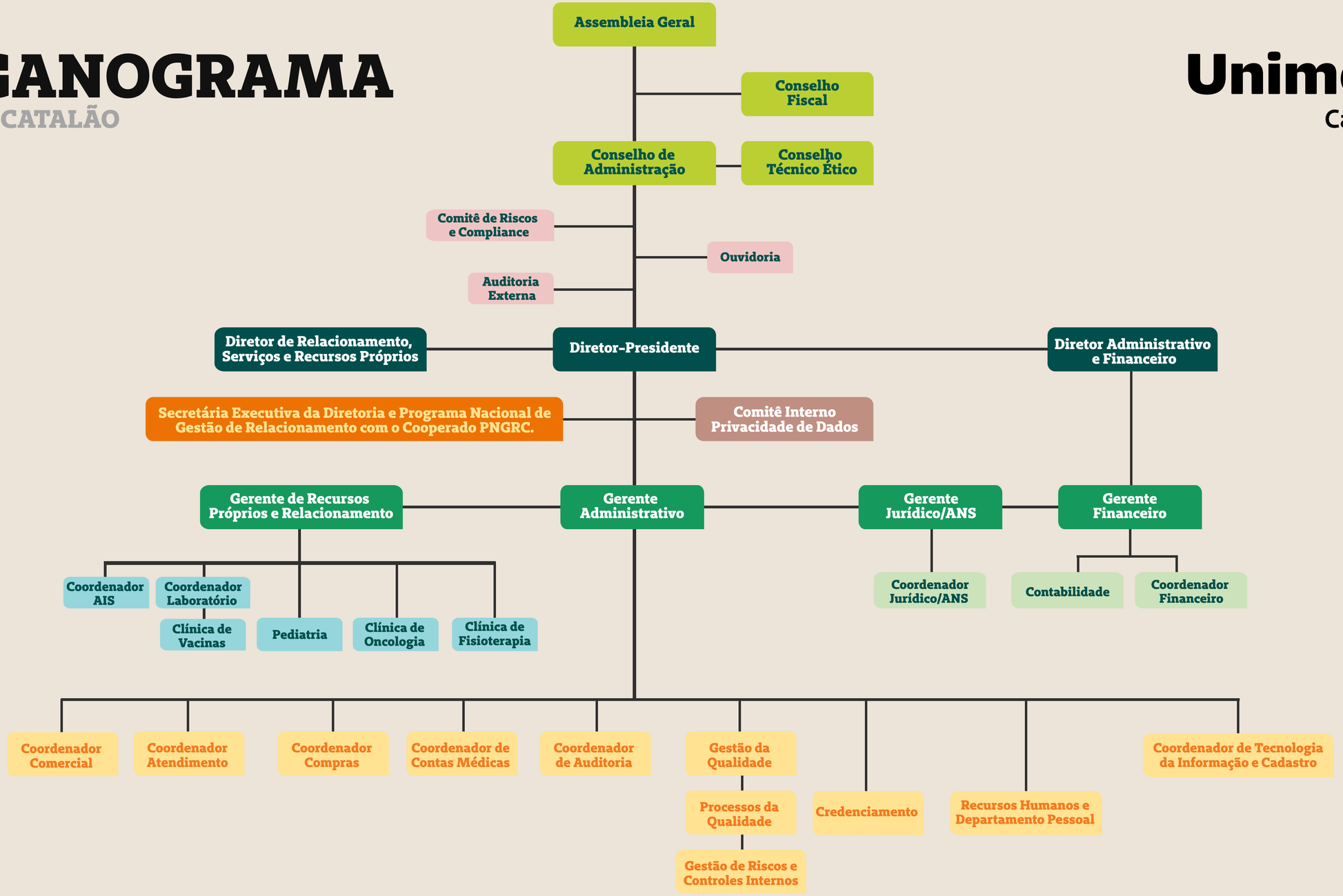


ORGANOGRAMA

UNIMED CATALÃO

16/03/2026
ORG.RH.001
Versão 14.0

Unimed
Catalão



Diretoria Executiva



Dr. Breno Cypriani Rodrigues da Silva
Diretor Presidente



Dr. Fabiano Santiago Coimbra Pereira
Diretor Administrativo e Financeiro



Dr. Falhari Fernandes Lemes Abreu
Diretor de Relacionamento, Serviços e Recursos Próprios

Estrutura Organizacional

Conselho de Administração

Dr. Gustavo Lobo Ferreira

Dra. Jéssica de Paula Paschoalino

Dr. João Paulo Santos Gouvêa

Conselho Fiscal

Efetivos:

Dr. Heber Rosa da Silva

Dr. Lidiane Moreira Nahas

Dr. Patrícia de Souza Fernandes

Suplentes:

Dr. Adriano Lopes Rossi

Dr. Franco Nero Tristão

Dr. Éder Cássio Rocha Ribeiro



Cooperados e Cooperadas



Cooperados e Cooperadas

Plano de Saúde dos Cooperados

O ano de 2025 marcou uma mudança fundamental na gestão do benefício, reforçando o compromisso da cooperativa com a saúde dos médicos e de suas famílias.

A operadora concluiu a migração do plano de saúde para a Seguros Unimed, garantindo:

- Rede credenciada ampliada;
- Melhor qualidade de atendimento;
- Mais eficiência administrativa;
- Maior previsibilidade nos custos.

Subsidiado integralmente pela Unimed Catalão, em 2025 a cooperativa passou a subsidiar 100% da mensalidade dos cooperados com produção e de seus dependentes.

Valor total investido no exercício: **R$ 4.336.119,38**

Essa ação reforça a política de cuidado integral e a sustentabilidade social da cooperativa.

FATES – Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social

O FATES permanece estruturado conforme regulamento aprovado em AGE e legislação cooperativista (Lei nº 5.764/71), sendo destinado ao apoio técnico, educacional e social.

Em 2025, o fundo teve papel essencial no custeio parcial do plano de saúde dos cooperados:

Total utilizado pelo FATES em 2025: R$ 1.124.604,07

A medida equilibrou a sustentabilidade do benefício e manteve a oferta de serviços de qualidade aos cooperados.

Festa de Fim de ano

A confraternização de fim de ano foi realizada com o propósito de fortalecer a integração, a proximidade e o espírito cooperativista entre os cooperados, celebrando as conquistas alcançadas ao longo do ano e reforçando os laços que sustentam nossa cooperativa.

Mais do que um momento festivo, o encontro proporcionou troca de experiências, valorização das pessoas e fortalecimento do sentimento de pertencimento, pilares essenciais para a construção de uma Unimed cada vez mais unida, colaborativa e comprometida com a excelência na assistência à saúde.

Cooperados e Cooperadas

Benefício ao Cooperado

O exercício de 2025 reafirmou a posição da Unimed Catalão como uma cooperativa que valoriza, de forma concreta, seus médicos. Os programas de apoio, os subsídios diretos e a gestão ativa de benefícios demonstram um modelo sólido e centrado no cooperado, garantindo sustentabilidade, segurança e reconhecimento profissional.

A continuidade e a expansão desses benefícios refletem o compromisso permanente da diretoria em promover a qualidade de vida, o desenvolvimento e o bem-estar de todos os cooperados e cooperadas.

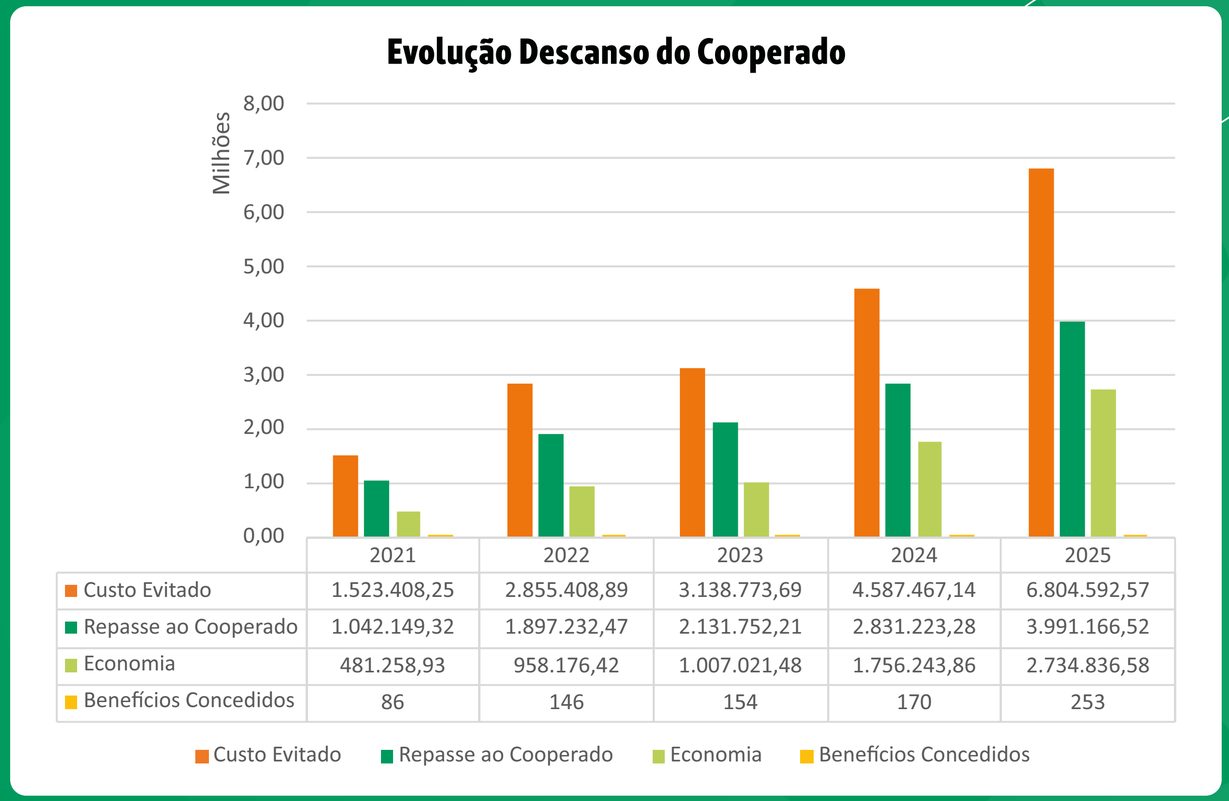
Descanso do cooperado

O programa consolidou-se como um importante mecanismo de equilíbrio entre a remuneração do cooperado e a sustentabilidade da operadora, evitando custos assistenciais e garantindo previsibilidade na renda.

Assim como no ano anterior, manteve-se a possibilidade ampliada de escolha da data de início do descanso de 15 dias:

- Entre os dias 1º e 5 do mês; ou
- Entre os dias 21 e o último dia do mês.

Veja abaixo como o descanso do cooperado contribuiu para a melhoria do resultado da cooperativa:



	2021	2022	2023	2024	2025
Custo Evitado	1.523.408,25	2.855.408,89	3.138.773,69	4.587.467,14	6.804.592,57
Repasse ao Cooperado	1.042.149,32	1.897.232,47	2.131.752,21	2.831.223,28	3.991.166,52
Economia	481.258,93	958.176,42	1.007.021,48	1.756.243,86	2.734.836,58
Benefícios Concedidos	86	146	154	170	253

O desempenho do programa reforça sua eficiência como instrumento de gestão assistencial e sua crescente aceitação entre os cooperados.

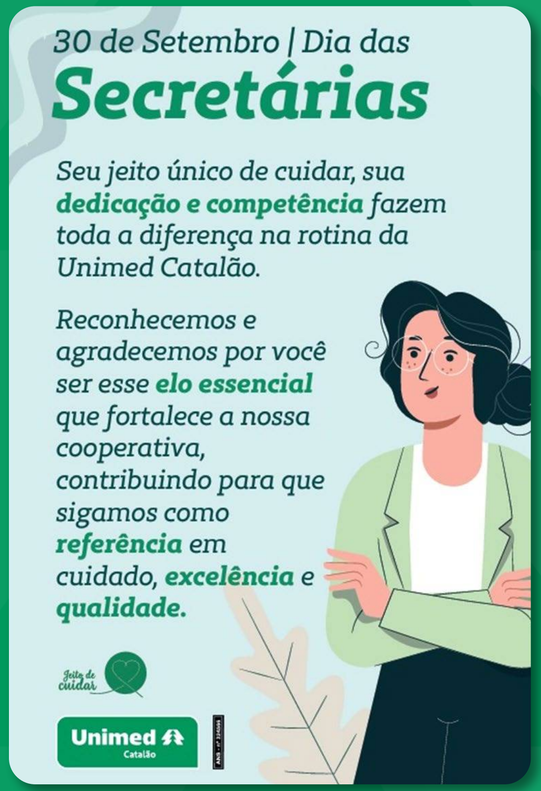


Ações de Relacionamento

Dia da secretária







Dia do médico





Confraternização





Aniversariantes cooperados









Colaboradoras e Colaboradores

Colaboradoras e Colaboradores

A equipe da Unimed Catalão é composta por **138 colaboradores celetistas, 3 dirigentes, 7 estagiários e 2 jovens aprendizes.**

Contamos ainda com aproximadamente **30 prestadores de serviços e terceiros** que atuam em nossas filiais, incluindo médicos, nutricionista, psicóloga e colaboradores responsáveis pela **limpeza dos prédios.**

Integração do novo colaborador

O novo colaborador da Unimed é recepcionado, em seu 1º dia de trabalho, com uma caixa de boas-vindas, contendo um cartão com seu nome, agenda, calendário, caneta e garrafinha personalizados. Dessa forma, buscamos que ele se sinta pertencente ao nosso time.

Também é publicado, no grupo de comunicação, um cartão de boas-vindas com a foto do novo colaborador, seu nome, cargo e área de atuação, para que todos os demais colaboradores possam conhecê-lo.







Colaboradoras e Colaboradores

Comunicação Interna

A comunicação interna é realizada por meio do grupo de comunicação, e-mail e da Plataforma EPA.

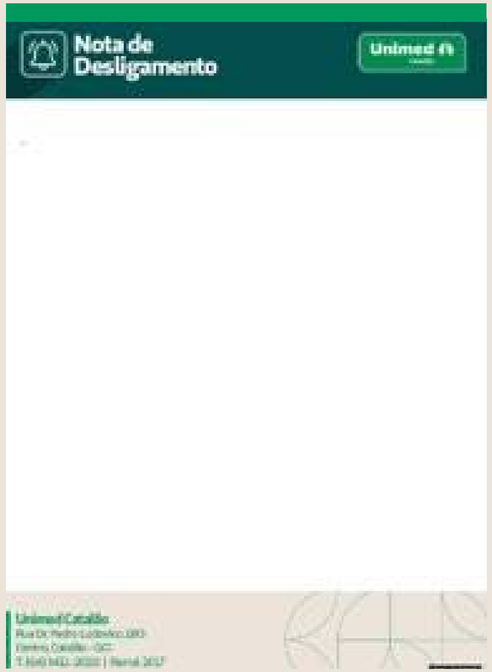
Nesses canais, são compartilhados informativos diários, divulgação dos aniversariantes do mês, vagas em aberto, comunicados sobre feriados, boas-vindas a novos colaboradores, nascimento de filhos e notas de desligamento.











Colaboradoras e Colaboradores

Aniversariantes do Mês

No dia do aniversário, o colaborador recebe um presente especial: uma **caixa em formato de pizza,** com uma mensagem destacando sua importância na cooperativa, além de um **voucher para uma pizza e um refrigerante**, para comemorar com sua família.

Também são colocados **balões e um cartão personalizado em sua mesa**, tornando o momento ainda mais especial.







Colaboradoras e Colaboradores

Pesquisa de Riscos Psicossociais

Em **agosto de 2025**, foi realizada a **Pesquisa de Riscos Psicossociais**, com o objetivo de realizar um diagnóstico e identificar fatores que impactam o **bem-estar do colaborador no ambiente de trabalho.**

A partir desse levantamento, foi possível estruturar um p**lano de ação voltado à implementação de melhorias.**



Colaboradoras e Colaboradores

Jeito de Cuidar Unimed

O **Jeito de Cuidar Unimed** já se consolidou como parte da cultura de nossa cooperativa. Diversas ações foram realizadas ao longo do ano para demonstrar esse compromisso.

Os colaboradores promovem iniciativas em seus departamentos, registram esses momentos e enviam as fotos para a área de **Recursos Humanos,** que as compartilha com todos.

Essas ações impactam diretamente o **clima organizacional,** tornando o ambiente de trabalho mais saudável e amistoso. A cultura do Jeito de Cuidar transforma vidas e gera impacto positivo no atendimento aos nossos beneficiários, proporcionando **uma experiência diferenciada e única.**





Colaboradoras e Colaboradores

Ações Jeito de Cuidar Equipes

Equipes Unimed Catalão

Ao longo do ano, nossos colaboradores realizaram diversas ações dentro de seus departamentos e enviaram fotos para compartilhamento no grupo de comunicação.

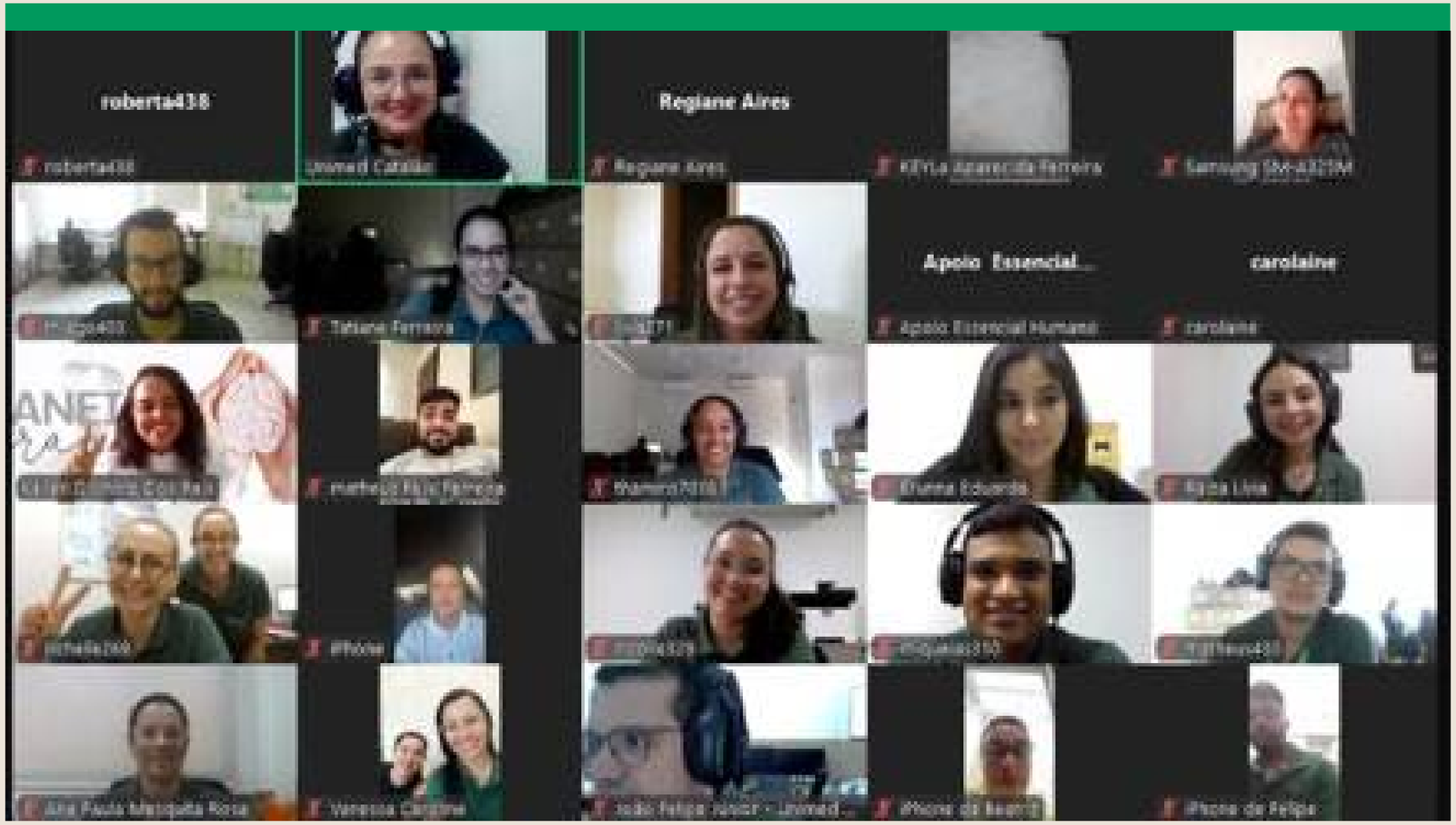
Momentos como **retorno de férias, licença-maternidade e aniversários** são sempre celebrados com muito carinho e cuidado.



Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

28/01 – Janeiro Branco





Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Dia Internacional da Mulher





Páscoa





Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Dia do Colaborador Unimed







Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Dia das Mães





Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Lanche Junino







Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Dia dos Pais





Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Outubro Rosa





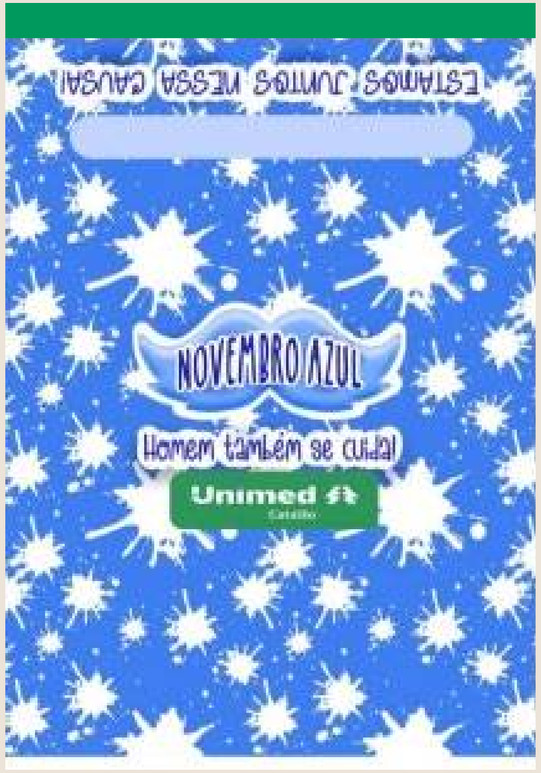


Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

Novembro Azul







Colaboradoras e Colaboradores

Ações de Endomarketing RH

12/12 – Confraternização de final de ano

23/12 – Entrega de cestas de natal







Colaboradoras e Colaboradores

Cursos e Palestras

Durante o ano de 2025, foram realizados diversos **cursos e palestras online e presenciais,** em parceria com o Sescoop.

Os temas foram definidos a partir do **levantamento de necessidades de treinamento realizado junto aos departamentos.**









Colaboradoras e Colaboradores

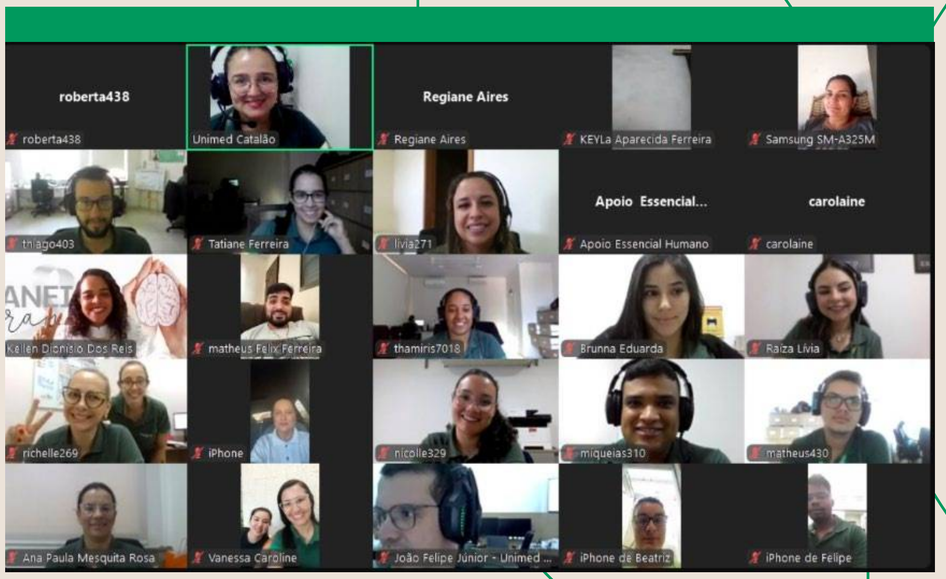
Cursos e Palestras

Durante o ano de 2025, foram realizados diversos **cursos e palestras online e presenciais,** em parceria com o Sescoop.

Os temas foram definidos a partir do **levantamento de necessidades de treinamento realizado junto aos departamentos.**









Colaboradoras e Colaboradores

Avaliação de Desempenho

Em 2025, foram realizados **dois ciclos de Avaliação de Desempenho,** nos meses **06 e 11/2025,** utilizando a plataforma **TeamGuide.**

Os colaboradores que obtiveram a classificação **“É Referência”** foram reconhecidos por meio de um cartão de parabéns impresso e enviado por e-mail, além de um brinde personalizado.





Colaboradoras e Colaboradores

Tempo de Empresa

Em 2025, os colaboradores que completaram **1, 5, 10, 15, 20, 25 e 30 anos de empresa** receberam **um cartão e um presente personalizado,** como forma de agradecimento e reconhecimento pela dedicação e contribuição à cooperativa.







Qualidade



Certificação ISO 9001:2015 e Governança Corporativa

Em 2025, a operadora de saúde alcançou dois marcos significativos que reforçam seu compromisso com a excelência e a qualidade. Primeiramente, a operadora manteve seu reconhecimento pela ANS nas boas práticas de gestão, controles internos, riscos e governança, em cumprimento a todos os requisitos do Anexo I da Resolução Normativa nº 518/22. Trata-se de um reconhecimento importante, que destaca suas práticas de governança e responsabilidade socioambiental.

Esse reconhecimento é reflexo do empenho da operadora em adotar políticas inovadoras e sustentáveis.

Além disso, a operadora também obteve a **manutenção do selo ISO 9001:2015,** certificação que atesta a qualidade de seu sistema de gestão. Essa manutenção representa o reconhecimento do compromisso contínuo da operadora com a melhoria de seus processos e com a satisfação de seus clientes.

A ISO 9001:2015 é uma norma amplamente reconhecida que garante que a operadora segue as melhores práticas de gestão da qualidade, proporcionando serviços de alta qualidade e eficiência operacional.





Manutenção da Certificação ISO 9001:2015 (Laboratório)

No ano de 2025, o Laboratório da Unimed Catalão passou pela **Auditoria Externa de Manutenção da Certificação ISO 9001:2015.**

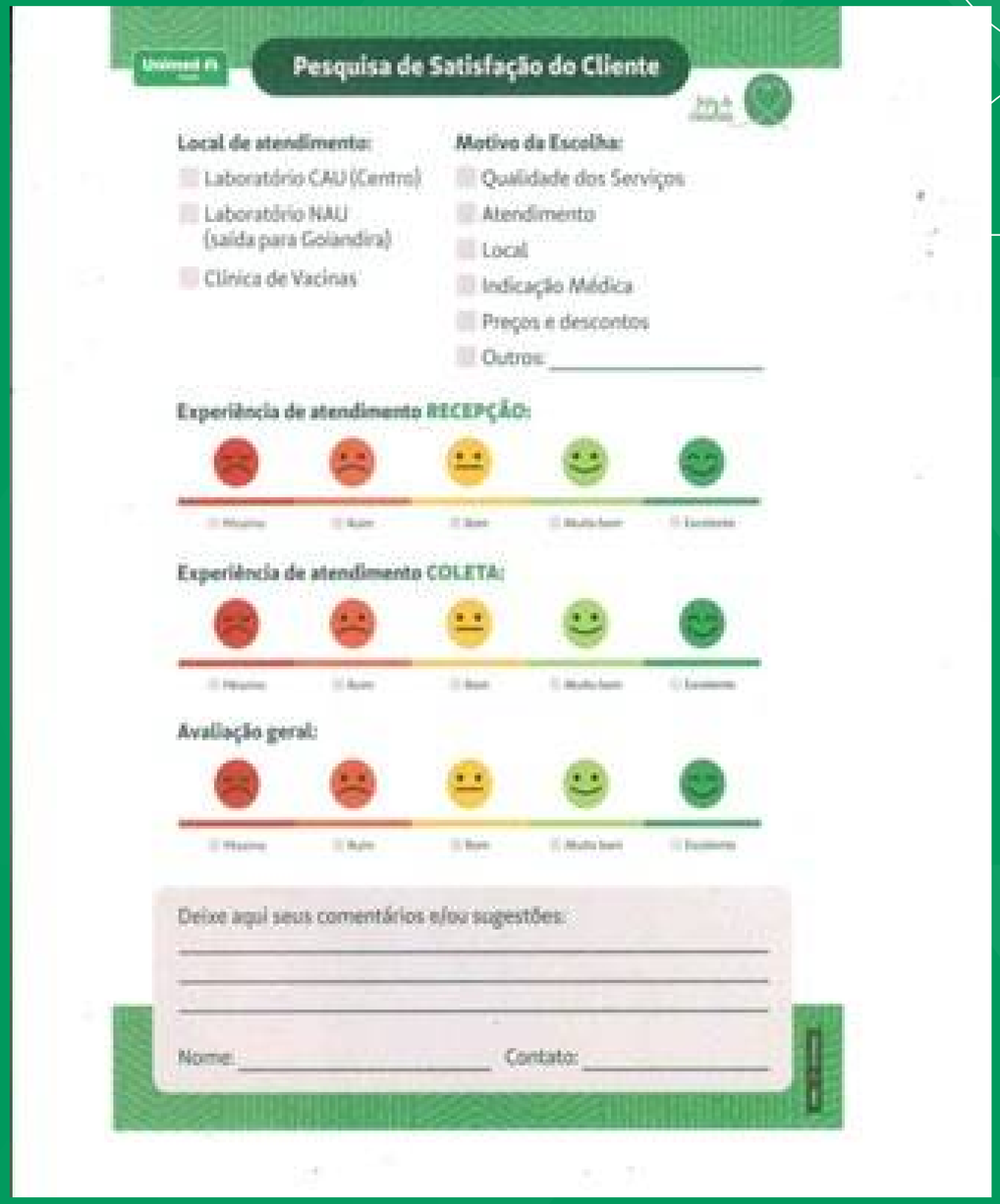
Empenhados em nos tornarmos referência e entregar valor aos nossos stakeholders, a manutenção da certificação do laboratório é reflexo do engajamento e do comprometimento diário de todos os colaboradores, aliados a uma diretoria participativa e orientadora.



Pesquisa de Satisfação do Cliente do Laboratório

Com o objetivo de aprimorar o atendimento e melhorar continuamente a prestação de serviços no Laboratório da Unimed Catalão, a **pesquisa de satisfação** é entregue ao cliente ao final do atendimento e também está disponível por meio de **QR Code no protocolo do exame.**

Com isso, aumentou-se o engajamento na participação da pesquisa e, a partir das sugestões apresentadas pelos clientes, as oportunidades de melhoria são analisadas e implementadas.



Departamento de Gestão da Qualidade

A Federação continua prestando serviços de coordenação de todos os processos referentes à **Gestão da Qualidade,** realizando atividades de gestão, implementação e aprimoramento da qualidade, de acordo com a **Norma ISO 9001:2015.**

Além disso, acompanha as auditorias voltadas a essa normativa, abrangendo o escopo da **Operadora e do Laboratório da Unimed Catalão.**

Semana da Qualidade 2025

Em 2025, a Unimed Catalão participou novamente da Semana da Qualidade.

Durante o período, foram realizadas diversas ações, incluindo palestra e envio de peças informativas abordando temas como:

- IA Generativa: a nova fronteira da inovação e da qualidade;
- Conscientização para a Qualidade;
- Fator Uau: pense diferente;
- Quiz da Semana da Qualidade, visando ao engajamento de todos os colaboradores.

Foi uma semana dedicada a discutir e refletir sobre a importância de trabalhar com qualidade para satisfazer as expectativas dos clientes, evidenciando o compromisso da Unimed Catalão com integridade, ética e transparência nos serviços prestados.



Realização da Pesquisa de Satisfação dos Beneficiários 2024

No ano de 2025, foi realizada a **Pesquisa de Satisfação do Beneficiário (ano-base 2023)**, conforme os critérios da **Instrução Normativa DIDES nº 60/2015 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS)**, com o objetivo de ampliar a participação dos beneficiários na avaliação dos serviços oferecidos.

A satisfação geral dos entrevistados com a **Unimed Catalão Cooperativa de Trabalho Médico**, no ano de 2024, foi de **79,10%.**

Esse resultado fornece insumos importantes para o aprimoramento das ações de **melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.**



Divulgação do Código de Conduta e Canal + Ética

Para divulgar o Código de Conduta a todos os colaboradores, foi disponibilizada uma peça informativa institucional.

Também foi realizada a adesão ao Código de Conduta 2021–2025, que se encontra disponível no site da Unimed Catalão, conforme as diretrizes estabelecidas pela Unimed do Brasil.



Mapeamento dos Processos

Com o objetivo de descrever visualmente os fluxos de trabalho, compreender os processos dos departamentos e atender ao **requisito 4.4 da ISO 9001:2015**, foi realizado, junto a todos os departamentos, o **mapeamento de seus processos.**

Esse trabalho contou com acompanhamento do **Departamento da Qualidade,** facilitando o entendimento da cadeia de valor e identificando oportunidades de melhoria.

Estruturação de Documentos Internos

No ano de 2025, o **Departamento de Qualidade** estruturou os procedimentos internos da **Operadora e do Laboratório da Unimed Catalão,** com o objetivo de proporcionar organização, padronização e atendimento aos requisitos da **ISO 9001:2015** e de governança, além de facilitar os processos internos.

Levantamento e Análise dos Riscos Operacionais

Com o objetivo de identificar e avaliar as principais ameaças e oportunidades que podem afetar o desempenho dos processos e da organização, bem como o impacto que esses riscos podem gerar caso se concretizem, os colaboradores foram treinados em **Gestão de Riscos.**

Os riscos foram levantados, analisados e registrados no **sistema EPA** pelos departamentos e são monitorados continuamente.

Também foram identificados e acompanhados os **riscos estratégicos da operadora,** em cumprimento à **Resolução Normativa nº 518/22**, referente à **Governança Corporativa.**

Jurídico e ANS



Jurídico e ANS

Período: janeiro a dezembro de 2025

Portabilidade de Carências
Pedidos de ánalise de portabilidade: **78**
Análises aprovadas: **54**
Análises negadas: **24**

Notificação de Intermediação Preliminar – NIP (2025)
Total: **33 NIP**
Em andamento: **03 NIP** (Aguardando Classificação da Demanda)
Finalizada não resolvidas: **01 NIP** (Aguardando Abertura de Processo)
Finalizadas: **29 NIP**
Em andamento: **0** (Aguardando Classificação Residual)

- **122** contratos e aditivos
  confeccionados / analisados / validados
- **22** termos elaborados de rescisão/distrato
- **330** negativas de reembolso
- **283** negativas de autorização
- **07** termos de compromisso
- **03** termos de uso de imagem

Jurídico e ANS

Período: janeiro a dezembro de 2025

Assessoria Jurídica Interna

Total de Processos:
151 processos judiciais

Processos tramitando no TJGO:
109 processos judiciais

Outras Comarcas (TJSP; TJMG; TJTO; TJDFT):
07 processos judiciais

Tribunal Regional Federal (TRF1 – 1º e 2º Grau):
34 processos judiciais

Tribunal Regional do Trabalho (18ª região):
0 processos judiciais

Superior Tribunal de Justiça (STJ)
1 processo judicial

508 peças judiciais produzidas
Contestações / recursos / manifestações diversas / outros

0 acordos extrajudiciais

06 respostas a Notificações Extrajudiciais

102 pareceres internos aos dep. da operadora

0 respostas ao Ministério Público do Estado de Goiás

0 respostas ao Ministério Público do Estado de Goiás

Regulamentação – ANS
Reajuste de Planos Coletivos (RPC)
Foram realizados reajustes em 1.460 empresas.

Ressarcimento ao SUS (Exercício 2024/2025)
Refere-se aos processos de impugnação e apresentação de recursos contra cobranças de ressarcimento ao SUS, relativas ao ano de 2024.



Compras e Serviços

Compras e Serviços

1. Objetivo Principal:

Garantir que todas as operações relacionadas a **dispêndios financeiros,** sejam investimentos, despesas, custos operacionais ou custos assistenciais relacionados à sua área de atuação, sejam negociadas com qualidade, assegurando **menor preço, melhor qualidade, menor risco e maior satisfação** para a cooperativa, seus recursos próprios, beneficiários e cooperados.

Para isso, o departamento utiliza as melhores práticas e ferramentas disponíveis, buscando eficiência, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos.

2. Demais áreas de atuações:

Além das operações de compras mencionadas, o **Departamento de Compras e Serviços da Unimed Catalão** atua em diferentes frentes dentro da cooperativa, entre elas:

2.1 Gestão de obras e reformas: Gestão de obras e reformas nas dependências da cooperativa, desde o planejamento e acompanhamento da execução até a efetiva inauguração, bem como a coordenação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de máquinas e equipamentos.

2.2 Controle patrimonial: Controle patrimonial dos bens móveis e imóveis da cooperativa, incluindo terminais e periféricos, móveis e utensílios, veículos, máquinas e equipamentos.

2.3 Gestão documental: Arquivamento, controle e descarte de documentos inerentes aos diversos departamentos, seguindo protocolos baseados na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

2.4 Apoio a eventos institucionais: Atuação ativa em eventos institucionais internos e externos, como a tradicional Corrida e Caminhada Unimed, entre outras iniciativas promovidas pela cooperativa.

Compras e Serviços

Economia nas importações de medicações					
Medicação	**Quantidade importada durante o ano de 2025**	**Valor Unitário (Brasil)**	**Valor Unitário (Importação)**	**Valor Total (Brasil)**	**Valor Total (Importação)**
Enhertu 100mg	60	R$ 15.500,00	R$ 11.846,58	R$ 930.000,00	R$ 771.874,80
Entyvio 300mg3	6R	$ 17.543,00R	$ 8.072,02	R$ 631.548,00	R$ 290.592,72
Jakavi 05mg	9R	$ 16.077,60R	$ 7.866,76	R$ 144.698,40R	$ 70.800,84
Jakavi 20mg	21	R$ 28.983,60	R$ 12.116,88	R$ 608.655,60R	$ 254.454,48
Ocrevus 300mg	2R	$ 39.846,00	R$ 32.479,00R	$ 79.692,00R	$ 64.958,00
Ofev 100mg	12	R$ 10.671,40R	$ 6.407,75R	$ 128.056,80R	$ 76.893,00
Ofev 150mg	24	R$ 18.329,00	R$ 8.516,50R	$ 493.896,00	R$ 204.396,00
Stelara 90mg	6	R$ 32.233,29	R$ 32.479,00	R$ 193.399,74	R$ 129.744,00
Ultomiris 300mg	11	R$ 28.890,00	R$ 25.800,00	R$ 25.800,00	R$ 283.800,00
Soliris 300mg	40	-	R$ 19.557,00	-	R$ 782.283,60
				R$ 3.474.726,54	**R$ 2.869.797,44**

Economia de
R$ 604.929,10

Observação:

Não foi possível encontrar a medicação **Soliris 300 mg** disponível no Brasil, o que impossibilitou a realização de um comparativo de valores em reais, como ocorreu com as demais medicações. Por esse motivo, a economia referente à importação desse medicamento apresentou valor menor.

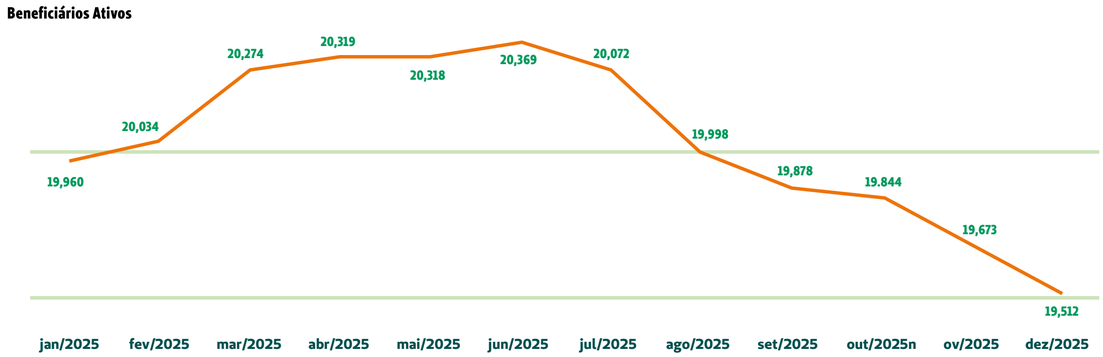
Caso a importação dessa medicação seja desconsiderada, o valor total da economia seria de **R$ 1.387.212,70**



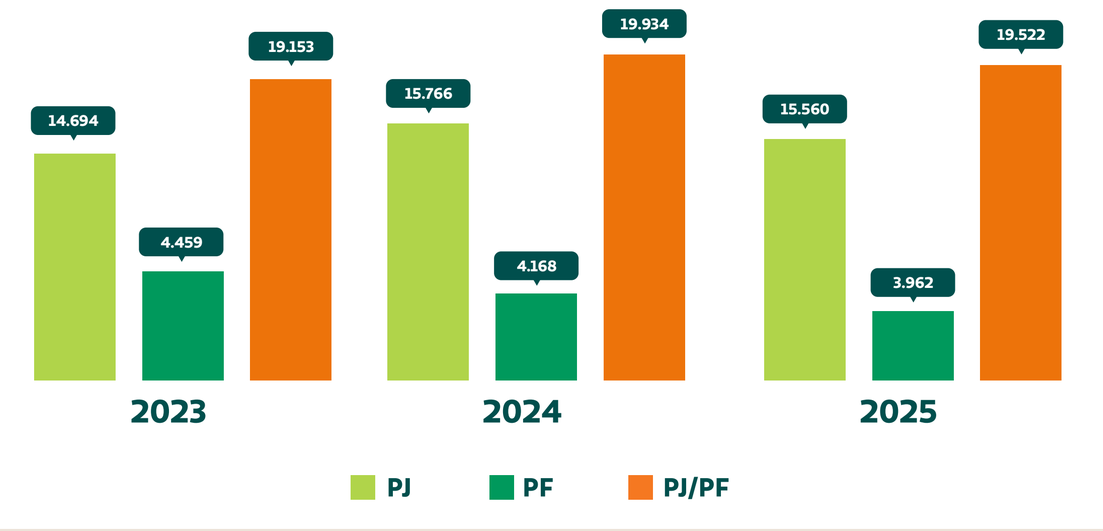
Comercial

Comercial

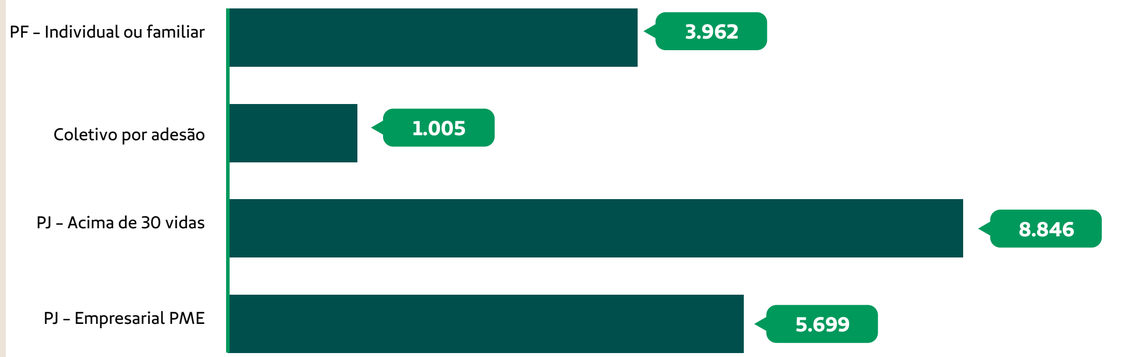
Evolução da carteira em 2025



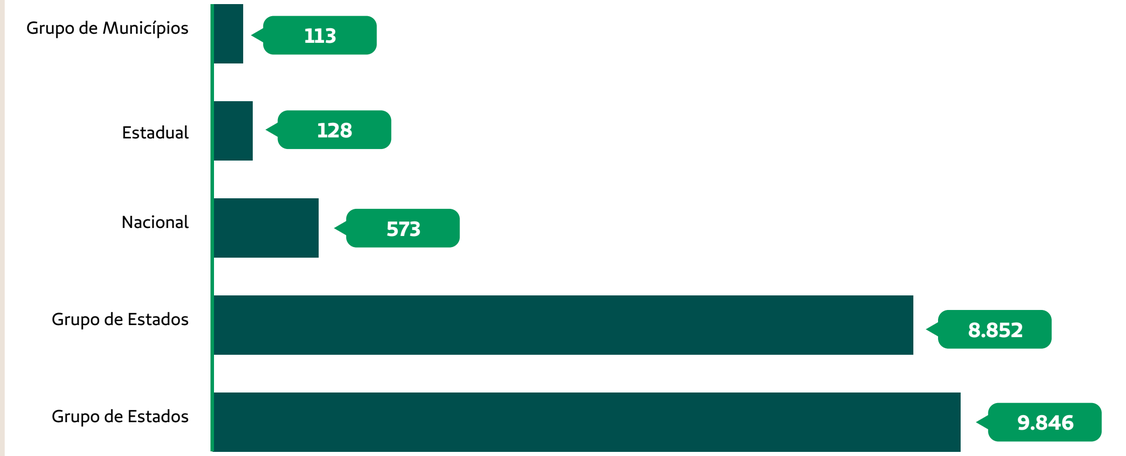
Evolução da carteira PF/PJ nos últimos 3 anos



Quantidade de beneficiários por tipo de contratação



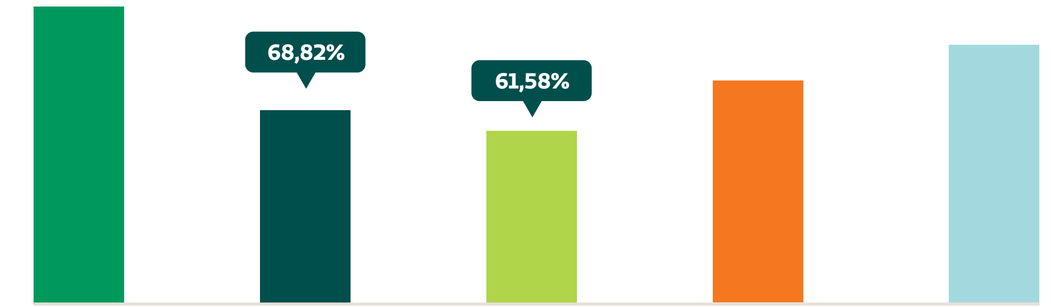
Beneficiários ativos por abrangência



Comercial

Contratos x Vidas	
Nº de contratos	226
Nº de vidas	1.066

Sinistrailidade por tipo de contratação



Marketing



Marketing

Parceria com a Unimed Federação Centro Brasileira

A Unimed Catalão mantém uma **parceria sólida com a Unimed Federação Centro Brasileira**, que segue apoiando o planejamento e a execução das ações de **comunicação e marketing** da cooperativa. Em 2025, a Federação contribuiu no desenvolvimento de **campanhas, peças institucionais e suporte às diversas áreas da Unimed Catalão**, fortalecendo a comunicação com beneficiários, cooperados e comunidade.

Entre as iniciativas estratégicas do ano, destacou-se a campanha Força que Cuida, que apresentou excelente resultado de engajamento ao transformar histórias reais de pacientes em provas sociais autênticas, reforçando a mensagem de que cuidar de si é um ato de força que inspira outras mulheres a priorizarem sua saúde.

Essa colaboração contínua reforça a integração entre as cooperativas e contribui para fortalecer a presença e o posicionamento da marca Unimed na região.

Parceria Estratégica em Ação

Unimed Federação Centro Brasileira e Unimed Catalão: Juntos para um marketing mais eficiente e impactante.

272
Demandas Atendidas

637h 14min
Horas Dedicadas

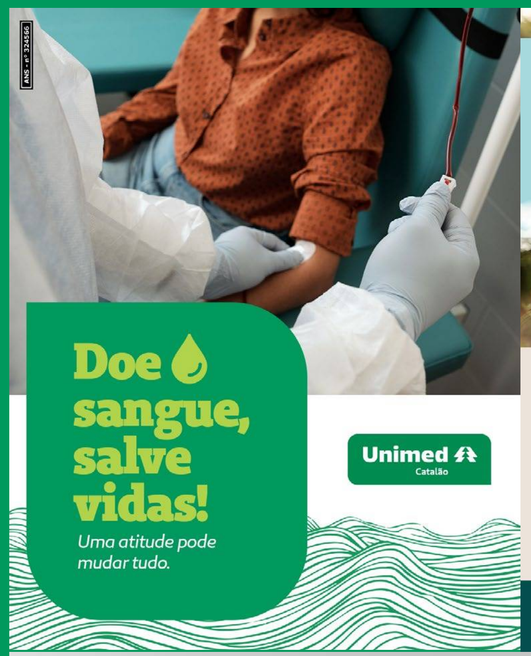
Cada número reflete nosso compromisso em otimizar seus recursos e ampliar seu alcance. A Unimed Federação Centro Brasileira trabalha lado a lado com sua Unimed para garantir que suas necessidades de marketing sejam atendidas com excelência.

Unimed Federação Centro Brasileira

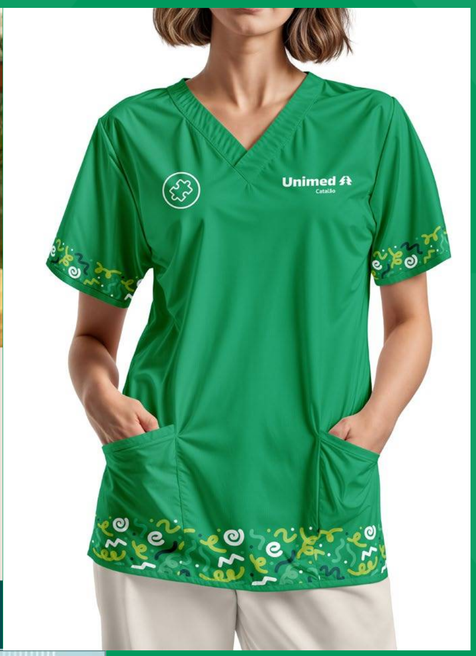
Unimed Catalão

Marketing

- Parceria estratégica de marketing
- Tráfego pago
- Gestão de Redes Sociais
- Peças sazonais para Redes Sociais
- Assinatura de E-mail
- Banners Impressos / Site
- Design para brindes
- Campanhas Comerciais
- Campanhas de Endomarketing
- Cartilhas e Manuais
- Comunicação Interna e Sinalizações
- Convites
- E-mail Marketing
- Folders
- Logomarcas
- Outdoor
- Papelaria











Campanhas Institucionais

Instagram e Facebook

Instagram

Seguidores	Novos seguidores	Alcance	Engajamento	Reações	Comentários	Compartilhamentos
9,7 mil	2,5 mil ▲ 100%	3,2 mi ▲ 100%	18,4 mil ▲ 100%	11,1 mil ▲ 100%	853 ▲ 100%	3,0 mil ▲ 100%

Facebook

Seguidores	Novos seguidores	Alcance	Engajamento	Reações	Comentários	Compartilhamentos
2,6 mil	68 ▲ 100%	884 mil ▲ 100%	13,0 mil ▲ 100%	1,3 mil ▲ 100%	6 ▲ 100%	10 ▲ 100%

Campanhas pagas – Meta

Durante Outubro Rosa e Novembro Azul, veiculamos campanhas patrocinadas com vídeos especiais gravados com pacientes da oncologia da Unimed Catalão. O investimento em mídia impulsionou alcance e reconhecimento em dois meses de grande relevância para a saúde.



7

Campanhas

Focadas em reconhecimento de marca e engajamento.

R$ 1.153,84

Investimento Total

Otimização de orçamento com alto impacto.

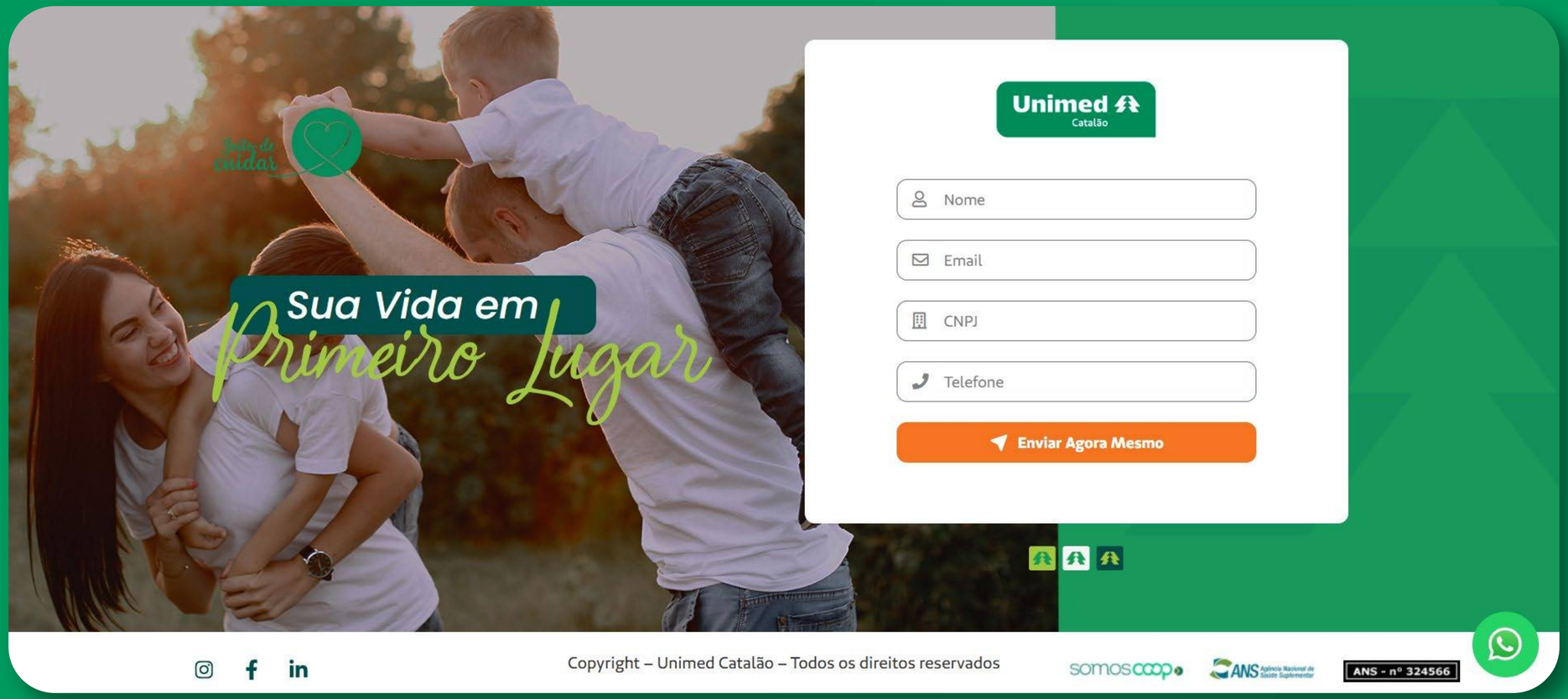
804.939

Visualizações

Ampla visibilidade em todas as campanhas.

Tráfego Pago e Landing Page

- **Visão Geral:** Presença digital através do fomento de conteúdos para as redes sociais
- **O que foi desenvolvido:** Criação de landing page estratégica, anúncios segmentados em Facebook Ads e Google Ads.
- **Estratégia usada:** Segmentação por público-alvo, otimização de palavras-chave e chamadas para ação diretas.
- **Resultados:** Maior qualificação dos leads.



Campanhas de Vendas

Ações comerciais estratégicas com a produção de material em vídeo e estático visão a criação de novos leads e reaquecimento através do remarketing

Campanhas em Destaques:

- TBT (Narrativa de vendas – Valores do ano anterior aplicados ao ano vigente)
- Dia das Mães (Ação emblemática e forte de vendas)
- Dia Imperdível (Maior ação de vendas do Ano em conjunto com a Unimed do Brasil
- Black Friday (última grande ação de vendas do ano)







Fortalecimento interno

Fomento dos Serviços Próprios

- Captação de material em vídeo e estático utilizando os próprios colaboradores como atores principais, gerando conexão com nossos beneficiários





Coberta de Eventos Internos e Externos

- Making Of e cobertura completa da corrida e caminhada da Unimed Catalão
- Curso de Gestantes para beneficiárias Unimed Catalão com extensão para a comunidade







Impacto geral

Números importantes

145.513 pessoas alcançadas

1.165.944 impressões

4.937 cliques

- **Leads gerados:** 18 (formulário) + 116 leads diretos

Impacto geral da agência de marketing

- Transformação do marketing em um fator estratégico dentro da Unimed
- Sair de conteúdos genéricos para conteúdos direcionados e intencionais
- Criar campanhas com impacto direto no comercial
- Aumentar o engajamento e proximidade com o público
- Fortalecer a autoridade através de especialistas e ações presenciais
- Estruturar campanhas recorrentes com maior previsibilidade

TI e Cadastro



TI e Cadastro

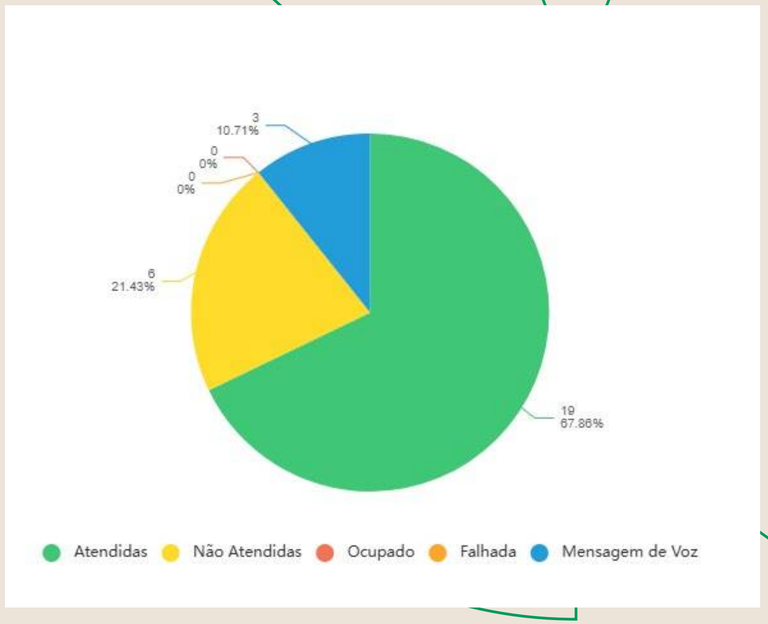
Atendimento Unificado – PABX e WhatsApp

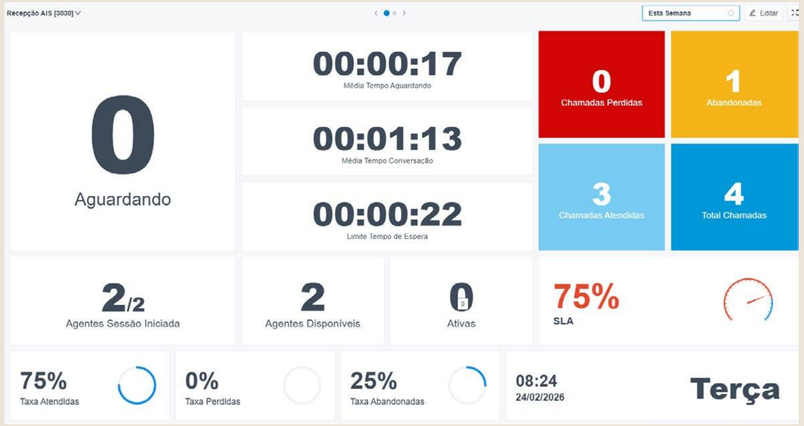
Avançamos na modernização dos canais de comunicação ao implementar novas ferramentas de telefonia **PABX** e soluções aprimoradas para atendimento via **WhatsApp.**

A adoção de tecnologias mais robustas permitiu maior estabilidade, melhor gestão de chamadas e aumento na qualidade do atendimento telefônico, enquanto a evolução do WhatsApp aprimorou a agilidade no suporte digital e ampliou a acessibilidade para beneficiários e prestadores.

Com essa evolução, a operadora reforça seu compromisso com um atendimento confiável, responsivo e centrado nas necessidades dos usuários, contribuindo diretamente para a excelência dos serviços prestados.







TI e Cadastro

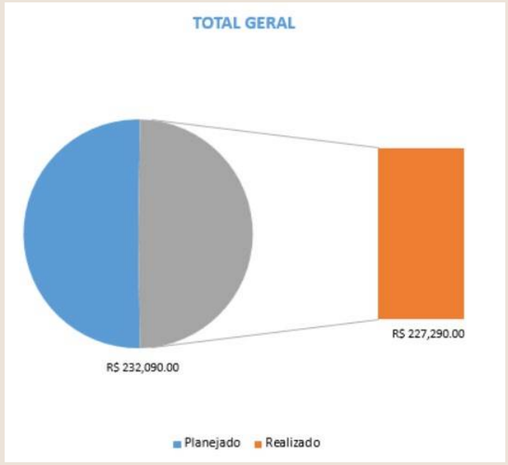
Segurança da Informação e Resultado PNGPPD

A área de **Segurança da Informação** manteve, ao longo de 2025, um papel estratégico na proteção dos dados corporativos e na sustentação da confiabilidade institucional.

Atuando sob padrões de governança e alinhada às diretrizes regulatórias e à **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, a área assegurou a **integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações** que suportam os processos críticos da operadora.

Com foco na mitigação de riscos e na resiliência operacional, foram fortalecidos os **controles de acesso**, ampliados os mecanismos de **prevenção e monitoramento**, e aprimorados os **processos de resposta a incidentes**, com investimento superior a **R$ 200.000,00.**





TI e Cadastro

Conscientização e Cultura de Proteção de Dados

A Unimed Catalão também ampliou as iniciativas de **conscientização dos colaboradores,** promovendo treinamentos e campanhas que consolidaram a cultura de proteção da informação como responsabilidade coletiva.

Essas ações integradas contribuíram para manter a organização alinhada às **melhores práticas de governança,** em conformidade com a LGPD e com avanços significativos no **PNGPPD – Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados.**

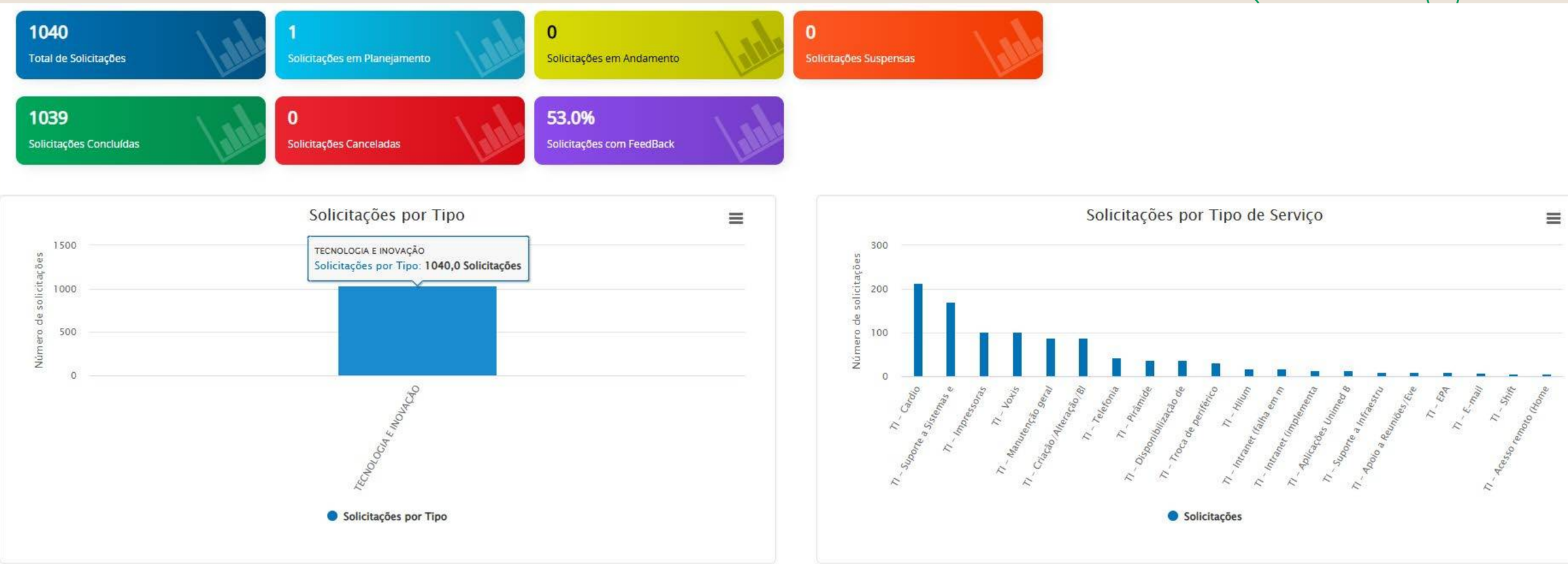






TI e Cadastro

Assistência e Suporte



TI e Cadastro

Gerador Elétrico

O projeto de implantação de **geradores elétricos nas duas unidades (CAU e NAU)** assegurou maior autonomia energética e mitigou riscos de indisponibilidade decorrentes de falhas no fornecimento externo, garantindo o pleno funcionamento de serviços críticos.

Com esse investimento, reforçamos o compromisso com a **resiliência operacional**, assegurando **estabilidade, segurança e continuidade dos serviços essenciais** prestados a beneficiários, prestadores e cooperados.

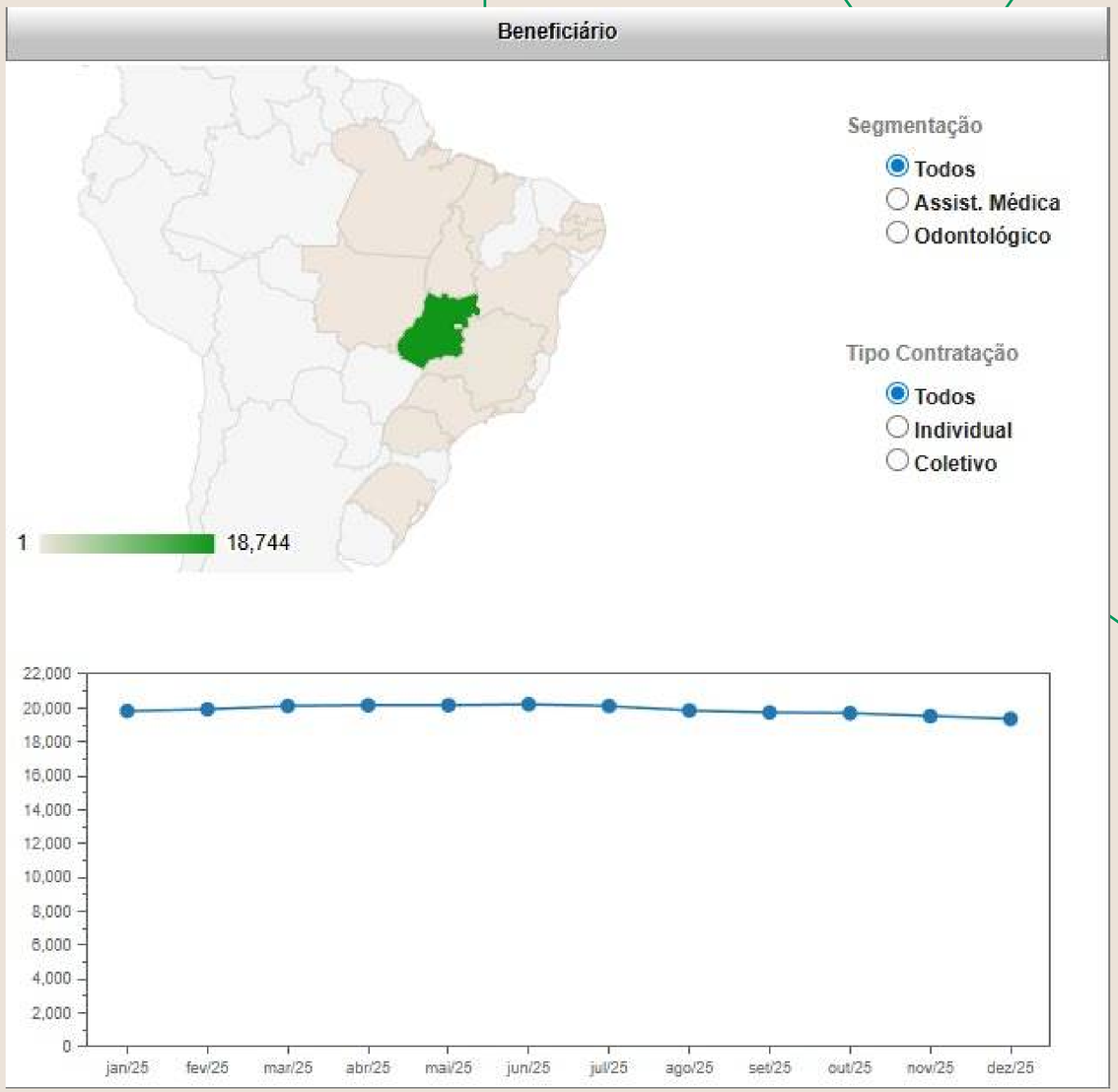


TI e Cadastro

SIB – Sistema de Informações de Beneficiários

Em 2025, a área de **Cadastro** manteve um trabalho contínuo de correções e ajustes no **SIB (Sistema de Informações de Beneficiários)**, garantindo maior precisão das informações cadastrais e conformidade com as exigências regulatórias da **ANS.**

As melhorias realizadas ao longo do ano reduziram inconsistências, aprimoraram o processamento dos dados e reforçaram a **confiabilidade das informações utilizadas nos processos assistenciais, cadastrais e administrativos da operadora.**

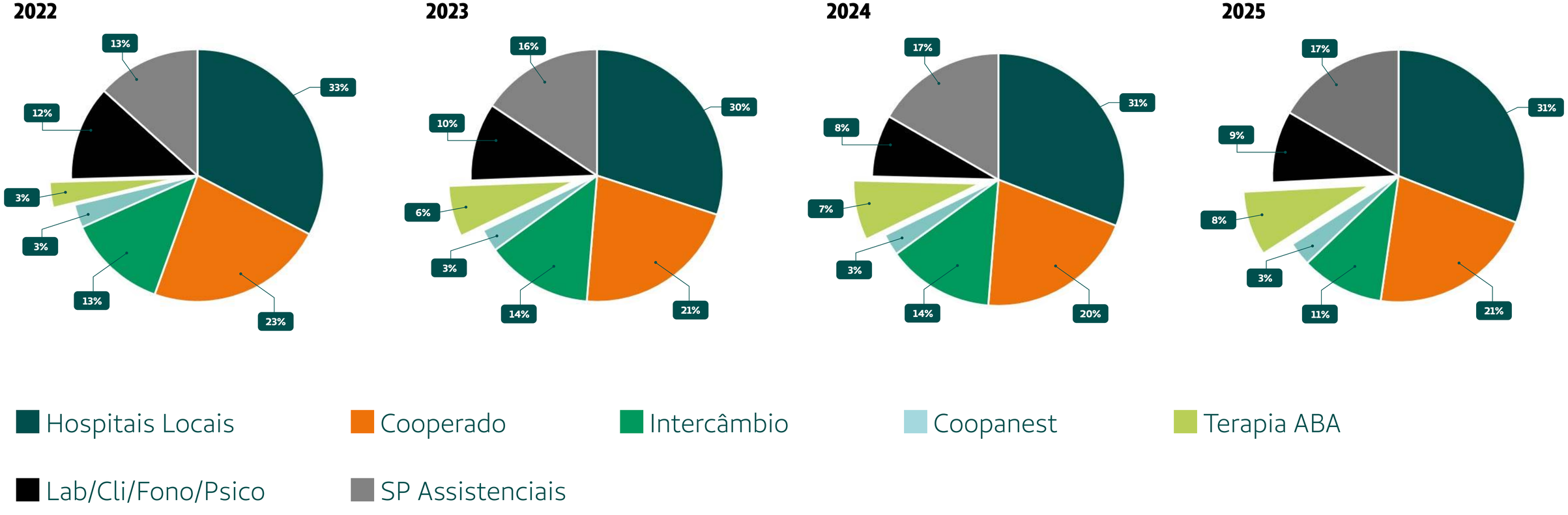


Regulação em Saúde



Regulação em saúde

Custos Assistenciais



Regulação em saúde

Custos Assistenciais

	2022	2023	2024	2025
Hospitais Locais	42.986.950,35	44.448.677,36	56.609.324,90	59.851.695,12
Cooperado	29.972.280,15	32.911.283,113	7.164.101,03	41.035.128,29
Intercâmbio	16.827.787,63	21.127.862,04	25.042.679,53	20.466.146,94
Coopanest	3.894.171,20	4.454.070,86	5.032.920,17	5.850.127,60
TerapiaABA	4.302.229,48	10.119.815,16	13.997.821,89	15.957.516,95
Lab/Cli/Fono/Psico	16.027.047,21	15.455.969,47	14.523.193,11	17.800.841,53
SP Assistenciais	17.444.653,09	24.172.217,61	30.456.201,56	32.043.864,77
	16.027.047,21	**154.689.895,61**	**182.826.242,19**	**193.005.321,20**

RP Assistenciais – inclui a Oncologia
Cooperado – inclui cooperado PF, cooperado PF e clinicas de cooperados
Mat/Med – incluído em Lab/Cli/Fono/Psico



Regulação em saúde

Gastos OPME 2025 – Por Especialidade

UTILIZAÇÃO DE OPME POR ESPECIALIDADE		
ESPECIALIDADE	VALOR	(%)
CARDIOLOGIA	R$ 1.588.472,57	23,185%
NEUROCIRURGIA (CRÂNIO)	R$ 1.307.288,94	19,081%
NEUROCIRURGIA (COLUNA)	R$ 1.239.739,59	18,095%
ORTOPEDIA E TRAUMA	R$ 1.173.641,73	17,130%
VASCULAR	R$ 465.600,79	6,796%
UROLOGIA	R$ 345.586,72	5,044%
BARIÁTRICA	R$ 252.815,99	3,690%
CIRURGIA GERAL	R$ 233.778,21	3,412%
OFTALMOLOGIA	R$ 151.415,54	2,210%
OTORRINOLARINGOLOGIA	R$ 28.775,80	0,420%
CIRURGIA PLÁSTICA	R$ 20.554,15	0,300%
NEFROLOGIA	R$ 15.073,04	0,220%
GINECOLOGIA	R$ 14.387,90	0,210%
ENDOCRINOLOGIA	R$ 7.536,52	0,110%
CIRURGIA TORÁCICA	R$ 5.481,11	0,080%
ONCOLOGIA	R$ 1.233,25	0,018%
	R$ 6.851.381,95	100%



Auditoria em Regulação e Saúde

Desempenho Geral da Auditoria

Indicadores e marcos de capacidade operacional em 2025

66.688 Guias auditadas

Volume total auditado no exercício, com absorção de flutuações sem perda de rigor técnico.

594 Pico de internação

Abril foi o mês com maior volume de guias de internação.

7.159 Pico de internação + SADT

Junho concentrou o maior volume combinado, indicando sazonalidade e pressão assistencial.

1,88% Inconformidades

Índice médio de inconformidades identificadas, refletindo efetividade dos mecanismos de controle.

A média mensal do faturamento dos prestadores em 2025 foi de R$ 4.831.515,24

Governança Clínica e Eficiência Assistencial

Aprimoramento técnico e sustentabilidade econômica por meio do acompanhamento simultâneo da jornada do paciente

A Auditoria Concorrente representa uma importante ferramenta de acompanhamento técnico das internações, realizada de forma simultânea à assistência prestada.

Seu objetivo é analisar a pertinência clínica, o tempo de permanência, a adequação do nível de complexidade e a qualidade dos registros, sempre respeitando a autonomia médica e priorizando a segurança do paciente.

Em 2025, a atuação foi intensificada com o monitoramento sistemático das internações em UTI e maior integração técnica com a rede prestadora.

Os resultados alcançados fortalecem a governança clínica, aumentam a previsibilidade dos custos assistenciais e apoiam decisões baseadas em evidências e indicadores.

A Unimed Catalão reafirma seu compromisso com a excelência assistencial e a perenidade do negócio ao consolidar a Auditoria Concorrente como um pilar de sua governança clínica.

Benefícios Assistenciais

- Adequação do cuidado;
- Redução de permanências potencialmente evitáveis;
- Maior segurança para o paciente.

Benefícios Econômicos

- Economia direta;
- Contribuição para o equilíbrio da sinistralidade;
- Fortalecimento da sustentabilidade da cooperativa.

Indicadores 2025

15,6% **Eficiência em diárias da UTI**

Redução no segundo semestre em comparação ao primeiro.

208 **Otimização de leitos**

Diárias reduzidas no semestre, projeção de 416 diárias evitadas ao ano.

R$ 352.458,19 **Economia gerada**

Impacto financeiro semestral estimado a partir do valor médio de diária.

R$ 704.916,58 **Sustentabilidade projetada**

Projeção anual mantendo a mesma performance de reduções diárias.
Projeção para 2026.

Mais do que resultado financeiro, os números refletem adequação assistencial e contribuem para o equilíbrio da sinistralidade.

Auditoria como Instrumento de Parceria e Qualificação

Nossa estratégia de atuação baseia-se em uma postura colaborativa com a rede prestadora, buscando fortalecer a qualidade assistencial por meio de orientação técnica e diálogo permanente.

Além de analisar indicadores, a Auditoria atua de forma propositiva no apoio aos prestadores, promovendo alinhamentos técnicos, discussões fundamentadas e educação permanente.

As iniciativas incluem:

- Treinamentos direcionados às equipes assistenciais;
- Qualificação dos registros em prontuário;
- Adequação do nível de complexidade;
- Construção conjunta de soluções.

Essa abordagem fortalece a segurança assistencial, reduz inconformidades e aprimora a experiência do beneficiário, com foco na responsabilidade compartilhada.





Pontos Fortes Consolidados

Maturidade de processos, transparência e gestão baseada em dados.

Em 2025, a Auditoria consolidou processos que antes eram realizados manualmente, elevando a rastreabilidade, padronização e consistência técnica.

Planilhas de controle e painéis passaram a mensurar mensalmente faturamento, volume de guias e indicadores de glosas, com compartilhamento regular das informações para apoio à tomada de decisões.

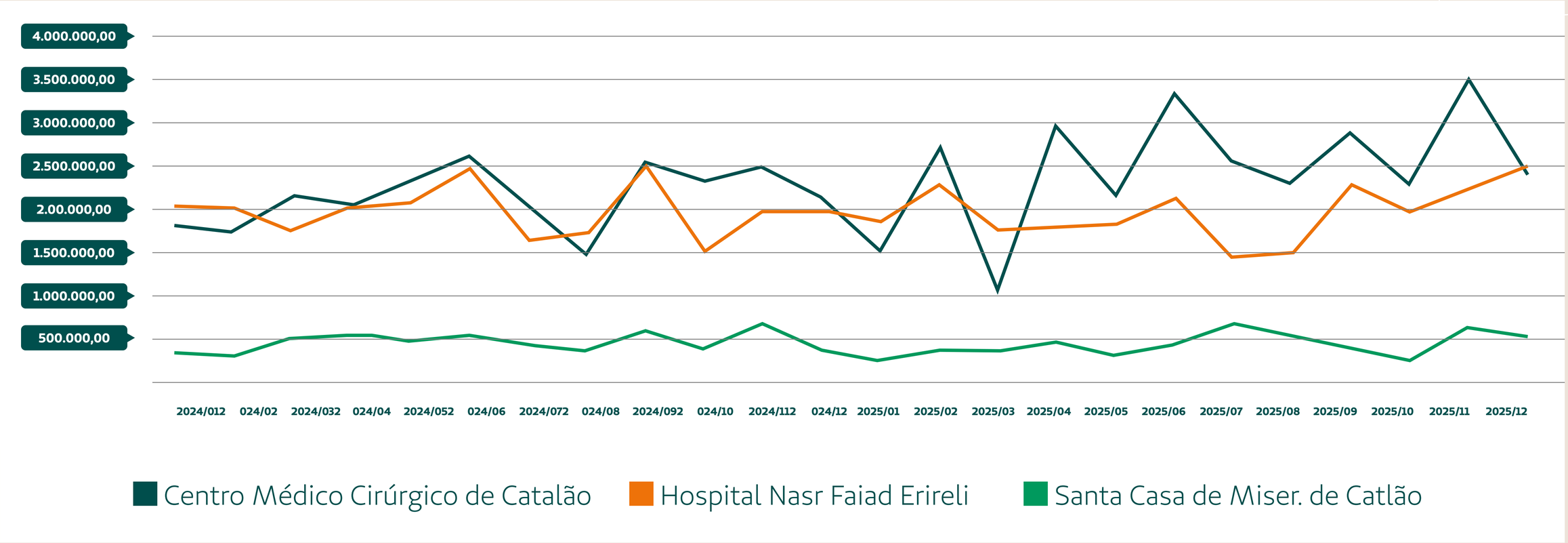
O processo deixou de ser apenas operacional e passou a assumir um perfil analítico e estratégico, reforçando a governança e a sustentabilidade institucional.

Principais Avanços

- Consolidação de critérios técnicos e redução de processos manuais;
- Implantação de planilhas e painéis gerenciais para mensuração mensal de faturamento, volume de guias, índices de glosa e comportamento por prestador;
- Compartilhamento regular de indicadores, ampliando transparência e previsibilidade;
- Transição de um perfil operacional para analítico e estratégico, com gestão baseada em dados.

O ano de 2025 foi marcado por um avanço significativo na maturidade dos processos da Auditoria.

Hospitais 2024/2025



Atenção Integral à Saúde (AIS)



Atenção Integral à Saúde (AIS)

A Atenção Integral à Saúde é fundamental para garantir um cuidado contínuo, resolutivo e centrado no beneficiário, promovendo a integração entre prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação ao longo de toda a linha de cuidado.

No contexto da Unimed, a atenção integral fortalece o modelo assistencial cooperativista ao ampliar a coordenação do cuidado, reduzir fragmentações, otimizar recursos e elevar a qualidade assistencial, contribuindo para melhores desfechos clínicos, maior satisfação dos beneficiários e sustentabilidade do sistema de saúde.

Em 2025, os resultados alcançados demonstram a dimensão e o impacto das ações realizadas. Foram atendidos aproximadamente:

- **10.100 beneficiários** pelos diferentes programas de saúde;
- **100 encontros** do Grupo de Gestantes;
- **Mais de 12 mil terapias** realizadas, tanto em domicílio quanto em ambiente ambulatorial;
- **Cerca de 3.000 atendimentos** de intervenção específica, reforçando o compromisso com o cuidado individualizado e integral.

Nesse contexto, os resultados obtidos contribuem para explicar o desempenho positivo dos programas, que vêm apresentando crescimento contínuo e alcançando reconhecimento cada vez maior. Esse avanço reflete diretamente no aumento da adesão dos beneficiários e, como consequência, na redução da taxa de sinistralidade.

Além disso, os programas favorecem a diminuição do tempo de internação, evitando hospitalizações desnecessárias e possibilitando a liberação de leitos para novos pacientes.



Programas em destaque

Entre esses programas, destaca-se o **Grupo de Gestantes,** que passou a contar com encontros presenciais semanais. Os encontros são conduzidos por uma equipe multidisciplinar e abordam temas que vão desde a confirmação do exame positivo até os cuidados com o recém-nascido.

Ao final do curso, todas as gestantes recebem um presente e, na última edição, foi proporcionado às mamães um **dia especial de fotos,** com maquiagem e cabelo gratuitos.







Outro importante projeto é o **Programa Unimed no Trabalho**, criado com o objetivo de promover a saúde e o bem-estar dos trabalhadores, reconhecendo a importância de cuidar não apenas da saúde física, mas também do equilíbrio mental e emocional no ambiente corporativo.

O programa busca melhorar as condições de trabalho, incentivar hábitos saudáveis e oferecer aos colaboradores ferramentas para a prevenção de doenças e manutenção de uma vida saudável no trabalho.

Além disso, foram desenvolvidos grupos focados em saúde mental, nutrição e doenças crônicas junto às empresas contratantes do plano, bem como participação ativa nas SIPATs.

Também foi iniciado o mapeamento do perfil epidemiológico das empresas contratantes, com o objetivo de reduzir a sinistralidade e fortalecer as ações de prevenção de doenças, que constituem o principal foco da área.

Programas em destaque

Outro destaque é o projeto **Unimed na Área,** criado com o propósito de apresentar os serviços e o Jeito de Cuidar Unimed em todas as cidades abrangidas pela Unimed Catalão, ampliando o acesso à informação e aproximando a cooperativa da comunidade.

As ações já foram iniciadas em eventos realizados nas cidades de Goiandira, Nova Aurora, Três Ranchos, Ouvidor, Davinópolis, Cumari e Anhanguera.

Alinhado à proposta **“Mude um Hábito”**, o projeto também prevê a participação em eventos que incentivem mudanças positivas de comportamento, como corridas, caminhadas e outras atividades voltadas à promoção da saúde.







Além dos programas já desenvolvidos e com um olhar estratégico voltado também à equipe da AIS, foram ofertados cursos de capacitação para a equipe multiprofissional, com foco no aprimoramento técnico e na qualificação da assistência.

Nosso faturamento em 2025

Intervenção específica (local, intercâmbio, particular) – 2024

R$ 2.246.850,32

Intervenção específica (local, intercâmbio, particular) – 2025

R$ 4.670.055,47

Observamos um aumento de 107,84% no lucro das intervenções específicas. E a tendencia é aumentarmos cada vez mais.

Diante do cenário apresentado, conclui-se que o ano de 2025 foi marcado por avanços significativos na consolidação da Atenção Integral à Saúde (AIS) como um modelo estratégico, resolutivo e alinhado aos princípios do cuidado integral e humanizado.

Mesmo diante das mudanças administrativas e dos desafios iniciais relacionados à visibilidade e ao reconhecimento da AIS, as ações implementadas ao longo do período demonstraram resultados expressivos, tanto do ponto de vista assistencial quanto organizacional e financeiro.

O fortalecimento da presença da AIS junto aos beneficiários, colaboradores, prestadores e empresas contratantes foi fundamental para ampliar a adesão aos programas de saúde, promover maior engajamento da população assistida e consolidar vínculos duradouros com a equipe multiprofissional.

Destaca-se ainda o compromisso com a educação continuada da equipe, reconhecendo que a qualificação profissional é um pilar essencial para a segurança do paciente, a excelência do cuidado e a inovação dos serviços.

Os programas em destaque, como o **Grupo de Gestantes**, exemplificam de forma concreta o Jeito de Cuidar Unimed, ao unir acolhimento, informação, prevenção e valorização do cuidado em todas as fases da vida.

Assim, a AIS encerra 2025 fortalecida, mais visível e reconhecida, com bases sólidas para a expansão de suas ações e para o desenvolvimento de novos projetos em parceria com outros setores da cooperativa.

O caminho percorrido reafirma que **investir em prevenção, promoção da saúde e cuidado integral** gera benefícios sustentáveis para os beneficiários, para a instituição e para a comunidade como um todo, apontando perspectivas ainda mais promissoras para os próximos anos.

Laboratório



Programa Nacional de Controle de Qualidade



PNCQ
Programa Nacional de Controle de Qualidade
Patrocinado pela Sociedade Brasileira de Análises Clínicas

Provedor de ensaios de proficiência e produtor de amostras-controle e material de referência para laboratórios, bancos de sangue, organizações de diagnóstico in vitro e no segmento de alimentos, análise de água, medicamentos e cosméticos.

ilac-MRA

DECLARAÇÃO

Declaramos que:

UNIMED DE CATALÃO - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

situado na

AVENIDA FARID MIGUEL SAFATLE, n.º 161 - CENTRO - CATALÃO - GO - CEP: 75701-040 - BRASIL

está inscrito sob o nº 06364 no

PNCQ - Programa Nacional de Controle de Qualidade

tendo obtido no ano de

2025

a classificação

EXCELENTE

nas determinações das amostras-controle do ensaio de proficiência das especialidades ao lado declaradas.

Rio de Janeiro, 17 de novembro de 2025

Dr. José Abol Correa
Superintendente

95,10% acertos

Novo Espaço – CAU

Integração com a Clínica de Vacinas — **Adequação física** — **Otimização do espaço** — **Aumento do nº de guichês e sala de Vacinas** — **Conforto e segurança** — **Satisfação do cliente**





Implementações

Novo Sistema de Software

Principais Funcionalidades do Sistema

- 100% de rastreabilidade da coleta até a emissão do laudo;
- Plataforma 100% web;
- Indicadores gerenciais estratégicos;
- Gestão de filas na coleta;
- Automatização dos processos, desde o agendamento até a entrega dos resultados;
- Autorização online de convênios;
- Integração com outros sistemas;
- Monitoramento dos exames por meio de painéis.

Shift



Automação Coagulação

Principais Benefícios

- Redução de erros humanos;
- Otimização de custos e recursos;
- Maior precisão e confiabilidade dos resultados;
- Maior produtividade e agilidade;
- Mais rapidez na liberação dos resultados;
- Melhoria na satisfação do cliente.

Atividades



7.528 pesquisas

96,91% satisfeitos

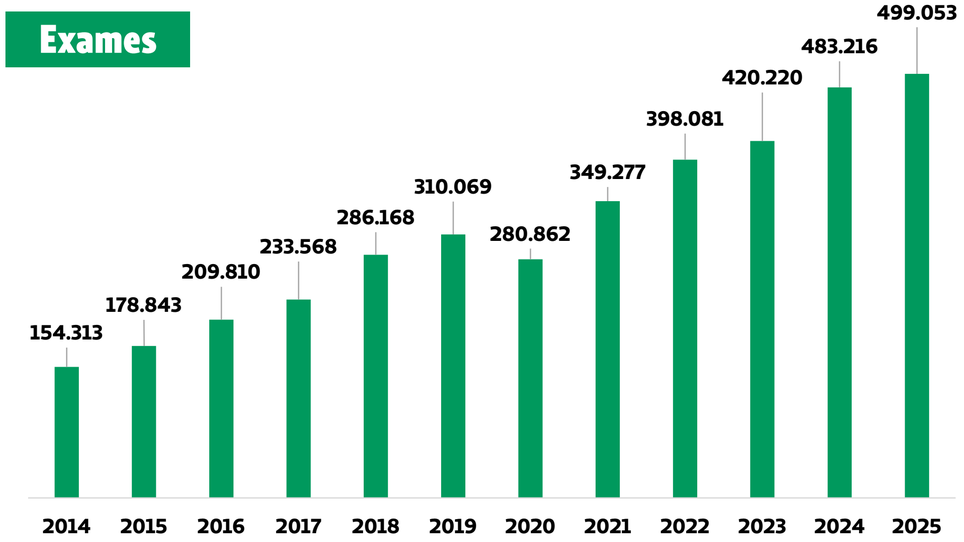
Participação no Webinar Centro Brasileira

Case: Certificação ISO do Laboratório Unimed Catalão

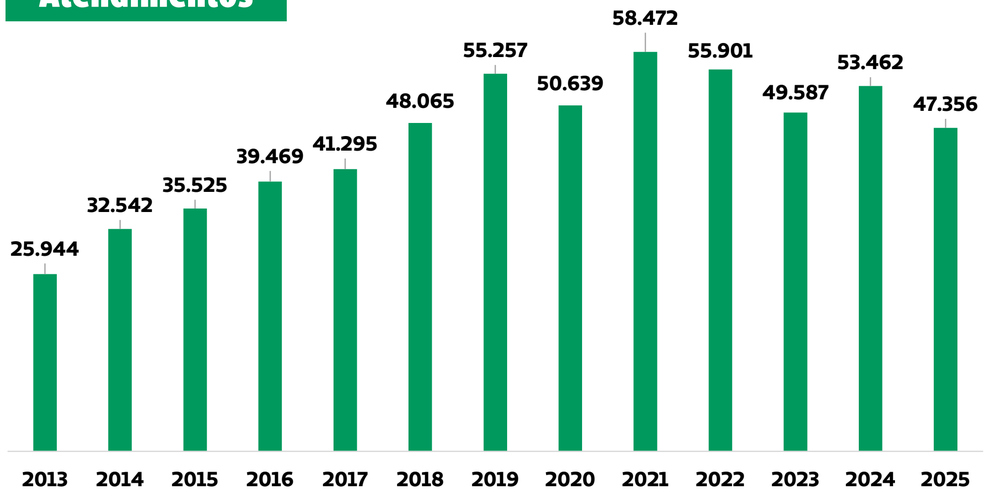
Palestrante: Raissa Martins Chini – Coordenadora da Clínica de Vacinas da Unimed Catalão



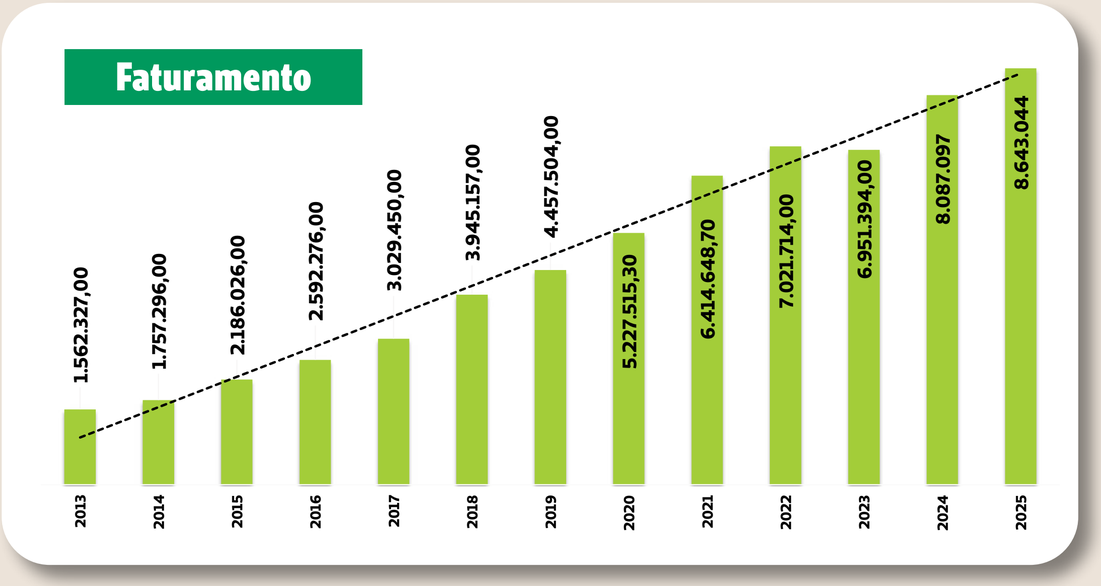
Exames



Atendimentos



Faturamento



Clínica de Vacinas



Novo espaço

- Integração com o laboratório
- Sala lúdica e brinquedoteca

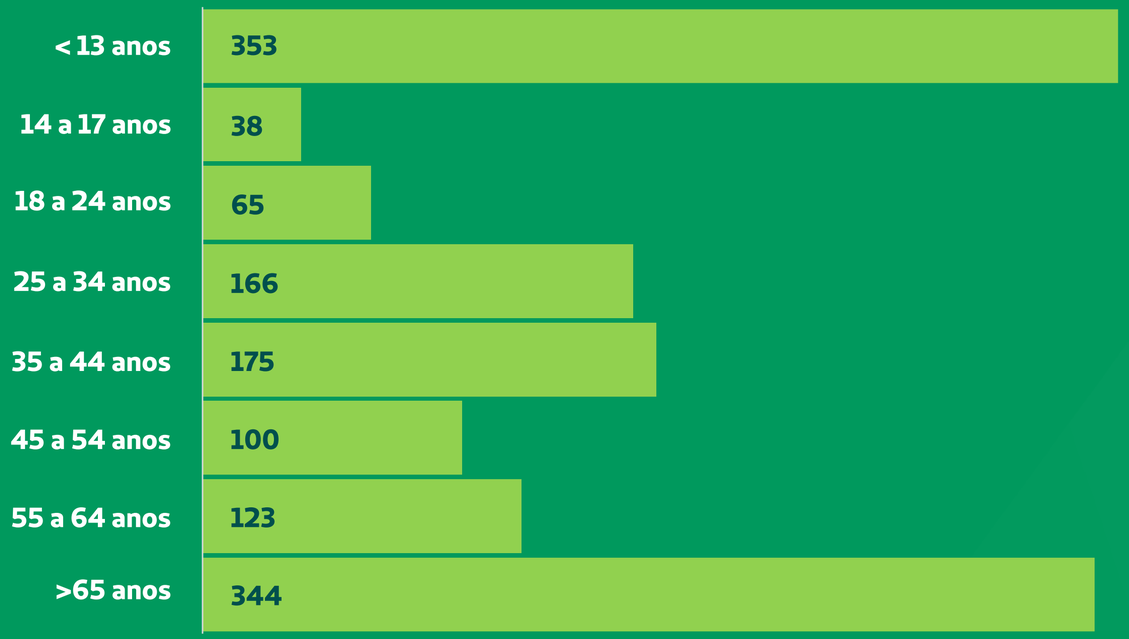




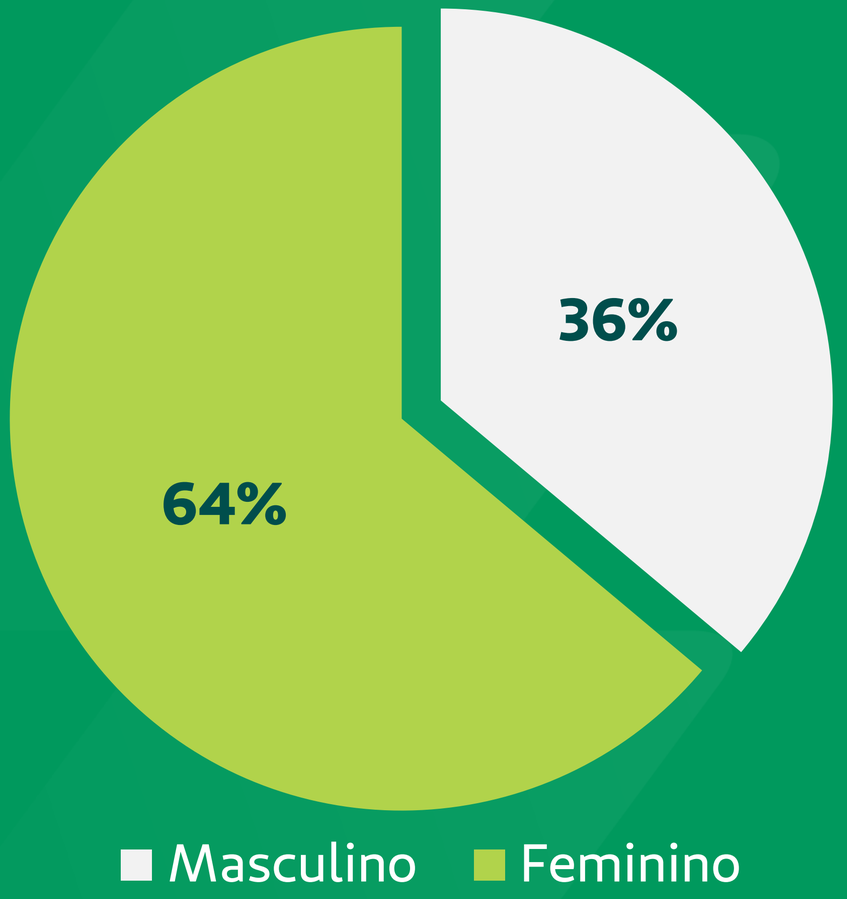


Perfis demográficos

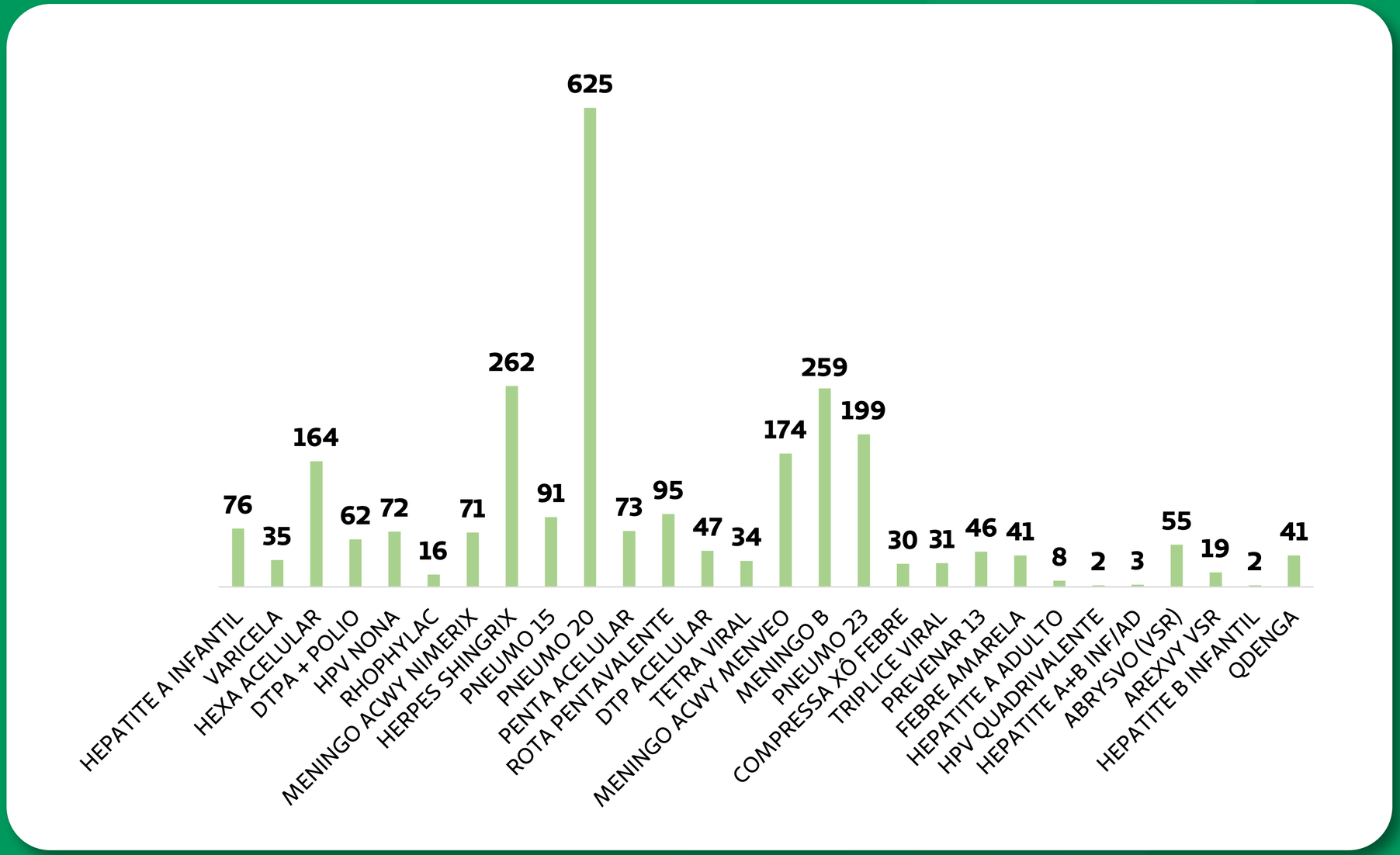
Perfil demográfico – faixa etária



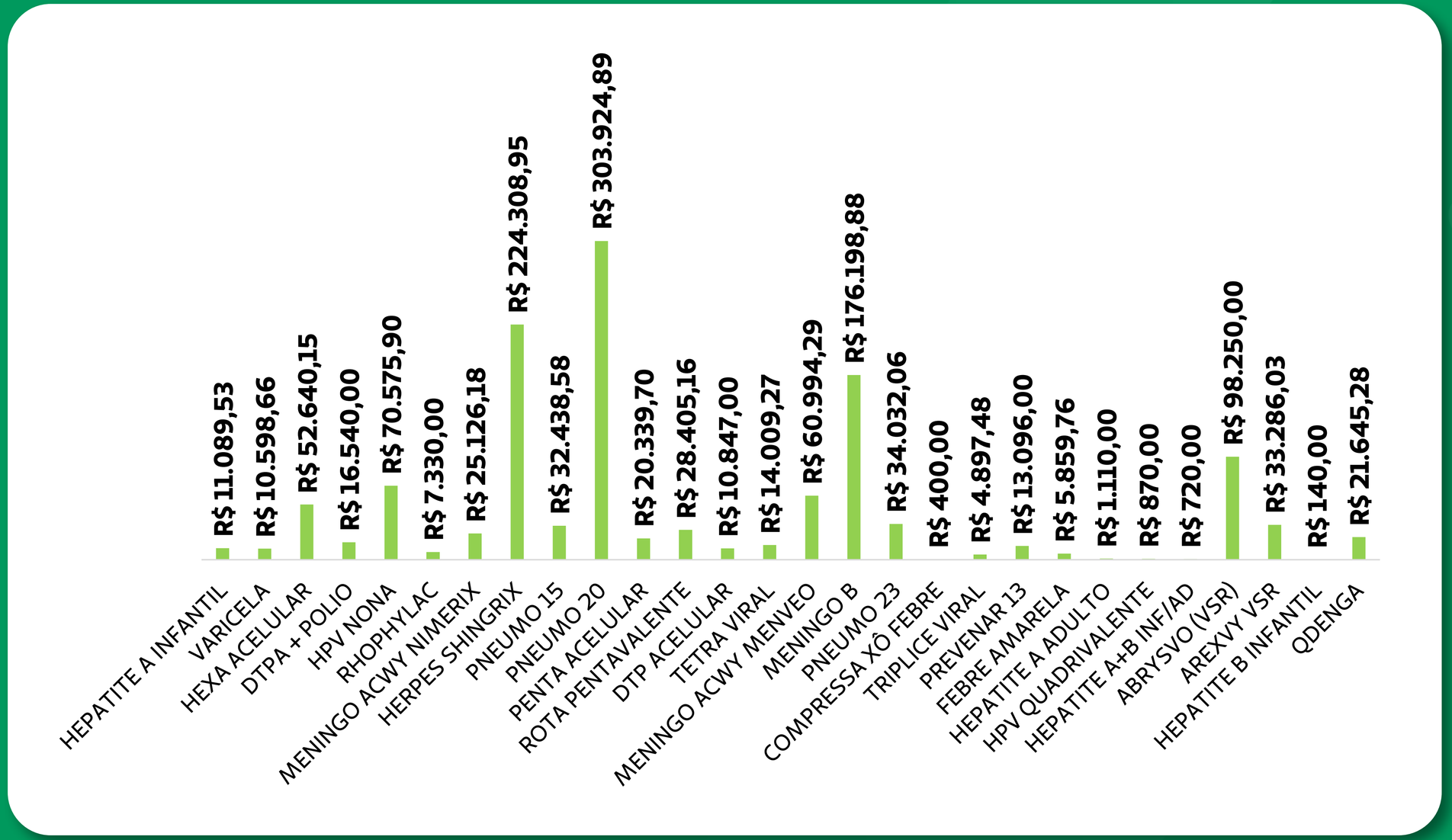
Perfil demográfico – gênero



Número de vendas



Faturamento



Campanhas

Campanha H1N1



1.507 doses

R$ 126.670,04

Palestra Gestantes – AIS

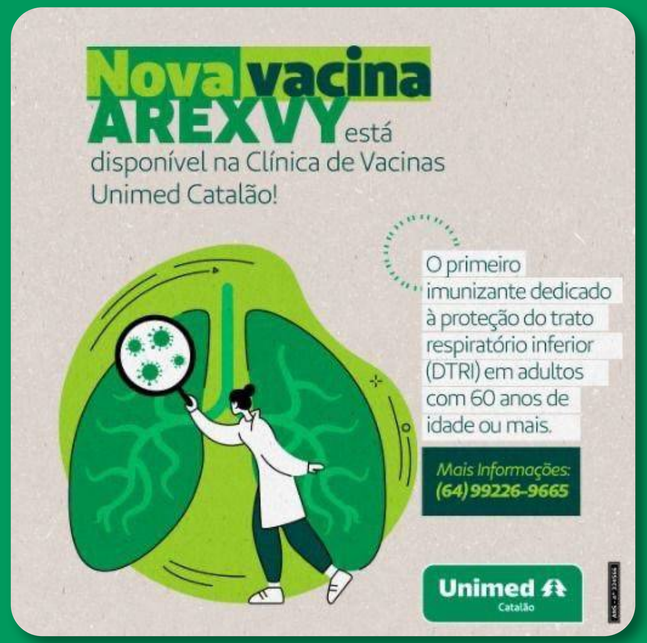
VACINAS	DO NASCIMENTO AOS 2 ANOS DE IDADE												
	Ao nascer	1 mês	2 meses	3 meses	4 meses	5 meses	6 meses	7 meses	8 meses	9 meses	12 meses	15 meses	18 meses
BCG ID[1]	Dose única												
Hepatite B [2]	Três ou quatro doses, dependendo da vacina utilizada												
Rotavírus [3]			Duas ou três doses, dependendo da vacina utilizada										
Tríplice bacteriana (DTPw ou DTPa) [4]			1ª dose		2ª dose		3ª dose					REFORÇO	
Haemophilus influenzae b [5]			1ª dose		2ª dose		3ª dose					REFORÇO	
Poliomielite (vírus inativados) [6]			1ª dose		2ª dose		3ª dose					REFORÇO	
Pneumocócicas conjugadas [7]			Duas ou três doses, dependendo da vacina utilizada								REFORÇO		
Meningocócicas conjugadas ACWY ou C [8]				1ª dose		2ª dose					REFORÇO		
Meningocócica B [9]				1ª dose		2ª dose					REFORÇO		
Influenza (gripe) [10]							NA PRIMOVACINAÇÃO DE MENORES DE 9 ANOS: DUAS DOSES COM I						
Febre amarela [11]										1ª dose			
Hepatite A [12]											1ª dose		2ª dose
Tríplice viral (sarampo, caxumba e rubéola) [13,15]											1ª dose		2ª dose
Varicela (catapora) [14,15]											1ª dose		2ª dose
HPV [16]													
Vacina tríplice bacteriana acelular do tipo adulto (dTpa) [4]													
Dengue [17]													
Covid-19 [18]							Acesse os dados atualizados sobre a es grupos contemplados pelo PNI em				disponibilidade de vacinas e https://www.gov.br/saude/pt-br		
Anticorpo monoclonal específico contra o VSR													
Nirsevimabe [19]	Recomendado para crianças com idade <8 meses, em dose única, a partir do nascimento, a qualquer momento, inde-pendente da sazonalidade. Dos 8 meses até os 23 meses de idade, para crianças com maior risco (ver Comentário 19).												



Campanhas

Campanha Arexvy Cooperados

- 25 Cooperados contemplados
- >60 anos
- Vacina: Arexvy
- Parceira com GSK
- Imunização contra Vírus Sincicial Respiratório



Promoções









Clínica de Fisioterapia



Clínica de Fisioterapia

A equipe é composta por:

- 10 fisioterapeutas;
- 1 educadora física;
- 4 colaboradores administrativos;
- 1 jovem aprendiz.

A clínica possui abrangência em 11 áreas de atuação clínica da fisioterapia, garantindo atendimento especializado e multidisciplinar aos pacientes.

27.012 atendimentos totais em 2025

Panorama de 2025

Em 2025, demos continuidade às melhorias internas voltadas ao aumento da eficiência dos processos, ao dimensionamento da equipe com foco no ganho de produtividade e à aquisição de novos equipamentos, com o objetivo de qualificar ainda mais o atendimento prestado aos pacientes.

Durante esse período, ampliamos e consolidamos acordos de atendimento domiciliar com outros convênios. Esses pacientes são assistidos duas vezes por semana, com deslocamento realizado por meio de veículo próprio da clínica, garantindo maior comodidade e continuidade no cuidado.

Também foram adquiridos equipamentos mais modernos e funcionais, contribuindo para a ampliação das possibilidades terapêuticas e para a melhoria da qualidade assistencial.



Equipamentos



Cicloergômetro Pro



Cicloergômetro dobrável



Neurodyn II – 4 canais



Neurodyn III – 2 canais



Terapia Oncológica

Centro de Terapia Oncológica

O Centro de Terapia Oncológica é uma clínica dedicada ao atendimento de pacientes portadores de neoplasias (câncer), sendo o único local em Catalão que oferece o serviço de quimioterapia. São atendidos pacientes de convênios Unimed e particulares.

Além dos serviços oncológicos, a clínica também oferece suporte no tratamento de algumas doenças autoimunes e intestinais, por meio de infusão e aplicação de medicamentos.

O corpo clínico é formado por especialistas em oncologia clínica, hematologia e mastologia, além de contar com uma equipe multidisciplinar de apoio.

Perfil dos Pacientes Atendidos

- 60% pacientes da Unimed Catalão;
- 40% pacientes de Unimed Intercâmbio;
- Início de atendimentos para beneficiários do IPASGO.

Perfil Epidemiológico

Predominância de neoplasias do trato gastrointestinal, seguidas por câncer de mama.



990 procedimentos totais em 2025

0% taxa de eventos adversos

Centro de Terapia Oncológica

Melhorias Implementadas

- Implantação de gestão exclusiva da Clínica de Oncologia;
- Ampliação do quadro de colaboradores, com a contratação de 1 enfermeira e 1 farmacêutica;
- Realização de eventos de conscientização em oncologia, como Outubro Rosa e Novembro Azul.

Dados Gerenciais

- 62 pacientes em uso de quimioterápico oral;
- Média de 83 procedimentos por mês em 2025;
- 62 admissões em quimioterapia e infusões no período.









Análise Comparativa

Em comparação com o ano de 2024, observou-se uma redução de 12% no total de procedimentos. Essa variação ocorreu em razão da implantação do prontuário eletrônico no final de 2024. Durante o período de adaptação da equipe e de ajustes do sistema, foram identificadas inconsistências no registro de alguns atendimentos, especialmente nos primeiros quatro meses de 2025.

Por outro lado, houve aumento de 11% nas admissões em 2025, indicando crescimento na demanda por tratamento e acompanhamento terapêutico na unidade.



Atendimento Pediátrico

Atendimento Pediátrico

Desde 04 de janeiro de 2023, o serviço de atendimento pediátrico vem atuando de forma contínua na assistência à saúde de crianças, oferecendo um cuidado completo, humanizado e seguro. Nosso compromisso é garantir que cada paciente pediátrico receba atenção adequada, com acolhimento, qualidade técnica e sensibilidade às necessidades específicas da infância.

O serviço está localizado nas dependências do Hospital Santa Casa de Misericórdia de Catalão, situado na Praça das Mães, s/n – Bairro São João, Catalão – GO, CEP 75703-035, funcionando 24 horas por dia, todos os dias da semana, para atendimento de urgência e emergência pediátrica.

Oferecemos assistência integral à criança, contemplando desde o acolhimento inicial até a realização de exames, administração de medicações e, quando necessário, encaminhamento para internação hospitalar.

A equipe é composta por profissionais qualificados e comprometidos com o bem-estar infantil. O trabalho é desenvolvido com foco na humanização do atendimento, buscando proporcionar conforto, segurança e tranquilidade às crianças e seus familiares.

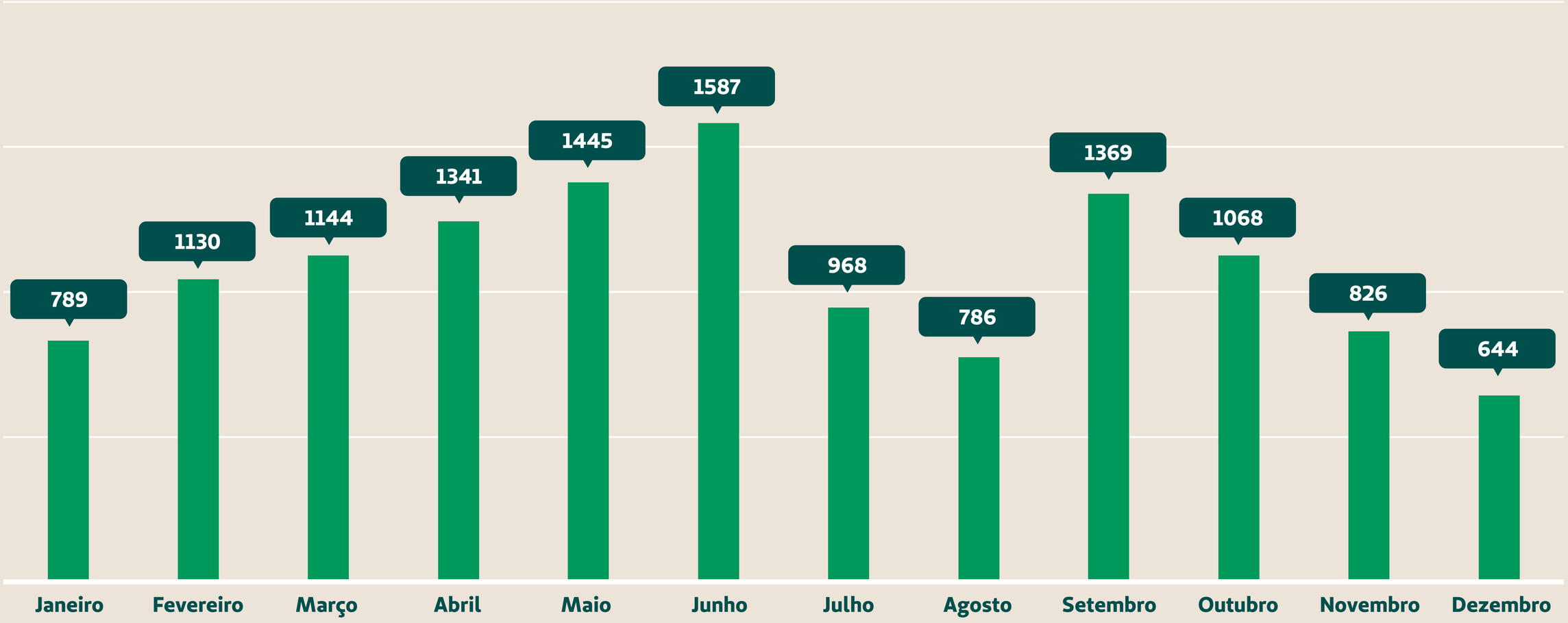
13.453 Atendimentos totais

1.121 Média mensal

1.587 Maior mês (Junho)

644 Menor mês (Dezembro)

Atendimento Pediátrico 2025





Unimed e Comunidade

Ações Jeito de Cuidar Unimed

Campanha de Arrecadação de Presentes para o Natal

No mês de dezembro, nossos colaboradores se mobilizaram e doaram presentes de Natal, que foram entregues às crianças da creche CMEI e dos bairros Castelo Branco e adjacentes, promovendo um Natal mais feliz.





Pet Day

A ação foi realizada durante a Corrida e Caminhada Unimed, em parceria com abrigos e pet shops da cidade, com o objetivo de incentivar a adoção responsável de cães e gatos.







Ações Jeito de Cuidar Unimed

Campanha de Doação de Sangue

Nos dias 08/07 e 12/08/2025, a Unimed Catalão realizou uma Campanha de Doação de Sangue, em parceria com o Hemocentro, com o objetivo de promover a saúde e ajudar a salvar vidas.

Colaboradores, familiares e amigos participaram ativamente da campanha.



Campanha do Agasalho

Em junho, realizamos uma Campanha do Agasalho para apoiar duas instituições: o Abrigo de Idosos Antero Costa e a Casa de Maria.

Nossos colaboradores se mobilizaram para arrecadar o maior número possível de roupas de frio, ajudando a aquecer muitas vidas.







Financeiro



Panorama Financeiro

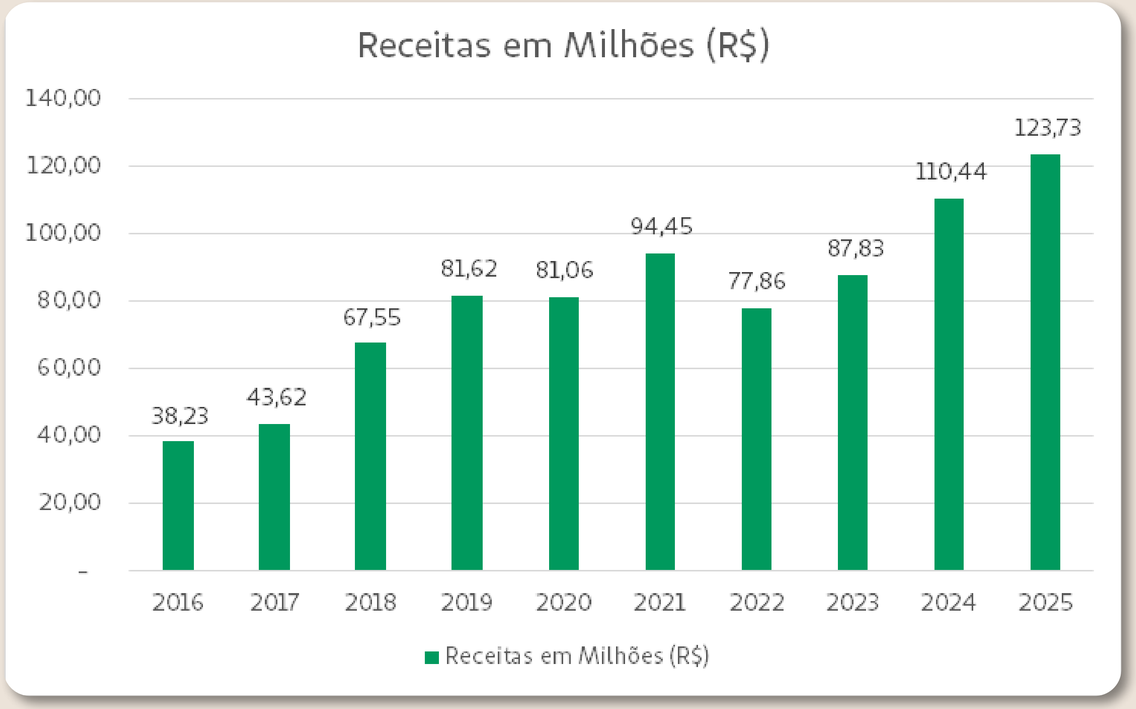
Em 2025, o setor de saúde suplementar continuou enfrentando desafios relevantes, ainda influenciado pelos impactos financeiros e estruturais decorrentes dos resultados negativos da Unimed Nacional e da chamada de capital realizada em 2024.

As despesas assistenciais seguiram em crescimento, impulsionadas pela maior demanda por **tratamentos de alta complexidade,** atendimentos relacionados ao Transtorno do Espectro Autista (TEA) e terapias de elevado custo, além do avanço da judicialização, que manteve a sinistralidade acima do nível considerado ideal.

Diante desse contexto, reforçou-se a necessidade de **gestão assistencial eficiente, negociação qualificada com prestadores, uso racional de recursos e incorporação criteriosa de tecnologias.** O ano de 2025 consolidou a importância da governança responsável e da participação ativa dos cooperados para manter a sustentabilidade, competitividade e qualidade assistencial da Unimed Catalão.

Receitas com Planos de Saúde

Em 2025, a Unimed Catalão manteve o crescimento consistente de seu faturamento, **alcançando R$ 123,73 milhões**, resultado que reforça a consolidação das estratégias comerciais adotadas. O desempenho foi sustentado por políticas de reajuste responsáveis, alinhadas aos princípios do mutualismo, aplicadas de forma equilibrada tanto às vendas de balcão quanto aos contratos coletivos.



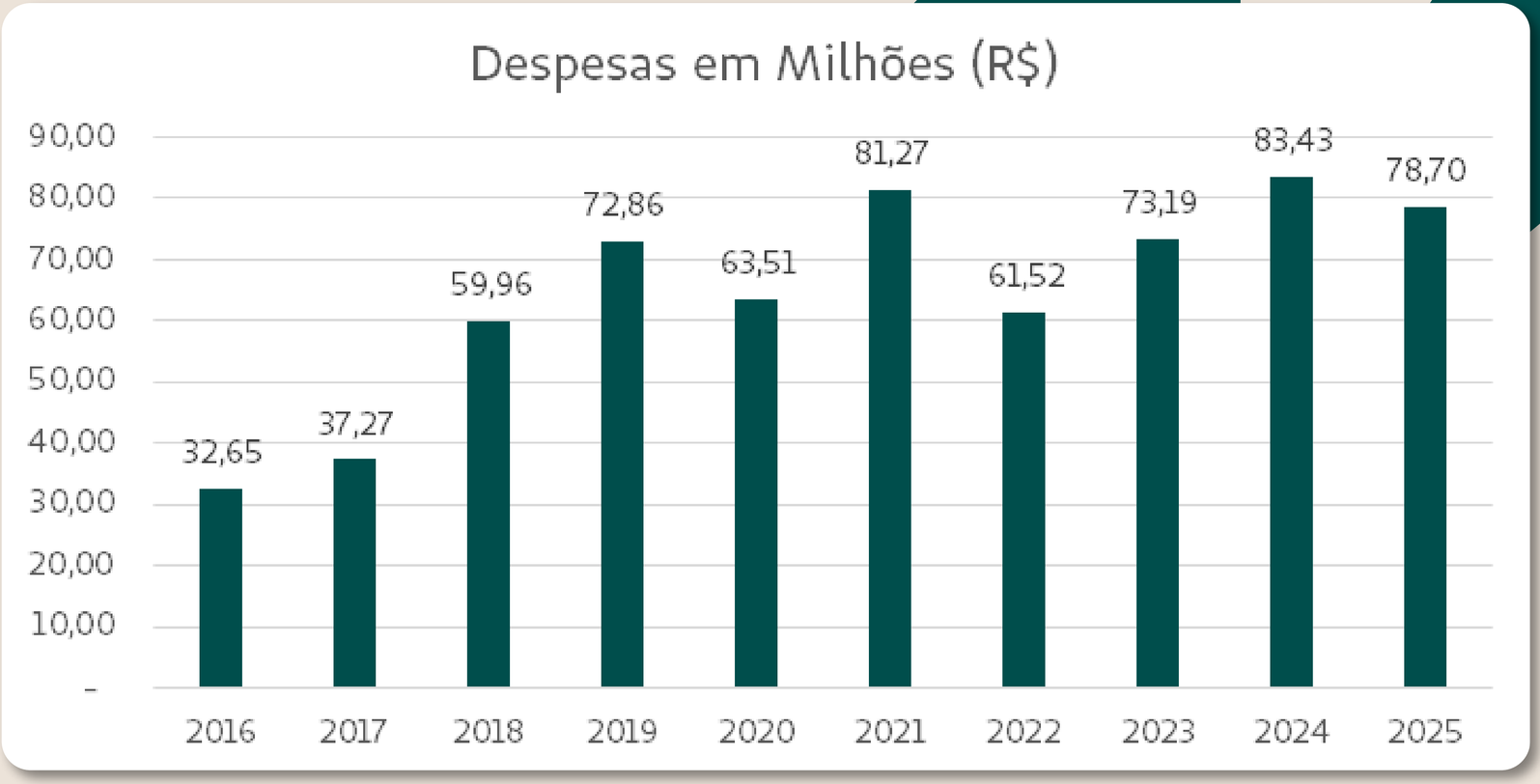
Despesas

Despesas Assistenciais

Mesmo diante de um cenário ainda desafiador para a saúde suplementar, a Unimed Catalão registrou redução nas despesas, **passando de R$ 83,43 milhões em 2024 para R$ 78,70 milhões em 2025.**

Apesar dessa redução, os custos assistenciais permaneceram pressionados pela alta demanda por tratamentos de alta complexidade, especialmente relacionados ao TEA e à oncologia, além do uso crescente de terapias especializadas.

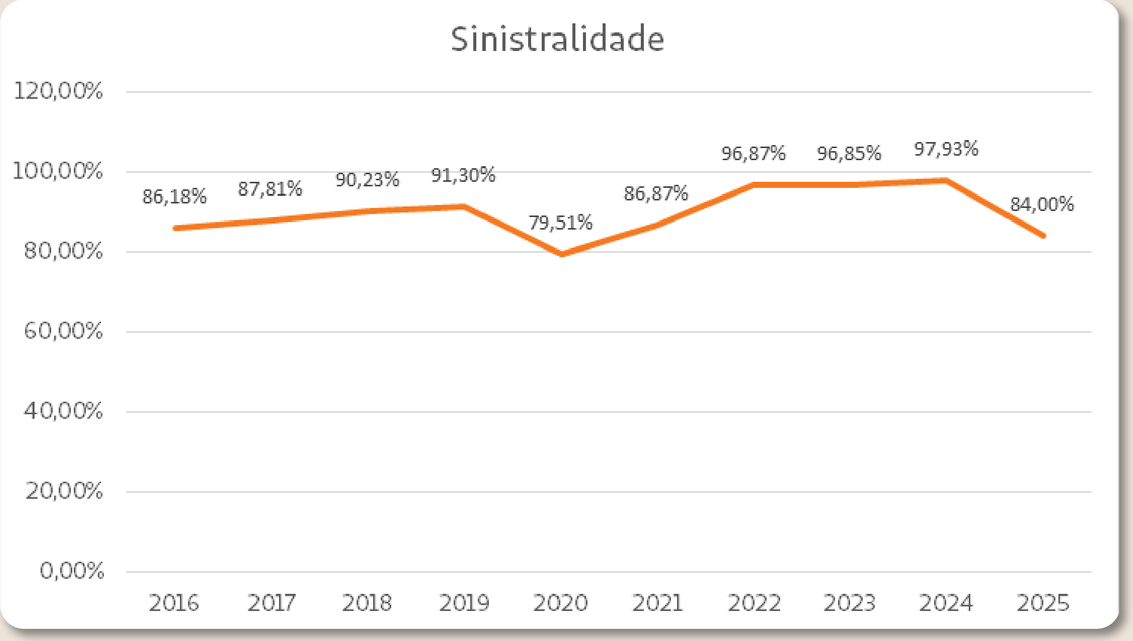
A judicialização continuou impactando significativamente a cooperativa, com decisões que determinam cobertura ilimitada de tratamentos e suspendem coparticipações, reduzindo a previsibilidade financeira e dificultando a gestão dos recursos assistenciais.



Despesas

Sinistralidade (Despesas Médicas)

Embora os resultados de 2025 indiquem avanços, os custos assistenciais permanecem elevados devido ao aumento da utilização de terapias especializadas, tratamentos continuados de alta complexidade e procedimentos de alto custo, muitos deles sem respaldo clínico consistente.



A judicialização segue como um fator crítico, com decisões que impõem a cobertura de tratamentos não previstos contratualmente e suspendem mecanismos regulatórios importantes, impactando diretamente o equilíbrio do mutualismo.

Dessa forma, os resultados de 2025 demonstram progresso, mas a manutenção da sinistralidade em níveis sustentáveis exige a continuidade das ações de controle assistencial, aprimoramento regulatório e engajamento ativo dos cooperados, assegurando equilíbrio financeiro e qualidade assistencial para todos os beneficiários.



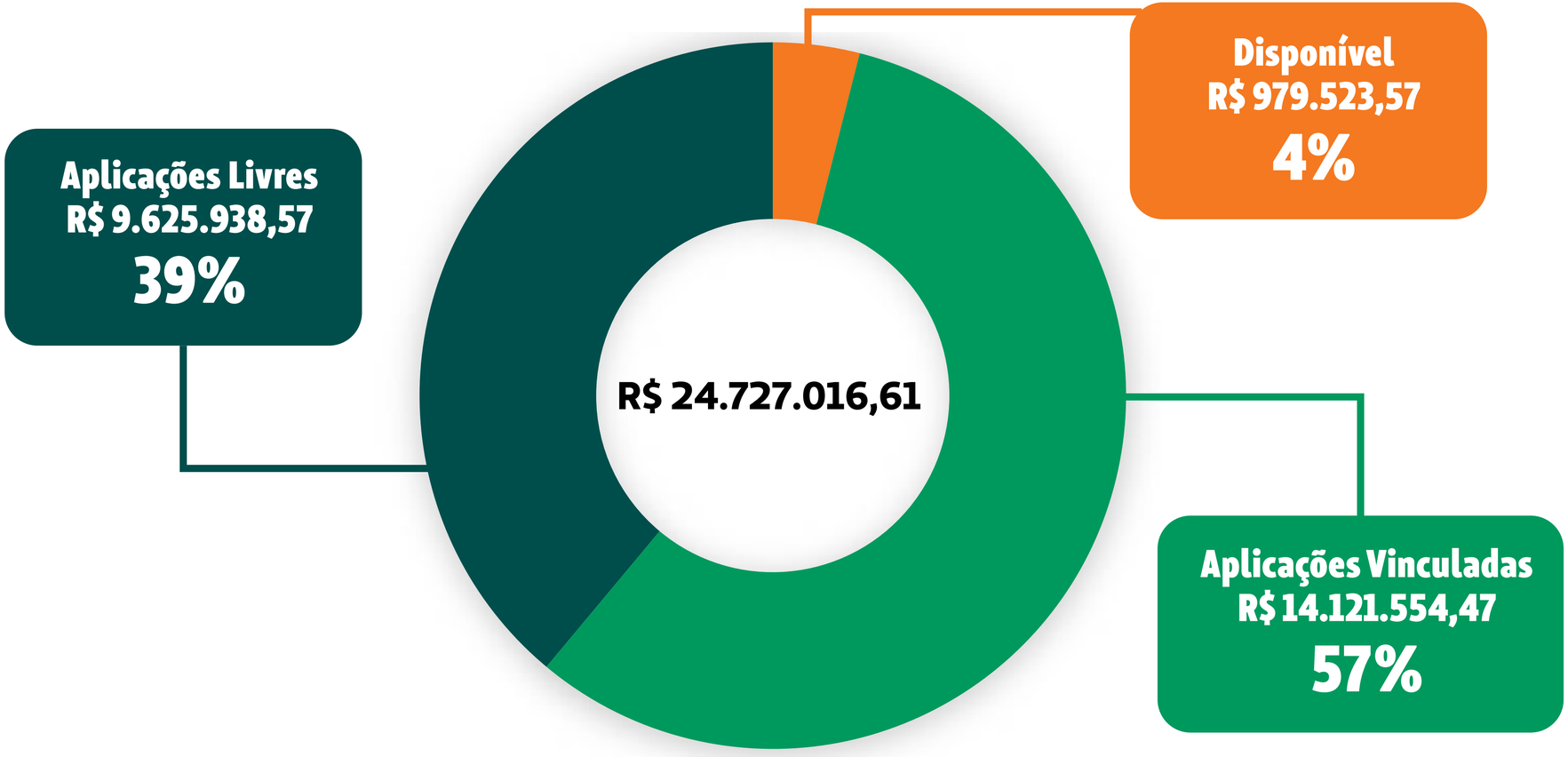
Demonstrações contábeis e financeiras

Balanço Patrimonial 2025

	31/12/2025	Δ %	31/12/2024
ATIVO CIRCULANTE	**44.874.931**	**- 0,18**	**36.822.874**
Disponível	979.524	41%	1.377.307
Realizável	43.895.408	-19%	35.445.567
ATIVO NÃO CIRCULANTE	**15.407.191**	**- 0,14**	**13.308.439**
Realizável a Longo Prazo	1.204.483	-23%	926.836
Investimentos	5.241.703	-24%	3.960.315
Imobilizado	8.961.005	-6%	8.405.951
Intangível	-		15.336
TOTAL DO ATIVO	**60.282.122**	**- 0,17**	**50.131.313**

	31/12/2025	Δ %	31/12/2024
PASSIVO CIRCULANTE	**28.666.459**	**-0,08**	**26.277.482**
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	**2.444.795**	**-0,15**	**2.081.274**
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	**29.170.867**	**-0,25**	**21.772.557**
Capital Social	5.651.843	-2%	5.525.876
Reservas	18.137.480	15%	20.808.622
Lucros / Prejuízos - Superávits / Déficits	5.381.544	-185%	- 4.561.941
TOTAL DO PASSIVO	**60.282.122**	**- 0,17**	**50.131.313**

Recursos Financeiros

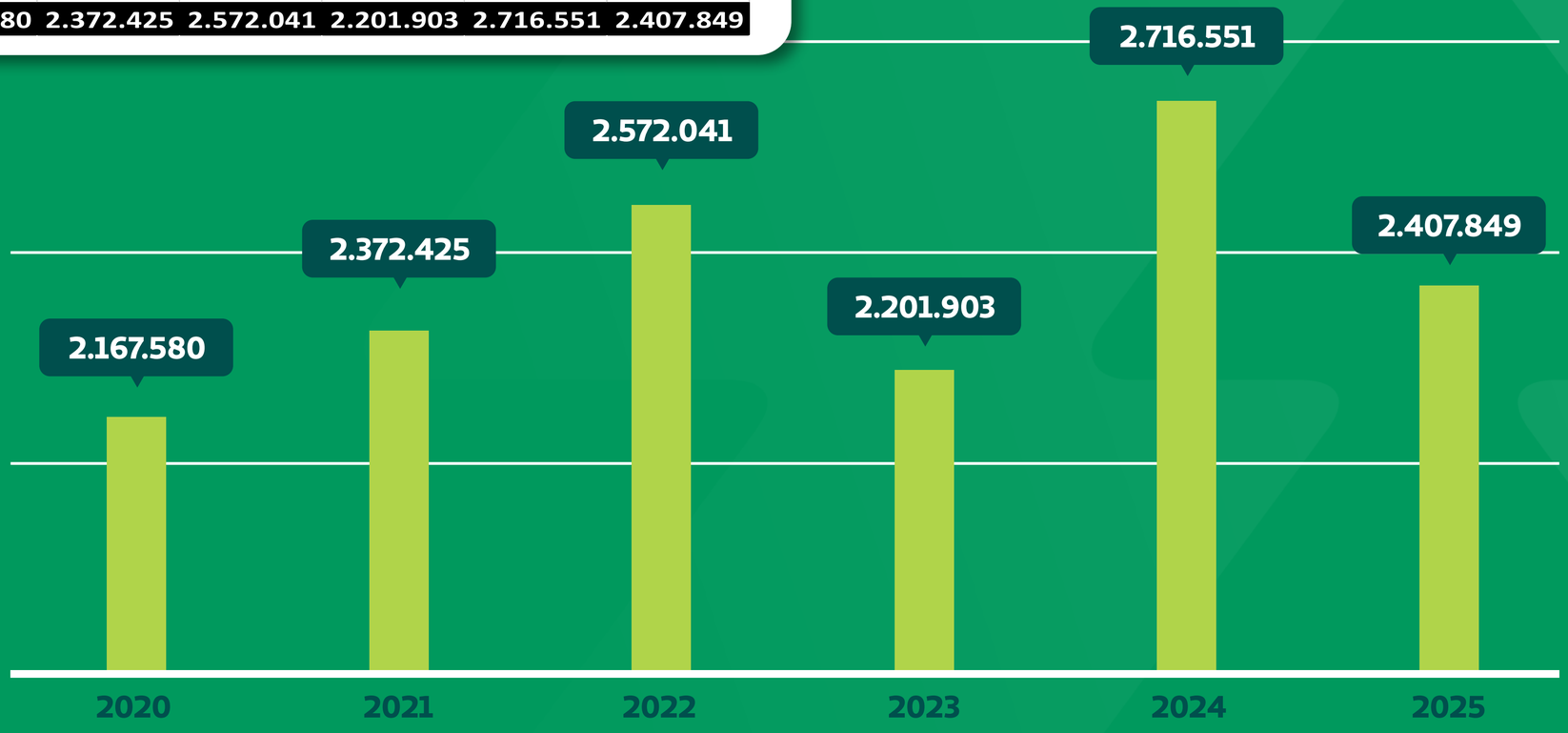


Demonstração de Resultado do Exercício – DRE

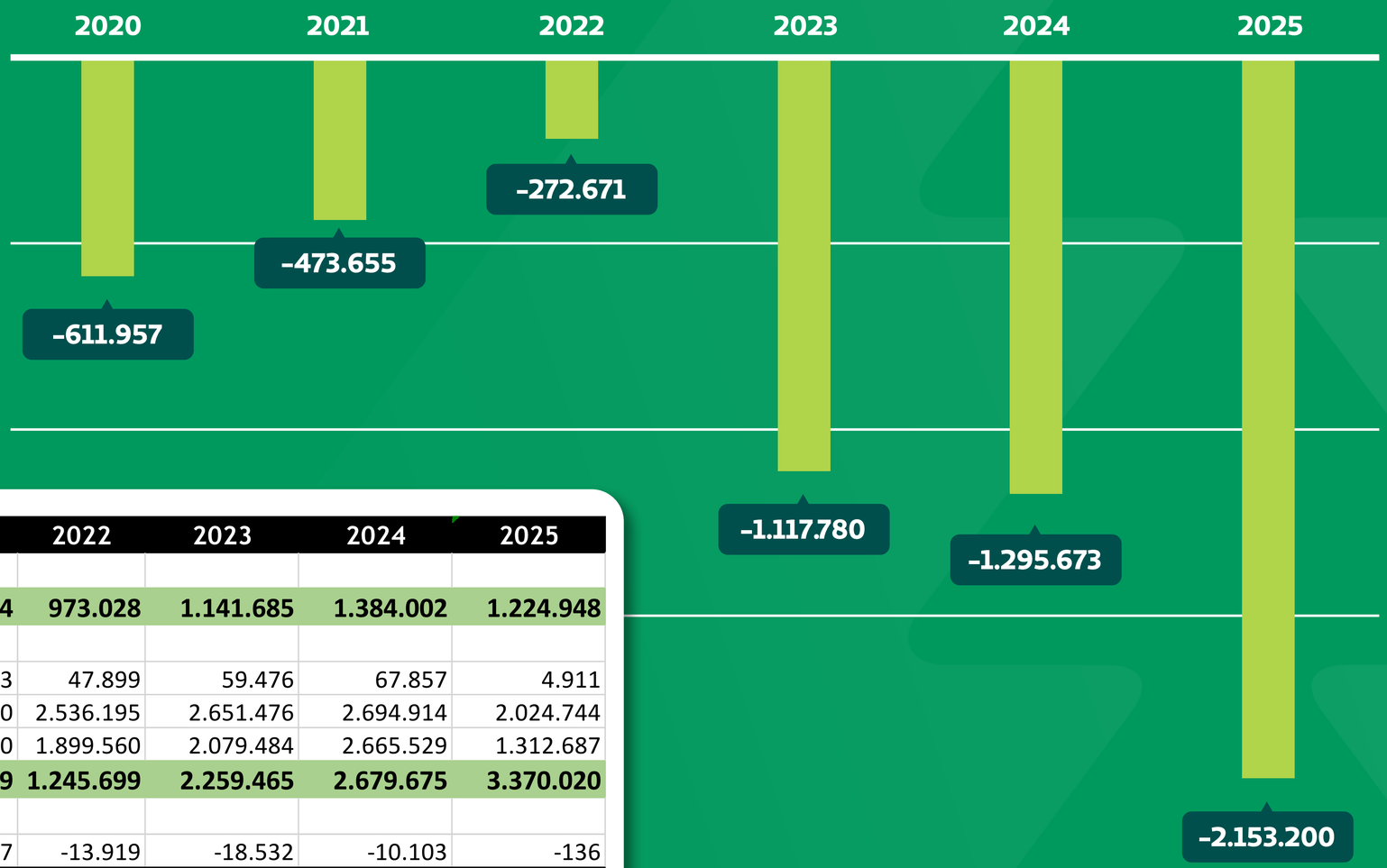
	2025			2024
	Ato Cooperativo	Não Cooperativo	Total	
Contrapr. Efetivas de Plano de Assistência à Saúde	**119.778.411**	**683.038**	**120.461.448**	**108.234.016**
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	123.033.346	701.560	123.734.906	110.437.961
Contraprestações Líquidas	123.009.985	701.420	123.711.405	110.406.542
Variação das Provisões Técnicas	23.362	140	23.501	31.419
(-) Tributos Diretos de Op.Planos Assist. Saúde da OPS	- 3.254.936	- 18.522	- 3.273.458	- 2.203.945
Eventos Indenizáveis Líquidos	**77.800.710**	**591.916**	**78.392.626**	**84.554.091**
Eventos Conhecidos ou Avisados	78.105.681	592.987	78.698.668	83.428.837
Variação da Prov.Eventos Ocorridos e Não Avisados	- 304.970	- 1.071	- 306.042	1.125.254
RESULT. OPERAÇÕES C/ PLANOS DE ASSIST. SAÚDE	**41.977.700**	**91.122**	**42.068.822**	**23.679.925**
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assist. Saúde	348.666	-	348.666	356.240
Receitas Assist. Saúde não relac. Planos de Saúde da Operadora	4.325.898	3.540.264	7.866.162	7.086.834
(-) Tributos Diretos de Outras Operações de Assistência à Saúde	-	- 185.390	- 185.390	- 169.595
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assist. Saúde	**6.677.725**	**87.180**	**6.764.906**	**4.827.575**
Outras Despesas de operações de Plano de Assist. Saúde	665.194	33.417	698.611	425.468
Programa Promoção Saúde e Prevenção Riscos e Doenças	4.408.744	30.142	4.438.886	3.579.730
Provisão para Perdas sobre Créditos	1.603.787	23.621	1.627.409	822.377
Outras Desp. Oper. Assist. Saúde Não Relac. c/ Planos de Saúde da OPS	**23.783.259**	**4.283.689**	**28.066.948**	**18.638.967**
RESULTADO BRUTO	**16.191.281**	**- 924.873**	**15.266.406**	**7.486.862**
Despesas de Comercialização	845.105	5.979	851.083	1.100.706
Despesas Administrativas	11.409.995	127.268	11.537.263	9.847.736
Resultado Financeiro Líquido	**2.078.160**	**1.811.899**	**3.890.059**	**2.162.483**
Resultado Patrimonial	**316.888**	**-**	**316.888**	**- 1.677.893**
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	**6.331.228**	**753.779**	**7.085.007**	**- 2.976.990**
Imposto de Renda	-	169.533	169.533	372.238
Contribuição Social	-	65.352	65.352	142.646
RESULTADO LÍQUIDO ANTES DAS DEST. LEGAIS	**6.331.228**	**518.894**	**6.850.122**	**- 3.491.874**
Destinação FATES			835.455	- 1.070.068
Destinação Fundo de Reserva			633.123	
RESULTADO LÍQUIDO	**6.331.228**	**518.894**	**5.381.544**	**- 4.561.942**

Resultados dos Serviços Próprios – Laboratório

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total Faturamento	**5.889.917**	**7.056.245**	**7.069.614**	**7.010.870**	**8.154.955**	**8.772.500**
Tributos	46.112	54.633	47.899	59.476	67.857	66.257
Serv. Laborat. Terc. e Mat/Med	2.063.880	2.890.240	2.536.195	2.651.476	2.694.914	3.010.412
Custos Administrativos	1.597.859	1.722.500	1.899.560	2.079.484	2.665.529	3.052.794
Total Custos	**3.707.851**	**4.667.373**	**4.483.654**	**4.790.436**	**5.428.300**	**6.129.463**
Resultado Financeiro	-14.486	-16.447	-13.919	-18.532	-10.103	-25.011
Resultado Gerencial	**2.167.580**	**2.372.425**	**2.572.041**	**2.201.903**	**2.716.551**	**2.407.849**



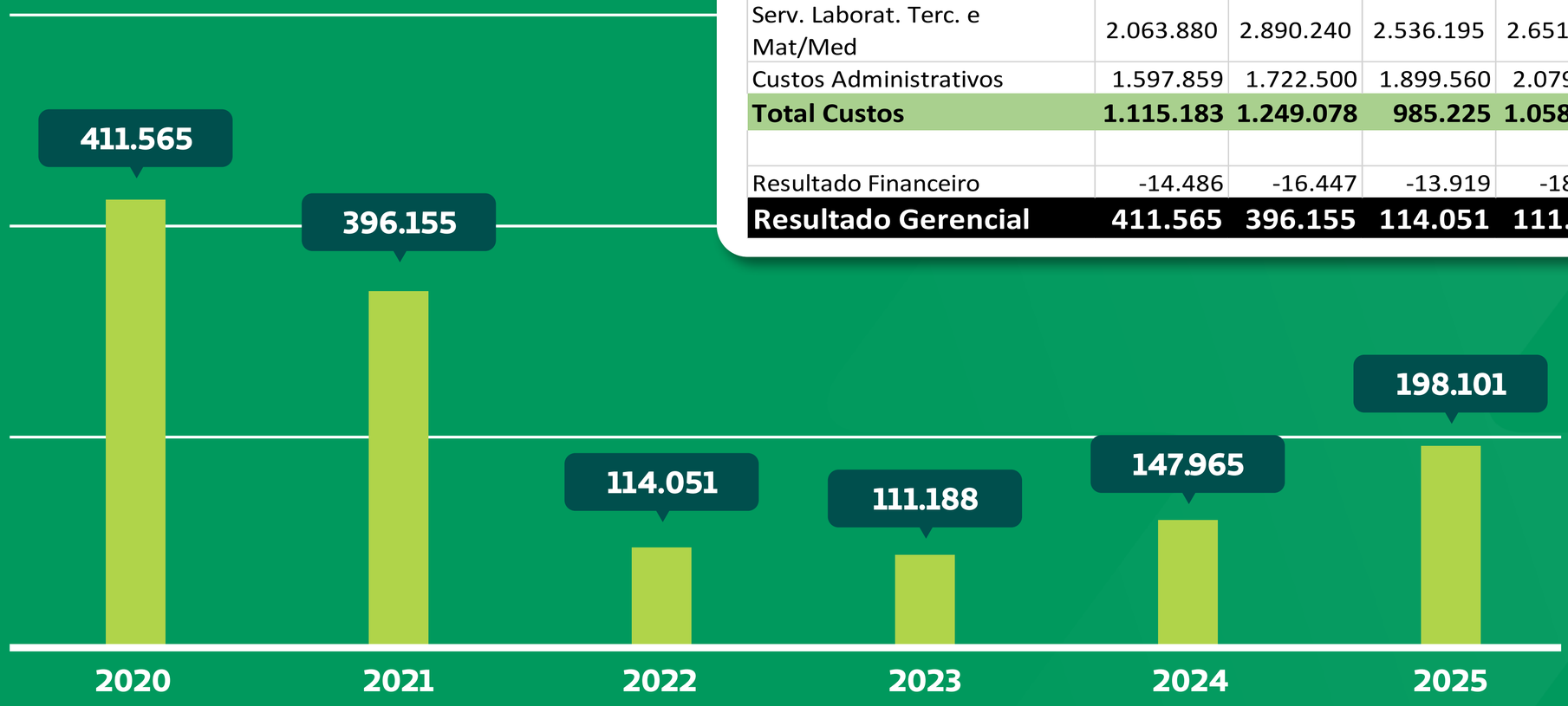
Resultados dos Serviços Próprios – Pediatria



	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total Faturamento	**385.508**	**298.124**	**973.028**	**1.141.685**	**1.384.002**	**1.224.948**
Tributos	46.112	54.633	47.899	59.476	67.857	4.911
Serv. Laborat. Terc. e Mat/Med	2.063.880	2.890.240	2.536.195	2.651.476	2.694.914	2.024.744
Custos Administrativos	1.597.859	1.722.500	1.899.560	2.079.484	2.665.529	1.312.687
Total Custos	**997.465**	**771.779**	**1.245.699**	**2.259.465**	**2.679.675**	**3.370.020**
Resultado Financeiro	-14.486	-16.447	-13.919	-18.532	-10.103	-136
Resultado Gerencial	**-611.957**	**-473.655**	**-272.671**	**-1.117.780**	**-1.295.673**	**-2.153.200**

Resultados dos Serviços Próprios – Vacinas

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total Faturamento	**1.547.253**	**1.664.959**	**1.118.096**	**1.189.745**	**1.316.660**	**1.522.177**
Tributos	46.112	54.633	47.899	59.476	67.857	-85.018
Serv. Laborat. Terc. e Mat/Med	2.063.880	2.890.240	2.536.195	2.651.476	2.694.914	1.102.502
Custos Administrativos	1.597.859	1.722.500	1.899.560	2.079.484	2.665.529	94.882
Total Custos	**1.115.183**	**1.249.078**	**985.225**	**1.058.392**	**1.151.493**	**1.229.378**
Resultado Financeiro	-14.486	-16.447	-13.919	-18.532	-10.103	-9.680
Resultado Gerencial	**411.565**	**396.155**	**114.051**	**111.188**	**147.965**	**198.101**



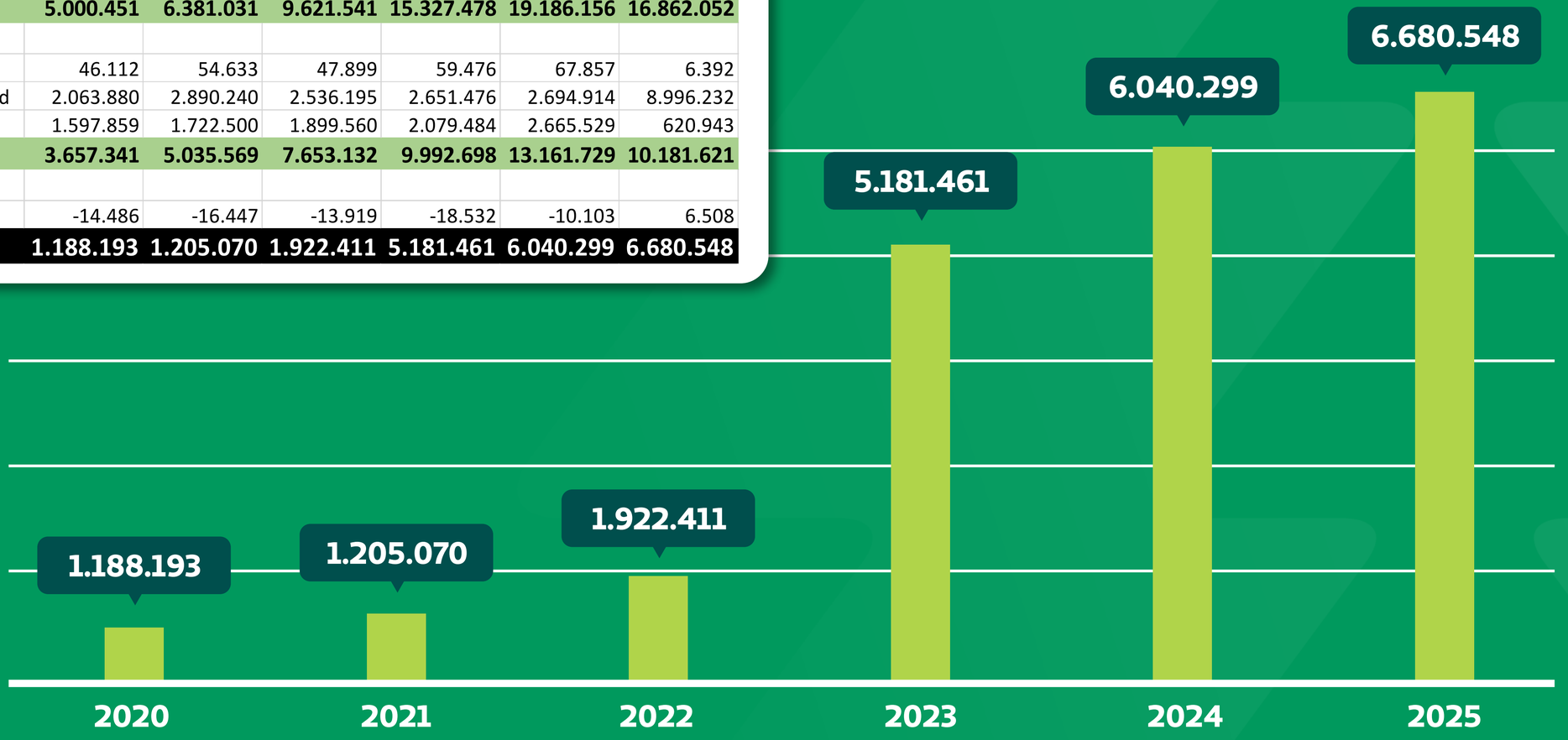
Resultados dos Serviços Próprios – Fisioterapia

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total Faturamento	**388.709**	**671.030**	**1.155.409**	**1.146.747**	**1.264.227**	**1.493.131**
Tributos	46.112	54.633	47.899	59.476	67.857	22.488
Serv. Laborat. Terc. e Mat/Med	2.063.880	2.890.240	2.536.195	2.651.476	2.694.914	418.009
Custos Administrativos	1.597.859	1.722.500	1.899.560	2.079.484	2.665.529	686.696
Total Custos	**605.034**	**620.670**	**816.090**	**877.203**	**1.307.930**	**1.144.299**
Resultado Financeiro	-14.486	-16.447	-13.919	-18.532	-10.103	-2.629
Resultado Gerencial	**-218.227**	**48.261**	**338.187**	**265.606**	**-45.915**	**305.780**



Resultados dos Serviços Próprios – Oncologia

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total Faturamento	**5.000.451**	**6.381.031**	**9.621.541**	**15.327.478**	**19.186.156**	**16.862.052**
Tributos	46.112	54.633	47.899	59.476	67.857	6.392
Serv. Laborat. Terc. e Mat/Med	2.063.880	2.890.240	2.536.195	2.651.476	2.694.914	8.996.232
Custos Administrativos	1.597.859	1.722.500	1.899.560	2.079.484	2.665.529	620.943
Total Custos	**3.657.341**	**5.035.569**	**7.653.132**	**9.992.698**	**13.161.729**	**10.181.621**
Resultado Financeiro	-14.486	-16.447	-13.919	-18.532	-10.103	6.508
Resultado Gerencial	**1.188.193**	**1.205.070**	**1.922.411**	**5.181.461**	**6.040.299**	**6.680.548**



Acompanhamento Econômico

ECON MONITORAMENTO ECONÔMICO-FINANCEIRO 2025

Unimed Brasil

UNIMED CATALÃO

ACOMPANHAMENTO: REGULAR

NOVEMBRO DE 2025

Dados Cadastrais

HIERARQUIA 2:	951 - FEDERAÇÃO CENTRO BRASILEIRA	MUNICÍPIO SEDE:	CATALÃO
HIERARQUIA 3:	114 - UNIMED CATALÃO	ESTADO:	GO
CÓDIGO UNIMED:	114	REGIÃO:	CENTRO-OESTE E TOCANTINS
CÓDIGO ANS:	324566	COLABORADORES:	151
TIPO COOPERATIVA:	SINGULAR	MÉDICOS COOPERADOS:	118
TOTAL DE BENEFICIÁRIOS:	19.516	PORTE:	PEQUENO - ATÉ 19.999 MIL

Classificação Econômico-Financeira



INDICADORES	ÍNDICE	VALOR	PONTOS		PARÂMETROS
ILC - Índice de Liquidez Corrente	1,44	14.990.645	25		>= 1,2
ISL - Índice de Lastro	95,6%	-637.007	15		>= 100%
ICR - Índice de Capital Regulatório	171,1%	9.563.076	18		>= 100%
MRL - Margem de Resultado Líquido	5,1%	5.686.685	10		>= 0%
ISV - Índice de Vínculo	259,9%	8.606.915	2		>= 100%
ICA - Índice Combinado Ampliado[1]	0,732		10		<= 0,97
ICO - Índice Combinado Operacional[1]	0,975		5		<= 1,00
IEG - Índice de Endividamento Geral	56,3%		5		<= 65%
		Pontuação	90		
		Classificação	Boa		

[1] ICO e ICA: Foram considerados os saldos acumulados dos últimos 12 meses para cálculo do indicador.

INTERVENÇÕES VIGENTES - ANS	
TAOEF - Termo de Assunção de Obrigações Econômico-Financeiras	
PLAEF - Plano de Adequação Econômico-Financeira	
PRASS - Plano de Recuperação Assistencial	
DF - Direção Fiscal	
DT - Direção Técnica	
Nenhuma intervenção vigente	X

Acompanhamento Econômico

ANEXOS

CBR - Capital Baseado em Risco

Cálculo do CRS - Risco de subscrição	dez/25
CRS.Pre (Precificação)	6.613.088
CRS.Pro (Provisionamento)	395.264
CRS.SUS (PESL-SUS)	2.229
CRS.Ra (Remissão sem remidos)	347.175
CRS.Rm (Remissão com remidos)	474
Fator reduzido	SIM
CRS	6.759.743
Cálculo do CRO - Risco operacional	
CBR - Outros	8.480.391
CBR - Outros (Líquido CRS)	2.715.124
Op Pré	3.170.602
Op Pós.Ass	2.605.622
CRO	5.042.031
Cálculo do CRC - Risco de crédito	
Parcela 1 - CRC_1	1.033.531
Parcela 2 - CRC_2	1.418.608
CRC	2.297.803
Cálculo do CRM - Risco de Mercado	
CRM Ativo	581.858
CRM Passivo	399.968
CRM	981.825
CBR - Capital Baseado em Risco	13.522.422

Patrimônio Líquido	29.170.867
Deduções obrigatórias	5.241.703
Patrimônio Líquido Ajustado (PLA)	23.929.164
Suficiência ou Insuficiência de CBR	10.406.742
Índice de Capital Regulatório	177,0%

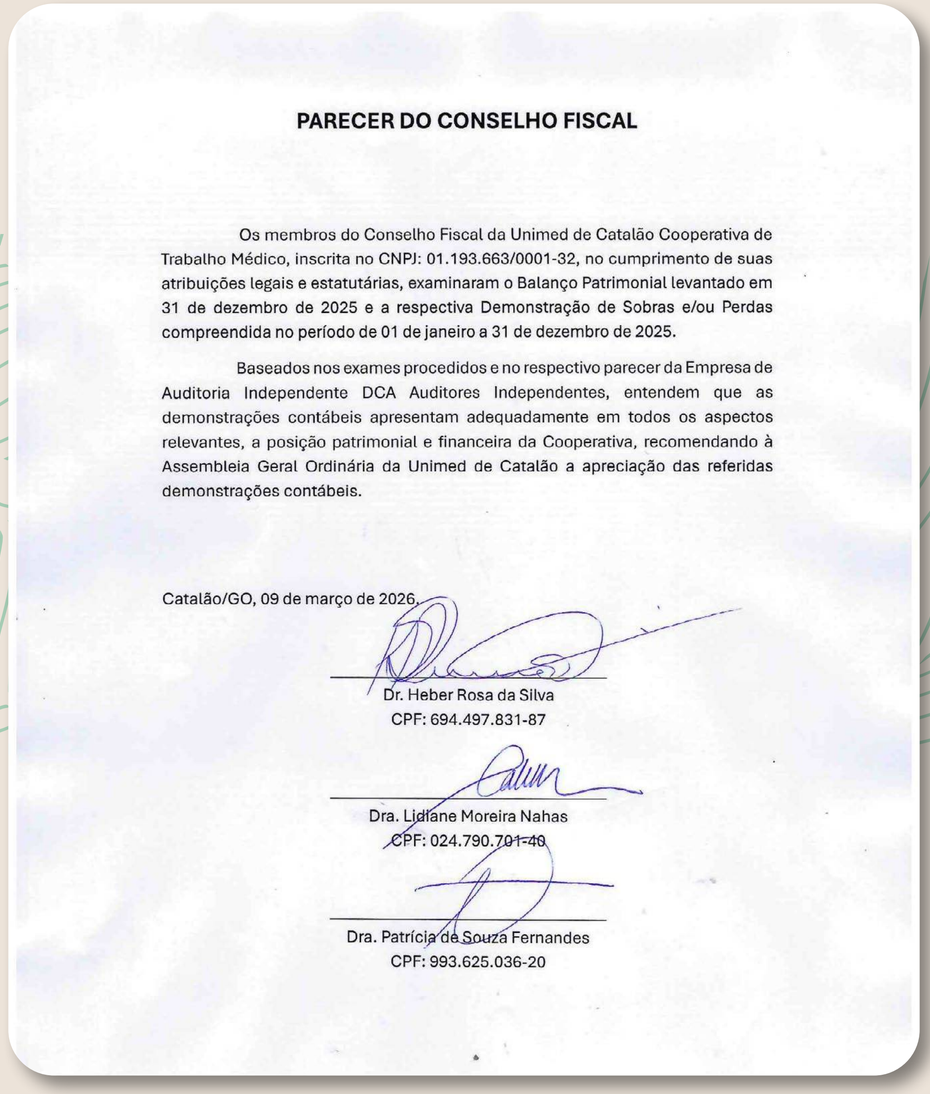
Lastro e Vínculo - Detalhamento do Cálculo

Cálculo da necessidade do ativo garantidor	LASTRO	VÍNCULO
Total de provisões técnicas (após deduções)	11.149.914	5.440.682
Adições de provisões técnicas	18.719.829	18.719.829
(+) Provisão para Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)	5.316.173	5.316.173
(+) Provisão para Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA) - SUS	121.794	121.794
(+) PSEL	10.088.925	10.088.925
(+) PSEL SUS	3.190.222	3.190.222
(+) Remissão	2.715	2.715
(+) Outras provisões técnicas	-	-
Redução das provisões técnicas	(7.569.915)	(13.279.147)
(-) Total deduções SUS, limitado ao total da PSEL SUS	(3.190.222)	(3.190.222)
Eventos avisados até 30/60 dias - SUS		-
Débitos SUS parcelados	-	-
Menor valor: Depósitos Judiciais SUS (Ativo) x PESL Ação Judicial com Depósito Judicial (Passivo)	(406.286)	(406.286)
Ressarcimento ao SUS - ABI	(2.783.936)	(2.783.936)
SUS vencido há mais de 5 anos	(46.153)	(46.153)
(-) Depósitos judiciais eventos/sinistros	-	-
(-) Menor valor: Créditos a receber pós-pagamento X PESL pós-pagamento	(4.379.693)	
(-) Eventos avisados até 30/60 dias - Contratos em preço preestabelecido		(5.709.232)
(-) Eventos avisados até 30/60 dias - Contratos em preço pós-estabelecido		(4.379.693)
(-) Menor valor: Créditos a receber pós-pagamento X PESL pós-pagamento acima de 30/60 dias		-
Ativos garantidores totais de provisões técnicas	14.121.554	14.121.554
Aplicações garantidoras	14.121.554	14.121.554
Imóvel assistencial (adição permitida)	-	-
Suficiência ou Insuficiência de Lastro e Vínculo de Ativos Garantidores	2.971.641	8.680.873
Índice de Suficiência de Lastro e Vínculo de Ativos Garantidores	127%	260%
Recursos livres (Disponível + Aplicações Livres)	10.605.462	



Parecer Conselho Fiscal e Auditoria Independente

Parecer do Conselho Fiscal



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Unimed de Catalão Cooperativa de Trabalho Médico, inscrita no CNPJ: 01.193.663/0001-32, no cumprimento de suas atribuições legais e estatutárias, examinaram o Balanço Patrimonial levantado em 31 de dezembro de 2025 e a respectiva Demonstração de Sobras e/ou Perdas compreendida no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Baseados nos exames procedidos e no respectivo parecer da Empresa de Auditoria Independente DCA Auditores Independentes, entendem que as demonstrações contábeis apresentam adequadamente em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Cooperativa, recomendando à Assembleia Geral Ordinária da Unimed de Catalão a apreciação das referidas demonstrações contábeis.

Catalão/GO, 09 de março de 2026.

Dr. Heber Rosa da Silva
CPF: 694.497.831-87

Dra. Lidiane Moreira Nahas
CPF: 024.790.701-40

Dra. Patrícia de Souza Fernandes
CPF: 993.625.036-20

Parecer do Auditoria Independente

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

Aos
Associados, Membros do Conselho Administração e Fiscal da
UNIMED CATALÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CATALÃO - GO

Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da **UNIMED CATALÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO,** levantado em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações do resultado do exercício, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas, para o exercício findo acima mencionado.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **UNIMED CATALÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO** em 31 de dezembro de 2025 e foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e Normas aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de

Goiânia-GO, 25 de fevereiro de 2026.

DCA AUDITORES INDEPENDENTES S/S
CRC/GO Nº 757/OCVM Nº 6971
ARNALDO MARINHO DE OLIVEIRA:08838313172
Assinado de forma digital por ARNALDO MARINHO DE OLIVEIRA:08838313172
ARNALDO MARINHO DE OLIVEIRA
SÓCIO, CRC-GO 4861/O

Mensagem Final

Encerramos o exercício de 2025 com a convicção de que os desafios enfrentados foram fundamentais para o fortalecimento da Unimed Catalão, consolidando avanços importantes em gestão, assistência e sustentabilidade. Ao longo do ano, atuamos com responsabilidade, transparência e foco em resultados, sempre pautados pelos princípios cooperativistas que norteiam nossa atuação.

Cada conquista alcançada reflete o compromisso coletivo de nossos cooperados, colaboradores e parceiros, que, com dedicação e propósito, contribuíram para a construção de uma Unimed mais sólida, eficiente e preparada para o futuro.

Seguimos com a certeza de que os caminhos percorridos nos trouxeram aprendizado, maturidade institucional e maior capacidade de enfrentamento dos desafios que ainda virão. Mais do que resultados, construímos bases consistentes para uma gestão cada vez mais estratégica, integrada e orientada à excelência no cuidado.

Que o próximo ciclo seja guiado pela continuidade do crescimento, pela inovação e, sobretudo, pelo fortalecimento do nosso compromisso com a saúde, com as pessoas e com o cooperativismo.



Diretoria Executiva

DIRETOR–PRESIDENTE
Dr. Breno Cypriani Rodrigues da Silva

DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO
Dr. Fabiano Santiago Coimbra Pereira

DIRETOR DE RECURSOS PRÓPRIOS E RELACIONAMENTO
Dr. Falhari Fernandes Lemes Abreu

Redação, Edição e Revisão Final:

Líderes da Unimed Catalão e Maria Teresa Kelly Gomes Lopes de Souza Mendes – Gerente Administrativo, Recursos Próprios, Relacionamento e Serviços da Unimed Catalão (gerenteadministrativo@unimedcatalao.coop.br)

Organização e Revisão Geral:

Jeanne Gonçalves de Sousa

Projeto Gráfico / Criação:

Patrick Ferreira Afonso | Maria Angélica de Matos

Unimed Federação Centro Brasileira

marketing@unimedcb.coop.br

